

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah , Y.N (2016). Tinjauan Teori Perencanaan Dalam Pelaksanaan Program Pemanfaatan Dana Desa. Magister Perencanaan Kota dan Daerah, Fakultas Teknik Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. Jurnal Litbang Sukowati L Volume 3 L Nomor 1 L November 2019 L Hal 51-60 ISSN : 2580-541X | e-ISSN : 2614-3356 | Akreditasi: Sinta 51.
- Allen, J. Natalie., Meyer, P. John. (1991). *The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. Journal of occupational psychology.*
- Alumbida, D.I; Saerang, D.P.E. & Ilat, V (2021). Pengaruh Perencanaan, Kapasitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Penyerapan Anggaran Belanja Daerah Pada Pemerintah Kabupaten Kepulauan Talaud. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/article/view/14431> /diakses 7 Mei 2022.
- Anggraini,D.S (2019). Eksistensi Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum Terhadap Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi. Jurnal Hukum dan Keadilan vol.6 nomor 2, September 2019. <https://ejournal.stih-painan.ac.id/index.php/diakses> 9 Mei 2022.
- Anfunjatin (2016). Analisi faktor-faktor yang menyebabkan rendahnya Penyerapan Anggaran Belanja pada SKPD Kabupaten Tuban. *DIA, Jurnal Administrasi Publik ISSN : 0216-6496 Juni 2016. Vol. 14 No. 1.*
- Arfina, dkk (2021). Pengaruh Kompetensi, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja *Account Representative* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Inovasi Penelitian, Vol.2 No. 3 Agustus 2021. ISSN : 2722-9475 (Cetak); ISSN : 2722-9467 (Online).
- Bagian Keuangan Universitas Hasanuddin  
 Bagian Keuangan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin
- Bakara (2010). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Anggaran Pembangunan Pemda DKI Jakarta.
- Bastian, Indra (2019). Akuntansi Sektor Publik (edisi ketiga). Banten Universitas Terbuka.
- Bram, dkk (2017). The Effect of Competence, Work Experience and Job Placement on Organizational Commitment PT. Wahana Meta Riau in Pekanbaru; JOM Fekon, Vol. 4 No. 1 (Februari) 2017
- Bunna O.T, Kusumawati A & Sobarsyah M (2022). Pengaruh Perencanaan dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran yang Dimoderasi oleh Komitmen Organisasi pada Pemerintahan Kabupaten Toraja Utara. Tesis Program Magister Keuangan Daerah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Centre for Democracy and Development (2005). *A Handbook on Budgeting : A Guide to the Due Process Approach, Rehoboth Publishing, Lagos.*
- Dewi. NP, dkk (2017). Kemampuan Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Kompetensi SDM pada Penyerapan Anggaran

- Pemerintah Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.4 (2017): 1609-1638; ISSN : 2337-3067
- Ferdinan, dkk, (2020). Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Pelaksanaan Anggaran terhadap Penyerapan Anggaran dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi pada Badan Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Republik Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol. 17, No.2, Oktober 2020. p-ISSN: 0216-683 e-ISSN: 2685-838X. <https://ejournal.unsri.ac.id/index.php/diakses> 9 Mei 2022.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, J and Baron, R.A (2003). *Behaviour in Organization*. New Jersey. Pearson Education.Inc
- Halim (2014). Manajemen Keuangan Sektor Publik. Problematika Penerimaan dan Pengeluaran Pemerintah (APBN/APBD), Jakarta. Salemba Empat.
- Herriyanto Hendris (2012). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterlambatan Penyerapan Anggaran Belanja pada Satuan Kerja Kementerian/Lembaga di Wilayah Jakarta. Tesis. Dipublikasi Universitas Indonesia. [https://www.djkn.kemenkeu.go.id/berita\\_media/baca/12614/PTN-Berbadan-Hukum.html/diakses](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/berita_media/baca/12614/PTN-Berbadan-Hukum.html/diakses) 5 Mei 2022
- [https://unhas.ac.id/v2/universitas\\_hasanuddin/](https://unhas.ac.id/v2/universitas_hasanuddin/)
- [https://med.unhas.ac.id/faculty\\_of\\_medicine\\_hasanuddin\\_university/diakses](https://med.unhas.ac.id/faculty_of_medicine_hasanuddin_university/diakses) 5 Mei 2022.
- Iqbal, M (2018). Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. Tesis Program Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS.
- Iqbal, M (2022). Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyerapan Anggaran Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi Netral, Akuntabel, Objektif*. Vol. 5 No. 1, Juli 2022. Jurusan Akuntansi FEB Universitas Tadulako.
- Jogiyanto (2007). Sistem Informasi Keperilakuan, Yogyakarta, Penerbit Andi.
- La Jejen, (2021). Peran teknologi informasi dalam peningkatan kinerja sumber daya manusia. *FORUM EKONOMI*, 23 (1) 2021, 1-11, ISSN Print: 1411-1713 ISSN Online: 2528-150X. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>, diakses 8 Mei 2022.
- Lannai, D, Amin A (2020). Factors Affect Budget Absorption In Government Institutions Of South Sulawesi. *ATESTASI: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, Vol 3, No 2, (2020), 113-119. Print ISSN: 2621-1963 / Online ISSN 2621-1505 <https://doi.org/10.33096/atestasi.v3i2.517>
- Luthans, F (2006), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Lutfi A, Irfan H (2020), Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/index>. April 2020.

- Malahayati, Islahuddin & Basri (2015). Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Perencanaan Anggaran dan Pelaksanaan Anggaran Terhadap Serapan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) pada Pemerintah Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. ISSN 2302-0199, pp. 11-19
- Mantiri, R., Rimate, V.A., George M.V (2018). Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kompetensi Pegawai Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Anggaran Pada Universitas Sam Ratulangi Manado. *Jurnal Pembangunan Ekonomi Dan Keuangan Daerah*. Vol 19, No 3 (2018). ISSN Terbitan : 1907-3593; ISSN Online : 2685-3183. [https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/diakses\\_9\\_Mei\\_2022](https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/diakses_9_Mei_2022).
- Mardhiana, M.D (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap *Budgetary Slack* dengan *Self Esteem* sebagai Variabel Moderasi. Vol 22 NO.1 (2018). ISSN : 2302-8556. [https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/31645/diakses\\_11\\_Juni\\_2022](https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/31645/diakses_11_Juni_2022).
- Mardiasmo (2009). *Akuntansi Sektor Publik*, Yogyakarta.
- Mowday, R.T., Porter LW. Dan Steers, R.M. 1979. *Employee-Organizational Linkages : The Psychology of Commitment, Absteemism and Turnover*. Academic Press. New York.
- Mudrajad, Kuncoro (2013). Mudah memahami dan menganalisis Indikator ekonomi. Yogyakarta. UPP STIM YKPN.
- Newstrom, John W. 2011. *Organizational Behavior, Human Behavior at Work*. New York. McGraw-Hill Companies.
- Noviyanti, A., Alam, S. Hamzah, M. Pengaruh Komitmen Organisasi, Perencanaan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Penyusunan Anggaran Pada Kantor Sekretariat Dprd Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia Volume 2 Nomor 1 Februari 2021 Hal. 98-104*.
- Patiran, Andarias dan Bonsapia, Melyanus (2018). *Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pelaksanaan Anggaran dan Pengawasan Terhadap Penyerapan Anggaran Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Jayapura)*. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*.
- Peraturan Pemerintah (PP) No. 4 Tahun 2014. *Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia. Nomor 26 Tahun 2015. Tentang. Bentuk dan Mekanisme Pendanaan. Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum.
- Pongsilurang, H (2022). Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Penyerapan Anggaran Pada Bappeda Kabupaten Toraja Utara. Tesis Magister Keuangan Daerah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unhas.
- Program Magister dan Doktor Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (2013). *Pedoman Penulisan Tesis dan Disertasi*. Edisi Pertama, 2013. ISBN : 978-602-18750-1-8.

- PTN Berbadan Hukum. [https://www.djkn.kemenkeu.go.id/PTN-Berbadan-Hukum.html/diakses 10 April 2022](https://www.djkn.kemenkeu.go.id/PTN-Berbadan-Hukum.html/diakses%2010%20April%202022).
- Putri, Kadek. M, Yuniarta, Gede A, Made Arista (2017). Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Penyerapan Anggaran (Survei pada SKPD di Wilayah Pemerintahan Daerah Provinsi Bali). E-Journal S1 Akuntansi Pendidikan Ganesha, Jurusan Akuntansi S1(vol. 8 No. 2 Tahun 2017).
- Putu Ni lu. Dwirandrah. Gede Made (2016). Kemampuan Komitmen Organisasi Memoderasi Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Kompetensi SDM pada Penerapan Anggaran Pemerintah Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayan 6.4 (2017).
- Ramadhani dan Nasution. 2009. "Pengaruh partisipasi anggaran terhadap prestasi manajer pusat pertanggungjawaban dengan motivasi sebagai variabel mediating". tidak dipublikasikan. Faculty of Economic, University of Sumatra Utara.
- Rasyid, A (2017). Pengaruh Perencanaan, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Penyerapan Anggaran pada Lembaga Administrasi Negara. Tesis Program Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNHAS.
- Rifai, A., Inapty, B. A., & Pancawati, S. M. (2016). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterlambatan Daya Serap Anggaran (Studi Empiris pada SKPD Pemprov NTB). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 11(1), 1-10.
- [Saleh, M & Ilat](#), (2013). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Laporan Keuangan Pada Perusahaan Dealer Mobil Di Sulawesi Utara. Universitas Sam Ratulangi. [http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/accountability/article/view/3685/diakses/11 Juni 2022](http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/accountability/article/view/3685/diakses/11%20Juni%202022).
- Sattu, Y., Alam, S & Nohong, M (2020). Analysis of Accountability Performance of Financial Management in Hasanuddin University as Legal Entity State University. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*. Volume 2 No 3 July 2020. DOI: <http://doi.org/10.26487/hjbs.v2i3.359/> diakses 4 April 2022.
- Schermerhorn, Jr., James G.Hunt Richard N. Osborn, and Mary Uhl-Bien. 2011. *Organizational Behavior*. New Jersey, John Wiley & Sons, Inc.
- Shakerian. H, Dehnav, H.D & Ghanad, S.B (2016). The Implementation of the Hybrid Model SWOT-TOPSIS by Fuzzy Approach to Evaluate and Rank the Human Resources and Business Strategies in Organizations (Case Study: Road and Urban Development Organization in Yazd). Elsevier. *Procedia - Social and Behavioral Sciences Volume 230*, 12 September 2016, Pages 307-316. <https://www.sciencedirect.com/science/article/diakses> 11 Juni 2022.
- Sekaran, Uma and Bougie, Roger. (2009). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach*. Fifth Edition, John Wiley and Sons (SB).
- Soimah, S & Aprilla, N (2014). *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah*

*Kabupaten Bengkulu Utara*. Thesis, Universitas Bengkulu.  
[http://repository.unib.ac.id/id/eprint/8205/diakses 20 Mei 2022](http://repository.unib.ac.id/id/eprint/8205/diakses%20Mei%202022).

Sugiono 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif dan R & B*. Bandung : Alfabeta.

Yumiati, Islahuddin & Nadirsyah (2016). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Perencanaan Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Serapan Anggaran SKPA di Pemerintah Aceh. *Jurnal Akuntansi Pascasarjana Universitas Unsyiah Kuala*, ISSN 2302-0164, pp.43-49.

Zarinah, Darwanis dan Abdullah (2016). Pengaruh Perencanaan Anggaran, Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Tingkat Penyerapan Anggaran Satuan. *Jurnal Magister Akuntansi Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, ISSN 2302-0164, pp. 90-97. Volume 5, No. 1, Februari 2016.  
[http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JAA/article/diakses 9 Mei 2022](http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JAA/article/diakses%209%20Mei%202022).

Wibowo 2014. *Manajemen Kinerja*. Cetakan Keempat. Jakarta : Pt. Raja Grafindo Persada.

## LAMPIRAN

### Lampiran 1

#### KUESIONER PENELITIAN

#### Petunjuk Pengisian

Pertanyaan/ Pernyataan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya. Mohon pilih dan beri tanda silang (x) pada kotak pilihan yang telah disediakan sebagai jawaban yang sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap pertanyaan atau pernyataan dalam kuesioner ini. Tidak ada jawaban benar atau salah untuk jawaban Bapak/Ibu. Adapun pilihan dari jawaban atas pertanyaan yang ada adalah sebagai berikut :

- (1) Untuk jawaban Sangat Tidak Setuju (STS)
- (2) Untuk jawaban Tidak Setuju (TS)
- (3) Untuk jawaban Cukup Tidak Setuju (CTS)
- (4) Untuk jawaban Netral (N)
- (5) Untuk jawaban Cukup Setuju (CS)
- (6) Untuk jawaban Setuju (S)
- (7) Untuk jawaban Sangat Setuju (SS)

#### Identifikasi Personal

Nama Responden : .....

Usia : ..... Tahun (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan

Pendidikan Terakhir : a. SMA  
b. D3  
c. S1  
d. S2  
e. S3

Latar Belakang Pendidikan : .....

Jabatan : .....

Masa Kerja Jabatan : .....

#### A. Perencanaan

No	Pernyataan	STS	TS	CTS	N	CS	S	SS
1.	Penyusunan rencana anggaran dibuat berpatokan dari hasil Rapat Kerja Tahunan di setiap Unit Kerja							
2.	Penyusunan rencana anggaran melibatkan seluruh staf dosen dan tenaga kependidikan dan disusun dengan skala prioritas							
3.	Dalam penyusunan perencanaan anggaran, menggunakan instrument seperti evaluasi kinerja, standar biaya dan indikator kinerja							
4.	Sistem Perencanaan anggaran kurang matang atau tidak sesuai dengan program kerja sehingga perlu dilakukan revisi anggaran							

5.	Adanya waktu revisi anggaran sehingga penyusunan rencana anggaran dibuat mendadak atau seadanya dengan mengharapkan revisi anggaran							
6.	Apabila terjadi revisi, tidak menjadi penyebab keterlambatan dalam penetapannya							
7.	Dalam penyusunan rencana anggaran, waktu yang tersedia sudah cukup sehingga data yang rencana kerja bisa akurat							
8.	Pengesahan Rencana Kerja Anggaran Tahunan sudah tepat waktu							
9.	Program / kegiatan yang telah disusun dalam RKAT dilaksanakan sesuai jadwal yang telah ditentukan							
10.	Dalam penyusunan Rencana Anggaran dipengaruhi oleh beberapa faktor eksternal yang cukup berpengaruh seperti Kolegium, dan Perhimpunan Profesi.							

#### B. Kompetensi Sumber Daya Manusia

No	Pernyataan	STS	TS	CTS	N	CS	S	SS
1.	Pengetahuan dan kompetensi yang dimiliki saat ini sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi keilmuan yang saya miliki.							
2.	Pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki diperbaharui melalui pelatihan atau bimbingan secara berkala atau jika ada perubahan-perubahan terkait pengelolaan keuangan.							
3.	Pengelola mempunyai pengetahuan atau keterampilan dalam menggunakan aplikasi teknologi informasi pengelolaan keuangan (SIM KEU)							
4.	Keterbatasan pelaksana / pengelola keuangan yang bersertifikat sebagai pengelola keuangan							
5.	Adanya pejabat/pegawai pengelola kegiatan yang sering mengalami mutasi.							
6.	Saya terlibat dalam pengelolaan keuangan sesuai tugas pokok dan fungsi keilmuan yang saya miliki							
7.	Adanya pelaksana atau pengelola kegiatan yang mengemban tugas lebih dari satu (rangkap tugas)							
8.	Sikap dan perilaku saling membantu dan berbagi pengetahuan kepada rekan kerja (kerja tim)							
9.	Adanya pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i> terhadap pejabat / pegawai pengelola keuangan							

### C. Teknologi Informasi (IT)

No	Pernyataan	STS	TS	CTS	N	CS	S	SS
1.	Penggunaan Teknologi Informasi memudahkan dalam penyusunan anggaran							
2.	Penggunaan Teknologi Informasi memudahkan dalam realisasi anggaran							
3.	Ada pelatihan berkala terkait penggunaan IT atau aplikasi bidang perencanaan keuangan							
4.	Penggunaan IT dapat mengontrol proses realisasi anggaran							
5.	Penggunaan IT memudahkan dalam melakukan revisi anggaran jika itu diperlukan							
6.	Penggunaan IT memudahkan pimpinan untuk mengevaluasi tingkat realisasi anggaran							
7.	Penggunaan IT dapat memberikan informasi update dan akurat terkait realisasi anggaran setiap unit kerja							

### D. Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	STS	TS	CTS	N	CS	S	SS
1.	Saya sangat memperhatikan nilai-nilai pengelolaan anggaran dalam menjelaskan berbagai penugasan instansi kepada saya							
2.	Dalam pengelolaan anggaran, saya tidak pernah terpengaruh oleh lingkungan yang bertentangan dengan tujuan instansi saya							
3.	Saya merasa bahwa apa yang menjadi tujuan instansi merupakan tujuan saya							
4.	Saya menyediakan waktu secara mandiri untuk belajar terkait tugas saya pada instansi ini							
5.	Saya percaya loyalitas adalah penting oleh karena itu tetap bekerja di organisasi merupakan kewajiban moral.							
6.	Dalam perencanaan yang baik, dapat direalisasikan dengan adanya komitmen dari pengelola (pejabat dan karyawan)							
7.	Kompetensi yang dimiliki pengelola dapat berfungsi maksimal dengan adanya komitmen dari pengelola.							
8.	Penggunaan aplikasi Teknologi Informasi dapat bermanfaat dengan adanya komitmen dari pengelola.							



**E. Kinerja Penyerapan Anggaran**

No	Pernyataan	STS	TS	CTS	N	CS	S	SS
1.	Penyerapan anggaran mengalami peningkatan dari tahun ke tahun							
2.	Konsisten antara rencana pelaksanaan penggunaan anggaran dengan implementasi							
3.	Dalam pengevaluasian keberhasilan penyerapan anggaran, selalu dilakukan perbandingan antara anggaran dan realisasinya							
4.	Penyerapan anggaran belanja tidak mengalami penumpukan di akhir tahun							
5.	Pelaksanaan realisasi anggaran dilaksanakan sesuai dengan program kegiatan yang direncanakan							
6.	Penyerapan anggaran belanja sesuai waktu kegiatan yang direncanakan							

TERIMA KASIH ATAS WAKTU YANG BAPAK/IBU BERIKAN

Apabila terdapat hal-hal yang kurang jelas dapat menghubungi Isdar Kontak Person HP. 081355621233 atau dapat pula melalui e-mail : [isdarfkuh2015@gmail.com](mailto:isdarfkuh2015@gmail.com)

## Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
PROGRAM PASCASARJANA  
**MAGISTER MANAJEMEN**

Jalan Kanderi Kampus Unhas Baraya No. 100 Makassar Telp. (0411) 375142 - 314011 Fax. (0411) 377 007  
Kode Pos 900311 E-mail: [masub@kandera2.unhas.ac.id](mailto:masub@kandera2.unhas.ac.id)

Nomor : 9252/UN4.4.8/PT.01.04/2022  
Lamp. : -  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Makassar, 13 Oktober 2022

Kepada Yth  
Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin  
Di-  
Tempat

Dengan hormat, disampaikan bahwa dalam rangka penyelesaian tugas akhir (penyusunan Tesis) Mahasiswa yang tercantum di bawah ini :

Nama : Isdar  
Nim : A012211021  
Prodi : Magister Manajemen

Akan mengadakan penelitian guna mendukung penulisan tesis yang berjudul :

**"Pengaruh Perencanaan, Kompetensi SDM, dan Teknologi Informasi  
Terhadap Kinerja Penyerapan Anggaran Pada Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin  
dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderasi"**

Sehubungan dengan hal tersebut, di mohon kiranya dapat mengizinkan kepada mahasiswa yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian dan pengambilan data pada fakultas yang Bapak/Ibu Pimpin .

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Ketua Program Studi,  
  
Dr. H. M. Sebaryah, SE., M.Si  
Nlp. 49680629 199403 1 002

Tembusan :  
1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis (sebagai laporan)  
2. Peringgal

## Lampiran 3 Persetujuan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
Jl. PERINTIS KEMERDEKAAN KAMPUS TAMALANREA KM.10 MAKASSAR 90245  
TELP.0411-586010, FAX : 0411 - 586297  
<http://med.unhas.ac.id>

Nomor : 25099/UN4.6.2/PT.01.04/2022  
Perihal : Ijin Penelitian

31 Oktober 2022

Yth. Ketua Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Makassar

Menindaklanjuti surat nomor : 9252/UN4.8/PT.01.04/2022 tanggal 13 Oktober 2022 perihal Permohonan Ijin Penelitian mahasiswa atas nama Isdar NIM A012211021, maka dengan ini kami sampaikan bahwa pada dasarnya kami menyetujui mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian dan pengambilan data pada Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin dengan judul penelitian " Pengaruh Perencanaan, Kompetensi SDM, dan Teknologi Informasi terhadap kinerja penyerapan anggaran pada Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi".

Demikian Penyampaian kami, atas perhatian dan kerjasama yang baik disampaikan terima kasih.



Wakil Dekan,  
Wakil Dekan Bidang Perencanaan, Sumber Daya, dan Alumni

dr. Firdaus Hamid, Ph.D.,Sp.MK  
NIP 197712312002121002

Tembusan Yth :

1. Dekan ( sebagai laporan)
2. Saudara Isdar
3. Arsip



## Lampiran 4 Hasil Data Kuesioner

**DATA PENELITIAN**

No	Usia	Jenis Kelamin	Pendidikan Terakhir	Latar Belakang Pendidikan	X1	X2	X3	M	Y	X1.M	X2.M	X3.M
1	40-49 thn	Laki-laki	S1	Bidang Ekonomi/Keuangan	53	37	40	44	35	2332	1628	1760
2	40-49 thn	Perempuan	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	54	52	42	49	37	2646	2548	2058
3	30-39 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	39	40	44	35	2332	1716	1760
4	30-39 thn	Laki-laki	SMA/ sederajat	Bidang Ekonomi/Keuangan	60	54	42	48	36	2880	2592	2016
5	50-60 thn	Laki-laki	S3	Bidang Ekonomi/Keuangan	60	54	42	48	36	2880	2592	2016
6	40-49 thn	Perempuan	S1	Bidang Ekonomi/Keuangan	45	46	41	41	29	1845	1886	1681
7	50-60 thn	Perempuan	S3	Bidang Ekonomi/Keuangan	45	46	41	41	29	1845	1886	1681
8	50-60 thn	Perempuan	S2	Bidang Ekonomi/Keuangan	54	53	41	48	36	2592	2544	1968
9	40-49 thn	Perempuan	S2	Bidang Ekonomi/Keuangan	54	53	41	48	36	2592	2544	1968
10	50-60 thn	Perempuan	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	52	42	49	37	2597	2548	2058
11	40-49 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	46	42	49	37	2597	2254	2058
12	50-60 thn	Perempuan	S2	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	46	42	49	37	2597	2254	2058
13	40-49 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	55	49	43	48	36	2640	2352	2064
14	40-49 thn	Laki-laki	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	55	49	43	48	36	2640	2352	2064
15	30-39 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	56	49	52	41	2912	2912	2548
16	40-49 thn	Perempuan	S2	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	56	49	52	41	2912	2912	2548
17	30-39 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	58	53	48	50	32	2900	2650	2400
18	40-49 thn	Perempuan	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	58	53	48	50	32	2900	2650	2400
19	40-49 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	46	34	55	33	2915	2530	1870

20	50-60 thn	Perempuan	S2	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	46	34	55	33	2915	2530	1870
21	50-60 thn	Laki-laki	S2	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	59	40	41	52	36	3068	2080	2132
22	40-49 thn	Laki-laki	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	59	40	41	52	36	3068	2080	2132
23	30-39 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	60	54	47	56	42	3360	3024	2632
24	50-60 thn	Perempuan	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	60	54	47	56	42	3360	3024	2632
25	50-60 thn	Perempuan	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	50	42	46	36	2576	2300	1932
26	50-60 thn	Perempuan	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	50	42	46	36	2576	2300	1932
27	30-39 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	60	48	49	48	37	2880	2304	2352
28	40-49 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	60	48	49	48	37	2880	2304	2352
29	40-49 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	61	59	49	56	42	3416	3304	2744
30	30-39 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	61	59	49	56	42	3416	3304	2744
31	40-49 thn	Laki-laki	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	50	46	43	51	36	2550	2346	2193
32	50-60 thn	Laki-laki	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	50	46	43	51	36	2550	2346	2193
33	40-49 thn	Laki-laki	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	61	50	46	48	35	2928	2400	2208
34	50-60 thn	Laki-laki	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	61	50	46	48	35	2928	2400	2208
35	40-49 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	46	36	41	33	2296	1886	1476
36	50-60 thn	Laki-laki	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	46	36	41	33	2296	1886	1476
37	40-49 thn	Perempuan	S1	Bidang Ekonomi/Keuangan	60	54	49	44	33	2640	2376	2156
38	40-49 thn	Perempuan	S3	Bidang Ekonomi/Keuangan	60	54	49	44	33	2640	2376	2156
39	50-60 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	49	44	48	36	2544	2352	2112
40	50-60 thn	Laki-laki	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	49	44	48	36	2544	2352	2112
41	40-49 thn	Perempuan	S2	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	54	47	39	43	33	2322	2021	1677
42	50-60 thn	Laki-laki	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	54	47	39	43	33	2322	2021	1677
43	30-39 thn	Laki-laki	S1	Bidang Ekonomi/Keuangan	60	56	44	48	36	2880	2688	2112
44	40-49 thn	Perempuan	S2	Bidang Ekonomi/Keuangan	60	56	44	48	36	2880	2688	2112

45	40-49 thn	Perempuan	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	54	47	39	43	33	2322	2021	1677
46	50-60 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	49	44	48	36	2544	2352	2112
47	40-49 thn	Perempuan	S1	Bidang Ekonomi/Keuangan	56	54	49	44	33	2464	2376	2156
48	30-39 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	60	48	49	48	37	2880	2304	2352
49	30-39 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	56	49	52	41	2912	2912	2548
50	40-49 thn	Laki-laki	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	39	40	44	35	2332	1716	1760
51	40-49 thn	Perempuan	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	49	47	39	43	33	2107	2021	1677
52	50-60 thn	Laki-laki	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	53	49	44	48	36	2544	2352	2112
53	40-49 thn	Laki-laki	SMA/ sederajat	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	60	48	49	48	37	2880	2304	2352
54	30-39 thn	Perempuan	S1	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	60	54	47	56	42	3360	3024	2632
55	50-60 thn	Perempuan	S3	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	56	50	42	46	36	2576	2300	1932
<b>Rata-rata</b>												

PERENCANAAN (X1)										Total	Rerata	KOMPETENSI (X2)									Total	Rerata
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10			X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9		
5	5	6	6	4	4	6	6	5	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>37</b>	<b>4.1</b>	
6	5	5	6	4	6	6	6	6	4	<b>54</b>	<b>5.4</b>	6	6	6	6	5	6	6	7	4	<b>52</b>	<b>5.8</b>
5	5	6	6	4	4	6	6	5	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	4	4	6	4	4	3	4	6	4	<b>39</b>	<b>4.3</b>
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>54</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>54</b>	<b>6.0</b>
4	4	6	4	4	5	5	4	5	4	<b>45</b>	<b>4.5</b>	4	6	6	4	5	4	5	6	6	<b>46</b>	<b>5.1</b>
6	4	4	4	4	5	5	4	5	4	<b>45</b>	<b>4.5</b>	4	6	6	4	5	4	5	6	6	<b>46</b>	<b>5.1</b>
4	6	6	5	4	6	6	6	6	5	<b>54</b>	<b>5.4</b>	6	6	6	6	5	6	6	6	6	<b>53</b>	<b>5.9</b>
6	6	6	5	4	4	6	6	6	5	<b>54</b>	<b>5.4</b>	6	6	6	6	5	6	6	6	6	<b>53</b>	<b>5.9</b>
5	5	6	5	5	5	6	6	6	4	<b>53</b>	<b>5.3</b>	6	6	6	6	6	6	6	5	5	<b>52</b>	<b>5.8</b>
5	6	6	5	5	6	6	6	4	4	<b>53</b>	<b>5.3</b>	5	6	4	4	6	4	6	6	5	<b>46</b>	<b>5.1</b>
7	6	6	4	4	5	5	6	5	5	<b>53</b>	<b>5.3</b>	5	6	4	4	6	4	6	6	5	<b>46</b>	<b>5.1</b>
6	5	6	6	4	6	6	6	6	4	<b>55</b>	<b>5.5</b>	4	7	4	4	6	4	6	7	7	<b>49</b>	<b>5.4</b>
5	6	5	6	4	6	6	6	6	5	<b>55</b>	<b>5.5</b>	4	7	4	4	6	4	6	7	7	<b>49</b>	<b>5.4</b>
7	6	5	6	4	6	6	6	6	4	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	6	6	6	6	6	7	7	<b>56</b>	<b>6.2</b>
5	6	7	6	4	6	6	6	6	4	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	6	6	6	6	6	7	7	<b>56</b>	<b>6.2</b>
6	6	5	6	5	6	6	6	6	6	<b>58</b>	<b>5.8</b>	5	7	7	7	5	4	6	6	6	<b>53</b>	<b>5.9</b>
6	6	5	6	5	6	6	6	6	6	<b>58</b>	<b>5.8</b>	5	7	7	5	7	4	7	5	6	<b>53</b>	<b>5.9</b>
5	5	5	5	5	5	6	5	6	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	5	4	6	5	5	5	5	6	5	<b>46</b>	<b>5.1</b>
5	5	5	5	5	5	6	7	5	5	<b>53</b>	<b>5.3</b>	5	4	6	5	5	5	5	6	5	<b>46</b>	<b>5.1</b>
5	5	6	6	5	6	7	7	5	7	<b>59</b>	<b>5.9</b>	4	4	4	6	5	6	4	4	3	<b>40</b>	<b>4.4</b>
5	5	6	6	5	6	7	7	5	7	<b>59</b>	<b>5.9</b>	4	4	4	6	5	4	6	4	3	<b>40</b>	<b>4.4</b>

7	6	6	6	4	6	7	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	7	6	5	6	6	6	6	<b>54</b>	<b>6.0</b>
7	6	6	6	4	6	7	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	7	6	5	6	6	6	6	<b>54</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	4	6	4	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	4	6	4	6	6	6	6	<b>50</b>	<b>5.6</b>
6	6	6	6	6	6	6	6	4	4	<b>56</b>	<b>5.6</b>	4	6	6	6	4	6	6	6	6	<b>50</b>	<b>5.6</b>
7	6	6	6	4	6	6	6	7	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	5	6	5	6	4	5	5	<b>48</b>	<b>5.3</b>
7	6	6	6	4	6	6	6	7	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	5	6	5	6	4	5	5	<b>48</b>	<b>5.3</b>
7	7	5	6	6	7	7	6	6	4	<b>61</b>	<b>6.1</b>	6	7	7	6	6	6	7	7	7	<b>59</b>	<b>6.6</b>
7	7	7	6	6	6	5	6	6	5	<b>61</b>	<b>6.1</b>	6	7	7	6	6	6	7	7	7	<b>59</b>	<b>6.6</b>
6	6	6	5	4	4	5	4	6	4	<b>50</b>	<b>5.0</b>	6	6	5	6	4	4	4	5	6	<b>46</b>	<b>5.1</b>
6	6	6	5	4	4	5	4	6	4	<b>50</b>	<b>5.0</b>	6	6	6	5	4	4	4	5	6	<b>46</b>	<b>5.1</b>
7	7	7	6	6	6	6	4	6	6	<b>61</b>	<b>6.1</b>	4	5	6	6	7	6	4	5	7	<b>50</b>	<b>5.6</b>
7	7	7	6	6	6	6	4	6	6	<b>61</b>	<b>6.1</b>	5	4	6	6	7	6	4	5	7	<b>50</b>	<b>5.6</b>
6	6	6	4	4	6	6	6	6	6	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	6	4	4	4	6	6	4	<b>46</b>	<b>5.1</b>
4	6	6	6	4	6	6	6	6	6	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	6	4	4	4	6	6	4	<b>46</b>	<b>5.1</b>
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	6	6	4	7	7	<b>54</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	6	6	4	7	7	<b>54</b>	<b>6.0</b>
6	6	5	5	4	5	6	6	4	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	6	6	5	6	4	5	4	7	6	<b>49</b>	<b>5.4</b>
6	4	5	5	4	5	6	6	6	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	6	6	5	6	4	5	4	7	6	<b>49</b>	<b>5.4</b>
7	6	6	7	6	4	4	5	5	4	<b>54</b>	<b>5.4</b>	6	7	6	6	2	5	3	5	7	<b>47</b>	<b>5.2</b>
7	6	6	7	6	4	4	5	5	4	<b>54</b>	<b>5.4</b>	6	7	6	6	4	5	3	5	5	<b>47</b>	<b>5.2</b>
6	7	6	6	6	5	6	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	7	6	6	5	7	7	6	<b>56</b>	<b>6.2</b>
6	7	6	6	6	5	6	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	7	6	6	5	7	7	6	<b>56</b>	<b>6.2</b>
7	6	6	7	6	4	4	5	5	4	<b>54</b>	<b>5.4</b>	6	5	6	6	4	5	1	7	7	<b>47</b>	<b>5.2</b>
6	6	5	5	4	5	4	6	6	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	6	6	5	6	4	5	4	7	6	<b>49</b>	<b>5.4</b>
6	6	6	6	2	6	6	6	6	6	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	6	6	6	6	4	7	7	<b>54</b>	<b>6.0</b>



7	6	6	6	4	6	6	6	7	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	7	6	3	4	4	7	5	<b>48</b>	<b>5.3</b>
7	6	7	6	2	6	6	6	6	4	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	6	6	6	6	6	7	7	<b>56</b>	<b>6.2</b>
7	5	6	6	2	4	6	6	5	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	2	4	6	6	4	3	4	6	4	<b>39</b>	<b>4.3</b>
6	5	6	6	2	4	4	5	5	6	<b>49</b>	<b>4.9</b>	6	5	6	6	4	5	3	5	7	<b>47</b>	<b>5.2</b>
6	6	5	5	4	5	4	6	6	6	<b>53</b>	<b>5.3</b>	6	6	5	6	4	5	4	7	6	<b>49</b>	<b>5.4</b>
7	6	6	6	4	6	6	6	7	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	7	4	4	5	4	5	7	<b>48</b>	<b>5.3</b>
7	6	6	6	4	6	7	6	6	6	<b>60</b>	<b>6.0</b>	6	6	7	6	5	6	6	6	6	<b>54</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	6	6	2	<b>56</b>	<b>5.6</b>	6	6	6	4	4	6	6	6	6	<b>50</b>	<b>5.6</b>
<b>6.0</b>	<b>5.8</b>	<b>5.8</b>	<b>5.7</b>	<b>4.6</b>	<b>5.4</b>	<b>5.8</b>	<b>5.7</b>	<b>5.7</b>	<b>5.2</b>	<b>55.8</b>	<b>5.6</b>	<b>5.4</b>	<b>5.8</b>	<b>5.8</b>	<b>5.5</b>	<b>5.0</b>	<b>5.1</b>	<b>5.1</b>	<b>6.0</b>	<b>5.8</b>	<b>49.5</b>	<b>5.5</b>

TEKNOLOGI INFORMASI (X3)							Total	Rerata	KOMITMEN ORGANISASI (M)								Total	Rerata
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7			M.1	M.2	M.3	M.4	M.5	M.6	M.7	M.8		
6	6	4	6	6	6	6	<b>40</b>	<b>5.7</b>	4	6	6	4	6	6	6	6	<b>44</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	7	6	6	6	<b>49</b>	<b>6.1</b>
6	6	4	6	6	6	6	<b>40</b>	<b>5.7</b>	4	6	6	4	6	6	6	6	<b>44</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	5	<b>41</b>	<b>5.9</b>	5	5	4	3	6	6	6	6	<b>41</b>	<b>5.1</b>
6	6	6	6	6	6	5	<b>41</b>	<b>5.9</b>	5	5	4	3	6	6	6	6	<b>41</b>	<b>5.1</b>
6	5	6	6	6	6	6	<b>41</b>	<b>5.9</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
6	5	6	6	6	6	6	<b>41</b>	<b>5.9</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	6	6	6	7	6	6	6	<b>49</b>	<b>6.1</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	7	6	6	6	6	6	6	<b>49</b>	<b>6.1</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	7	6	6	6	6	6	6	<b>49</b>	<b>6.1</b>

6	6	7	6	6	6	6	<b>43</b>	<b>6.1</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
6	6	7	6	6	6	6	<b>43</b>	<b>6.1</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	7	7	6	7	6	6	6	7	<b>52</b>	<b>6.5</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	7	7	6	7	6	6	6	7	<b>52</b>	<b>6.5</b>
7	7	6	7	7	7	7	<b>48</b>	<b>6.9</b>	6	6	6	5	6	7	7	7	<b>50</b>	<b>6.3</b>
7	7	6	7	7	7	7	<b>48</b>	<b>6.9</b>	6	6	6	5	6	7	7	7	<b>50</b>	<b>6.3</b>
7	5	1	5	6	5	5	<b>34</b>	<b>4.9</b>	7	7	7	6	7	7	7	7	<b>55</b>	<b>6.9</b>
7	5	1	5	6	5	5	<b>34</b>	<b>4.9</b>	7	7	7	6	7	7	7	7	<b>55</b>	<b>6.9</b>
7	6	4	6	7	6	5	<b>41</b>	<b>5.9</b>	6	6	7	5	7	7	7	7	<b>52</b>	<b>6.5</b>
7	6	4	6	7	6	5	<b>41</b>	<b>5.9</b>	6	6	7	5	7	7	7	7	<b>52</b>	<b>6.5</b>
7	7	6	6	7	7	7	<b>47</b>	<b>6.7</b>	7	7	7	7	7	7	7	7	<b>56</b>	<b>7.0</b>
7	7	6	6	7	7	7	<b>47</b>	<b>6.7</b>	7	7	7	7	7	7	7	7	<b>56</b>	<b>7.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	6	4	6	6	6	6	6	<b>46</b>	<b>5.8</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	6	4	6	6	6	6	6	<b>46</b>	<b>5.8</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	7	7	7	7	7	7	7	7	<b>56</b>	<b>7.0</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	7	7	7	7	7	7	7	7	<b>56</b>	<b>7.0</b>
7	6	6	6	6	6	6	<b>43</b>	<b>6.1</b>	6	7	6	6	7	7	6	6	<b>51</b>	<b>6.4</b>
7	6	6	6	6	6	6	<b>43</b>	<b>6.1</b>	6	7	6	6	7	7	6	6	<b>51</b>	<b>6.4</b>
7	7	7	6	7	7	5	<b>46</b>	<b>6.6</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	6	7	7	5	<b>46</b>	<b>6.6</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	4	4	4	6	<b>36</b>	<b>5.1</b>	6	4	5	5	5	6	5	5	<b>41</b>	<b>5.1</b>
6	6	6	4	4	4	6	<b>36</b>	<b>5.1</b>	6	4	5	5	5	6	5	5	<b>41</b>	<b>5.1</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	6	6	2	6	6	6	6	6	<b>44</b>	<b>5.5</b>

7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	6	6	2	6	6	6	6	<b>44</b>	<b>5.5</b>	
6	7	6	6	6	7	6	<b>44</b>	<b>6.3</b>	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>	
6	7	6	6	6	7	6	<b>44</b>	<b>6.3</b>	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>	
5	5	6	6	5	6	6	<b>39</b>	<b>5.6</b>	6	6	4	5	5	5	6	6	<b>43</b>	<b>5.4</b>
5	5	6	6	5	6	6	<b>39</b>	<b>5.6</b>	6	6	4	5	5	5	6	6	<b>43</b>	<b>5.4</b>
6	6	7	7	6	6	6	<b>44</b>	<b>6.3</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
6	6	7	7	6	6	6	<b>44</b>	<b>6.3</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
5	5	6	6	5	6	6	<b>39</b>	<b>5.6</b>	6	6	4	5	5	5	6	6	<b>43</b>	<b>5.4</b>
6	7	6	6	6	7	6	<b>44</b>	<b>6.3</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	6	6	2	6	6	6	6	6	<b>44</b>	<b>5.5</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	7	7	6	7	6	6	6	7	<b>52</b>	<b>6.5</b>
6	6	4	6	6	6	6	<b>40</b>	<b>5.7</b>	4	6	6	4	6	6	6	6	<b>44</b>	<b>5.5</b>
5	5	6	6	5	6	6	<b>39</b>	<b>5.6</b>	6	6	4	5	5	5	6	6	<b>43</b>	<b>5.4</b>
6	7	6	6	6	7	6	<b>44</b>	<b>6.3</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	7	7	<b>49</b>	<b>7.0</b>	6	6	6	6	6	6	6	6	<b>48</b>	<b>6.0</b>
7	7	6	6	7	7	7	<b>47</b>	<b>6.7</b>	7	7	7	7	7	7	7	7	<b>56</b>	<b>7.0</b>
6	6	6	6	6	6	6	<b>42</b>	<b>6.0</b>	6	6	4	6	6	6	6	6	<b>46</b>	<b>5.8</b>
<b>6.4</b>	<b>6.3</b>	<b>6.0</b>	<b>6.2</b>	<b>6.2</b>	<b>6.3</b>	<b>6.2</b>	<b>43.5</b>	<b>6.2</b>	<b>6.0</b>	<b>6.1</b>	<b>5.6</b>	<b>5.7</b>	<b>6.1</b>	<b>6.2</b>	<b>6.2</b>	<b>6.2</b>	<b>48.2</b>	<b>6.0</b>

KINERJA PENYERAPAN ANGGARAN (Y)						Total	Rerata
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6		
6	6	6	6	5	6	<b>35</b>	<b>5.8</b>
6	6	6	6	7	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
6	6	6	6	5	6	<b>35</b>	<b>5.8</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
5	5	5	4	5	5	<b>29</b>	<b>4.8</b>
5	5	5	4	5	5	<b>29</b>	<b>4.8</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	7	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
7	6	6	6	6	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
7	6	6	6	6	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	6	<b>41</b>	<b>6.8</b>
7	7	7	7	7	6	<b>41</b>	<b>6.8</b>
6	5	5	5	5	6	<b>32</b>	<b>5.3</b>
6	5	5	5	5	6	<b>32</b>	<b>5.3</b>
7	6	7	3	5	5	<b>33</b>	<b>5.5</b>
7	6	7	3	5	5	<b>33</b>	<b>5.5</b>
7	6	7	5	6	5	<b>36</b>	<b>6.0</b>

7	6	7	5	6	5	<b>36</b>	<b>6.0</b>
7	7	7	7	7	7	<b>42</b>	<b>7.0</b>
7	7	7	7	7	7	<b>42</b>	<b>7.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	7	6	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
6	6	6	7	6	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
7	7	7	7	7	7	<b>42</b>	<b>7.0</b>
7	7	7	7	7	7	<b>42</b>	<b>7.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
7	6	6	6	6	4	<b>35</b>	<b>5.8</b>
7	6	6	6	6	4	<b>35</b>	<b>5.8</b>
6	5	6	5	5	6	<b>33</b>	<b>5.5</b>
6	5	6	5	5	6	<b>33</b>	<b>5.5</b>
4	6	6	6	6	5	<b>33</b>	<b>5.5</b>
4	6	6	6	6	5	<b>33</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	6	5	7	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	5	7	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	4	5	6	<b>33</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	4	5	6	<b>33</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	4	5	6	<b>33</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	6	5	7	<b>36</b>	<b>6.0</b>

4	6	6	6	6	5	<b>33</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	7	6	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
7	7	7	7	7	6	<b>41</b>	<b>6.8</b>
6	6	6	6	5	6	<b>35</b>	<b>5.8</b>
6	6	6	4	5	6	<b>33</b>	<b>5.5</b>
6	6	6	6	5	7	<b>36</b>	<b>6.0</b>
6	6	6	7	6	6	<b>37</b>	<b>6.2</b>
7	7	7	7	7	7	<b>42</b>	<b>7.0</b>
6	6	6	6	6	6	<b>36</b>	<b>6.0</b>
<b>6.1</b>	<b>6.0</b>	<b>6.1</b>	<b>5.8</b>	<b>5.8</b>	<b>5.9</b>	<b>35.9</b>	<b>6.0</b>

## Lampiran 5 Hasil Data SPSS 26

		Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.440**	.155	.362**	.054	.056	-.098	-.125	.271*	-.010	.414**
	Sig. (2-tailed)		.001	.259	.007	.696	.682	.478	.364	.045	.944	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.440**	1	.402**	.365**	.404**	.318*	.053	-.007	.310*	.040	.659**
	Sig. (2-tailed)	.001		.002	.006	.002	.018	.698	.960	.021	.772	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.155	.402**	1	.322*	.088	.073	.080	-.106	.115	.004	.373**
	Sig. (2-tailed)	.259	.002		.017	.523	.595	.563	.442	.401	.978	.005
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.362**	.365**	.322*	1	.281*	.113	.078	.143	.133	.051	.556**
	Sig. (2-tailed)	.007	.006	.017		.037	.411	.571	.299	.334	.709	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.054	.404**	.088	.281*	1	.182	.020	-.101	-.055	-.133	.414**
	Sig. (2-tailed)	.696	.002	.523	.037		.184	.882	.465	.692	.334	.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.056	.318*	.073	.113	.182	1	.617**	.329*	.388**	.094	.640**
	Sig. (2-tailed)	.682	.018	.595	.411	.184		.000	.014	.003	.496	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	-.098	.053	.080	.078	.020	.617**	1	.449**	.199	.287*	.547**
	Sig. (2-tailed)	.478	.698	.563	.571	.882	.000		.001	.146	.034	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	-.125	-.007	-.106	.143	-.101	.329*	.449**	1	.023	.341*	.399**
	Sig. (2-tailed)	.364	.960	.442	.299	.465	.014	.001		.869	.011	.003
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9	Pearson Correlation	.271*	.310*	.115	.133	-.055	.388**	.199	.023	1	.169	.484**
	Sig. (2-tailed)	.045	.021	.401	.334	.692	.003	.146	.869		.216	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10	Pearson Correlation	-.010	.040	.004	.051	-.133	.094	.287*	.341*	.169	1	.418**
	Sig. (2-tailed)	.944	.772	.978	.709	.334	.496	.034	.011	.216		.002
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total.X1	Pearson Correlation	.414**	.659**	.373**	.556**	.414**	.640**	.547**	.399**	.484**	.418**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.005	.000	.002	.000	.000	.003	.000	.002	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability Scale: ALL VARIABLES

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.620	10

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	6.04	.860	55
X1.2	5.80	.704	55
X1.3	5.84	.601	55
X1.4	5.69	.690	55
X1.5	4.58	1.134	55
X1.6	5.44	.811	55
X1.7	5.78	.786	55
X1.8	5.71	.762	55
X1.9	5.73	.679	55
X1.10	5.24	1.053	55

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	49.80	13.311	.209	.614
X1.2	50.04	12.221	.537	.546
X1.3	50.00	13.963	.231	.607
X1.4	50.15	12.830	.415	.572
X1.5	51.25	12.971	.135	.648
X1.6	50.40	11.948	.491	.548
X1.7	50.05	12.608	.382	.575
X1.8	50.13	13.558	.218	.610
X1.9	50.11	13.247	.334	.588
X1.10	50.60	13.022	.162	.635



### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
55.84	15.362	3.919	10

### Correlations

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.459**	.328*	.347**	-.077	.525**	.035	.261	.346**	.601**
	Sig. (2-tailed)		.000	.014	.009	.579	.000	.798	.054	.010	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.459**	1	.218	.065	.081	.141	.344*	.357**	.482**	.613**
	Sig. (2-tailed)	.000		.109	.640	.557	.304	.010	.008	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.328*	.218	1	.279*	.075	.218	.182	.194	.318*	.544**
	Sig. (2-tailed)	.014	.109		.039	.586	.110	.183	.156	.018	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.347**	.065	.279*	1	.061	.552**	-.101	.075	.209	.451**
	Sig. (2-tailed)	.009	.640	.039		.656	.000	.463	.587	.126	.001
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	-.077	.081	.075	.061	1	.319*	.491**	.143	.289*	.513**
	Sig. (2-tailed)	.579	.557	.586	.656		.018	.000	.298	.033	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.525**	.141	.218	.552**	.319*	1	.131	.110	.383**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.304	.110	.000	.018		.339	.424	.004	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.035	.344*	.182	-.101	.491**	.131	1	.215	-.029	.503**
	Sig. (2-tailed)	.798	.010	.183	.463	.000	.339		.115	.834	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.261	.357**	.194	.075	.143	.110	.215	1	.421**	.533**
	Sig. (2-tailed)	.054	.008	.156	.587	.298	.424	.115		.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.9	Pearson Correlation	.346**	.482**	.318*	.209	.289*	.383**	-.029	.421**	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.018	.126	.033	.004	.834	.001		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total.X2	Pearson Correlation	.601**	.613**	.544**	.451**	.513**	.652**	.503**	.533**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.724	9

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	5.44	.918	55
X2.2	5.80	.869	55
X2.3	5.78	.937	55
X2.4	5.51	.858	55
X2.5	5.00	1.054	55
X2.6	5.11	.936	55
X2.7	5.07	1.289	55
X2.8	6.04	.860	55
X2.9	5.80	1.095	55

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	44.11	20.025	.461	.689
X2.2	43.75	20.119	.485	.686
X2.3	43.76	20.480	.390	.701
X2.4	44.04	21.554	.297	.715
X2.5	44.55	20.401	.331	.712
X2.6	44.44	19.473	.522	.678
X2.7	44.47	19.884	.271	.733
X2.8	43.51	20.847	.391	.701
X2.9	43.75	18.638	.510	.677

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
49.55	24.660	4.966	9

### Correlations

		Correlations							
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	Total.X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.643**	.018	.363**	.800**	.436**	.340*	.598**
	Sig. (2-tailed)		.000	.897	.006	.000	.001	.011	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.2	Pearson Correlation	.643**	1	.505**	.520**	.686**	.745**	.578**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.3	Pearson Correlation	.018	.505**	1	.528**	.204	.498**	.535**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.897	.000		.000	.135	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.4	Pearson Correlation	.363**	.520**	.528**	1	.730**	.807**	.602**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.5	Pearson Correlation	.800**	.686**	.204	.730**	1	.798**	.410**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.135	.000		.000	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.6	Pearson Correlation	.436**	.745**	.498**	.807**	.798**	1	.556**	.883**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
X3.7	Pearson Correlation	.340*	.578**	.535**	.602**	.410**	.556**	1	.742**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000	.000	.000	.002	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55
Total.X3	Pearson Correlation	.598**	.852**	.691**	.836**	.802**	.883**	.742**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.862	7

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	6.38	.623	55
X3.2	6.27	.706	55
X3.3	5.96	1.276	55
X3.4	6.18	.669	55
X3.5	6.24	.744	55
X3.6	6.31	.717	55
X3.7	6.16	.660	55

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37.13	14.409	.488	.860
X3.2	37.24	12.628	.793	.823
X3.3	37.55	11.438	.468	.902
X3.4	37.33	12.928	.775	.827
X3.5	37.27	12.721	.722	.831
X3.6	37.20	12.385	.834	.817
X3.7	37.35	13.490	.656	.841

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
43.51	17.106	4.136	7

### Correlations

		Correlations								
		M.1	M.2	M.3	M.4	M.5	M.6	M.7	M.8	Total.M
M.1	Pearson Correlation	1	.501**	.262	.813**	.324*	.346**	.402**	.534**	.695**
	Sig. (2-tailed)		.000	.053	.000	.016	.010	.002	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
M.2	Pearson Correlation	.501**	1	.415**	.629**	.589**	.408**	.597**	.701**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.000	.000	.002	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
M.3	Pearson Correlation	.262	.415**	1	.311*	.558**	.570**	.471**	.474**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.053	.002		.021	.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
M.4	Pearson Correlation	.813**	.629**	.311*	1	.380**	.278*	.234	.371**	.701**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.021		.004	.040	.086	.005	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
M.5	Pearson Correlation	.324*	.589**	.558**	.380**	1	.826**	.682**	.609**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.004		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
M.6	Pearson Correlation	.346**	.408**	.570**	.278*	.826**	1	.712**	.627**	.752**
	Sig. (2-tailed)	.010	.002	.000	.040	.000		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
M.7	Pearson Correlation	.402**	.597**	.471**	.234	.682**	.712**	1	.889**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.086	.000	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
M.8	Pearson Correlation	.534**	.701**	.474**	.371**	.609**	.627**	.889**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Total.M	Pearson Correlation	.695**	.786**	.739**	.701**	.792**	.752**	.757**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	8

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
M.1	6.04	.666	55
M.2	6.15	.650	55
M.3	5.58	1.257	55
M.4	5.75	.907	55
M.5	6.13	.579	55
M.6	6.16	.536	55
M.7	6.16	.462	55
M.8	6.22	.498	55

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M.1	42.15	13.830	.596	.837
M.2	42.04	13.406	.713	.825
M.3	42.60	11.096	.543	.875
M.4	42.44	12.769	.560	.844
M.5	42.05	13.756	.730	.826
M.6	42.02	14.166	.687	.832
M.7	42.02	14.537	.703	.834
M.8	41.96	14.147	.756	.828

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
48.18	17.226	4.150	8

### Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.484**	.621**	.141	.330*	.205	.602**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.304	.014	.133	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.484**	1	.815**	.581**	.732**	.378**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.004	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.621**	.815**	1	.265	.560**	.183	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.050	.000	.180	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.141	.581**	.265	1	.705**	.420**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.304	.000	.050		.000	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.330*	.732**	.560**	.705**	1	.163	.812**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.000		.233	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.205	.378**	.183	.420**	.163	1	.553**
	Sig. (2-tailed)	.133	.004	.180	.001	.233		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Total.Y	Pearson Correlation	.602**	.881**	.723**	.779**	.812**	.553**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	6

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y.1	6.15	.731	55
Y.2	6.04	.508	55
Y.3	6.15	.524	55
Y.4	5.78	1.031	55
Y.5	5.84	.714	55
Y.6	5.93	.690	55

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	29.73	7.054	.412	.793
Y.2	29.84	6.732	.834	.719
Y.3	29.73	7.165	.623	.754
Y.4	30.09	5.380	.574	.773
Y.5	30.04	6.184	.702	.723
Y.6	29.95	7.349	.364	.801

#### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
35.87	9.187	3.031	6



## NPar Tests

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		X1	X2	X3	M	Y
N		55	55	55	55	55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	55.84	49.55	43.51	48.18	35.87
	Std. Deviation	3.919	4.966	4.136	4.150	3.031
Most Extreme Differences	Absolute	.165	.147	.126	.173	.210
	Positive	.102	.082	.115	.154	.210
	Negative	-.165	-.147	-.126	-.173	-.153
Test Statistic		1.165	1.147	1.126	1.173	1.210
Asymp. Sig. (2-tailed)		.061 <sup>c</sup>	.075 <sup>c</sup>	.099 <sup>c</sup>	.082 <sup>c</sup>	.077 <sup>c</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
 b. Calculated from data.  
 c. Lilliefors Significance Correction.

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Y  
 b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.477 <sup>a</sup>	.227	.213	2.689

- a. Predictors: (Constant), X1  
 b. Dependent Variable: Y

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112.771	1	112.771	15.592	.000 <sup>b</sup>
	Residual	383.338	53	7.233		
	Total	496.109	54			

- a. Dependent Variable: Y  
 b. Predictors: (Constant), X1

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.285	5.226		2.925	.005		
	X1	.369	.093	.477	3.949	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	X1
1	1	1.998	1.000	.00	.00
	2	.002	28.790	1.00	1.00

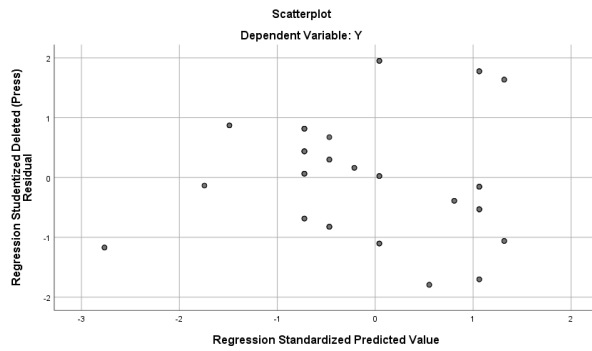
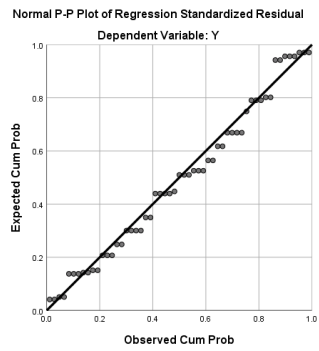
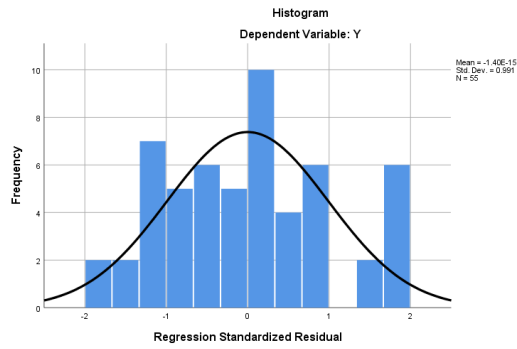
a. Dependent Variable: Y

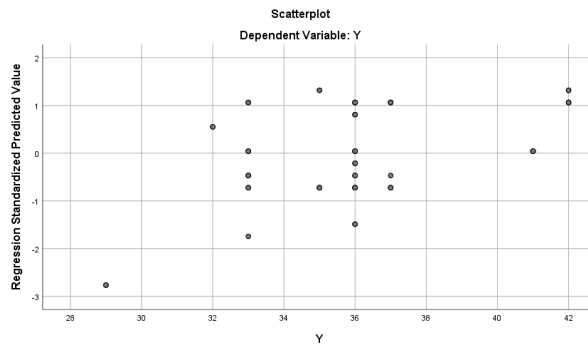
**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31.88	37.78	35.87	1.445	55
Std. Predicted Value	-2.765	1.317	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.363	1.075	.493	.144	55
Adjusted Predicted Value	32.42	37.92	35.89	1.406	55
Residual	-4.670	5.067	.000	2.664	55
Std. Residual	-1.737	1.884	.000	.991	55
Stud. Residual	-1.758	1.901	-.002	1.010	55
Deleted Residual	-4.784	5.161	-.014	2.772	55
Stud. Deleted Residual	-1.794	1.951	.000	1.024	55
Mahal. Distance	.002	7.644	.982	1.467	55
Cook's Distance	.000	.129	.021	.030	55
Centered Leverage Value	.000	.142	.018	.027	55

a. Dependent Variable: Y

# Charts





## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.455 <sup>a</sup>	.207	.192	2.724

a. Predictors: (Constant), X2

b. Dependent Variable: Y

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	102.705	1	102.705	13.837	.000 <sup>b</sup>
	Residual	393.404	53	7.423		
	Total	496.109	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.113	3.717		5.949	.000		
	X2	.278	.075	.455	3.720	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Y

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	X2
1	1	1.995	1.000	.00	.00
	2	.005	20.188	1.00	1.00

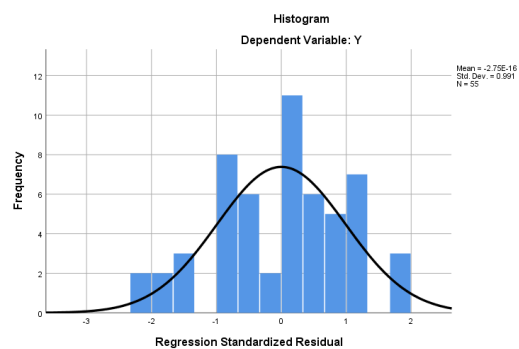
a. Dependent Variable: Y

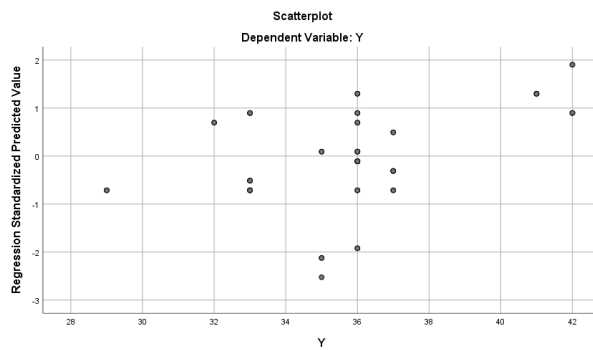
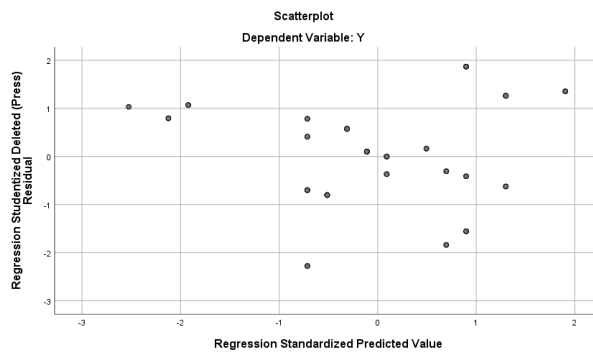
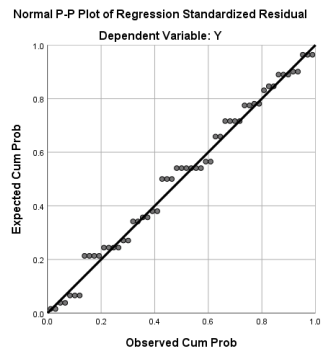
### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.39	38.50	35.87	1.379	55
Std. Predicted Value	-2.526	1.904	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.369	1.006	.497	.153	55
Adjusted Predicted Value	31.98	38.17	35.84	1.408	55
Residual	-5.888	4.890	.000	2.699	55
Std. Residual	-2.161	1.795	.000	.991	55
Stud. Residual	-2.192	1.825	.005	1.012	55
Deleted Residual	-6.055	5.057	.030	2.815	55
Stud. Deleted Residual	-2.277	1.868	.003	1.027	55
Mahal. Distance	.008	6.382	.982	1.397	55
Cook's Distance	.000	.084	.022	.026	55
Centered Leverage Value	.000	.118	.018	.026	55

a. Dependent Variable: Y

## Charts





## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.500 <sup>a</sup>	.250	.236	2.649

a. Predictors: (Constant), X3

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	124.088	1	124.088	17.678	.000 <sup>b</sup>
	Residual	372.022	53	7.019		
	Total	496.109	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.926	3.810		5.231	.000		
	X3	.367	.087	.500	4.205	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	X3
1	1	1.996	1.000	.00	.00
	2	.004	21.280	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Y

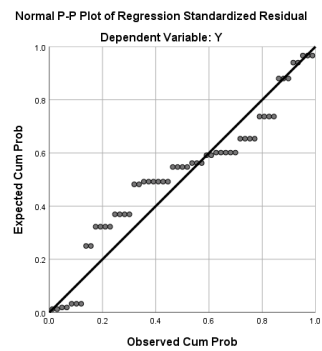
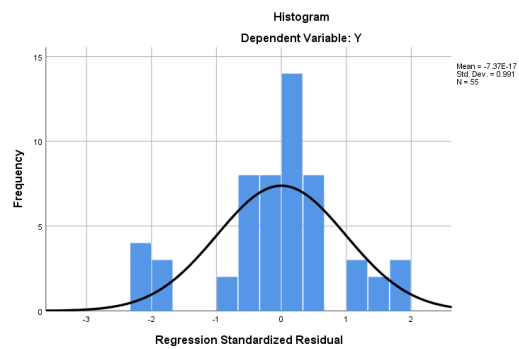
**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.39	37.89	35.87	1.516	55
Std. Predicted Value	-2.299	1.328	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.360	.903	.488	.132	55

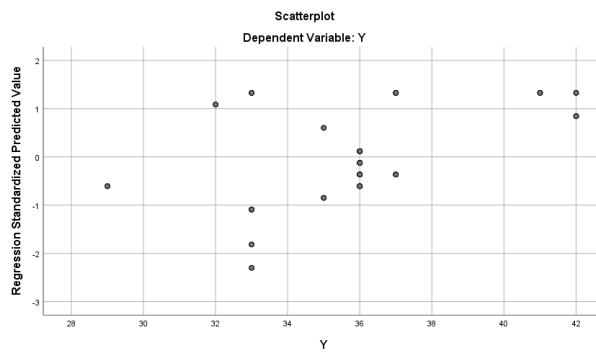
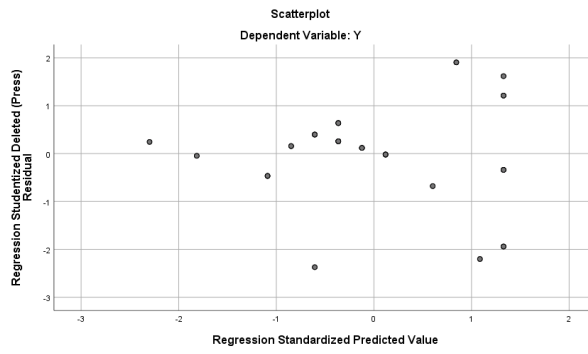
Adjusted Predicted Value	32.31	38.15	35.87	1.526	55
Residual	-5.953	4.848	.000	2.625	55
Std. Residual	-2.247	1.830	.000	.991	55
Stud. Residual	-2.276	1.859	.000	1.010	55
Deleted Residual	-6.106	5.005	-.002	2.730	55
Stud. Deleted Residual	-2.373	1.905	-.006	1.035	55
Mahal. Distance	.014	5.286	.982	1.175	55
Cook's Distance	.000	.096	.020	.032	55
Centered Leverage Value	.000	.098	.018	.022	55

a. Dependent Variable: Y

## Charts







## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	M <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Y
- b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.729 <sup>a</sup>	.532	.523	2.094

- a. Predictors: (Constant), M
- b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	263.707	1	263.707	60.139	.000 <sup>b</sup>
	Residual	232.403	53	4.385		
	Total	496.109	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), M

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.218	3.320		3.078	.003		
	M	.532	.069	.729	7.755	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	M
1	1	1.996	1.000	.00	.00
	2	.004	23.475	1.00	1.00

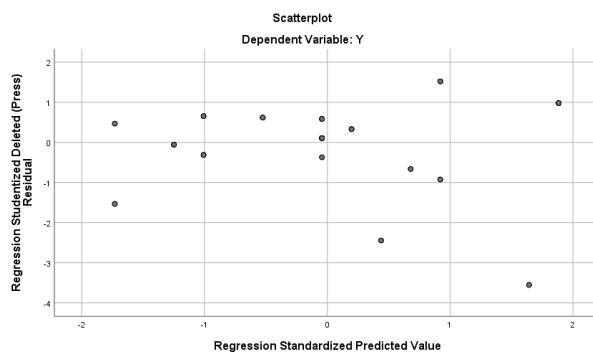
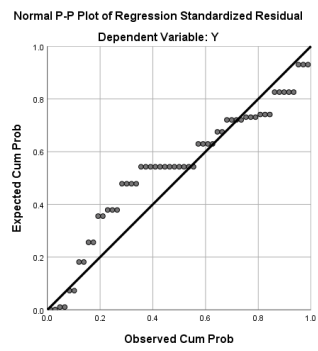
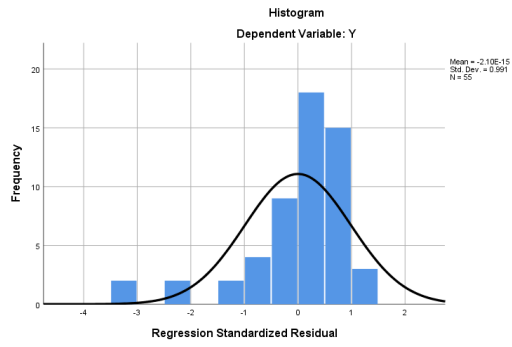
a. Dependent Variable: Y

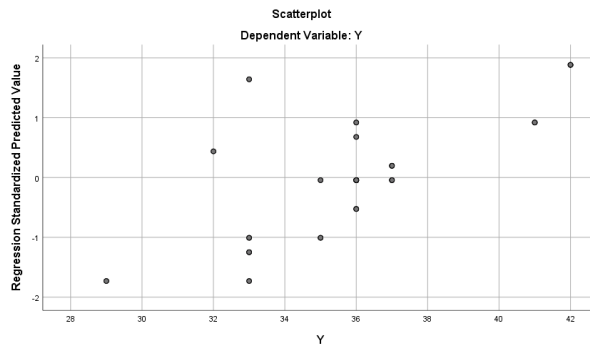
**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.05	40.04	35.87	2.210	55
Std. Predicted Value	-1.730	1.884	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.283	.607	.383	.114	55
Adjusted Predicted Value	31.97	39.98	35.88	2.201	55
Residual	-6.503	3.094	.000	2.075	55
Std. Residual	-3.106	1.478	.000	.991	55
Stud. Residual	-3.217	1.503	-.001	1.017	55
Deleted Residual	-6.979	3.203	-.003	2.187	55
Stud. Deleted Residual	-3.552	1.522	-.017	1.068	55
Mahal. Distance	.002	3.548	.982	1.222	55
Cook's Distance	.000	.379	.028	.072	55
Centered Leverage Value	.000	.066	.018	.023	55

a. Dependent Variable: Y

# Charts





## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Interaksi X1*M, X1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.763 <sup>a</sup>	.583	.566	1.996

a. Predictors: (Constant), Interaksi X1\*M, X1

b. Dependent Variable: Y

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	289.007	2	144.503	36.282	.000 <sup>b</sup>
	Residual	207.103	52	3.983		
	Total	496.109	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Interaksi X1\*M, X1

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	25.513	4.172		6.115	.000		
	X1	-.221	.112	-.285	-1.962	.055	.380	2.635
	Interaksi X1*M	.008	.001	.967	6.652	.000	.380	2.635

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition	Variance Proportions		
			Index	(Constant)	X1	Interaksi X1*M
1	1	2.991	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	19.132	.23	.00	.41
	3	.001	49.764	.77	1.00	.59

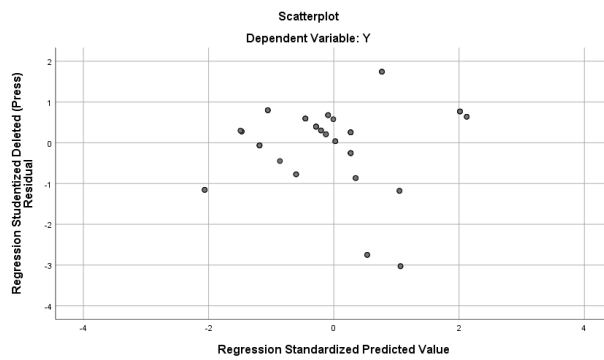
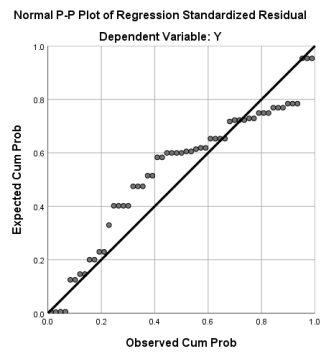
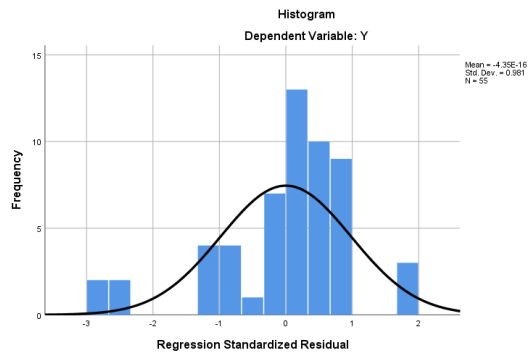
a. Dependent Variable: Y

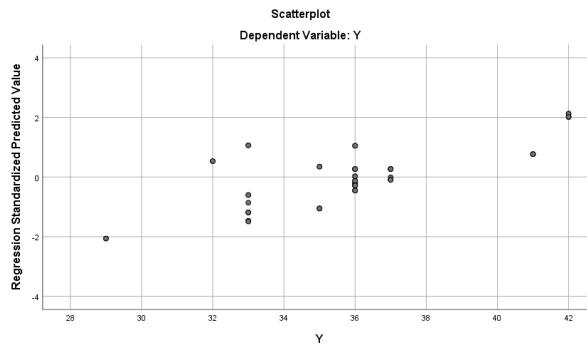
**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31.10	40.78	35.87	2.313	55
Std. Predicted Value	-2.062	2.123	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.275	.806	.448	.131	55
Adjusted Predicted Value	31.51	40.65	35.89	2.290	55
Residual	-5.336	3.351	.000	1.958	55
Std. Residual	-2.674	1.679	.000	.981	55
Stud. Residual	-2.815	1.709	-.005	1.013	55
Deleted Residual	-5.914	3.473	-.020	2.088	55
Stud. Deleted Residual	-3.028	1.743	-.018	1.053	55
Mahal. Distance	.046	7.828	1.964	1.817	55
Cook's Distance	.000	.286	.023	.055	55
Centered Leverage Value	.001	.145	.036	.034	55

a. Dependent Variable: Y

# Charts





## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Interaksi X2*M, X2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.779 <sup>a</sup>	.607	.592	1.936

a. Predictors: (Constant), Interaksi X2\*M, X2

b. Dependent Variable: Y

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	301.245	2	150.622	40.194	.000 <sup>b</sup>
	Residual	194.864	52	3.747		
	Total	496.109	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Interaksi X2\*M, X2

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	30.343	2.873		10.561	.000		
	X2	-.374	.104	-.613	-3.594	.001	.260	3.850
	Interaksi X2*M	.010	.001	1.241	7.279	.000	.260	3.850

a. Dependent Variable: Y

### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition	Variance Proportions		
			Index	(Constant)	X2	Interaksi X2*M
1	1	2.986	1.000	.00	.00	.00
	2	.012	15.882	.38	.00	.23
	3	.002	42.147	.62	1.00	.77

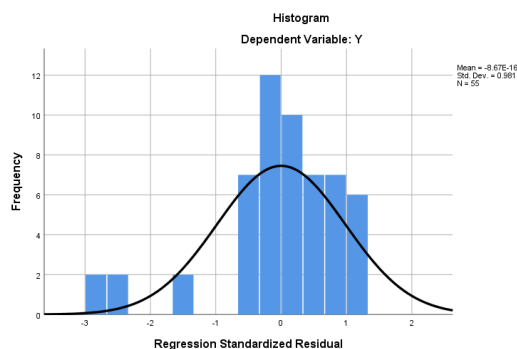
a. Dependent Variable: Y

### Residuals Statistics<sup>a</sup>

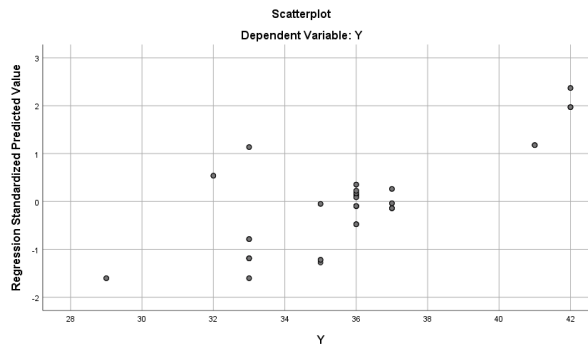
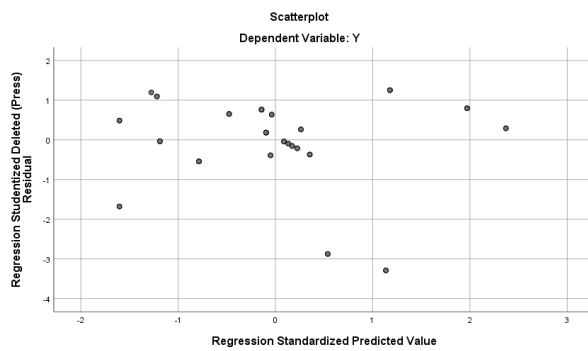
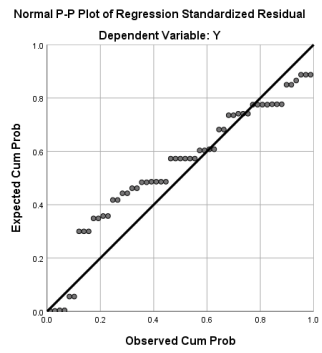
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	32.08	41.47	35.87	2.362	55
Std. Predicted Value	-1.604	2.370	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.263	.718	.429	.144	55
Adjusted Predicted Value	32.02	41.39	35.88	2.369	55
Residual	-5.556	2.347	.000	1.900	55
Std. Residual	-2.870	1.212	.000	.981	55
Stud. Residual	-3.017	1.247	-.001	1.015	55
Deleted Residual	-6.141	2.482	-.003	2.034	55
Stud. Deleted Residual	-3.290	1.254	-.018	1.065	55
Mahal. Distance	.014	6.443	1.964	1.943	55
Cook's Distance	.000	.320	.024	.062	55
Centered Leverage Value	.000	.119	.036	.036	55

a. Dependent Variable: Y

## Charts







## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables		Method
		Entered	Removed	
1	Interaksi X3*M, X3 <sup>b</sup>			Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.810 <sup>a</sup>	.656	.643	1.811

a. Predictors: (Constant), Interaksi X3\*M, X3

b. Dependent Variable: Y

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	325.584	2	162.792	49.642	.000 <sup>b</sup>
	Residual	170.525	52	3.279		
	Total	496.109	54			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Interaksi X3\*M, X3

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	27.504	2.778		9.902	.000		
	X3	-.367	.111	-.501	-3.309	.002	.288	3.468
	Interaksi X3*M	.012	.001	1.187	7.839	.000	.288	3.468

a. Dependent Variable: Y

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	X3	Interaksi X3*M
1	1	2.988	1.000	.00	.00	.00
	2	.011	16.802	.39	.00	.26
	3	.002	42.134	.61	1.00	.73

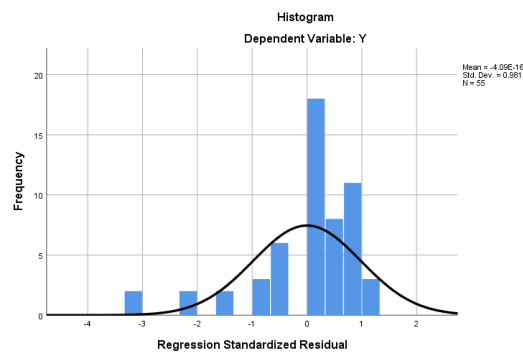
a. Dependent Variable: Y

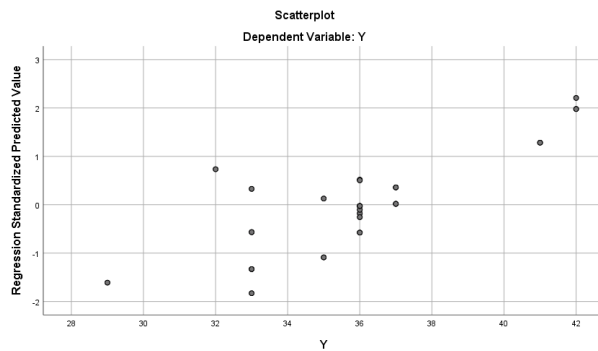
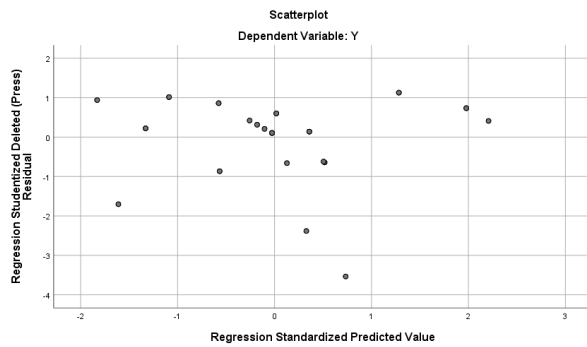
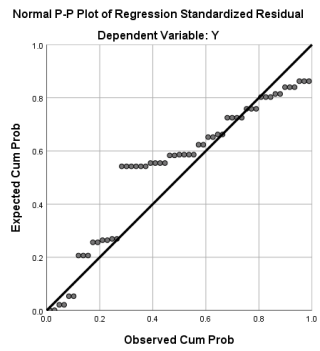
### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	31.38	41.29	35.87	2.455	55
Std. Predicted Value	-1.830	2.207	.000	1.000	55
Standard Error of Predicted Value	.246	.825	.399	.143	55
Adjusted Predicted Value	31.21	41.21	35.90	2.454	55
Residual	-5.676	1.977	.000	1.777	55
Std. Residual	-3.134	1.092	.000	.981	55
Stud. Residual	-3.199	1.125	-.008	1.023	55
Deleted Residual	-5.913	2.097	-.030	1.937	55
Stud. Deleted Residual	-3.535	1.128	-.025	1.072	55
Mahal. Distance	.016	10.219	1.964	2.264	55
Cook's Distance	.000	.454	.032	.088	55
Centered Leverage Value	.000	.189	.036	.042	55

a. Dependent Variable: Y

### Charts





### Frequency Table

		X1.1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	N	3	5.5	5.5	5.5
	CS	10	18.2	18.2	23.6
	S	24	43.6	43.6	67.3
	SS	18	32.7	32.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	5.5	5.5	5.5
	CS	11	20.0	20.0	25.5
	S	35	63.6	63.6	89.1
	SS	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1.8	1.8	1.8
	CS	12	21.8	21.8	23.6
	S	37	67.3	67.3	90.9
	SS	5	9.1	9.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	7.3	7.3	7.3
	CS	12	21.8	21.8	29.1
	S	36	65.5	65.5	94.5
	SS	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	7.3	7.3	7.3
	N	27	49.1	49.1	56.4
	CS	8	14.5	14.5	70.9
	S	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	10	18.2	18.2	18.2
	CS	12	21.8	21.8	40.0
	S	32	58.2	58.2	98.2
	SS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	10.9	10.9	10.9
	CS	6	10.9	10.9	21.8
	S	37	67.3	67.3	89.1
	SS	6	10.9	10.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	12.7	12.7	12.7
	CS	5	9.1	9.1	21.8
	S	40	72.7	72.7	94.5
	SS	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	5.5	5.5	5.5
	CS	13	23.6	23.6	29.1
	S	35	63.6	63.6	92.7
	SS	4	7.3	7.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X1.10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	N	17	30.9	30.9	32.7
	CS	6	10.9	10.9	43.6
	S	29	52.7	52.7	96.4
	SS	2	3.6	3.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	N	10	18.2	18.2	20.0
	CS	7	12.7	12.7	32.7
	S	37	67.3	67.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	14.5	14.5	14.5
	CS	3	5.5	5.5	20.0
	S	36	65.5	65.5	85.5
	SS	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	14.5	14.5	14.5
	CS	7	12.7	12.7	27.3
	S	29	52.7	52.7	80.0
	SS	11	20.0	20.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	21.8	21.8	21.8
	CS	4	7.3	7.3	29.1
	S	38	69.1	69.1	98.2
	SS	1	1.8	1.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.8	1.8	1.8
	CTS	1	1.8	1.8	3.6
	N	18	32.7	32.7	36.4
	CS	15	27.3	27.3	63.6
	S	17	30.9	30.9	94.5
	SS	3	5.5	5.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CTS	2	3.6	3.6	3.6
	N	15	27.3	27.3	30.9
	CS	13	23.6	23.6	54.5
	S	25	45.5	45.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.8	1.8	1.8
	CTS	3	5.5	5.5	7.3
	N	19	34.5	34.5	41.8
	CS	4	7.3	7.3	49.1
	S	23	41.8	41.8	90.9
	SS	5	9.1	9.1	100.0



Total	55	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**X2.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.6	3.6	3.6
	CS	13	23.6	23.6	27.3
	S	21	38.2	38.2	65.5
	SS	19	34.5	34.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X2.9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CTS	2	3.6	3.6	3.6
	N	6	10.9	10.9	14.5
	CS	9	16.4	16.4	30.9
	S	22	40.0	40.0	70.9
	SS	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X3.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	7.3	7.3	7.3
	S	26	47.3	47.3	54.5
	SS	25	45.5	45.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X3.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	8	14.5	14.5	14.5
	S	24	43.6	43.6	58.2
	SS	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X3.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	3.6	3.6	3.6
	N	5	9.1	9.1	12.7
	S	30	54.5	54.5	67.3
	SS	18	32.7	32.7	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X3.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.6	3.6	3.6
	CS	2	3.6	3.6	7.3
	S	35	63.6	63.6	70.9
	SS	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X3.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.6	3.6	3.6
	CS	4	7.3	7.3	10.9
	S	28	50.9	50.9	61.8
	SS	21	38.2	38.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X3.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.6	3.6	3.6
	CS	2	3.6	3.6	7.3
	S	28	50.9	50.9	58.2
	SS	23	41.8	41.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**X3.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	8	14.5	14.5	14.5
	S	30	54.5	54.5	69.1
	SS	17	30.9	30.9	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	5.5	5.5	5.5
	CS	2	3.6	3.6	9.1
	S	40	72.7	72.7	81.8
	SS	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.6	3.6	3.6
	CS	2	3.6	3.6	7.3
	S	37	67.3	67.3	74.5
	SS	14	25.5	25.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	5.5	5.5	5.5
	N	9	16.4	16.4	21.8
	CS	2	3.6	3.6	25.5
	S	32	58.2	58.2	83.6
	SS	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CTS	2	3.6	3.6	3.6
	N	3	5.5	5.5	9.1
	CS	10	18.2	18.2	27.3
	S	32	58.2	58.2	85.5
	SS	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	10.9	10.9	10.9
	S	36	65.5	65.5	76.4
	SS	13	23.6	23.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	7.3	7.3	7.3
	S	38	69.1	69.1	76.4
	SS	13	23.6	23.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	3.6	3.6	3.6
	S	42	76.4	76.4	80.0
	SS	11	20.0	20.0	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**M.8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	2	3.6	3.6	3.6
	S	39	70.9	70.9	74.5
	SS	14	25.5	25.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Y.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	5.5	5.5	5.5
	CS	2	3.6	3.6	9.1
	S	34	61.8	61.8	70.9
	SS	16	29.1	29.1	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Y.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	6	10.9	10.9	10.9
	S	41	74.5	74.5	85.5
	SS	8	14.5	14.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Y.3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	4	7.3	7.3	7.3
	S	39	70.9	70.9	78.2
	SS	12	21.8	21.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Y.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CTS	2	3.6	3.6	3.6
	N	6	10.9	10.9	14.5

	CS	6	10.9	10.9	25.5
	S	29	52.7	52.7	78.2
	SS	12	21.8	21.8	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Y.5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	CS	19	34.5	34.5	34.5
	S	26	47.3	47.3	81.8
	SS	10	18.2	18.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Y.6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	3.6	3.6	3.6
	CS	9	16.4	16.4	20.0
	S	35	63.6	63.6	83.6
	SS	9	16.4	16.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Frequency Table****Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30-39 thn	11	20.0	20.0	20.0
	40-49 thn	25	45.5	45.5	65.5
	50-60 thn	19	34.5	34.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	29	52.7	52.7	52.7
	Laki-laki	26	47.3	47.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/ sederajat	9	16.4	16.4	16.4
	S1	23	41.8	41.8	58.2
	S2	8	14.5	14.5	72.7
	S3	15	27.3	27.3	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Latar Belakang Pendidikan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Bidang Ekonomi/Keuangan	12	21.8	21.8	21.8
	Non Bidang Ekonomi/Keuangan	43	78.2	78.2	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

**Statistics**

	N		Mean	Median	Std. Deviation	Minimum	Maximum
	Valid	Missing					
Perencanaan	55	0	55.84	56.00	3.919	45	61
Kompetensi SDM	55	0	49.55	49.00	4.966	37	59
Teknologi Informasi	55	0	43.51	43.00	4.136	34	49
Komitmen Organisasi	55	0	48.18	48.00	4.150	41	56
Kinerja Penyerapan Anggaran	55	0	35.87	36.00	3.031	29	42
Interaksi X1*M	55	0	2696.55	2640.00	348.660	1845	3416
Interaksi X2*M	55	0	2394.98	2352.00	374.414	1628	3304
Interaksi X3*M	55	0	2101.96	2112.00	310.581	1476	2744