

## DAFTAR PUSTAKA

- Abriyani, Puspaningsih. 2004. *Faktor-faktor yang berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Manajer Perusahaan Manufaktur*. Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia. Jakarta.
- Agustina. 2016. Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja, dan Fee Audit Terhadap *Kualitas Audit*. Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Angreni, Ni Wayan Dewi. 2017. *Pengaruh Pengalaman Auditor dan Time Budget Pressure Pada Profesionalisme dan Implikasinya Terhadap Kinerja Auditor*. E-Jurnal. Universitas Udayana. Bali
- Arens, A. A., dan Mark, S.Beasley. 2010. *Auditing and Assurance. Volume 2. Edisi 12. (Diterjemahkan oleh : Gina Gania )*. Erlangga. Jakarta.
- Arens, Alvin A, Randal J.E. dan Mark SB. 2004. *Auditing dan Pelayanan Verifikasi. Pendekatan Terpadu*. PT. Indeks. Jakarta
- Boynton W.C., Johnson, R.N., Kell, G.W. 2003. *Modern Auditing Edisi 7*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Christiyanto, Dedy. 2017. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Pengalaman Terhadap Kinerja Auditor Independen (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang)*. Jurnal. Universitas Brawijaya. Malang
- Daulay, Rizki Utari. 2017. Pengaruh Integritas Auditor, Independensi Auditor dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Kota Medan). Skripsi. Medan
- Fauziah. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Independen, Dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Dalam Pengawasan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada Auditor BPKP Perwakilan Provinsi Sumatera Utara)*. Riset & Jurnal Akuntansi, (1), 2548– .
- Galuh, Tresna Murti dan Iman Firmansyah. 2017. *Pengaruh Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit*. Akuntansi Riset Vol 9. Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Undip. Semarang.
- Hanjani, Andreani. 2014. *Pengaruh Etika Auditor, Pengalaman Auditor, Fee Audit dan Motivasi Auditor Terhadap Kualitas Audit*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hariyanti, Jeni Nurita. 2018. *Pengaruh Independensi, Kompetensi, Komitmen Organisasi, Pengalaman dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Daerah Istimewa Yogyakarta*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.

- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Iyer, V.M.,E.B, dan R. M.Barefield (1995). *Identification of Accounting Firm Alumni With Their Former Firm: Antecedent and Outcomes, Working Paper, Georgia College*.
- Khaerunnisa. 2017. Pengaruh Tekanan Waktu Terhadap Kinerja Auditor pada KAP di Kota Makassar. Skripsi. Makassar
- Khairiyah, Lulu. 2020. *Pengaruh Independensi, Kompetensi, dan Fee Audit Terhadap Kualitas Audit*. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. Medan.
- Khomsiyah dan Nur Indriantoro, 1998. *Pengaruh Orientasi Etika Terhadap Komitmen, dan Sensitivitas Etika Auditor Pemerintah di DKI Jakarta*. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia, Vol. 1, No. 1 (Januari): 13 – 28.
- Koroy. 2005. *Pengaruh Preferensi Klien dan Pengalaman Audit Terhadap Pertimbangan Auditor*. Simposium Nasional Akuntansi VIII. Solo.
- L., Al Azhar. 2013. *Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Kesan Ketidakpastian Lingkungan, Locus Of Control Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor*. Jurnal Ekonomi, 21(4).
- Luneto, Abdul Razik. 2015. Pengaruh Pengalaman Kerja dan Perilaku Keberagaman Terhadap Kinerja Auditor (Studi pada Auditor KAP di Kota Bandung). Jurnal. Bandung
- Mangos, N.C., Balla, J.R dan MacDonald R.P. 1995. *Goodness of Fit Indexes In Confirmatory Factor Analysis: The effect of Sample Size, Psychological Bulletin*
- Mulyadi. 2002. *Auditing Edisi 6 Buku I*. Salemba Empat. Jakarta.
- Nopitasari. (2015). *Hubungan Kompetensi, independensi, dan motivasi auditor terhadap kualitas audit*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Nuraini, Litisya (2016). *Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Yogyakarta dan Solo)*. UNY. Yogyakarta
- Pertiwi et. al. 2020. *Pengaruh Independensi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, dan Sains, 9(2):343-359.
- Robbins, Stephen P., 2008, *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia, PT Intan Sejati, Klaten.
- Safitri, Adriyati. 2020. Pengaruh Etika, Motivasi, Komitmen, Independensi dan Tenure Terhadap Kinerja Auditor. Jurnal. Universitas Madura. Surabaya
- Said, Siti Nur Reskiyawati. 2020. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan). Jurnal. Makassar

- Sari, Nungky Nurmalita. 2011. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Objektivitas, Integritas, Kompetensi dan Etika Terhadap Kualitas Audit*. Undip. Semarang.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta. Bandung.
- Sukriah, Ika, Akram, dan Biana Adha Inapty. 2009. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Obyektifitas, Integritas, dan Kompetensi Terhadap Kualitas Audit*. Simposium Nasional Akuntansi XII. Palembang.
- Sularso, Sri. 2003. *Metode Penelitian Akuntansi Sebuah Pendekatan Replikasi*. BPFE. Yogyakarta.
- Sunyoto, Suyanto 2011. *Analisis regresi untuk uji hipotesis*, Caps. Yogyakarta.
- Timur, Rudi Prasetya. 2017. *Pengaruh Independensi Auditor, Pengalaman Auditor, Struktur Audit dan Kualitas Audit Terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas Pada Proses Pengauditan Laporan Keuangan (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Diy)*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Tunnisa, Siti Fatimah. 2020. *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Etika Profesi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Pekanbaru)*. Skripsi. Pekanbaru
- Utami, Ulfa Indri. 2015. *Pengaruh Integritas, Obyektivitas, Kerahasiaan, Kompetensi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Riau*. Jurnal FEKON, 2(2).
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wintari, Ni Made (2022). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi dan Pengalaman Kerja, Komplexitas Tugas dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada KAP di Bali*. Jurnal Kharisma Vol 4 No.2, Juni 2022. Bali
- Wulandari, Luh Gede Ayu Nidya dan Made Gede Wirakusuma. 2017. *“Pengaruh Independensi, Keahlian Audit, Pengalaman dan Besaran Fee Audit Terhadap Kualitas Audit”*. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol 21.2.

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1****BIODATA DIRI****IDENTITAS DIRI**

NAMA : AINUL ISLAMIYAH SIDIK  
TEMPAT TANGGAL LAHIR : MAKASSAR, 05 MEI 1998  
JENIS KELAMIN : PEREMPUAN  
AGAMA : ISLAM  
ALAMAT : JL. MINASA UPA BLOK AB 10 NOMOR 11  
Nomor Telepon : +62 822-9115-1034  
Alamat Email : ainulislamiyahs@gmail.com

**RIWAYAT PENDIDIKAN**

2013 - 2016 : SMA ISLAM ATHIRAH MAKASSAR

2017 - 2023 : UNIVERSITAS HASANUDDIN

**RIWAYAT PRESTASI**

- **PRESTASI AKADEMIK**
- **PRESTASI NONAKADEMIK**

**PENGALAMAN**

- **ORGANISASI**
- **KERJA**

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 27 Januari 2023

Ainul Islamiyah Sidik

A031171322

**LAMPIRAN 2****KUESIONER PENELITIAN**

No. Responden:  
 Kepada  
 Yth. Bapak/Ibu  
 Di Tempat Assalamualaikum  
 wr.wb

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi sebagai salah satu syarat memperoleh gelar (S1) di Universitas Hasanuddin (UNHAS) maka, mahasiswi yang bersangkutan:

Nama : Ainul Islamiyah Sidik

Nim : A031171322

Judul Skripsi : Pengaruh Independensi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor

Berkenaan dengan hal tersebut, peneliti mengharapkan segenap bantuan dan kerjasama bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner yang telah disediakan oleh peneliti. Sebagai bukti konkrit yang merupakan bagian penting dalam melengkapi penyusunan skripsi ini dalam penyelesaian studi. Kerahasiaan jawaban yang diberikan hanya diketahui oleh responden dan peneliti. Untuk itu sekiranya mohon untuk melakukan pengisian kuesioner sesuai dengan keadaan sesungguhnya

Atas perhatian dan kerjasamanya peneliti ucapkan banyak terimakasih.

**PETUNJUK PENGISIAN PERNYATAAN**

1. Isilah identitas Bapak/Ibu sebagai salah satu komponen pelengkap pada penelitian ini
  - a. Jenis Kelamin :
  - b. Usia :
  - c. Lama waktu kerja sebagai Auditor :
  - d. Pendidikan Terakhir :

2. Berilah tanda silang (X) pada setiap butir pernyataan pada masing-masing indikator yang telah disediakan.
3. Pilihlah jawaban pernyataan dibawah yang sesuai dengan jawaban Bapak/Ibu dengan sebenar-sebenarnya tanpa adanya pengaruh dari pihak orang lain.
4. Pada setiap pernyataan pada kolom yang tersedia memiliki ketentuan sebagai berikut:
  - a. Sangat Setuju (SS) = 5
  - b. Setuju (S) = 4
  - c. Kurang Setuju (KS) = 3
  - d. Tidak Setuju (TS) = 2
  - e. Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

#### INDEPENDENSI

NO.	ITEM	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya bebas dari campur tangan perusahaan klien, dalam melakukan prosedur audit.					
2.	Saya bebas dari usaha pihak lain yang dapat mempengaruhi saya ketika hendak melakukan review terhadap objek audit.					
3.	Saya bebas dari kepentingan pribadi atau hubungan yang mengarah dan membatasi pemeriksaan kegiatan-kegiatan, dan catatan-catatan, orang-orang tertentu yang seharusnya tercakup dalam audit.					
4.	Saya menghindari praktik-praktik yang meniadakan persoalan penting atau adanya temuan yang signifikan dari laporan yang memuat temuan (catatan hasil audit).					
5.	Selama saya dalam penugasan audit, perusahaan klien yang saya periksa bersikap sangat membantu kelancaran pengumpulan bukti.					
6.	Saya mau menerima pendapat atau saran dari atasan saya yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan klien yang hendak saya audit.					

7.	Saya bersikap independen terhadap perusahaan klien yang hendak saya audit.					
8.	Saya berusaha bersungguh-sungguh untuk kompeten secara teknik dalam mengaplikasikan standard dan kode etik pemeriksaan.					
9.	Saya memiliki pengetahuan yang memadai mengenai perusahaan klien yang di audit.					
10.	Saya memiliki standar teknik yang tinggi dan menggunakan pengetahuan akuntansi serta auditing secara berkelanjutan.					

#### PENGALAMAN KERJA

No	ITEM	SS	S	N	TS	STS
1	Semakin lama saya bekerja dapat menghasilkan penilaian atas audit yang berkualitas.					
2	Semakin lama menjadi auditor, semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan/memperkecil penyebab masalah tersebut.					
3	Pengalaman auditor sudah pasti meningkat karena seringnya melakukan tugas.					
4	Banyaknya tugas yang dihadapi memberikan kesempatan untuk belajar dari kegagalan dan keberhasilan yang pernah dialami.					

#### MOTIVASI KERJA

No	ITEM	SS	S	N	TS	STS
1	Saya bertanggung jawab penuh atas pekerjaan saya.					
2.	Bagi saya, keberhasilan dalam pekerjaan merupakan hal yang utama.					
3	Dalam bekerja saya selalu mencapai target.					
4.	Sebelum melaksanakan suatu pekerjaan, saya terlebih dahulu menentukan target pelaksanaannya.					
5	Saya merasa bangga dengan bekerja di kantor ini.					
6.	Saya merasa senang dengan pekerjaan saya hadapi sekarang.					
7.	Untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi, saya bersedia mengerjakan tugas tambahan.					
8.	Penghasilan yang saya terima saat ini sudah sangat memuaskan.					
9.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya termotivasi untuk bekerja lebih rajin lagi.					
10.	Saya menganggap rekan-rekan kerja sebagai keluarga					



## KINERJA AUDITOR

No	ITEM	SS	S	N	TS	STS
1	Dengan keterampilan yang dimiliki saya dapat menganalisis tugas dengan baik.					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, bahkan bisa lebih cepat dari waktu yang ditentukan.					
3	Saya segera melaksanakan tugas yang menjadi tanggung jawab saya tanpa menunggu petunjuk atasan.					
4	Setiap diberikan tugas atau kasus saya bisa menangani dengan baik.					
5	Saya dapat menyelesaikan tugas, sesuai dengan target yang diterapkan.					
6	Dalam bekerja saya hadir tepat waktu					
7	Saya dapat mengelola dan mengatur pekerjaan, agar tidak ada pekerjaan yang menumpuk maupun terlambat diselesaikan.					

**LAMPIRAN 3**  
**Frequencies Independensi (X<sup>1</sup>)**

No	Tanggapan Responden	Jawaban					Mean	Range
	Indikator	SS F (%)	S F (%)	N F (%)	TS F (%)	STS F (%)		
1.	X1.1	3 (7,5%)	10 (25,0%)	23 (57,5%)	4 (10,0%)	0 (0%)	3,30	3
2.	X1.2	2 (5,0%)	17 (42,5%)	18 (45,0%)	3 (7,5%)	0 (0%)	3,45	3
3.	X1.3	2 (5,0%)	15 (37,5%)	18 (45,0%)	5 (12,5%)	0 (0%)	3,35	3
4.	X1.4	4 (10,0%)	12 (30,0%)	20 (50,0%)	4 (10,0%)	0 (0%)	3,40	3
5.	X1.5	3 (7,5%)	16 (40,0%)	18 (45,0%)	3 (7,5%)	0 (0%)	3,48	3
6.	X1.6	4 (10,0%)	12 (30,0%)	21 (52,5%)	3 (7,5%)	0 (0%)	3,43	3
7.	X1.7	3 (7,5%)	16 (40,0%)	17 (42,5%)	4 (10,0%)	0 (0%)	3,45	3
8.	X1.8	3 (7,5%)	14 (35,0%)	20 (50,0%)	2 (5,0%)	1 (2,5%)	3,40	4
9.	X1.9	4 (10,0%)	15 (37,5%)	17 (42,5%)	4 (10,0%)	0 (0%)	3,48	3
10.	X1.10	4 (10,0%)	14 (35,0%)	19 (47,5%)	2 (5,0%)	1 (2,5%)	3,45	4
<b>Total</b>		<b>34,17</b>						<b>31</b>

**Frequencies Pengalaman kerja (X<sup>2</sup>)**

No	Tanggapan Responden	Jawaban					Mean	Range
	Indikator	SS F (%)	S F (%)	N F (%)	TS F (%)	STS F (%)		
1.	X2.1	4 (10,0%)	18 (45,0%)	12 (30,0%)	6 (15,0%)	0 (0%)	3,50	3
2.	X2.2	3 (7,5%)	22 (55,0%)	12 (30,0%)	2 (5,0%)	1 (2,5%)	3,60	4
3.	X2.3	5 (12,5%)	18 (45,0%)	12 (30,0%)	5 (12,5%)	0 (0%)	3,58	3
4.	X2.4	4 (10,0%)	14 (35,0%)	16 (40,0%)	5 (12,5%)	1 (2,5%)	3,38	4
<b>Total</b>		<b>14,05</b>						<b>14</b>

**Frequencies Motivasi (X<sub>3</sub>)**

No	Tanggapan Responden	Jawaban					Mean	Range
	Indikator	SS F (%)	S F (%)	N F (%)	TS F (%)	STS F (%)		
1.	X3.1	27 (67,5%)	12 (30,0%)	1 (2,5%)	0 (0%)	0 (0%)	3,65	2
2.	X3.2	3 (7,5%)	21 (52,5%)	13 (32,5%)	3 (7,5%)	0 (0%)	3,60	3

3.	X3.3	4 (10,0%)	17 (42,5%)	16 (40,0%)	3 (7,5%)	0 (0%)	3,55	3
4.	X3.4	3 (7,5%)	22 (55,0%)	14 (35,0%)	1 (2,5%)	0 (0%)	3,68	3
5.	X3.5	4 (10,0%)	17 (42,5%)	18 (45,0%)	1 (2,5%)	0 (0%)	3,60	3
6.	X3.6	3 (7,5%)	24 (60,0%)	11 (27,5%)	2 (5,0%)	0 (0%)	3,70	3
7.	X3.7	4 (10,0%)	19 (47,5%)	16 (40,0%)	1 (2,5%)	0 (0%)	3,65	3
8.	X3.8	3 (7,5%)	22 (55,0%)	14 (35,0%)	1 (2,5%)	0 (0%)	3,68	3
9.	X3.9	3 (7,5%)	20 (50,0%)	15 (37,5%)	2 (5,0%)	0 (0%)	3,60	3
10.	X3.10	2 (5,0%)	21 (52,5%)	14 (35,0%)	3 (7,5%)	0 (0%)	3,55	3
<b>Total</b>		<b>36,25</b>					<b>23</b>	

### *Frequencies Kinerja auditor (Y)*

No	Tanggapan Responden Indikator	Jawaban					Mean	Range
		SS	S	N	TS	STS		
		F (%)	F (%)	F (%)	F (%)	F (%)		
1	Y1	3 (7,5%)	23 (57,5%)	13 (32,5%)	1 (2,5%)	0 (0%)	3,70	3
2	Y2	2 (5,0%)	21 (52,5%)	15 (37,5%)	2 (5,0%)	0 (0%)	3,58	3
3	Y3	4 (10,0%)	25 (62,5%)	9 (22,5%)	2 (5,0%)	0 (0%)	3,78	3
4	Y4	2 (5,0%)	25 (62,5%)	12 (30,0%)	1 (2,5%)	0 (0%)	3,70	3
5	Y5	4 (10,0%)	25 (62,5%)	8 (20,0%)	3 (7,5%)	0 (0%)	3,75	3
6	Y6	2 (5,0%)	24 (60,0%)	13 (32,5%)	1 (2,5%)	0 (0%)	3,68	3
7	Y7	3 (7,5%)	24 (60,0%)	11 (27,5%)	2 (5,0%)	0 (0%)	3,70	3
<b>Total</b>		<b>25,88</b>					<b>18</b>	

**LAMPIRAN 4**  
**UJI VALIDITAS**

Variabel	Item	Pearson Correlation	R Tabel (N=148) Taraf Signifikan 0.05%	Keterangan
Independensi (X <sub>1</sub> )	X1.1	0,859	0,3120	Valid
	X1.2	0,828	0,3120	Valid
	X1.3	0,839	0,3120	Valid
	X1.4	0,923	0,3120	Valid
	X1.5	0,885	0,3120	Valid
	X1.6	0,905	0,3120	Valid
	X1.7	0,911	0,3120	Valid
	X1.8	0,882	0,3120	Valid
	X1.9	0,887	0,3120	Valid
	X1.10	0,913	0,3120	Valid
Pengalaman kerja(X <sub>2</sub> )	X2.1	0,918	0,3120	Valid
	X2.2	0,892	0,3120	Valid
	X2.3	0,910	0,3120	Valid
	X2.4	0,933	0,3120	Valid
Motivasi(X <sub>3</sub> )	X3.1	0,768	0,3120	Valid
	X3.2	0,839	0,3120	Valid
	X3.3	0,834	0,3120	Valid
	X3.4	0,886	0,3120	Valid
	X3.5	0,762	0,3120	Valid
	X3.6	0,890	0,3120	Valid
	X3.7	0,864	0,3120	Valid
	X3.8	0,866	0,3120	Valid
	X3.9	0,850	0,3120	Valid
	X3.10	0,834	0,3120	Valid
Kinerja auditor (Y)	Y1	0,840	0,3120	Valid
	Y2	0,819	0,3120	Valid
	Y3	0,893	0,3120	Valid
	Y4	0,833	0,3120	Valid
	Y5	0,924	0,3120	Valid
	Y6	0,800	0,3120	Valid
	Y7	0,904	0,3120	Valid

**LAMPIRAN 5****UJI RELIABILITAS****Uji Realibilitas Independensi (X<sub>1</sub>)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,790	11

**Uji Realibilitas Pengalaman Kerja (X<sub>2</sub>)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,844	5

**Uji Realibilitas Motivasi (X<sub>3</sub>)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,786	11

**Uji Realibilitas Kinerja auditor (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
0,802	8

## LAMPIRAN 6

## UJI ASUMSI KLASIK

## Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients<sup>a</sup>

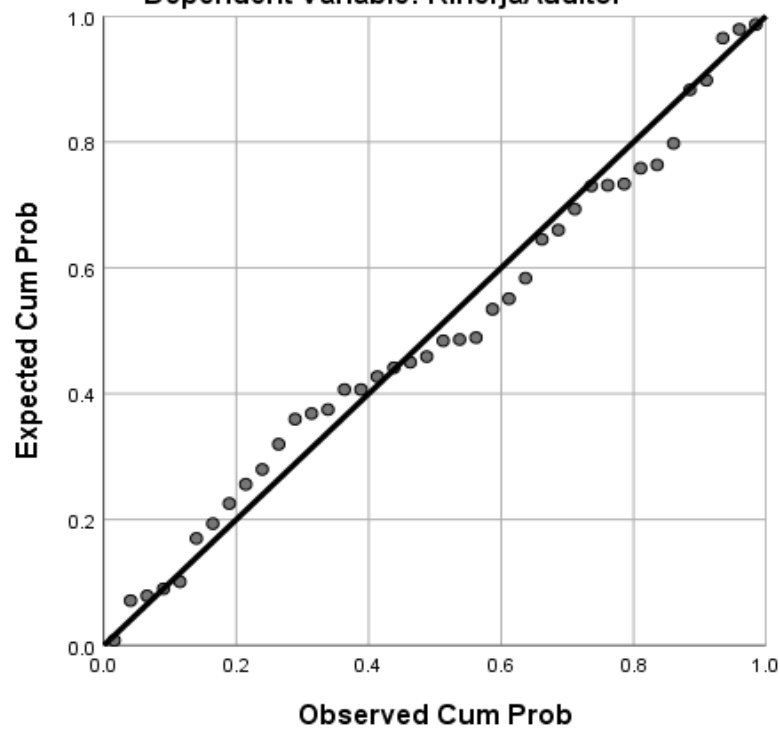
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
	B	Std. Error	Beta
(Constant)	2.787	2.414	
Independensi	.173	.066	.298
PengalamanKerja	.274	.118	.217
Motivasi	.368	.082	.529

a. Dependent Variable: KinerjaAuditor

## Uji Normalitas

## Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: KinerjaAuditor



## Uji Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

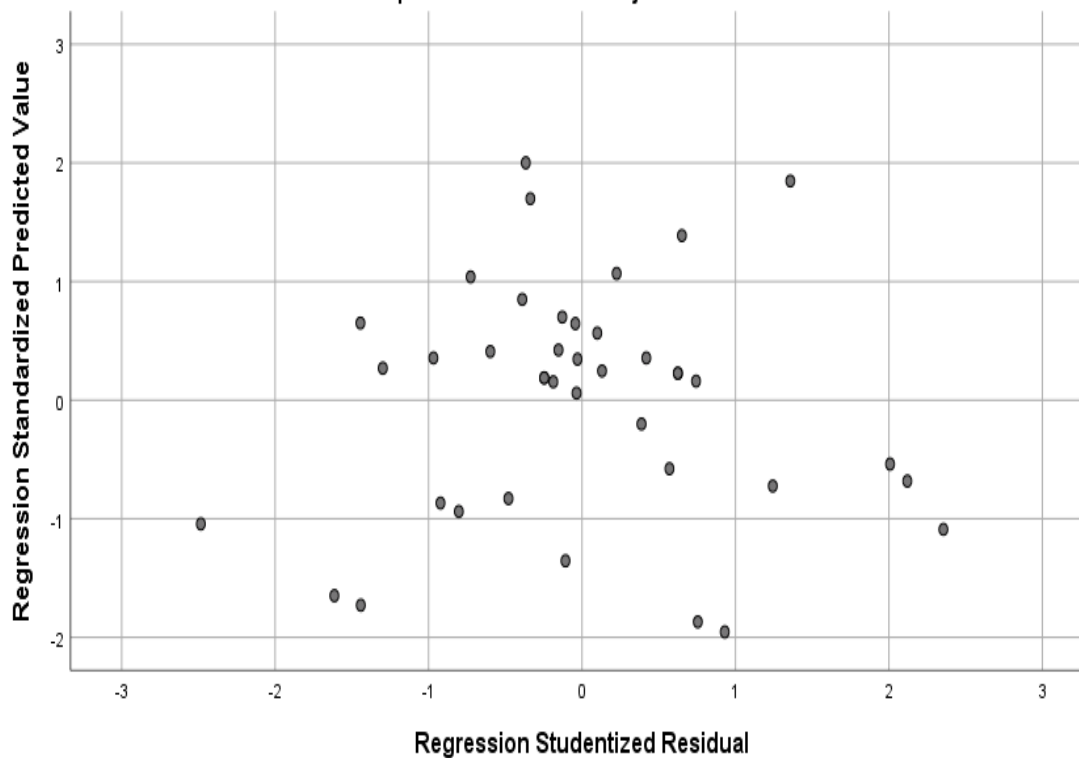
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
Independensi	.592	1.688
PengalamanKerja	.875	1.143
Motivasi	.545	1.834

a. Dependent Variable: KinerjaAuditor

## Uji Heteroskedastisitas

### Scatterplot

Dependent Variable: KinerjaAuditor



## LAMPIRAN 7

### UJI HIPOTESIS

#### Uji T (Uji Parsial)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		T	Sig.
1	(Constant)	1.155	.256
	Independensi	2.625	.013
	PengalamanKerja	2.325	.026
	Motivasi	4.474	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

#### Uji F Simultan

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	459.015	3	153.005	31.773	.000 <sup>b</sup>
	Residual	173.360	36	4.816		
	Total	632.375	39			

a. Dependent Variable: Kinerja Auditor

#### UJI Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

##### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.852 <sup>a</sup>	.726	.703	2.194

a. Predictors: (Constant), Motivasi, PengalamanKerja, Independensi

b. Dependent Variable: Kinerja Auditor