

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Rodi. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Sleman*. Skripsi, Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Depkes. RI. 2009. *Undang-undang Republik Indonesia No.44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit*. Jakarta: Depkes RI.
- Efendi, Marihot Tua. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia, 2002.
- Fadhilah, N. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kota Medan*. [Skripsi]. Medan (ID): Universitas Sumatera Utara.
- Gibson.2008.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analysis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan S.P Malayu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara
- Hasibuan, S.P Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke-18*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Kaswan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep,Sejarah,Model, Strategi dan Kontribusi SDM*. Yogyakarta:
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Marwansyah (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Mudrajad Kuncoro. (2001). *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Muhammad Zainur Roziqin. (2010). *Kepuasan Kerja*. Malang: Averroes Press
- Nabawi. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, Jurnal Ilmiah Magister Manajemen. Vol2, No. 2.
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia.Jakarta: PT Indeks Kelompok GRAMEDIA.

- Ruky, Achmad S, Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2001
- Rencana Strategis Perubahan RSUD Labuang Baji. Provinsi Sulawesi Selatan 2018-2023
- Sastrohadiwiryono. 2005. Manajemen Tenaga kerja Indonesia (pendekatan administrative dan operasional), Cetakan ketiga. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Mandar Maju: Bandung.
- Sunjoyo, Rony Setiawan, Verani Carolina, Nonie Magdalena, dan Albert Kurniawan A. 2013. Aplikasi SPSS untuk Smart Riset. Bandung: Alfabeta.
- Sofyan Yamin Dkk. (2011). Regresi dan Korelasi dalam Genggaman Anda. Salemba Empat: Jakarta.
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Yousda Ine I Amirman. Penelitian dan Statistik Pendidikan, cet. X, Jakarta: Bumi Aksara, 2002

LAMPIRAN

1. Biodata Peneliti

Biodata

Identitas Diri :

Nama : Aljabar.an
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 31 Agustus 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Alamat : Jln, Seruni, Perumahan
Catalia 1 blok B4
No. Handphone : 082125559074
E-mail : aljabaran619@gmail.com



Riwayat Pendidikan :

2007-2013 : SD Negeri 1 Rappang
2013-2016 : MTs YMPI Rappang
2016-2019 : SMA Negeri 1 Sidenreng Rappang
2019-2022 : S1 Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas
Hasanuddin

Riwayat Organisasi :

- Pengurus HUMANIS FISIP UNHAS, Departemen Kaderisasi periode 2021-2022
- Pengurus IBNU KHALDUN FISIP UNHAS, periode 2020-2021, 2021-2022

2. Dokumentasi



3. Lampiran Kuisiener

**KUISINONER PENELITIAN PENGARUHLINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (NON MEDIS) PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
LABUANG BAJI**



No. Kuisiener:

Dengan adanya penelitian dalam penulisan skripsi sebagai prasyarat menyelesaikan program sarjana strata I (SI) di Departemen Ilmu Administrasi, jurusan Ilmu Administrasi Public, Universitas Hasanuddin. Maka dengan ini saya Aljabar.an, mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk memberikan tanggapan dan kesan Bapak/Ibu/Saudara dengan mengisi kuisiener penelitian ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya ataupun yang dirasakan. Bantuan Bapak/Ibu/Saudara sangat berharga dalam penelitian ini dan hasil dari kuisiener ini tidak untuk dipublikasikan, melainkan untuk kepentingan penelitian semata. Atas partisipasi dan perhatian serta kesediaan waktu Bapak/Ibu/Saudara saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Umur : a. ≤ 30 tahun d. 41 – 45 tahun g. ≥ 56 tahun
 b. 31–35 Tahun e. 46 – 50 tahun
 c. 36–40 tahun f. 51 – 55 tahun
- Pendidikan Terakhir: a. Tamat SMA c. S1 d. S3
 b. D3 d. S2
- Masa Kerja : a. 0 – 10 tahun c. 21 – 30 tahun
 b. 11– 20 tahun d. ≥ 31 tahun

B. Petunjuk Pengisian

Untuk setiap pernyataan dibawah ini berilah tanda centang (√) pada jawaban yang menurut anda paling sesuai.

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
R : **Ragu-ragu**
S : **Setuju**
SS : Sangat Setuju

C. Kuisisioner Lingkungan Kerja (X)

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan Lingkungan Kerja. Berkenaan dengan hal tersebut, anda diminta untuk menjawab setiap pernyataan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
1	Kondisi cahaya ventilasi diruang kerja cukup nyaman dan tidak menyilaukan					
2	Pencahayaan jendela cukup baik bagi kelancaran kerja					
3	Pencahayaan lampu diruangan kerja sudah memadai					
4	Penggunaan AC diruang kerja cukup baik					
5	Sirkulasi udara didalam ruangan kerja segar karena adanya tanaman disekitar tempat kerja					
6	Kondisi ruangan kerja cukup tenang sehingga Pegawai dapat berkonsentrasi dalam bekerja					
7	Bunyi yang keras dalam ruangan kerja mengganggu pegawai dalam bekerja dan merusak pendengaran					
8	Gangguan suara didalam ruangan kerja dapat menyebabkan kesalahan komunikasi dalam bekerja					
9	Polusi didalam ruang kerja dapat mengganggu konsentrasi pegawai dalam bekerja					
10	Adanya bau-bauan didalam ruang kerja dapat mempengaruhi kepekaan penciuman pegawai					
11	Pengamanan satpam membuat ketenangan dalam bekerja					
12	Merasa aman saat bekerja di kantor sehingga dapat berkonsentrasi					

13	Dekorasi warna yang tidak mencolok dapat menimbulkan semangat kerja pegawai					
14	Warna dinding diruangan kerja memengaruhi kondisi perasaan pegawai dalam bekerja					
15	Hubungan kerja sama antara pemimpin dan pegawai terjalin dengan harmonis					
16	Pimpinan selalu mengedepankan etika dalam berkomunikasi dengan pegawai					
17	Pimpinan selalu menghargai pendapat pegawai sehingga tercipta lingkungan kerja yang nyaman					
18	Suasana hubungan kerja yang terjalin sesama pegawai cukup baik dan harmonis					
19	Kerja sama sesama pegawai dapat meningkatkan produktivitas kerja					

C. Kuisioner Kinerja Pegawai (Y)

Pernyataan dibawah ini berkaitan dengan kinerja pegawai. Berkenaan dengan hal tersebut, anda diminta untuk membaca setiap pernyataan dan tentukanlah pernyataan yang paling sesuai.

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	R	S	SS
20	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan sempurna					
21	Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keterampilan yang dimiliki					
22	Mampu mengerjakan tugas sesuai target yang telah diharapkan					
23	Mampu mengerjakan lebih dari satu pekerjaan dalam waktu yang sama					
24	Pekerjaan dapat diselesaikan lebih dari jumlah yang ditargetkan					

25	Pekerjaan dapat diselesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
26	Mampu memaksimalkan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
27	Dapat memanfaatkan fasilitas kerja dengan baik dalam menyelesaikan pekerjaan					
28	Hasil kerja dapat diselesaikan dengan maksimal					
29	Tugas pokok dapat diselesaikan secara mandiri tanpa bantuan orang lain					
30	Pekerjaan dapat diselesaikan dengan komitmen kerja pegawai yang tinggi					

40	4	4	4	5	3	3	3	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	81
41	4	5	5	5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
42	3	4	4	4	2	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	76
43	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	90
44	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	2	4	4	5	5	4	4	5	5	82
45	3	1	5	5	4	4	2	3	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	68
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	80
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
48	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	79
49	1	1	5	5	1	3	5	5	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	60
50	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
51	5	5	4	4	2	5	1	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	79
52	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
53	5	5	5	3	3	2	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	81
54	4	4	5	2	2	1	1	1	1	1	5	4	2	4	4	3	4	4	4	56
55	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	76
56	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	78
57	4	5	4	4	4	5	4	4	4	2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	79
58	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
59	5	5	4	5	3	3	2	4	1	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	74
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
61	5	5	5	3	3	2	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	81
62	4	4	5	2	2	1	1	1	1	1	5	5	2	4	4	3	4	4	4	57
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
64	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
65	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	80
66	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	76
67	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	79
68	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
69	3	4	4	4	3	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	76
71	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	83
72	5	5	5	4	3	2	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	83
73	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	2	4	5	5	5	4	77
74	1	1	4	4	1	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
75	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
76	3	3	4	4	3	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
77	2	2	3	1	2	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	61
78	3	3	4	4	3	2	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
79	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
80	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
81	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
82	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	4	80
83	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	76
84	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	90

75	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	49
76	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
77	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
78	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
79	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	49
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
82	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	46
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
84	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	5	52
85	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	47
86	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	48
87	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	49
88	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
89	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	47
90	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	5	42
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
93	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	49
94	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	54
95	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	42
96	4	4	4	3	5	4	4	5	4	3	5	45
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	53
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44

5. Lampiran Output SPSS

3.1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	37	37.4	37.4	37.4
Valid Perempuan	62	62.6	62.6	100.0
Total	99	100.0	100.0	

3.2 Deskriptif Responden Berdasarkan Umur

		Umur			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	≤30 Tahun	20	20.2	20.2	20.2
	31-35 Tahun	15	15.2	15.2	35.4
	36-40 Tahun	5	5.1	5.1	40.4
	41-45 Tahun	22	22.2	22.2	62.6
	46-50 Tahun	9	9.1	9.1	71.7
	51-55 Tahun	23	23.2	23.2	94.9
	≥ 56 Tahun	5	5.1	5.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

3.3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan

		Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	9	9.1	9.1	9.1
	Diploma	15	15.2	15.2	24.2
	S1	62	62.6	62.6	86.9
	S2	13	13.1	13.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

3.4 Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-10 Tahun	33	33.3	33.3	33.3
	11-20 Tahun	36	36.4	36.4	69.7
	21-30 Tahun	23	23.2	23.2	92.9
	≥ 31 Tahun	7	7.1	7.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0	

3.5 Deskriptif Frekuensi Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	57	57.6	57.6
	Kurang	42	42.4	100.0
	Total	99	100.0	100.0

3.6 Deskriptif Frekuensi Kinerja Pegawai

Kinerja				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	77	77.8	77.8
	Rendah	22	22.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

3.7 Deskriptif Statistik Pertanyaan

Lingkungan Kerja 1				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0
	Tidak Setuju	9	9.1	11.1
	Ragu-ragu	8	8.1	19.2
	Setuju	60	60.6	79.8
	Sangat Setuju	20	20.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 2				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	3.0	3.0
	Tidak Setuju	6	6.1	9.1
	Ragu-ragu	4	4.0	13.1
	Setuju	55	55.6	68.7
	Sangat Setuju	31	31.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
Ragu-ragu	6	6.1	6.1	9.1
Valid Setuju	64	64.6	64.6	73.7
Sangat Setuju	26	26.3	26.3	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
Tidak Setuju	3	3.0	3.0	4.0
Ragu-ragu	3	3.0	3.0	7.1
Valid Setuju	71	71.7	71.7	78.8
Sangat Setuju	21	21.2	21.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
Tidak Setuju	17	17.2	17.2	19.2
Ragu-ragu	27	27.3	27.3	46.5
Valid Setuju	37	37.4	37.4	83.8
Sangat Setuju	16	16.2	16.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
Tidak Setuju	9	9.1	9.1	11.1
Ragu-ragu	5	5.1	5.1	16.2
Setuju	58	58.6	58.6	74.7
Sangat Setuju	25	25.3	25.3	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
Tidak Setuju	24	24.2	24.2	28.3
Ragu-ragu	5	5.1	5.1	33.3
Setuju	41	41.4	41.4	74.7
Sangat Setuju	25	25.3	25.3	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
Tidak Setuju	10	10.1	10.1	12.1
Ragu-ragu	8	8.1	8.1	20.2
Setuju	59	59.6	59.6	79.8
Sangat Setuju	20	20.2	20.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	5	5.1	5.1	5.1
Tidak Setuju	12	12.1	12.1	17.2
Ragu-ragu	2	2.0	2.0	19.2
Valid Setuju	61	61.6	61.6	80.8
Sangat Setuju	19	19.2	19.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
Tidak Setuju	13	13.1	13.1	15.2
Ragu-ragu	9	9.1	9.1	24.2
Valid Setuju	52	52.5	52.5	76.8
Sangat Setuju	23	23.2	23.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	11	11.1	11.1	11.1
Ragu-ragu	12	12.1	12.1	23.2
Valid Setuju	54	54.5	54.5	77.8
Sangat Setuju	22	22.2	22.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Lingkungan Kerja 12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-ragu	4	4.0	4.0
	Setuju	74	74.7	78.8
	Sangat Setuju	21	21.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0
	Ragu-ragu	4	4.0	7.1
	Setuju	79	79.8	86.9
	Sangat Setuju	13	13.1	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0
	Ragu-ragu	2	2.0	6.1
	Setuju	72	72.7	78.8
	Sangat Setuju	21	21.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.0	1.0
	Ragu-ragu	3	3.0	4.0
	Setuju	64	64.6	68.7
	Sangat Setuju	31	31.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0
	Ragu-ragu	2	2.0	3.0
Valid	Setuju	77	77.8	80.8
	Sangat Setuju	19	19.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0
Valid	Setuju	78	78.8	79.8
	Sangat Setuju	20	20.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Ragu-ragu	1	1.0	1.0
Valid	Setuju	76	76.8	77.8
	Sangat Setuju	22	22.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Lingkungan Kerja 19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	70	70.7	70.7
Valid	Sangat Setuju	29	29.3	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Kinerja Pegawai 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Setuju	75	75.8	75.8
Valid	Sangat Setuju	24	24.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Kinerja Pegawai 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0
	Ragu-ragu	2	2.0	3.0
Valid	Setuju	77	77.8	80.8
	Sangat Setuju	19	19.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Kinerja Pegawai 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Ragu-ragu	1	1.0	1.0
Valid	Setuju	77	77.8	78.8
	Sangat Setuju	21	21.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Kinerja Pegawai 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	3	3.0	3.0
	Ragu-ragu	14	14.1	17.2
Valid	Setuju	64	64.6	81.8
	Sangat Setuju	18	18.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Kinerja Pegawai 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	1	1.0	1.0
	Ragu-ragu	10	10.1	11.1
Valid	Setuju	66	66.7	77.8
	Sangat Setuju	22	22.2	100.0
	Total	99	100.0	100.0

Kinerja Pegawai 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	2	2.0	2.0	2.0
Valid Setuju	77	77.8	77.8	79.8
Valid Sangat Setuju	20	20.2	20.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ragu-ragu	1	1.0	1.0	1.0
Valid Setuju	78	78.8	78.8	79.8
Valid Sangat Setuju	20	20.2	20.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	73	73.7	73.7	73.7
Valid Sangat Setuju	26	26.3	26.3	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai 9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
Valid Ragu-ragu	2	2.0	2.0	5.1
Valid Setuju	71	71.7	71.7	76.8
Valid Sangat Setuju	23	23.2	23.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai 10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	7	7.1	7.1	7.1
Valid Ragu-ragu	7	7.1	7.1	14.1
Valid Setuju	63	63.6	63.6	77.8
Valid Sangat Setuju	22	22.2	22.2	100.0
Total	99	100.0	100.0	

Kinerja Pegawai 11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	69	69.7	69.7	69.7
Sangat Setuju	30	30.3	30.3	100.0
Total	99	100.0	100.0	

3.8 Tabulasi Silang

Lingkungan Kerja * Kinerja Crosstabulation

		Kinerja		Total	
		Tinggi	Rendah		
Lingkungan Kerja	Baik	Count	49	8	57
		Expected Count	44.3	12.7	57.0
		% within Lingkungan Kerja	86.0%	14.0%	100.0%
		% within Kinerja	63.6%	36.4%	57.6%
	Kurang	Count	28	14	42
		Expected Count	32.7	9.3	42.0
		% within Lingkungan Kerja	66.7%	33.3%	100.0%
		% within Kinerja	36.4%	63.6%	42.4%
Total	Count	77	22	99	
	Expected Count	77.0	22.0	99.0	
	% within Lingkungan Kerja	77.8%	22.2%	100.0%	
	% within Kinerja	100.0%	100.0%	100.0%	

3.9 Tes chi-square

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.211 ^a	1	.022		
Continuity Correction ^b	4.154	1	.042		
Likelihood Ratio	5.176	1	.023		
Fisher's Exact Test				.029	.021
Linear-by-Linear Association	5.158	1	.023		
N of Valid Cases	99				