

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafra Publishing.
- Agustian, Lutfhi Nur, & Aziz, Roikhan Mochamad. (2020). *Efektivitas Bisnis Startup Digital PT. Jojo Nomic Indonesia Dalam Nilai Keuntungan dan Ibadah Era Covid-19*. *Jurnal Riset Entrepreneurship*, 3(2), 1-9.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashal, R. A. 2020. *Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan*. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*. 14(2), 223-242.
- Astianto, A., & Supriyadi, H. 2014. *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya*. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*, 3(7), 1-17.
- Azwar, Saifuddin. 2017. *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Berg, Janine, Martine Humblet and Sergei Soares. 2021. *Working From Home: from invisibility to decent work*. International Labour Organization, Geneva, Switzerland : Production Unit (Prodoc) of the ILO
- Brennan, Michael and Romlie Mokak. 2021. *Working From Home*. Canberra : Creative Commons Attribution, Productivity Commision.
- CNN Indonesia. 2020. <https://www.cnnindonesia.com/internasional/20200208233447-134-472941/covid-19-nama-baru-wabah-virus-corona> . Di akses pada tanggal 20 Januari 2022.
- CNN Indonesia. 2020. <https://www.cnnindonesia.com/nasional/20200302111534-20-479660/jokowi-umumkan-dua-wni-positif-corona-di-indonesia> . Di akses pada tanggal 20 Januari 2022.
- Crosbie, T., & Moore, J. 2004. *Work–life balance and working from home*. *Social Policy and Society*. 3(3), 223-233.
- Farrell, Kathleen. 2017. *Working from home: A double edged sword*. London : Home Renaissance Foundation Conference

- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Keempat*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan ke-12*. Bandung: Remaja Rosda karya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu . 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert. L. dan John. H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kinerja Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Mungkasa, O. 2020. *Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19*. Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning, 4(2), 126-150.
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. 2020. *Working From Home Phenomenon as an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity*. The International Journal of Applied Business, 4(1), 13-21.

- Nasution, Irmayani, & Rosanti, Raina. 2020. *Pengaruh Bekerja dari Rumah (Work From Home) Terhadap Kinerja Karyawan BPKP*. Jurnal Ilmiah Akuntansi Budgeting, 1(1), 9–14.
- Nawawi, H. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Larson, Barbara. 2020. *Companies Can Help Employees Working Remotley During The Covid-19 Pandemic*. Northeastern :University Boston
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Manajemen Sumberdaya Manusia “Kebijakan Kinerja Karyawan”*. Yogyakarta: BPFE UGM.
- Pristiyono, P., Ikhlah, M., Rafika, M., & Hasibuan, D. K. 2020. *Implementasi Work from Home terhadap Motivasi dan Kinerja Dosen di Indonesia*. Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis, 8(2), 263-269.
- Rivai, Veithzal & Ahmad Fawzi Mohd. Basri. 2005. *Performance Appraisal: Untuk Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Riduwan. 2013. *Dasar - Dasar Statistik*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simarmata, Ricardo Manarintar. 2020. *Pengaruh Work From Home terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon*. Jurnal Ekonomi, Sosial dan Humaniora, 2(01), 73-82
- Sinambela. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Luthfi. 2014. *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis*. Medan: USU Press

- Situmorang, Syafrizal Helmi dan Muslich Luthfi. 2015. *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis, Edisi Ketiga*. Medan: USU Press.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, Rony Setiawan, Verani Carolina, Nonie Magdalena, dan Albert Kurniawan A. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Suranto. 2020. *Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja pada KPPN Nabire, KPPN Jayapura dan Kanwil DJPB Provinsi Papua*. Syntax Idea, 2(12), 1174-1185
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja - Edisi Kelima*. Jakarta : RajaGrafindo Persada
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumer Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta : Salemba Empat

Peraturan Perundang-Undangan :

Undang-Undang No.13 Tahun 2013 Pasal 86 ayat (1) huruf a tentang Ketenagakerjaan, dimana setiap pekerja/buruh mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja.

Peraturan Gubernur Sulawesi Selatan Nomor 51 Tahun 2019 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan

Surat Edaran (SE) Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 19 Tahun 2020, tentang Penyesuaian Sistem Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Upaya Pencegahan Penyebaran Covid-19 Di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Surat Edaran (SE) Gubernur Sulawesi Selatan Nomor: 443.2/2042/B.Organisasi, tentang Penyesuaian Sistem Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Rangka Pencegahan Penyebaran Covid-19 Di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Nurul Ihza
Tempat, Tanggal Lahir : Palopo, 30 Oktober 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : BTP Blok M, No. 127
No. Handphone : +62 823 5937 6630
E-Mail : nurul.ihzaaaa@gmail.com



Riwayat Pendidikan

2005 - 2011 SD Negeri 27 Padang-Padang
2011 - 2014 SMP Negeri 1 Belopa
2014 - 2017 SMA Negeri 12 Luwu
2018 - 2022 S1 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Hasanudin

Riwayat Organisasi

- Himpunan Mahasiswa Ilmu Administrasi FISIP UNHAS 2018

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

No Kuesioner :



Kuesioner Analisis Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan

Bapak/Ibu yang saya hormati, saya Nurul Ihza, mahasiswa Program Studi Administrasi Publik Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan".

Atas bantuan, kesediaan waktu dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

1. Petunjuk Umum

Seperangkat pernyataan berikut ini untuk menilai "Analisis Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan". Sebelum memberikan tanggapan terhadap pernyataan-pernyataan yang ada dalam kuesioner ini, penulis mohon agar Bapak/Ibu membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian kuesioner dengan teliti.

Harap mengisi dan menjawab pertanyaan dengan keyakinan yang tinggi tanpa keraguan sesuai dengan kejadian yang ada. Untuk menambah keyakinan Bapak/Ibu dalam menjawab setiap pernyataan, diinformasikan bahwa data yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian. Semua jawaban dan identitas yang Bapak/Ibu berikan akan penulis rahasiakan.

2. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Usia : tahun

Pendidikan Terakhir : SLTA/SMA D1(Diploma1) D2(Diploma2)
 D3(Diploma3) S1(Sarjana) S2(Pasca Sarjana)
 S3(Tingkat Doktor)

3. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Mohon dibaca setiap pernyataan dengan teliti
- Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang ada selama Bapak/Ibu bekerja, kemudian berikan ceklis (\checkmark) untuk salah satu jawaban, dengan keterangan sebagai berikut:
Sangat Setuju(SS), Setuju(S), Netral(N), Tidak Setuju(TS), Sangat Tidak Setuju(STS)
- Dalam mengisi kuesioner ini mohon dijawab semua pernyataan yang ada, karena penulis membutuhkan jawaban untuk kepentingan penelitian.

DAFTAR PERNYATAAN

I. Variabel X : Work From Home

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
A. Fleksibilitas						
1	Saya lebih nyaman bekerja di rumah					
2	Selama work from home saya leluasa memilih dalam menentukan jam kerja					
3	Selama work from home saya bebas memilih dimana saya akan bekerja					
B. Produktivitas Kerja						
4	Kemampuan kerja saya tetap sama setelah melakukan work from home					
5	Dengan melakukan work from home semangat kerja saya meningkat					
6	Jumlah dari hasil pekerjaan yang saya tangani selalu memenuhi target yang telah ditetapkan selama work from home					
C. Efek Kesehatan						
7	Selama work from home saya memiliki waktu lebih untuk berolahraga					
8	Dengan melakukan work from home saya merasa tertekan dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
9	Dengan melakukan work from home stres kerja saya menurun					
D. Time Balance						
10	Saya dapat membagi waktu antara pekerjaan kantor dan pekerjaan rumah					
11	Saya dapat menghabiskan waktu yang cukup dengan keluarga selama work from home					
12	Dengan melakukan work from home saya tidak fokus dalam melakukan/menyelesaikan pekerjaan saya					

II. Variabel Y : Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
A. Kualitas						
13	Dengan melakukan work from home saya tetap mengerjakan suatu pekerjaan dengan sangat teliti					
14	Selama work from home saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan sesuai dengan standar kerja yang sudah ditetapkan instansi					
15	Selama work from home saya dapat mencapai hasil kerja yang baik sesuai yang diperintahkan					
B. Kuantitas						
16	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu selama work from home					

17	Dengan melakukan work from home saya tidak menunda-nunda menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
18	Selama work from home saya tetap mencapai target pekerjaan dalam menyelesaikan pekerjaan					
C. Pelaksanaan Tugas						
19	Selama work from home saya meminimalisir mungkin tingkat kesalahan yang terjadi dalam hasil pekerjaan saya					
20	Selama work from home saya memahami dan menguasai sepenuhnya pekerjaan yang diberikan					
21	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan benar dan akurat					
D. Tanggung Jawab						
22	Saya mempunyai kesadaran penuh untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan selama work from home					
23	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik dan penuh tanggung jawab					
24	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang saya lakukan dalam pekerjaan saya					

Lampiran 3 Surat-Surat Penelitian

1. Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
KAMPUS TAMALANREA
Jl. PERINTIS KEMERDEKAAN KM. 10 MAKASSAR 90245

Nomor : 4034 /UN4.8.1/PT.01.00/2022 28 April 2022
Hal : Permohonan Izin Melakukan Penelitian / Wawancara

Yth. Gubernur Sulawesi Selatan
c.q. Kepala UPT P2T, BKPM Pro. Sulsel
Makassar.

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin yakni:

nama : Nurul Ihza
no. pokok : E011 18 1506
departemen : Ilmu Administrasi
prog.Studi : Administrasi Publik
alamat : BTP Blok M/127

bermaksud melakukan Penelitian lapangan/kepastakaan dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : Analisis Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan

Sehubungan dengan hal tersebut, maka kami mohon kiranya agar yang bersangkutan diberikan izin melakukan penelitian yang di maksud.

Demikian penyampaian kami, atas perhatian dan bantuannya diucapkan terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset,
dan Inovasi



Tembusan :
1. Dekan Fisip Unhas
2. Ketua Departemen Ilmu Administrasi Fisip Unhas
Dr. Phil Sukri, S.IP., M.Si
NIP. 19750818200811008



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **1298/S.01/PTSP/2022** Kepada Yth.
Kepala Badan Perencanaan
Lampiran : - Pembangunan Penelitian dan
Pengembangan Daerah Provinsi
Perihal : **Izin penelitian** Sulawesi Selatan

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 4034/UN4.8.1/PT.01.00/2022 tanggal 28 April 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **NURUL IHZA**
Nomor Pokok : E011 18 1506
Program Studi : Administrasi Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" ANALISIS PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH (BAPPELITBANGDA) PROVINSI SULAWESI SELATAN "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **19 Mei s/d 19 Juni 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 19 Mei 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Dra. Hj SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19650606 199003 2 011

Tembusan Yth
1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

2. Surat Persetujuan Melakukan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PERENCANAAN, PEMBANGUNAN, PENELITIAN & PENGEMBANGAN DAERAH
(BAPPELITBANGDA)

Jl. Urip Sumohardjo No 269 Tlp. 453863 - Makassar 90231

NOTA DINAS

Kepada Yth : Peserta Mahasiswa (i) Universitas Hasanuddin
Dari : Sekretaris Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan
Tanggal : 30 Mei 2022
Nomor : 010 / 3400 / Bappelitbangda
Perihal : Persetujuan Penelitian
Tembusan : Kepala Badan, Sekretaris & Kepala Bidang Bappelitbangda

ISI

Menindak lanjuti Surat Dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan, Nomor :1298/S.01/PTSP/2022 Tanggal 19 Mei 2022, Perihal Permohonan Izin Penelitian , dengan judul: "ANALISIS PENGARUH WORK FROM HOME TERHADAP KINERJA PEGAWAI DIKANTOR BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH (BAPPELITBANGDA) PROVINSI SULAWESI SELATAN " Sehubungan dengan hal diatas ,dimohon kepada yang berhubungan dengan hal tersebut kesediaanya untuk di fasilitasi dalam bentuk Data, Referensi & Informasi ,mulai tanggal 19 Mei 2022 s/d 19 Juni 2022, Adapun mahasiswa (i) / Peneliti dibawah ini :

Nama : NURUL IHZA
No Pokok : E011181506
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl.P.Kemerdekaan Km.10 Makassar

Demikian Nota Dinas ini disampaikan untuk dilaksanakan Sesuai ketentuan yang berlaku.

An. Sekretaris Bappelitbangda
Ka. Sub. Bagian Umum, Kepegawaian & Hukum,

WIRYA MANDALA BAKTI, S.STP
Pangkat / Gol. Penata/III.c
Nip : 1991101320101001

Tembusan YTH :

1. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel.
2. Sekretaris & Kepala Bidang Bappelitbangda Prov. Sulsel.
3. Pertinggal

3. Surat Selesai Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
(BAPPELITBANGDA)
Jl. Urip Sumohardjo No 269 Tlp. 453863 - Makassar 90231

Makassar, 06 Juli 2022

Kepada Yth : Mahasiswa(i) Universitas Hasanuddin
Dari : Sekretaris Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan
Nomor : 010/977/Bappelitbangda
Perihal : Keterangan Selesai Penelitian
Tembusan : Sekretaris Bappelitbangda Prov. Sulsel

ISI

Menindak Lanjuti Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Bidang Pelayanan Perizinan, dengan Nomor : 1298/S.01/PTSP/2022, Perihal Permohonan Izin Penelitian, dalam rangka penulisan Skripsi, dengan Judul ; **"Analisis Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan "**, Sehubungan dengan hal tersebut diatas, Maka dengan dikeluarkannya surat ini sebagai bukti *"Telah Menyelesaikan/Melapor"* Penelitian di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian & Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, Mahasiswa(i)/Peneliti dibawah ini :

Nama : **Nurul Ihza**
Nim : E011 18 1506
Program Studi : Ilmu Adm.Publik
Pekerjaan/Lembaga: Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl.P.Kemerdekaan Km.10 Makassar

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, agar digunakan sebagaimana mestinya.

An. Sekretaris Bappelitbangda
Ka. Sub. Bagian Umum, Kepegawaian & Hukum,



WIRYA MANDALA BAKTI, S.STP
Pangkat : Penata/III.c
Nip : 1991101320101001

Tembusan Yth :

1. Sekretaris Bappelitbangda Prov. Sulsel
2. Ka. Subag. Umum, Kepegawaian dan Hukum.
3. Pertinggal

Lampiran 4 Dokumentasi

(Foto pada saat meminta surat izin penelitian)



(Foto pada saat mengisi daftar pengunjung Bappelitbangda Provinsi Sulse)



(Foto pada saat pegawai mengisi kuesioner penelitian)



Lampiran 5 Tabulasi Data

No	Work From Home (X)												Kinerja Pegawai (Y)													
	X. 1	X. 2	X. 3	X. 4	X. 5	X. 6	X. 7	X. 8	X. 9	X. 10	X. 11	X. 12	Total X	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	Y. 6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y. 10	Y. 11	Y. 12	Total Y
1	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	54
2	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	45	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	45
3	4	4	5	3	3	4	5	4	3	3	4	3	45	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	43
4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	50	4	5	5	5	3	5	3	3	5	5	3	5	51
5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	44	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	50
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	56
7	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	4	53
8	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	45	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	52
9	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	45	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	57
10	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	57	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	55
11	5	3	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	54	4	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	53
12	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	51	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	4	51
13	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	54	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	55
14	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	51	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	51
15	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	44
16	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	57	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	54
17	5	3	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	54	4	4	5	4	5	3	3	5	5	5	5	5	53
18	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	51	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	4	51
19	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	4	5	54	4	3	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	55
20	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	51	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	52

21	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	45	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	53
22	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	45	4	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	56
23	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	51	3	3	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	44
24	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3	5	5	56
25	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	48	4	4	5	5	3	3	5	4	3	4	4	3	47
26	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	48	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55
27	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	48	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	55
28	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	53
29	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	56	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	51
30	5	5	5	3	5	5	4	4	5	3	4	5	53	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	52
31	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	45	3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	54
32	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	45	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	5	55
33	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	55	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	51
34	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	5	4	46
35	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	54
36	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	45	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	4	44
37	4	4	5	3	3	4	5	4	3	3	4	3	45	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	42
38	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	50	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5	3	5	52
39	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	44	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	5	50
40	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	5	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	57
41	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	44	4	4	4	5	5	4	5	3	5	5	3	5	52
42	5	5	5	5	3	4	4	4	3	5	4	3	50	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	55
43	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	4	54	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	58
44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48

45	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
46	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	49
47	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5	4	5	53	
48	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	5	5	56	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	51	
49	5	5	5	3	5	5	4	4	5	3	4	5	53	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	53	
50	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	45	3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	54	
51	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	45	4	5	5	5	3	5	5	4	5	5	4	5	55	
52	5	5	4	5	4	5	3	5	5	4	5	5	55	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	52	
53	5	4	5	5	4	3	5	3	5	4	3	5	51	5	5	5	4	3	4	3	3	5	5	3	5	50	
54	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	45	4	5	5	5	5	2	3	2	4	5	2	4	46	
55	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48	
56	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	47	4	3	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	45	
57	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	45	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	4	4	47	
58	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	44	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	48	
59	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	45	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	49	
60	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49	
61	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	51	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	52	
62	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	50	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	50	
63	5	3	4	5	4	3	4	5	3	4	5	3	48	5	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	46	
64	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	44	
65	3	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	50	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	45	
66	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	50	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	46	
67	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	50	5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	45	
68	5	5	5	3	5	4	5	5	4	3	5	4	53	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	49	

69	5	5	4	4	3	4	5	5	3	4	5	3	50	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	46
70	5	5	5	4	4	3	4	3	4	5	3	4	49	4	3	4	5	4	5	4	5	5	4	5	53
71	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	51	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	53
72	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	50	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
73	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	53	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	54
74	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58	5	4	5	5	5	4	5	5	4	3	5	54

Lampiran 6 Output SPSS

1. Deskriptif Statistik Pertanyaan

a. Deskriptif Variabel Work From Home (X)

X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	6,8	6,8	6,8
	S	42	56,8	56,8	63,5
	SS	27	36,5	36,5	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	18	24,3	24,3	24,3
	S	42	56,8	56,8	81,1
	SS	14	18,9	18,9	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	12,2	12,2	12,2
	S	43	58,1	58,1	70,3
	SS	22	29,7	29,7	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	12,2	12,2	12,2
	S	36	48,6	48,6	60,8
	SS	29	39,2	39,2	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	18,9	18,9	18,9
	S	41	55,4	55,4	74,3
	SS	19	25,7	25,7	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	15	20,3	20,3	20,3
	S	41	55,4	55,4	75,7
	SS	18	24,3	24,3	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	6,8	6,8	6,8
	S	43	58,1	58,1	64,9
	SS	26	35,1	35,1	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	14,9	14,9	14,9
	S	45	60,8	60,8	75,7
	SS	18	24,3	24,3	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	16,2	16,2	16,2
	S	43	58,1	58,1	74,3
	SS	19	25,7	25,7	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	14	18,9	18,9	18,9
	S	39	52,7	52,7	71,6
	SS	21	28,4	28,4	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	14,9	14,9	14,9
	S	45	60,8	60,8	75,7
	SS	18	24,3	24,3	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

X.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	12	16,2	16,2	16,2
	S	43	58,1	58,1	74,3
	SS	19	25,7	25,7	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

b. Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	5,4	5,4	5,4
	S	50	67,6	67,6	73,0
	SS	20	27,0	27,0	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	11	14,9	14,9	14,9
	S	41	55,4	55,4	70,3
	SS	22	29,7	29,7	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	1	1,4	1,4	1,4
	S	44	59,5	59,5	60,8
	SS	29	39,2	39,2	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	8,1	8,1	8,1
	S	33	44,6	44,6	52,7
	SS	35	47,3	47,3	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	18	24,3	24,3	24,3
	S	32	43,2	43,2	67,6
	SS	24	32,4	32,4	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,4	1,4	1,4
	N	11	14,9	14,9	16,2
	S	41	55,4	55,4	71,6
	SS	21	28,4	28,4	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2,7	2,7	2,7
	N	16	21,6	21,6	24,3
	S	28	37,8	37,8	62,2
	SS	28	37,8	37,8	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	N	7	9,5	9,5	13,5
	S	38	51,4	51,4	64,9
	SS	26	35,1	35,1	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	10,8	10,8	10,8
	S	34	45,9	45,9	56,8
	SS	32	43,2	43,2	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	12,2	12,2	12,2
	S	31	41,9	41,9	54,1
	SS	34	45,9	45,9	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,1	4,1	4,1
	N	7	9,5	9,5	13,5
	S	38	51,4	51,4	64,9
	SS	26	35,1	35,1	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

Y.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	10,8	10,8	10,8
	S	34	45,9	45,9	56,8
	SS	32	43,2	43,2	100,0
	Total	74	100,0	100,0	

2. Hasil Uji Validitas

a. Uji Validitas Variabel Work From Home (X)

		Correlations												
		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12	Total_X
X.1	Pearson Correlation	1	,147	,227	,245*	,122	,142	,268*	,295*	,177	,099	,295*	,177	,478**
	Sig. (2-tailed)		,211	,052	,035	,301	,228	,021	,011	,131	,403	,011	,131	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.2	Pearson Correlation	,147	1	,123	-,153	,008	,129	-,031	,113	,141	,011	,113	,141	,270*
	Sig. (2-tailed)	,211		,298	,194	,943	,274	,795	,340	,231	,923	,340	,231	,020
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.3	Pearson Correlation	,227	,123	1	,016	,167	,146	,422**	,272*	,162	-,007	,272*	,162	,444**
	Sig. (2-tailed)	,052	,298		,893	,154	,216	,000	,019	,169	,951	,019	,169	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.4	Pearson Correlation	,245*	-,153	,016	1	,234*	,189	,256*	,267*	,226	,481**	,267*	,226	,506**
	Sig. (2-tailed)	,035	,194	,893		,044	,107	,027	,022	,053	,000	,022	,053	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.5	Pearson Correlation	,122	,008	,167	,234*	1	,421**	,230*	,247*	,493**	,135	,247*	,493**	,591**
	Sig. (2-tailed)	,301	,943	,154	,044		,000	,049	,034	,000	,251	,034	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.6	Pearson Correlation	,142	,129	,146	,189	,421**	1	,214	,679**	,244*	-,008	,679**	,244*	,628**
	Sig. (2-tailed)	,228	,274	,216	,107	,000		,067	,000	,036	,943	,000	,036	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

X.7	Pearson Correlation	,268*	-,031	,422**	,256*	,230*	,214	1	,301**	,146	,069	,301**	,146	,496**
	Sig. (2-tailed)	,021	,795	,000	,027	,049	,067		,009	,216	,561	,009	,216	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.8	Pearson Correlation	,295*	,113	,272*	,267*	,247*	,679**	,301**	1	,284*	,011	1,000**	,284*	,723**
	Sig. (2-tailed)	,011	,340	,019	,022	,034	,000	,009		,014	,927	,000	,014	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.9	Pearson Correlation	,177	,141	,162	,226	,493**	,244*	,146	,284*	1	,134	,284*	1,000**	,663**
	Sig. (2-tailed)	,131	,231	,169	,053	,000	,036	,216	,014		,254	,014	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.10	Pearson Correlation	,099	,011	-,007	,481**	,135	-,008	,069	,011	,134	1	,011	,134	,331**
	Sig. (2-tailed)	,403	,923	,951	,000	,251	,943	,561	,927	,254		,927	,254	,004
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.11	Pearson Correlation	,295*	,113	,272*	,267*	,247*	,679**	,301**	1,000**	,284*	,011	1	,284*	,723**
	Sig. (2-tailed)	,011	,340	,019	,022	,034	,000	,009	,000	,014	,927		,014	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X.12	Pearson Correlation	,177	,141	,162	,226	,493**	,244*	,146	,284*	1,000**	,134	,284*	1	,663**
	Sig. (2-tailed)	,131	,231	,169	,053	,000	,036	,216	,014	,000	,254	,014		,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Total_X.1	Pearson Correlation	,478**	,270*	,444**	,506**	,591**	,628**	,496**	,723**	,663**	,331**	,723**	,663**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,020	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,004	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,182	-,003	,030	,024	-,064	-,053	,006	,109	,060	,006	,109	,200
	Sig. (2-tailed)		,121	,982	,802	,839	,586	,652	,957	,354	,612	,957	,354	,087
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.2	Pearson Correlation	,182	1	,399**	,219	,003	-,036	-,030	-,080	,454**	,616**	-,080	,454**	,494**
	Sig. (2-tailed)	,121		,000	,060	,980	,762	,802	,497	,000	,000	,497	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.3	Pearson Correlation	-,003	,399**	1	,251*	,096	,037	-,001	,142	,437**	,175	,142	,437**	,493**
	Sig. (2-tailed)	,982	,000		,031	,415	,753	,994	,228	,000	,135	,228	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.4	Pearson Correlation	,030	,219	,251*	1	,532**	,151	,048	-,031	,213	,100	-,031	,213	,450**
	Sig. (2-tailed)	,802	,060	,031		,000	,200	,685	,795	,068	,396	,795	,068	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.5	Pearson Correlation	,024	,003	,096	,532**	1	,062	,116	,165	,166	-,080	,165	,166	,434**
	Sig. (2-tailed)	,839	,980	,415	,000		,602	,324	,160	,159	,498	,160	,159	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.6	Pearson Correlation	-,064	-,036	,037	,151	,062	1	,216	,015	,071	-,020	,015	,071	,274*
	Sig. (2-tailed)	,586	,762	,753	,200	,602		,065	,897	,545	,865	,897	,545	,018
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.7	Pearson Correlation	-,053	-,030	-,001	,048	,116	,216	1	,227	,010	-,183	,227	,010	,326**

	Sig. (2-tailed)	,652	,802	,994	,685	,324	,065		,052	,933	,118	,052	,933	,005
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.8	Pearson Correlation	,006	-,080	,142	-,031	,165	,015	,227	1	,345**	-,062	1,000**	,345**	,575**
	Sig. (2-tailed)	,957	,497	,228	,795	,160	,897	,052		,003	,598	,000	,003	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.9	Pearson Correlation	,109	,454**	,437**	,213	,166	,071	,010	,345**	1	,476**	,345**	1,000**	,780**
	Sig. (2-tailed)	,354	,000	,000	,068	,159	,545	,933	,003		,000	,003	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.10	Pearson Correlation	,060	,616**	,175	,100	-,080	-,020	-,183	-,062	,476**	1	-,062	,476**	,402**
	Sig. (2-tailed)	,612	,000	,135	,396	,498	,865	,118	,598	,000		,598	,000	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.11	Pearson Correlation	,006	-,080	,142	-,031	,165	,015	,227	1,000**	,345**	-,062	1	,345**	,575**
	Sig. (2-tailed)	,957	,497	,228	,795	,160	,897	,052	,000	,003	,598		,003	,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Y.12	Pearson Correlation	,109	,454**	,437**	,213	,166	,071	,010	,345**	1,000**	,476**	,345**	1	,780**
	Sig. (2-tailed)	,354	,000	,000	,068	,159	,545	,933	,003	,000	,000	,003		,000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Total_Y.1	Pearson Correlation	,200	,494**	,493**	,450**	,434**	,274*	,326**	,575**	,780**	,402**	,575**	,780**	1
	Sig. (2-tailed)	,087	,000	,000	,000	,000	,018	,005	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Uji Reliabilitas

Variabel Work From Home (X)

Reliability Statistics

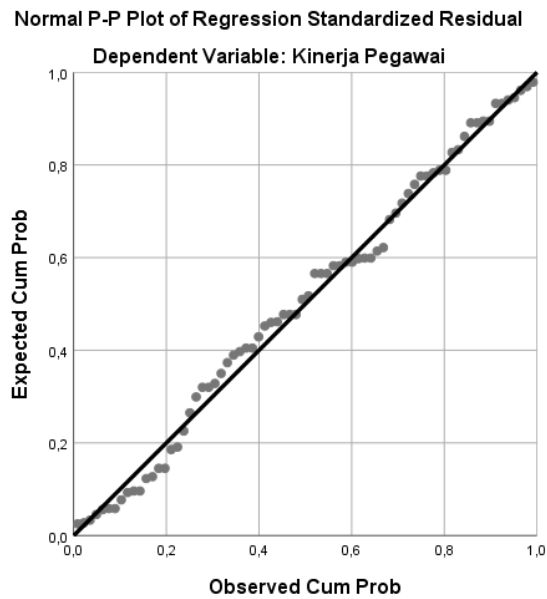
Cronbach's	
Alpha	N of Items
,781	12

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,696	12

4. Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,73853411
Most Extreme Differences	Absolute	,059
	Positive	,059
	Negative	-,053
Test Statistic		,059
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

5. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlations

		Work From Home	Kinerja Pegawai
Spearman's rho	Work From Home	Correlation	1,000
		Coefficient	,143
	Sig. (2-tailed)	.	,225
	N	74	74
Kinerja Pegawai	Kinerja Pegawai	Correlation	,143
		Coefficient	1,000
	Sig. (2-tailed)	,225	.
	N	74	74

6. Analisis Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35,477	5,256		6,749	,000
	Work From Home	,309	,106	,325	2,920	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

7. Uji Koefisien Korelasi (r)

Correlations

		Work From Home	Kinerja Pegawai
Work From Home	Pearson Correlation	1	,325**
	Sig. (2-tailed)		,005
	N	74	74
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	,325**	1
	Sig. (2-tailed)	,005	
	N	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

8. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,665 ^a	,442	,431	2,78063

a. Predictors: (Constant), Work From Home

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

9. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	120,800	1	120,800	8,525	,005 ^b
	Residual	1020,295	72	14,171		
	Total	1141,095	73			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Work From Home