

DAFTAR PUSTAKA

- Afriza, F.R., Asnifatima, A. and Listyandini, R. 2019. Gambaran Iklim Lingkungan Kerja di Home Industry Pembuatan Sandal Rw 04 Kelurahan Pamoyanan Kecamatan Bogor Selatan Kota Bogor Tahun 2019, *Promotor Jurnal Mahasiswa Kesehatan Masyarakat*, 2(5), pp. 375–380.
- Aldi, Y. and Susanti, F. 2019. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang.
- Alna. 2022. Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Pekerja PT. Bumi Sarana Beton Makassar Tahun 2021. Universitas Hasanuddin.
- Amin, M., Winiarti, W. and Panzilion, P. 2019. Hubungan Pencahayaan dengan Kelelahan Mata pada Pekerja Taylor, *Jurnal Kesmas Asclepius*, 1(1), pp. 45–54.
- Amir, J., Wahyuni, I., & Ekawati, E. 2019. Hubungan Kebisingan, Kelelahan Kerja Dan Beban Kerja Mental Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Body Rangka Pt. X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 7(1), 345-350.
- Arikunto. 2000. Manajemen Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2006. Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Ariyati, Y. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Enseval Putera Megatrading Tbk Cabang Batam. *Journal of Global Business and Management Review*, 1(2), 1-9.
- Asih, G.Y., Widhiastuti, H. and Dewi, R. 2018. Stres Kerja.
- Batubara, G. S., & Abadi, F. 2022. Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483-2496.
- Benua, M. G., Lengkong, V. P., & Pandowo, M. H. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Interpersonal Dan Mutasi Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Biro Statistik Ketenagakerjaan.
- Cahyani, W. and Frianto, A. 2019. Peran Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja sebagai Peningkatan Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), pp. 868–876.
- Dewi, R.S.C. 2020. *Hubungan Antara Beban Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Fisik Dengan Status Dehidrasi Pada Pekerja Operator Laundry Di Pt. Kasih Karunia Sejati Malang*.
- Departemen Kesehatan. 2012
- Dito, A. H. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Perilaku Pemimpin Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya pada Turnover Intention (Studi Kasus pada Anggota Tembalang Kuliner). *Applied Research in Management and Business*, 2(1), 9-20.
- Erwin Musyaddat, L. and Saufi, A. 2017. Pengaruh Dukungan Sosial, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Perawat Rumah Sakit Jiwa

- Mutiara Sukma Provinsi Nusa Tenggara Barat, *Jurnal Magister Manajemen*, pp. 1–12.
- Extrada, E. *et al.* 2021. Analisis Dampak Intensitas Pencahayaan Ruangan Farmasi Dengan Keluhan Kelelahan Mata Pada Pekerja Di Rumah Sakit Mesra Kabupaten Kampar Tahun 2020, *Al-Tamimi Kesmas: Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health Sciences)*, 9(1), pp. 50–56.
- Failasufa, I. 2014. Hubungan Kebisingan Dan Tekanan Panas Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Spinning. *Unnes Journal of Public Health*, 3(4).
- Fitri, Z.A., 2022. Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan PT. Angkasa Pura I Makassar Selama Pandemi Covid-19
- Foy, T. *et al.* 2019. Managing job performance, social support and work-life conflict to reduce workplace stress, *International Journal of Productivity and Performance Management*, 68(6), pp. 1018–1041.
- Hadiansyah, T., Pragholapati, A. and Aprianto, D.P. 2019. Gambaran stres kerja perawat yang bekerja di Unit produksi Gawat Darurat. *Jurnal Keperawatan BSI*. Vol. 7 No. 2 September 2019. ISSN: 2338-7246, e-ISSN: 2528-2239, *Jurnal Keperawatan ...*, 7(2), pp. 50–58.
- Hamzah, W. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Kelelahan Kerja, *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(2), pp. 336–343.
- Handayani, W.N. and Hati, S.W. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operator Bagian Produksi pada Perusahaan Manufaktur Di Pt Abc Batam, *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 21(1), p. 08.
- Hasibuan A *et al.* 2020. Teknik Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Penerbit Yayasan Kita Menulis.
Health and Safety Executive.
- HS, R. S., Wahyuni, A., & Awaluddin, A. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Kepatuhan Penggunaan APD pada Petani di Desa Lempang: *Factors Related to Compliance with PPE use by farmers in Lempang Village. Hasanuddin Journal of Public Health*, 3(1), 56-64.
- Isliko, V., Budiharti, N. and Adriantantri, E. 2022. Analisa Kebisingan Peralatan Pabrik Dalam Upaya Meningkatkan Kesehatan Keselamatan Kerja Dan Meningkatkan Kinerja Karyawan, *Jurnal Valtech*, 5(1), pp. 101–106.
- Jasna and Dahlan, M. 2018. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Pada Pekerja Penjahit Di Kabupaten Polewali Mandar, J-Kesmas Jurnal Kesehatan Masyarakat p-ISSN: 2442-8884 / e-ISSN: 2541-4542*, 4(1), pp. 48–58.
- Justin, Y. K. 2022. Hubungan Kebisingan dan Tekanan Panas dengan Stres Kerja pada Pekerja Mebel Bagian Milling di PT Alis Jaya Ciptatama Klaten. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(2), 148-155.
- Kurniati, T. and Jaenab, J. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perpustakaan Kota Bima, *SULTANIST: Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 8(1), pp. 79–84.
- Lahat, M.A. and Santosa, J. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan *jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), pp. 31–40.

- Lukas, L., Suoth, L. F., & Wowor, R. 2018. Hubungan antara suhu lingkungan kerja dan jam kerja dengan stres kerja di PT. Adhi Karya (Persero) Tbk Unit Manado Proyek Universitas Sam Ratulangi. *KESMAS*, 7(4).
- Maftuh, M., Haryanti, T. and Johar, S.A. 2021. Pengaruh Iklim Kerja Panas Terhadap Kelelahan Kerja pada Operator Steam di PT. XYZ Boyolali, *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 2(1), pp. 141–147.
- Mulyanti, S. 2020. Analisis Tingkat Pencahayaan, Suhu dan Kelembaban di Industri Rumah Tangga (Irt) Kerupuk Baruna di Kelurahan Kebun Tebeng Kota Bengkulu, *journal of nursing and public health*, 8(1), pp. 104–110.
- Muslimin, M. and Kartika, I.G. 2020. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Terjadinya Stres Kerja Pada Pekerja Wanita', *Jurnal Kesehatan*, 10(2), pp. 91–99.
- Nugraha, F., & Suherna, S. 2019. Pengaruh beban kerja dan komunikasi terhadap kepuasan kerja melalui mediasi stres kerja dan hubungan rekan kerja (Studi pada karyawan Bank BJB KCU Rangkasbitung). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37-52.
- Nur, L. and Mugi, H. 2021. Tinjauan literatur mengenai stres dalam organisasi, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18(1), pp. 20–30.
- OSHA (Occupational Safety and Health Administration).
- Parera, L.M., Tupan, H.K. and Puturu, V. 2018. Analisis Pengaruh Intensitas Penerangan Pada Laboratorium Dan Bengkel Jurusan Teknik Elektro, *Jurnal Simetrik*, 8(1), pp. 60–67.
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2018.
- Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012
- Pinilih, F. L., Kamasturyani, Y., & Fauzi, A. 2021. Hubungan Tingkat Kebisingan dengan Stres kerja pada Pekerja Pabrik Batu Alam di Desa Kepuh kabupaten Cirebon. *Jurnal Kesehatan Mahardika*, 8(2), 16-23.
- Pratiwi, R. D. 2020. Leader Member Exchange Sebagai Pemoderasi Dalam Hubungan Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Garuda Plaza Hotel Medan). *JaManKu: Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(01), 47-58.
- Riadyani, A. P., & Herbawani, C. K. 2022. Systematic Review Pengaruh Intensitas Cahaya Terhadap Kelelahan Mata Pekerja. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(2), 167-171.
- Riani, N. and Putra, M. 2017. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan, *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(11), p. 255226.
- Rofi, M., & Purwanda, E. 2020. Pengaruh Dukungan Sosial dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada TB. Sukajadi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen dan Akuntansi)*, (3), 812-825.
- Ronal, S.D. and Hotlin, S. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan, *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), pp. 273–281.
- Sahsabila, M., Selfiah, R. and Veranita, M. 2022. Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja pada Pegawai, *Journal of Management and Bussines*, 4(1), pp.

634–647.

- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. 2020. Manajemen Stres Kerja (Sebuah Kajian Keselamatan dan Kesehatan Kerja dari Aspek Psikologis Pada ATC). Deepublish.
- Sanjaya, B. 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi, *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), pp. 886–895.
- Sedarmayanti, 2011. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Cetakan Ketiga. Bandung : Penerbit CV. Mandar Maju
- Setiawan, A.I. and Darminto, E. 2013. Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Karyawan', *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 01(01).
- Setiawan, N., Ferine, K.F. and Rahayu, S. 2019. Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Dimana Komitmen Sebagai Variabel Intervening pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota, *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), pp. 165–173.
- Setyaningrum, P. 2014. *Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Non Keperawatan di RS. Ortopedi Prof. DR. R. Soeharso Surakarta.*
- Sinamude, M.G., Nugroho, A. and Alfanan, A. 2022. Hubungan Paparan Kebisingan dengan Stres pada Pekerja Bagian Weaving di PC GKBI Medari Sleman Yogyakarta, *Jurnal Formil (Forum Ilmiah) Kesmas Respati*, 7(1), p. 01.
- Sukri, A.S. 2021. Hubungan Karakteristik Pekerja dan Intensitas Pencahayaan dengan Kelelahan Mata pada Penjahit Sektor Usaha Informal Di Kelurahan Tamalanrea Kota Makassar.
- Sunaryo, M. *et al.* 2020. Gambaran Dan Pengendalian Iklim Kerja Dengan Keluhan Kesehatan Pada Pekerj', *MTPH Journal*, 4(2), pp. 171–180.
- Sunaryo, M. and Sahri, M. 2019. Evaluasi Iklim Kerja di Bagian Produksi pada Industri Keramik di Wilayah Gresik, *ARTERI: Jurnal Ilmu Kesehatan*, 1(1), pp. 29–35..
- Sutanto, M.. I.E.B.H. 2018. Desain Pencahayaan Buatan Dalam Arsitektur.
- Syahtiah, F.W. 2022. Hubungan Paparan Kebisingan Dan Gangguan Konsentrasi Dengan Kinerja Pekerja Di Bandar Udara Tampa Padang Mamuju. Universitas Hasanuddin.
- Tarwaka. 2015. Ergonomi Industri Dasar Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat kerja. Surakarta: Harapan Press
- Tian, F. *et al.* 2020. The Mediating Role of Psychological Capital in the Relationship Between Occupational Stres and Fatigue: A Cross-Sectional Study Among 1,104 Chinese Physicians', *Frontiers in Public Health*, 8(February), pp. 1–9.
- Triyanto, D.K. 2018. Hubungan Antara Intensitas Pencahayaan dengan Kecelakaan Kerja pada Pekerja Konveksi Di Kota Makassar Tahun 2018.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003
- Utama, I.K.A.B. and Surya, I.B.K. 2019. Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), p. 3138.

- Utomo, S. 2019. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa', *Parameter*, 4(2).
- Wahyuni, A., Entianopa and Kurniawati, E. 2020. Hubungan Iklim Kerja Panas Terhadap Dehidrasi Pada Pekerja Di Bagian Dryler Pt. X Tahun 2020, *Indonesian journal of health community*, 28(1), pp. 28–34.
- Wakhid, A., Budiati, E. and Rahmadani, F. 2020. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Customer Service di PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Lampung Tahun 2019', *Jurnal Ilmu Kesehatan Indonesia (JIKMI) ISSN*, 1(1), pp. 1–10.
- Wandani, D. T., Sabilu, Y., & Munandar, S. 2017. Hubungan Pencahayaan, kebisingan, suhu Udara Dengan terjadinyastres Kerja pada Pekerja di PT. Tofico Pelabuhan Perikanan Samudera (Pps) Tahun 2016 (Doctoral dissertation, Haluoleo University).
- Wangmuba, J. K. 2009. Sumber Dukungan Sosial . Bandung: Alfabeta.
- Weken, M.E., Mongan, A.E. and Kekenusa, J.S. 2020. Hubungan antara Beban Kerja, Konflik Peran, dan Dukungan Sosial dengan Stres Kerja Pada Guru di Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Manado Pada Masa Pandemi Covid-19, *Public Health and Community Medicine*, 1(2016), pp. 80–88.
- Wikurendra, E.A. and Charolina, A. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pada Pekerja Divisi Assembling di PT . Bromo Steel Indonesia Kota Pasuruan Jawa Timur, *Jurnal Mutiara Kesehatan Masyarakat*, 5(1), pp. 1–7.
- World Health Organization (WHO)*. 2014.
- Yuli, A., Fachrin, S.A. and Baharuddin, A. 2021. Pengukuran Tekanan Panas Dan Risk Assessment Pada Pekerja Pt. Maruki Internasional Indonesia, *window of public health journal*, 01(05), pp. 482–492.
- Yuliani, I. and Putri, M. 2020. Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan Di Kantor Kelurahan Jagakarsa , Jakarta Selatan, *Jurnal Kesehatan Stikes Banten RI*, 8(1), pp. 47–91.
- Yusmardiansyah, Y. Y., & Zhara, G. Z. 2019. Hubungan kebisingan dengan stres kerja pada perkerja bagian produksi Di PT Mitra Bumi. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(2), 23-30.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

FORMULIR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
Tanggal lahir/umur :
Alamat :
No. Hp :

Setelah mendengar/membaca dan mengerti penjelasan yang diberikan mengenai apa yang dilakukan pada penelitian dengan judul “Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Stres Kerja pada Pekerja Unit Produksi Bata Ringan PT. Bumi Sarana Beton Makassar”, maka saya bersedia berpartisipasi dalam penelitian ini. Saya mengerti bahwa pada penelitian ini ada beberapa pertanyaan-pertanyaan yang harus saya jawab, dan sebagai responden saya akan menjawab pertanyaan yang diajukan dengan jujur.

Saya menjadi responden bukan karena adanya paksaan dari pihak lain, tetapi karena keinginan saya sendiri dan tidak ada biaya yang akan ditanggungkan kepada saya sesuai dengan penjelasan yang sudah dijelaskan oleh peneliti.

Saya percaya bahwa keamanan dan kerahasiaan data yang diperoleh dari saya sebagai responden akan terjamin dan saya dengan ini menyetujui semua informasi dari saya yang dihasilkan pada penelitian ini dapat dipublikasikan dalam bentuk lisan maupun tulisan dengan tidak mencantumkan nama. Bila terjadi perbedaan pendapat dikemudian hari, kami akan menyelesaikannya secara kekeluargaan.

Makassar, 2023
Responden

(_____)

Penanggung Jawab Penelitian:

Nama : Andi Aan Mugniyah
Alamat : Perum. Dosen Unhas Jl. Ibnu Sina Blok AB/4
Tlp/HP : 081943442647
Email : aanmugniyah@gmail.com

KUESIONER PENELITIAN

HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK DENGAN STRES KERJA PADA PEKERJA UNIT PRODUKSI BATA RINGAN PT. BUMI SARANA BETON MAKASSAR

Petunjuk Pengisian

Isilah hanya dengan memberikan tanda (✓) pada salah satu kolom untuk setiap pernyataan yang menggambarkan kondisi atau keadaan yang paling sesuai dengan Anda. Mohon diperhatikan kembali apakah semua pernyataan sudah terisi!

Kriteria Penilaian

- a. Sangat Setuju (SS) : 4
- b. Setuju (S) : 3
- c. Tidak Setuju (ST) : 2
- d. Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

A. IDENTIFIKASI RESPONDEN

NO.	Identitas Responden
1.	No. Responden :
2.	Tanggal :
3.	Nama Responden :
4.	No. Hp :
5.	Umur : Tahun
6.	Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan
7.	Pendidikan :
8.	Area Produksi :

B. KUESIONER LINGKUNGAN KERJA

VARIABEL	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
Pencahayaannya	1. Pencahayaannya di tempat kerja saya cukup baik dan sudah memadai				
	2. Penerangan yang terlalu terang akan menimbulkan rasa panas dan membuat saya merasa gelisah				
	3. Saya merasa sinar matahari yang masuk telah memenuhi syarat kebutuhan penerangan dalam ruang kerja				

	4. Saya merasa cahaya dari lampu telah memenuhi syarat kebutuhan penerangan dalam ruang kerja				
	5. Menurut saya, penempatan sumber cahaya di dalam ruang kerja saya sudah tepat				
	6. Pencahayaan diruangan kerja saya membuat saya lebih teliti dalam melaksanakan tugas sehari-hari				
	7. Cadangan penerangan atau genset sebagai tenaga pengganti apabila tidak ada aliran listrik dilingkungan kerja tersedia agar tidak menghambat aktivitas kerja				
Kebisingan	1. Saya merasa tidak ada suara bising yang mengganggu pendengaran di tempat kerja				
	2. Saya lebih berkonsentrasi dalam bekerja apabila kerja dalam ruangan yang tidak bising				
	3. Saya merasa tenang dalam bekerja karena tidak ada suara bising yang masuk di lingkungan kerja saya				
	4. Suara rekan kerja lain tidak mengganggu konsentrasi saya saat sedang bekerja				
	5. Tingkat kebisingan pada tempat kerja saya tidak meengganggu pekerjaan saya				
	6. Kebisingan kendaraan/orang-orang yang ada diluar tidak terdengar sampai ke tempat kerja dan membuat saya fokus bekerja				
	7. Perusahaan telah mengurangi tingkat kebisingan suara dilingkungan kerja dengan memasang bahan kedap suara				
Iklim	1. Perusahaan saya menyediakan banyak ventilasi udara agar				

	keluar masuknya udara menjadi lancar				
	2. Temperature/suhu udara di tempat kerja saya sudah cukup baik untuk mendukung aktivitas pekerjaan saya				
	3. Saya merasa jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah pekerja yang ada di dalam tempat kerja				
	4. Saya merasa lingkungan di tempat kerja saya lembab (basah)				
	5. Saya merasa nyaman karena ruang kerja saya terasa sejuk				
	6. Saya tidak mengalami iritasi mata karena kelembaban di tempat kerja				
	7. Saya tidak mengalami iritasi tenggorokan dan batuk karena kelembaban di tempat kerja				

C. KUESIONER LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

NO.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
Rekan Kerja					
1.	Anda merasa mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan rekan kerja Anda				
2.	Rekan kerja Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah				
3.	Rekan kerja Anda membantu Anda ketika terjadi kesulitan saat bekerja				
4.	Rekan kerja Anda mendengarkan masalah pribadi Anda				
5.	Rekan kerja Anda selalu berbagi informasi mengenai pekerjaan				
6.	Rekan kerja Anda selalu memberikan semangat dalam bekerja				
Pimpinan					
7.	Anda merasa mudah berdiskusi mengenai pekerjaan dengan atasan Anda				
8.	Keberadaan atasan Anda membuat pekerjaan Anda lebih mudah				
9.	Atasan Anda memberi membantu ketika terjadi kesulitan saat bekerja				

10.	Atasan Anda mendengarkan masalah pribadi Anda				
11.	Atasan Anda menghargai hasil kerja Anda				
12.	Atasan Anda selalu memberikan nasihat/motivasi untuk Anda				

D. KUESIONER STRES KERJA

NO.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Dalam pekerjaan saya tidak dituntut untuk mengerjakan banyak tugas yang berbeda dengan waktu yang singkat				
2.	Saya merasa beban pekerjaan saya biasa saja				
3.	Saya bersikap tenang saat menghadapi masalah di tempat kerja				
4.	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan saya				
5.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan saya dengan baik				
6.	Saya bekerja dengan batasan waktu yang tidak ketat				
7.	Saya memperoleh bantuan lebih untuk menghadapi tuntutan yang diberikan dalam pekerjaan saya				
8.	Pekerjaan tidak menuntut saya untuk bekerja di beberapa area yang sama pentingnya dalam waktu yang bersamaan				
9.	Saya tidak merasa takut/gelisah ketika pekerjaan saya belum selesai pada target waktu yang telah diberikan				
10.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya				
11.	Saya merasa memiliki tanggung jawab yang cukup dalam pekerjaan saya				
12.	Atasan saya memberikan umpan balik yang berguna mengenai kinerja saya				
13.	Jelas bagi saya apa yang harus saya lakukan untuk menjadi lebih baik dalam bekerja				
14.	Saya merasa jelas mengenai apa yang harus saya capai dalam pekerjaan saya				
15.	Ketika berhadapan dengan beberapa tugas saya tahu mana yang harus dikerjakan terlebih dahulu				
16.	Pekerjaan saya sesuai dengan keahlian saya				
17.	Kebutuhan saya akan kesuksesan dan penghargaan dalam pekerjaan sudah tercapai				
18.	Pekerjaan saya memiliki masa depan yang baik				

19.	Saya merasa bakat saya berguna dalam pekerjaan ini				
20.	Saya mempelajari keahlian baru dalam pekerjaan saya.				

Lampiran 2: Lembar Observasi Pengukuran Lingkungan Kerja

LEMBAR OBSERVASI LINGKUNGAN KERJA

Variabel	Lokasi/Titik Pengukuran	Hasil Pengukuran	NAB
Iklm Kerja	<i>Ballmill</i>	Suhu: Kelembaban:	Suhu: 24-26 °C Kelembaban: 40 - 60%RH
	<i>Mixing</i>	Suhu: Kelembaban:	
	<i>Pouring</i>	Suhu: Kelembaban:	
	<i>Cutting</i>	Suhu: Kelembaban:	
	<i>Auto Clave</i>	Suhu: Kelembaban:	
	<i>Boiler</i>	Suhu: Kelembaban:	
	<i>Packing</i>	Suhu: Kelembaban:	
Kebisingan	<i>Ballmill:</i>	<i>Ballmill:</i>	85 dB
	<i>Mixing:</i>	<i>Mixing:</i>	
	<i>Pouring:</i>	<i>Pouring:</i>	
	<i>Cutting:</i>	<i>Cutting:</i>	
	<i>Auto Clave:</i>	<i>Auto Clave:</i>	
	<i>Boiler:</i>	<i>Boiler:</i>	
	<i>Packing:</i>	<i>Packing:</i>	
Pencahayaan	<i>Ballmill:</i>	<i>Ballmill:</i>	≥ 300 Lux
	<i>Mixing:</i>	<i>Mixing:</i>	

	<i>Pouring:</i>	<i>Pouring:</i>	
	<i>Cutting:</i>	<i>Cutting:</i>	
	<i>Auto Clave:</i>	<i>Auto Clave:</i>	
	<i>Boiler:</i>	<i>Boiler:</i>	
	<i>Packing:</i>	<i>Packing:</i>	

Lampiran 3: Dokumentasi Kegiatan







Lampiran 4: Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar: 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 955/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian
Makassar, 17 Januari 2023

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa	: ANDI AAN MUGNIYAH
Nomor Pokok	: K011191104
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian	: Hubungan Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik dengan Stres Kerja pada Pekerja Unit Produksi Bata Ringan PT. Bumi Sarana Beton Makassar
Lokasi Penelitian	: PT. Bumi Sarana Beton Makassar
Tim Pembimbing	: 1. A. Muflihah Danata, S.KM., M.Kes 2. A. Wahyuni, SKM., M. Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Kesa Program Studi
Kesehatan Masyarakat


Dr. Basmaqat Amqam, S.KM., M.Sc
NIP-197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKMM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKMM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa bersangkutan
5. Arsip





**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougainville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448836
Website : <http://smap-nmw.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : 13797/S.01/PTSP/2023 Kepada Yth.
Lampiran : - Pimpinan PT Bumi Sarana Beton
Perihal : Izin penelitian Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 955/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 17 Januari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **ANDI AAN MUGNIYAH**
Nomor Pokok : **K011191104**
Program Studi : **Keselamatan dan Kesehatan Kerja**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar**
PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

*** HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK DENGAN STRES KERJA PADA PEKERJA UNIT PRODUKSI BATA RINGAN PT. BUMI SARANA BETON MAKASSAR ***

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. 19 Januari s/d 19 Maret 2023

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Ditertibkan di Makassar
Pada Tanggal 19 Januari 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198803 1 010

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar
2. Penitipat

Lampiran 5: Daftar Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Nama : Andi Aan Mugniyah
Tempat / Tanggal Lahir : Makassar, 11 Januari 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Suku : Makassar
Alamat : Perum. Dosen Unhas Blok AB/4
No. Hp : 081943442647
E-mail : aanmugniyah@gmail.com
Riwayat Pendidikan : 1. SD INP. Kampus Unhas 1
1. SMP Negeri 12 Makassar
2. SMA Negeri 21 Makassar
3. Program Sarjana (S1) Ilmu Kesehatan Masyarakat
Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
(K3), Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas
Hasanuddin, Makassar