

DAFTAR PUSTAKA

- Aeni, H. F & Fermania, N. R. 2015. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3). *Jurnal Kesehatan*, 6(2), hal.682-692.
- Affidah, A. N & Sari, V. D. P. 2017. Pengaruh Motivasi dan Tindakan Tidak Aman Terhadap Kecelakaan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Dalam Masa Giling Shift 3 PG X Kediri. *Jurnal Wiyata*, 3 (1), hal. 106-112
- Arifin, H. S., Fuady, I. & Kuswarno, E. 2017. Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Untirta Terhadap Keberadaan Perda Syariah Di Kota Serang. *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Opini Publik*, 21(1), hal.88–101.
- Bendaya, Duffuna, A., Knezevic, R. J., & Ait, K. D. 2009. *Handbook of maintenance magagement and engineering*. London: Springer.
- Bhastary & Suwardi. 2018. Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samudra Perdana. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 7(1), hal. 47-60.
- Budiana, I., Supinganto, A. & Purgoti, D. N. 2021. *Budaya Kerja Kaizen Pada Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas) Pendekatan Siklus PDCA (Plan, Do, Check dan Action)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- BPJS Ketenagakerjaan, 2019. Angka kecelakaan Kerja Cenderung Meningkat, BPJS Ketenagakerjaan Bayar Santunan Rp 1,2 Triliun.
<https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/23322/Angka-Kecelakaan-Kerja-Cenderung-Meningkat,-BPJS-Ketenagakerjaan-Bayar-Santunan-Rp1.2-Triliun>.
- BPJS Ketenagakerjaan, 2020. BPJAMSOSTEK sudah tangani 129.305 kasus kecelakaan kerja di Indonesia.
<https://www.bpjsketenagakerjaan.go.id/berita/27290/BPJAMSOSTEK-Sudah-Tangani-129.305-Kasus-Kecelakaan-Kerja-di-Indonesia>.
- BLS. Fatal Injuries In New York City 2014, Census of Fatal Occupational Injury (CFOI) Counts [Internet]. Bureun of Labour Statistics. 2015 .
- Dahlawy, A. D. 2008. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Area Pengolahan PT. Antam Tbk, Unit Bisnis

- Pertambangan Emas Pongkor Kabupaten Bogor Tahun 2008. *Skripsi Sarjana*. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Delfirman, Erwinsyah, R & As'Adhanayadi. 2020. *Sikap dan Persepsi Masyarakat Berpendapatan Rendah terhadap Imbauan Jaga Jarak*. Jakarta: Pusat Penelitian dan Pengembangan Kesejahteraan Sosial.
- Undang-undang RI No.20 Tahun 2003. *Tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta: Kemdikbud
- Efendi, F. & Makhfudli. 2009. *Keperawatan Kesehatan Komunitas*. Jakarta: Salemba Medika.
- Embuai, Y., Denny, H. M. & Setyaningsih, Y. 2020. Analisis Faktor Individu, Pekerjaan dan Perilaku K3 pada Kejadian Penyakit Dekompresi pada Nelayan Penyelam Tradisional di Ambon. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 11 (1), hal. 6-12.
- E.G, Elphiana, Diah, Y & Zen. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 2, hal. 1-16.
- Endriastuty, Y. & Adawia, P.R. 2018. Pengetahuan Tentang K3 Terhadap Budaya K3 Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ecodemica*, 2(2), hal.193-201
- Farid, A., Pratiwi, A & Fitri, A. D. A. 2019. Hubungan Karakteristik Petani Terhadap Persepsi Penerapan K3 (Keselamatan Dan Kesehatan Kerja) Pada Petani Kecamatan Wonosalam Kabupaten Jombang Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Sosiologi Pedesaan*, hal. 152-158.
- Febriyanti, R. & Suwandi, W. 2021. Analisis Hubungan Antara Pendidikan Dengan Perilaku Tidak Aman Pada Pekerja Di Pt Sunan Rubber Palembang. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan*, 8(2), hal.181–185.
- Gannika, L & Sembiring, E. E. 2020. Tingkat Pengetahuan dan Perilaku Pencegahan Coronavirus Disease 2019 (COVID-19) Pada Masyarakat Sulawesi Utara. *Jurnal Keperawatan*, 16 (2), hal. 83-89.
- Green, L. *Health Promotion An Education and Enviromental Approach*. Maylied Publishing Company. 2003

- Hadiyanti, R & Setiawardani, M. 2017. Pengaruh Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(3), hal.12–23.
- Hendrayani. 2020. Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Pasar Makassar Raya Kota Makassar. *Jurnal Economix*, 8 (1), hal. 1-12.
- HSP Academy. 2011. *Perilaku Keselamatan (Safety Behavior)*. [online]. (diupdate 10 Oktober 2015). <https://healthsafetyprotection.com/perilaku-keselamatan-safety-behavior> [diakses 12 Desember 2022].
- Husamah, Restian, A & Widodo, R. 2019. *Pengantar pendidikan*. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Indarti, N. 2020. Hakikat Ilmu Pengetahuandan Relasinya Dengan Teori Kebenaran dalam Perspektif Tafaqquh Fi Al-Diin. *Jurnal Al-Makrifat* , 5(1), hal.1–30.
- International Labour Organization. 2018. *Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Pekerja Muda*. Jakarta
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja Nomor KEP. 463/MEN/1993 tentang Pola Gerakan Nasional Membudayakan Keselamatan dan Kesehatan
- Kementrian Kesehatan RI. 2018. Profil Kesehatan Indonesia 2017. Jakarta: Kemenkes RI
- Kerinci, N. A., Lubis, N. L & Lubis, A. M. 2015. Hubungan Persepsi Keselamatan Dan Kesehatan Kerjadengan Perilaku K3 Pada Pekerja Bagian Produksi PT. Sumpratama Juru Engineering Medan tahun 2015. *Skripsi Sarjana*. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Sumatera Utara.
- Kudussamah. 2020. Dasar-Dasar Perilaku Individual Dalam Perilaku Organisasi Di Era Digital. *Jurnal Literasiologi*, 4(1), hal.1–6.
- Kumala, C. M. 2016. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Risiko Dengan Perilaku Aman Bagian Produksi Terkait Kebijakan K3 Di Pt Aventis Pharma. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4 (3), hal. 323-330
- Kusuma, T. M., Wulandari, E., Widiyanto & T., Kartika, D. 2020. Hubungan Tingkat Pengetahuan Dan Sikap Terhadap Kebiasaan Konsumsi Jamu Pada Masyarakat Magelang Tahun 2020. *Jurnal Farmasi Indonesia*, hal. 29-34

- Lestari, S., Kadir, A., Qomariyah, E., Administrasi, J. & Fakultas, B. 2020. Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Spbu Hj. Nurmiati Puuwatu.
- Lestari, A. P., Santiasih, I & Disrinama, A. M. 2020. Faktor Individu Yang Mempengaruhi Perilaku Keselamatan Pada Pekerja Di Bagian Filling Pouch. *Jurnal Envirotek*, 12 (2), hal. 91-97
- Lestantyo, Shaluhiyah & Jayanti. 2020. Studi Kualitatif Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Petugas Instalasi Gizi Rumah Sakit pada Program Pencegahan Infeksi. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat*, 12 (3), hal. 124-130.
- Mairing, C., Wirawan, I. M. A & Deswandri. 2021. Hubungan Safety Culture Dengan Perilaku Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Pada Pusat Teknologi Dan Keselamatan Reaktor Nuklir Batan Tahun 2020. *ARC. COM. Health*, 8 (1), hal. 55 – 71.
- Martina dkk. Promosi Kesehatan & Perilaku Kesehatan. Medan: Yayasan Kita Menulis, 2021.
- Maulidiyah, N. N dkk. Perilaku Organisasi. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi, 2022
- Muda, D. Y., Berek, N. C & Hinga, I. A. T. 2020. Analisis Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Petugas kesehatan Di Rsud Prof.Dr.W.Z. Johannes Kupang. *Media Kesehatan Masyarakat*, 2, hal. 17–24.
- Nengcy, S., Lestari, Y., Azkha, N. & Masyarakat, K. 2022. Analisis Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Di Rumah Sakit Umum Daerah Sijunjung. *Jurnal Ilmu Kesehatan) | Oktober*, 6(2).
- Nissa, U. N & Amalia, S. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3 (3), hal. 69-77.
- Notoadmojo S. 2003. Ilmu Kesehatan Masyarakat Prinsip Prinsip Dasar. Jakarta: RinekaCipta.

- Obella, Z. & Adliyani, N. 2015. *Pengaruh Perilaku Individu Terhadap Hidup Sehat*.
- Palupi, T. & Sawitri, D.R. 2017. Hubungan Antara Sikap Dengan Perilaku Pro-Lingkungan Ditinjau Dari Perspektif Theory Of Planned Behavior Relationship Between Attitude And Pro-Environmental Behavior From The Perspective Of Theory Of Planned Behavior. *Proceeding Biology Education Conference*, 14(1), hal.214–217.
- Pasiak Royke, Ir. Keselamatan Kerja Pertambangan. Bogor: Tim Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Unit Pertambangan Emas. 1999
- Pravitra, D., Bagyono, T & Hendrarini. 2017. Analisis Faktor Risiko Kecelakaan Kerja pada Tenaga Kerja Produksi PT Indotama Omicron Kahar di Purworwjo, Jawa Tengah. *Jurnal Kesehatan Lingkungan*, 9 (1), hal. 31-37
- Rahayu, E. P. 2015. Hubungan Antara Pengetahuan, Sikap, Dan Perilaku Karyawan Dengan Penerapan Manajemen Budaya Keselamatan Dan Kesehatan Kerja. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 2(6), hal. 289–293.
- Raeissi, P dkk,. 2015. Occupational Accidents among Hospital Staff. Client Centered Nursing Care. 1 (2), hal. 97-101
- Riyadi, S. (2018). Faktor Peningkatan Kinerja Melalui Job Stress. Sidoarjo: Zifatama Jawara
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2008). Perilaku organisasi. Jakarta: Salemba empat.
- Purnawinadi, I. G & Ludji, D. D. O. 2019. Pengetahuan Sebagai Faktor Predisposisi Perilaku Keselamatan Dan Kesehatan Kerja. *Jurnal TIK Keperawatan*, 5 (2), hal. 107-115
- Putri, O. Z., Hussin, M.A.P.R & T., Kasjono, H. S. 2017. Analisis Risiko Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Petugas Kesehatan Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Akademik Ugm. *Jurnal Kesehatan*, 10 (1), hal. 1-12.
- Putri, S. dkk. 2018. Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kejadian Kecelakaan Kerja Perawat Rumah Sakit. *Jurnal Endurance*, 3(2), hal. 271-277

- Sarastuti, D. 2016. Analisis Kecelakaan Kerja Di Rumah Sakit Universitas Gadjah Mada Yogyakarta. *Skripsi Sarjana*
- Sangaji, J dkk. 2018. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Tidak Aman Pekerja Bagian Lambung Galangan Kapal PT X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. 6 (5), hal. 563-571
- Sabarani, S. S dkk. Persepsi dan Pengalaman Akademik Dosen Keolahragaan. Yogyakarta: Deepublish Publisher, 2021.
- Shiddiq, S., Wahyu, A & Muis, M. 2014. Hubungan Persepsi K3 Karyawan Dengan Perilaku Tidak Aman Di Bagian Produksi Unit Iv Pt. Semen Tonasa. *Jurnal Mkm*,: hal. 110–116.
- Siregar DI. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kecelakaan Ringan di PT. Aqua Golden Mississippi Bekasi. Jakarta; 2014.
- Soeprapto, E. F., Cahyadi, D & Nizaora, D. 2018. *Pengantar Budaya K3*. Malang: CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Suciadi, I., Angelo Wijaya, M. & Marcus Remiasa, I. 2017. Analisa Pengaruh Pekerjaan Itu Sendiri, Kompensasi, Rekan Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Operasional Restoran Carnivor Steak And Grill Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5(2), hal. 534–542.
- Susanto, Y & Nopriadi. 2021. Evaluasi Pelaksanaan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Mulawarman*, 3(1), hal. 48-60.
- Susanto, W. H. A dkk. Manajemen Keperawatan. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi, 2022
- Swarjana I. K. 2020. *Konsep Pengetahuan Sikap Perilaku Persepsi Stres Kecemasan Nyeri Dukungan Sosial Kepatuhan Motivasi Kepuasan Pandemi Covid-19 Akses Layanan Kesehatan*. Yogyakarta: ANDI.
- Syaputra, E. M., Nurbaeti, T. S & Luxiarti, R. 2020. Hubungan Pengetahuan dan Sikap dengan Perilaku Aman pada Pekerja Bagian Workshop di PT.X Indramayu. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7 (2), hal.293-298

- Teja, M. B., Sutarja, I. N., & Diputra, G. A. 2017. Pengaruh Pengetahuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Perilaku Pekerja Konstruksi pada Proyek Jalan Tol Nusa Dua-Ngurah Rai-Benoa. *Jurnal Spektran*, 5 (1), hal. 19-27.
- Wahyuni, N., Suyadi, B. & Hartanto, W. 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Kutai Timber Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan, Ilmu Ekonomi, dan Ilmu Sosial*, 12 (1), hal. 99-104.
- Yuliandi, C. D. & Ahman, E. 2019. Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Lingkungan Kerja Balai Inseminasi Buatan (BIB) Lembang. *Manajerial*, 18 (2), hal. 98-109.
- Yunita, A. R dkk. 2016. “Analisis Faktor-Faktor Kebijakan Dalam Implementasi Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit (K3rs) Di Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang”. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 4 (2), hal. 1-9.
- Yana, R. 2019. Hubungan Pengetahuan K3 Terhadap Kesadaran Berperilaku K3 Pada Mahasiswa Di Laboratorium. *Indonesian Journal Of Laboratory*, 1 (3), hal. 46-50
- Zainal, N.F. 2020. Pengukuran, Assessment Dan Evaluasi Dalam Pembelajaran Matematika. *Laplace: Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(1), hal.8–26.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PADA PEKERJA DI RUMAH SAKIT ELIM RANTEPAO, TORAJA UTARA TAHUN 2023

Tanggal Wawancara :

Nomor Responden :

Dalam rangka penyusunan skripsi sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, maka peneliti sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan memberikan informasi yang sebenarnya dan sesuai dengan kondisi yang dialami. Semua data dan informasi Bapak/Ibu dalam kuesioner ini akan dirahasiakan. Terima kasih atas partisipasi yang Bapak/Ibu berikan.

KUESIONER PENELITIAN

I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :tahun
3. Jenis Kelamin : L/P
4. Pendidikan Terakhir : 1) SD 2) SMP 3) SMA/SMK
4) D III 5) S1 6) S2
5. Pekerjaan/Profesi : 1) Tenaga Medis (Dokter)
2) Tenaga Keperawatan
3) Tenaga Klinis non Keperawatan
4) Tenaga Non Klinis

II. Pengetahuan

Petunjuk :

- a. Bacalah setiap pertanyaan yang disediakan dengan seksama
- b. Setiap pertanyaan memiliki jawaban yang benar, sehingga Bapak/Ibu diharapkan menjawab sesuai dengan yang menurut Bapak/Ibu benar.
- c. Tugas Bapak/Ibu adalah memilih satu dari jawaban yang tersedia.
- d. Kerjakanlah setiap pertanyaan dengan teliti dan pastikan tidak ada pertanyaan yang terlewat.

1. Program keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit adalah :
 - a. Kebersihan, ketertiban, dan keindahan rumah sakit
 - b. Upaya pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja
 - c. Ketertiban administrasi rumah sakit
 - d. Kegiatan pemantauan kegiatan kerja
2. Program keselamatan dan kesehatan kerja rumah sakit bertujuan untuk :
 - a. Agar keindahan, ketertiban, dan kebersihan area rumah sakit terjaga
 - b. Agar pencatatan administrasi menjadi tertib

- c. Agar keadaan lingkungan tetap terjaga
 - d. Melindungi pekerja agar tetap selamat dan sehat dalam bekerja
3. Kegiatan yang dilakukan dalam program keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit adalah :
- a. Menghilangkan penyebab kecelakaan dan penyakit akibat kerja
 - b. Menjaga ketertiban, kebersihan, dan keindahan rumah sakit
 - c. Menjaga ketertiban pencatatan administrasi
 - d. Menjaga keadaan lingkungan tetap asri
4. Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit merupakan :
- a. Kewajiban semua orang yang bekerja di RS
 - b. Hak pemerintah
 - c. Bagian dari hak normatif karyawan
 - d. Kewajiban direktur
5. Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja rumah sakit merupakan pemenuhan ketentuan :
- a. Undang-undang tenaga kerja
 - b. Keputusan Menteri Kesehatan No. 66
 - c. Peraturan daerah
 - d. Keputusan direktur rumah sakit
6. Yang dimaksud dengan bahaya di tempat kerja adalah :
- a. Semua yang dapat menyebabkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja
 - b. Bahan yang dapat menimbulkan kecelakaan
 - c. Pekerjaan yang berbahaya
 - d. Penyakit akibat kerja
7. Bahaya-bahaya yang ada di rumah sakit adalah :
- a. Terkena B3
 - b. Terkena virus, bakteri dan parasit
 - c. Terkena radiasi
 - d. Semua pilihan benar

8. Cara mencegah bahaya agar tidak menimbulkan gangguan kesehatan pada karyawan dengan cara :
 - a. Memakai pelindung diri sewaktu bekerja
 - b. Tidak perlu bekerja
 - c. Pindah bekerja
 - d. Cuti bekerja
9. Partisipasi dari pimpinan rumah sakit dalam program keselamatan dan kesehatan kerja yang terpenting adalah :
 - a. Menyerahkan tugas kepada para karyawan
 - b. Membuat kebijakan/ surat keputusan
 - c. Menyerahkan tugas kepada staff
 - d. Melakukan pemeriksaan kesehatan
10. Untuk mengetahui dampak tempat kerja yang berbahaya pada kesehatan para karyawan perlu dilakukan :
 - a. Pemeriksaan kesehatan setelah akhir bekerja
 - b. Pemeriksaan kesehatan setelah sakit
 - c. Pemeriksaan kesehatan sebelum bekerja
 - d. Pemeriksaan kesehatan berkala selama bekerja
11. Semua kegiatan dalam program keselamatan dan kesehatan kerja harus :
 - a. Cukup diingat karyawan yang melakukan
 - b. Dilaporkan secara lisan
 - c. Dibuat catatan dan laporan tertulis kepada pimpinan
 - d. Diperbaharui tiap bulan
12. Yang dimaksud dengan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3) di rumah sakit adalah :
 - a. Panitia pelaksana program keselamatan dan kesehatan kerja
 - b. Penerapan prinsip manajemen keselamatan dan kesehatan kerja
 - c. Panitia yang melaksanakan program di rumah sakit
 - d. Orang-orang yang berperan merumuskan program K3

III. Persepsi

Petunjuk :

- a. Bacalah setiap pertanyaan yang disediakan dengan seksama
- b. Setiap pertanyaan terdiri dari 2 jawaban, sehingga Bapak/Ibu diharapkan menjawab sesuai dengan yang Bapak/Ibu ketahui.
- c. Tugas Bapak/Ibu adalah memilih satu dari jawaban yang tersedia.
- d. Kerjakanlah setiap pertanyaan dengan teliti dan pastikan tidak ada pertanyaan yang terlewat

1. Menurut pendapat saya, program keselamatan dan kesehatan kerja di Rumah sakit :
 - a. Tidak diperlukan
 - b. Diperlukan
2. Menurut saya pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit :
 - a. Memberi manfaat pada karyawan
 - b. Tidak ada manfaatnya
3. Menurut penilaian saya, program keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit akan menjamin keamanan karyawan dalam bekerja :
 - a. Benar
 - b. Salah
4. Menurut saya, dalam bekerja program keselamatan dan kesehatan kerja merupakan faktor utama yang harus diperhatikan :
 - a. Benar
 - b. Salah
5. Informasi yang lengkap tentang bahaya yang ada di tempat kerja :
 - a. Perlu diadakan
 - b. Tidak diperlukan
6. Menurut saya, bahaya yang dapat mengganggu kesehatan para karyawan di rumah sakit:
 - a. Harus dikendalikan
 - b. Dibiarkan saja
7. Dukungan pimpinan untuk keberhasilan program keselamatan dan kesehatan kerja :
 - a. Sangat penting
 - b. Tidak penting
8. Pelatihan para karyawan sesuai pekerjaan yang dilakukan, agar dapat bekerja sesuai prosedur yang berlaku:

- a. Diperlukan b. Tidak diperlukan
- 9. Menurut saya, karyawan yang bekerja ditempat yang berisiko terkena penyakit :
 - a. Perlu dilakukan cek kesehatan sewaktu-waktu
 - b. Cek kesehatan setelah sakit
- 10. Menurut saya, semua data kesehatan para karyawan :
 - a. Disimpan dan menjadi dokumen rumah sakit
 - b. Disimpan sendiri oleh karyawan
- 11. Penerapan sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit :
 - a. Perlu b. Tidak perlu
- 12. Menurut saya, bekerja sesuai prosedur yang berlaku mempersulit pekerjaan:
 - a. Benar b. Salah

IV. Sikap

Petunjuk :

- a. Bacalah setiap pertanyaan yang disediakan dengan seksama
- b. Setiap pertanyaan tidak bernilai jawaban benar maupun salah, sehingga Bapak/Ibu diharapkan menjawab sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu.
- c. Tugas Bapak/Ibu adalah memilih satu dari jawaban yang tersedia, yaitu:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mendukung program keselamatan dan kesehatan kerja di Rumah Sakit				
2.	Saya akan mengikuti semua program keselamatan dan kesehatan kerja di tempat saya bekerja				

3.	Saya akan mengikuti pelatihan yang diadakan untuk meningkatkan kemampuan kerja saya				
4.	Saya akan memeriksakan kesehatan saya secara rutin selama bekerja				
5.	Saya akan menegur rekan kerja saya yang tidak melaksanakan program keselamatan dan kesehatan kerja di tempat kerja				
6.	Saya ikut bertanggung jawab atas keamanan tempat kerja saya				
7.	Tindakan yang tidak mengikuti prosedur kerja akan menimbulkan kecelakaan				
8.	Program keselamatan dan kesehatan kerja sepenuhnya menjadi urusan para pimpinan rumah sakit				
9.	Saya tidak peduli terhadap program kesehatan dan keselamatan kerja di tempat saya bekerja				
10.	Saya akan melaporkan kecelakaan yang terjadi di tempat saya bekerja				
11.	Saya ikut bertanggung jawab secara moral terhadap kecelakaan yang terjadi di tempat saya bekerja				
12.	Keselamatan dan kesehatan karyawan hanya tanggung jawab masing-masing karyawan				

V. Perilaku Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Petunjuk :

- a. Bacalah setiap pertanyaan yang disediakan dengan seksama
 - b. Pertanyaan 1-4 Bapak/Ibu memilih 2 jawaban .
 - c. Pertanyaan 5-8 Bapak/Ibu memiliki beberapa opsi yang bisa dipilih secara bebas dan tidak dibatasi. Bapak/Ibu tidak harus mencentang apabila hal tersebut tidak pernah terjadi.
 - d. Jawablah setiap pertanyaan dengan teliti dan pastikan tidak ada pertanyaan yang terlewat
-
1. Bila Bapak/Ibu bekerja di tempat yang dapat membahayakan kesehatan, yang dilakukan adalah :
 - Selalu mengikuti prosedur kerja
 - Selalu memakai alat pelindung diri
 - Kadang-kadang memakai alat pelindung diri
 2. Setelah bekerja di tempat yang dapat membahayakan kesehatan Bapak/Ibu, yang selalu dilakukan :
 - Langsung ganti pakaian kerja
 - Membersihkan tempat kerja
 - Tidak perlu melakukan apa-apa
 3. Untuk mendapatkan informasi baru tentang program keselamatan dan kesehatan, yang selalu Bapak/Ibu lakukan adalah :
 - Mencari informasi sendiri
 - Menunggu diberitahu pihak lain
 - Diberitahu tanpa diminta
 4. Bila terjadi kecelakaan/sakit akibat kerja di tempat Bapak/Ibu bekerja, yang selalu dilakukan adalah :
 - Mencatat untuk dokumentasi
 - Membuat laporan tertulis
 - Membiarkan saja

5. Dalam satu tahun terakhir, peristiwa yang pernah terjadi/dialami di tempat Bapak/Ibu bekerja adalah :
 - Tertular penyakit
 - Terkilir/ sakit pinggang
 - Tertusuk, tergores atau terpotong benda yang tajam
6. Setelah bekerja di Rumah Sakit dalam satu tahun terakhir, manakah yang Bapak/Ibu sering alami :
 - Sakit kepala yang berat
 - Merasa sangat lelah
 - Stress akibat kerja
7. Dalam dua tahun terakhir, di tempat Bapak/Ibu bekerja manakah yang pernah terjadi :
 - Tumpahan B3
 - Bocornya gas
 - Tertusuk jarum suntik
8. Dalam satu tahun terakhir, apakah dalam bekerja Bapak/Ibu pernah mengalami :
 - Sering gagal dalam mengerjakan pekerjaan
 - Tidak bisa berkonsentrasi dalam bekerja
 - Sering mengalami stress kerja

Lampiran 2. Hasil Analisis

ANALISIS UNIVARIAT

Statistic

		Pendidikan Terakhir	Jenis Pekerjaan	Pengetahuan	Persepsi	Sikap	Perilaku_K3
N	Valid	200	200	200	200	200	200
	Missing	0	0	0	0	0	0

Frequency Table

Perilaku K3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Negatif	26	13.0	13.0	13.0
	Positif	174	87.0	87.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Tingkat Pengetahuan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	16	8.0	8.0	8.0
	Tinggi	184	92.0	92.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Persepsi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Negatif	3	1.5	1.5	1.5
	Positif	197	98.5	98.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Sikap

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Negatif	4	2.0	2.0	2.0
	Positif	196	98.0	98.0	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Tingkat Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	2	1.0	1.0	1.0
	Menengah	57	28.5	28.5	29.5
	Tinggi	141	70.5	70.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

Jenis Pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tenaga non klinis	67	33.5	33.5	33.5
	Tenaga klinis non perawatan	18	9.0	9.0	42.5
	Tenaga keperawatan	94	47.0	47.0	89.5
	Tenaga medis	21	10.5	10.5	100.0
	Total	200	100.0	100.0	

ANALISIS BIVARIAT

Crosstabs

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Pengetahuan * Perilaku_K3	200	100.0%	0	0.0%	200	100.0%
Pendidikan_Terakhir * Perilaku_K3	200	100.0%	0	0.0%	200	100.0%
Jenis_Pekerjaan * Perilaku_K3	200	100.0%	0	0.0%	200	100.0%
Persepsi * Perilaku_K3	200	100.0%	0	0.0%	200	100.0%
Sikap * Perilaku_K3	200	100.0%	0	0.0%	200	100.0%

Tingkat Pengetahuan * Perilaku_K3

Crosstab

			Perilaku_K3		Total
			Negatif	Positif	
Pengetahuan	Rendah	Count	5	11	16
		Expected Count	2.1	13.9	16.0
	Tinggi	Count	21	163	184
		Expected Count	23.9	160.1	184.0
Total		Count	26	174	200
		Expected Count	26.0	174.0	200.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	5.121 ^a	1	.024		
Continuity Correction ^b	3.518	1	.061		
Likelihood Ratio	4.016	1	.045		
Fisher's Exact Test				.040	.040
Linear-by-Linear Association	5.096	1	.024		
N of Valid Cases	200				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.08.

b. Computed only for a 2x2 table

Persepsi * Perilaku K3

Crosstab

		Perilaku_K3		Total	
		Negatif	Positif		
Persepsi	Negatif	Count	3	0	3
		Expected Count	.4	2.6	3.0
	Positif	Count	23	174	197
		Expected Count	25.6	171.4	197.0
Total		Count	26	174	200
		Expected Count	26.0	174.0	200.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	20.383 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	13.321	1	.000		
Likelihood Ratio	12.556	1	.000		
Fisher's Exact Test				.002	.002
Linear-by-Linear Association	20.281	1	.000		
N of Valid Cases	200				

- a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .39.

b. Computed only for a 2x2 table

Sikap * Perilaku K3

Crosstab

		Perilaku_K3		Total	
		Negatif	Positif		
Sikap	Negatif	Count	3	1	4
		Expected Count	.5	3.5	4.0
	Positif	Count	23	173	196
		Expected Count	25.5	170.5	196.0
Total		Count	26	174	200
		Expected Count	26.0	174.0	200.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	13.872 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	8.843	1	.003		
Likelihood Ratio	8.307	1	.004		
Fisher's Exact Test				.007	.007
Linear-by-Linear Association	13.803	1	.000		
N of Valid Cases	200				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .52.

b. Computed only for a 2x2 table

Pendidikan Terakhir * Perilaku_K3

Crosstab

		Perilaku_K3		Total	
		Negatif	Positif		
Pendidikan Terakhir	Rendah	Count	1	1	2
		Expected Count	.3	1.7	2.0
	Menengah	Count	12	45	57
		Expected Count	7.4	49.6	57.0
	Tinggi	Count	13	128	141
		Expected Count	18.3	122.7	141.0
Total		Count	26	174	200
		Expected Count	26.0	174.0	200.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	7.470 ^a	2	.024
Likelihood Ratio	6.370	2	.041
Linear-by-Linear Association	6.987	1	.008
N of Valid Cases	200		

- a. 2 cells (33.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .26.

Jenis Pekerjaan * Perilaku K3

Crosstab

			Perilaku_K3		Total	
			Negatif	Positif		
Jenis Pekerjaan	Tenaga non klinis	Count	16	51	67	
		Expected Count	8.7	58.3	67.0	
	Tenaga klinis non keperawatan	Count	1	17	18	
		Expected Count	2.3	15.7	18.0	
	Tenaga keperawatan	Count	9	85	94	
		Expected Count	12.2	81.8	94.0	
	Tenaga medis	Count	0	21	21	
		Expected Count	2.7	18.3	21.0	
	Total		Count	26	174	200
			Expected Count	26.0	174.0	200.0

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	12.008 ^a	3	.007
Likelihood Ratio	13.832	3	.003
Linear-by-Linear Association	10.144	1	.001
N of Valid Cases	200		

- a. 2 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.34.

Lampiran 3. Dokumentasi



Pembagian Kuesioner



Penjelasan Isi Kuesioner



Pengumpulan Kuesioner

Lampiran 4. Surat Izin Penelitian dari FKM Unhas



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS HASANUDDIN

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 11011/UN4.14.1/PT.01.04/2023
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Makassar, 19 Januari 2023

Kepada
Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi
Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di -
Makassar

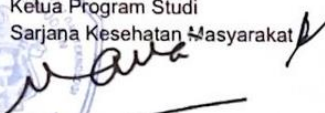
Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa : RINDIANI BINTI YUNUS
Nomor Pokok : K011191091
Program Studi : S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Penelitian : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Pada Pekerja Di Rumah Sakit Elim Rantepao, Toraja Utara Tahun 2023.
Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Umum Elim Rantepao Toraja Utara
Tim Pembimbing : 1. Awaluddin, SKM., M.Kes.
2. Dr. dr. Masyitha Muis, S.Ked., MS.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Ketua Program Studi
Sarjana Kesehatan Masyarakat



Dr. Hashawati Amqam, S.KM., M.Sc
NIP. 197604182005012001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



Lampiran 5. Surat Izin Penelitian dari UPT-P2T-BKPMMD



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **13939/S.01/PTSP/2023** Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Toraja Utara
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 11011/UN4.14.1/PT.01.04/2023 tanggal 19 Januari 2023 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **RINDIANI B. YUNUS**
Nomor Pokok : **K011191091**
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km., 10 Makassar**

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN PERILAKU KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PADA PEKERJA DI RUMAH SAKIT ELIM RANTEPAO TAHUN 2023 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **20 Januari s/d 31 Maret 2023**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 20 Januari 2023

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : **PEMBINA UTAMA MADYA**
Nip : **19630424 198903 1 010**

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 6. Daftar Riwayat Hidup



Nama : Rindiani B. Yunus
Tempat/Tanggal Lahir : Rantepao, 19 Agustus 2001
Alamat : Jl. Sangkombong No. 89, Tallunglipu, Toraja Utara
Agama : Kristen
Kewarganegaraan : Indonesia
No. Telepon : 089653271723
Email : rindianiyunus49@gmail.com
Pendidikan Terakhir : SD Kristen Malango Tagari 1
SMP Negeri 2 Rantepao
SMA Negeri 1 Toraja Utara