

## DAFTAR PUSTAKA

- Ackerman, C. E. (2021). *What is self-regulation? (+95 skills and strategies)* [Halaman web]. Diakses pada 24 Juli 2021 melalui <https://positivepsychology.com/self-regulation/>.
- Alwisol. (2009). *Psikologi kepribadian* (ed. Revisi). Malang: UMM Press.
- Anandarajan, M., & Simmers, C. (2006). Developing human capital through personal web use in the workplace: Mapping employee perceptions. *Human Resource Management and Technological Challenges*, 15, 776 – 791.
- Anastasi, A., & Urbina, S. (1997). *Psychological testing* (7<sup>th</sup> ed.) New Jersey: Prentice Hall.
- Antara. (2020). *Produktivitas kerja turun, pns dilarang main game online* [Halaman web]. Diakses pada 14 Agustus 2021 melalui <https://economy.okezone.com/read/2020/12/30/320/2336338/produktivitas-kerja-turun-pns-dilarang-main-game-online?page=1>.
- Antara. (2021). *Bupati bangka larang asn main medsos saat jam kerja* [Halaman web]. Diakses pada 14 Agustus 2021 melalui <https://babel.inews.id/berita/bupati-bangka-larang-asn-main-medsos-saat-jam-kerja>.
- Anugrah, A. P., & Margaretha, M. (2013). Regulasi diri mempengaruhi perilaku cyberloafing yang dimoderasi oleh berbagai karakteristik individual mahasiswa universitas kristen maranatha. *Seminar Nasional dan Call for Paper*, 28 – 47.
- APA. (2009). *Concise dictionary of psychology*. Washington, DC: American Psychological Association.
- APIO. (2021). *Dunia kerja kekinian: Sebuah perspektif psikologi industri & organisasi*. Malang: Literasi Nusantara.
- APJII. (2020). *Penetrasi dan perilaku penggunaan internet indonesia*. Bekasi: Pusat Survei Indonesia Raya.
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance management: The new realities*. London: Institute of Personnel and Development.
- Askew, K. L. (2012). The relationship between cyberloafing and task performance and an examination of the theory of planned behavior as a model of cyberloafing. *Diss Theses Gradworks*, 63(2), 360 – 361.
- Astuti. (2019). *“Hubungan antara self-regulation dengan perilaku cyberloafing pada karyawan administrasi universitas islam riau”*. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Bandura, A. (1991). Social cognitive theory of self-regulation. *Organizational behavior and human decision process*, 50, 248 – 287.
- Baumeister, R. F., & Heatherton, T. F. (1996). *Self-regulation failure: An overview*, 7(1), 1 – 15.
- Baumeister, R. F., Muraven, M., & Tice, D. M. (2000). Ego-depletion: A resource model of volition, self-regulation, and controlled processing. *Social Cognition*, 18, 130 – 150.
- Bennett, R. J., & Robinson, S. L. (2000). Development of a measure of workplace deviance. *Journal of Applied Psychology*, 85(3), 349 – 360.
- Beri, N., & Anand, S. (2020). Consequences of cyberloafing: A literature review. *European Journal Molecular & Clinical Medicine*, 7(6), 434 – 440.
- Betts, T. K., Setterstrom, A. J., Pearson, J. M., & Totty, S. (2014). Explaining cyberloafing through a theoretical integration of theory interpersonal behavior and theory of organizational justice. *J Organ End User Comput*, 26(4), 23 – 42.
- Blanchard, A. L., & Henle, C. A. (2007). Correlates of different forms of cyberloafing: The role of norms and external locus of control. *Computers in Human Behavior*, 24(2008), 1067 – 1084.
- Bock, G. W., & Ho, S. L. (2009). Non-Work related computing. *Communications of the ACM*, 52(4), 124 – 128.
- Borman, W. C., Ilgen, D. R., & Klimoski, R. (2003). *Handboook of psychology vol.12: Industrial and organizational psychology*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- BugisPos.com. (2022). *Fahyuni: Jangki coba coba main mata soal imb*. [Halaman web]. Diakses pada 19 Januari 2022 melalui <https://bugispos.com/2022/01/16/fahyuddin-jangki-coba-coba-main-mata-soal-imb/>
- Cahyono, A. D. (2021). “*Hubungan regulasi diri dengan cyberloafing pada mahasiswa malang*”. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Campbell, J. P., McHenry, J. J., & Wise, L. L. (1990). Modeling job performance in a population of jobs. *Personnel Psychology*, 43(2), 313–575.
- Chaerunnisa, A. A. (2019). “*Kontribusi self-control terhadap perilaku cyberloafing pada karyawan di pt. x Makassar*”. Program Studi Psikologi. Universitas Hasanuddin.
- Ciptadi, B., & Umar, J. (2012). Metode alternative untuk mendeteksi bias respons social desirability pada item-item tes kepribadian. *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 1(1), 1 – 20.

- CNN Indonesia. (2020). *Kaspersky: Orang lebih banyak nonton konten porno saat wfh* [Halaman web]. Diakses pada 30 Juni 2021 melalui <https://www.cnnindonesia.com/teknologi/20200510205000-185-501857/kaspersky-orang-lebih-banyak-nonton-konten-porno-saat-wfh>.
- Cohen, R., & Swerdlik, M. (2005). *Psychological testing and measurement* (6<sup>th</sup> ed.). USA: McGraw-Hill International.
- Coker, B. L. S. (2011). Freedom to surf: The positive effects of workplace internet leisure browsing. *New Technology Work Employ*, 26(3), 238 – 247.
- Deci, E. L., Olafsen, A. H., & Ryan, R. M. (2017). Self-determination theory in work organizations: The state of a science. *The Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4, 19 – 43.
- Dewantari, T. S. (2022). *Mengenal generasi boomers, x, y, z, dan alpha*. [Halaman web]. Diakses pada 30 Januari 2023 melalui <https://www.brainacademy.id/blog/karakteristik-generasi-boomers-x-y-z-alpha/>.
- Feist, J., & Feist, G. J. (2010). *Teori kepribadian edisi 7 buku 2*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Field, A. (2018). *Discovering Statistic Using IBM SPSS Statistics* (4<sup>th</sup> ed.). London: SAGE Publication.
- Filasufiah, N. E. (2020). “*Hubungan cyberloafing dengan prokrastinasi kerja pada pegawai dinas kependudukan dan pencatatan sipil*”. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Fox, S., & Spector, P. E. (2004). *Counterproductive work behavior: Investigations of actors and targets*. Washington, DC, US: American Psychological Association.
- Garrett, R. K., & Danziger, J.N. (2008). Disaffection or expected outcomes: Understanding personal internet use during work. *J Organ End User Comput*, 13(9), 37 – 58.
- Ghufron & Risnawati, R. (2012). *Teori-teori psikologi*. Yogyakarta: ArRuzz Media.
- Goodhue, D. L., & Thompson, R. L. (1995). Task-technology fit and individual performance. *Management Information Systems Research (MIS) Quarterly*, 19(2), 213–236.
- Greenfield, D. N., & Davis, R. A. (2002). Lost in cyberspace the web at work. *Journal of CyberPsychology and Behavior*, 347 – 353.
- Guthrie, R., & Gray, P. (1996). Junk computing: Is it bad for an organization?. *Information Systems Management*, 13(1), 23 – 28.
- Henle, C. A., & Blanchard, A. L. (2008). The interaction of work stressors and organizational sanctions on cyberloafing. *Journal of Managerial Issues*, 20(3), 383 – 400.

- Hooper, D., Coughan, J., & Mullen, M. R. (2008). Structural equation modelling: guidelines for determining model fit. *Journal of Business Research Methods*, 6(1), 53 – 60.
- Indriani, V. R. (2021). *Ombudsman Makassar terima 97 laporan sepanjang 2020*. [Halaman web]. Diakses pada 19 Januari 2022 melalui <https://makassar.sindonews.com/read/356014/711/ombudsman-makassar-terima-97-laporan-sepanjang-2020-1614992591>
- International Telecommunication Union. (2021). *Statistics*. [Halaman web]. Diakses pada 18 Januari 2022 melalui <https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Pages/stat/default.aspx>
- Jahromi, M. S., Amini, M., Moosavi, M., Alireza S. S. D., Hayat, A. A., & Nabeiei, P. (2021). Psychometric properties of the Persian version of bedside teaching (BST) Instrument. *Journal of Advances in Medical 97 Education & Professionalism*, 9(1), 44 – 49.
- Jaya E. S., Hartana, G. T. B., & Mangundjaya, W. G. (2011). Menyidik keberadaan social desirability pada variabel penelitian perilaku. *Jurnal Psikologi Indonesia*, 8(1), 54 – 62.
- Koay, K. Y., & Chin-Hooi Soh. (2019). Does cyberloafing really harm employees' work performance?: An overview. *Proceedings of the Twelfth International Conference on Management Science and Engineering Management*, 901-912.
- Koay, K. Y., Soh, P. C.-H., & Chew, K. W. (2017). Antecedents and consequences of cyberloafing: Evidence from the malaysian ict industry. *First Monday*, 22(3).
- Koopmans, L. (2014). Measuring individual work performance: Identifying and selecting indicators. *Work*, 48(2), 229 – 238.
- Koopmans, L., Bernaards, C. M., Hildebrandt, V. H., Schaufeli, W. B., De Vet Henrica, C. W., & Van Der Beek, A. J. (2011). Conceptual frameworks of individual work performance: A systematic review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 53(8), 856–866.
- Lara, P. Z. M., & Mesa, A. O. (2010). Bringing cyber loafers back on the right track. *Industrial Management & Data Systems*, 110(7), 1038 – 1053.
- Lee, O., Lim, K., & Wong, W. (2005). Managing non-work related computing within an organization: The effects of two disciplinary approaches on employees' commitment to change. In *9th Pacific Asia Conference on Information Systems: I.T. and Value Creation, PACIS 2005* (pp. 441 – 454).
- Levy, P. E. (2010). *Industrial organizational psychology: Understanding the workplace*. New York: Worth Publishers.

- Liana, L. (2009). Penggunaan mra dengan spss untuk menguji pengaruh variabel moderating terhadap hubungan antara variabel independen dan variabel dependen. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, 14(2), 90 – 97.
- Liberman, B., Seidman, G., McKenna, K. Y. A., & Buffardi, L. E. (2011). Employee job attitudes and organizational characteristics as predictors of cyberloafing. *Computers in Human Behavior*, 27(6), 2192 – 2199.
- Lim, V. K. G. (2002). The IT way of loafing on the job: Cyberloafing, neutralizing and organizational justice. *Journal of Organizational Behavior*, 23(5), 675 – 694.
- Lim, V. K. G. & Chen, D. J. (2012). Cyberloafing at the workplace: Gain or drain on work?. *Behaviour and Information Technology*, 31(4), 343 – 353.
- Lord, R. G., Diefendorff, J. M., Schmidt, A. M., & Hall, R. J. (2010). Self-regulation at work. *The Annual Review of Psychology*, 61, 543 – 568.
- MacMillan Dictionary. (n.d). *Cyber and loafing*. MacMillan Education Limited [Daring]. Diakses pada 28 Februari 2022 melalui <https://www.macmillandictionary.com/>.
- Mahatanankoon, P., & Anandarajan, M., & Igbaria, M. (2004). Development of a measure of personal web usage in the workplace. *Cyberpsychology & Behavior: The Impact of the Internet, Multimedia and Virtual Reality on Behavior and Society*, 7(1), 93 – 104.
- Marliani, R. (2008). *Psikologi industri & organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Marlowe, D., & Crowne, DP. (1960). A new scale of social desirability independent of psychopathology. *Journal of Consulting Psychology*, 24, 349 – 354.
- Monica, I., & Maharani, A. (2020). The effect of cyberloafing on employee performance through job satisfaction and work commitment. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(4), 491 – 502.
- Muraven, M., & Baumeister, R. F. (2000). Self-regulation and depletion of limited resources: Does self-control resemble a muscle?. *Psychological Bulletin*, 126(2), 247 – 259.
- Neal, A., Ballard T., & Vancouver, J. B. (2017). Dynamic self-regulation and multiple-goal pursuit. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 4(1), 401 – 423.
- Nikolopoulou, K. (2022). *What is social desirability bias? Definition & examples*. [Halaman web]. Diakses pada 30 Januari 2023 melalui <https://www.scribbr.com/research-bias/social-desirability-bias/>.
- Nugroho, D. A. (2022). *“Pengaruh perilaku cyberloafing terhadap kinerja pegawai pada badan perencanaan dan pembangunan daerah kota Makassar”*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Oktapialdi, R., Tarigan, M., & Musthofa, M. A. (2018). Pengembangan skala social desirability. *Jurnal Psikologi Insight*, 2(1), 33 – 42.
- Oravec, J. A. (2002). Constructive approaches to internet recreation in the workplace. *Communications of the ACM*, 60 – 63.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode penelitian kuantitatif edisi ketiga*. Malang: Widya Gama Press.
- Pichardo, C., Justicia, F., Fuente, J., Martinez-Vicente, J. M., & Berben, A. B. G. (2014). Factor structure of the self regulation questionnaire (SRQ) at spanish universities. *Spanish Journal of Psychology*, 17(62), 1 – 8.
- Prasad, S., Lim, V. K. G., & Chen, D. J. Q. (2010). Self-regulation, individual characteristics and cyberloafing. *Pacific Asia Conference on Information Systems 2010 Proceedings*, 159.
- Primalasari, A. M. (2021). “Hubungan antara self-regultion dengan kinerja sales”. Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Puspawardani, S. (2019). “Pengaruh regulasi diri, stress kerja, dan keadilan organisasi terhadap perilaku cyberloafing pada aparatur sipil negara”. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Putri, D. D. (2018). “Pengaruh kepuasan kerja dan burnout terhadap kinerja karyawan produksi PT.lea sanent”. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Rahmah, A. (2018). “Hubungan antara etos kerja dan cyberloafing pada aparatur sipil negara di tingkat propinsi Sulawesi tengah”. Fakultas Psikologi. Universitas Islam Indonesia.
- Rajah, R., & Lim, V. K. G. (2011). Cyberloafing, neutralization, and organizational citizenship behavior. *Pacific Asia Conference on Information Systems 2011 Proceedings*, 152.
- Ramadhan, G. (2020). *ASN di banda aceh dilarang main game online* [Halaman web]. Diakses pada 14 Agustus 2021 melalui <https://tirto.id/asn-di-banda-aceh-dilarang-main-game-online-f8Fa>.
- Ramayah, T. (2013). Personal web usage and work inefficiency. *Bus Strat*, 11(11), 295 – 301.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku organisasi ed. 12* (Angelica, D., Cahyani, R., & Rosyid, A., Penerjemah). Jakarta: Salemba Empat.
- Rogelberg, S. G. (2017). *The SAGE encyclopedia of industrial and organizational psychology 2<sup>nd</sup> edition*. Thousand Oaks, California: SAGE Publications, Inc.
- Sao, R., Chandak, S., Patel, B., & Bhadade, P. (2020). Cyberloafing: Effects on employee job performance and behavior. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(5), 1509 – 1515.

- Saputri, W. M. (2022). "Pengaruh cyberloafing terhadap kinerja pegawai dengan self-control sebagai variabel moderasi dalam pespektif islam". Program Studi Manajemen. Universitas Islam Negeri Raden Intan.
- Schwarzer, R., Diehl, M., & Schmitz, G. S. (1999). *Self-regulation scale*. Berlin: NCBI.
- Setyanigrum, R., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 36(1), 211 – 220.
- Shaleh, A. (2006). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: UIN Press.
- Sharma, N., Panday, P., & Yadav, R. (2021). *Critical issues on changing dynamics in employee relations and workforce diversity*. Pennsylvania, US: IGI Global.
- Simmers, C. A., & Anandarajan, M. (2018). *The internet of people, things and services: Workplace transformations*. New York: Routledge.
- Sinurat, S., Simorangkir, L., & Laoli, Y. A. (2018). Hubungan self-regulation dengan kinerja dosen stikes santa Elisabeth medan. *Elisabeth Health Journal*, 3(2), 73 – 83.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Yogyakarta: Letasi Media Publishing.
- Soeharso, S. Y. (2020). *Psikologi bisnis: Paradigma baru mengelola bisnis*. Yogyakarta: Lautan Pustaka.
- Sonnentag, S. (2002). *Psychological management of individual performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Soerjoatmodjo, G. W. L. (2019). Self-regulation dan blended learning. *Buletin Konsorsium Psikologi Ilmiah Nusantara*, 5(4).
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and organizational psychology: Research and practice 6<sup>th</sup> edition*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D., & Kalijaga, M. A. (2022). Penyimpangan di tempat kerja: Anteseden dan konsekuensi. *Journal of Education and Language Research*, 1(8), 1143 – 1160.
- Supratiknya, A. (2015). *Metode penelitian kuantitatif & kualitatif dalam psikologi*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Sanata Dharma.
- Suseno, W. (2021). *Ketahuian main judi berkedok game saat kerja, asn di bangka selatan akan disanksi* [Halaman web]. Diakses pada 14 Agustus 2021 melalui <https://daerah.sindonews.com/read/412748/174/ketahuian-main-judi-berkedok-game-saat-kerja-asn-di-bangka-selatan-akan-disanksi-1619679844>.

- Suyasa, P. T. Y. S., Sari, E., & Putra, I. R. P. (2018). *Memahami perilaku kerja kontraproduktif*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Tangney, J. P., Baumeister, R. F., & Boone, A. L. (2004). High self-control predicts good adjustment, less pathology, better grades, and interpersonal success. *Journal of Personality, 72*, 271 – 324.
- Thompson, H. (2021). *Self-regulation skills: Definition and example* [Halaman web]. Diakses pada 24 Juli 2021 melalui <https://www.indeed.com/career-advice/career-development/self-regulation-skills>.
- Urbaczewski, A., & Jessup, L. M. (2002). Does electronic monitoring of employee internet usage work?. *Communications of the ACM, 45*(1), 80 – 83.
- Vitak, J., Crouse, J., & LaRose, R. (2011). Personal internet use at work: Understanding cyberslacking. *Computers in Human Behavior, 27*(5), 1751 – 1759.
- Wagner, D. T., Barnes, C. M., Lim, V. K. G., & Ferris, D. L. (2012). Lost sleep and cyberloafing: Evidence from the laboratory and a daylight saving time quasi-experiment. *Journal of Applied Psychology, 97*(5), 1068 – 1076.
- Weatherbee, T. G. (2010). Counterproductive use of technology at work: Information and communications technologies and cyberdeviancy. *Human Resource Management Review, 20*(1), 35 – 44.
- Wicaksono, S. R. (2018). *Sistem informasi manajemen konsep dan studi kasus*. Malang: Seribu Bintang.
- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation if individual work performance questionnaire into Bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology, 7*(2), 101-112.
- Wijanarko, K. S., & Purba, H. P. (2020). Hubungan cyberloafing dengan innovative work behavior pada pekerja generasi milenial dalam industri kreatif digital. *Jurnal psikologi dan kesehatan mental, 3*(2), 101 – 113.
- Wu, J., Mei, W., Liu, L., & Ugrin, J. C. (2020). The bright and dark sides of social cyberloafing: Effects on employee mental health in China. *Journal of Business Research, 112*, 56–64.



## LAMPIRAN

### Lampiran 1: Skala Penelitian

#### KATA PENGANTAR

Salam Sejahtera,

Bapak/Ibu yang saya hormati,

Perkenalkan, saya Evelyn Iriani Wijaya mahasiswa, mahasiswa S1 Prodi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang memprogram mata kuliah Skripsi (tugas akhir) sebagai prasyarat kelulusan studi S1 saya. Dalam rangka penyelesaian tugas akhir ini, saya sangat membutuhkan kesediaan Bapak/Ibu. Besar harapan saya agar Bapak/Ibu dapat berpartisipasi dalam pengisian skala penelitian saya selama 15-20 menit.

Keberhasilan penelitian tugas akhir ini sangat bergantung pada data yang saya peroleh. Oleh sebab itu, saya mengharapkan Bapak/Ibu dapat memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan, pikiran, dan perasaan yang Bapak/Ibu alami sebagaimana adanya. **Tidak ada jawaban yang benar ataupun salah.** Segala informasi yang Bapak/Ibu berikan dalam penelitian ini akan **dijaga kerahasiaannya** sesuai dengan kode etik yang berlaku dan hanya digunakan untuk memenuhi tugas akhir (skripsi) saya. Jika terdapat hal yang belum jelas sehubungan dengan penelitian ini, Bapak/Ibu dapat menghubungi saya melalui [evelynnwijaya@gmail.com](mailto:evelynnwijaya@gmail.com) (0813-4438-9909).

Demikian yang dapat saya sampaikan, atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Evelyn Iriani Wijaya

## I. PERSETUJUAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan kesediaan saya untuk berpartisipasi dalam penelitian yang diberikan tanpa paksaan dari pihak manapun. Seluruh jawaban yang saya berikan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan, pikiran dan perasaan yang saya alami sebagaimana adanya. Demikian pernyataan ini saya buat dan data yang saya berikan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Menyetujui,

( )

## II. IDENTITAS

Pada bagian ini, Bapak/Ibu dapat mengisi data pribadi. Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi identitas diri pada ruang yang tersedia. Data-data ini **hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan terjamin kerahasiaannya.**

\*Lingkarilah yang sesuai

- a. Nama/Inisial :
- b. Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan \*
- c. Usia :
- d. Pendidikan Terakhir : SMA / D3 / S1 / S2 / S3 \*
- e. Lama Bekerja :
- f. Jabatan/Bagian/Divisi :
- g. Status Kepegawaian : Kontrak / PNS \*
- h. Golongan : I / II / III / IV \*
- i. Status Pernikahan : Belum menikah / Menikah \*

### III. PETUNJUK PENGISIAN SKALA

#### A. SKALA 1

Pada bagian ini, terdapat beberapa pertanyaan yang disediakan terkait penggunaan komputer/gadget dan akses internet. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban sesuai dengan diri Anda yang sebenar-benarnya. Mohon untuk membaca pertanyaan dengan seksama sebelum memilih jawaban.

\*Lingkarilah yang sesuai

- 1) Pada tempat Bapak/Ibu bekerja, apakah terdapat perangkat elektronik berupa komputer yang disediakan oleh instansi? \*  
= Ya / Tidak
- 2) Pada tempat Bapak/Ibu bekerja, apakah Anda menggunakan perangkat elektronik pribadi berupa laptop/*smartphone*? \*  
= Ya / Tidak
- 3) Pada tempat Bapak/Ibu bekerja, apakah terdapat fasilitas *WiFi* yang disediakan oleh instansi? \*  
= Ya / Tidak
- 4) Apakah Bapak/Ibu memiliki paket data pribadi untuk mengakses internet? \*  
= Ya / Tidak
- 5) Pada tempat Bapak/Ibu bekerja, apakah diperbolehkan secara bebas menggunakan perangkat elektronik milik instansi ataupun milik pribadi untuk mengakses internet? \*  
= Ya / Tidak
- 6) Apakah tugas pekerjaan Bapak/Ibu membutuhkan akses internet setiap saat? Mohon ceritakan secara singkat dan jelas, tugas pekerjaan seperti apakah yang mengharuskan Bapak/Ibu untuk mengakses internet.  
=
- 7) Berapa total waktu yang Bapak/Ibu gunakan untuk mengakses internet yang tidak berkaitan dengan tugas pekerjaan?  
= ..... Jam .....Menit

Selanjutnya, Bapak/Ibu akan menemukan berbagai pernyataan terkait aktivitas akses internet yang kemungkinan besar sangat sering, jarang, ataupun tidak pernah sama sekali dilakukan saat jam kerja. Mohon membaca setiap butir pernyataan dengan seksama dan berilah **tanda silang (X)** pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda.

No.	Pernyataan	Tidak Pernah	Jarang	Kadang-Kadang	Sering	Sangat Sering
1	Saya membuka situs media sosial (Facebook, Instagram, Twitter, dsb) baik dari komputer maupun dari <i>gadget</i>					
2	Saya memeriksa akun <i>email</i> milik pribadi					
3	Saya menerima <i>email</i> pribadi					
4	Saya mengirim <i>email</i> pribadi					
5	Saya berbelanja <i>online</i> untuk kebutuhan pribadi					
6	Saya membuka situs berita <i>online</i> (Kompas, Detik, Line Today, dsb)					
7	Saya mengirim/menerima <i>chatting</i> (misal Whatsapp, Line, Facebook Messenger dsb)					
8	Saya membuka situs olahraga (sepakbola, basket, dsb)					
9	Saya bermain <i>game online</i>					
10	Saya bergabung di <i>chat</i> grup kantor atau pribadi/keluarga					
11	Saya membuka situs saham atau investasi					
12	Saya mencari informasi lowongan pekerjaan lain					
13	Saya membuka atau membaca <i>blog</i> milik orang lain ( <i>blogspot</i> , <i>wordpress</i> , dsb)					
14	Saya mengunduh berbagai file yang tidak berkaitan dengan pekerjaan					
15	Saya membuka situs hiburan seperti infotainment atau gosip					
16	Saya mengunjungi situs jual beli <i>online</i> (misalnya OLX, Tokopedia, BukaLapak,					

	Lazada, dsb)					
17	Saya mengunjungi situs <i>online banking</i> dan situs finansial lainnya					
18	Saya mengelola situs atau akun miliki pribadi (seperti <i>blog</i> atau <i>website</i> pribadi)					
19	Saya membuka situs <i>travel</i> (misalnya memesan tiket pesawat atau hotel secara <i>online</i> )					
20	Saya bergabung dalam suatu forum diskusi <i>online</i> atau situs tertentu (misalnya, forum bagi pecinta bola, forum masakan, dll)					

## B. SKALA II

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang **paling menggambarkan diri Anda selama bekerja dalam instansi**. Semakin Anda menjawab ke arah kanan, artinya semakin sering Anda melakukan pernyataan tersebut. Sebaliknya, semakin Anda menjawab ke arah kiri, artinya semakin jarang atau tidak pernah Anda melakukan pernyataan tersebut. Berilah **tanda silang (X)** pada kolom yang telah disediakan.

Contoh:

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		Tidak Pernah		Selalu		
		←————→				
1	Saya setiap hari semangat ketika bekerja	0	1	<del>2</del>	3	4

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		Tidak Pernah		Selalu		
		←————→				
1	Saya memfokuskan diri pada apa yang harus saya lakukan dalam pekerjaan	0	1	2	3	4
2	Saya mampu memisahkan masalah yang satu dengan masalah yang lain	0	1	2	3	4
3	Saya mampu menampilkan pekerjaan dengan baik dalam usaha dan waktu yang singkat	0	1	2	3	4
4	Saya selalu berusaha memenuhi janji saya	0	1	2	3	4
5	Teman kerja saya bisa mengerti apa yang saya ceritakan	0	1	2	3	4

6	Saya mampu menyampaikan apa yang saya inginkan kepada orang lain	0	1	2	3	4
7	Saya langsung melaksanakan tugas baru setelah tugas yang lama selesai	0	1	2	3	4
8	Saya terbuka untuk menerima kritik mengenai pekerjaan saya	0	1	2	3	4
9	Saya belajar dari masukan-masukan yang saya dapatkan dari orang lain tentang pekerjaan saya	0	1	2	3	4
10	Ketika ada tugas pekerjaan yang menantang, saya akan memilih hal tersebut	0	1	2	3	4
11	Saya bekerja agar pengetahuan saya dalam pekerjaan terus berkembang	0	1	2	3	4
12	Saya bekerja agar keterampilan saya dalam pekerjaan terus berkembang	0	1	2	3	4
13	Saya berusaha luwes dalam pekerjaan saya	0	1	2	3	4
14	Saya pulih dengan cepat setelah mengalami situasi yang sulit atau kemunduran di tempat kerja	0	1	2	3	4
15	Saya memiliki cara pemecahan masalah yang kreatif untuk masalah baru	0	1	2	3	4
16	Saya sering mengeluhkan hal-hal yang tidak ada kaitannya dengan pekerjaan	0	1	2	3	4
17	Saya membuat masalah lebih besar dibanding rekan-rekan kerja saya	0	1	2	3	4
18	Dalam situasi pekerjaan, saya lebih fokus pada sisi negatif daripada sisi positif	0	1	2	3	4
19	Saya mengeluhkan tentang pekerjaan saya dengan rekan-rekan kerja saya	0	1	2	3	4
20	Saya mengeluhkan tentang pekerjaan saya dengan orang-orang di luar perusahaan saya	0	1	2	3	4

### C. SKALA III

Pada bagian ini, terdapat beberapa pernyataan yang disediakan. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang **paling sesuai dengan diri Anda**. Berilah **tanda silang (X)** pada salah satu kolom di masing-masing pernyataan yang disediakan. Adapun empat pilihan jawaban, yaitu:

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya mengalami kesulitan ketika memikirkan banyak hal				
2	Saya seringkali menunda dalam membuat keputusan				
3	Saya memiliki begitu banyak rencana sehingga sulit bagi saya untuk fokus pada salah satu dari rencana itu				
4	Saya mencatat kemajuan yang saya alami dalam mencapai tujuan				
5	Saya merencanakan strategi yang matang dalam mencapai tujuan saya				
6	Saya mengalami kesulitan dalam membuat rencana yang dapat membantu untuk mencapai tujuan saya				
7	Ketika menjalankan sesuatu, saya mampu menahan diri dari godaan yang mengalihkan perhatian saya				
8	Ketika memutuskan untuk melakukan perubahan, saya terbebani oleh banyak hal				
9	Dalam membuat rencana atau resolusi, saya mempertimbangkan keadaan saya pada saat itu				
10	Saya kesulitan untuk menetapkan tujuan bagi diri saya sendiri				
11	Saya menetapkan tujuan untuk diri saya sendiri				
12	Ketika menjalankan suatu rencana, saya mudah terganggu dengan hal lain				
13	Saya memiliki tekad yang kuat				
14	Dari satu kesalahan yang saya lakukan, saya langsung dapat belajar dari kesalahan itu				

#### D. SKALA IV

Pada bagian ini, terdapat beberapa pernyataan yang disediakan. Bapak/Ibu diminta untuk memberikan jawaban yang **paling sesuai dengan diri Anda**. Berilah **tanda silang (X)** pada salah satu kolom di masing-masing pernyataan yang disediakan. Adapun empat pilihan jawaban, yaitu:

STS = Sangat Tidak Setuju

S = Setuju

TS = Tidak Setuju

SS = Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Saya kadang bertindak seenaknya meskipun saya tahu hal tersebut merugikan orang lain				
2	Saya kadang tidak menaruh perhatian pada orang yang sedang mengobrol serius dengan saya				
3	Saya cenderung ingin berkata kasar saat merasa kesal				
4	Saya akan berbohong jika saya pikir tidak akan ada orang yang tahu				
5	Saya kadang telat menyelesaikan suatu pekerjaan karena mudah teralihkan				
6	Saya cenderung mudah terpancing emosi saat suasana hati sedang buruk / <i>badmood</i>				
7	Saya kadang malas melaksanakan kewajiban, jika tidak ada yang mendorong saya melakukannya				
8	Saya kadang kala membicarakan perilaku negatif orang lain saat mengobrol dengan teman				
9	Saya tidak pernah pamrih saat membantu orang lain				
10	Jika saya memberikan pinjaman uang pada orang lain, saya melakukannya dengan senang hati				
11	Saya selalu bersabar saat menghadapi musibah				
12	Saya selalu menjaga komunikasi dengan teman-teman lama saya				
13	Saya selalu berinisiatif menyapa orang yang saya kenal saat tidak sengaja bertemu di jalan				
14	Saya selalu menyisihkan sebagian uang saya untuk diberikan pada mereka yang kurang mampu				
15	Saya selalu membantu orang lain meskipun saya sendiri sedang dalam kesulitan				
16	Saya selalu bersikap ramah pada setiap orang tanpa terkecuali				

Mohon untuk mengecek dan memastikan seluruh pernyataan telah terjawab.

Terima kasih banyak atas partisipasi Anda 😊



## Lampiran 2: Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS HASANUDDIN  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI

Jl. Perintis Kemerdekaan Kampus Tamalanrea Km. 10 Makassar 90245 Telp. 586010, 586296 (0411) 586200 pswt. 2767  
Fax. 586297. Email : psikologi@unhas.ac.id

Nomor : 24402/UN4.6.8/PT.01.04/2022  
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

24 Oktober 2022

Yth, Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu  
Provinsi Sulawesi Selatan  
di -  
Tempat

Dengan hormat kami sampaikan bahwa Mahasiswa Program Studi Psikologi Fakultas  
Kedokteran Universitas Hasanuddin yang tersebut di bawah ini :

Nama : Evelyn Iriani Wijaya  
NIM : C021171513  
HP : 081344389909

bermaksud melakukan Pengambilan data penelitian dalam rangka penulisan Skripsi mengenai  
"Hubungan antara Perilaku *Cyberloafing* dan *Individual Work Performance* dengan  
*Self-Regulation* sebagai Variabel Moderator pada salah Satu Perangkat Daerah di Kota  
Makassar".

Sehubungan dengan hal tersebut kami mohon kebijaksanaan Bapak/Ibu kiranya berkenan  
untuk membuat surat Izin Penelitian kepada yang bersangkutan untuk melakukan  
Pengambilan Data penelitian di Dinas Penataan Ruang Kota Makassar dalam kurun waktu  
Oktober - Desember 2022.

Atas perkenan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Tembusan :

1. Dekan Fakultas Kedokteran Unhas
2. Kasubang Akademik FK Unhas
3. Arsip



Ketua Pymt.

Dr. Ichlas Nanang Afandi, M.A  
NIP. 19810725 201012 1 004



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936  
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : [ptsp@sulselprov.go.id](mailto:ptsp@sulselprov.go.id)  
Makassar 90231

Nomor : **11382/S.01/PTSP/2022** Kepada Yth.  
Lampiran : - Walikota Makassar  
Perihal : **Izin penelitian**

di-  
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Psikologi UNHAS Makassar Nomor : 24402/UN4.6.8/PT.01.04/2022 tanggal 24 Oktober 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **EVELYN IRIANI WIJAYA**  
Nomor Pokok : C021171513  
Program Studi : Psikologi  
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10. Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

**" HUBUNGAN ANTARA PERILAKU CYBERLOAFING DAN INDIVIDUAL WORK PERFORMANCE DENGAN SELF-REGULATION SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA SALAH SATU PERANGKAT DAERAH DI KOTA MAKASSAR "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **28 Oktober s/d 28 Desember 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar  
Pada Tanggal 28 Oktober 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN  
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU  
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



**Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.**  
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA  
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth  
1. Dekan Fak. Psikologi UNHAS Makassar di Makassar;  
2. *Pertinggal.*



**PEMERINTAH KOTA MAKASSAR**  
**BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK**

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111  
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867  
Email : [Kesbang@makassar.go.id](mailto:Kesbang@makassar.go.id) Home page : <http://www.makassar.go.id>



Makassar, 01 November 2022

**K e p a d a**

**Yth. KEPALA DINAS PENATAAN RUANG  
KOTA MAKASSAR**

Di -

**MAKASSAR**

**SURAT IZIN PENELITIAN**  
**Nomor : 070/3565 -II/BKBP/XI/2022**

- Dasar** : 1. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi.  
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 17 Tahun 2016 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintahan Daerah.  
3. Peraturan Daerah Kota Makassar Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Makassar (Lembaran Daerah Kota Makassar Tahun 2016 Nomor 8).
- Memperhatikan** : Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan nomor : **11382/S.01/PTSP/2022** Tanggal 28 Oktober 2022 perihal Izin Penelitian.

Setelah membaca maksud dan tujuan penelitian yang tercantum dalam proposal penelitian, maka pada prinsipnya Kami menyetujui dan memberikan Izin Penelitian kepada :

Nama : **EVELYN IRIANI WIJAYA**  
NIM / Jurusan : C021171513 / Psikologi  
Pekerjaan : Mahasiswa (S1) / UNHAS  
Tanggal pelaksanaan: **01 November s/d 28 Desember 2022**  
Jenis Penelitian : Skripsi  
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km.10, Makassar  
Judul : **"HUBUNGAN ANTARA PERILAKU CYBERLOAFING DAN INDIVIDUAL WORK PERFORMANCE DENGAN SELF-REGULATION SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA SALAH SATU PERANGKAT DAERAH DI KOTA MAKASSAR"**

Demikian Surat Izin Penelitian ini diberikan agar digunakan sebagaimana mestinya dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar Melalui Email [Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com](mailto:Bidanghublabakesbangpolmks@gmail.com).

a.n. WALIKOTA MAKASSAR  
KEPALA BADAN KESBANGPOL.



**DR. HARI, S.IP., S.H., M.H., M.Si., M.I.Kom**

Pangkat : Pembina Tingkat I/IV.b  
NIP : 19730607 199311 1 001

**Tembusan :**

1. Walikota Makassar di Makassar (*sebagai laporan*);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar;
3. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kota Makassar (*sebagai laporan*);
4. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
5. Dekan Fak. Psikologi UNHAS Makassar di Makassar;
6. Mahasiswa yang bersangkutan;
7. Arsip.

## Lampiran 3: Permohonan Izin Penggunaan Alat Ukur

### Permohonan Izin Penggunaan Alat Ukur Cyberloafing Kotak Masuk x



**Evelyn Iriani Wijaya** <evelynwijaya@gmail.com>  
kepada aularahmah345@gmail.com

Sel, 18 Okt 12.23 ☆ ↶ ⋮

Salam Sejahtera

Selamat Siang Ibu Auliah Rahmah. Perkenalkan, saya Evelyn Iriani Wijaya, mahasiswa Prodi Psikologi Universitas Hasanuddin di Kota Makassar. Berkenaan dengan email ini, saya bermaksud memohon izin untuk menggunakan alat ukur Cyberloafing yang telah diadaptasi dan diuji coba oleh Ibu Auliah sebelumnya pada tahun 2018 (Hubungan Antara Etos Kerja dan Cyberloafing pada Aparatur Sipil Negara di Tingkat Provinsi Sulawesi Tengah - <https://dspace.uin.ac.id/bitstream/handle/123456789/12705/SKRIPSI.pdf?sequence=1>).

Sekian isi email ini, besar harapan saya menanti balasan dari Ibu Auliah Rahmah. Terima kasih atas perhatiannya.



**Auliah Rahmah**  
kepada saya

Kam, 20 Okt 14.17 ☆ ↶ ⋮

\*\*\*

Selamat siang,

Terima kasih telah meluangkan waktu untuk membaca dan mengembangkan topik cyberloafing. Perihal penggunaan alat ukurnya dipersilahkan ya.

Sedikit informasi untuk melihat tingkat cyberloafing disarankan juga menggunakan social desirability test sebagai perbandingan dan acuan dalam melihat tingkat jawaban dari responden (apakah faking good atau tidak).

Wish u best of luck, semangat!

--

Best Regards,  
Auliah Rahmah  
Undergraduate of Psychology in Universitas Islam Indonesia Yogyakarta  
phone: +6282339463562

**Dona Dwiyanti Putri**

Compensation and Benefit Senior Staff at Burger King Indonesia

You haven't connected with **Dona Dwiyanti Putri**

🟢 Pending

**Evelyn Iriani Wijaya** • 12:53 PM

**Permohonan Izin Penggunaan Alat Ukur Kinerja**

Salam Sejahtera

Selamat Siang Ibu Dona Dwiyanti Putri. Perkenalkan, saya Evelyn Iriani Wijaya, mahasiswa Prodi Psikologi Universitas Hasanuddin di Kota Makassar. Berkenaan dengan pesan ini, saya bermaksud memohon izin untuk menggunakan alat ukur Kinerja / Individual Work Performance Questionnaire yang telah diadaptasi oleh Ibu Dona sebelumnya pada tahun 2018 (Pengaruh Kepuasan Kerja dan Burnout terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT. Lea Sanent - <https://repository.uinjt.ac.id/dspace/handle/123456789/46404?mode=full>).

Sekian isi pesan ini, besar harapan saya menanti balasan dari Ibu Dona Dwiyanti Putri. Terima kasih atas perhatiannya.

Salam,  
Evelyn Iriani Wijaya (evelynwijaya@gmail.com)



**Dona Dwiyanti Putri** • 6:35 PM

Halo Mba Evelyn. Silahkan ya Mba. Kalau boleh tau digunakan untuk skripsi atau apa ya Mba?



**Evelyn Iriani Wijaya** • 6:40 PM

Selamat malam 🌙

Benar Ibu, untuk keperluan skripsi. Judul yang saya ajukan terkait Perilaku kerja cyberloafing & kinerja individu.

Terima kasih banyak sudah mengizinkan Ibu 🙏



**Dona Dwiyanti Putri** • 4:41 PM

Oke Mba Evelyn. Good luck ya. Semoga sukses dan dipermudah segala prosesnya 🍀



**Evelyn Iriani Wijaya** • 4:43 PM

Amin, terima kasih bu Dona 🙏

### Permohonan Izin Penggunaan Skala Social Desirability Kotak Masuk x



**Evelyn Iriani Wijaya** <evelynwijaya@gmail.com>  
kepada oktapialdi.ricky

Sel, 18 Okt 12.32 ☆ ↶ ⋮

Salam Sejahtera

Selamat Siang Bapak Ricky Oktapialdi. Perkenalkan, saya Evelyn Iriani Wijaya, mahasiswa Prodi Psikologi Universitas Hasanuddin di Kota Makassar. Berkenaan dengan email ini, saya bermaksud memohon izin untuk menggunakan skala Social Desirability yang telah diadaptasi oleh Bpk. Ricky dan kawan-kawan sebelumnya pada tahun 2018 (Pengembangan Skala Social Desirability - <https://ejournal.upi.edu/index.php/insight/article/view/119217176>).

Sekian isi email ini, besar harapan saya menanti balasan dari Bapak Ricky. Terima kasih atas perhatiannya.



**Ricky Oktapialdi**  
kepada saya

Min, 23 Okt 10.44 ☆ ↶ ⋮

Selamat pagi  
Silahkan dipergunakan, ya mba. Jika ada hal yang ingin ditanyakan feel free to ask.

Best regards,

R. Oktapialdi

\*\*\*

↶ Balas

➔ Teruskan

## Lampiran 4: *Output* Pengolahan Data

### OUTPUT UJI CFA CYBERLOAF AWAL

#### Chi-square test

Model	X <sup>2</sup>	df	p
Baseline model	1571.643	190	
Factor model	272.790	169	< .001

#### Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.925
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.916
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.916
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.826
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.735
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.805
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.926
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.925

#### Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.073
RMSEA 90% CI lower bound	0.056
RMSEA 90% CI upper bound	0.088
RMSEA p-value	0.013
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.109
Hoelter's critical N ( $\alpha = .05$ )	86.189
Hoelter's critical N ( $\alpha = .01$ )	92.292
Goodness of fit index (GFI)	0.911
McDonald fit index (MFI)	0.639
Expected cross validation index (ECVI)	3.059

#### Factor loadings

Factor	Indicator	Symbol	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
							Lower	Upper
MINORCYBER	MIN1	$\lambda_{11}$	0.472	0.040	11.905	< .001	0.394	0.549
	MIN2	$\lambda_{12}$	0.718	0.049	14.650	< .001	0.622	0.814
	MIN3	$\lambda_{13}$	0.661	0.046	14.474	< .001	0.571	0.750
	MIN4	$\lambda_{14}$	0.709	0.051	13.798	< .001	0.608	0.810
	MIN5	$\lambda_{15}$	0.632	0.045	14.115	< .001	0.545	0.720
	MIN6	$\lambda_{16}$	0.476	0.047	10.193	< .001	0.384	0.567
	MIN8	$\lambda_{17}$	0.067	0.051	1.329	0.184	-0.032	0.167
	MIN11	$\lambda_{18}$	0.644	0.056	11.611	< .001	0.536	0.753
	MIN16	$\lambda_{19}$	0.532	0.046	11.531	< .001	0.442	0.622
	MIN17	$\lambda_{110}$	0.707	0.051	13.803	< .001	0.606	0.807

## Factor loadings

Factor	Indicator	Symbol	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
							Lower	Upper
SERIOUSCYBER	SER7	$\lambda_{21}$	0.151	0.038	4.002	< .001	0.077	0.225
	SER9	$\lambda_{22}$	0.385	0.059	6.478	< .001	0.269	0.501
	SER10	$\lambda_{23}$	-0.013	0.040	-0.315	0.753	-0.091	0.066
	SER12	$\lambda_{24}$	0.492	0.048	10.285	< .001	0.398	0.586
	SER13	$\lambda_{25}$	0.676	0.054	12.471	< .001	0.570	0.782
	SER14	$\lambda_{26}$	0.527	0.048	10.883	< .001	0.432	0.622
	SER15	$\lambda_{27}$	0.366	0.043	8.470	< .001	0.281	0.450
	SER18	$\lambda_{28}$	0.534	0.047	11.241	< .001	0.441	0.627
	SER19	$\lambda_{29}$	0.529	0.047	11.311	< .001	0.438	0.621
	SER20	$\lambda_{210}$	0.679	0.056	12.083	< .001	0.569	0.790

## Modification Indices

### Cross-loadings

		Mod. Ind.	EPC
MINORCYBER	→ SER19	15.612	1.308
SERIOUSCYBER	→ MIN3	6.587	-0.847
SERIOUSCYBER	→ MIN11	5.659	0.956
MINORCYBER	→ SER15	4.916	-0.644

## OUTPUT UJI CFA CYBERLOAF AKHIR

### Chi-square test

Model	X <sup>2</sup>	df	p
Baseline model	988.796	78	
Factor model	77.215	64	0.124

### Fit indices

Index	Value
Comparative Fit Index (CFI)	0.985
Tucker-Lewis Index (TLI)	0.982
Bentler-Bonett Non-normed Fit Index (NNFI)	0.982
Bentler-Bonett Normed Fit Index (NFI)	0.922
Parsimony Normed Fit Index (PNFI)	0.756
Bollen's Relative Fit Index (RFI)	0.905
Bollen's Incremental Fit Index (IFI)	0.986
Relative Noncentrality Index (RNI)	0.985

### Other fit measures

Metric	Value
Root mean square error of approximation (RMSEA)	0.042
RMSEA 90% CI lower bound	0.000
RMSEA 90% CI upper bound	0.073



### Other fit measures

Metric	Value
RMSEA p-value	0.629
Standardized root mean square residual (SRMR)	0.086
Hoelter's critical N ( $\alpha = .05$ )	126.706
Hoelter's critical N ( $\alpha = .01$ )	141.040
Goodness of fit index (GFI)	0.963
McDonald fit index (MFI)	0.945
Expected cross validation index (ECVI)	1.131

### Factor loadings

Factor	Indicator	Symbol	Estimate	Std. Error	z-value	p	95% Confidence Interval	
							Lower	Upper
MINORCYBER	MIN1	$\lambda_{11}$	0.473	0.045	10.564	< .001	0.385	0.561
	MIN2	$\lambda_{12}$	0.756	0.055	13.648	< .001	0.647	0.865
	MIN3	$\lambda_{18}$	0.702	0.052	13.547	< .001	0.600	0.803
	MIN4	$\lambda_{13}$	0.740	0.057	12.925	< .001	0.628	0.852
	MIN5	$\lambda_{14}$	0.651	0.050	13.027	< .001	0.553	0.749
	MIN6	$\lambda_{15}$	0.490	0.051	9.555	< .001	0.390	0.591
	MIN16	$\lambda_{16}$	0.507	0.051	10.018	< .001	0.408	0.606
SERIOUSCYBER	MIN17	$\lambda_{17}$	0.651	0.056	11.657	< .001	0.541	0.760
	SER12	$\lambda_{21}$	0.570	0.058	9.888	< .001	0.457	0.684
	SER13	$\lambda_{22}$	0.779	0.069	11.318	< .001	0.644	0.914
	SER14	$\lambda_{23}$	0.526	0.057	9.183	< .001	0.414	0.638
	SER18	$\lambda_{24}$	0.554	0.055	10.097	< .001	0.447	0.662
	SER20	$\lambda_{25}$	0.732	0.069	10.669	< .001	0.598	0.866

### OUTPUT UJI RELIABILITAS CYBERLOAFING

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.858	13

### OUTPUT UJI DESKRIPTIF VARIABEL

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Cyberloafing (x)	117	16	53	33.16	8.110
Kinerja (y)	117	59	96	76.21	8.351
Self-Regulation (z)	117	30	51	40.15	3.958
Valid N (listwise)	117				

**OUTPUT UJI NORMALITAS**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		117
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	7.56000191
	Absolute	.092
Most Extreme Differences	Positive	.092
	Negative	-.053
Kolmogorov-Smirnov Z		.998
Asymp. Sig. (2-tailed)		.272

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

**OUTPUT UJI LINEARITAS**

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Cyberloafing		(Combined)	2522.993	31	81.387	1.243	.216
	Between	Linearity	2.351	1	2.351	.036	.850
	Groups	Deviation from Linearity	2520.642	30	84.021	1.283	.187
	Within	Groups	5566.665	85	65.490		
	Total		8089.658	116			

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Self- Regulation		(Combined)	2837.832	19	149.360	2.759	.001
	Between	Linearity	1424.902	1	1424.902	26.318	.000
	Groups	Deviation from Linearity	1412.930	18	78.496	1.450	.126
	Within	Groups	5251.826	97	54.143		
	Total		8089.658	116			



✚ OUTPUT UJI MULTIKOLINEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 Total (x)	.987	1.013
1 Total (z)	.987	1.013

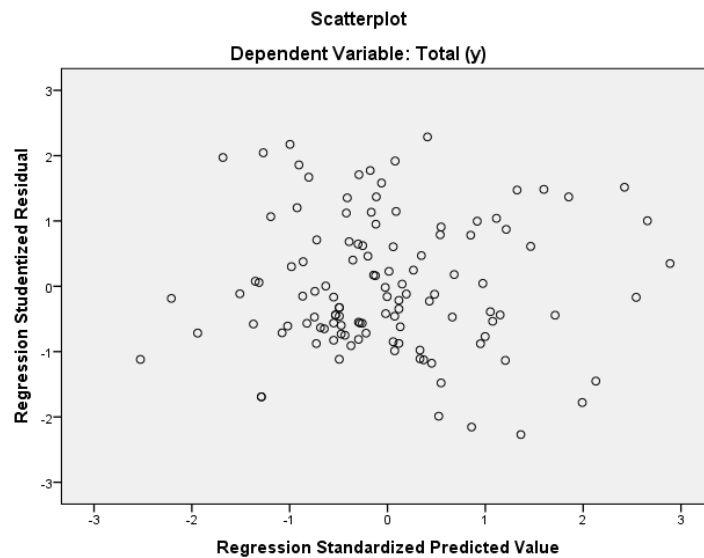
a. Dependent Variable: Total (y)

✚ OUTPUT UJI HETEROSKEDASTISITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.897	2.219		.855	.394
1 Total (x)	-.046	.024	-.177	-1.927	.057
Total (z)	.063	.049	.118	1.288	.200

a. Dependent Variable: LN\_RES



✚ OUTPUT UJI KORELASI VARIABEL

**Correlations**

		Usia (Tahun)	Masa Kerja (Bulan)	CYBERL OAFING	INDIVIDUAL WORK PERFORMANCE	SELF-REGULATION	SOCIAL DESIRABILITY
Usia (Tahun)	Pearson Correlation	1	.883**	-.374**	-.069	.114	-.018
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.457	.219	.850

	N	117	117	117	117	117	117
Masa Kerja (Bulan)	Pearson Correlation	.883**	1	-.363**	-.027	.136	.018
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.772	.144	.843
	N	117	117	117	117	117	117
CYBERLOAFING	Pearson Correlation	-.374**	-.363**	1	.017	-.115	-.163
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.855	.217	.079
	N	117	117	117	117	117	117
INDIVIDUAL WORK PERFORMANCE	Pearson Correlation	-.069	-.027	.017	1	.420**	.556**
	Sig. (2-tailed)	.457	.772	.855		.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117
SELF-REGULATION	Pearson Correlation	.114	.136	-.115	.420**	1	.383**
	Sig. (2-tailed)	.219	.144	.217	.000		.000
	N	117	117	117	117	117	117
SOCIAL DESIRABILITY	Pearson Correlation	-.018	.018	-.163	.556**	.383**	1
	Sig. (2-tailed)	.850	.843	.079	.000	.000	
	N	117	117	117	117	117	117

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 🌈 OUTPUT UJI HIPOTESIS (REGRESI)

**Model 1** (Cyberloafing → Kinerja)

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	75.632	3.277		23.081	.000
Cyberloafing	.018	.096	.017	.183	.855

a. Dependent Variable: Kinerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.017 <sup>a</sup>	.000	-.008	8.386

a. Predictors: (Constant), Cyberloafing

**Model II (Cyberloafing & Social Desirability → Kinerja)**

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	30.927	6.666		4.640	.000
1 Cyberloafing	.114	.081	.111	1.413	.160
Social Desirability	.833	.114	.574	7.341	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.567 <sup>a</sup>	.321	.309	6.940

a. Predictors: (Constant), Social Desirability, Cyberloafing

**OUTPUT UJI HIPOTESIS (MRA)**

**Model I (Cyberloafing → Kinerja)**

↑  
Self-Reg

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	43.289	34.115		1.269	.207
1 Cyberloafing	-.104	1.034	-.101	-.101	.920
Self-Regulation	.765	.839	.362	.912	.364
Cyberloaf*SelfReg	.004	.026	.173	.167	.868

a. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.425 <sup>a</sup>	.181	.159	7.659

a. Predictors: (Constant), Cyberloaf\*SelfReg, Self-Regulation, Cyberloafing

**Model II** (Cyberloafing & Social Desirability → Kinerja)

↑  
Self-Reg

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-4.193	30.937		-.136	.892
1 Cyberloafing	.747	.917	.726	.815	.417
Self-Regulation	1.013	.736	.480	1.376	.172
Cyberloaf*SelfReg	-.015	.023	-.621	-.678	.499
Social Desirability	.709	.119	.489	5.937	.000

a. Dependent Variable: Kinerja

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.614 <sup>a</sup>	.377	.355	6.709

a. Predictors: (Constant), Social Desirability, Cyberloaf\*SelfReg, Self-Regulation, Cyberloafing