

DAFTAR PUSTAKA

- Ane, L. dan Anggraini, P. N. 2012. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi di Lingkungan Pemerintah Daerah Serdang Bedagai. *Jurnal Telaah Akuntansi*, 14(2): 16-30.
- Aviana, P. M. S. 2012. Penerapan Pengendalian Internal dalam Sistem Informasi Akuntansi Berbasis Komputer. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1(4): 65-70.
- COSO. 2013. *Internal Control – Integrated Framework*.
- DeLone, W. H. 1988. Determinants of Success for Computer Usage in Small Business. *MIS Quarterly*, 12(1): 51-61.
- Dewi, D. A. R. 2021. Pengaruh Kapabilitas Personal, Pemanfaatan Teknologi, dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 2(4): 382-400.
- Doll, W. J. dan Torkzadeh, G. 1988. The Measurement of End-User Computing Satisfaction. *MIS Quarterly*, 12(2): 259-274.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin. 2012. *Pedoman Penulisan Skripsi*. Edisi Pertama. Makassar.
- Fendini, D. S., Kertahadi, dan Riyadi. 2013. Pengaruh Kualitas Sistem dan Kualitas Informasi terhadap Kepuasan Pengguna (Survei pada Karyawan Pengguna Aplikasi Pelayanan Pelanggan Terpusat (AP2T) di PT PLN (Persero) Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1): 1-11.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25, Edisi ke-9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdan, H. 2022. Bank Sulselbar Kembalikan Dana 29 Nasabah Rp6 M yang Raib. *Detik Sulsel*, (Online), (<https://www.detik.com/sulsel/berita/>, diakses 10 Januari 2023).
- Handoko, T. H. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPF.
- Hery. 2013. *Auditing Pemeriksaan Akuntansi 1*. Jakarta: CAPS.
- Ives, B., Olson, M. H., dan Baroudi, J. J. 1983. The Measurement of User Information Satisfaction. *Communications of the ACM*, 26(10): 785-793.
- Jen, T. F. 2002. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 4(2).
- Kharisma, I. A. M. dan Juliarsa, G. 2017. Pengaruh Keterlibatan Pemakai, Kemampuan Pemakai, Pelatihan dan Pendidikan Pemakai terhadap

Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 19(3): 2527-2555.

Kreitner, R. dan Kinicki, A. 2004. *Organizational Behavior, 6th Edition*. Boston: Irwin McGraw - Hill.

Lee, J. J. dan Kim, S. H. 1992. The Relationship Between Procedural Formalization in MIS Development and MIS Success. *Information & Management*, 22(2): 89-111.

Limroscharoen, S., Duangphakdee, A., dan Suttipun, M. 2018. What are the Key Factors Influencing Successful Implementation of Accounting Information Systems for Resource Planning? A Case Study of Rubber Wood Companies in Thailand. *ABAC ODI Journal Vision. Action. Outcome*, 5(1):130.

Locke, E. A. 1968. Toward a Theory of Task Motivation and Incentives: Organizational Setting in Organization. *Academy of Management Journal*, 824-845.

Lucas, H. C. Jr. 2000. *Information Technology for Management, 7th Edition*. Boston: Irwin McGraw - Hill.

Lunenburg, F. C. 2011. Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. *International Journal of Management, Business, and Administration*, 14(1).

Maosy, I. M. 2016. Pengaruh Penerapan Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*.

Maruta, H. 2016. Pengendalian Internal dalam Sistem Informasi Akuntansi. *IQTISHADUNA: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita*, 5(1): 16-28.

Mayangsari, S. dan Wandanarum, P. 2013. *Auditing: Pendekatan Sektor Publik dan Privat*. Jakarta: Media Bangsa.

McClelland, D. C. 1988. *Human Motivation*. Cambridge University Press.

McLeod, R. dan Schell, P. G. Tanpa tahun. *Sistem Informasi Manajemen*. Terjemahan oleh Ali Akbar Yulianto dan Afia R. Fitriati. 2008. Jakarta: Salemba Empat.

Mintzberg, H. 1973. *Nature of Managerial Work*. New York: Harper & Row.

Mohamed, N., Hussin, H., dan Hussein, R. 2009. Measuring Users' Satisfaction with Malaysia's Electronic Government Systems. *Electronic Journal of e-Government*, 7(3): 283-294.

Muliana, I. K., Suprasto, H. B., dan Ratnadi, N. M. D. 2017. Pengaruh Partisipasi Pemakai Sistem Informasi Akuntansi, Dukungan Manajemen Puncak, dan Pendidikan dan Pelatihan pada Kinerja Sistem Informasi Akuntansi dengan

Kompleksitas Tugas sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(6): 2413-2440.

Mulyadi. 2013. *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.

Nugroho, A. A., Astuti, D. S. P., dan Kristianto, D. 2018. Pengaruh Teknologi Informasi, Kemampuan Teknik Pemakai, Dukungan Manajemen Puncak, dan Kompleksitas Tugas terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi*, 14(4).

Nurbani, K., Kurniawan, A., dan Umiyati, I. 2019. The Impact of System Quality and Information Quality on User Satisfaction and User Performance. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Ekonomi*, 21(2): 1-9.

Nurhayati. Desember 2018. Peranan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Pengambilan Keputusan pada PT PLN (Persero) Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi*, hlm 38.

Pardani, K. K. dan Damayanthi, I. G. A. E. 2017. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Pemakai, Manajemen Puncak, dan Kemampuan Pemakai terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi*, 19(3): 2234-2261.

Permana, G. R. 2018. *Pengaruh Kapabilitas Personal dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi*. Skripsi tidak diterbitkan. Bandung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.

Putranto, N. A. dan Chasbiandani, T. 2020. Factors Affecting the Performance of Accounting Information System in PT Agung Automall. *INQUISITIVE - International Journal of Economic*, 1(1): 28-39.

Rivaningrum, A. dan Makhmud, A. 2015. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja SIA pada Rumah Sakit Saras Husada Purworejo. *Accounting Analysis Journal*, 4(2).

Robbins, S. P. 2005. *Analisis Kinerja*. Terjemahan oleh Henry Simamora. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, S. P. dan Judge, T. A. 2008. *Perilaku Organisasi, Edisi 12*. Jakarta: Salemba Empat.

Romney, M. B. dan Steinbart, P. J. 2015. *Accounting Information Systems, 13th Edition*. England: Pearson.

Ronaldi, H. 2012. Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Berkala Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*, 1(3): 70-76.

Saebani, A. 2017. Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi pada Rumah Sakit di Jakarta). *Seminar Nasional Akuntansi dan Bisnis (SNAB) Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama*, 7-17.

- Sarastini, N. P. E. dan Suardikha, I. M. S. 2017. Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan, Dukungan Manajemen Puncak, dan Kemampuan Teknik Pemakai SIA pada Kinerja Individual. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 20(2): 1476-1503.
- Sari, M. M. R. 2009. Pengaruh Efektivitas Penggunaan dan Kepercayaan terhadap Teknologi Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Individual pada Pasar Swalayan di Kota Denpasar. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 4(1).
- Senduk, L., Karamoy, H., dan Kalangi, L. 2021. Pengaruh Kemampuan Personal, Kecanggihan Teknologi Informasi, dan Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing "GOODWILL"*, 12(2): 194-206.
- Situmorang, P. P. 2020. The Effect of System Quality and Information Quality on the Satisfaction of User Enterprise Resource Planning-System Application and Product in Data Processing (ERP-SAP) with Perceived Usefulness as a Variable Moderating in PTPN III (Persero) Unit of Labuhan. *International Journal of Public Budgeting, Accounting, and Finance*, 2(4): 1-11.
- Soegiharto. 2001. Influence Factors Affecting the Performance of Accounting Information Systems. *Gajah Mada International Journal of Business*, 3(2): 177-202.
- Stemple, J. D. 2004. *Job Satisfaction of High School Principals in Virginia*. Doctoral Dissertation. Virginia: Virginia Polytechnic Institute and State University.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A. 2002. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Lingga Jaya.
- Susetyo, D. P., Sadeli, D., dan Surtikanti, S. 2016. Dukungan Manajemen Puncak, Pelatihan Teknis, Pelatihan Karyawan, dan Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Perbankan. *JRAP (Jurnal Riset Akuntansi dan Perpajakan)*, 3(1): 109-120.
- Umami, F. 2014. Pengaruh Keterlibatan Pemakai Sistem Informasi, Kemampuan Teknik Personal Sistem Informasi, dan Ukuran Organisasi terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi pada Bank Umum Syariah Surabaya. *Artikel Ilmiah Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya*.
- Utami, W. A. T. dan Ismawati, K. 2021. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Dukungan Manajemen, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi RSUD Karanganyar. *SMOOTING*, 19(3): 186-193.
- Yulianita, N. L. K. Y., Kepramareni, P., dan Apriada, K. 2022. Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Kemampuan Pengguna, Pendidikan dan Pelatihan, serta Dukungan Manajemen Puncak terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi. *Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA)*, 4(3): 389-400.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. BIODATA**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Adventine Dodo' Allobunga'
 Tempat, Tanggal Lahir : Makale, 8 Desember 2000
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat Rumah : Jalan Kowilhan 3B No. 29
 Telepon Rumah dan HP : 087886485225
 Alamat *E-mail* : adventinedodo12@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Pendidikan Formal

1. Tahun 2005 – 2006 : TK Pertiwi Makale
2. Tahun 2006 – 2009 : SD Kristen Makale 1
3. Tahun 2009 – 2012 : SD Plus Hang Tuah 6 Jakarta
4. Tahun 2012 – 2015 : SMPN 99 Jakarta
5. Tahun 2015 – 2018 : SMAN 21 Jakarta
6. Tahun 2018 – 2023 : Universitas Hasanuddin (S1 Akuntansi)

Pendidikan Non-formal

1. Pelatihan *Basic Learning Skill, Character, and Creativity* (BALANCE) Universitas Hasanuddin (2018)
2. Latihan Kepemimpinan Tingkat Pertama (LK 1) IMA FEB-UH (2019)
3. Latihan Kepemimpinan Tingkat Menengah (LKTM) BEM Faperta UH (2021)

Pengalaman

Organisasi

Sekretaris Umum Ikatan Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (IMA FEB-UH) periode 2022

Kerja

Magang di BNI Sentra Kredit Kecil (SKC) Makassar (2022)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 10 Februari 2023

Adventine Dodo' Allobunga'

LAMPIRAN 2. KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu Responden
di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir untuk memenuhi persyaratan gelar sarjana Strata-1 pada Universitas Hasanuddin, saya:

Nama : Adventine Dodo' Allobunga'

NIM : A031181330

Jurusan/Fakultas : Akuntansi/Ekonomi dan Bisnis

bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kapabilitas Personal, Dukungan Manajemen Puncak, dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi”**.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner yang tersedia, sehingga jawaban dari kuesioner dapat memberikan informasi guna melengkapi data yang diperlukan. Partisipasi Bapak/Ibu sangat penting bagi kesuksesan penelitian ini. Jawaban serta data Bapak/Ibu akan terjaga kerahasiaannya, dikarenakan jawaban dan data tersebut semata-mata hanya diperlukan untuk kepentingan penelitian ini.

Demikian surat ini disampaikan bersama dengan kuesioner. Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Adventine Dodo' Allobunga'

KUESIONER

A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah identitas Bapak/Ibu pada kolom yang telah disediakan di bawah ini.
2. Bapak/Ibu diharapkan membaca terlebih dahulu deskripsi dari masing-masing pernyataan sebelum memberikan jawaban.
3. Berilah tanda ceklist (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pendapat, perasaan, dan keadaan Bapak/Ibu yang sesungguhnya pada lembar jawaban. Setiap butir pernyataan mengharapkan satu jawaban.
4. Kuesioner ini berisikan beberapa pernyataan yang jawabannya dikelompokkan menjadi 5 bagian utama pengukuran. Keterangannya adalah sebagai berikut.
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Ragu-Ragu/Netral (N)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)

B. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden : _____ (boleh tidak diisi)
2. Usia : 21-30 tahun 31-40 tahun 41-50 tahun
 51-60 tahun
3. Jenis Kelamin* : Laki-laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir* : Diploma Sarjana Magister
 Lainnya _____
5. Lama Bekerja* : 1-10 tahun 11-20 tahun > 20 tahun

*Berilah tanda ceklist (✓)

C. DAFTAR PERNYATAAN

Kapabilitas Personal (X_1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Sistem informasi akuntansi mudah untuk dioperasikan.					
2	Saya mengetahui cara menggunakan sistem informasi akuntansi					
3	Saya dapat menggunakan sistem informasi akuntansi dengan maksimal.					
4	Saya dapat mengoperasikan berbagai <i>software</i> sistem informasi akuntansi.					
5	Saya dapat mengetahui fungsi dari sistem informasi akuntansi.					
6	Saya mahir dalam menggunakan sistem informasi akuntansi.					
7	Saya dapat mengambil keputusan dalam mengerjakan transaksi di perusahaan pada sistem informasi akuntansi.					
8	Saya bertanggungjawabkan sistem informasi akuntansi yang menjadi pekerjaan saya.					
9.	Saya memiliki keahlian dalam mengekspresikan kebutuhan yang berhubungan dengan pekerjaan.					
10	Saya mempunyai pemahaman pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.					
11	Saya mampu menjalankan sistem informasi akuntansi yang berjalan di perusahaan ini.					
12	Saya mampu mengekspresikan bagaimana sistem informasi akuntansi seharusnya.					
13	Saya mampu menyelaraskan pekerjaan dengan sistem informasi akuntansi.					
14	Saya dapat beradaptasi dengan sistem informasi akuntansi yang baru jika perusahaan mengganti yang lama dengan yang baru.					
15	Saya tidak mengalami kesulitan saat menjalankan sistem informasi akuntansi yang baru karena pernah menggunakan sistem yang sebelumnya.					

Sumber: adopsi dari Sarastini dan Suardikha (2017)

Dukungan Manajemen Puncak (X₂)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Atasan saya meminta laporan keuangan yang dihasilkan sistem informasi akuntansi.					
2	Saya menerima <i>reward</i> dari atasan saya ketika saya mahir dalam penggunaan sistem informasi akuntansi.					
3	Atasan saya memberikan contoh dalam penggunaan sistem informasi akuntansi.					
4	Atasan saya secara aktif terlibat dalam perencanaan operasi sistem informasi akuntansi.					
5	Atasan saya melakukan evaluasi terhadap karyawan pengguna sistem informasi akuntansi.					
6	Saya menerima saran terkait penggunaan sistem informasi akuntansi dari atasan saya.					
7	Efisiensi pekerjaan saya meningkat karena dukungan atasan saya.					
8	Atasan saya menyediakan sistem informasi akuntansi di perusahaan.					
9	Atasan saya memberikan perhatian tinggi terhadap kinerja sistem informasi akuntansi.					
10	Saya senang dengan dukungan yang atasan saya berikan.					

Sumber: adopsi dari Sarastini dan Suardikha (2017)

Pengendalian Internal (X₃)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan melakukan pengawasan proses data yang digunakan untuk memperoleh laporan keuangan dengan tingkat kehandalan yang tinggi.					
2	Perusahaan melakukan pengawasan proses data yang digunakan untuk mendeteksi kesalahan.					
3	Konsentrasi pada kegiatan yang berhubungan dengan <i>control</i> atas kebenaran dari transaksi akan membuat laporan keuangan memiliki kehandalan yang tinggi.					
4	Perusahaan mengikuti langkah-langkah efektif dalam pengendalian internal.					
5	Manajemen terus memantau pelaksanaan pengendalian internal.					
6	Nilai-nilai etis ditegakkan dalam semua keputusan manajemen.					
7	Saya berusaha untuk menaati semua peraturan dalam proses pengendalian internal.					
8	Manajemen telah menentukan tujuan yang tepat bagi perusahaan.					
9	Manajemen dapat mengidentifikasi risiko yang memengaruhi pencapaian tujuan.					
10	Manajemen memiliki kriteria dalam menentukan risiko terkait <i>fraud</i> (penipuan) terhadap perusahaan.					
11	Manajemen dapat menentukan mekanisme dalam upaya mengurangi risiko yang mungkin timbul dari <i>fraud</i> (penipuan).					

Sumber: adopsi dari Maosy (2016)

Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan sudah sesuai dengan kebutuhan saya.					
2	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan menyediakan informasi yang dapat membantu pekerjaan					
3	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan memiliki informasi yang lengkap.					
4	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan menghasilkan informasi yang relevan.					
5	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan menghasilkan informasi yang akurat.					
6	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan menghasilkan informasi yang dapat diandalkan (<i>reliable</i>).					
7	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan dapat menemukan kesalahan dalam proses pengolahan data.					
8	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan dapat memberikan kontribusi dalam pencapaian tujuan perusahaan.					
9	Tampilan sistem informasi akuntansi yang saya gunakan menarik sehingga memudahkan dalam operasionalnya.					
10	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan mudah diakses.					
11	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan mudah digunakan.					
12	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan mudah dipelajari.					
13	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan mendukung penyediaan informasi sesuai dengan waktu yang dibutuhkan untuk pengambilan keputusan.					
14	Saya sering mengoperasikan sistem informasi akuntansi pada pekerjaan rutin.					
15	Saya selalu bersedia mengoperasikan sistem informasi akuntansi yang disediakan.					

Sumber: adopsi dari Maosy (2016) dan Sarastini dan Suardikha (2017)

LAMPIRAN 3. PERSETUJUAN IZIN PENELITIAN



Nomor : SR/128 /B/DHC/1/2023
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Izin Penelitian

Makassar, 26 Januari 2023

Kepada Yth,
 Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas
 Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Hasanuddin
 Di -
Makassar

Menunjuk surat Saudara dengan nomor 9535/UN.4.1/PT.01.01/2022 tanggal 21 Oktober 2022 Perihal Permohonan Izin Pra Penelitian, dengan ini disampaikan pada prinsipnya kami berkenan memberikan izin penelitian oleh mahasiswa dibawah ini:

- Adventine Dodo' Allobunga' (A031181330)

Untuk melaksanakan Pengambilan Data Ilmiah/ Penelitian pada PT. Bank Sulselbar dalam rangka penyelesaian Tugas Akhir pada Mahasiswa Pascasarjana Universitas Hasanuddin yang berjudul :

"Pengaruh Kapabilitas Personal, Dukungan Manajemen Puncak, dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi"

dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Seluruh kebutuhan data di email secara resmi ke sdm.banksulselbar@gmail.com atau ke email grup tempat pengambilan data.
2. Apabila penelitian menggunakan data dengan metode wawancara, maka dilaksanakan dengan menggunakan media virtual zoom, google meet atau flat form sejenis.
3. Saudara(i) tidak diperkenankan mendistribusikan kuesioner dengan cara konvensional (hard copy). Kuesioner wajib menggunakan google form atau sejenis yang dikirim ke email Divisi Human Capital atau ke email grup terkait.
4. Tidak diperkenankan mengambil data yang bersifat rahasia tanpa ada konfirmasi dari Grup pemberi izin penelitian.
5. Setelah selesai mengadakan penelitian, wajib menyerahkan hasil akhir dalam bentuk soft copy yang dikirim ke email Divisi Human Capital.

Demikian disampaikan untuk diketahui dan dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.

PT.BANK SULSELBAR
 Divisi Human Capital,

Bank Sulselbar
 Kantor Pusat
Hendra Saad
 Pemimpin

Tembusan:
 • Arsip

LAMPIRAN 4. DATA PENELITIAN

Kapabilitas Personal (X_1)

Responden	Item Pernyataan															Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	5	5	4	3	4	3	4	4	3	4	5	4	4	3	3	58
2	4	5	5	5	4	3	4	5	4	3	5	5	5	4	5	66
3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	73
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
6	4	5	5	5	5	4	3	5	5	3	5	5	5	5	4	68
7	3	3	2	2	3	3	2	2	5	5	3	3	3	3	3	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	56
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	74
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	54
18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	62
19	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	2	25
24	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	53
25	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	3	2	56
26	3	4	3	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	62
27	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	65
28	5	4	4	4	5	3	3	3	2	3	3	1	2	3	2	47
29	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	3	5	61
30	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	5	60
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	56
33	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	62
34	4	4	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	4	3	63
35	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	68
36	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	67
37	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	65
38	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	63
39	3	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	64
40	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	68
41	3	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	4	5	60
42	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	66
43	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	4	63
44	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	65
45	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	69
46	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	66
47	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	67
48	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	67
49	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	64
50	4	4	5	4	3	4	4	4	3	5	3	4	3	4	4	58
51	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	5	4	5	4	4	60
52	4	4	4	5	5	3	3	5	3	4	4	3	5	4	4	60
53	5	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	5	4	4	3	64

54	4	4	5	3	3	5	5	4	4	4	5	3	4	4	5	62
55	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	66
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	59
57	4	4	5	4	3	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	62
58	5	5	3	4	5	3	3	4	3	3	4	3	4	5	5	59
59	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	3	64
60	3	3	4	4	5	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	55

Dukungan Manajemen Puncak (X₂)

Responden	Item Pernyataan										Jumlah	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	4	3	4	3	5	4	4	4	4	3	5	39
2	3	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	44
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	41
4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	34
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
6	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	40
7	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	38
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	28
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	39
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
16	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	3	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	24
24	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
25	4	3	2	1	2	3	4	5	4	3	3	31
26	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	44
27	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
28	2	5	4	4	4	4	3	4	3	5	5	38
29	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	43
30	5	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	40
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
33	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
34	2	3	2	4	4	4	4	4	3	3	3	33
35	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	46
36	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46
37	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	44
38	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
39	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	44
40	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	45
41	5	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	39
42	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	45
43	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
44	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	45
45	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
46	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	45

40	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	51
41	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	45
42	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	50	
43	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	46	
44	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	48	
45	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	51	
46	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	50	
47	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	5	48	
48	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	48	
49	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	49	
50	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	3	46	
51	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	50	
52	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	3	46	
53	3	5	5	4	5	5	3	4	5	4	5	48	
54	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	5	45	
55	5	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	47	
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44	
57	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	48	
58	5	4	4	4	3	5	3	3	3	5	4	43	
59	5	4	3	3	3	4	4	3	5	5	4	43	
60	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43	

Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)

Responden	Item Pernyataan															Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	3	3	5	4	4	62
2	4	4	5	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	3	62
3	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
6	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	58
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
11	2	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
13	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	54
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
18	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	64
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	52
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
23	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	35
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	62
25	3	4	5	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	58
26	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	62
27	5	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	63
28	4	5	3	4	4	4	5	4	5	3	4	5	4	4	5	63
29	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	5	57
30	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
31	4	5	4	5	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	55
32	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	71

33	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	67
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
35	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	68
36	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	59
37	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	70
38	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	63
39	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	66
40	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	66
41	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	69
42	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	68
43	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	70
44	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	65
45	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	65
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	64
47	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	69
48	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	65
49	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	67
50	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	5	5	5	4	5	65
51	3	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	65
52	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	5	4	5	64
53	4	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5	4	5	4	4	66
54	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	66
55	4	5	5	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	5	65
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
57	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	3	3	5	61
58	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	57
59	4	3	3	4	5	4	4	2	4	2	3	4	2	4	3	51
60	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	56

X1.10	Pearson Correlation	,299*	,347**	,329*	,379**	,357**	,581**	,503**	,375**	,543**	1	,432**	,442**	,301*	,500**	,425**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,020	,007	,010	,003	,005	<,001	<,001	,003	<,001		<,001	<,001	,019	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.11	Pearson Correlation	,348**	,611**	,562**	,554**	,499**	,576**	,576**	,539**	,531**	,432**	1	,528**	,656**	,507**	,606**	,793**
	Sig. (2-tailed)	,006	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.12	Pearson Correlation	,183	,477**	,489**	,617**	,257*	,441**	,542**	,601**	,577**	,442**	,528**	1	,567**	,466**	,368**	,713**
	Sig. (2-tailed)	,162	<,001	<,001	<,001	,047	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	,004	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.13	Pearson Correlation	,386**	,563**	,485**	,514**	,514**	,458**	,539**	,617**	,552**	,301*	,656**	,567**	1	,629**	,538**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,019	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.14	Pearson Correlation	,347**	,566**	,429**	,574**	,601**	,588**	,507**	,676**	,494**	,500**	,507**	,466**	,629**	1	,561**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,007	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.15	Pearson Correlation	,255*	,503**	,404**	,382**	,404**	,572**	,497**	,465**	,432**	,425**	,606**	,368**	,538**	,561**	1	,695**
	Sig. (2-tailed)	,049	<,001	,001	,003	,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,004	<,001	<,001		<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Kapabilitas Personal	Pearson Correlation	,527**	,741**	,672**	,742**	,630**	,755**	,751**	,790**	,687**	,641**	,793**	,713**	,776**	,790**	,695**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y.6	Pearson Correlation	,432**	,401**	,441**	,629**	,585**	1	,656**	,461**	,491**	,661**	,438**	,398**	,515**	,593**	,463**	,732**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,002	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,002	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.7	Pearson Correlation	,483**	,331**	,545**	,573**	,603**	,656**	1	,442**	,731**	,548**	,633**	,554**	,595**	,571**	,623**	,798**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,010	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.8	Pearson Correlation	,252	,423**	,358**	,473**	,280*	,461**	,442**	1	,412**	,624**	,536**	,475**	,560**	,348**	,554**	,650**
	Sig. (2-tailed)	,052	<,001	,005	<,001	,030	<,001	<,001		,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,007	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.9	Pearson Correlation	,493**	,430**	,500**	,542**	,621**	,491**	,731**	,412**	1	,533**	,501**	,603**	,452**	,585**	,604**	,759**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.10	Pearson Correlation	,381**	,414**	,519**	,485**	,485**	,661**	,548**	,624**	,533**	1	,675**	,530**	,726**	,628**	,588**	,797**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.11	Pearson Correlation	,387**	,495**	,577**	,485**	,567**	,438**	,633**	,536**	,501**	,675**	1	,725**	,664**	,602**	,733**	,815**
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.12	Pearson Correlation	,352**	,389**	,490**	,362**	,511**	,398**	,554**	,475**	,603**	,530**	,725**	1	,410**	,599**	,638**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,006	,002	<,001	,004	<,001	,002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		,001	<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.13	Pearson Correlation	,399**	,518**	,569**	,496**	,550**	,515**	,595**	,560**	,452**	,726**	,664**	,410**	1	,549**	,596**	,782**
	Sig. (2-tailed)	,002	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	,001		<,001	<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.14	Pearson Correlation	,504**	,385**	,461**	,395**	,691**	,593**	,571**	,348**	,585**	,628**	,602**	,599**	,549**	1	,532**	,755**
	Sig. (2-tailed)	<,001	,002	<,001	,002	<,001	<,001	<,001	,007	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.15	Pearson Correlation	,449**	,560**	,454**	,543**	,470**	,463**	,623**	,554**	,604**	,588**	,733**	,638**	,596**	,532**	1	,792**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001		<,001
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Kinerja SIA	Pearson Correlation	,662**	,674**	,732**	,703**	,738**	,732**	,798**	,650**	,759**	,797**	,815**	,723**	,782**	,755**	,792**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 6. HASIL UJI RELIABILITAS**Kapabilitas Personal (X₁)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,931	15

Dukungan Manajemen Puncak (X₂)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,903	10

Pengendalian Internal (X₃)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,884	11

Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,941	15

LAMPIRAN 7. HASIL UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		60	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000	
	Std. Deviation	4,63929870	
Most Extreme Differences	Absolute	,113	
	Positive	,113	
	Negative	-,101	
Test Statistic		,113	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		,056	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.	,059	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	,053
		Upper Bound	,065

- Test distribution is Normal.
- Calculated from data.
- Lilliefors Significance Correction.
- Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 957002199.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,004	,005		,894	,375
	Kapabilitas Personal	-,003	,060	-,012	-,052	,959
	Dukungan Manajemen Puncak	-,035	,102	-,088	-,334	,732
	Pengendalian Internal	-7,843E-7	,000	-,205	-,719	,475

- Dependent Variable: ABRESID

Uji Multikolinearitas**Coefficients^a**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kapabilitas Personal	,530	1,887
	Dukungan Manajemen Puncak	,334	2,994
	Pengendalian Internal	,319	3,137

a. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi

LAMPIRAN 8. HASIL UJI HIPOTESIS

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,013	5,684		,706	,483
	Kapabilitas Personal	,329	,103	,346	3,201	,002
	Dukungan Manajemen Puncak	,302	,201	,205	1,503	,138
	Pengendalian Internal	,545	,217	,351	2,514	,015

a. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2381,121	3	793,707	35,002	<,001 ^b
	Residual	1269,862	56	22,676		
	Total	3650,983	59			

a. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi

b. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal, Kapabilitas Personal, Dukungan Manajemen Puncak

Koefisien Determinasi (*Adjusted R²*)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,808 ^a	,652	,634	4,762

a. Predictors: (Constant), Pengendalian Internal, Kapabilitas Personal, Dukungan Manajemen Puncak

b. Dependent Variable: Kinerja Sistem Informasi Akuntansi