

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. T. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Komitmen Organisasi, dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Internal Auditor Di BPKP Provinsi. *Jom FEKON*, 2(2): 1–13.
- Ardaleni, N. K. Y., dan Saputra, I. G. D. D. 2018. Pengaruh Etika Profesi dan Keahlian Audit pada Kinerja Auditor dengan Skeptisisme Profesional Auditor sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 25(2): 1448–1480.
- Asosiasi Auditor Internal Pemerintah Indonesia Indonesian (AAIPI). 2014. *Standar Audit Intern Pemerintah Indonesia*. Jakarta : Dewan Pengurus Nasional AAIPI.
- Astrawan, I. K. Y., Mimba, N. P. S. H., dan Dwirandra, A. A. N. 2016. Etika Memoderasi Pengaruh Kompetensi, Pengalaman dan Independensi pada Kualitas Hasil Pemeriksaan Inspektorat. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 5(6): 1841–1862.
- Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan. 2014. *Kode Etik Dan Standar Audit* (Kelima). Jakarata : Pusdiklat Pengawasan BPKP.
- Biddle, B. J. 1986. Recent Developments in Role Theory. *Annual Review of Sociology*, 12(1): 67–92.
- Choiriah, A. 2013. Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor dalam Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 1(1): 3–22.
- Dharmawati, T., dan Yusran, I. N. 2016. Pengaruh Kualitas Auditor terhadap Temuan Audit dengan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pemeriksaan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Tenggara). *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan FEB UHO*, 5(1): 53–66.
- Efendy, M. T. 2010. *Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat Dalam Pengawasan Keuangan Daerah* Thesis. Semarang : Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Effendi, B. 2019. Role Conflict, Role Ambiguity, Independensi dan Kinerja Auditor. *STATERA: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2): 65–77.

- Esya, F. P. 2008. *Pengaruh Kompetensi Auditor dan Pemahaman Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja Auditor Bea dan Cukai Di Wilayah Jakarta*. Thesis. Medan : Program Pascasarjana Universitas Sumatera Utara Medan.
- Fajrin Noho, F. N., Sabaruddin, dan Sulhendri. 2021. Senioritas Auditor, Pengalaman Auditor dan Keahlian Auditor terhadap Profesional Judgment dengan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Accounting Science*, 5(1): 71–88.
- Fakhidah, L. N. 2012. *Hubungan locus of control, prestasi belajar dan lingkungan belajar dengan kematangan karir Mahasiswa Akademi Kebidanan Mitra Husada Karanganyar*. Thesis. Surakarta : Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Fanani, Z., Hanif, R. A., dan Subroto, B. 2008. Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 5(2): 139–155.
- Fisher, S., Matovic, V., Walker, B. A., dan Mathews, D. 2020. *Working with Conflict 2* (2nd ed.). London : Zed Books.
- Fred, L. 2010. *Perilaku Organisasi* (Sepuluh). Yogyakarta : Andi Offset.
- Friedman, H. S., dan Schustack, M. W. 2006. *Kepribadian: Teori Klasik dan Riset Modern* (Ketiga). Jakarta : Erlangga.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (Sembilan). Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghufron, M. N., dan Risnawita S, R. 2011. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta : Ar-Ruzz Media.
- Haliah, D., Nirwana, S., dan Akhzan, F. H. 2021. Role of Performance Audit in Public Sector Organization. *SSRN Electronic Journal*, 1–9.
- Hanna, E., dan Firnanti, F. 2013. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 15(1) : 13–28.
- Heider, F. 1958. *The Psychology of Interpersonal Relations*. New Jersey : Lawrence Elbaum Associates Publisher.

- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). 2016. *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta : Salemba Empat.
- Inspektorat, K. B. 2018. *Informasi Kegiatan dan Capaian Tahun 2018 A*, (Online), (<https://inspektorat.bantulkab.go.id> Diakses 6 Maret 2022).
- Institut Akuntan Publik Indonesia. 2016. *Standar Profesional Akuntan Publik*. Jakarta : Salemba Empat.
- Iriansyah, Usman, H., dan Duriani. 2020. Pengaruh Locus of Control dan Sikap Rekan Kerja terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Kantor Inspektorat se-Luwu Raya). *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 06(02) : 46–54.
- Jaya, T. E., Irene, dan Choirul. 2016. Skepticism, Time Limitation of Audit, Ethics of Professional Accountant and Audit quality (Case Study in Jakarta, Indonesia). *Review of Integrative Business and Economics Research*, 5(3): 173–182.
- Khan, R. ., Wolfe, D. ., Quinn, R. ., Snoek, J. ., dan Roshental, R. 1964. *Organizational Stress : Studies in Role Conflict and Ambiguity*. New York : John Wiley.
- Kreitner, R., dan Kinicki, A. 2014. *Organizational Behavior* (Ninth). London : McGraw-Hill International Editions.
- Litania, L., Husaini, H., dan Nikmah, N. 2018. Pengaruh Konflik dan Ketidakjelasan Peran terhadap Stres Kerja serta Dampaknya terhadap Kualitas Audit. *Jurnal Fairness*, 8(1), 49–64.
- Makom, M. R. 2020. Pengaruh Stres peran (Role Stress) terhadap Kinerja Pemeriksa Keuangan Pemerintah dengan Tipe Kepribadian sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Online Insan Akuntansi*, 5(2): 245–256.
- Mangkunegara, A. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Martini, N. P. R., dan Larasdiputra, G. D. 2020. Role Stress Auditor In Performance by Integrating the Concept of Whistleblowing Intention. *International Journal of Environmental, Sustainability, and Social Sciences*, 1(2): 52–56.

- Maulida, R., Widaryanti, dan P, N. L. 2021. Pengaruh Healthy Lifestyle , Psychological Well Being dan Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor dengan Task Complexity Sebagai Pemoderasi. *Prosiding Seminar Nasional UNIMUS*, 4(1): 313–323.
- Media Indonesia. 2021. Inspektorat Pemda tidak Efektif di Bawah Kepala Daerah. *Media Indonesia*, (Online), (<https://mediaindonesia.com> Diakses 6 Maret 2022)
- Muhammad, I. 2021. Pengaruh Stres peran dan dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor. *Insan Cita Bongaya Research Journal*, 1(1): 23–32.
- Mulyadi. 2014. *Auditing (Buku 2)* (Enam). Jakarta : Salemba Empat.
- Nasional Tempo. 2022. *KPK Kurang Koordinasi Antarlembaga Membuat Pemberantasan Korupsi Kurang Efektif*, (Online), (<https://nasionaltempo.co> Diakses 6 Maret 2022)
- Nasir, A., Ramadika, A. P., dan Wiguna, M. 2014. Pengaruh Role Stress, Gender, Struktur Audit dan Profesionalisme terhadap Kinerja Auditor BPK-RI Perwakilan Provinsi Riau. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 1(2): 1–15.
- Natasia, A., Sihombing, T. S., Tarigan, E. S. B., dan Sipahutar, T. T. U. 2019. Pengaruh Locus of Control, Gaya Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Di BPKP Perwakilan Sumatera Utara). *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2): 160–172.
- Nisa, K. 2022. Dampak Susunan Audit, Locus of Control dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Internal pada Inspektorat Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis (JIMEIS)*, 2(3), 1–8.
- Nurbaiti, T. 2020. Pengaruh Komitmen Profesional dan Keahlian Audit terhadap Kinerja Auditor dengan Skeptisme Profesional sebagai Pemediasi (Studi Empiris Inspektorat Kota Pontianak dan Inspektorat Kabupaten Kubu Raya). *Jurnal Kajian Ilmiah Akuntansi (Online)*, 9(2). (<https://jurnal.untan.ac.id> Diakses 16 Maret 2022).
- Nursabilla, T. Q., Gayatri, Suprasto, H. B., dan Sari, M. M. R. 2021. Spiritual Intelligence Moderates the Relationship Between Psychological Well-Being, Role Stress and Auditor Performance. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(6): 1424–1437.

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 tahun 2019 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Perangkat Daerah. 2019. Jakarta : Sekretariat Negara.

Rahmah Sari, N., Suwandi, M., dan Amalia, A. N. I. 2018. Pengaruh Role Stress dan Emotional Intelligence terhadap Kinerja Auditor dengan Aspek Psychological Well-Being Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, IV(1): 49–69.

Rahmisyari, dan Rizal, R. 2020. Influence of Locus of Control on Performance of Government Internal Auditors. *Point of View Research Accounting and Auditing*, 1(14): 134–140.

Rai, I. G. A. 2010. *Audit kinerja pada sektor publik*. Jakarta : Gravindo.

Ramadhani, T., Djunaedi, dan S, A. S. 2016. Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well- Being) Siswa yang Orangtuanya Bercerai. *Jurnal Bimbingan Konseling*, 5(1): 108–115.

Rijal, F., dan Abdullah, M. W. 2020. Pengaruh Healty Lifestyle, Psychological Well Being, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Auditor dengan Task Complexity Sebagai Pemoderasi. *Jurnal Akuntansi: Kajian Ilmu Akuntansi*, 7(1): 22–43.

Rizzo, J. R., House, R. J., dan Lirtzman, S. I. 1970. Role Conflict and Ambiguity in Complex Organizations. *Administrative Science Quarterly*, 15(2): 150–163.

Robbins, S. P., dan Judge, T. A. 2017. *Organizational Behaviour* (13th ed.). Jakarta : Salemba Empat.

Ruhbaniah, A., Agusdin, dan Alamsyah. 2017. Determinan Kinerja Auditor Internal Pada Inspektorat Se-Pulau Lombok. *EKUITAS: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 1(1): 66–84.

Ryff, C. D. 1989. Happiness is Everything, or is it? Explorations on the Meaning of Psychological Well-Being. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6): 1069–1081.

_____. 2018. Well-Being With Soul: Science in Pursuit of Human Potential. In *Perspectives on Psychological Science*, 13(2): 242–248.

- Ryff, C. D., dan Keyes, C. L. M. 1995. The Structure of Psychological Well-Being Revisited. *Journal of Personality and Social Psychology*, 69(4): 719–727.
- Sari, R. A. 2012. Pengaruh Karakteristik Perusahaan terhadap Corporate Social Responsibility Disclosure pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Nominal*, 1(1): 124–140.
- Schultz, D. P. Sydney E. S. 2015. *Psychology and work today an introduction to industrial and organization psychology* (Ninth). New Jersey : Pearson Education.
- Sekaran, U., dan Bougie, R. 2016. *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New York : John Wiley & Sons.
- Serang, J. E., dan Utami, W. 2020. The Effect of Professionalism, Leadership Style, Organizational Commitment and Locus of Control on Auditor Performance (Study at a Public Accounting Firm in Jakarta). *International Journal of Advances in Scientific Research and Engineering*, 06(03): 217–226.
- Setiawan, I. A., dan Ghozali, I. 2012. *Akuntansi Keperilakuan: Konsep dan Kajian Empiris Perilaku Akuntan*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Siagian, H. L., dan Silaban, D. 2021. Locus of Control, Keahlian Auditor dan Kinerja Auditor. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 4(2): 1–14.
- Silaban, A. 2009. *Perilaku Disfungsional Auditor dalam Pelaksanaan Program Audit*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Snyder, C. R., dan Lopez, S. J. 2012. *Positive psychology: The Scientific and Practical Explorations of Human Strengths*. London : Sage Publication.
- Solimun, A. A. R., dan Fernandes, N. 2017. *Metode Statistika Multivariat, Pemodelan Persamaan Struktural (SEM)*. Malang : UB Press.
- Sopiah. 2017. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sunyoto, D. 2016. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung : Refika Aditama.
- Suparlan, dan Sanjayadi, A. 2019. Analisis Pengaruh Independensi dan Locus of Control terhadap Kinerja Auditor Inspektorat Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Syariah (ALIANSI)*, 3(2): 1–21.
- Syamsuddin, Sudarma, I. M., Habbe, A. H., dan Mediaty. 2014. The Influences of Ethics , Independence , and Competence on the Quality of an Audit Through the Influence of Profesional Skepticism in BPK of South Sulawesi , Central Sulawesi and West Sulawesi. *Journals of Research in Business and Management*, 2(7): 8–14.
- Tanujaya, W. 2014. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well Being) pada Karyawan Cleaner (Studi Pada Karyawan Cleaner yang Menerima Gaji tidak Sesuai Standar UMP di PT. Sinergi Integra Services, Jakarta). *Jurnal Psikologi*, 12(2): 1–10.
- Trisnawati, M., Ramantha, I. wayan, dan Sari, M. M. R. 2017. Pengaruh Jenis Role Stress pada Kinerja Auditor dengan Burnout Sebagai Intervening Pada KAP di BALI. *Jurnal Buletin Studi Ekonomi*, 22(2): 187–199.
- Turangan, F. M., Saerang, D. P. . E., dan Sondakh, J. J. 2016. Pengaruh Skeptisisme Profesional, Kompetensi, dan Independensi Auditor terhadap Kualitas Pemeriksaan dalam Pengawasan Keuangan Daerah dengan Kepatuhan pada Kode Etik sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill,"* 7(12): 71–88.
- Tuwent, D. P., dan Putra, A. I. B. 2019. The Potency of Internal Locus of Control in Moderating the Effect of Role Conflict, Role Ambiguity and Role Overload upon Auditor Performance. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research (IJSBAR)*, 43(2): 201–209.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 Tentang Perbendaharaan Negara*. 2004. Jakarta : Sekretariat Negara.
- Wijono, S. 2010. *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta : Prenamedia Group.
- Zuliana, S., dan Putra, Y. P. 2020. Pengaruh Independensi, Role Stress, dan Burnout Terhadap Efektivitas Auditor Internal (Studi Kasus Pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Jawa Tengah). *Repository Universitas Muhammadiyah Bengkulu*, (Online), (<http://repo.umb.ac.id> Diakses 9 Maret 2022)

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Mapping penelitian terdahulu

PENELITIAN TERDAHULU

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
1	Ni Kadek Yunita Ardaleni dan I D.G. Dharma Suputra (2018)	Pengaruh etika profesi dan keahlian audit pada kinerja auditor dengan skeptisisme profesional auditor sebagai variabel mediasi.	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika profesi berpengaruh positif signifikan pada kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali, keahlian audit berpengaruh positif signifikan pada kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali, skeptisisme profesional berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali. Skeptisisme profesional auditor memediasi pengaruh positif etika profesi pada kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali dan skeptisisme profesional auditor memediasi pengaruh positif keahlian audit pada kinerja auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali.	<p>Pada variabel independen menggunakan variabel keahlian audit.</p> <p>Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor.</p>	<p>Pada variabel independen menggunakan variabel etika profesi</p> <p>Pada variabel mediasi menggunakan variabel skeptisisme profesional</p> <p>Pada objek penelitian dilakukan di Kantor Akuntan Publik di Bali.</p> <p>Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis <i>path</i> (analisis jalur)</p>
2	Desiawati Putu Tuwentia dan	<i>The potency of internal locus of control in</i>	Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa <i>locus of control</i> internal	Pada variabel independen	Pada variabel independen

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
	Astika Ida Bagus Putra (2019)	<i>moderating the effect of role conflict, role ambiguity and role overload upon auditor performance.</i>	memperlemah pengaruh negatif konflik peran terhadap kinerja auditor, <i>locus of control</i> internal memperlemah pengaruh ambiguitas peran terhadap kinerja auditor dan <i>locus of control</i> tidak dapat memoderasi pengaruh <i>role overload</i> terhadap kinerja auditor.	menggunakan variabel <i>role stress</i> (<i>role conflict</i> dan <i>role ambiguity</i>) Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor. Teknik analisis yang digunakan yaitu <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).	menggunakan variabel <i>locus of control</i> internal
3	Natasia Andini, Triani Sylvana Sihombing, Ema Saputri Br Tarigan dan Tetty Tiurma Uli Sipahutar (2019)	Pengaruh <i>locus of control</i> , gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor (studi kasus di BPKP Perwakilan Sumatera Utara)	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa <i>locus of control</i> , gaya kepemimpinan, dan komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja auditor di BPKP Perwakilan Sumatera Utara.	Pada variabel independen menggunakan variabel <i>locus of control</i> Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor.	Pada variabel independen menggunakan variabel gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi Pada objek penelitian dilakukan di BPKP Perwakilan Sumatera Utara.

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
					Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.
4	Suparlan dan Alri Sanjayadi (2019)	Analisis pengaruh independensi dan <i>locus of control</i> terhadap kinerja auditor Inspektorat Kabupaten Lombok Timur.	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi berpengaruh positif terhadap kinerja auditor dan <i>locus of control</i> berpengaruh positif terhadap kinerja auditor.	<p>Pada variabel independen menggunakan variabel <i>locus of control</i></p> <p>Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor.</p>	<p>Pada variabel independen menggunakan variabel independensi</p> <p>Pada objek penelitian dilakukan di Inspektorat Daerah Kabupaten Lombok Timur.</p> <p>Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.</p>
5	Iriansyah, Halim Usman dan Duriani (2020)	Pengaruh <i>locus of control</i> dan sikap rekan kerja terhadap kinerja auditor (Studi Pada Kantor Inspektorat se-	Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa <i>locus of control</i> berpengaruh signifikan dan sikap rekan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor di Kantor Inspektorat	Pada variabel independen menggunakan variabel <i>locus of control</i>	Pada variabel independen menggunakan variabel sikap rekan kerja.

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
		Luwu Raya).	se-Luwu Raya (Kota Palopo, Kabupaten Luwu, Kabupaten Luwu Utara dan Kabupaten Luwu Timur).	Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor.	Pada objek penelitian dilakukan di Inspektorat se-Luwu Raya. Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.
6	Jemmy Esrom Serang dan Wiwik Utami (2020)	<i>The Effect of Professionalism, Leadership Style, Organizational Commitment and Locus of Control on Auditor Performance (study at a Public Accounting Firm in Jakarta).</i>	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa profesionalisme berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor, komitmen organisasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja auditor karena jawaban tidak konsisten dan <i>locus of Control</i> berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Auditor.	Pada variabel independen menggunakan variabel <i>locus of control</i> Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor.	Pada variabel independen menggunakan variabel profesionalisme, gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi. Pada objek penelitian dilakukan di Kantor Akuntan Publik di Jakarta. Teknik analisis yang digunakan

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
					yaitu teknik analisis regresi linear berganda.
7	Siska Zuliana dan Yudi Partama Putra (2020)	Pengaruh independensi, <i>role stress</i> , dan <i>burnout</i> terhadap kinerja auditor internal (Studi Empiris Pada Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Bengkulu)	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor internal di BPKP Provinsi Bengkulu. <i>Role stress</i> yang terdiri dari <i>role ambiguity</i> , <i>role conflict</i> , berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja auditor internal, sedangkan <i>role over</i> berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja auditor internal di BPKP Provinsi Bengkulu. <i>Burnout</i> berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja auditor internal di BPKP Provinsi Bengkulu. Independensi, <i>role ambiguity</i> , <i>role over</i> , <i>role conflict</i> dan <i>burnout</i> berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor internal pada kantor BPKP Provinsi Bengkulu.	Pada variabel independen menggunakan variabel <i>role stress</i> . Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor.	Pada variabel independen menggunakan variabel independensi dan <i>burnout</i> . Pada objek penelitian dilakukan di Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Bengkulu. Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.
8	Harlyn Lindon Siagian dan Doli Silaban	<i>Locus of control</i> , keahlian auditor dan kinerja auditor	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa <i>locus of control</i> berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor,	Pada variabel independen menggunakan	Pada objek penelitian dilakukan di Kantor

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
	(2021)		keahlian auditor berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor, <i>locus of control</i> dan keahlian auditor secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor.	variabel <i>locus of control</i> , keahlian auditor Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor.	Akuntan Publik di Jakarta Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.
9	Thahira Qarimma Nursabilla, Gayatri, Herkulanus Bambang Suprasto dan Maria Mediatrix Ratna Sari (2021)	Kecerdasan spiritual memoderasi hubungan antara kesejahteraan psikologis, stres peran dan kinerja auditor	Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa kesejahteraan psikologis berpengaruh positif terhadap kinerja auditor, stres peran dapat mengganggu kinerja auditor. Kecerdasan spiritual auditor berpotensi memperkuat hubungan antara kesejahteraan psikologis dan kinerja auditor, kecerdasan spiritual mengurangi dampak stres peran pada kinerja auditor.	Pada variabel independen menggunakan variabel stress peran Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor. Teknik analisis yang digunakan yaitu <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).	Pada variabel independen menggunakan variabel kesejahteraan psikologis Pada variabel moderasi menggunakan variabel kecerdasan spiritual Pada objek penelitian dilakukan di Kantor Akuntan Publik di Bali
10	Rossy Maulida,	Pengaruh <i>healthy</i>	Hasil penelitian ini menunjukkan	Pada variabel	Pada variabel

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
	Widaryanti dan Nurul Latifah P (2021)	<i>lifestyle, psychological well-being</i> dan <i>self-efficacy</i> terhadap kinerja auditor dengan <i>task complexity</i> sebagai pemoderasi.	bahwa <i>psychological well-being</i> dan <i>self-efficacy</i> berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. sedangkan <i>healthy lifestyle</i> tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. <i>Task complexity</i> tidak dapat memoderasi pengaruh <i>healthy lifestyle, psychological well-being</i> dan <i>self-efficacy</i> terhadap kinerja auditor.	dependen menggunakan variabel kinerja auditor. Teknik analisis yang digunakan yaitu <i>Moderated Regression Analysis</i> (MRA).	independen menggunakan variabel <i>healthy lifestyle, psychological well-being</i> dan <i>self-efficacy</i> . Pada variabel moderasi menggunakan variabel <i>Task complexity</i> . Pada objek penelitian dilakukan di Perwakilan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan Provinsi Jawa Tengah.
11	Khairun Nisa (2022)	Pengaruh struktur audit, <i>locus of control</i> dan pemahaman <i>good governance</i> terhadap kinerja auditor internal pada Inspektorat Kota	Hasil penelitiannya menunjukkan bahwa struktur audit berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor internal, <i>locus of control</i> dan pemahaman <i>good governance</i> tidak mempunyai pengaruh signifikan	Pada variabel independen menggunakan variabel <i>locus of control</i> .	Pada variabel independen menggunakan variabel struktur audit dan <i>good governance</i> .

No	Penulis	Judul	Hasil penelitian	Posisi penelitian	
				Persamaan	Perbedaan
		Medan.	terhadap kinerja auditor internal. Secara simultan menunjukkan bahwa struktur audit, <i>locus of control</i> dan pemahaman <i>good governance</i> berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja auditor internal.	Pada variabel dependen menggunakan variabel kinerja auditor. Teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linear berganda.	Pada objek penelitian dilakukan di Inspektorat Kota Medan

Lampiran 2 : Kuesioner

Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Saudara (i) Responden

Di -Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Magister Akuntansi (S2) Universitas Hasanuddin, Saya :

Nama : Oktri Supyati Jaisyul Usrah
NIM : A062202031
Fak/Jur/Sem : Ekonomi dan Bisnis/ Magister Akuntansi/ III

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk Penyusunan tesis dengan judul **“Pengaruh *Locus Of Control*, *Role Stress* Dan Keahlian Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan *Psychological Well Being* Pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Tenggara”**

Dengan segala kerendahan hati, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Saya berharap Bapak/Ibu/Saudara/i menjawab dengan leluasa, sesuai dengan apa yang dirasakan, dilakukan dan dialami, bukan apa yang seharusnya ideal.

Sesuai dengan kode etik penelitian, data dan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan dijamin kerahasiaanya, dan hanya ditujukan untuk kepentingan ilmiah. Kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang tak ternilai bagi saya.

Akhir kata, atas segala perhatian dan bantuannya saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Oktri Supyati Jaisyul Usrah

KUESIONER

Pengaruh Locus Of Control, Role Stress Dan Keahlian Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan Psychological Well Being Sebagai Variabel Moderasi Pada Inspektorat Provinsi Sulawesi Tenggara

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Cara pengisian kuesioner, Bapak/Ibu/Saudara (i) cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i):

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

2 = Tidak Setuju (TS)

3 = Kurang Setuju (KS)

4 = Setuju (S)

5 = Sangat Setuju (SS)

B. Identitas Responden

Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk melengkapi daftar isian yang ada di bawah ini:

1. Nama :

2. Umur :

3. Jenis Kelamin : Pria Wanita

4. Pendidikan Terakhir : S3 S2 S1 D3 SMA

5. Pangkat/Golongan :

6. Jabatan :

7. Lama Bekerja di Inspektorat Provinsi Sulawesi Tenggara :

VARIABEL LOCUS OF CONTROL (X₁)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
<i>Locus Of Control Internal</i>						
1.	Saya percaya bahwa apabila maksimal dalam bekerja maka kinerja yang dihasilkan akan optimal.					
2.	Saya akan mencari informasi mengenai masalah ataupun kendala yang dihadapi sebelum menyelesaikannya					
3.	Saya selalu berhasil mendapatkan apa yang diharapkan karena sebelumnya telah direncanakan dengan matang.					
4.	Saya membuat rencana terlebih dahulu, sebelum memutuskan untuk bertindak					
<i>Locus Of Control Eksternal</i>						
5.	Untuk meraih hasil kerja yang optimal memerlukan suatu keberuntungan					
6.	Untuk mendapatkan posisi pekerjaan yang sesuai, kenalan atau teman lebih penting daripada kemampuan yang kita miliki.					
7.	Suatu kesuksesan tidak mungkin terjadi tanpa adanya nasib baik.					
8.	Keberuntungan merupakan faktor utama yang membedakan orang yang berhasil dan gagal dalam menjalankan tugasnya.					
9.	Pada setiap penugasan, anggota tim biasa menyelesaikan tugas apapun yang ingin diselesaikan.					
10.	Jika membutuhkan suatu penugasan yang benar-benar baik, maka koneksi lebih penting dari pada keahlian.					
Silaban (2009)						

VARIABEL ROLE STRESS (X₂)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
<i>Konflik Peran (Role Conflict)</i>						
1.	Saya bekerja di bawah kebijakan dan pedoman yang baik.					
2.	Saya bekerja di bawah perintah yang baik.					
3.	Saya melakukan tugas-tugas yang harus dilakukan dalam penugasan sebagai auditor.					
4.	Saya menerima penugasan dua atau lebih yang sejalan.					
5.	Kewajiban saya yaitu melakukan					

	pekerjaan dalam penugasan sebagai auditor.					
6.	Dalam menjalankan aktivitas sebagai auditor, saya bekerja dengan dua tim kerja atau lebih dengan cara kerja yang sama.					
7.	Saya menerima penugasan sebagai auditor didukung oleh sumber daya manusia yang memadai, misalnya rekan kerja yang kompeten/mudah untuk diajak bekerjasama.					
8.	Saya menerima penugasan sebagai auditor dengan sumber daya yang memadai (misalnya ruang kerja, peralatan kerja, dll) untuk melaksanakan proses audit					
Ketidakjelasan Peran (<i>Role Ambiguity</i>)						
9.	Saya mengetahui dengan jelas terkait tugas dan wewenang saat bekerja.					
10.	Tujuan dari pekerjaan saya sudah direncanakan dengan jelas.					
11.	Saya merasa yakin mengenai wewenang sebagai auditor.					
12.	Saya merasa mengenai pekerjaan/ apa yang seharusnya dilakukan sebagai auditor sudah jelas.					
13.	Rencana dan tujuan pekerjaan saya sebagai auditor sangat jelas.					
14.	Saya merasa sudah tepat dalam membagi waktu.					
Rizzo <i>et al.</i> , (1970) dan Fanani <i>et al.</i> , (2008)						

VARIABEL KEAHLIAN AUDIT (X_3)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
Pengetahuan						
1.	Untuk memperoleh hasil audit yang optimal maka saya sebagai auditor harus memiliki pengetahuan memadai yang diperoleh dari pendidikan formal dan dari kursus pelatihan					
2.	Sebagai seorang auditor saya harus memahami standar audit intern pemerintah, standar professional akuntan dan standar akuntansi keuangan					
Kemampuan Teknis						
3.	Saya mampu membuat laporan hasil audit dan dapat mempersentasikan dengan baik.					
4.	Saya sering mengikuti pelatihan atau bimbingan teknis dibidang auditing,					

	akuntansi sektor publik dan keuangan daerah.					
5.	Saya mampu menggunakan komputer, membaca cepat dan teliti, dapat berwawancara baik.					
6.	saya memiliki kemampuan dalam menyampaikan hasil audit dengan jelas dan lugas.					
7.	Saya sebagai auditor memiliki keahlian di bidang akuntansi sektor publik, keuangan dan lain – lain.					
Pengalaman						
8.	Banyaknya tugas yang diterima dapat mempengaruhi auditor agar dapat menyelesaikan penugasan dengan cepat dan tanpa terjadi penumpukan tugas.					
9.	Semakin lama menjadi menjadi auditor maka akan semakin mudah mencari penyebab munculnya kesalahan serta dapat memberikan rekomendasi untuk menghilangkan / memperkecil penyebab tersebut.					
Sertifikasi						
10.	Saya selalu mengikuti dengan serius pelatihan audit yang diselenggarakan instansi ataupun lembaga lain yang berhubungan dengan audit.					
11.	Saya memiliki inisiatif untuk meningkatkan penguasaan auditing dengan membaca literatur atau mengikuti pelatihan di luar.					
12.	Saya mempunyai sertifikasi jabatan fungsional auditor (JFA) dan mengikuti pendidikan dan pelatihan profesional berkelanjutan.					
Efendy (2010)						

VARIABEL KINERJA AUDITOR (Y)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
Kualitas Output						
1.	Dalam penugasan audit, saya mampu dan paham pekerjaan yang dilakukan.					
2.	Saya dalam melakukan penugasan audit selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
3.	Saya sangat disiplin dalam bekerja.					
Kuantitas Output						
4.	Dalam penugasan audit saya mampu mengerjakan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan organisasi.					

5.	Saya dalam melakukan penugasan audit selalu menetapkan target dalam bekerja.					
6.	Saya berusaha memenuhi target pekerjaan yang telah ditetapkan.					
Ketepatan Waktu Output						
7.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan.					
9.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat sehingga pihak yang diaudit tidak lama menunggu.					
Esya (2008) dan Fanani <i>et al.</i> , (2008)						

VARIABEL PSYCHOLOGICAL WELL BEING (Y)

NO.	PERNYATAAN	NILAI				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
Kemandirian (<i>Autonomy</i>)						
1.	Sangat penting untuk menyesuaikan diri dengan orang-orang lain dari pada bertahan dengan prinsip-prinsip diri saya.					
2.	Merasa puas dengan diri sendiri lebih penting dari pada memperoleh persetujuan orang lain tentang diri saya.					
3.	Saya bukanlah orang yang menyerah pada tekanan sosial untuk berpikir ataupun bertindak dengan cara tertentu.					
4.	Dalam menilai diri saya sendiri dengan apa yang dianggap penting, bukan dengan nilai-nilai yang dianggap penting oleh orang lain.					
Penguasaan Lingkungan (<i>Envirolmental Growth</i>)						
5.	Saya merasa dapat mengendalikan situasi.					
6.	Cukup mampu mengelola apa yang menjadi tanggung jawab saya sehari-hari.					
7.	Pada umumnya saya dapat mengatur dengan baik keuangan dan urusan pribadi saya.					
8.	Saya cakap dalam mengatur waktu sehingga dapat meluangkan waktu untuk setiap hal yang perlu dilakukan.					
Pertumbuhan Diri (<i>Personal Growth</i>)						
9.	Saya dapat terus belajar tentang diri sendiri seiring berjalannya waktu.					
10.	Saya merasa bahwa sebagai pribadi yang telah banyak berkembang dari waktu ke waktu.					
11.	Saya adalah jenis orang yang senang					

	mencoba hal-hal baru.					
12.	Menurut saya, hal penting untuk memiliki pengalaman-pengalaman baru.					
13.	Menurut saya, orang di segala usia mampu terus bertumbuh dan berkembang.					
14.	Saya sudah sejak lama tidak lagi berusaha melakukan perbaikan atau perubahan besar dalam hidup.					
Hubungan Positif Dengan Orang Lain (<i>Positive Relations With Others</i>)						
15.	Kebanyakan orang melihat saya sebagai orang yang penuh cinta dan kasih sayang.					
16.	Saya menikmati percakapan pribadi yang bersifat mutual dengan anggota keluarga ataupun teman.					
17.	Penting bagi saya untuk menjadi pendengar yang baik saat teman dekat berbicara tentang masalah mereka.					
18.	Saya merasa memperoleh banyak hal dari persahabatan.					
19.	Dengan mempercayai teman, tentu mereka juga akan mempercayai saya.					
20.	Saya dan teman-teman saling bersimpati satu sama lain atas masalah-masalah kami.					
Tujuan Hidup (<i>Purpose in Life</i>)						
21.	Saya memiliki arah dan tujuan dalam hidup.					
22.	Saya senang membuat rencana untuk masa depan dan berusaha merealisasikannya					
23.	Saya merasa puas ketika berpikir tentang apa yang telah saya capai dalam hidup.					
24.	Saya merasa baik saat berpikir tentang apa yang telah dilakukan pada masa lampau dan apa yang dilakukan pada masa mendatang.					
Penerimaan Diri (<i>Self Acceptance</i>)						
25.	saya merasa percaya diri dan positif atas diri sendiri.					
26.	Bangga atas diri dan hidup yang saya jalani.					
27.	Menyukai sebagian besar aspek dalam kepribadian saya.					
28.	Merasa puas tentang siapa diri saya ketika membandingkan dengan teman-teman ataupun kenalan.					
29.	Melakukan beberapa kesalahan di masa lampau, namun saya merasa bahwa segalanya telah berjalan dengan baik.					

30	Saat saya melihat sejarah hidup saya, saya merasa senang atas segala hal yang telah terjadi.					
C. D. Ryff (1989)						

Lampiran 3 : Data tabulasi

NO	Locus Of Control (X1)														X1TT	X1TR	X1T	X1	X1P	X1MT	X1M
	Locus Of Control Internal						Locus Of Control Eksternal														
	X1.1.1	X1.1.2	X1.1.3	X1.1.4	X1.1T	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2.4	X1.2.5	X1.2.6	X1.2T	X1.2							
1	4	4	4	4	16	4.00	5	3	5	3	3	3	22	3.67	38	3.80	7.67	3.83	76.67	8.08	4.04
2	4	5	4	5	18	4.50	4	4	4	4	3	3	22	3.67	40	4.00	8.17	4.08	81.67	8.17	4.08
3	4	5	3	4	16	4.00	4	3	4	4	4	4	23	3.83	39	3.90	7.83	3.92	78.33	7.89	3.94
4	5	4	4	4	17	4.25	5	4	5	3	4	3	24	4.00	41	4.10	8.25	4.13	82.50	8.32	4.16
5	4	4	5	5	18	4.50	4	3	4	4	4	3	22	3.67	40	4.00	8.17	4.08	81.67	8.44	4.22
6	4	4	4	4	16	4.00	4	3	4	4	3	4	22	3.67	38	3.80	7.67	3.83	76.67	7.89	3.94
7	4	5	5	4	18	4.50	5	4	3	3	4	2	21	3.50	39	3.90	8.00	4.00	80.00	8.25	4.13
8	4	4	3	5	16	4.00	5	3	3	4	3	3	21	3.50	37	3.70	7.50	3.75	75.00	7.92	3.96
9	5	4	3	4	16	4.00	4	3	4	4	4	4	23	3.83	39	3.90	7.83	3.92	78.33	8.13	4.06
10	4	5	4	5	18	4.50	4	3	5	4	3	3	22	3.67	40	4.00	8.17	4.08	81.67	8.51	4.26
11	4	4	3	4	15	3.75	5	4	5	3	4	4	25	4.17	40	4.00	7.92	3.96	79.17	8.10	4.05
12	4	4	4	4	16	4.00	4	3	4	4	4	4	23	3.83	39	3.90	7.83	3.92	78.33	8.07	4.03
13	4	5	4	5	18	4.50	5	3	5	3	4	4	24	4.00	42	4.20	8.50	4.25	85.00	8.49	4.24
14	5	4	3	4	16	4.00	4	4	4	3	4	3	22	3.67	38	3.80	7.67	3.83	76.67	8.08	4.04
15	4	4	3	3	14	3.50	4	3	4	3	2	2	18	3.00	32	3.20	6.50	3.25	65.00	6.39	3.19
16	4	4	3	3	14	3.50	4	3	4	3	2	2	18	3.00	32	3.20	6.50	3.25	65.00	6.60	3.30
17	4	4	3	4	15	3.75	4	3	4	3	3	2	19	3.17	34	3.40	6.92	3.46	69.17	7.17	3.58
18	4	4	3	4	15	3.75	4	3	4	3	3	3	20	3.33	35	3.50	7.08	3.54	70.83	7.31	3.65
19	4	4	3	4	15	3.75	4	3	4	3	3	3	20	3.33	35	3.50	7.08	3.54	70.83	7.42	3.71
20	4	4	3	4	15	3.75	4	3	4	3	3	3	20	3.33	35	3.50	7.08	3.54	70.83	7.50	3.75
21	4	4	4	4	16	4.00	4	3	4	3	3	3	20	3.33	36	3.60	7.33	3.67	73.33	7.63	3.81
22	4	4	4	4	16	4.00	4	3	4	3	3	3	20	3.33	36	3.60	7.33	3.67	73.33	7.67	3.83
23	4	4	4	4	16	4.00	4	4	4	4	3	3	22	3.67	38	3.80	7.67	3.83	76.67	7.83	3.92
24	4	4	4	4	16	4.00	4	4	4	4	3	4	23	3.83	39	3.90	7.83	3.92	78.33	7.92	3.96
25	4	4	4	4	16	4.00	4	4	5	4	3	4	24	4.00	40	4.00	8.00	4.00	80.00	8.03	4.01
26	4	4	4	4	16	4.00	5	4	5	4	4	4	26	4.33	42	4.20	8.33	4.17	83.33	8.47	4.24
27	4	4	4	5	17	4.25	5	4	5	4	4	4	26	4.33	43	4.30	8.58	4.29	85.83	8.83	4.42
28	5	5	4	5	19	4.75	5	4	5	4	4	4	26	4.33	45	4.50	9.08	4.54	90.83	9.31	4.65
29	5	5	4	5	19	4.75	5	4	5	4	4	4	26	4.33	45	4.50	9.08	4.54	90.83	9.43	4.72
30	5	5	4	5	19	4.75	5	4	5	4	4	4	26	4.33	45	4.50	9.08	4.54	90.83	9.47	4.74
31	5	5	5	5	20	5.00	5	4	5	4	4	4	26	4.33	46	4.60	9.33	4.67	93.33	9.63	4.81
32	5	4	3	4	16	4.00	4	4	5	3	4	3	23	3.83	39	3.90	7.83	3.92	78.33	8.08	4.04
33	4	5	4	5	18	4.50	4	3	4	4	3	4	22	3.67	40	4.00	8.17	4.08	81.67	8.24	4.12
34	4	5	5	4	18	4.50	4	3	4	3	3	3	20	3.33	38	3.80	7.83	3.92	78.33	8.03	4.01
35	5	4	4	4	17	4.25	4	4	3	4	3	3	21	3.50	38	3.80	7.75	3.88	77.50	8.17	4.08
36	4	4	5	3	16	4.00	5	4	4	3	3	3	22	3.67	38	3.80	7.67	3.83	76.67	8.00	4.00
37	4	5	4	4	17	4.25	4	3	4	4	4	2	21	3.50	38	3.80	7.75	3.88	77.50	7.92	3.96
38	5	4	3	4	16	4.00	5	4	3	3	2	4	21	3.50	37	3.70	7.50	3.75	75.00	7.82	3.91
39	4	4	4	5	17	4.25	4	4	4	3	3	2	20	3.33	37	3.70	7.58	3.79	75.83	7.90	3.95
40	4	4	5	4	17	4.25	4	4	5	4	4	4	25	4.17	42	4.20	8.42	4.21	84.17	8.29	4.15

Role Stress (X2)																								
Konflik Peran (Role Conflict)									Ketidakjelasan Peran (Role Ambiguity)															
X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X2.1.5	X2.1.6	X2.1.7	X2.1.8	X2.1 T	X2.1	X2.2.1	X2.2.2	X2.2.3	X2.2.4	X2.2.5	X2.2.6	X2.2 T	X2.2	X2TT	X2TR	X2T	X2	X2P	X2MT	X2M
3	2	2	3	2	3	3	3	21	2.63	3	3	3	3	3	2	17	2.83	38	2.71	5.46	2.73	54.58	6.98	3.49
3	3	4	2	3	2	2	2	21	2.63	3	2	2	2	3	2	14	2.33	35	2.50	4.96	2.48	49.58	6.56	3.28
2	3	2	2	3	3	2	2	19	2.38	2	3	3	3	4	3	18	3.00	37	2.64	5.38	2.69	53.75	6.66	3.33
3	2	4	4	2	2	3	3	23	2.88	3	3	3	3	2	3	17	2.83	40	2.86	5.71	2.85	57.08	7.05	3.52
3	3	2	2	3	3	2	2	20	2.50	2	2	2	3	3	3	15	2.50	35	2.50	5.00	2.50	50.00	6.86	3.43
4	2	2	4	2	3	3	3	23	2.88	3	2	2	3	3	3	16	2.67	39	2.79	5.54	2.77	55.42	6.83	3.41
3	2	2	2	3	3	2	2	19	2.38	2	2	3	3	2	2	14	2.33	33	2.36	4.71	2.35	47.08	6.60	3.30
2	3	1	1	2	3	3	2	17	2.13	3	3	3	3	4	3	19	3.17	36	2.57	5.29	2.65	52.92	6.81	3.41
4	3	2	3	2	2	2	3	21	2.63	3	3	2	2	3	3	16	2.67	37	2.64	5.29	2.65	52.92	6.85	3.43
4	3	2	4	3	3	2	3	24	3.00	3	3	3	3	3	3	18	3.00	42	3.00	6.00	3.00	60.00	7.43	3.72
2	2	1	3	2	3	3	2	18	2.25	3	2	2	2	2	3	14	2.33	32	2.29	4.58	2.29	45.83	6.43	3.22
3	2	4	2	3	2	3	3	22	2.75	2	4	2	3	2	2	15	2.50	37	2.64	5.25	2.63	52.50	6.78	3.39
2	3	4	2	3	3	3	3	23	2.88	3	2	3	3	3	2	16	2.67	39	2.79	5.54	2.77	55.42	7.01	3.50
2	3	2	3	3	2	4	3	22	2.75	2	3	2	2	3	3	15	2.50	37	2.64	5.25	2.63	52.50	6.88	3.44
2	2	2	1	2	2	2	2	15	1.88	2	2	2	2	2	2	12	2.00	27	1.93	3.88	1.94	38.75	5.08	2.54
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.00	2	2	2	2	2	2	12	2.00	28	2.00	4.00	2.00	40.00	5.35	2.67
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.00	2	2	2	2	2	2	12	2.00	28	2.00	4.00	2.00	40.00	5.71	2.85
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.00	2	2	2	2	2	2	12	2.00	28	2.00	4.00	2.00	40.00	5.76	2.88
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.00	2	2	2	2	2	2	12	2.00	28	2.00	4.00	2.00	40.00	5.88	2.94
2	2	2	2	2	2	2	2	16	2.00	2	2	2	2	2	2	12	2.00	28	2.00	4.00	2.00	40.00	5.96	2.98
2	2	2	2	2	3	2	3	18	2.25	3	2	3	2	2	2	14	2.33	32	2.29	4.58	2.29	45.83	6.25	3.13
2	2	2	2	3	3	2	3	19	2.38	3	2	3	2	2	3	15	2.50	34	2.43	4.88	2.44	48.75	6.44	3.22
3	3	2	2	3	3	3	3	22	2.75	3	3	3	3	2	3	17	2.83	39	2.79	5.58	2.79	55.83	6.79	3.40
3	3	3	2	3	3	3	3	23	2.88	3	3	3	3	3	3	18	3.00	41	2.93	5.88	2.94	58.75	6.94	3.47
3	3	3	3	3	3	3	3	24	3.00	3	3	3	3	3	3	18	3.00	42	3.00	6.00	3.00	60.00	7.03	3.51
3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.13	3	3	3	3	3	3	18	3.00	43	3.07	6.13	3.06	61.25	7.37	3.68
3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.13	3	3	3	3	3	3	18	3.00	43	3.07	6.13	3.06	61.25	7.60	3.80
3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.13	3	3	3	3	3	3	18	3.00	43	3.07	6.13	3.06	61.25	7.83	3.91
3	3	4	3	3	3	3	3	25	3.13	3	3	3	3	3	3	18	3.00	43	3.07	6.13	3.06	61.25	7.95	3.98
4	3	4	4	4	3	3	3	28	3.50	3	3	4	3	3	3	19	3.17	47	3.36	6.67	3.33	66.67	8.26	4.13
4	4	4	4	4	3	4	4	31	3.88	3	4	4	4	4	3	22	3.67	53	3.79	7.54	3.77	75.42	8.73	4.36
2	3	2	2	3	2	2	3	19	2.38	2	3	2	2	2	3	14	2.33	33	2.36	4.71	2.35	47.08	6.52	3.26
3	2	4	3	3	3	2	2	22	2.75	2	3	2	3	3	2	15	2.50	37	2.64	5.25	2.63	52.50	6.78	3.39
3	3	3	2	2	2	3	3	21	2.63	3	3	3	2	2	3	16	2.67	37	2.64	5.29	2.65	52.92	6.76	3.38
3	2	2	3	3	3	3	2	21	2.63	3	2	3	3	2	3	16	2.67	37	2.64	5.29	2.65	52.92	6.94	3.47
2	3	3	3	3	2	2	3	21	2.63	2	4	3	3	2	3	17	2.83	38	2.71	5.46	2.73	54.58	6.90	3.45
3	3	2	3	2	3	3	2	21	2.63	2	2	2	3	3	2	14	2.33	35	2.50	4.96	2.48	49.58	6.52	3.26
2	3	3	2	3	2	2	3	20	2.50	4	3	3	2	3	3	18	3.00	38	2.71	5.50	2.75	55.00	6.82	3.41
2	3	3	4	3	3	3	2	23	2.88	3	2	2	3	3	3	16	2.67	39	2.79	5.54	2.77	55.42	6.88	3.44
2	3	2	4	2	3	3	3	22	2.75	3	4	3	3	2	3	18	3.00	40	2.86	5.75	2.88	57.50	6.96	3.48

Keahlian Audit (X3)																										
Pengetahuan				Kemampuan Teknis								Pengalaman				Sertifikasi										
X3.1.1	X3.1.2	X3.1.T	X3.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2.3	X3.2.4	X3.2.5	X3.2.T	X3.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.T	X3.3	X3.4.1	X3.4.2	X3.4.3	X3.4.T	X3.4	X3.TT	X3.TR	X3.T	X3	X3.P	X3.MT	X3.M
4	4	8	4.0	3	5	4	4	4	20	4.0	4	4	8	4.00	5	5	3	13	4.33	49	4.08	16.33	4.08	81.67	8.33	4.17
4	4	8	4.0	4	4	5	4	4	21	4.2	4	4	8	4.00	4	4	4	12	4.00	49	4.08	16.20	4.05	81.00	8.13	4.07
5	5	10	5.0	4	4	4	4	5	21	4.2	5	4	9	4.50	4	5	5	14	4.67	54	4.50	18.37	4.59	91.83	8.56	4.28
4	3	7	3.5	4	5	5	5	4	23	4.6	4	4	8	4.00	4	4	3	11	3.67	49	4.08	15.77	3.94	78.83	8.14	4.07
4	4	8	4.0	4	4	5	5	5	23	4.6	4	5	9	4.50	5	4	4	13	4.33	53	4.42	17.43	4.36	87.17	8.72	4.36
5	3	8	4.0	3	4	4	5	4	20	4.0	5	4	9	4.50	5	3	4	12	4.00	49	4.08	16.50	4.13	82.50	8.18	4.09
4	4	8	4.0	3	5	5	5	4	22	4.4	4	4	8	4.00	4	5	4	13	4.33	51	4.25	16.73	4.18	83.67	8.43	4.22
4	5	9	4.5	4	4	5	5	3	21	4.2	5	4	9	4.50	3	4	4	11	3.67	50	4.17	16.87	4.22	84.33	8.38	4.19
5	4	9	4.5	3	5	4	5	4	21	4.2	3	5	8	4.00	4	4	5	13	4.33	51	4.25	17.03	4.26	85.17	8.47	4.23
4	4	8	4.0	3	4	5	5	4	21	4.2	4	5	9	4.50	4	5	3	12	4.00	50	4.17	16.70	4.18	83.50	8.61	4.30
4	5	9	4.5	3	4	3	5	3	18	3.6	5	4	9	4.50	5	4	4	13	4.33	49	4.08	16.93	4.23	84.67	8.37	4.19
4	4	8	4.0	4	5	3	5	4	21	4.2	5	4	9	4.50	3	4	4	11	3.67	49	4.08	16.37	4.09	81.83	8.24	4.12
4	4	8	4.0	4	5	3	5	5	22	4.4	4	5	9	4.50	5	4	4	13	4.33	52	4.33	17.23	4.31	86.17	8.54	4.27
4	3	7	3.5	3	4	4	5	4	20	4.0	5	4	9	4.50	4	5	4	13	4.33	49	4.08	16.33	4.08	81.67	8.33	4.17
3	4	7	3.5	3	3	3	3	3	15	3.0	3	3	6	3.00	3	3	3	9	3.00	37	3.08	12.50	3.13	62.50	6.26	3.13
4	4	8	4.0	3	3	3	4	4	17	3.4	3	3	6	3.00	3	3	3	9	3.00	40	3.33	13.40	3.35	67.00	6.70	3.35
4	4	8	4.0	3	3	3	5	4	18	3.6	3	4	7	3.50	4	3	3	10	3.33	43	3.58	14.43	3.61	72.17	7.32	3.66
4	4	8	4.0	3	4	3	5	4	19	3.8	4	4	8	4.00	4	4	3	11	3.67	46	3.83	15.47	3.87	77.33	7.63	3.82
4	4	8	4.0	3	4	3	5	4	19	3.8	4	4	8	4.00	4	4	4	12	4.00	47	3.92	15.80	3.95	79.00	7.83	3.91
4	4	8	4.0	3	4	3	5	4	19	3.8	4	4	8	4.00	4	4	4	12	4.00	47	3.92	15.80	3.95	79.00	7.91	3.95
4	4	8	4.0	4	4	3	5	4	20	4.0	4	4	8	4.00	4	4	4	12	4.00	48	4.00	16.00	4.00	80.00	7.96	3.98
4	4	8	4.0	4	4	4	5	4	21	4.2	4	4	8	4.00	4	4	4	12	4.00	49	4.08	16.20	4.05	81.00	8.05	4.03
4	4	8	4.0	4	4	4	5	4	21	4.2	4	4	8	4.00	4	4	4	12	4.00	49	4.08	16.20	4.05	81.00	8.05	4.03
4	4	8	4.0	4	4	4	5	4	21	4.2	4	4	8	4.00	4	4	4	12	4.00	49	4.08	16.20	4.05	81.00	8.08	4.04
4	4	8	4.0	4	4	4	5	5	22	4.4	4	5	9	4.50	4	5	4	13	4.33	52	4.33	17.23	4.31	86.17	8.61	4.31
4	5	9	4.5	4	4	4	5	5	22	4.4	4	5	9	4.50	4	5	4	13	4.33	53	4.42	17.73	4.43	88.67	8.98	4.49
5	5	10	5.0	4	5	4	5	5	23	4.6	4	5	9	4.50	4	5	4	13	4.33	55	4.58	18.43	4.61	92.17	9.37	4.69
5	5	10	5.0	4	5	4	5	5	23	4.6	4	5	9	4.50	4	5	5	14	4.67	56	4.67	18.77	4.69	93.83	9.58	4.79
5	5	10	5.0	4	5	4	5	5	23	4.6	5	5	10	5.00	5	5	5	15	5.00	58	4.83	19.60	4.90	98.00	9.83	4.92
5	5	10	5.0	5	5	4	5	5	24	4.8	5	5	10	5.00	5	5	5	15	5.00	59	4.92	19.80	4.95	99.00	9.91	4.95
5	3	8	4.0	4	5	4	5	4	22	4.4	4	3	7	3.50	5	4	4	13	4.33	50	4.17	16.23	4.06	81.17	8.23	4.11
4	4	8	4.0	3	4	5	5	4	21	4.2	5	4	9	4.50	4	5	4	13	4.33	51	4.25	17.03	4.26	85.17	8.41	4.21
3	4	7	3.5	3	4	4	5	5	21	4.2	4	5	9	4.50	4	5	4	13	4.33	50	4.17	16.53	4.13	82.67	8.24	4.12
4	4	8	4.0	4	5	3	5	4	21	4.2	4	4	8	4.00	4	4	3	11	3.67	48	4.00	15.87	3.97	79.33	8.26	4.13
5	4	9	4.5	3	4	4	5	4	20	4.0	4	5	9	4.50	5	4	4	13	4.33	51	4.25	17.33	4.33	86.67	8.50	4.25
5	4	9	4.5	3	4	4	5	5	21	4.2	5	4	9	4.50	4	4	5	13	4.33	52	4.33	17.53	4.38	87.67	8.43	4.21
4	5	9	4.5	4	5	5	5	4	23	4.6	4	4	8	4.00	3	3	4	10	3.33	50	4.17	16.43	4.11	82.17	8.18	4.09
5	4	9	4.5	3	4	4	5	4	20	4.0	4	5	9	4.50	4	5	3	12	4.00	50	4.17	17.00	4.25	85.00	8.36	4.18
4	4	8	4.0	3	4	4	5	5	21	4.2	4	4	8	4.00	5	4	4	13	4.33	50	4.17	16.53	4.13	82.67	8.22	4.11

Kinerja Auditor (Y)																			
Kualitas Output				Kuantitas Output						Ketepatan Waktu Output					YTT	YTR	YT	Y	YP
Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1 T	Y.1	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y. 2 T	Y.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.3.3	Y. 3 T	Y.3	YTT	YTR	YT	Y	YP
4	4	5	13	4.33	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	37	4.11	12.33	4.11	82.22
5	5	4	14	4.67	5	4	5	14	4.67	5	4	3	12	4.00	40	4.44	13.33	4.44	88.89
4	4	4	12	4.00	4	5	4	13	4.33	4	5	4	13	4.33	38	4.22	12.67	4.22	84.44
3	4	5	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	5	13	4.33	37	4.11	12.33	4.11	82.22
4	4	4	12	4.00	5	4	5	14	4.67	5	4	4	13	4.33	39	4.33	13.00	4.33	86.67
5	4	4	13	4.33	4	5	4	13	4.33	4	5	5	14	4.67	40	4.44	13.33	4.44	88.89
4	5	3	12	4.00	5	4	4	13	4.33	5	4	4	13	4.33	38	4.22	12.67	4.22	84.44
4	4	3	11	3.67	4	5	5	14	4.67	4	4	5	13	4.33	38	4.22	12.67	4.22	84.44
4	5	4	13	4.33	4	3	4	11	3.67	4	5	5	14	4.67	38	4.22	12.67	4.22	84.44
4	4	5	13	4.33	5	4	5	14	4.67	5	4	4	13	4.33	40	4.44	13.33	4.44	88.89
3	5	5	13	4.33	4	5	4	13	4.33	4	4	5	13	4.33	39	4.33	13.00	4.33	86.67
4	4	4	12	4.00	4	5	4	13	4.33	4	4	4	12	4.00	37	4.11	12.33	4.11	82.22
5	5	5	15	5.00	4	4	5	13	4.33	4	4	5	13	4.33	41	4.56	13.67	4.56	91.11
4	4	4	12	4.00	5	5	4	14	4.67	5	4	4	13	4.33	39	4.33	13.00	4.33	86.67
3	4	4	11	3.67	3	3	3	9	3.00	3	3	3	9	3.00	29	3.22	9.67	3.22	64.44
3	4	4	11	3.67	4	3	3	10	3.33	4	4	3	11	3.67	32	3.56	10.67	3.56	71.11
4	4	4	12	4.00	4	3	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	35	3.89	11.67	3.89	77.78
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	4	5	13	4.33	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	37	4.11	12.33	4.11	82.22
5	5	5	15	5.00	4	4	4	12	4.00	4	4	4	12	4.00	39	4.33	13.00	4.33	86.67
5	5	5	15	5.00	5	4	5	14	4.67	5	4	4	13	4.33	42	4.67	14.00	4.67	93.33
5	5	5	15	5.00	5	4	5	14	4.67	5	5	5	15	5.00	44	4.89	14.67	4.89	97.78
5	5	5	15	5.00	5	4	5	14	4.67	5	5	5	15	5.00	44	4.89	14.67	4.89	97.78
5	5	5	15	5.00	5	5	5	15	5.00	5	5	5	15	5.00	45	5.00	15.00	5.00	100.00
5	5	5	15	5.00	5	5	5	15	5.00	5	5	5	15	5.00	45	5.00	15.00	5.00	100.00
4	5	5	14	4.67	4	4	4	12	4.00	4	5	3	12	4.00	38	4.22	12.67	4.22	84.44
4	4	4	12	4.00	3	5	5	13	4.33	3	4	4	11	3.67	36	4.00	12.00	4.00	80.00
4	3	4	11	3.67	4	4	4	12	4.00	4	3	4	11	3.67	34	3.78	11.33	3.78	75.56
5	4	3	12	4.00	5	4	4	13	4.33	5	4	4	13	4.33	38	4.22	12.67	4.22	84.44
4	5	4	13	4.33	4	4	3	11	3.67	4	5	5	14	4.67	38	4.22	12.67	4.22	84.44
4	4	4	12	4.00	4	5	4	13	4.33	4	5	4	13	4.33	38	4.22	12.67	4.22	84.44
5	4	3	12	4.00	4	4	4	12	4.00	4	4	3	11	3.67	35	3.89	11.67	3.89	77.78
4	3	4	11	3.67	5	4	5	14	4.67	5	5	4	14	4.67	39	4.33	13.00	4.33	86.67
4	4	5	13	4.33	4	4	4	12	4.00	4	4	5	13	4.33	38	4.22	12.67	4.22	84.44