

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Agiel, Puji Damayanti., Susilaningih., Sri Sumaryati. (2013). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Surakarta*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Vol. 2(1):155-168.
- Akdon H, Wahyudi. (2006). *Manajemen Konflik dalam Organisasi*. Bandung: Alfabeta, Anggota Ikatan Penerbit Indonesia.
- Amrullah, Asriyantini. (2012). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia*. Makassar: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.
- Amelia, Wieke Indah. (2016). *Hubungan Persepsi Kompensasi dan Persepsi Motivasi Kerja Dengan Persepsi Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Matra Engineering & Construction*. Yogyakarta. Skripsi S1 Program Studi Akuntansi Jurusan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma.
- Apriyani, Desi. (2013). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sumatera Utara*. Medan. Skripsi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arishka, Aprilia. Siregar, Muhammad Yamin. & Safitri, Isnaniah Laili Khatmi. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial*

- Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Branch Medan. Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis. Vol. 1,1: 1-8.*
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J Wesson. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Daft, Richard L. (2011). *Manajemen*. Buku 1, Edisi 9. Jakarta: Salemba.
- Danang, Sunyoto. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dewi, Diah Indiana. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kinerja Terhadap Employee Engagement Di PT. Jasa Asuransi Indonesia (Persero) Kantor Pusat*. Jakarta: Tesis Pasca Sarjana Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Departemen Ilmu Administrasi Universitas Indonesia.
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Emawati, E. & Barlian, N.A. (2018). *Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Klinik Swasta di Kabupaten Lumajang*. Progress Conference Volume 1. Nomor 1. :91-99
- Fahmi, Irham. (2013). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Farida, U., dan Hartono, S., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Farla, Wita. Yuliansyah M. Diah, dan Supardi A. Bakri. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. Vol. 7,1: 78-85.
- Georgius. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pre Delivery Center*

- Hadji Kalla PT. Bumi Jasa Utama. Makassar: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.*
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Jogjakarta: Laksana.
- Hartono, (2008). *SPSS 16.0 Analisis Data Statistika dan Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P.. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hinaya & Suryati. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Palopo. *Jurnal Mirai Management*. Vol. 4,1: 273-295.
- Jufrizen, J. (2018). *Peran Motivasi Kerja Dalam Memodeasi Pengaruh Kompensasi dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai*.

- Prosiding : The National Conference Management and Business (NCMAB). 2018 : 405-424
- Kreitner, Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Kurniawati K., Mansur, E., & Adhenin, J. (2019). *Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Motivasi Ekstinsik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Bank Muamalat Indonesia Cabang Denpasar*. Widya Balina. Volume 4. Nomor 2 : 84-93.
- Kurniyadi, Fajar. (2012). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di Apotek Berkah*. Bandung. Skripsi S1 Fakultas Bisnis dan Manajemen Universitas Widyatama.
- Kusjono, Gatot. & Ratnasari, Putri. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan*. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 2,2 : 224-243.
- Ma'ruf & Chair Ummul. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Nirha Jaya Tehnik Makassar*. *Jurnal Brand*. Vol. 2(1),ISSN : 2715-4920.
- Maharani, Niken. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Swadharma Sarana Informatika Sentra Karawang*. Bekasi: Skripsi Sarjana Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa Bekasi.
- Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L. & Jackson John H. (2007). *Human Resources Management*. USA: South-Western College Pub.
- McShane, Steven L. And Mary Ann Von Glinow. (2010). *Organizational Behavior*. NeyYork: McGraw-Hill.

- Mondy, R. Wayne dan Martocchio Joseph J. (2016). *Human Resources Management*. USA: Pearson.
- Mujanah, Siti. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Musafir. (2013). *Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja*. Manajemen dan Akuntansi. 2 : 50-65
- Musfidar, Ma'un. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Makassar*. Makassar: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Mushawir, Andi Jazai Asherina A. Muis, Mahlia. & Umar, Fauziah. (2019). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Universitas Hasanuddin Di Makassar*. *Hasanuddin Journal of Business Strategy*. Vol. 1,2: 14-24.
- Mutholib. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja*. *EJurnal Akuntansi*. Vol 2,No.3 : 222-236.
- Newstrom, John W. (2011). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.
- Noor, Juliansyah. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Gunawan, R. (2017). *The Effect of Work Environment, Leadership Style, and Organizational Culture towards Job Satisfaction and Its Implication towards Employee Performance In Parador Hotels and Resorts, Indonesia*. *International Journal of Law and Management*. Vol. 59: 1337-1358.

- Pradana, Wahyu Eka. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Karya Tugas Anda Sukorejo)*. Malang: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang.
- Prawirosentoro, Suyadi. (1999). *Akuntansi Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indek Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). *Organizational Behavior Edisi 12*. Salemba Empat. Jakarta
- Robbins, Stephen P. And Timothy A. Judge. (2011). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sambel, S. S,m Taroreh, R. N., Sam. U., & Manado R. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Pegawai PT. Bank Mandiri (Persero) Area Manado*. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen Bisnis dan Akuntansi. Vol. 6,4 : 153-170.
- Samsuddin, Sadili. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Saputra, Andika Eka. Suwarsi, Sri. & Irfani, Aminuddin. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pikiran Rakyat Bandung*. Jurnal Prosiding Manajemen. Vol. 3,1: 306-312.

- Sari, Siti Dwi Intan. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura II Bandar Udara Sultan Syarif Kasim II Pekanbaru*. *JOM FISIP*. Vol. 6: 1-11.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan*. Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. 420–429.
- Saripuddin. (2019). *Pengaruh dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. POS Indonesia Kantor Medan*. Kumpulan Jurnal Univesitas Muhammadiyah Sumatera. Vol. 8,1 : 1-20.
- Sarwono, J. (2007). *Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Dengan SPSS*, Andi, Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Sastrohadiwiryo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Media.
- Sherman & Bohlander. (1992). *Managing Human Resources Management*. Cincinnati-Ohio: South Western Publishing.
- Simamora, Henry. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyatno, Budi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV.

Media Brilian.

Suryani, Ade Irma. (2016). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Ketera Api Indonesia DAOP 9 Jember)*. Jember: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.

Suryani, N. Lilis. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indo Tekhnoplus. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 2,2: 260-277.

Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Suwatno & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Syarmila. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN Unit Induk Wilayah Sulselbar Kota Makassar*. Makassar: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin.

Taufiqurokhman. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: FISIP Univ. Prof. Dr. Moestopo Beragama.

Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

Winata, Fadlan. (2022). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (Uptd) Kebun Binatang Taman Rimbo Jambi*. Jambi: Skripsi Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.

- Wulandari, Nopita. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. INKA (Persero) Madiun. Jurnal Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*. Vol. 6,1.
- Yamin, D. Muhammad (2018). *Pengaruh Antara Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Antara Penjual di Kantor Wilayah BNI Jakarta-Bumi Sepong Damai. Jurnal Studia Akuntansi dan Bisnis*. Volume 6. Nomor 1. STIE LA Tasa Mashiro, Rangkasbitung.
- Yusman, Yuni. (2017). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Palembang*. Palembang: Skripsi DIII Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata Peneliti

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Tsabiitah Mustahfizdah Arsal
 Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 27 November 2000
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat Rumah : Jl. Poros Bumi Permata Sudiang 2 Blok A3 No. 3
 Kel. Laikang, Kec. Biringkanaya, Makassar.
 Telpon Rumah dan HP : 0895803719732
 Alamat *E-mail* : tmustahfizdah@gmail.com



Riwayat Pendidikan

- TK Asoka Makassar (2004-2006)
- SD Negeri Pai Makassar (2006-2012)
- Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Makassar (2012-2015)
- Madrasah Aliyah Negeri 3 Makassar (2015-2018)

Riwayat Organisasi

- Kema Immaj FEB-UH (Keluarga Mahasiswa Ikatan Mahasiswa Manajemen)
- Pengurus Senat Mahasiswa FEB-UH Periode 2021
- Pengurus Majelis Permusyawaratan Mahasiswa (Maperwa) FEB-UH Periode 2022
- Pengurus Himpunan Mahasiswa Islam (Hml) Periode 2019-2020 dan Periode 2021-2022

Pengalaman Magang

- PT. Angkasa Pura 1 Makassar (Juni 2021)

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 07 Januari 2023

Lampiran 2: Kuisisioner Penelitian**KUISISIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional

Sultan Hasanuddin Makassar

di Tempat

Bersama ini, saya:

Nama : Tsabiitah Mustahfizdah Aرسال

NIM : A021181504

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen

No. Hp : 0895803719732

Dalam rangka memenuhi syarat penyelesaian proses Pendidikan sebagai mahasiswa Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, dengan ini saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner yang diberikan. Saya mengharapkan Bapak/Ibu mengisi kuisisioner sesuai dengan kondisi yang dirasakan saat ini di kantor. Informasi yang Bapak/Ibu berikan dijamin rahasia dan hanya untuk kepentingan akademis.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas partisipasinya diucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mahasiswa Universitas Hasanuddin Makassar

Tsabiitah Mustahfizdah Aرسال

Kuisisioner Tentang

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABLE *INTERVENING* PADA PT. ANGKASA PURA I (PERSERO) BANDAR UDARA INTERNASIONAL SULTAN HASANUDDIN

A. Identitas Responden

1. Nama Lengkap :

*Berikan tanda (√) pada keterangan berikut :

2. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan

3. Usia : ≤ 20 Tahun 21-30 Tahun

31-40 Tahun 41-50 Tahun

51-60 Tahun ≥ 61 Tahun

4. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma

S1 S2

S3

5. Masa Kerja : ≤ 5 Tahun 6-10 Tahun

11-15 Tahun 16-20 Tahun

21-25 Tahun ≥ 26 Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berikan tanda centang (√) pada setiap kolom yang tersedia, kemudian isi sesuai dengan keadaan yang dirasakan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

VARIABEL KOMPENSASI FINANSIAL

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Gaji/upah	Gaji/upah yang diterima sesuai kebutuhan saya.					
		Gaji/upah yang diterima sesuai dengan kinerja yang saya berikan pada perusahaan.					
		Gaji/upah ditentukan berdasarkan jabatan saya di perusahaan.					
2	Insentif	Insentif yang diterima sesuai dengan kinerja saya dalam bekerja.					
		Insentif yang diterima sesuai dengan jabatan pada perusahaan.					
		Insentif yang diterima dapat meningkatkan motivasi saya dalam bekerja.					
3	Tunjangan	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan bagi karyawan.					
		Perusahaan memberikan asuransi tenaga kerja bagi karyawan.					
		Perusahaan memberikan asuransi jiwa bagi karyawan.					
		Perusahaan memberikan tunjangan pensiun bagi karyawan.					
		Perusahaan memberikan tunjangan hari besar/ raya bagi karyawan.					

		Perusahaan memberikan tunjangan cuti tahunan bagi karyawan.					
		Perusahaan memberikan tunjangan cuti hamil bagi karyawan wanita.					
		Perusahaan menyediakan tempat parkir yang cukup.					
4	Fasilitas	Perusahaan menyediakan fasilitas transportasi yang sesuai kebutuhan.					
		Perusahaan menyediakan ruang kantor yang lengkap dan sesuai kebutuhan.					

VARIABEL KOMPENSASI NON FINANSIAL

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Pekerjaan itu sendiri	Perusahaan memberikan tugas-tugas yang menarik.					
		Perusahaan memberikan tantangan untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik.					
		Perusahaan memberikan tanggung jawab terhadap pekerjaan.					
		Perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan pengakuan.					
		Saya memiliki rasa pencapaian dalam setiap pekerjaan saya.					
2	Lingkungan kerja	Perusahaan memberikan kebijakan-kebijakan yang sehat.					
		Saya memiliki supervisor yang kompeten pada perusahaan.					

		Saya memiliki kerabat yang menyenangkan pada perusahaan.					
		Saya memiliki lingkungan kerja yang nyaman pada perusahaan.					

VARIABEL KINERJA KARYAWAN

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kuantitas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
		Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai standar yang ditetapkan.					
		Saya cepat dalam bertindak/mengambil keputusan.					
2	Kualitas	Keterampilan yang saya miliki dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan hasil yang berkualitas.					
		Ketelitian sangat penting dalam mengerjakan tugas.					
		Saya mampu bekerja sesuai standar mutu perusahaan.					
3	Pelaksanaan tugas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan rapih.					
		Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4	Tanggung jawab	Saya memiliki tanggung jawab dalam bekerja.					
		Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
		Saya dapat mengerjakan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya tanpa disuruh oleh atasan.					

VARIABEL MOTIVASI

No	Indikator	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Kebutuhan Eksistensi	Kompensasi yang diberikan dapat memotivasi saya dalam bekerja.					
		Kompensasi yang diberikan dapat mencukupi kebutuhan saya.					
		Perusahaan memberikan jaminan kesehatan yang baik.					
		Perusahaan memberikan uang makan dan fasilitas transportasi bagi karyawan.					
2	Kebutuhan Keterhubungan	Hubungan karyawan dengan atasan berjalan dengan baik.					
		Kerja sama antar atasan dan bawahan berjalan dengan baik.					
		Kerja sama antar rekan kerja berjalan dengan baik.					
		Perusahaan menghargai hasil kerja yang telah saya laksanakan.					
		Perusahaan mengadakan program piknik bagi karyawan.					
3	Kebutuhan Pertumbuhan	Saya memiliki keinginan untuk bekerja lebih baik.					
		Perusahaan memberikan peluang untuk meningkatkan karir.					
		Saya mendapatkan dukungan dari tempat kerja untuk menyelesaikan tugas.					
		Perusahaan memberikan training untuk meningkatkan					

		pengetahuan dan keterampilan karyawan.					
--	--	--	--	--	--	--	--

Lampiran 3: Surat Izin Penelitian dan Surat Keterangan Selesai Penelitian

Surat Izin Penelitian



Nomor : 9138 /UN4.4.1/PT.01.04/2022
Lamp : -
Hal : Permohonan Izin Penelitian

11 Oktober 2022

Yth : **General Manager PT. Angkasa Pura I**
di
Makassar

Disampaikan dengan hormat, bahwa mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin :

Nama : TSABIITAH MUSTAHFIZDAH ARSAL
No. Pokok : A021181504
Departemen : MANAJEMEN
Tempat/Tgl Lahir : Makassar, 27 November 2000
Program Studi : Strata Satu (SI)
Alamat/No.Telp : Jl. Laikang BPS 2 Blok A3/3 / 0895803719732

Akan melakukan Penelitian untuk Tugas Akhir /Skripsi dalam rangka penyelesaian studinya, Judul Skripsi yang ditulis :

Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada PT. Angkasa Pura I (PERSERO) Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar

Sehubungan dengan hal di atas, mohon kiranya Bapak/Ibu berkenan menerima / mengizinkan mahasiswa tersebut melakukan penelitian pada Instansi /Perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Atas izin dan bantuan yang diberikan, kami sampaikan terima kasih.



an Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Dr. Mursalim Nohong, SE., M.Si.
NIP. 197106192000031001

Tembusan:

1. Ketua Departemen
2. Arsip



Surat Keterangan Selesai Penelitian



**Sultan
Hasanuddin**
BANDARA UDARA
INTERNASIONAL
PT. Angkasa Pura I
Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin
Jl. Bandara Lama No. 1 Mandal 90552
Telp : 0411 550123 Fax : 0411 553183
Website : www.hasanuddin-airport.co.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR : AP.I. 13 /LB.01.08/2023 /UPG.AD

1. Yang Bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kadir Usman
NIP : 8969160-K
Jabatan : Airport Administration Senior Manager

Menerangkan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Tsabiitah Mustahfzidah Aرسال
NIM : A021181504
Program Studi : Manajemen
Perguruan : Universitas Hasanuddin Makassar
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan ~~Bagian Administrasi~~ dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening* pada PT. Angkasa Pura I (Persero) Bandar Udara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar

Yang bersangkutan adalah benar mahasiswa dari Universitas Hasanuddin Makassar yang telah melaksanakan Penelitian di PT Angkasa Pura I (Persero) Cabang Bandar Udara Sultan Hasanuddin Makassar Sesuai Surat General Manager nomor : AP.I.2242/DL.07/2022/GM.UPG tanggal 19 Oktober 2022 perihal Persetujuan Penelitian.

2. Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk proses kelengkapan berkas ujian akhir kelulusan di Universitas Hasanuddin Makassar.

Makassar, 12 Januari 2023
AN. GENERAL MANAGER
AIRPORT ADMINISTRATION SENIOR MANAGER


ANGKASAPURA AIRPORTS
KADIR USMAN

Lampiran 4: Tabulasi Data Responden

Kompensasi Finansial (X1)

No	Pernyataan	Skor					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
1	X1.1	9	16	12	2	1	40
2	X1.2	13	10	14	3	-	40
3	X1.3	11	21	6	2	-	40
4	X1.4	8	15	11	4	2	40
5	X1.5	8	17	11	2	2	40
6	X1.6	13	15	9	-	3	40
7	X1.7	18	15	4	3	-	40
8	X1.8	16	16	6	-	2	40
9	X1.9	14	15	6	3	2	40
10	X1.10	17	15	4	1	3	40
11	X1.11	19	16	4	1	-	40
12	X1.12	19	15	3	-	3	40
13	X1.13	16	16	4	1	3	40
14	X1.14	19	14	7	-	-	40
15	X1.15	8	13	10	9	-	40
16	X1.16	8	20	10	2	-	40

Kompensasi Non Finansial (X2)

No	Pernyataan	Skor					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
1	X2.1	9	21	8	2	-	40
2	X2.2	9	22	9	-	-	40
3	X2.3	8	26	6	-	-	40
4	X2.4	9	22	9	-	-	40
5	X2.5	12	20	8	-	-	40
6	X2.6	8	22	7	3	-	40
7	X2.7	8	23	8	1	-	40
8	X2.8	7	23	9	1	-	40

9	X2.9	6	25	7	2	-	40
---	------	---	----	---	---	---	----

Motivasi (Z)

No	Pernyataan	Skor					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
1	Z.1	14	18	7	-	1	40
2	Z.2	10	22	7	-	1	40
3	Z.3	16	19	4	-	1	40
4	Z.4	12	19	6	-	3	40
5	Z.5	12	22	6	-	-	40
6	Z.6	13	21	5	1	-	40
7	Z.7	13	25	2	-	-	40
8	Z.8	9	25	5	-	1	40
9	Z.9	5	12	14	5	4	40
10	Z.10	19	18	3	-	-	40
11	Z.11	13	21	3	2	1	40
12	Z.12	10	24	5	1	-	40
13	Z.13	10	24	2	3	1	40

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Skor					Jumlah
		SS	S	N	TS	STS	
1	Y.1	16	23	1	-	-	40
2	Y.2	17	22	1	-	-	40
3	Y.3	12	24	4	-	-	40
4	Y.4	12	25	3	-	-	40
5	Y.5	19	20	1	-	-	40
6	Y.6	14	23	3	-	-	40
7	Y.7	13	25	2	-	-	40
8	Y.8	13	24	3	-	-	40
9	Y.9	20	19	1	-	-	40
10	Y.10	17	20	3	-	-	40
11	Y.11	17	18	5	-	-	40

Lampiran 5: Hasil Uji Validitas dan Reabilitas

All Variables X1 (Kompensasi Finansial)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.953
		N of Items	8 ^a
	Part 2	Value	.930
		N of Items	8 ^b
Total N of Items			16
Correlation Between Forms			.869
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.930
	Unequal Length		.930
Guttman Split-Half Coefficient			.930

a. The items are: X1.1, X1.2, X1.3, X1.4, X1.5, X1.6, X1.7, X1.8.

b. The items are: X1.9, X1.10, X1.11, X1.12, X1.13, X1.14, X1.15, X1.16.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	59.70	122.831	.820	.963
X1.2	59.67	122.328	.828	.963

X1.3	59.40	129.221	.627	.966
X1.4	59.92	121.815	.848	.963
X1.5	59.82	122.558	.855	.963
X1.6	59.62	120.958	.839	.963
X1.7	59.30	123.908	.835	.963
X1.8	59.37	122.856	.859	.963
X1.9	59.57	119.481	.884	.962
X1.10	59.47	119.538	.858	.963
X1.11	59.25	125.731	.817	.964
X1.12	59.35	120.490	.861	.963
X1.13	59.50	121.026	.797	.964
X1.14	59.27	130.102	.555	.967
X1.15	60.00	123.795	.640	.967
X1.16	59.62	127.266	.694	.965

All Variables X2 (Kompensasi Non Finansial)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.911
		N of Items	5 ^a
	Part 2	Value	.810

		N of Items	4 ^b
		Total N of Items	9
Correlation Between Forms			.879
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.935
	Unequal Length		.936
Guttman Split-Half Coefficient			.925

a. The items are: X2.1, X2.2, X2.3, X2.4, X2.5.

b. The items are: X2.5, X2.6, X2.7, X2.8, X2.9.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	31.98	18.487	.783	.922
X2.2	31.93	18.789	.835	.919
X2.3	31.90	18.913	.920	.915
X2.4	31.98	19.461	.699	.927
X2.5	31.90	19.118	.745	.924
X2.6	32.05	18.408	.736	.925
X2.7	31.98	18.281	.874	.916
X2.8	32.00	20.769	.403	.944
X2.9	32.10	18.605	.801	.920

All Variables Z (Motivasi)**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.939
		N of Items	7 ^a
	Part 2	Value	.940
		N of Items	6 ^b
Total N of Items			13
Correlation Between Forms			.883
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.938
	Unequal Length		.938
Guttman Split-Half Coefficient			.937

a. The items are: Z.1, Z.2, Z.3, Z.4, Z.5, Z.6, Z.7.

b. The items are: Z.7, Z.8, Z.9, Z.10, Z.11, Z.12, Z.13.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	48.82	62.712	.857	.961
Z.2	48.90	62.862	.894	.960
Z.3	48.70	63.908	.804	.962
Z.4	48.90	61.169	.862	.961
Z.5	48.78	66.589	.774	.963

Z.6	48.78	65.461	.785	.963
Z.7	48.68	68.584	.663	.966
Z.8	48.88	63.599	.894	.960
Z.9	49.55	60.715	.733	.967
Z.10	48.57	67.174	.714	.964
Z.11	48.82	61.840	.929	.959
Z.12	48.82	64.610	.906	.961
Z.13	48.90	62.195	.875	.961

All Variables Y (Kinerja Karyawan)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.934
		N of Items	6 ^a
	Part 2	Value	.901
		N of Items	5 ^b
	Total N of Items		11
Correlation Between Forms			.881
Spearman-Brown Coefficient	Equal Length		.937
	Unequal Length		.937
Guttman Split-Half Coefficient			.934

a. The items are: Y.1, Y.2, Y.3, Y.4, Y.5, Y.6.

b. The items are: Y.6, Y.7, Y.8, Y.9, Y.10, Y.11.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	42.87	23.907	.823	.950
Y.2	42.85	23.567	.883	.948
Y.3	43.05	23.638	.778	.951
Y.4	42.97	23.922	.804	.950
Y.5	42.82	24.148	.754	.952
Y.6	42.97	23.461	.821	.950
Y.7	42.95	23.792	.812	.950
Y.8	43.00	23.590	.750	.952
Y.9	42.80	24.062	.765	.952
Y.10	42.95	23.485	.740	.953
Y.11	43.00	22.564	.820	.950

Lampiran 6: Hasil Analisis Jalur (*Path Analysis*), Uji R^2 , dan Uji Hipotesis

X (Kompensasi Finansial) terhadap Z (Motivasi)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Finansial ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.843 ^a	.710	.702	.36305

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.265	1	12.265	93.051	.000 ^b
	Residual	5.009	38	.132		
	Total	17.273	39			

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.060	.317		3.342	.002
	Kompensasi Finansial	.758	.079	.843	9.646	.000

a. Dependent Variable: Motivasi Kerja

X1 (Kompensasi Finansial) terhadap Y (Kinerja Karyawan)**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Finansial ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.221 ^a	.049	.024	13.08502

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	333.259	1	333.259	1.946	.171 ^b
	Residual	6506.273	38	171.218		
	Total	6839.532	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.087	11.438		1.931	.061
	Kompensasi Finansial	-3.953	2.833	-.221	-1.395	.171

a. Dependent Variable: Kinerja

X1 (Kompensasi Finansial) & Z (Motivasi) Terhadap Y (Kinerja Karyawan)**Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Kompensasi Finansial ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.418 ^a	.175	.131	12.34850

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi Finansial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1197.573	2	598.786	3.927	.028 ^b
	Residual	5641.959	37	152.485		
	Total	6839.532	39			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Kompensasi Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.157	12.278		.664	.511
	Kompensasi Finansial	-13.913	4.965	-.777	-2.802	.008
	Motivasi Kerja	13.136	5.518	.660	2.381	.023

a. Dependent Variable: Kinerja

X2 (Kompensasi Non Finansial) terhadap Z (Motivasi)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Non-Finansial ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Motivasi

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std.
1	.841 ^a	.707	.700	

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Non-Finansial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12.219	1	12.219	91.863	.000 ^b
	Residual	5.054	38	.133		
	Total	17.273	39			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Non-Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-.055	.434		-.126	.900
	Kompensasi Non-Finansial	1.032	.108	.841	9.585	.000

a. Dependent Variable: Motivasi

X2 (Kompensasi Non Finansial terhadap Y (Kinerja Karyawan))

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Non-Finansial ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.278 ^a	.077	.053	12.88666

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Non-Finansial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	529.022	1	529.022	3.186	.082 ^b
	Residual	6310.510	38	166.066		
	Total	6839.532	39			

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. Predictors: (Constant), Kompensasi Non-Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	33.542	15.347		2.186	.035
	Kompensasi Non-Finansial	-6.792	3.805	-.278	-1.785	.082

a. Dependent Variable: Kinerja

X2 (Kompensasi Non Finansial) dan Z (Motivasi) terhadap Y (Kinerja Karyawan)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Kompensasi Non-Finansial ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.523 ^a	.273	.234	11.59178

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi Non-Finansial

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1867.869	2	933.934	6.951	.003 ^b
	Residual	4971.663	37	134.369		
	Total	6839.532	39			

- a. Dependent Variable: Kinerja
 b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi Non-Finansial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	34.435	13.808		2.494	.017
	Kompensasi Non-Finansial	-23.591	6.328	-.966	-3.728	.001
	Motivasi Kerja	16.275	5.156	.818	3.157	.003

a. Dependent Variable: Kinerja