

DAFTAR PUSTAKA

- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 73–85. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i2.19>
- Amos, T., Pearse, N., Ristow, L., & Ristow, A. (2016). *Human Resource Management* (M. Ronan (ed.)). JUTA and Company LTD.
- Arifin, N. (2020). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori dan Kasus*. Unisnu Press.
- Astuti, S. darmi. (2010). Person-organization fit (P-O Fit Model) Terhadap kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi JBE*, 17(1), 43–60.
- B.Uno, H., & Lamatenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. PT. Bumi Aksara.
- Bangun, O. V., Supartha, I. W. G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh person-job fit dan person-organization fit terhadap komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior (OCB). *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana 6.5 (2017): 2071-2102*, 5, 2071–2102. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/download/29794/18688/>
- Bowen, D. E., Ledford, G. E., & Nathan, B. R. (1991). Hiring for the organization, not the job. *Academy of Management Perspectives*, 5(4), 35–51. <https://doi.org/10.5465/ame.1991.4274747>
- CHampoux, J. E. (2017). *Organizational Behavior: Integrating Individuals, Groups, and Organizations - Joseph E. Champoux - Google Buku*. In *Routledge (Taylor & Francis Group)*. [https://books.google.co.id/books?id=CXu3DAAAQBAJ&pg=PT3&lpg=PT3&dq=Champoux,+Joseph+E.+2011.+Organizational+Behavior:+Integrating+Individuals,+Groups,+and+Organizations.+Oxon:+Taylor+%26+Francis+\(Routledge+Collection\).&source=bl&ots=A1I-WGpD82&sig=ZMRYvla](https://books.google.co.id/books?id=CXu3DAAAQBAJ&pg=PT3&lpg=PT3&dq=Champoux,+Joseph+E.+2011.+Organizational+Behavior:+Integrating+Individuals,+Groups,+and+Organizations.+Oxon:+Taylor+%26+Francis+(Routledge+Collection).&source=bl&ots=A1I-WGpD82&sig=ZMRYvla)
- Chilton, M. A., Hardgrave, B. C., & Armstrong, D. J. (2005). Person-job cognitive

- style fit for software developers: The effect on strain and performance. *Journal of Management Information Systems*, 22(2), 193–226. <https://doi.org/10.1080/07421222.2005.11045849>
- Dewi Astuti. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen Bisnis*, 2(2), 55–68. <https://doi.org/10.56127/jaman.v2i2.181>
- Donald P, M. (2007). The Ties that Bind: Social Networks, Person-Organization Fit and Turnover Intention. *Observatory*. http://papers.ssrn.com/sol3/Delivery.cfm/SSRN_ID1424007_code516046.pdf?abstractid=1424007&mirid=1
- Fauzi, A., & Hidayat Na, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga Universty Press.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2014). *PARTIAL LEAST SQUARES Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ginanjari, H., & Berliana. (2021). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR CITRA ABADI DI JAKARTA*. 3(2), 176–184.
- Hamdi, A. S., & E.Bahrudin. (2014). *Metode penelitian kuantitatif aplikasi dalam pendidikan*. Penerbit Deepublish.
- Herbert G, H. I., Judge, T. A., & Kammeyer-Mueller John D. (2019). *STAFFING ORGANIZATIONS, Ninth Edition*.
- Jaleh, F., Ali, D. F., & Mehdi, K. (2014). *The impact of person-job fit and person-organization fit on OCB: The mediating and moderating effects of organizational commitment and psychological empowerment Article information : July*. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2013-0118>
- James G, H., Richard N, O., & Mary, U.-B. (2010). *Organizational Behavior*. John Wiles & son inc.
- Jason A, C., Jeffery A, L., & Michael J, W. (2019). *Organization Behavior Improving Performance and Commitment in the workplace*. McGraw-Hill Education.
- Jaya, F. P., Sulaiman, S., & Rusvitawati, D. (2019). Pengaruh Person Job Fit (Pj-Fit) dan Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Puta Kebun

- Asri (CPKA). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 12–21. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i1.42>
- Jehanzeb, K., & Mohanty, J. (2018). Impact of employee development on job satisfaction and organizational commitment: person–organization fit as moderator. *International Journal of Training and Development*, 22(3), 171–191. <https://doi.org/10.1111/ijtd.12127>
- Khaola, P., & Sebotsa, T. (2015). *Person-organisation fit , Organisational commitment and organisational citizenship Behaviour. August.* <https://doi.org/10.6084/M9.FIGSHARE.1487700>
- Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, R. D., & Johnson, E. C. (2005). Consequences of individuals' fit at work - Meta-analysis of PJ, PO, PG, PS fit. *Personnel Psychology*, 58(2), 281–342.
- Kristof, A. L. (1996). Person-organization fit: An integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49(1), 1–49. <https://doi.org/10.1111/j.1744-6570.1996.tb01790.x>
- Lin, Y., Yu, C., Yi, C., Development, R., Application, T., & Development, H. R. (2014). *THE EFFECTS OF POSITIVE AFFECT , PERSON-JOB FIT , AND WELL-BEING ON JOB PERFORMANCE.* 42(9), 1537–1548.
- Lutfiyah, L., Oetomo, H. W., & Suhermin, S. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Person Job Fit dan Kinerja Karyawan pada PT. Andromedia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 684. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p684-699>
- Maria, H. S. (2017). Analisis Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional Dan Organizational citizenship behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Telkom Witel Pekalongan. *Diponegoro Journal of Management*, 5, 1.
- McMahon, F. A., & Carter, E. M. (2005). *Employee performance.* Kogan Page.
- Michael, B. (2013). High Commitment High Performance. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). Harvard Business school.
- Muslich, A., & Iswati, S. (2017). *Metode Peneitian Kuantitatif Edisi Kedua.* Airlangga Universty Press.

- Nugroho, S., & Raharja, E. (2018). PENGARUH PERSON-ORGANIZATION FIT, BEBAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PERAWAT (Studi pada Perawat Rumah Sakit Ken Saras Kabupaten Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Nursafitri, F., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Person-Job Fit dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(1), 14–33. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i1.29>
- Nurtjahjono, G. E., Nimran, U., Musadieg, M. Al, & Utami, H. N. (2020). The Effect of Job Characteristic, Person-Job Fit, Organizational Commitment on Employee Performance (Study of East Java BPJS Employees). *Journal of Public Administration Studies*, 005(01), 5–7. <https://doi.org/10.21776/ub.jpas.2020.005.01.2>
- Onita Sari, S., Hasibuan, A., Efendi, & Dkk. (2020). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Onyama, D. N. (2021). Profitability, Productivity, and Sustainability: Organizational Behavior and Strategic Alignment. In *Profitability, Productivity, and Sustainability: Organizational Behavior and Strategic Alignment*. Routledge. <https://doi.org/10.4324/9781003102410>
- P. Robbins, S., & A. Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Penerbit Salemba Empat.
- Potgieter, I. L. (2022). Managing Human Resources. In *Managing Human Resources*. <https://doi.org/10.1007/978-3-031-09803-1>
- Putri, R. A. R., & Parmin, P. (2022). Pengaruh Person Job Fit, Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasi dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(5), 597–612. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i5.155>
- Rahma, D. H., Widawati, L., & Utami, A. T. (2022). Pengaruh person-job fit terhadap komitmen organisasi pada karyawan milenial. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(2), 214–220.

- Rahmawati, S. (2021). Pengaruh Person Job Fit Dan Person Organization Fit Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru Tetap Smk Taman Karya Pertambangan Kebumen) Septiya Rahmawati. *Stie, Manajemen S- Bangsa, Putra*, 1–12. <http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/id/eprint/452/>
- Ricky W, G., & Gregory, M. (2013). *Organization Behavior Managing People and Organizations*. South-Western Cengage Learning.
- Rifqi, M. F., & Ningsih, L. S. R. (2022). *Pengaruh Person Organization Fit dan Person Job Fit Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopontren MBS Water Suci Manyar Gresik PENDAHULUAN Perkembangan organisasi di era globalisasi sekarang ini , perusahaan baik itu perusahaan yang bergerak di bidang perindust. 4(1), 209–222.*
- Riniwati, H. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. UB Press.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Essential of Organizational Behaviour*. In *Pearson*.
- Robert N, L., & John R, H. (2015). *FUNDAMENTALS OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT Functions, Applications, and Skill Development*. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents (Vol. 3, Issue April)*.
- Rodwell, J. J., Kienzle, R., & Shadur, M. A. (1998). The relationship among work-related perceptions, employee attitudes, and employee performance: The integral role of communications. *Human Resource Management, 37(34), 277–293.* [https://doi.org/10.1002/\(sici\)1099-050x\(199823/24\)37:3/4<277::aid-hrm9>3.3.co;2-5](https://doi.org/10.1002/(sici)1099-050x(199823/24)37:3/4<277::aid-hrm9>3.3.co;2-5)
- Ross, S. C. (2021). *Organizational Behavior Today*. In *Organizational Behavior Today*. <https://doi.org/10.4324/9781003142119>
- Rudy, I. S. (2020). Person Job Fit, Komitmen Organisasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Banjarmasin. *Journal of Technopreneurship on Economics and Business Review, 1(1), 34–46.* <https://doi.org/10.37195/jtebr.v1i1.9>
- Rumangkit, S., & Haholongan, J. (2019). Person Organization Fit, Motivasi Kerja,

Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *TECHNOBIZ : International Journal of Business*, 2(2), 64.
<https://doi.org/10.33365/tb.v3i2.449>

Russell, C. (2003). *Right Person Right Job*. Market Bivd.

Sanjaya, W. (2013). *Penelitian Pendidikan Jenis, Metode dan Prosedur*. Kencana.

Santoso, D., & Irwanto, I. (2014). Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit) terhadap Organization Citizenship Behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada KPPBC TMP Tanjung Emas Semarang). *Jurnal NeO-Bis*, 8(1), 1–16.

Sari, L. P., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person-Organization Fit, Job Embeddedness dan Religiusitas Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(2), 197–213.
<https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i2.463>

Setiawan, A. (2017). Analisis Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Karyawan (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Malang, Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 13–16.

Sugianto, S. K., Thoyib, A., & Noermijati. (2012). Pengaruh Person-Organization Fit (P-O Fit), Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Pegawai (Pada Pegawai UB Hotel, Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 229–238.
<https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/PSND/article/view/852>

Sunardi, & Srimulyani, V. A. (2020). *Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Person Job Fit terhadap Kinerja Pegawai dengan Komitmen Afektif sebagai Mediating pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Madiun*. 08(02), 173–183.

Terri A, S. (2019). *ESSENTIALS OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AN EVIDENCE-BASED APPROACH*. In *SAGE Publications*. SAGE Publication.

Unaradja, D. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Penerbit universitas katolik indoneisa atma jaya.

Waterkamp, C. I. A., Tawas, H., & Mintardjo, C. (2018). Pengaruh Profesionalisme,

Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Manado Effect of Professionalism, Organizational Commitment and Work Satisfaction To Employees Performance in Pt. Ba. *Jurnal EMBA*, 5(2), 2808–2818.

LAMPIRAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr(i) Responden

Pegawai PT. PLN (Persero) UIKL Sulawesi

Di

Tempat.

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin:

Nama : Karmila
NIM : A012212006
Program Studi : Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Hasanuddin

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul "PENGARUH PERSON ORGANIZATION FIT DAN PERSON JOB FIT TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI PT. PLN (Persero) UIKL Sulawesi". Sehubungan dengan hal tersebut, dengan segala kerendahan hati, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) untuk dapat meluangkan waktu mengisi kuesioner terlampir.

Data atau informasi yang Bapak/Ibu/Sdr(i) berikan akan kami gunakan semata-mata untuk keperluan ilmiah. Kami akan menjaga kerahasiaan data atau informasi tersebut sesuai dengan kode etik penelitian. Partisipasi Bapak/Ibu/Sdr(i) sangatlah penting bagi kesuksesan penelitian ini. Atas perhatian dan kerja sama Bapak/Ibu/Sdr(i) kami sampaikan terima kasih.

Makassar, 8 Februari 2023

Peneliti

KARMILA

Petunjuk: Isilah sesuai dengan keadaan diri bpk/ibu/sdr(i).

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Jenjang Pendidikan Terakhir:
5. Masa Kerja di PT. PLN (Persero) UIKL Sulawesi:
6. Jabatan saat ini :

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Bapak/ibu/Sdr (i) mohon memberikan pilihan tentang seberapa setuju atas pendapat-pendapat seperti yang terdapat dalam pernyataan-pernyataan dibawah ini dengan cara mencontreng atau memberi tanda (✓) pada kotak yang memiliki judul kombinasi huruf berikut yang dianggap paling sesuai dengan tingkat persetujuan Bapak/Ibu/Sdr(i) untuk setiap butir pertanyaan/pernyataan: (1) STS=Sangat Tidak Setuju, (2) TS=Tidak Setuju, (3) CS=Cukup Setuju, (4) S=Setuju, (5) SS=Sangat Setuju. Mohon kiranya tidak ada pertanyaan/pernyataan yang dibiarkan kosong atau tidak dijawab.

DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER

PERSON ORGANIZATION FIT

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa sesuai dengan nilai yang diterapkan di perusahaan yaitu sinergi.					
2.	Nilai yang diterapkan di perusahaan yaitu profesionalisme penting bagi saya.					
3.	Berkontribusi pada pelanggan merupakan salah satu tujuan kerja saya.					
4.	Saya merasa amanah dalam menjalankan tugas perusahaan.					
5.	Salah satu tujuan saya adalah berkompeten dalam bekerja.					
6.	Saya merasa harmonis dengan teman kerja dan keharmonisan merupakan kebutuhan saya dalam bekerja.					
7.	Saya merasa loyal terhadap perusahaan.					
8.	Saya merasa adaptif selama bergabung di perusahaan ini.					
9.	Budaya kolaboratif sesuai dengan karakteristik kepribadian saya.					

PERSON JOB FIT

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya memiliki keterampilan dan kemampuan yang tepat untuk melakukan pekerjaan ini.					
2.	Terdapat kesesuaian antara kebutuhan perusahaan dengan kemampuan yang saya miliki.					
3.	Adanya kecocokan antara persyaratan pada pekerjaan dan keahlian saya.					

4	Latar belakang pendidikan saya sesuai dengan pekerjaan saya saat ini.					
5.	Saya merasa pelatihan dalam pekerjaan sesuai dengan kebutuhan saya.					
6.	Pekerjaan yang saya lakukan memberikan seluruh hal yang saya inginkan dan saya butuhkan.					
7.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan saat ini memberi hampir semua yang saya inginkan dari sebuah pekerjaan.					
8.	Saya merasa terdapat kesesuaian antara keinginan saya terkait pekerjaan dengan karakteristik pekerjaan saya saat ini.					

KOMITMEN ORGANISASI

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya merasa menjadi bagian keluarga pada perusahaan ini.					
2.	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini					
3.	Saya selalu berusaha mengerjakan tugas dengan baik untuk pencapaian target dari organisasi.					
4.	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan organisasi.					
5.	Saya bangga bercerita kepada orang lain bahwa saya adalah bagian dari organisasi ini.					
6.	Saya menceritakan perusahaan ini kepada teman-teman sebagai organisasi yang bagus untuk bekerja.					

KINERJA

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya berusaha meningkatkan kualitas kerja dengan tepat waktu.					
2.	Saya menguasai bidang pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
3.	Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan perusahaan sehingga hasilnya memuaskan.					
4.	Saya memiliki kuantitas kerja yang baik dan sesuai target yang ditentukan perusahaan.					
5.	Saya selalu menepati waktu jam kerja (datang dan pulang).					
6.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu agar dapat menghasilkan kerja yang optimal					

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASI BAPAK/IBU/SDR(I)

DESKRIPSI RESPONDEN

Jenis Kelamin	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
Laki-Laki	82	73,2 %
Perempuan	30	26,8 %
Jumlah	112	100 %

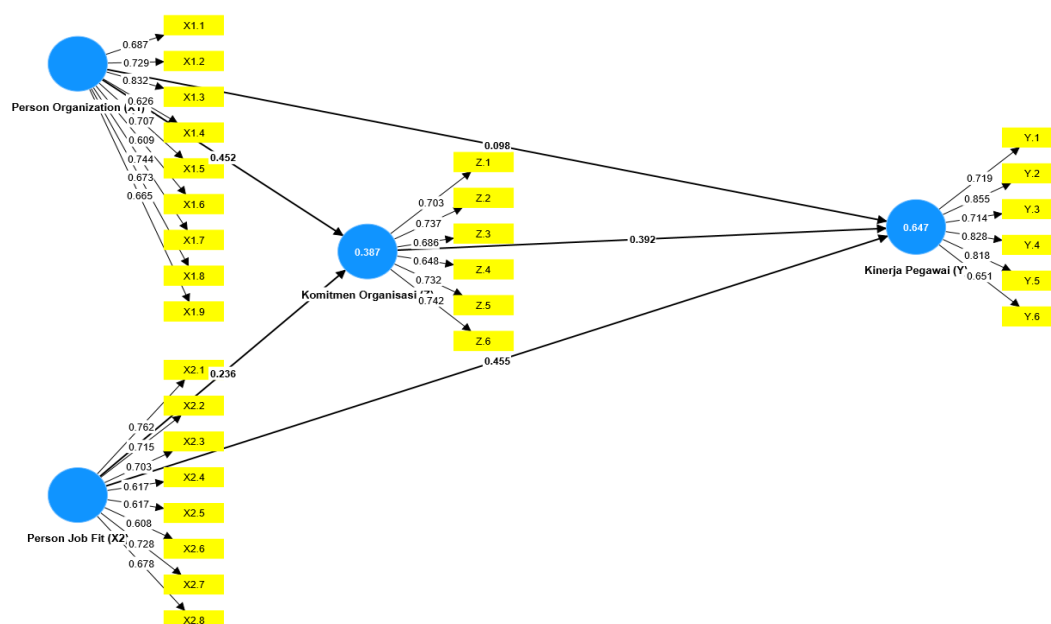
Usia	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
20 - 30 tahun	36	32,1%
31 - 40 tahun	45	40,2%
41 - 50 tahun	16	14,3%
> 50	15	13,4%
Jumlah	112	100%

Pendidikan Terakhir	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
SLTA	4	3,6 %
SMA/SMK/STM	14	12,5 %
D1	5	4,5 %
D3	15	13,4 %
S1	66	59 %
S2	7	6,2 %
S3	1	0,8 %
Jumlah	112	100 %

Masa Kerja	Frekuensi (orang)	Persentase (%)
------------	-------------------	----------------

< 5 Tahun	25	22,3%
6 – 10 tahun	30	26,8%
11 – 20 tahun	38	33,9%
21 >	19	17%
Jumlah	112	100%

HASIL PENGOLAHAN DATA



Outer Loading

	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (Z)	Person Job (X2)	Person Organization (X1)
X1.1				0,687
X1.2				0,729
X1.3				0,832
X1.4				0,626
X1.5				0,707
X1.6				0,609
X1.7				0,744
X1.8				0,673
X1.9				0,665
X2.1			0,762	
X2.2			0,715	

X2.3			0,703	
X2.4			0,617	
X2.5			0,617	
X2.6			0,608	
X2.7			0,728	
X2.8			0,678	
Y.1	0,719			
Y.2	0,855			
Y.3	0,714			
Y.4	0,828			
Y.5	0,818			
Y.6	0,651			
Z.1		0,703		
Z.2		0,737		
Z.3		0,686		
Z.4		0,648		
Z.5		0,732		
Z.6		0,742		

Realibity dan Validity

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
Kinerja Pegawai (Y)	0,857	0,859	0,895	0,589
Komitmen Organisasi (Z)	0,801	0,802	0,858	0,502
Person Job (X2)	0,833	0,835	0,873	0,563
Person Organization (X1)	0,868	0,867	0,896	0,591

R Square

	R-square	R-square adjusted
Kinerja Pegawai (Y)	0,647	0,637
Komitmen Organisasi (Z)	0,387	0,375

F Square

	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (Z)	Person Job (X2)	Person Organization (X1)
Kinerja Pegawai (Y)				
Komitmen Organisasi (Z)	0,267			
Person Job (X2)	0,36	0,059		
Person Organization (X1)	0,014	0,216		

Collinearity (VIF)

	Kinerja Pegawai (Y)	Komitmen Organisasi (Z)	Person Job (X2)	Person Organization (X1)
Kinerja Pegawai (Y)				
Komitmen Organisasi (Z)	1.630			
Person Job (X2)	1.630	1.540		
Person Organization (X1)	1.873	1.540		

Boostraping

Total Indirect Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Person Job (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,092	0,096	0,047	1.985	0,047
Person Organization (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,177	0,178	0,052	3.414	0,001

Total Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Komitmen Organisasi (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,392	0,393	0,085	4.637	0
Person Job (X2) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,547	0,548	0,082	6.678	0
Person Job (X2) -> Komitmen Organisasi (Z)	0,236	0,243	0,099	2.391	0,017
Person Organization (X1) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,275	0,279	0,091	3.027	0,002
Person Organization (X1) -> Komitmen Organisasi (Z)	0,452	0,455	0,096	4.722	0

Spesific Indirect Effect

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
Person Job (X2) -> Komitmen Organisasi (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,092	0,096	0,047	1.985	0,047
Person Organization (X1) -> Komitmen Organisasi (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	0,177	0,178	0,052	3.414	0,001

JAWABAN RESPONDEN

X 1 1	X 1 2	X 1 3	X 1 4	X 1 5	X 1 6	X 1 7	X 1 8	X 1 9	X 2 1	X 2 2	X 2 3	X 2 4	X 2 5	X 2 6	X 2 7	X 2 8	Z 1	Z 2	Z 3	Z 4	Z 5	Z 6	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
3	3	5	5	5	5	2	3	5	5	5	5	2	2	2	1	1	1	3	5	5	3	3	5	3	3	5	3	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	3	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	4	
5	4	4	4	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	2	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	
4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	
4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	3	3	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	
4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	

5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	5			
5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	5	5	4	3	3	4	4			
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4			
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4				
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5		
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4			
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5			
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	2	3	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4			
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4			
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5		
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
4	3	3	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4		
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4		
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	2	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	5	3	4	4	5	3	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	3	4	3	4	5	
4	4	5	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	5	4
4	5	5	4	5	3	5	4	5	3	4	3	4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	4
4	3	5	4	3	3	3	5	3	3	4	3	5	4	4	5	4	5	3	5	4	5	5	5	3	5	3	5	4	4	4
5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4

4	5	4	4	4	3	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5
5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
3	5	4	5	5	3	4	4	3	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5
5	4	4	5	4	4	5	4	3	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5
5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5
5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5
5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4
5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4
5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5
5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5