

DAFTAR PUSTAKA

- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT. Refika Adiatama.
- Oddang, Oddang, dkk. 2020. Pengaruh gaya kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja pegawai. *Jurnal Tata Kelola*.
- Zabir, Muzakkir, 2018. Kebijakan Pimpinan dalam Memotifasi Kerja Pegawai Baitul Mal Aceh. *Al-Idarah: Jurnal Manajemen dan Administrasi Islam*. Januari-Juni 2018.
- Sigita, Ayu Alinvia, dkk. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediator (Studi pada PT. Astra Internasional, Tbk-Toyota (Auto 2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Umasangadji, Fatmawati, dkk. 2014. Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja pegawai pada Sekertariat Daerah Kabupaten Halmahera Tengah. *Jurnal Administrasi Publik Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Hernowo, Narmodo. 2013. Pengaruh Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Wonogiri. *Journal Daya Saing*, Diakses Desember 2018.
- Imatama. 2011. Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Pendidikan Perkebunan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*.
- Batubara, S. S. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT. Inalum (Persero). 3(1), <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Paramita, Lisa. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Kalimantan Timur, *Jurnal Administrasi Negara*, 5(3).
- Rendyka Dio Siswanto, D. H. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis, Universitas Brawijaya*.

Batubara, S. Soulthan. (2020). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Departemen Pengadaan PT. Inalum (Persero)". *Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 40-58.

Setiawan Abdi and Pratama Siswa. (2019). "Pengaruh gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif dan Pengambilan Keputusan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera". *Jurnal Manajemen Tools*, 19-33

LAMPIRAN-LAMPIRAN

ANGKET PENELITIAN

Nomor :

Mohon kepada Bapak/ Ibu/ Sdr/ i dapat memberikan jawaban atas pernyataan di bawah ini sesuai dengan fakta yang dialami dalam bekerja. Kerahasiaan jawaban yang diberikan dijamin peneliti. Angket ini hanya semata untuk penelitian. Atas bantuannya diucapkan terimah kasih.

Identitas Responden :

Jenis Kelamin : a. Laki- laki b. Wanita

Pendidikan Terakhir : a. SD b. SLTP

c. SLTA d. Diploma

e. Sarjana S-1 f. Pasca Sarjana

Petunjuk Pengisian :

1. Berikan jawaban/ respon pada pernyataan berikut sesuai dengan pendapat dan apa yang anda rasakan dengan cara memberikan tanda centang (\surd) pada kolom yang tersedia.
2. Setiap pernyataan hanya dibutuhkan 1 (satu) jawaban/ respon.
3. Keterangan pilihan jawaban.

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

Angket Penelitian Eki Sarifin

A. Variabel Kepemimpinan (X)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	2	3	4	5	6	7
1.	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan dengan cara dan pada waktu yang tepat.					
2.	Pemimpin mampu memotivasi dengan cara mengapresiasi hasil kerja pegawai di kantor tempat saya bekerja.					
3.	Pemimpin saya mampu mengendalikan emosi dan bersikap bijak ketika melakukan tindakan penanganan masalah di kantor tempat saya bekerja.					
4.	Pemimpin saya mampu mengatur dan mengendalikan bawahan dengan baik tanpa ada komplein.					
5.	Pemimpin di kantor saya mendengarkan dan merespon masukan dari seluruh pegawai.					

B. Variabel Budaya Kerja (Y-1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	2	3	4	5	6	7
1.	Saya hadir di kantor tepat waktu pada jam kerja.					
2.	Berani bersikap tegas dalam mengambil keputusan guna penyelesaian pekerjaan.					
3.	Memiliki rasa percaya diri dalam mengerjakan hal baru serta memberikan hasil yang terbaik dari setiap pekerjaan yang diamanahkan atasan.					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan secara konsisten sesuai dengan regulasi yang telah ditetapkan.					
5	Pekerjaan di kantor saya diselesaikan dengan mengandalkan kemampuan dan keahlian yang dimiliki yang berkaitan dengan pekerjaan tersebut.					

C. Variabel Iklim Organisasi (Y-2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	2	3	4	5	6	7
1.	Pekerjaan diinstansi tempat saya bekerja didefinisikan secara terstruktur, jelas dan terarah.					
2.	Saya mendapatkan imbalan yang sesuai bila saya dapat menyelesaikan tugas dan pekerjaan dengan baik.					
3.	Saya mendapat dukungan dari atasan dan rekan-rekan kerja dalam menyelesaikan tugas sehari-hari.					
4.	Rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan akan menjadi sikap yang mengikat dalam pelaksanaan pekerjaan.					

D. Variabel Kinerja Pegawai (Z)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	2	3	4	5	6	7
1.	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan instansi.					
2.	Saya menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai target yang ditentukan instansi tempat saya bekerja.					
3.	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan batas waktu yang diberikan oleh atasan.					
4.	Pelaksanaan tugas yang diberikan atasan kepada saya dilaksanakan secara efektif dan efisien.					

**Tanggapan Responden pada Item
Variabel Kepemimpinan**

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian					Jumlah	Rata - Rata	Kategori
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Pemimpin saya mampu mengambil keputusan dengan cara dan pada waktu yang tepat	20 (57,14%)	13 (37,14%)	2 (5,72%)	0	0	35 (100%)	4,51	Sangat Baik
2	Pemimpin mampu memotivasi dengan cara mengapresiasi hasil kerja pegawai di kantor tempat saya bekerja.	21 (60,00%)	14 (40,00%)	0	0	0	35 (100%)	4,6	Sangat Baik
3	Pemimpin saya mampu mengendalikan emosi dan besikap bijak ketika melakukan tindakan penanganan masalah di kantor tempat saya bekerja.	24 (68,58%)	11 (31,42%)	0	0	0	35 (100%)	4,68	Sangat Baik
4	Pemimpin saya mampu mengatur dan mengendalikan bawahan dengan baik tanpa ada komplein.	26 (74,28%)	8 (22,87%)	1 (2,86)	0	0	35 (100%)	4,71	Sangat Baik
5	Pemimpin di kantor saya mendengarkan dan merespon masukan dari seluruh pegawai.	20 (57,15%)	15 (42,85%)	0	0	0	35 (100%)	4,54	Sangat Baik

Sumber : Data diolah, 2022

**Tanggapan Responden pada Item
Variabel Budaya Kerja**

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian					Jumlah	Rata - Rata	Kategori
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Saya hadir di kantor tepat waktu pada jam kerja.	19 (54,28%)	14 (40,00%)	2 (5,72%)	0	0	35 (100%)	4,48	Sangat Baik
2	Berani bersikap tegas dalam mengambil keputusan guna penyelesaian pekerjaan	21 (60,00%)	14 (40,00%)	0	0	0	35 (100%)	4,6	Sangat Baik
3	Memiliki rasa percaya diri dalam mengerjakan hal baru serta memberikan hasil yang terbaik dari setiap pekerjaan yang diamanahkan atasan.	23 (65,71%)	12 (34,29%)	0	0	0	35 (100%)	4,51	Sangat Baik
4	Saya menyelesaikan pekerjaan secara konsisten sesuai dengan regulasi yang telah ditetapkan.	24 (68,57%)	10 (28,57%)	1 (2,86)	0	0	35 (100%)	4,65	Sangat Baik
5	Pekerjaan di kantor saya diselesaikan dengan mengandalkan kemampuan dan keahlian yang dimiliki yang berkaitan dengan pekerjaan tersebut.	23 (65,71%)	11 (31,43%)	1 (2,86%)	0	0	35 (100%)	4,62	Sangat Baik

Sumber : Data diolah, 2022

**Tanggapan Responden pada Item
Variabel Iklim Organisasi**

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian					Jumlah	Rata-Rata	Kategori
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Pekerjaan diinstansi tempat saya bekerja didefinisikan secara terstruktur, jelas dan terarah.	21 (60,00%)	14 (40,00%)	0	0	0	35 (100%)	4,6	Sangat Baik
2	Berani bersikap tegas dalam mengambil keputusan guna penyelesaian pekerjaan.	22 (62,09%)	12 (34,02%)	1 (2,86%)	0	0	35 (100%)	4,6	Sangat Baik
3	Saya mendapat dukungan dari atasan dan rekan-rekan kerja dalam menyelesaikan tugas sehari-hari.	20 (57,1%)	15 (42,9%)	0	0	0	35 (100%)	4,57	Sangat Baik
4	Rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan akan menjadi sikap yang mengikat dalam pelaksanaan pekerjaan.	22 (62,9%)	11 (31,4%)	2 (5,7)	0	0	35 (100%)	4,57	Sangat Baik

Sumber : Data diolah, 2022

**Tanggapan Responden pada Item
Variabel Kinerja Pegawai**

No	Pernyataan	Kriteria Penilaian					Jumlah	Rata-Rata	Kategori
		SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan instansi.	18 (51,4%)	15 (42,9%)	2 (5,7)	0	0	35 (100%)	4,45	Sangat Baik
2	Saya menyelesaikan sejumlah pekerjaan sesuai target yang ditentukan instansi tempat saya bekerja.	21 (60,00%)	14 (40,00%)	0	0	0	35 (100%)	4,6	Sangat Baik
3	Saya mampu mengerjakan tugas sesuai dengan batas waktu yang diberikan oleh atasan.	24 (68,6%)	11 (31,4%)	0	0	0	35 (100%)	4,68	Sangat Baik
4	Pelaksanaan tugas yang diberikan atasan kepada saya dilaksanakan secara efektif dan efisien.	24 (68,5%)	8 (23,0%)	3 (8,5%)	0	0	35 (100%)	4,6	Sangat Baik

Sumber : Data diolah, 2022

UJI KWALITAS DATA

a. Uji Validitas

Hasil Uji Validitas

Variabel	Item	Pearson Correlation	R Tabel	Kategori
Kepemimpinan (X1)	X1	0,784	0,334	Valid
	X2	0,753	0,334	Valid
	X3	0,642	0,334	Valid
	X4	0,681	0,334	Valid
	X5	0,365	0,334	Valid
Budaya Kerja (Z1)	Z1.1	0,681	0,334	Valid
	Z1.2	0,772	0,334	Valid
	Z1.3	0,827	0,334	Valid
	Z1.4	0,739	0,334	Valid
	Z1.5	0,499	0,334	Valid
Iklim Organisasi (Z2)	Z2.1	0,788	0,334	Valid
	Z2.2	0,827	0,334	Valid
	Z2.3	0,722	0,334	Valid
	Z2.4	0,761	0,334	Valid
Kinerja Pegawai (Y)	Y1	0,785	0,334	Valid
	Y2	0,806	0,334	Valid
	Y3	0,742	0,334	Valid
	Y4	0,796	0,334	Valid

Sumber : Data diolah, SPSS 2022

b. Out Put Reliabilitas

1. Variabel Kepemimpinan

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X1.4 X.1.5  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.643	5

2. Variabel Budaya Kerja

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y1.4 Y1.5  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.734	5

3. Variabel Iklim Organisasi

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.776	4

4. Variabel Kinerja Pegawai

```
RELIABILITY  
/VARIABLES=z1 z2 z3 z4  
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL  
/MODEL=ALPHA.
```

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.781	4

UJI HIPOTESIS

1. Path Analysis

a. Out Put Kepemimpinan terhadap Budaya Kerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1.112	2.158		.515	.610
	TOTAL_X	.951	.093	.871	10.182	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_Z1

b. Out Put Kepemimpinan terhadap Iklim Organisasi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-1.623	2.237		-.726	.473
	TOTAL_X	.865	.097	.841	8.937	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_Z2

c. Out Put Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Budaya Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-3.078	1.568		-1.963	.058
	TOTAL_X	.414	.137	.406	3.012	.005
	TOTAL_Z1	.516	.126	.552	4.093	.000

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

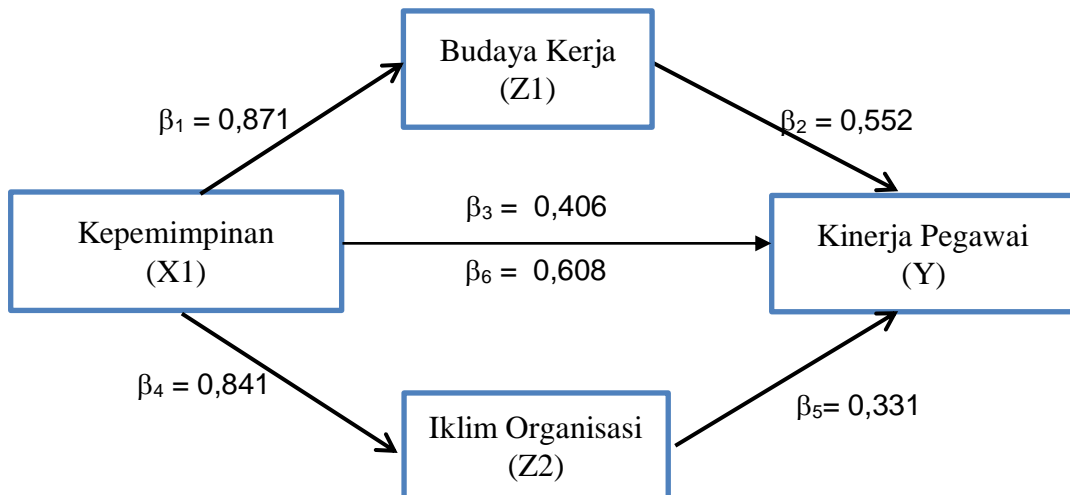
d. Out Put Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Iklim Organisasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-1.972	1.792		-1.100	.279
	TOTAL_X	.620	.142	.608	4.361	.000
	TOTAL_Z2	.328	.138	.331	2.374	.024

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

Koefisien Digram Jalur (Path analysis)



Ringkasan Koefisien Jalur

Regresi	Koef Regresi	Standard Error	T Hitung	P. Value	Keterangan
X1 → Z1	0,871	0,093	10,182	0,000	Signifikansi
Z1 → Y	0,552	0,126	4,093	0,000	Signifikansi
X1 → Z2	0,841	0,097	8,937	0,000	Signifikansi
Z2 → Y	0,331	0,138	4,093	0,024	Signifikansi
X1→Z1→Y	0,406	0,137	3,012	0,005	Signifikansi
X1→Z2→Y	0,608	0,142	4,361	0,000	Signifikansi

Sumber : Data diolah, 2022

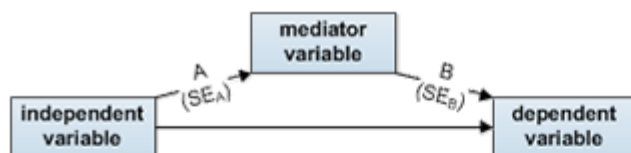
2. Sobel Test

a. Out Put Hubungan Tidak Langsung Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Budaya Kerja.

Acuan Perhitungan Sobel Test ($X1 \rightarrow Z1 \rightarrow Y1$)

Variabel	Unstandardized	Std.Error
Kepemimpinan (X1) terhadap Budaya kerja (Z1)	0,871 (a)	0,093 (sa)
Budaya Kerja (Z1) terhadap Kinerja Pegawai (Y1)	0,552 (b)	0,126 (sb)

Sumber : Data diolah, 2022



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 3.96826416

One-tailed probability: 0.00003620

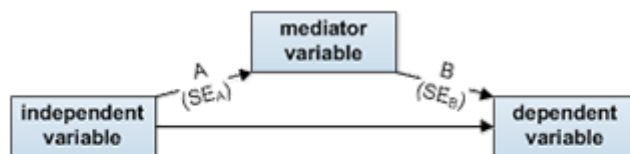
Two-tailed probability: 0.00007240

b. Out Put Hubungan Tidak Langsung Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai melalui Iklim Organisasi.

Acuan Perhitungan Sobel Test ($X1 \rightarrow Z2 \rightarrow Y2$)

Variabel	Unstandardized	Std.Error
Kepemimpinan (X1) terhadap Iklim Organisasi (Z2)	0,841 (a)	0,097 (sa)
Iklim Organisasi (Z2) terhadap Kinerja Pegawai (Y2)	0,331 (b)	0,138 (sb)

Sumber : Data diolah, 2022



A: ?

B: ?

SE_A: ?

SE_B: ?

Calculate!

Sobel test statistic: 2.31171991

One-tailed probability: 0.01039656

Two-tailed probability: 0.02079312



BUPATI BOVEN DIGOEL
PROVINSI PAPUA

SURAT IZIN PENELITIAN TESIS
NOMOR : 890/ 974 /BUP/ V/ 2022

Yang bertanda tangan dibawah ini **Bupati Boven Digoel** dengan ini menerangkan bahwa Mahasiswa Pegawai Tugas Belajar dibawah ini :

Nama : **EKI SARIFIN**
NIM : **A012211033**
Jenjang : **Strata Dua (S-2)**
Program Studi : **Magister Manajemen**
Fakultas : **Ekonomi dan Bisnis**
Perguruan Tinggi : **Universitas Hasanuddin Makassar**

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Nomor : 4339/ UN4.4/ KEP/ 2021 tentang Pengangkatan Pembimbing Tesis Bagi Mahasiswa **An. EKI SARIFIN** Nomor Induk Mahasiswa **A012211033** Program Magister Program Studi **Magister Manajemen** tanggal 29 Desember 2021.

Dengan ini memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk melaksanakan penelitian tesis pada OPD Badan Kepegawaian Daerah dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Boven Digoel.

Agar pihak OPD dimaksud memfasilitasi dan memberikan data serta informasi sesuai kebutuhan dalam penyusunan Proposal/ Tesis yang bersangkutan.

Demikian Surat Penelitian Tesis ini dibuat untuk dipergunakan sebagai mana mestinya.

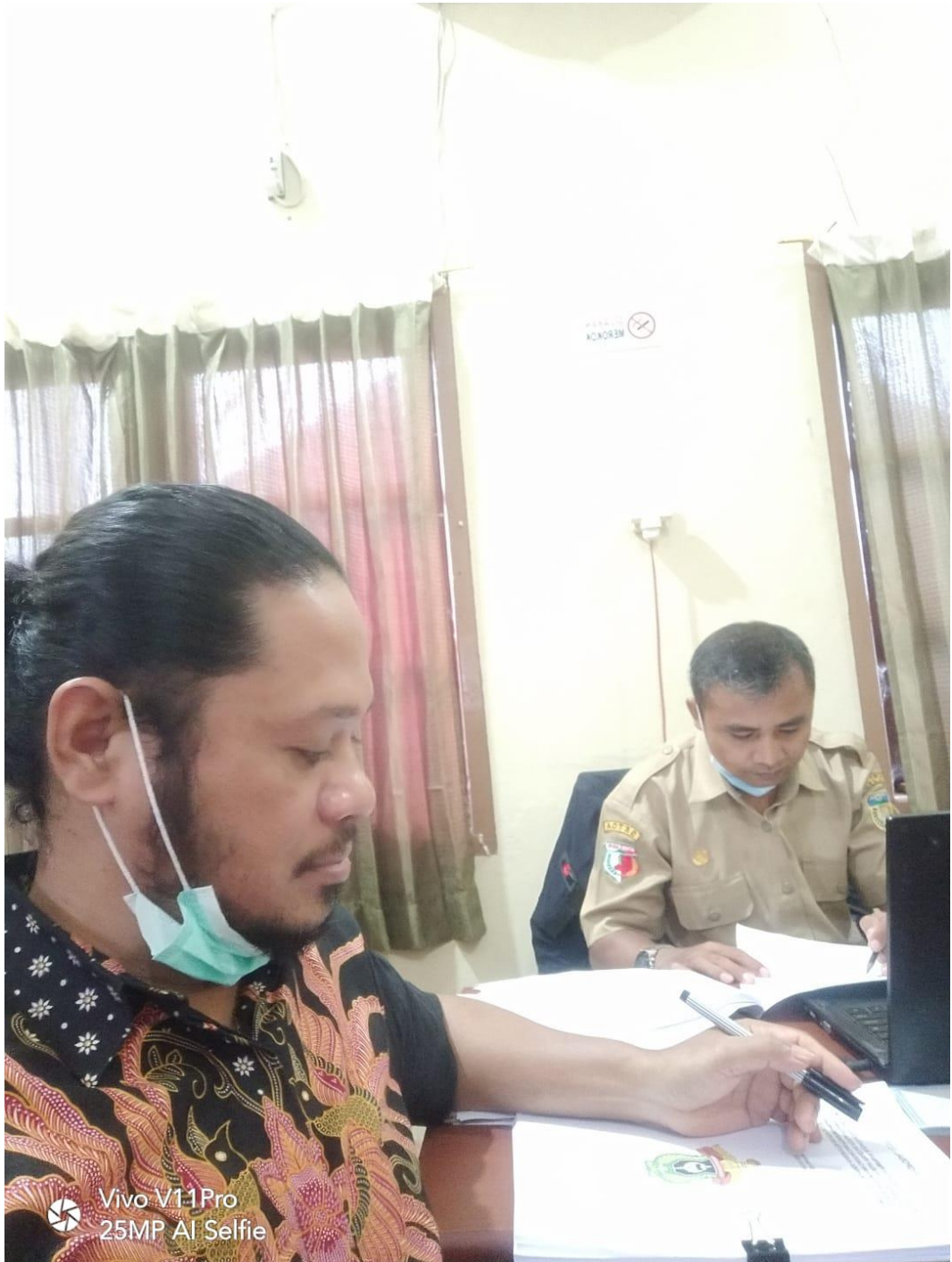
Tanah Merah, 23 Mei 2022

















Vivo V11Pro
AI Dual Camera





