

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdul & Aminah. (2018). Gender dalam Perspektif Budaya dan Bahasa. *Jurnal Al-Maiyyah*, 11(2):
- Ade & Asep. (2019). Redefinisi Gender dan Seks. *Jurnal Kajian Perempuan & Keislaman*, 12(2): 217-239.
- Alfiuhlatin, U. 2017. *Gender dan Wanita Karir*. Malang: UB Press.
- Anshori, D. 1997. *Membincangkan Feminisme*. Bandung: Pustaka Hidayah.
- Ariani, D.W. 2002. *Manajemen Kualitas: Pendekatan Sisi Kualitas*. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional.
- Artianingsih, D.W. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Brigjend H. Hasan Basry Kandangan Kalimantan Selatan, 9(1): 87-104.
- Ayu, Mutiara Indah. (2015). Pengaruh Gender dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paragon Technology and Innovation Bandung (Survey Pada Karyawan Wardah Cosmetics). Tesis. Fakultas Ekonomi Bisnis. Universitas Komputer Indonesia.
- Broadbridge, A.M & Fielden. 2015. *Handbook of Gendered Careers in Management*. USA: Edward Elgar Publishing.
- Buulolo, Festinahati, Paskalis & Erama. 2021. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2): 191-202.
- Carrasco, G. A, Van, De Kar. (2003). *Neuroendocrine Pharmacology of Stress*. *European Journal of Pharmacology*, Vol 463.
- Christian, Andries. (2017). Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Gender Terhadap Kinerja Karyawan PT City Era Abadi. *Jurnal AGORA*, 5(1).
- D, Sari., Defrin & Edwin, N. (2015). Hubungan Stres dengan Kejadian Dismenore Primer pada Mahasiswi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Andalas. *Jurnal Kesehatan Andalas*, 4(2):567-570.
- Dawley, D., Hoffman, J.J., & Smith A.R (2004), *Leader Succession: Does Gender Matter? Leadership & Organization Development Journal*, 678-690.
- Delfriana, A., Susilawati dan Tri, N.U. 2021. *Manajemen Stress Kerja Suatu Pendekatan Integrasi Sains dan Islam*. Medan: CV Merdeka Kreasi Group.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

- Dewi, Cokorda I.A.S.D dan I Made A.W. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12):7583-7606.
- Dewi, C., Bagia, I., dan Susila, G. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *Jurnal Manajemen*, 2: 1-9.
- Fathonah, Dina, Syahrani, dan Adriansyah. (2020). Pengaruh Peran Gender dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Tarakan Provinsi Kalimantan Utara. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(2):117-124.
- Field, Andy. 2005. *Discovering Statistics Using SPSS, Second Edition*. New Delhi: SAGE Publication India Pvt Ltd.
- Freud, Sigmund. 2002. *Psikoanalisis, (penerjemah: Ira Puspitarini)*. Yogyakarta: Ikon.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23, Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23, Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, Calita E.M. 2017. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Proses Keperawatan.
- Hadi, Sustrisno. 2000. *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Hartini. 2021. *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital)*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Hasibuan, P Malayu. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ikhlasiah, Dalimoenthe. 2021. *Sosiologi Gender*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kaharuddin. (2020). Analisis Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Yayasan Sahabat Bunda Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1): 60-75.
- Karen, Maslita. (2017). Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang. Skripsi Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Republik Indonesia. Tentang Peran Gender.
- Kustono, Alwan. (2011). Pengaruh Jender dan Lokus Kendaliterhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi. *Jurnal Media riset Akuntansi*, 1(1), 5-18

- Lita, Wulantika & Irma. (2017). Analisis Stress Kerja dan Motivasi Kerja Pengaruhnya terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JURISMA*, 2(2), ISSN: 2086-0455.
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Moorhead & Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulia, S.M. 2004. *Islam Menggugat Poligami, Cetakan I*. Jakarta: Gradedia Pustaka Utama.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2018. Tentang Rumah Sakit.
- Permatasari & Prasetyo. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pikiran Rakyat Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)*, 2(1): 89.
- Rachel dkk. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 6(2):41-49.
- Riandy. 2016. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Borneo Laboratorium Inspeksi dan Surveyor Service di Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis Universitas Mulawarman*
- Rivai, V., & Muliadi, D. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (ke 10)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2006). *Perilaku Organisasi (Edisi Sepuluh)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- RS Stella Maris. 2023. Sejarah, (Online), (<https://rsstellamaris.com/sejarah/>, diakses 14 Januari 2023).
- Sitinjak, Tumpal JR & Sugiharto. 2006. *LISREL*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sri, Sundari. 2009. *Konsep dan Teori Gender, Program Pembinaan Jarak Jauh Pengarusutamaan Gender*. Jakarta: BKKBN.
- Stephen P. Robbins. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam*. Jakarta: PT Bhuana Ilmu Populer.
- Sudjiono. 2010. *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihanto, J. (2003). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Suriana. (2014). Analisis Kinerja Perawat (Studi Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Uban Provinsi Kepulauan Riau). *Artikel Penelitian. Program Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji*.
- Tim Pusat Studi Wanita Universitas Udayana. 2003. Konsep Gender dan Pengarusutamaan Gender. Materi Sosialisasi Gender dan Pengarusutamaan Gender untuk Toga dan Toma di Provinsi Bali. Denpasar. 9 halaman.
- Uma, Sekaran. 2006. *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ursel, D. (2011). *CEO Succession, Gender, and Risk Taking, Gender in Management: An International Journal*, 26(7): 449-512
- Walker, J. (2002). Teens in Distress Series Adolescent Stress and Depression, (Online), (<https://extension.umn.edu/distribution/youthdevelopment/DA3083.html>), diakses 29 September 2022).
- Wartono, Tri. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen*, 4(2):41-55.
- Wiladatika, Afrids Tamara. (2018). Pengaruh Gender dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Hotel Sri Rejeki Kota Blitar). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*.
- Wollstonecraft, Mary. 2009. *A Vindication of The Rights of Woman (Third Edition)*. New York: W.W Norton and Company.
- World Health Organization. Tentang Rumah Sakit.
- Wu, Yu-Chi. (2011). Job Stress and Job Performance Among Employees in the Taiwanese Finance Sector: The Role of Emotional Intelligence, Social Behaviour and Personality, 39(1): 21-32.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Desiana Israel Atong
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 31 Desember 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Rumah : Perumahan BTP, Blok H lama. No 402
Telepon/ HP : 085888592494
Alamat E-mail : desianaisrael@gmail.com

Riwayat Pendidikan**A. Pendidikan Formal**

1. TK Kristen Ipeka Puri, Jakarta
2. SD Kristen Ipeka Puri, Jakarta
3. SMP Kristen Ipeka Puri, Jakarta
4. SMA Negeri 78 Jakarta

B. Pendidikan Non Formal

1. Pelatihan Basic Learning Skills, Character & Creativity (BALANCE) Universitas Hasanuddin - 2019
2. Kuliah Kerja Nyata Tematik Gel.108 Desa Wisata Toraja Utara Universitas Hasanuddin - 2022

Pengalaman Magang

1. PT. PLN UPDK Tello Makassar pada Bagian Sekretariat Periode Januari 2023 - Februari 2023
2. BKAD Prov. Sulawesi Selatan pada Bidang Pengendalian Aset Daerah Periode Maret - April 2023

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 1 Maret 2023

Desiana Israel Atong

LAMPIRAN 2

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH PERAN GENDER DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT STELLA MARIS MAKASSAR

Dalam rangka memenuhi tugas akhir skripsi di Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Hasanuddin, bersama ini dengan hormat saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk menjadi responden penelitian saya. Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian yang dilakukan oleh :

Peneliti : Desiana Israel Atong
NIM : A021191075
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Hasanuddin

Kami mohon bantuannya untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Saudara/Saudari rasakan saat ini apa adanya. Saya sangat menghargai kejujuran Anda dalam mengisi kuesioner ini dan akan menjamin kerahasiaannya.

Semoga hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi perusahaan dalam perencanaan dan pengelolaan sumber daya manusia. Atas kerjasama dan bantuan Anda, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari menjawab pertanyaan dengan memberi tanda ceklis (√) pada kotak jawaban yang dianggap tepat

Keterangan :

STS : Sangat setuju

S : Setuju

KS : Kurang setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Identitas Responden

Nama :

Usia :

Lama Bekerja :

Ruang Keperawatan :

Gaji/bulan : *(silang salah satu)

a. Rp 2.000.000 – Rp 3.000.000

b. Rp 3.000.000 – Rp 4.000.000

c. Rp 4.000.000 – Rp 5.000.000

d. Rp 5.000.000 – Rp 6.000.000

e. > Rp 6.000.000

Jenis Kelamin : a. Pria b. Wanita *(silang salah satu)

Pendidikan Terakhir : a. SMK b. D3 c. S1 d. S2 e. S3 *(silang salah satu)

1. PERAN GENDER

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya memiliki sifat empati yang tinggi terhadap pasien maupun keluarga pasien					
2.	Saya mampu mengendalikan emosi jika berhadapan dengan situasi yang tidak mengenakan baik dari pasien maupun rekan kerja					
3.	Saya dapat mengelola waktu dengan baik antara urusan pekerjaan dengan urusan luar pekerjaan walaupun beban kerja saya tinggi					
4.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik terhadap pasien maupun keluarga pasien					
5.	Saya memiliki sikap disiplin yang baik bekerja mulai dari tingkat absensi maupun jam kerja					
6.	Jika berada dibawah tekanan, mental saya tidak mudah turun					
7.	Saya dapat dipercaya dalam pengambilan keputusan misalnya tindakan terbaik apa yang harus dilakukan kepada pasien					

2. STRES KERJA

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Struktur organisasi dan gaya kepemimpinan tempat saya bekerja sangat baik					

2.	Saya menjalin keakraban yang baik dengan rekan kerja saya karena mereka dapat diajak bekerjasama					
3.	Beban kerja saya sesuai dengan gaji yang saya dapatkan					
4.	Atasan saya selalu memperhatikan dan selalu memberikan apresiasi terhadap pekerjaan saya					
5.	Saya tidak pernah dibebankan untuk melakukan lebih dari satu pekerjaan yang sama pentingnya dengan waktu yang hampir bersamaan					

3. KINERJA

NO	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Saya mampu mengerjakan pekerjaan individu maupun kelompok sesuai dengan jumlah yang telah ditentukan					
2.	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu mengutamakan kualitas pekerjaan saya					
3.	Saya dapat menggunakan dan memanfaatkan dengan baik semua peralatan dan perlengkapan kerja yang ada di tempat kerja saya					
4.	Saya mampu mengatasi sendiri kendala-kendala saya dalam bekerja					

5.	Saya selalu datang dan pulang kerja sesuai dengan peraturan jam kerja					
6.	Saya mempunyai rasa tanggung jawab terhadap perkembangan tempat kerja saya					
7.	Pekerjaan yang saya selesaikan sesuai antara standar waktu yang diberikan dengan realisasinya					

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA

Peran Gender

No Responden	PERAN GENDER (X1)							TOTAL_X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
1	4	4	4	4	4	3	3	26
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	5	29
4	4	4	2	5	5	5	5	30
5	4	4	3	4	4	3	4	26
6	5	4	4	5	4	3	3	28
7	5	4	4	4	4	3	3	27
8	5	4	4	5	4	5	3	30
9	5	4	4	5	5	5	3	31
10	4	4	4	4	4	4	4	28
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	4	4	4	4	5	4	29
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	5	5	4	4	4	3	5	30
15	4	4	4	4	4	3	4	27
16	4	4	4	4	4	4	3	27
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	5	4	5	5	4	3	4	30
19	5	4	5	5	5	5	3	32
20	5	5	5	4	4	5	4	32
21	5	4	5	4	5	5	3	31
22	5	5	4	4	4	5	4	31
23	5	4	5	4	5	4	3	30
24	5	5	5	4	5	4	3	31
25	5	4	4	5	4	5	4	31
26	5	4	5	4	5	4	4	31
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	5	4	5	4	5	4	4	31
29	5	4	5	4	4	3	3	28
30	5	5	5	5	5	5	4	34
31	5	4	4	5	5	4	3	30
32	4	5	4	3	4	3	3	26
33	4	4	4	2	4	4	4	26

34	5	5	5	5	5	4	5	34
35	4	4	5	4	4	3	4	28
36	5	5	5	5	5	4	5	34
37	4	5	5	5	5	5	4	33
38	5	5	5	5	4	5	4	33
39	5	5	5	5	4	4	4	32
40	5	5	5	5	5	5	3	33
41	5	5	4	4	4	5	3	30
42	5	4	5	5	4	4	4	31
43	5	5	5	5	5	5	4	34
44	4	4	5	5	4	4	4	30
45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	4	5	4	3	4	5	30
47	4	3	4	3	4	4	3	25
48	4	4	4	4	5	4	4	29
49	5	4	5	4	5	4	4	31
50	4	4	4	4	5	5	4	30
51	4	4	4	4	5	5	4	30
52	5	5	5	5	5	5	5	35
53	5	5	5	5	4	4	4	32
54	4	4	4	4	4	4	4	28
55	5	4	4	5	5	5	5	33
56	5	4	4	5	4	4	4	30
57	4	4	5	5	4	3	3	28
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	5	5	4	4	4	4	4	30
60	4	4	4	4	5	3	4	28
61	4	4	4	5	4	5	4	30
62	5	5	4	5	5	4	3	31
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	5	5	4	4	4	5	31
65	5	4	4	4	4	4	4	29
66	5	4	4	4	4	4	4	29
67	5	2	2	5	4	3	5	26
68	5	5	5	2	1	3	4	25
69	5	4	5	4	4	5	4	31
70	4	3	4	3	4	3	4	25

Stres Kerja (X2)

No Responden	STRES KERJA (X2)					TOTAL_X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	3	3	3	3	3	15
2	2	1	2	2	2	9
3	3	3	3	3	3	15
4	3	2	2	2	2	11
5	3	4	1	1	1	10
6	4	3	1	3	2	13
7	4	1	2	4	5	16
8	3	3	2	1	2	11
9	4	1	1	4	4	14
10	4	3	5	5	3	20
11	3	4	4	5	4	20
12	4	5	1	4	4	18
13	3	1	4	3	4	15
14	4	5	1	1	1	12
15	1	1	1	1	1	5
16	4	4	4	4	4	20
17	3	4	5	2	4	18
18	2	2	2	2	2	10
19	3	3	3	3	3	15
20	2	2	3	3	1	11
21	1	3	2	3	2	11
22	4	4	1	5	2	16
23	1	4	3	4	2	14
24	4	4	3	2	3	16
25	4	4	1	4	5	18
26	1	1	1	4	2	9
27	4	5	5	4	4	22
28	3	3	4	2	3	15
29	1	2	2	1	2	8
30	3	3	3	3	3	15
31	3	3	3	2	3	14
32	1	3	1	2	1	8
33	3	4	2	3	3	15
34	3	2	2	1	2	10
35	4	1	1	2	3	11
36	3	2	2	3	2	12

3	4	5	4	5	3	5	4	30
4	5	5	5	5	4	5	5	34
5	4	4	4	5	4	4	4	29
6	5	4	3	3	5	4	3	27
7	5	4	4	3	4	5	4	29
8	5	4	5	4	5	3	5	31
9	4	5	4	5	4	4	4	30
10	3	4	4	4	3	4	4	26
11	4	3	4	3	4	4	4	26
12	4	4	4	5	4	4	4	29
13	4	4	4	4	4	4	4	28
14	5	5	5	4	5	5	5	34
15	4	4	4	4	4	4	4	28
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	4	4	4	4	4	28
18	4	5	5	4	4	5	4	31
19	5	5	5	5	5	4	4	33
20	5	5	4	4	5	5	5	33
21	5	4	5	3	5	5	4	31
22	5	5	4	4	4	5	4	31
23	3	4	5	5	4	5	4	30
24	5	5	4	4	4	4	5	31
25	5	4	4	4	5	4	4	30
26	5	4	4	4	4	4	5	30
27	4	4	4	4	4	4	4	28
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	4	4	4	3	4	4	27
30	5	5	5	5	5	5	5	35
31	4	4	4	3	4	4	3	26
32	4	4	3	4	4	4	4	27
33	4	4	4	4	4	4	4	28
34	5	5	5	4	5	4	5	33
35	4	4	4	3	4	4	4	27
36	5	5	5	5	5	5	5	35
37	5	5	4	5	5	4	4	32
38	4	5	4	3	4	4	4	28
39	5	5	5	5	5	5	5	35
40	5	5	5	4	4	4	4	31
41	5	5	4	4	4	4	5	31
42	4	5	4	4	4	4	5	30
43	3	4	3	3	5	4	5	27
44	4	4	4	4	4	4	4	28

45	4	4	4	4	4	4	4	28
46	5	5	5	4	4	4	3	30
47	2	3	4	3	2	4	4	22
48	4	4	3	4	5	4	4	28
49	5	5	5	5	5	5	5	35
50	4	4	4	4	4	4	4	28
51	4	4	5	4	4	5	4	30
52	4	4	4	3	4	4	4	27
53	5	5	4	3	5	4	4	30
54	4	5	5	3	4	4	4	29
55	4	4	5	4	5	5	4	31
56	4	5	5	4	4	4	4	30
57	5	4	5	5	5	5	5	34
58	4	4	4	4	4	4	4	28
59	5	4	5	3	4	4	5	30
60	5	5	4	5	5	5	5	34
61	4	4	4	3	3	5	4	27
62	5	5	5	4	4	5	4	32
63	4	4	5	4	4	5	4	30
64	4	4	4	4	4	4	4	28
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	4	5	5	4	4	4	4	30
67	5	4	4	4	3	4	4	28
68	4	5	5	5	5	5	5	34
69	4	4	3	4	4	4	4	27
70	4	5	5	4	4	4	4	30

LAMPIRAN 4**UJI STATISTIK DESKRIPTIF****Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TOTAL_X1	70	10	25	35	29.63	2.378
TOTAL_X2	70	17	5	22	12.63	3.624
TOTAL_Y	70	13	22	35	29.67	2.625
Valid N (listwise)	70					

TOTAL	Pearson								
_X1	Correlation	.554**	.588**	.518**	.664**	.557**	.656**	.243*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.042	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL_X2
X2.1	Pearson						
	Correlation	1	.199	.222	.400**	.477**	.675**
	Sig. (2-tailed)		.098	.064	.001	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.2	Pearson						
	Correlation	.199	1	.285*	.250*	.181	.584**
	Sig. (2-tailed)	.098		.017	.037	.134	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.3	Pearson						
	Correlation	.222	.285*	1	.298*	.392**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.064	.017		.012	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.4	Pearson						
	Correlation	.400**	.250*	.298*	1	.473**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.001	.037	.012		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70
X2.5	Pearson						
	Correlation	.477**	.181	.392**	.473**	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.134	.001	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70
TOTAL_	Pearson						
X2	Correlation	.675**	.584**	.656**	.719**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.504**	.301*	.203	.556**	.224	.332**	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.092	.000	.062	.005	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.2	Pearson Correlation	.504**	1	.431**	.397**	.351**	.306**	.338**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.003	.010	.004	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.3	Pearson Correlation	.301*	.431**	1	.291*	.208	.417**	.275*	.638**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.015	.084	.000	.021	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.4	Pearson Correlation	.203	.397**	.291*	1	.245*	.309**	.343**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.092	.001	.015		.041	.009	.004	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.5	Pearson Correlation	.556**	.351**	.208	.245*	1	.206	.378**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.084	.041		.087	.001	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.6	Pearson Correlation	.224	.306**	.417**	.309**	.206	1	.277*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.062	.010	.000	.009	.087		.020	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
Y.7	Pearson Correlation	.332**	.338**	.275*	.343**	.378**	.277*	1	.630**
	Sig. (2-tailed)	.005	.004	.021	.004	.001	.020		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70	70
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.698**	.727**	.638**	.625**	.661**	.575**	.630**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	7

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.696	5

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	7

LAMPIRAN 6

UJI ASUMSI KLASIK

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

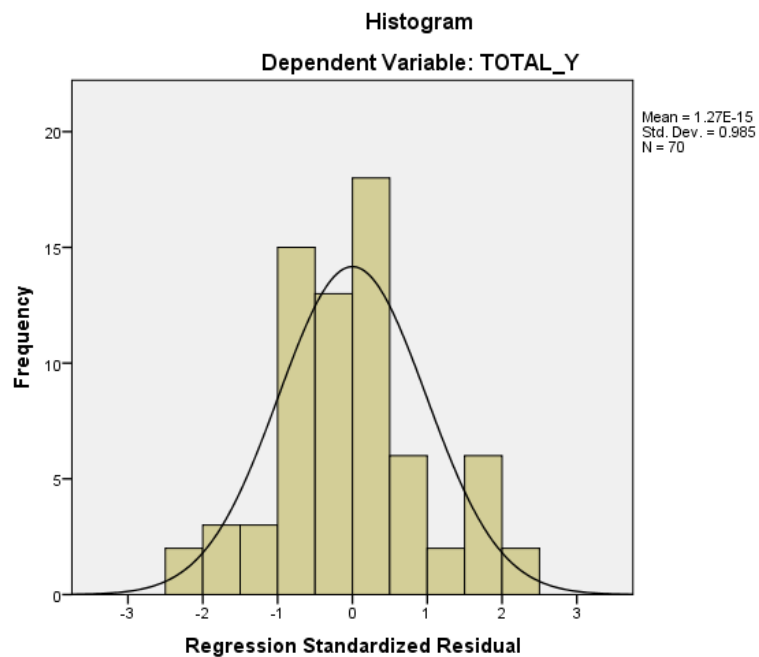
		Unstandardize d Residual
N		70
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.15308088
Most Extreme Differences	Absolute	.083
	Positive	.083
	Negative	-.049
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

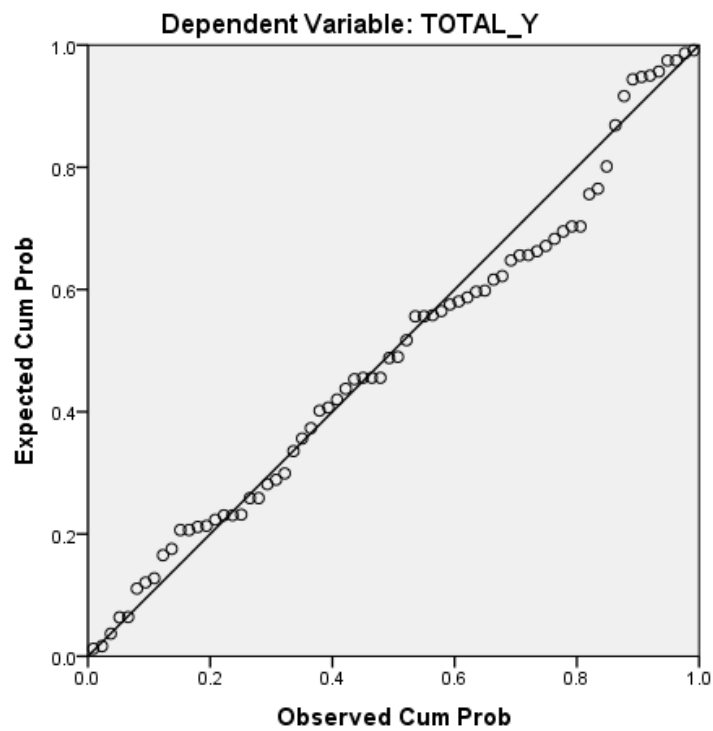
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

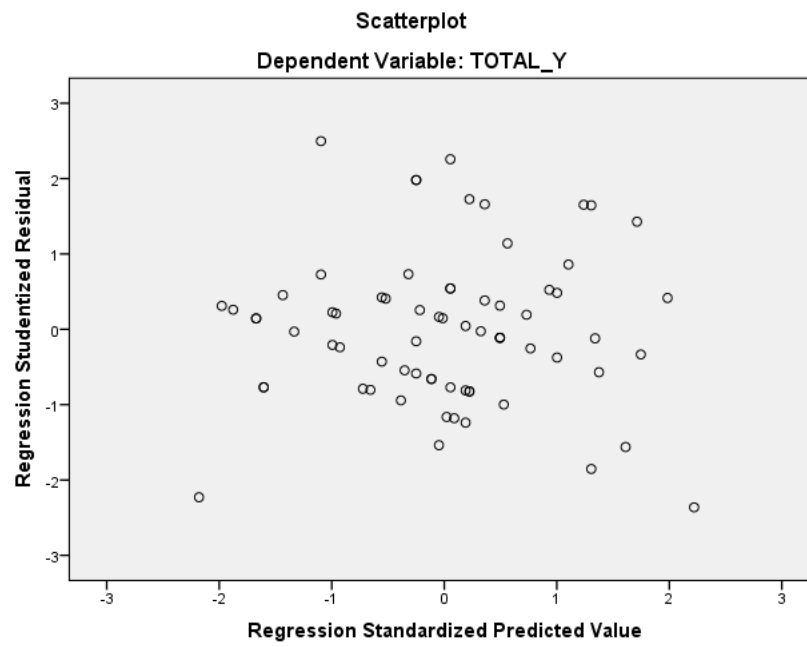


Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	18.495	3.674		5.033	.000		
TOTAL_X1	.446	.120	.405	3.721	.000	.999	1.001
TOTAL_X2	-.163	.079	-.224	-2.064	.043	.999	1.001

Hasil Uji Heteroskedastisitas



LAMPIRAN 7

UJI HIPOTESIS

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.457 ^a	.209	.185	2.370

a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

b. Dependent Variable: TOTAL_Y

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	99.227	2	49.613	8.836	.000 ^b
	Residual	376.216	67	5.615		
	Total	475.443	69			

a. Dependent Variable: TOTAL_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1

Hasil Uji T dan Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.495	3.674		5.033	.000
	TOTAL_X1	.446	.120	.405	3.721	.000
	TOTAL_X2	-.163	.079	-.224	-2.064	.043

a. Dependent Variable: TOTAL_Y