

## DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael, and Stephen Taylor. 2020. Human Resource Management *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition*.
- Colquitt, Jason A, Jeffery A Lepine, and Michael J Wesson. 2015. Mc. GrawHill Education *Organizational Behavior, Improving Performance and Commitment in Work Place*.  
[https://www.academia.edu/31695709/Organizational\\_behavior](https://www.academia.edu/31695709/Organizational_behavior).
- Dewi, Merlinnia Sandra, Kusuma Chandra Kirana, and Didik Subiyanto. 2022. "Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasional ( Studi Pada CV ." 05: 534–44.
- Ellys, Ellys, and Mei Ie. 2020. "Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan." *Jurnal Manajemen Maranatha* 20(1): 75–84.
- Erninawati, and Nanda Harry Mardika. 2020. "TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN PADA PT CARMIN MAJU BERSAMA INDONESIA."
- Feri, Setria, Adi Rahmat, and Bambang Supeno. 2020. "Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies." *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia* 4(1): 134–51.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hardani et al. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu.
- Kreitner, Robert, and Angelo Kinicki. 2012. *Organizational Behavior (Eighth Edition)*. Eighth. New York: McGraw-Hill.

- Kusumah, Echo Perdana. 2016. *Olah Data Skripsi Dengan SPSS 22*. Bangka Belitung: LAB KOM MANAJEMEN FE UBB.
- Langton, Nancy, Stephen Robbins, and Timothy Judge. 2015. *Psychology and People: A Tutorial Text Organizational Behaviour*. Canada: Pearson.
- Manuel, Gusti Putu Evan Berta, and Agoes Ganesha Rahyuda. 2015. "Terhadap Turnover Intention Di Ayodya Resort Bali." *E-Jurnal Manajemen Unud* 4(8): 2243–68.
- Masripah. 2016. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Afektif, Komitmen Normatif, Dan Komitmen Kontinuan Karyawan Pada Perusahaan Swasta." *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 23(1): 84–106.
- McShane, Steven Lattimore., and Mary Ann Young Von Glinow. 2018. McGraw-Hill *Organizational Behavior: Emerging Knowledge. Global Reality (8th Edition)*. New York: McGraw Hill Education.
- Mersi, and D. Koeshartono. 2013. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada PT. Sinar Sosro Yogyakarta)." *Jurnal Manajemen* 1(1): 1–10.
- Nagar, Komal. 2012. "Organizational Commitment and Job Satisfaction among Teachers during Times of Burnout." *Vikalpa* 37(2): 43–60.
- Nurussaifa, Silvia Zusma. 2020. "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Pada PT. Smart Tbk Refinery Surabaya." *Jurnal Ilmu Manajemen* 8(2016): 342–51.
- Pujiati, Rahmi, Rama Kurniawan, and Sunia Ardiyanti. 2021. "Analysis of the Effect of Organizational Culture and Job Satisfaction on Organizational Commitment in Improving Employee Performance." *Jurnal Manajemen* 2(1): 167–72.
- Purwana, Dedi, Roni Faslah, and Ulfa Dina Apriani. 2021. "THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND JOB SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE." *Jurnal Manajemen* 2(1): 167–72.

COMMITMENT ON EMPLOYEES OF THE DIVISION BUSINESS DEVELOPMENT PT MR . DIY IN JAKARTA.”

Robbins, Stephen, and Mary Coulter. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.

Robbins, Stephen, and Timothy Judge. 2017. Pearson Education Limited *Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition*. England: Pearson Education.

Rosyidah, Elok, Isti Fadiah, and Diana Sulianti K Tobing. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Di Unit-Unit Pelayanan Publik Kabupaten Jember.” *Jurnal Relasi STIE Mandala Jember* 14(1): 1–16. <http://jurnal.stie-mandala.ac.id/index.php/relasi/article/view/246>.

Samuel, Dkk. 2020. “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL AFEKTIF YANG DIMEDIASI OLEH KEPERCAYAAN.” 16(2): 94–114.

Stasko, Anna Wziatek, regina Lenart Gansiniec, and Izabela Michalik. 2022. *ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND KNOWLEDGE SHARING IN KONTEMPORARY COMPANIES*. Taylor & Francis.

Stephen P. Robbins-Timothy A. Judge. 2017. “Organizational Behavior.” *Pearson*: 290.

Sugiyono, D. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Tindakan*. Bandung: ALFABETA BANDUNG.

Supartha, Wayan Gede, and Desak Ketut Sintaasih. 2017. Universitas Udayana *Pengantar Perilaku Organisasi; Teori, Kasus Dan Aplikasi Penelitian*. Denpasar: PT Mabhakti. [https://simdos.unud.ac.id/uploads/file\\_pendidikan\\_1\\_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf](https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_pendidikan_1_dir/b9ca64feeb1d962d5d06f51ea4d7577b.pdf).

Syahrum, and Salim. 2012. “Persepsi Guru Terhadap Media AEGIS LS Dalam Pembelajaran Matematika Pada Kurikulum 2013.” *E-Book* 2: 133. ISBN 979-3216-90-5.

- Triyanto, Anas, and Jaenab. 2020. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat." *Jurnal Ilmiah Manajemen* 8(2): 26–37.
- Tumbelaka, Steven Set Xaverius, Taher Alhabsji, and Umar Nimran. 2016. "Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol. 3 No.1: PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN INTENTION TO LEAVE (Studi Pada Karyawan PT.Bitung Mina Utama)." *Jurnal Bisnis dan Manajemen* 3(1): 94–107.
- Wardhani, Winda Kusuma, Heru Susilo, and Muhammad Iqbal. 2015. "No Title空間像再生型立体映像の研究動向." *Nhk技研* 151(1): 10–17.
- Yusuf, Ria Mardiana, and Darman Syarif. 2017. *Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1****BIODATA****Identitas Diri**

Nama Lengkap : Azizah Khohiratun Nisa  
Tempat Tanggal Lahir : Sinjai, 08 April 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jl. Sejati Kampus Unhas Tamalanrea  
No. Telp : 082291516592  
E-Mail : [azizakhohiratunnisa@gmail.com](mailto:azizakhohiratunnisa@gmail.com)

**Riwayat Pendidikan**

2006 – 2012 : SDN 003 Sangkulirang  
2012 – 2015 : SMP Negeri 1 Sangkulirang  
2015 – 2018 : SMA Negeri 2 Sinjai

**Riwayat Organisasi**

1. Anggota Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (KEMA FEB-UH)
2. Anggota Ikatan Keluarga Mahasiswa Sinjai Dewan Pengurus Wilayah I (IKMS DPW I)
3. Badan Pengurus Harian Forum Studi Ekonomi Islam (FoSEI) Universitas Hasanuddin periode 2019/2020
4. Koordinator Kesekretariatan Forum Studi Ekonomi Islam (FoSEI) Universitas Hasanuddin periode 2020/2021
5. Majelis Syuro Organisasi Forum Studi Ekonomi Islam (FoSEI) Universitas Hasanuddin periode 2021/2022
6. Badan Pengurus Harian Forum Studi Silaturahmi Ekonomi Islam (FoSSEI) SulSelBarTra dan Maluku 2021/2022

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya,

Makassar, 04 Oktober 2022

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Azizah' in a cursive script.

Azizah Khohiratun Nisa

## Lampiran 2

### KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

#### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DALAM ORGANISASI PADA PT BANK SYARIAH INDONESIA KANTOR WILAYAH MAKASSAR**

Bismillahirrahmanirrahim,

Assalamualaikum Warahmatullah Wabarakatuh.

Saya Azizah Khohiratun Nisa mahasiswi Manajemen Universitas Hasanuddin, sedang melaksanakan penelitian tugas akhir skripsi yang berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Afektif dalam Organisasi pada PT Bank Syariah Indonesia Kantor Wilayah Makassar"**, dengan kriteria responden sebagai berikut:

1. Bekerja di Kantor BSI
2. Telah Bekerja Minimal 5 bulan
3. Tidak pernah mengajukan *resign* pada perusahaan

Jika Bapak/Ibu dan Saudara(i) memenuhi kriteria tersebut, saya mohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner penelitian berikut. Segala jawaban dan informasi yang Bapak/Ibu dan Saudara(i) berikan semata-mata untuk kepentingan studi dan kerahasiaan data sepenuhnya dijamin oleh peneliti. Atas waktu dan perhatiannya, saya ucapkan terima kasih. Jazakumullah Khair.

#### **4. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

1. Jawablah semua pernyataan yang diajukan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara (i).



2. Jawablah pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda (√) pada setiap pernyataan dengan keterangan sebagai berikut:

SS: Sangat Setuju (5)

S: Setuju (4)

CS: Cukup Setuju (3)

TS: Tidak Setuju (2)

STS: Sangat Tidak Setuju (1)

## 5. Identitas Responden

1. Nama:

2. Jenis Kelamin:

- Laki-laki
- Perempuan

3. Latar Belakang Pendidikan

- SMA/SMK
- D1/D2/D3
- S1
- S2

4. Usia:

- 18-25 Tahun
- 26-35 Tahun
- 36-45 Tahun
- 46-55 Tahun
- > 55 Tahun

5. Masa Kerja:

- < 5 Bulan
- 5 - 11 Bulan
- 1 Tahun
- > 1 Tahun

### 1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya seringkali dilibatkan dalam pengambilan keputusan					
2	Saya diberikan kebebasan untuk berinovasi					
3	Saya dituntut untuk melakukan pekerjaan dengan tepat					
4	Atasan saya memberikan arahan yang jelas terkait pekerjaan yang harus saya lakukan					
5	Perusahaan melakukan evaluasi hasil kerja saya secara rutin					
6	Perusahaan mampu memenuhi target yang telah ditentukan					
7	Hubungan antar rekan kerja di perusahaan saya cukup harmonis					
8	Hubungan antara pemimpin dengan karyawan perusahaan cukup harmonis					
9	Perusahaan mampu menciptakan semangat kerja karyawan					
10	Perusahaan mampu memotivasi karyawan untuk memiliki daya saing dan mencapai prestasi					
11	Terdapat prosedur kerja yang telah ditetapkan dalam perusahaan					
12	Terdapat standar kerja yang telah ditetapkan dalam perusahaan					

### 2. Variabel Kepuasan Kerja (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan saya					
2	Saya diberi tanggung jawab yang sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya diberi kesempatan untuk menerima tanggung jawab yang lebih besar					

4	Saya senang bekerja di perusahaan ini					
5	Nilai-nilai yang ada dalam perusahaan sesuai dengan nilai pribadi saya					
6	Saya menyukai pekerjaan saya					
7	Gaji yang selama ini saya terima sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
8	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang saya emban					
9	Gaji yang saya terima sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					
10	Saya senang bekerja dengan rekan kerja saya					
11	Saya bisa bekerja sama dengan baik dengan rekan kerja saya					
12	Saya seringkali saling membantu dengan rekan kerja saya dalam melakukan pekerjaan					

### 3. Variabel Komitmen Afektif (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
1	Saya merasa bangga berada dalam perusahaan ini					
2	Saya merasa senang ketika menceritakan tentang perusahaan ini kepada orang lain					
3	Saya merasa memiliki keterikatan yang kuat dengan perusahaan ini					
4	Saya merasa senang bekerja di perusahaan ini					
5	Saya tidak punya keinginan untuk resign dari perusahaan ini					
6	Saya senang menghabiskan waktu saya untuk berkarir di perusahaan ini					







### 3. Variabel Komitmen Afektif (Y)

No Responden	KOMITMEN AFEKTIF (Y)						TOTAL Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	5	4	5	5	5	5	29
2	5	5	5	5	5	5	30
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	5	5	5	28
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	5	5	5	5	5	30
7	4	4	5	5	3	3	24
8	5	5	4	4	4	4	26
9	4	4	4	4	4	4	24
10	5	5	5	5	5	5	30
11	5	4	4	5	4	4	26
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	5	5	5	5	5	30
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	5	4	4	4	25
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	5	5	5	5	5	29
19	5	5	5	5	5	4	29
20	5	5	5	5	4	4	28
21	5	5	5	5	5	5	30
22	4	5	5	5	5	5	29
23	5	5	5	5	5	5	30
24	5	5	5	5	5	4	29
25	5	5	5	5	5	4	29
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	5	5	5	5	5	30
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	4	5	3	4	26
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	3	5	28
32	5	5	5	5	5	5	30
33	5	5	5	5	4	5	29
34	5	5	5	5	4	5	29
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	4	2	5	4	2	22
37	5	5	5	5	5	5	30
38	5	5	5	5	5	5	30
39	5	5	5	5	4	4	28

40	5	5	5	5	4	4	28
41	5	5	5	5	5	4	29
42	4	4	4	4	5	3	24
43	4	4	5	4	4	4	25
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	5	4	4	4	4	25
48	5	5	4	4	5	4	27
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	5	5	5	5	5	30
51	5	5	5	5	5	5	30
52	4	4	4	4	4	4	24
53	5	5	4	4	4	4	26
54	5	5	5	5	5	5	30
55	4	3	4	4	3	3	21



## Lampiran 4

### Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

#### Uji Validitas

#### 1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

		Correlations												Budaya_Organisasi
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	
X1.1	Pearson Correlation	1	.327 <sup>*</sup>	.331 <sup>*</sup>	.125	.117	.193	.283 <sup>*</sup>	.033	.282 <sup>*</sup>	.292 <sup>*</sup>	.115	.220	.496 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.015	.014	.364	.394	.158	.036	.811	.037	.031	.405	.107	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.2	Pearson Correlation	.327 <sup>*</sup>	1	.269 <sup>*</sup>	.311 <sup>*</sup>	.086	.457 <sup>**</sup>	.464 <sup>**</sup>	.465 <sup>**</sup>	.174	.310 <sup>*</sup>	.143	.228	.558 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.015		.047	.021	.534	.000	.000	.000	.203	.021	.298	.094	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.3	Pearson Correlation	.331 <sup>*</sup>	.269 <sup>*</sup>	1	.241	.471 <sup>**</sup>	.215	.297 <sup>**</sup>	.256	.250	.103	.318 <sup>*</sup>	.514 <sup>**</sup>	.536 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.014	.047		.077	.000	.116	.028	.059	.065	.455	.018	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.4	Pearson Correlation	.125	.311 <sup>*</sup>	.241	1	.467 <sup>**</sup>	.320 <sup>*</sup>	.474 <sup>**</sup>	.562 <sup>**</sup>	.217	.492 <sup>**</sup>	.414 <sup>**</sup>	.428 <sup>**</sup>	.640 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.364	.021	.077		.000	.017	.000	.000	.112	.000	.002	.001	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.5	Pearson Correlation	.117	.086	.471 <sup>**</sup>	.467 <sup>**</sup>	1	.171	.180	.216	.282 <sup>*</sup>	.282 <sup>*</sup>	.429 <sup>**</sup>	.480 <sup>**</sup>	.537 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.394	.534	.000	.000		.211	.189	.114	.037	.037	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.6	Pearson Correlation	.193	.457 <sup>**</sup>	.215	.320 <sup>*</sup>	.171	1	.470 <sup>**</sup>	.474 <sup>**</sup>	.309 <sup>*</sup>	.428 <sup>**</sup>	.219	.245	.591 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.158	.000	.116	.017	.211		.000	.000	.022	.001	.109	.072	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.7	Pearson Correlation	.283 <sup>*</sup>	.464 <sup>**</sup>	.297 <sup>**</sup>	.474 <sup>**</sup>	.180	.470 <sup>**</sup>	1	.717 <sup>**</sup>	.460 <sup>**</sup>	.592 <sup>**</sup>	.354 <sup>**</sup>	.461 <sup>**</sup>	.755 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.036	.000	.028	.000	.189	.000		.000	.000	.000	.008	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.8	Pearson Correlation	.033	.465 <sup>**</sup>	.256	.562 <sup>**</sup>	.216	.474 <sup>**</sup>	.717 <sup>**</sup>	1	.307 <sup>*</sup>	.457 <sup>**</sup>	.236	.318 <sup>*</sup>	.644 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.811	.000	.059	.000	.114	.000	.000		.023	.000	.083	.018	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.9	Pearson Correlation	.282 <sup>*</sup>	.174	.250	.217	.282 <sup>*</sup>	.309 <sup>*</sup>	.460 <sup>**</sup>	.307 <sup>*</sup>	1	.749 <sup>**</sup>	.299 <sup>*</sup>	.466 <sup>**</sup>	.682 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.037	.203	.065	.112	.037	.022	.000	.023		.000	.027	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.10	Pearson Correlation	.292 <sup>*</sup>	.310 <sup>*</sup>	.103	.492 <sup>**</sup>	.282 <sup>*</sup>	.428 <sup>**</sup>	.592 <sup>**</sup>	.457 <sup>**</sup>	.749 <sup>**</sup>	1	.393 <sup>**</sup>	.388 <sup>**</sup>	.762 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.031	.021	.455	.000	.037	.001	.000	.000	.000		.003	.003	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.11	Pearson Correlation	.115	.143	.318 <sup>*</sup>	.414 <sup>**</sup>	.429 <sup>**</sup>	.219	.354 <sup>**</sup>	.236	.299 <sup>*</sup>	.393 <sup>**</sup>	1	.835 <sup>**</sup>	.598 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.405	.298	.018	.002	.001	.109	.008	.083	.027	.003		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X1.12	Pearson Correlation	.220	.228	.514 <sup>**</sup>	.428 <sup>**</sup>	.480 <sup>**</sup>	.245	.461 <sup>**</sup>	.318 <sup>*</sup>	.466 <sup>**</sup>	.388 <sup>**</sup>	.835 <sup>**</sup>	1	.711 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.107	.094	.000	.001	.000	.072	.000	.018	.000	.003	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Budaya_Organisasi	Pearson Correlation	.496 <sup>**</sup>	.558 <sup>**</sup>	.536 <sup>**</sup>	.640 <sup>**</sup>	.537 <sup>**</sup>	.591 <sup>**</sup>	.755 <sup>**</sup>	.644 <sup>**</sup>	.682 <sup>**</sup>	.762 <sup>**</sup>	.598 <sup>**</sup>	.711 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Variabel Kepuasan Kerja (X2)

		Correlations												Kepuasan_Kerja
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	
X2.1	Pearson Correlation	1	.465**	.276*	.126	.123	.408**	.378**	.291*	.287*	.422**	.308*	.321*	.538**
	Sig. (2-tailed)		.000	.041	.361	.373	.002	.004	.031	.034	.001	.022	.017	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.2	Pearson Correlation	.465**	1	.469**	.075	.411**	.547**	.397**	.579**	.339*	.465**	.495**	.472**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.585	.002	.000	.003	.000	.011	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.3	Pearson Correlation	.276*	.469**	1	.033	.538**	.244	.409**	.355**	.368**	.333*	.465**	.234	.631**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000		.809	.000	.073	.002	.008	.006	.013	.000	.086	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.4	Pearson Correlation	.126	.075	.033	1	.179	.214	.137	.059	.426**	.270*	.249	.165	.367**
	Sig. (2-tailed)	.361	.585	.809		.192	.117	.317	.666	.001	.046	.066	.229	.006
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.5	Pearson Correlation	.123	.411**	.538**	.179	1	.420**	.349**	.424**	.278*	.349**	.541**	.243	.642**
	Sig. (2-tailed)	.373	.002	.000	.192		.001	.009	.001	.040	.009	.000	.074	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.6	Pearson Correlation	.408**	.547**	.244	.214	.420**	1	.434**	.288*	.274*	.483**	.598**	.556**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.073	.117	.001		.001	.033	.043	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.7	Pearson Correlation	.378**	.397**	.409**	.137	.349**	.434**	1	.689**	.531**	.436**	.451**	.467**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.004	.003	.002	.317	.009	.001		.000	.000	.001	.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.8	Pearson Correlation	.291*	.579**	.355**	.059	.424**	.288*	.689**	1	.508**	.291*	.300*	.327*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.031	.000	.008	.666	.001	.033	.000		.000	.031	.026	.015	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.9	Pearson Correlation	.287*	.339*	.368**	.426**	.278*	.274*	.531**	.508**	1	.190	.243	.180	.643**
	Sig. (2-tailed)	.034	.011	.006	.001	.040	.043	.000	.000		.164	.074	.188	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.10	Pearson Correlation	.422**	.465**	.333*	.270*	.349**	.483**	.436**	.291*	.190	1	.879**	.748**	.697**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.013	.046	.009	.000	.001	.031	.164		.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.11	Pearson Correlation	.308*	.495**	.465**	.249	.541**	.598**	.451**	.300*	.243	.879**	1	.797**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.022	.000	.000	.066	.000	.000	.001	.026	.074	.000		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
X2.12	Pearson Correlation	.321*	.472**	.234	.165	.243	.556**	.467**	.327*	.180	.748**	.797**	1	.652**
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.086	.229	.074	.000	.000	.015	.188	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55
Kepuasan_Kerja	Pearson Correlation	.538**	.729**	.631**	.367**	.642**	.668**	.750**	.699**	.643**	.697**	.765**	.652**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55	55

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## 3. Variabel Komitmen Afektif (Y)

		Correlations						Komitmen_Afektif
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
Y.1	Pearson Correlation	1	.716**	.314*	.673**	.384**	.408**	.702**
	Sig. (2-tailed)		.000	.020	.000	.004	.002	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.2	Pearson Correlation	.716**	1	.523**	.587**	.496**	.609**	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.3	Pearson Correlation	.314*	.523**	1	.564**	.457**	.737**	.786**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000		.000	.000	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.4	Pearson Correlation	.673**	.587**	.564**	1	.424**	.511**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.5	Pearson Correlation	.384**	.496**	.457**	.424**	1	.586**	.741**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000	.001		.000	.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Y.6	Pearson Correlation	.408**	.609**	.737**	.511**	.586**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000		.000
	N	55	55	55	55	55	55	55
Komitmen_Afektif	Pearson Correlation	.702**	.821**	.786**	.770**	.741**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	55	55	55	55	55	55	55

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

### 1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.845	12

### 2. Variabel Kepuasan Kerja (X2)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	12

### 3. Variabel Komitmen Afektif (Y)

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	55	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	55	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.864	6

## Lampirann 5

### Uji Asumsi Klasik

#### 1. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		55
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.82825372
Most Extreme Differences	Absolute	.165
	Positive	.060
	Negative	-.165
Test Statistic		.165
Asymp. Sig. (2-tailed)		.001 <sup>c</sup>
Exact Sig. (2-tailed)		.090
Point Probability		.000

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

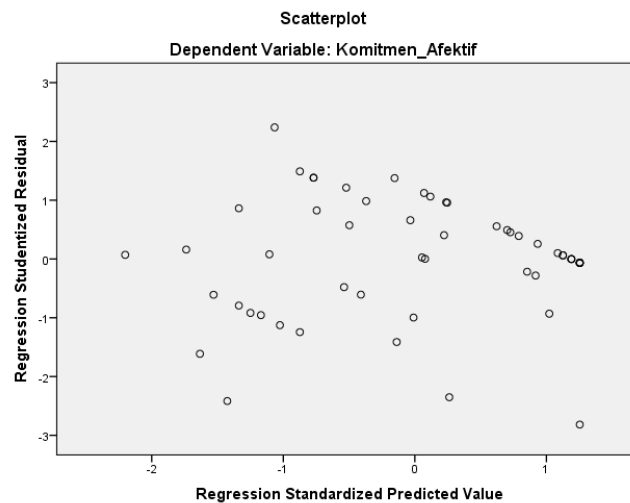
#### 2. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Budaya_Organisasi	.408	2.454
	Kepuasan_Kerja	.408	2.454

a. Dependent Variable: Komitmen\_Afektif

#### 3. Uji Heterokedastisitas



## Lampiran 6

### Analisis Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.970	3.460		1.437	.157
	Budaya_Organisasi	.116	.097	.184	1.192	.239
	Kepuasan_Kerja	.304	.085	.551	3.569	.001

a. Dependent Variable: Komitmen\_Afektif

## Lampiran 7

### Uji Hipotesis

#### 1. Uji Parsial (Uji T)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.970	3.460		1.437	.157
	Budaya_Organisasi	.116	.097	.184	1.192	.239
	Kepuasan_Kerja	.304	.085	.551	3.569	.001

a. Dependent Variable: Komitmen\_Afektif

#### 2. Uji Simultan (Uji F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	176.341	2	88.170	25.401	.000 <sup>b</sup>
	Residual	180.496	52	3.471		
	Total	356.836	54			

a. Dependent Variable: Komitmen\_Afektif

b. Predictors: (Constant), Kepuasan\_Kerja, Budaya\_Organisasi

#### 3. Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.703 <sup>a</sup>	.494	.475	1.863

a. Predictors: (Constant), Kepuasan\_Kerja, Budaya\_Organisasi

b. Dependent Variable: Komitmen\_Afektif

**Lampiran 8****Dokumentasi**