

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik dan Penelitian*. Universitas Malikussaleh.
- Agung, dan Ratnawili. 2020. *Pengaruh Locus of Control, Self Efficacy dan Self Esteem terhadap Kinerja Perawat pada RSUD Hasanuddin Damrah Manna*. Skripsi Diterbitkan. Universitas Muhammadiyah Bengkulu: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Akmalia, N.A. 2020. *Pengaruh Locus of Control (Lokus Kendali), Self Efficacy (Efikasi Diri), dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Wilayah Bogor*. Skripsi Diterbitkan. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Arlianis, F. 2017. *Pengaruh Locus Of Control, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Cabang Semarang*. Skripsi Diterbitkan. Institut Agama Islam Negeri Salatiga: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
- Ary, I.R. dan Sriathi, A.A.A. 2019. *Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan*. *E-Jurnal Manajemen*, (Online), Vol. 8, No. 1, (<http://download.garuda.kemdikbud.go.id/>, diakses pada tanggal 24 Oktober 2022)
- Aziziyah, S.D. 2022. *Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kesehatan Kabupaten Deli Serdang*. Skripsi Diterbitkan. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Dessler, G. 2015. *Human Resource Management : 14th edition*. Essex: Pearson.
- Fatmawati. 2018. *Sistem Pelayanan Rumah Sakit Dr. Tadjuddin Chalid terhadap Penyandang Kusta di Kecamatan Biringkanaya Kota Makassar*. Skripsi Diterbitkan. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar: Fakultas Dakwah dan Komunikasi
- Hanggraeni, D. 2012. *Manajemen sumber daya manusia*. Universitas Indonesia Publishing.
- Hersita, L. T. 2021. *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan (Studi empiris pada CV. Bestone Indonesia, Kabupaten Magelang)*. Skripsi Diterbitkan. Universitas Muhammadiyah Magelang: Fakultas Ekonomi.
- Julianingtyas, B.N. 2012. *Pengaruh Locus of Control, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor*. *Accounting Analysis Journal*, (Online), Vol.1, No.1, (<https://journal.unnes.ac.id/>, diakses pada tanggal 22 November 2022)
- Masram, dan Mu'ah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.

- Mondy, R.W. dan Martocchio, J.J. 2016. *Human Resource Management: 14th Edition*. Essex: Pearson.
- Muhiddin, N. 2013. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Private Care Center RSUP Dr Wahidin Sudirohusodo Makassar*. Skripsi Diterbitkan. Universitas Hasanuddin: Fakultas Kedokteran
- Priyono, dan Marnis. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Priyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Zifatama Publisher
- Putri, R.A. 2018. *Pengaruh Self Efficacy dan Internal Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan di PT. Primajasa Bandung*. Skripsi Diterbitkan. Universitas Pasundan: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- RSUP Dr Tadjuddin Chalid Makassar. 2022. Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) Tahun 2021 RSUP Dr Tadjuddin Chalid Makassar. Makassar: Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan RSUP Dr Tadjuddin Chalid Makassar.
- Sabilah, A. 2020. Analisis Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus Pada Karyawan Dira Kencong Shopping Centre and Waterpark Jember). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, (Online). (<http://repository.unmuhjember.ac.id>, diakses pada tanggal 22 Februari 2023)
- Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subroto, S. 2017. Analisis Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, (Online), Vol. 18, No. 2, (<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis>, diakses pada tanggal 21 November 2022)
- Syarif, S. 2020. *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, dan Locus of Control terhadap Kinerja Perawat di RSUD Haji Makassar*. Skripsi Tidak Diterbitkan. Universitas Hasanuddin: Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
- Taufiqurokhman. 2009. *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Alvi Afriani Amilia
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 01 April 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl. Kalimantan No. 9 (ASPOM)
No. Handphone : 0819-9920-6245
E-mail : alviafriania@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2007 - 2013 : SD Negeri Mangkura IV
2013 - 2016 : SMP Negeri 12 Makassar
2016 - 2019 : SMA Negeri 17 Makassar

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, Januari 2023

Alvi Afriani Amilia

LAMPIRAN 2

TABULASI DATA KARAKTERISTIK RESPONDEN

No. Responden	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja
1	P	54	S1	45 TH
2	P	32	D3	10 TH
3	L	38	S1	1 TH
4	P	38	S1	12 TH
5	P	38	D3	2 TH
6	P	32	D3	2 TH
7	L	44	S2	18 TH
8	L	35	S1	1 TH
9	P	29	S1	1 TH
10	L	33	D3	3 TH
11	L	34	D3	3 TH
12	P	42	S1	22 TH
13	P	39	S1	13 TH
14	P	46	S1	26 TH
15	L	31	D3	1 TH
16	P	43	S1	17 TH
17	P	34	D3	10 TH
18	P	44	D3	12 TH
19	P	38	D3	12 TH
20	P	30	D3	3 TH
21	P	26	D3	2 TH
22	P	24	D3	2 TH
23	L	36	D3	12 TH
24	P	20	D3	2 TH
25	P	22	D3	3 TH
26	P	36	D3	7 TH
27	P	44	D3	2 TH
28	L	30	S1	2 TH
29	P	35	D3	6 TH
30	P	35	D3	10 TH
31	L	46	S1	18 TH
32	L	32	D3	4 TH
33	P	40	S1	10 TH
34	P	26	D3	2 TH
35	P	49	S1	20 TH
36	P	31	D3	8 TH

37	P	48	S1	27 TH
38	P	47	S1	13 TH
39	P	48	S1	27 TH
40	P	38	S1	12 TH
41	P	36	S1	8 TH
42	P	43	S1	10 TH
43	P	31	S1	2 TH
44	P	26	D3	2 TH
45	P	31	D3	2 TH
46	P	30	D3	2 TH
47	P	30	D3	2 TH
48	L	45	S2	17 TH
49	P	33	D3	2 TH
50	P	37	D3	1 TH
51	L	35	S1	9 TH
52	P	27	D3	2 TH

LAMPIRAN 3

KUESIONER PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul: “Pengaruh Locus of Control dan Self Efficacy terhadap Kinerja Perawat di RS Tadjuddin Chalid Makassar”, maka saya memohon kesediaan bapak/ibu/sdr/sdri untuk dapat mengisi kuesioner yang telah saya sajikan dalam lembar berikutnya.

Data pribadi bapak/ibu/sdr/sdri tidak akan dipublikasikan, sehingga bapak/ibu/sdr/sdri dapat memberikan opini secara bebas. Kerahasiaan informasi yang diperoleh akan dijaga dengan baik dan informasi tersebut hanya untuk kepentingan akademik.

Besar harapan saya terhadap partisipasi bapak/ibu/sdr/sdri dalam pengisian kuesioner ini secara lengkap. Atas perhatian bapak/ibu/sdr/sdri saya ucapkan terimakasih.

I. Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin :

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Lama Bekerja :

II. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Kuisisioner di bawah ini memuat sejumlah pernyataan. Silahkan bapak/ibu/sdr/sdri memberi tanda silang (X) pada kotak jawaban yang anda pilih yang menunjukkan seberapa besar tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan bapak/ibu/sdr/sdri terhadap pernyataan tersebut.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

KS = Kurang Setuju

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

1. Locus of Control

Locus of control adalah tingkat dimana individu yakin bahwa mereka adalah penentu nasib mereka sendiri (Robbins dan Judge:2008).

No.	Pernyataan	Pertimbangan				
		SS	S	N	TS	STS
(X₁) Locus of Control						
Locus of Control Internal						
1.	Saya hanya mengerjakan tugas yang diberikan kepada saya.					
2.	Saya sering mengeluh saat tidak mampu menangani kebutuhan pasien.					
3.	Saya kurang mencari informasi dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.					
4.	Hubungan baik dengan rekan kerja dapat berdampak positif pada hasil kerja.					
5.	Saya tidak mampu melakukan pekerjaan tanpa bantuan orang lain.					
Locus of Control Eksternal						
6.	Rekan kerja selalu membantu dalam pengerjaan tugas.					
7.	Saya selalu berusaha mengendalikan emosi dalam menghadapi kendala pekerjaan.					
8.	Saya selalu mempunyai rencana alternatif lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9.	Saya mencapai keberhasilan berdasarkan dari kegigihan dalam bekerja.					
10.	Pelatihan dapat meningkatkan kemampuan saya dalam bekerja.					

2. Self Efficacy

Self-efficacy sebagai keyakinan individu dalam menghadapi dan menyelesaikan masalah yang dihadapinya di berbagai situasi serta mampu menentukan tindakan dalam menyelesaikan tugas atau masalah tertentu, sehingga individu tersebut mampu mengatasi rintangan dan mencapai tujuan yang diharapkan (Lunenbug, 2011).

No.	Pernyataan	Pertimbangan				
		SS	S	N	TS	STS
(X₂) Self Efficacy						
Magnitude (Tingkat Kesulitan)						
1.	Saya memiliki rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan.					
2.	Dalam bekerja tingkat kesulitan merupakan hal menantang yang saya nikmati.					
3.	Saya berusaha untuk mengandalkan kemampuan diri dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Generality (Luas Bidang Perilaku)						
4.	Saya mempunyai pengalaman yang baik dalam bekerja sebelumnya sebagai motivasi mencapai prestasi kerja.					
5.	Saya memiliki ketekunan dalam mencapai target pekerjaan.					
Strenght (Kemantapan/Keyakinan)						
6.	Saya selalu merasa mampu menyelesaikan setiap tugas yang diberikan.					
7.	Dalam situasi apapun saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan dengan					

	maksimal.					
8.	Saya merencanakan dan mengatur diri untuk memenuhi tuntutan sebagai perawat					

3. Kinerja

Kinerja karyawan merupakan kemampuan karyawan menyelesaikan tugas yang dapat dinilai dengan mengevaluasi kinerja dari karyawan selama masa kerjanya kemudian ditinjau menggunakan standar kinerja dari karyawan tersebut (Dessler, 2018).

No.	Pernyataan	Pertimbangan				
		SS	S	N	TS	STS
(Y) Kinerja						
Hasil Kerja						
1.	Saya menyelesaikan semua pekerjaan berdasarkan waktu dan deadline yang ditentukan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan dengan benar.					
Perilaku Kerja						
3.	Saya fokus dengan pekerjaan untuk mencapai hasil kerja yang optimal					
4.	Saya selalu bekerja dengan baik sesuai prosedur yang ditentukan perusahaan					
5.	Saya mampu bekerja sama dengan team dalam mencapai visi misi perusahaan					
Sifat Pribadi						
6.	Hasil kerja yang diberikan karyawan tidak mengecewakan dan sesuai dengan kualitas kerja yang ditentukan					

	perusahaan					
7.	Saya mampu berusaha menyelesaikan tugas lebih banyak dari target perusahaan.					
8.	Saya hadir tepat waktu					

LAMPIRAN 4

TABULASI DATA JAWABAN DARI RESPONDEN

Locus of Control

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
1	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	42
2	1	3	4	5	5	3	5	5	4	5	40
3	2	2	2	5	5	4	5	4	4	4	37
4	3	2	2	5	5	4	5	5	5	4	40
5	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
6	2	2	2	4	4	3	3	3	4	5	32
7	4	2	2	5	5	4	5	4	4	5	40
8	5	3	3	5	4	3	5	5	4	5	42
9	3	2	3	4	4	5	5	4	4	4	38
10	2	3	2	2	4	4	3	4	4	3	31
11	2	3	2	5	5	4	5	4	4	5	39
12	2	1	4	5	5	3	5	4	5	4	38
13	2	4	3	5	4	4	5	4	4	4	39
14	1	5	4	4	4	3	4	4	4	4	37
15	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	31
16	1	1	3	3	4	3	3	5	5	3	31
17	1	1	1	5	5	4	5	5	4	3	34
18	2	4	2	5	5	4	4	4	4	4	38
19	2	3	2	5	5	4	4	4	4	5	38
20	3	5	2	5	5	4	5	5	5	5	44
21	2	2	2	4	4	4	5	4	4	4	35
22	3	4	2	5	4	3	3	4	3	4	35
23	2	2	2	4	4	3	4	4	4	5	34
24	3	2	3	5	4	4	4	4	4	4	37
25	2	2	3	4	4	4	4	4	5	4	36
26	3	4	4	5	5	5	5	5	4	5	45
27	2	3	2	3	4	4	4	4	4	4	34
28	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	33
29	4	2	2	4	4	4	5	5	4	5	39
30	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	34
31	4	3	2	4	4	3	4	5	4	4	37
32	2	2	2	3	3	4	3	5	4	4	32
33	2	2	2	5	5	3	5	4	4	5	37

19	5	5	5	5	5	4	3	4	36
20	5	1	4	4	4	5	5	5	33
21	5	3	4	4	5	4	5	5	35
22	4	1	4	3	4	3	1	3	23
23	5	3	4	3	4	3	3	4	29
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	5	4	5	4	4	4	5	35
26	5	5	5	1	5	5	5	5	36
27	4	4	4	4	4	4	4	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	5	4	5	5	5	5	4	5	38
30	5	3	4	4	4	4	4	4	32
31	4	4	5	5	4	4	4	4	34
32	4	3	4	4	4	4	5	4	32
33	4	4	5	4	4	4	4	4	33
34	5	5	4	5	5	4	5	5	38
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	3	4	4	4	4	4	4	31
37	4	4	4	3	4	4	4	4	31
38	4	1	3	3	4	3	3	4	25
39	4	3	5	4	5	4	4	4	33
40	4	4	4	4	5	4	4	4	33
41	5	1	4	5	5	5	5	5	35
42	4	4	4	4	4	4	4	5	33
43	5	5	5	1	5	5	5	5	36
44	4	4	5	5	4	4	4	5	35
45	4	3	4	4	4	4	4	4	31
46	5	4	1	4	4	5	4	4	31
47	5	3	4	4	4	4	4	5	33
48	4	4	4	4	5	4	4	4	33
49	4	4	4	4	4	4	4	4	32
50	4	4	5	3	3	4	4	4	31
51	5	3	5	4	4	4	5	4	34
52	4	4	4	5	4	4	4	4	33

Kinerja

No.	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	TOTAL
1	4	4	4	4	4	4	4	3	31
2	4	4	4	4	4	4	4	5	33
3	4	4	4	4	4	4	4	5	33
4	5	4	4	4	5	4	5	5	36
5	3	3	3	3	3	3	3	3	24
6	4	3	3	4	4	3	4	3	28
7	5	4	4	4	4	5	5	5	36
8	4	5	4	4	3	3	4	5	32
9	4	4	4	4	4	4	4	5	33
10	3	4	4	5	4	3	5	3	31
11	4	4	4	4	4	3	4	3	30
12	4	4	4	4	4	3	4	5	32
13	4	4	4	4	4	3	4	5	32
14	4	4	4	4	4	4	4	5	33
15	5	5	5	5	5	3	5	5	38
16	5	5	5	5	4	3	4	5	36
17	5	5	5	5	4	4	5	5	38
18	4	4	4	4	4	4	4	5	33
19	5	5	5	4	4	3	5	5	36
20	5	4	5	5	5	4	5	5	38
21	5	4	4	5	4	4	4	5	35
22	4	4	3	4	3	3	4	3	28
23	4	5	5	4	4	3	5	3	33
24	4	4	4	5	5	4	4	5	35
25	5	4	4	4	4	4	4	5	34
26	4	4	4	4	4	5	5	5	35
27	4	4	4	4	4	4	4	5	33
28	4	4	4	4	4	4	4	5	33
29	5	4	5	5	4	4	5	5	37
30	4	4	4	4	4	3	4	5	32
31	5	4	4	4	4	3	5	5	34
32	5	4	4	4	4	4	4	5	34
33	4	5	4	4	4	3	4	5	33
34	4	5	5	5	5	4	4	5	37
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	4	4	4	4	4	4	5	33
37	4	4	4	4	4	4	4	5	33
38	4	4	4	5	3	3	4	3	30
39	4	4	5	5	4	4	4	5	35

40	4	5	4	4	4	4	4	5	34
41	5	4	4	5	5	5	5	5	38
42	5	5	5	5	5	3	5	5	38
43	4	5	5	5	4	3	5	5	36
44	3	4	3	4	4	3	5	3	29
45	4	4	4	4	4	4	4	3	31
46	4	4	4	4	4	4	4	5	33
47	4	4	5	4	4	4	5	5	35
48	4	4	4	4	4	4	5	5	34
49	4	4	4	4	4	4	4	5	33
50	3	5	4	5	3	3	4	5	32
51	5	4	4	5	5	3	5	5	36
52	5	5	4	4	4	3	4	5	34

	Sig. (2-tailed)	.000	.275	.001	.001		.018	.000	.009	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.6	Pearson Correlation	.240	-.176	.121	.033	.327*	1	.135	.359**	.434**
	Sig. (2-tailed)	.086	.212	.393	.814	.018		.339	.009	.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.7	Pearson Correlation	.416**	.285*	.472**	.407**	.482**	.135	1	.139	.616**
	Sig. (2-tailed)	.002	.041	.000	.003	.000	.339		.327	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y.8	Pearson Correlation	.459**	.320*	.424**	.202	.358**	.359**	.139	1	.692**
	Sig. (2-tailed)	.001	.021	.002	.151	.009	.009	.327		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	.725**	.536**	.785**	.623**	.709**	.434**	.616**	.692**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

1.2 Uji Reliabilitas

Locus of Control (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	10

Self Efficacy (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.755	8

Kinerja (Y)

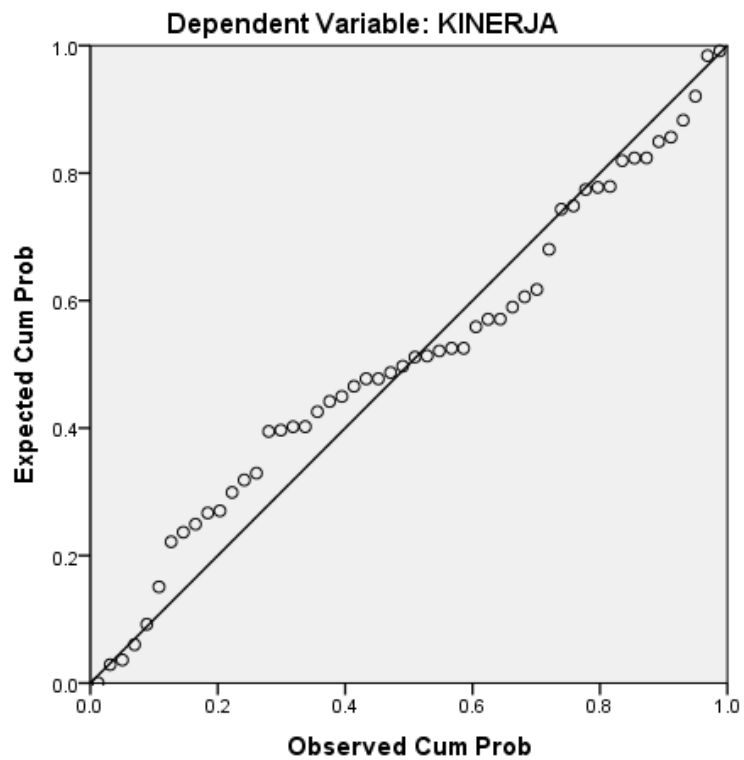
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	8

1.3 Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Multikolinearitas

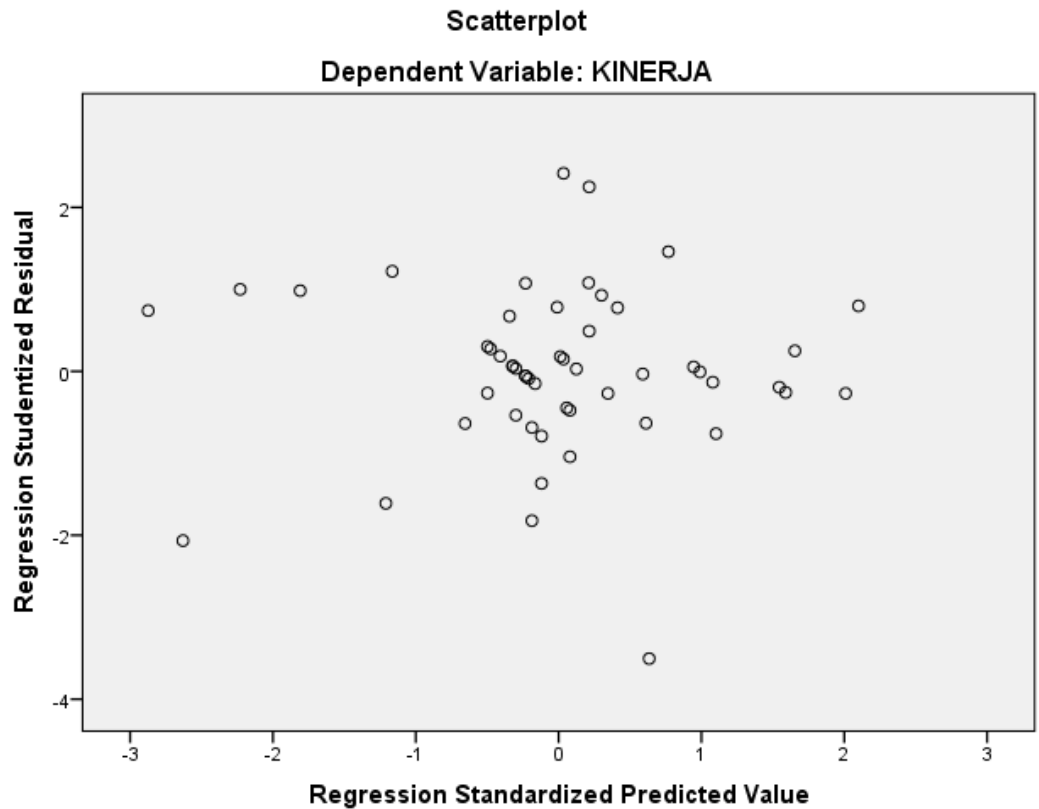
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.115	3.143		2.900	.006		

LOCUS OF CONTROL	.053	.069	.067	.771	.444	.944	1.059
SELF EFFICACY	.688	.076	.788	9.055	.000	.944	1.059

a. Dependent Variable: KINERJA

Uji Heterokedastisitas



1.4 Analisis Data

Analisis Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
LOCUS OF CONTROL	52	31.00	45.00	37.7692	3.52368
SELF EFFICACY	52	23.00	40.00	32.7885	3.38588
KINERJA	52	24.00	40.00	33.6538	2.95645
Valid N (listwise)	52				

Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.115	3.143		2.900	.006
	LOCUS OF CONTROL	.053	.069	.067	.771	.444
	SELF EFFICACY	.688	.076	.788	9.055	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

1.5 Uji Hipotesis Uji F (Simultan)

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	289.676	2	144.838	45.467	.000 ^b
	Residual	156.094	49	3.186		
	Total	445.769	51			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), SELF EFFICACY, LOCUS OF CONTROL

Uji T (Parsial)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.115	3.143		2.900	.006
	LOCUS OF CONTROL	.053	.069	.067	.771	.444
	SELF EFFICACY	.688	.076	.788	9.055	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

