

DAFTAR PUSTAKA

- Agbozo, George Kafui; Izaac Syakyi Owusu; Mabel Hoedoafia & Yaw Bateng Atakorah, 2017. The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 2017, 5(11), pp. 12-18
- Al Aluf, Wilda , Sudarsih, Didik Pudjo Musmedi, Supriyadi, 2017. Assessing The Impact of Motivation, Job Satisfaction and Work Enviroment on The Employee of Performance in Healtcare Service, *International Journal of Sciencetific and Technology Research*, Vol. 6, Issu 10, Okt 2017
- Anonim, 2022. *52 Kasus K3 Tahun 2019, 31 Pekerja OS PLN Meninggal*, Perjoeangan.Com: Suara Kaum buruh, 24 Okt 2022, diakses pada tanggal 24 Oktober 2022 jam 23.33
- Anonim,2022. *Polisi Selidiki Kasus Kecelakaan Kerja Karyawan Magang PLN UP3*, Cenderawasih Pos, 24 Oktober 2022, diakses pada tanggal 24 Oktober 2022 jam 23.35
- Ariyani, Resti; Ryan Suarantalla & Ismi Mashabai, 2021. Analisa Potensi Kecelakaan Kerja Pada PT. PLN (Persero) Sumbawa Menggunakan Metode Hazard and Operability Study (HAZOP), *Jurnal Industri dan Teknologi Samawa*, Vol.2 (1), p. 11-21
- Aslia A, Paradilla, 2019. Pengaruh lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Amanah Finance, *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 3 No. 1 pp. 66-90
- Ayub, Nadya & Rafir, Shagupta, 2020. The Relationship Between Work Motivation and Job Satisfaction, *Pakistan Business Review*, Vol. 13, No. 2, pp. 332
- Badrianto,, Yuan & Ekhsan, Muhamad, 2019. Effect of Environment and Job Satisfaction on employee Performance In PT. Nesinak Industries, *Journal of Business, Management, and Accounting*, Vol. 2 Issu 1, p. 85-91
- Bonenberger, Marc; Moses Aikins, Patricia Akweongo & Kaspar Wyss, 2014. The Effect of Health Worker Motivation and Job Satisfaction toward Turn Over Intention in Ghana: A Cross-sectional Study,*Human Resource for Health*, Vol. 12, Issu 43, pp 1-12
- Dartey, Kwasi & Baah. 2010. Job Satisfaction and Motivation: Understanding its impact on Organizational Commitement and Organizational Performance, *Academic Leadership, online Journal*, Current Issue, Vol. 8 Issu 4, pp. 1-19

- DeCenzo, David A., Robbins, Stephen P., Verhulst, Susan L., 2010. *Fundamentals of Human Resource Management*, 10th edition, John Wiley and Sons Inc., USA
- Dewi, Dian Ayunita Nurgraheni Nurmala. 2018.
- Dziuba, Szymon T. ; Manuela Ingaldi, Marina Zhuravskaya, 2020. Employee's Job Satisfaction and Their Work Performance as Elements Influencing Work Safety, "*Safety Management-Human and System, Vol. 2, Issue 1, pp 18-25*"
- Gunawan, Muhammad Ali, 2015. Statistik Penelitian Bidang Pendidikan, Psikologi dan Sosial, Parama Publishing, Yogyakarta.
- Sihaloho, Ronald Donra & Hotlin Siregar, 2019. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super SetiaSagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, p 273-281
- Elliot, Andrew J., Dweck, Carol S., & Yeager, David S., 2017. *Handbok of Copetence and Motivation: Theory and Application*, 2nd edition, The Guildford Press, New York.
- Fabre, June, 2005. How To Create A Positif Work Environment That Empowers And Retains Nurses, *Springer Series On Nursing Management and Leadership*, p. 16-25
- Gagne, Merylene & Deci ,Edward L., 2014. *The Oxford Handbook of Work Engagement, Motivation, and Self-Determination Theory*, Oxford University Press.
- George, Jennifer M., & Jones, Gareth R., 2012. *Understanding and Managing Organizational Behavior*, 6th edition, Prentice Hall, New Jersey
- Ghozali, I., 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. 9th ed., UNiversitas Diponegoro, Semarang.
- Harahap, Lenni Khotimah, tanpa tahun. *Analisis SEM (Structural Equation Model) dengan Smart PLS (Partial Least Square)*, diakses pada tanggal 15 Desember 2022.
- Haryono, Siswono & Yasir Arafat, tanpa tahun. *Effect of Organizational culture, and work motivation on job performance among The Privat Universities's Full Time Faculties in South Sumatera Province*. Tesis Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, p. 1-11, Diakses 15 Agustus 2022
- Hoedoafia, Mabel, 2017. The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from Banking Sector in Ghana, *Journal of Human Resource Management*, Researchgate, pp. 1-8

- Koesmono, H. Teman, 2014. The Influence of Organizational Culture, servant Leadersip, and Job Satisfaction toward Organizational Commitment and Job Performance through work motivation as moderating variable for lecturers in Economics and Management of Private Universities in East Surabaya, *Educational Research International*, Vol. 3, Issu 4, pp 25-39
- Kotler, Philip & Keller, Kevin Lane, 2012. Marketing Manajemen, Pearson Education, Inc., Prentice Hall, New Jersey.
- Lambrou, Persefoni; Dimopoulos, Dick & Dimitris Niakas, 2010. Motivation and Job Satisfaction among Medical and Nursing Staff in A Cyprus Public General Hospital, *Human Resource for Health*, Volume 8, No 26, pp 1-9
- Mondy, R. Wayne & Martocchio, Joseph J., 2016. *Human Resource Management*, 14th edition, Pearson Education Limited, Boston.
- Muhtar, 2016. The influence of motivation and work environment on the performanve of employee. *Sinergi*, Vol.6, No. 2, pp 27-40
- Musmedi, Pudjo & Supriyadi, 2017. Satisfaction, andWork Environment on Employee Performance in Healtcare Services, *International Journal of Scintific IC & TechnologyResearch*, Vol. 6, Issue10, pp, ISSN 2277-8616
- Naharuddin, Nina Munira & Sadegi, Mohammad, 2013. Factors of Workplace Environment That Affect Emloyee Performance: A Case Study of Miyazu Malaysia, *International Journal of Independent Research and Studies*, Vol.2, No. 2, pp. 66-78.
- Nanzushi, Cynthia, 2015. *The effect of Workplace Environment on Employee Performance in The Mobile Telecommunication Firms in Nairobi City Country*, Project research: Research gate, diakses tgl 10 Agustus 2020, pp.1-34
- Owen, Keith; Mundy, Ron; Guild, Will; Robert Guilf. 2001. Creating and Sustaining The High Performance Organization, *Managing Service Quality*, Volume 11 No. 1, pp. 10-21
- Prakoso, Rayka Dantyo; Endang Siti Astuti & Ika Ruhana, 2014. Pengaruh lingkungan kerja terhadap Motivasi kerja dan kinerja karyawan (Studi pada PT. Axa Financial Indonesia Cabang Malang), *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*,” Vol. 14, No. 2, hal. 1-19.
- Raziq, Abdul & Raheela Maulabakhsh, 2015. Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Elsevier: Procedia Economics and Finance*, 23 (2015), pp.717-725

- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A., 2013. *Organizational Behavior*, 15th edition, Pearson Education Inc., Prentice Hall, USA.
- Raduan C. Rose, Naresh Kumar, Ong Gua Pak, 2009. The Effect of organizational learning on organizational commitment, job satisfaction and job performance. *The Journal of Applied Business Research*, Vol. 25 No. 6, pp 55-66
- Rothweel, William J., & Kazanas, H.C., (2003). *Planning and Managing Human Resource: Strategic Planning for Human Resource Management*, 2th Edition, HRD Press, Massachusetts
- Sudarmanto, 2019. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Pustaka Pelajar.
- Tabvuma, Vurain, 2015. A Meta- Analysis of The Relationship Between Public Service Motivation and Job Satisfaction. *Public Administration Review*, Vol. 75, Issue 5, pp 711-722
- Zafar, Marium; Karim Emadul; Abbas Omair, 2017. Factors of Workplace Environment that Affects Employee Performance in an Organization: A Study on Greenwich University Of Karachi, online at <https://mpa.ub.unimuenchen.de/78822/.MPRA> Paper No. 78822, pp. 1-25. diakses 20 Agustus 2022

Lampiran 1: Frekuensi Profil Responden

Frequencies

Statistics

		Unit_Kerja	Usia_Responden	Jenis_Kelamin	Status_Perkawinan	Lama_Kerja_diperusahaan	Tingkat_Pendidikan
N	Valid	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.7714	2.6286	1.1286	1.8429	3.1429	2.0857
Median		3.0000	3.0000	1.0000	2.0000	3.0000	2.0000

Frequency Table

Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ≤ 25 tahun	8	11.4	11.4	11.4
25 - 30 tahun	25	35.7	35.7	47.1
31 - 35 tahun	22	31.4	31.4	78.6
> 36 tahun	15	21.4	21.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	61	87.1	87.1	87.1
Perempuan	9	12.9	12.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Status Perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Belum Menikah	11	15.7	15.7	15.7
Menikah	59	84.3	84.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

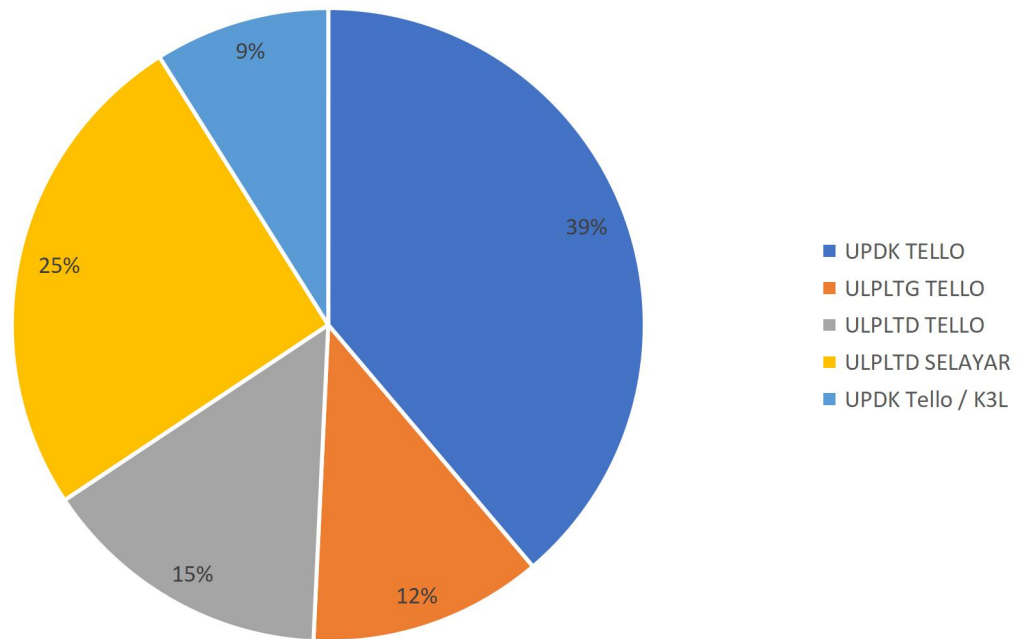
Lama Kerja di Perusahaan

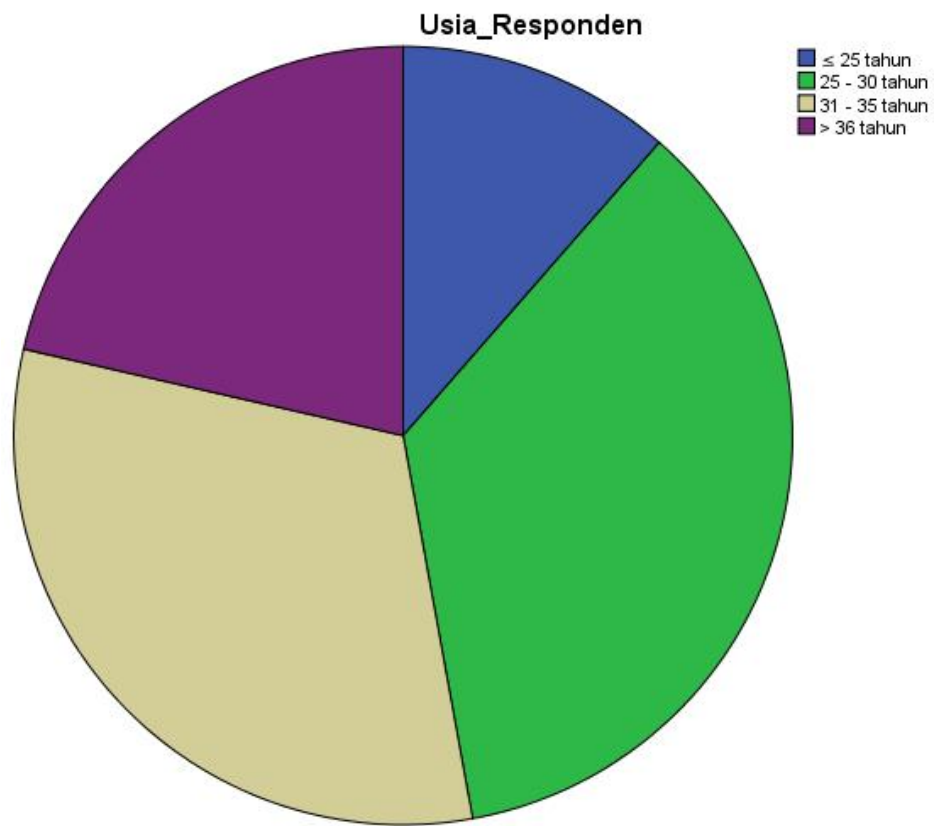
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
Kurang dari 2 tahun	6	8.6	8.6	8.6
2 - 5 tahun	11	15.7	15.7	24.3
6 - 9 tahun	20	28.6	28.6	52.9
Di atas 9 tahun	33	47.1	47.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

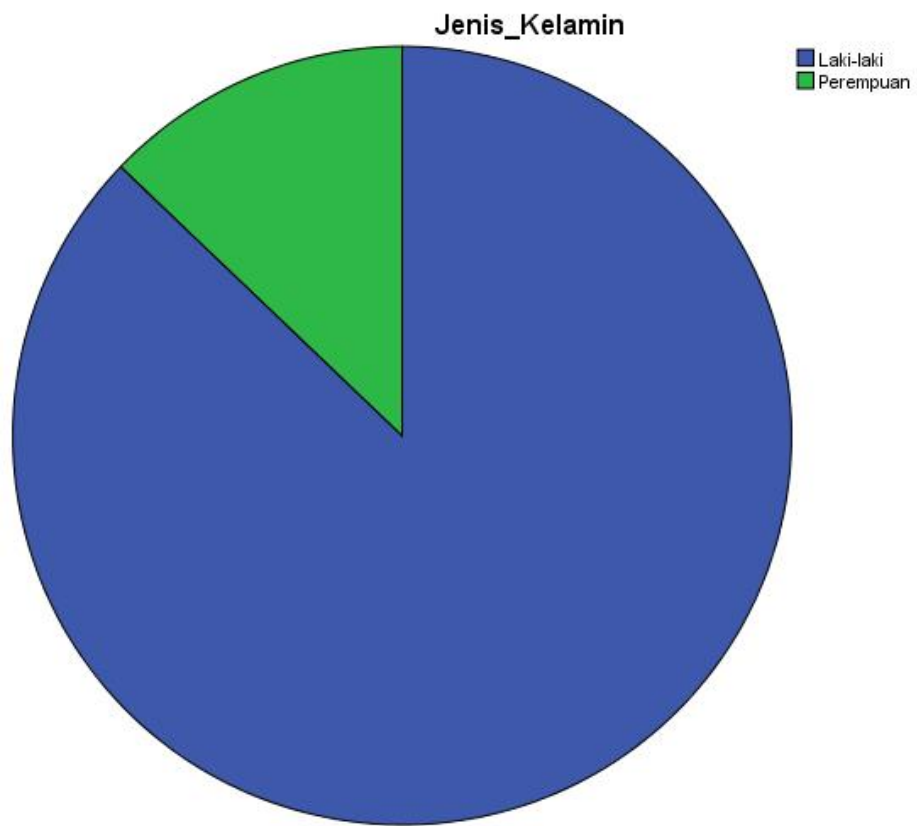
Tingkat Pendidikan

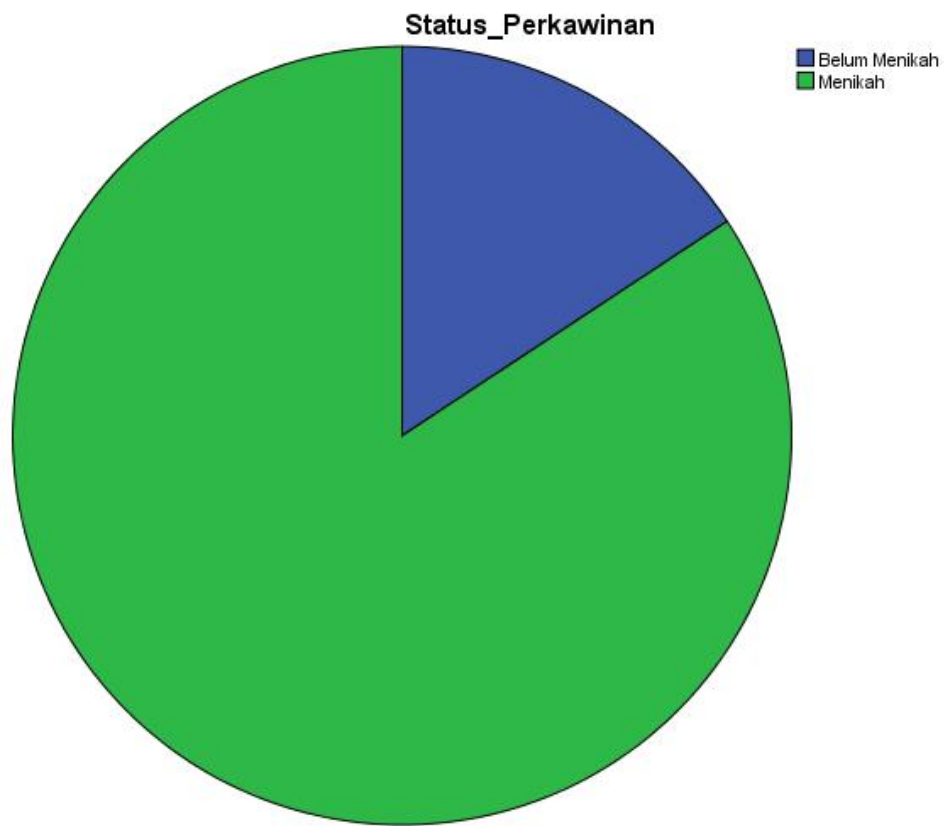
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid				
SMU	25	35.7	35.7	35.7
D3	16	22.9	22.9	58.6
S1	27	38.6	38.6	97.1
S2	2	2.9	2.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Pie Chart

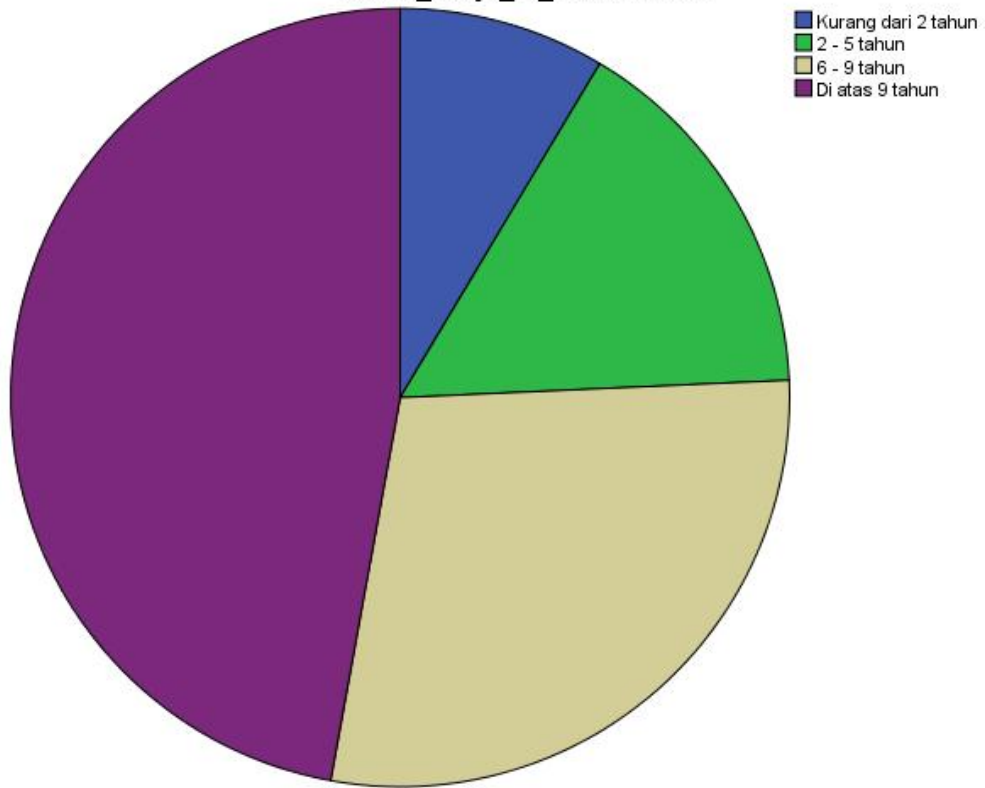


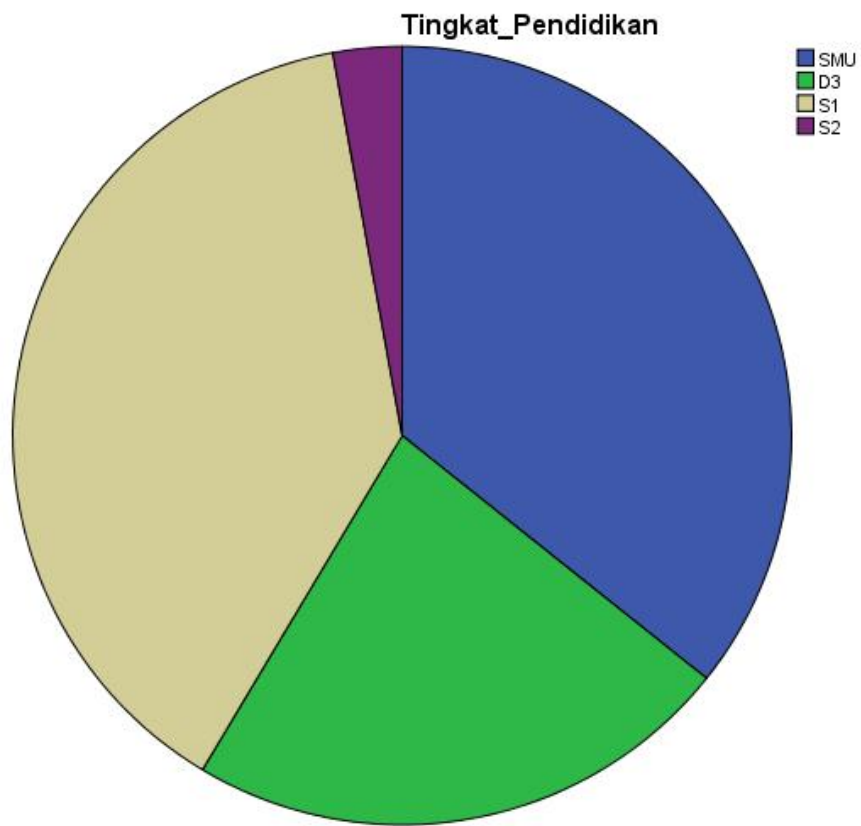






Lama_Kerja_di_Perusahaan





Lampiran 2: Hasil Uji Instrumen

Reliability Variabel Lingkungan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	35.8143	29.110	.628	.918
X12	35.2857	27.164	.821	.908
X13	35.3143	28.219	.770	.911
X14	35.3857	28.733	.673	.916
X15	34.9571	28.679	.770	.912
X16	34.9286	29.082	.674	.916
X17	35.3571	26.929	.719	.914
X18	35.3429	27.301	.729	.913
X19	35.7286	28.838	.606	.920
X110	35.2000	28.858	.703	.915

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.2571	34.629	5.88460	10

Reliability Variabel Motivasi Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.930	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	35.8000	29.177	.806	.918
X22	35.8286	30.260	.755	.921
X23	35.9000	30.700	.671	.925
X24	35.4714	30.572	.778	.921
X25	35.4429	31.033	.676	.925
X26	35.8714	28.780	.723	.924
X27	35.8571	29.052	.748	.922
X28	36.2429	30.766	.609	.929
X29	35.7143	30.613	.731	.923
X210	35.8143	29.110	.804	.918

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.7714	36.759	6.06289	10

Reliability Variabel Kepuasan Kerja

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y11	35.5571	31.207	.592	.921
Y12	35.0286	29.159	.791	.911
Y13	35.1000	29.541	.781	.912
Y14	35.1857	30.095	.704	.916
Y15	34.7571	29.897	.773	.912
Y16	34.7143	30.555	.690	.917
Y17	35.1143	28.335	.738	.914
Y18	35.1000	29.019	.728	.914
Y19	35.4857	30.746	.594	.922
Y110	34.9571	30.505	.713	.915

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.0000	36.609	6.05051	10

Reliability Variabel Kinerja Karyawan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	70	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y21	35.9143	27.558	.793	.911
Y22	35.9143	28.920	.695	.917
Y23	35.9857	29.464	.636	.920
Y24	35.5857	28.652	.778	.913
Y25	35.5857	29.493	.627	.920
Y26	35.9429	27.243	.720	.916
Y27	35.9429	27.069	.741	.915
Y28	36.3429	28.982	.608	.921
Y29	35.8286	28.608	.718	.916
Y210	35.9286	27.082	.803	.911

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
39.8857	34.653	5.88672	10

Lampiran 3: Hasil Frekuensi Jawaban Responden

Frequencies Variabel Lingkungan Kerja

		Statistics									
		X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110
N	Valid	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.3143	4.0714	4.0286	4.0000	4.2000	3.6000	4.2000	4.1143	4.3571	4.3000
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000

Frequency Table

		X11			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Kurang Setuju	6	8.6	8.6	10.0
	Setuju	32	45.7	45.7	55.7
	Sangat Setuju	31	44.3	44.3	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

		X12			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Tidak Setuju	2	2.9	2.9	4.3
	Kurang Setuju	11	15.7	15.7	20.0
	Setuju	33	47.1	47.1	67.1
	Sangat Setuju	23	32.9	32.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	16	22.9	22.9
	Setuju	36	51.4	74.3
	Sangat Setuju	18	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.4	1.4
	Kurang Setuju	17	24.3	25.7
	Setuju	33	47.1	72.9
	Sangat Setuju	19	27.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	11	15.7	15.7
	Setuju	34	48.6	64.3
	Sangat Setuju	25	35.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	5.7	5.7
	Tidak Setuju	5	7.1	12.9
	Kurang Setuju	17	24.3	37.1
	Setuju	33	47.1	84.3
	Sangat Setuju	11	15.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.9	2.9
	Kurang Setuju	3	4.3	7.1
	Setuju	44	62.9	70.0
	Sangat Setuju	21	30.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	10	14.3	14.3
	Setuju	42	60.0	74.3
	Sangat Setuju	18	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	2.9	2.9
	Setuju	41	58.6	61.4
	Sangat Setuju	27	38.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X110

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	5.7	5.7
	Setuju	41	58.6	64.3
	Sangat Setuju	25	35.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0

Frequencies Variabel Motivasi Kerja

		Statistics									
		X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210
N	Valid	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.2571	4.3714	4.3857	4.4286	4.3000	4.4000	4.3000	4.4571	4.1571	4.0857
Median		4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	5.0000	4.0000	4.5000	4.0000	4.0000

Frequency Table

		X21			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	4.3	4.3	4.3
	Setuju	46	65.7	65.7	70.0
	Sangat Setuju	21	30.0	30.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

		X22			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	42	60.0	60.0	61.4
	Sangat Setuju	27	38.6	38.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

X23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	43	61.4	61.4	61.4
Sangat Setuju	27	38.6	38.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

X24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	40	57.1	57.1	57.1
Sangat Setuju	30	42.9	42.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

X25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	2.9	2.9	2.9
Kurang Setuju	5	7.1	7.1	10.0
Setuju	33	47.1	47.1	57.1
Sangat Setuju	30	42.9	42.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

X26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Tidak Setuju	1	1.4	1.4	2.9
Kurang Setuju	4	5.7	5.7	8.6
Setuju	27	38.6	38.6	47.1
Sangat Setuju	37	52.9	52.9	100.0
Total	70	100.0	100.0	

X27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	2	2.9	2.9
	Kurang Setuju	3	4.3	7.1
Valid	Setuju	37	52.9	60.0
	Sangat Setuju	28	40.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Kurang Setuju	3	4.3	4.3
Valid	Setuju	32	45.7	50.0
	Sangat Setuju	35	50.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	2	2.9	2.9
	Kurang Setuju	4	5.7	8.6
Valid	Setuju	45	64.3	72.9
	Sangat Setuju	19	27.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0

X210

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	Tidak Setuju	4	5.7	5.7
	Kurang Setuju	4	5.7	11.4
Valid	Setuju	44	62.9	74.3
	Sangat Setuju	18	25.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0

Frequencies Variabel Kepuasan Kerja

Statistics

		Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y110
N	Valid	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.5429	4.2143	4.6143	4.6857	4.6857	4.2286	4.1857	4.3286	3.9429	3.9429
Median		5.0000	4.0000	5.0000	5.0000	5.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000

Frequency Table

Y11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Setuju	30	42.9	42.9	44.3
	Sangat Setuju	39	55.7	55.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
	Kurang Setuju	8	11.4	11.4	12.9
	Setuju	35	50.0	50.0	62.9
	Sangat Setuju	26	37.1	37.1	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	27	38.6	38.6	38.6
Sangat Setuju	43	61.4	61.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	22	31.4	31.4	31.4
Sangat Setuju	48	68.6	68.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	22	31.4	31.4	31.4
Sangat Setuju	48	68.6	68.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Kurang Setuju	10	14.3	14.3	15.7
Setuju	31	44.3	44.3	60.0
Sangat Setuju	28	40.0	40.0	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	11	15.7	15.7	15.7
Valid Setuju	35	50.0	50.0	65.7
Valid Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Valid Setuju	45	64.3	64.3	65.7
Valid Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	2.9
Valid Kurang Setuju	19	27.1	27.1	30.0
Valid Setuju	29	41.4	41.4	71.4
Valid Sangat Setuju	20	28.6	28.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y110

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	2.9
Valid Kurang Setuju	18	25.7	25.7	28.6
Valid Setuju	31	44.3	44.3	72.9
Valid Sangat Setuju	19	27.1	27.1	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Frequencies Variabel Kinerja Karyawan

		Statistics									
		Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y210
N	Valid	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
	Missin g	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mean	4.2143	4.2286	4.2429	4.2429	4.2571	4.3571	4.3000	4.3714	4.2857	4.3571
	Median	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000

Frequency Table

Y21

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	7.1	7.1	7.1
	Setuju	45	64.3	64.3	71.4
	Sangat Setuju	20	28.6	28.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y22

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	8.6	8.6	8.6
	Setuju	42	60.0	60.0	68.6
	Sangat Setuju	22	31.4	31.4	100.0
	Total	70	100.0	100.0	

Y23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	3	4.3	4.3	4.3
Valid Setuju	47	67.1	67.1	71.4
Valid Sangat Setuju	20	28.6	28.6	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.4	1.4	1.4
Valid Kurang Setuju	5	7.1	7.1	8.6
Valid Setuju	40	57.1	57.1	65.7
Valid Sangat Setuju	24	34.3	34.3	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	3	4.3	4.3	4.3
Valid Setuju	46	65.7	65.7	70.0
Valid Sangat Setuju	21	30.0	30.0	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	4	5.7	5.7	5.7
Valid Setuju	37	52.9	52.9	58.6
Valid Sangat Setuju	29	41.4	41.4	100.0
Total	70	100.0	100.0	

Y27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	5.7	5.7
	Setuju	41	58.6	64.3
	Sangat Setuju	25	35.7	100.0
	Total	70	100.0	100.0

Y28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	2.9	2.9
	Setuju	40	57.1	60.0
	Sangat Setuju	28	40.0	100.0
	Total	70	100.0	100.0

Y29

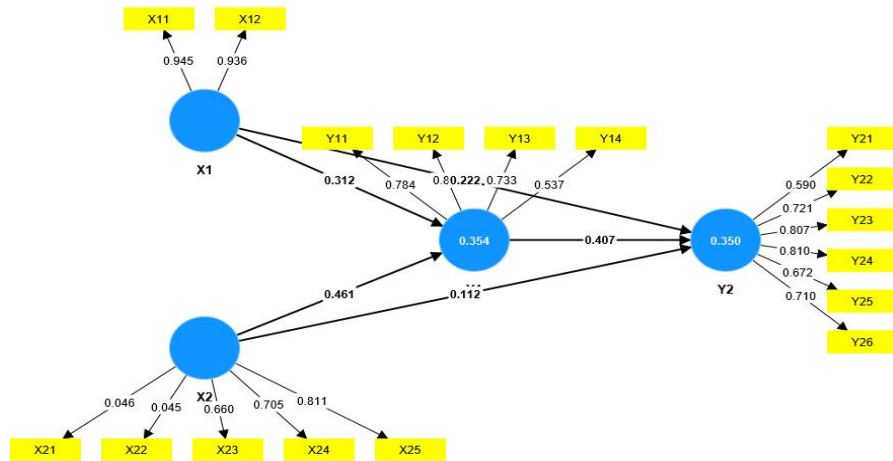
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	4.3	4.3
	Setuju	44	62.9	67.1
	Sangat Setuju	23	32.9	100.0
	Total	70	100.0	100.0

Y210

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	2.9	2.9
	Setuju	41	58.6	61.4
	Sangat Setuju	27	38.6	100.0
	Total	70	100.0	100.0

Lampiran 4: Hasil PLS (SmartPLS versi 4)

Algorithm



Outer loadings - Matrix

	X1	X2	Y1	Y2
X11	0.891			
X12	0.893			
X21		0.753		
X22		0.896		
X23		0.845		
X24		0.817		
X25		0.815		
Y11			0.795	
Y12			0.836	
Y13			0.832	
Y14			0.809	
Y21				0.743
Y22				0.879
Y23				0.818
Y24				0.789
Y25				0.841
Y26				0.775

Construct reliability and validity - Overview Zoom (100%)

	Cronbach's alpha	Composite reliability (rho_a)	Composite reliability (rho_c)	Average variance extracted (AVE)
X1	0.743	0.743	0.886	0.796
X2	0.884	0.893	0.915	0.684
Y1	0.836	0.840	0.890	0.670
Y2	0.894	0.899	0.919	0.654

Discriminant validity - Fornell-Larcker criterion Zoom (100%)

	X1	X2	Y1	Y2
X1	0.892			
X2	0.780	0.827		
Y1	0.935	0.831	0.818	
Y2	0.824	0.967	0.902	0.809

Discriminant validity - Cross loadings Zoom (100%)

	X1	X2	Y1	Y2
X11	0.891	0.687	0.836	0.722
X12	0.893	0.704	0.832	0.747
X21	0.467	0.753	0.537	0.640
X22	0.715	0.896	0.760	0.879
X23	0.689	0.845	0.702	0.818
X24	0.620	0.817	0.629	0.789
X25	0.695	0.815	0.771	0.841
Y11	0.605	0.660	0.795	0.775
Y12	0.891	0.687	0.836	0.722
Y13	0.893	0.704	0.832	0.747
Y14	0.635	0.665	0.809	0.710
Y21	0.674	0.628	0.728	0.743
Y22	0.715	0.896	0.760	0.879
Y23	0.689	0.845	0.702	0.818
Y24	0.620	0.817	0.629	0.789
Y25	0.695	0.815	0.771	0.841
Y26	0.605	0.660	0.795	0.775

R-square - Overview

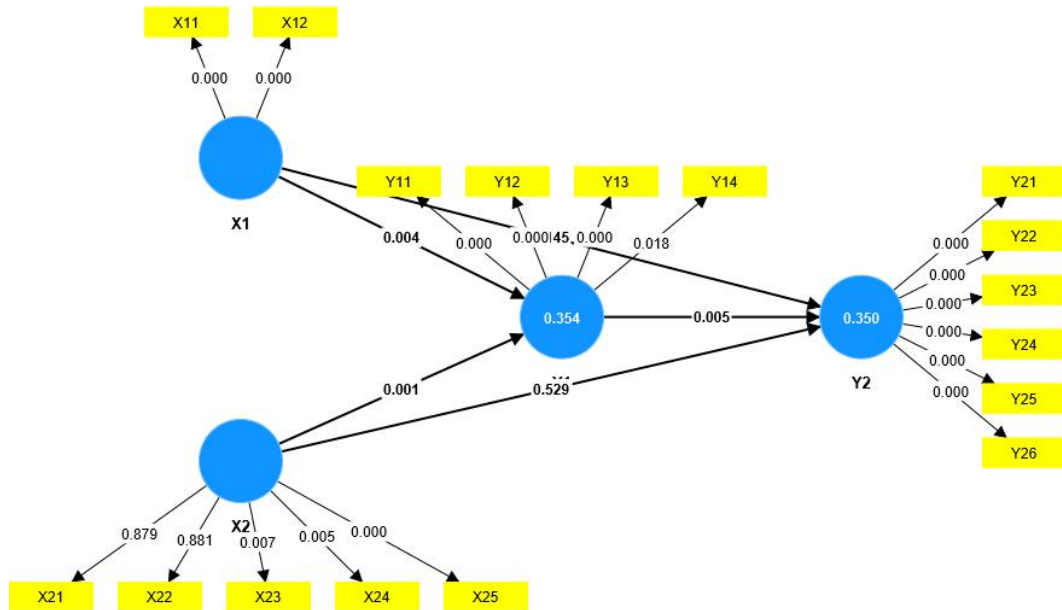
Zoom (100%)

Copy to Excel

Copy to R

	R-square	R-square adjusted
Y1	0.900	0.897
Y2	0.970	0.969

Bootstrapping



Final results

Path coefficients

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X1 -> Y1	0.312	0.294	0.109	2.865	0.004
X1 -> Y2	0.222	0.223	0.152	1.459	0.145
X2 -> Y1	0.461	0.482	0.137	3.375	0.001
X2 -> Y2	0.112	0.119	0.178	0.630	0.529
Y1 -> Y2	0.407	0.407	0.143	2.839	0.005

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
X1 -> Y1	0.312	0.294	0.042	0.475
X1 -> Y2	0.222	0.223	-0.111	0.489
X2 -> Y1	0.461	0.482	0.213	0.681
X2 -> Y2	0.112	0.119	-0.287	0.434
Y1 -> Y2	0.407	0.407	0.100	0.667

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X1 -> Y1	0.312	0.294	-0.018	0.078	0.490
X1 -> Y2	0.222	0.223	0.001	-0.144	0.474
X2 -> Y1	0.461	0.482	0.021	-0.340	0.618
X2 -> Y2	0.112	0.119	0.007	-0.340	0.404
Y1 -> Y2	0.407	0.407	0.000	0.082	0.659

Total indirect effects					
Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
X1 -> Y2	0.127	0.118	0.059	2.150	0.032
X2 -> Y2	0.187	0.201	0.095	1.969	0.049
Confidence intervals					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%	
X1 -> Y2	0.127	0.118	0.001	0.236	
X2 -> Y2	0.187	0.201	0.013	0.391	
Confidence intervals bias corrected					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X1 -> Y2	0.127	0.118	-0.009	0.023	0.260
X2 -> Y2	0.187	0.201	0.013	-0.013	0.370

Specific indirect effects					
Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
X1 -> Y1 -> Y2	0.127	0.118	0.059	2.150	0.032
X2 -> Y1 -> Y2	0.187	0.201	0.095	1.969	0.049
Confidence intervals					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%	
X1 -> Y1 -> Y2	0.127	0.118	0.001	0.236	
X2 -> Y1 -> Y2	0.187	0.201	0.013	0.391	
Confidence intervals bias corrected					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X1 -> Y1 -> Y2	0.127	0.118	-0.009	0.023	0.260
X2 -> Y1 -> Y2	0.187	0.201	0.013	-0.013	0.370

Total effects					
Mean, STDEV, T values, p values					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
X1 -> Y1	0.312	0.294	0.109	2.865	0.004
X1 -> Y2	0.348	0.340	0.150	2.323	0.020
X2 -> Y1	0.461	0.482	0.137	3.375	0.001
X2 -> Y2	0.300	0.320	0.161	1.856	0.063
Y1 -> Y2	0.407	0.407	0.143	2.839	0.005
Confidence intervals					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%	
X1 -> Y1	0.312	0.294	0.042	0.475	
X1 -> Y2	0.348	0.340	-0.011	0.583	
X2 -> Y1	0.461	0.482	0.213	0.681	
X2 -> Y2	0.300	0.320	-0.057	0.577	
Y1 -> Y2	0.407	0.407	0.100	0.667	
Confidence intervals bias corrected					
	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X1 -> Y1	0.312	0.294	-0.018	0.078	0.490
X1 -> Y2	0.348	0.340	-0.008	-0.032	0.576
X2 -> Y1	0.461	0.482	0.021	-0.340	0.618
X2 -> Y2	0.300	0.320	0.020	-0.341	0.519
Y1 -> Y2	0.407	0.407	0.000	0.082	0.659

Outer loadings

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O /STDEV)	P values
X11 < X1	0.945	0.938	0.074	12.739	0.000
X12 < X1	0.936	0.931	0.070	13.404	0.000
X21 < X2	0.046	0.046	0.301	0.152	0.879
X22 < X2	0.045	0.037	0.302	0.150	0.881
X23 < X2	0.660	0.575	0.245	2.691	0.007
X24 < X2	0.705	0.624	0.250	2.820	0.005
X25 < X2	0.811	0.766	0.168	4.817	0.000
Y11 < Y1	0.784	0.783	0.125	6.293	0.000
Y12 < Y1	0.851	0.830	0.101	8.411	0.000
Y13 < Y1	0.733	0.690	0.184	3.989	0.000
Y14 < Y1	0.537	0.483	0.226	2.374	0.018
Y21 < Y2	0.590	0.551	0.154	3.833	0.000
Y22 < Y2	0.721	0.702	0.153	4.699	0.000
Y23 < Y2	0.807	0.799	0.103	7.864	0.000
Y24 < Y2	0.810	0.801	0.104	7.815	0.000
Y25 < Y2	0.672	0.653	0.149	4.495	0.000
Y26 < Y2	0.710	0.684	0.146	4.855	0.000

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
X11 < X1	0.945	0.938	0.871	0.972
X12 < X1	0.936	0.931	0.874	0.966
X21 < X2	0.046	0.046	-0.506	0.627
X22 < X2	0.045	0.037	-0.509	0.611
X23 < X2	0.660	0.575	-0.104	0.832
X24 < X2	0.705	0.624	-0.121	0.858
X25 < X2	0.811	0.766	0.452	0.948
Y11 < Y1	0.784	0.783	0.554	0.942
Y12 < Y1	0.851	0.830	0.582	0.912
Y13 < Y1	0.733	0.690	0.169	0.875
Y14 < Y1	0.537	0.483	-0.159	0.749
Y21 < Y2	0.590	0.551	0.134	0.752
Y22 < Y2	0.721	0.702	0.312	0.878
Y23 < Y2	0.807	0.799	0.575	0.886
Y24 < Y2	0.810	0.801	0.572	0.897
Y25 < Y2	0.672	0.653	0.297	0.847
Y26 < Y2	0.710	0.684	0.336	0.863

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X11 < X1	0.945	0.938	-0.006	0.857	0.970
X12 < X1	0.936	0.931	-0.004	0.852	0.962
X21 < X2	0.046	0.046	0.000	-0.499	0.633
X22 < X2	0.045	0.037	-0.009	-0.496	0.631
X23 < X2	0.660	0.575	-0.084	0.114	0.848
X24 < X2	0.705	0.624	-0.081	0.077	0.867
X25 < X2	0.811	0.766	-0.046	0.624	0.974
Y11 < Y1	0.784	0.783	-0.001	0.234	0.904
Y12 < Y1	0.851	0.830	-0.021	0.517	0.910
Y13 < Y1	0.733	0.690	-0.043	0.096	0.870
Y14 < Y1	0.537	0.483	-0.054	-0.163	0.747
Y21 < Y2	0.590	0.551	-0.039	0.172	0.760
Y22 < Y2	0.721	0.702	-0.019	0.139	0.865
Y23 < Y2	0.807	0.799	-0.008	0.252	0.870
Y24 < Y2	0.810	0.801	-0.010	0.327	0.884
Y25 < Y2	0.672	0.653	-0.019	0.202	0.832
Y26 < Y2	0.710	0.684	-0.026	0.310	0.861

Outer weights

Mean, STDEV, T values, p values

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Standard deviation (STDEV)	T statistics (O/STDEV)	P values
X11 < X1	0.551	0.547	0.082	6.703	0.000
X12 < X1	0.512	0.514	0.075	6.818	0.000
X21 < X2	0.096	0.087	0.164	0.587	0.557
X22 < X2	0.008	0.007	0.169	0.048	0.962
X23 < X2	0.348	0.295	0.145	2.405	0.016
X24 < X2	0.339	0.296	0.148	2.298	0.022
X25 < X2	0.649	0.598	0.172	3.769	0.000
Y11 < Y1	0.485	0.483	0.143	3.388	0.001
Y12 < Y1	0.377	0.375	0.059	6.359	0.000
Y13 < Y1	0.229	0.216	0.100	2.306	0.021
Y14 < Y1	0.244	0.216	0.115	2.121	0.034
Y21 < Y2	0.250	0.220	0.089	2.813	0.005
Y22 < Y2	0.205	0.204	0.084	2.444	0.015
Y23 < Y2	0.268	0.268	0.059	4.578	0.000
Y24 < Y2	0.219	0.223	0.054	4.032	0.000
Y25 < Y2	0.250	0.241	0.098	2.556	0.011
Y26 < Y2	0.202	0.195	0.090	2.235	0.025

Confidence intervals

	Original sample (O)	Sample mean (M)	2.5%	97.5%
X11 < X1	0.551	0.547	0.437	0.669
X12 < X1	0.512	0.514	0.400	0.642
X21 < X2	0.096	0.087	-0.217	0.426
X22 < X2	0.008	0.007	-0.304	0.330
X23 < X2	0.348	0.295	-0.090	0.480
X24 < X2	0.339	0.296	-0.125	0.471
X25 < X2	0.649	0.598	0.320	0.902
Y11 < Y1	0.485	0.483	0.299	0.809
Y12 < Y1	0.377	0.375	0.278	0.489
Y13 < Y1	0.229	0.216	-0.057	0.338
Y14 < Y1	0.244	0.216	-0.112	0.369
Y21 < Y2	0.250	0.220	-0.008	0.366
Y22 < Y2	0.205	0.204	0.006	0.348
Y23 < Y2	0.268	0.268	0.167	0.378
Y24 < Y2	0.219	0.223	0.109	0.325
Y25 < Y2	0.250	0.241	0.072	0.464
Y26 < Y2	0.202	0.195	0.000	0.366

Confidence intervals bias corrected

	Original sample (O)	Sample mean (M)	Bias	2.5%	97.5%
X11 < X1	0.551	0.547	-0.004	0.459	0.690
X12 < X1	0.512	0.514	0.002	0.396	0.637
X21 < X2	0.096	0.087	-0.009	-0.193	0.455
X22 < X2	0.008	0.007	-0.001	-0.300	0.333
X23 < X2	0.348	0.295	-0.053	0.099	0.519
X24 < X2	0.339	0.296	-0.044	0.019	0.502
X25 < X2	0.649	0.598	-0.050	0.456	0.976
Y11 < Y1	0.485	0.483	-0.002	0.358	0.878
Y12 < Y1	0.377	0.375	-0.001	0.295	0.502
Y13 < Y1	0.229	0.216	-0.013	-0.181	0.312
Y14 < Y1	0.244	0.216	-0.028	-0.088	0.376
Y21 < Y2	0.250	0.220	-0.029	0.151	0.520
Y22 < Y2	0.205	0.204	-0.001	-0.062	0.330
Y23 < Y2	0.268	0.268	0.000	0.172	0.382
Y24 < Y2	0.219	0.223	0.004	0.050	0.309
Y25 < Y2	0.250	0.241	-0.009	0.142	0.583
Y26 < Y2	0.202	0.195	-0.007	0.006	0.375

PLS-SEM algorithm	
	Setting
Initial weights	1.0
Max. number of iterations	3000
Stop criterion	10 ⁻⁷
Type of results	Standardized
Use Lohmoeller settings?	No
Weighting scheme	Path
Bootstrapping	
	Setting
Complexity	Most important (faster)
Confidence interval method	Percentile bootstrap
Parallel processing	Yes
Samples	5000
Seed	Fixed seed
Significance level	0.05
Test type	Two tailed

Model and data				
Inner model				
	X1	X2	Y1	Y2
X1			1.000	1.000
X2			1.000	1.000
Y1				1.000
Y2				
Outer model				
	X1	X2	Y1	Y2
X11	-1.000			
X12	-1.000			
X21		-1.000		
X22		-1.000		
X23		-1.000		
X24		-1.000		
X25		-1.000		
Y11			-1.000	
Y12			-1.000	
Y13			-1.000	
Y14			-1.000	
Y21				-1.000
Y22				-1.000
Y23				-1.000
Y24				-1.000
Y25				-1.000
Y26				-1.000

Lampiran 5: Tabulasi Data Kuesioner

Responden	Lingkungan Kerja									
	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110
1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
2	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5
3	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	2	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
6	3	3	5	3	3	3	4	5	5	4
7	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3
8	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5
9	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4
10	5	4	5	4	4	4	3	4	5	3
11	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
13	5	5	4	4	4	3	4	4	5	4
14	5	3	3	3	3	1	4	5	4	5
15	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
16	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
18	5	5	4	4	5	3	5	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4
21	4	4	4	4	5	2	5	4	4	4
22	5	3	4	4	5	5	5	5	4	4
23	5	3	4	5	4	3	5	4	4	4
24	4	2	4	3	4	4	4	4	5	5
25	5	3	5	5	5	1	5	5	5	5
26	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5
27	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	3	3	3	4	1	3	3	4	4
30	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
36	5	5	4	3	3	3	3	3	3	4
37	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

39	5	5	5	4	5	3	4	4	4	4
40	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5
47	3	1	3	3	5	1	4	4	4	4
48	3	4	3	3	4	3	2	3	4	4
49	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4
50	5	3	4	4	5	3	4	5	5	5
51	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
52	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5
53	5	4	3	2	4	2	4	3	5	4
54	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4
55	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	3	4	3	3	4	4	5	4	5	4
58	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5
59	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
60	1	4	4	3	4	4	2	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3
63	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4
69	4	2	4	3	4	4	4	4	5	5
70	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4

Responden	Motivasi Kerja									
	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5
6	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	5	5	5	5	3	4	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	5	5	4	5	5	4	4	3	3
14	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
16	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4
21	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4
22	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
23	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4
24	4	5	5	5	5	5	5	4	4	2
25	5	5	5	5	5	5	5	5	2	2
26	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4
27	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	3	4	4	5	4	5	4	3	2	2
30	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
38	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
45	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
48	4	4	4	4	3	3	4	5	4	3
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
51	4	4	5	5	3	4	5	4	5	4
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	5	4	5	2	1	2	4	4	5
54	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4
55	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	3	4	5	5	4	3	3	5	4	4
58	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4
63	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
69	4	5	5	5	5	5	5	4	4	2
70	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4

Responden	Kepuasan Kerja									
	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y110
1	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4
9	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
10	3	4	4	5	5	3	3	3	3	3
11	5	3	5	5	5	3	3	4	3	3
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
13	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4
14	5	5	5	5	5	4	4	4	4	3
15	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4
21	4	4	5	5	5	2	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	3	5	5	5	4	4	5	3	3
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
26	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
27	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	3	3	4	1	1
30	5	5	5	5	5	4	4	4	3	3
31	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
32	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
35	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
38	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
39	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5

41	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
43	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3
44	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
45	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
48	5	3	5	5	5	4	3	5	3	3
49	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3
50	5	3	5	5	5	4	3	4	2	3
51	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
52	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4
53	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4
54	5	1	5	5	5	3	4	4	3	4
55	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	5	3	5	5	5	3	4	4	3	3
58	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4
59	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	3	5	5	5	3	3	4	3	3
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Responden	Kinerja Karyawan									
	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y210
1	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
8	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4
11	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
12	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
13	5	5	5	4	5	5	4	4	4	5
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
16	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
24	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
33	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

41	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
42	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
45	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3
48	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3
49	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4
50	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5
51	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4
52	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
53	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4
54	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4
58	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
67	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
69	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4
70	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5

Lampiran 6: Regresi

Regression Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan_Kerja_Psikologis, Lingkungan_Kerja_Fisik ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.492 ^a	.242	.220	.86358

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_Psikologis, Lingkungan_Kerja_Fisik

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.977	2	7.988	10.712	.000 ^b
	Residual	49.966	67	.746		
	Total	65.943	69			

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_Psikologis, Lingkungan_Kerja_Fisik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.795	.490		3.664	.000
	Lingkungan_Kerja_Fisik	.285	.140	.268	2.030	.046
	Lingkungan_Kerja_Psikologis	.259	.121	.283	2.140	.036

a. Dependent Variable: Kepuasan_Kerja

Regression Dimensi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan_Kerja_Psikologis, Lingkungan_Kerja_Fisik ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.397 ^a	.158	.133	.81347

a. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_Psikologis, Lingkungan_Kerja_Fisik

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8.307	2	4.153	6.277	.003 ^b
	Residual	44.336	67	.662		
	Total	52.643	69			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan_Kerja_Psikologis, Lingkungan_Kerja_Fisik

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.442	.462		5.292	.000
	Lingkungan_Kerja_Fisik	.124	.132	.131	.940	.350

Lingkungan_Kerja_Psikologis	.250	.114	.305	2.189	.032
-----------------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Lampiran 7:

DAFTAR PERTANYAAN PENELITIAN

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Pegawai PT. PLN UPDK TELLO

Di

Tempat

Sehubungan dengan penyusunan tesis dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan”** maka dengan hormat saya :

Nama : Achmad Yoga Issaniyah

NIM : A012211102

Memohon kesediaan Bapak/Ibu kiranya berkenan membantu saya untuk mengisi kuisioner ini dengan cara memberi tanda centang pada kolom jawaban yang dianggap lebih sesuai dengan apa yang Bapak/Ibu rasakan. Kuessioner ini semata-mata dimaksudkan sebagai bahan penulisan Tesis dalam rangka penyelesaian Studi saya pada Program Magister Manajemen Unhas. Jawaban Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan keikhlasan Bapak/Ibu mengisinya, tak lupa saya menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Makassar, 7 Desember 2022

Salam hormat,

Achmad Yoga Issaniyah

PETUNJUK PENGISIAN :

1. Untuk data responden, silahkan Bapak/ibu memberi tanda centang (√) pada kotak jawaban yang dianggap paling sesuai. Jika Bapak/ibu tak berkenan, maka Nama dan Nomor Telepon boleh dikosongkan (opsional).
2. Setiap pertanyaan, bapak/ibu hanya diperkenankan untuk mencentang salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai.

DATA RESPONDEN

A. Identitas Responden

Nama :(boleh dikosongkan)
No. Telepon :(boleh dikosongkan)
Unit kerja/bagian :

1. Usia responden :

- ≤ 25 tahun
- 25 - 30 tahun
- 31 - 35 tahun
- > 36 tahun

2. Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

3. Status perkawinan

- Menikah
- Belum menikah

4. Lama kerja di Perusahaan ini?

- kurang dari 2 tahun
- 2 - 5 tahun

- 6- 9 tahun
- diatas 9 tahun

5. Tingkat Pendidikan

- SMU
- D3
- S1
- S2
- S3

b. Variabel penelitian

Untuk pertanyaan berikut terkait dengan Lingkungan kerja, Kepuasan kerja, Motivasi kerja, dan Kinerja karyawan, harap dibaca baik-baik pertanyaannya, kemudian pilihlah salah satu jawaban yang anda anggap **paling sesuai** dengan apa yang anda rasakan. Adapun pilihan jawabannya adalah sebagai berikut:

- SS** = Sangat Setuju dengan pernyataan yang ada. Skor jawaban = 5
- S** = Setuju, dengan pernyataan yang ada. Skor jawaban = 4
- KS** = Kurang Setuju dengan pernyataan yang ada. Skor jawaban = 3
- TS** = Tidak Setuju dengan pernyataan yang ada. Skor jawaban = 2
- STS** = Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan yang ada. Skor jawaban = 1

KUSSIONER PENELITIAN

1. LINGKUNGAN KERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	<i>Lingkungan Fisik</i>					
1	Tempat kerja saya memiliki Pencahayaan yang sangat bagus					

2	Saya merasakan udara yang sangat sejuk di tempat kerja saya					
3	Di tempat kerja saya, perabot yang tersedia sangat menarik dan tertata dengan rapi					
4	Saya merasa penataan ruang kerja saya sangat indah membuat saya lebih bersemangat bekerja					
5	Peralatan kerja di tempat kerja saya lengkap sehingga mendukung penyelesaian pekerjaan dengan mudah.					
6	Saya dapat bekerja dengan tenang tanpa suara bising mengganggu					
7	Ruang kerja saya cukup lapang sehingga memungkinkan saya lebih leluasa bergerak dalam bekerja					
	<i>Lingkungan non fisik</i>					
8	Saya tak pernah merasakan adanya tekanan atau intervensi dari siapapun dalam pengambilan keputusan.terkait pekerjaan saya					
9	Saya memiliki kompetensi yang relevan dengan tuntutan pekerjaan atau tugas-tugas yang kami lakukan					
10	Saya merasa memiliki hubungan emosional yang sangat baik dengan semua orang di tempat kerja saya					

2. KEPUASAN KERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya puas atas kemandirian yang saya miliki dalam mengambil keputusan penting dalam pekerjaan saya					
2	Saya merasa puas mendapatkan tugas yang memungkinkan saya menggunakan berbagai keterampilan yang saya miliki					
3	Saya puas terhadap pekerjaan saya yang memungkinkan saya menyelesaikannya secara tuntas					
4	Saya merasa puas atas pekerjaan saya yang begitu dibutuhkan dan berharga bagi orang lain					

5	Saya merasa puas terhadap cara atasan memberi penilaian kinerja secara obyektif					
6	Saya merasa puas atas cara atasan membangun hubungan dengan kami anak buahnya					
7	Saya senang atas kesamaan nilai yang saya anut dengan nilai-nilai yang dianut oleh atasan					
8	Saya merasa puas dengan kebiasaan saling membantu diantara sesama karyawan					
9	Saya merasa puas terhadap gaji yang saya terima selama ini					
10	Tunjangan kinerja yang saya terima dari perusahaan, selalu sesuai dengan harapan saya					

3. MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya berupaya sekuat tenaga untuk memenuhi kebutuhan fisik keluarga saya dengan baik					
2	Saya bersungguh -sungguh dalam bekerja agar bisa mendapatkan tambahan penghasilan yang lebih besar.					
3	Saya akan lebih bersemangat bekerja jika pimpinan peduli terhadap Kesehatan dan keselamatan kerja saya					
4	Saya bekerja lebih hati-hati agar terhindar dari segala masalah dan risiko					
5	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
6	Saya berusaha mematuhi setiap perintah atasan agar tak berkonflik dengannya.					
7	Saya selalu berusaha untuk mencapai prestasi terbaik agar rekan kerja saya menghargai kemampuan saya					
8	Saya mengharapkan atasan dapat menghargai hasil kerja saya secara wajar					
9	Saya menetapkan target kinerja yang menantang dan berusaha untuk mencapainya demi mendapatkan pengakuan rekan kerja					

10	Saya tak pernah merasa lelah bekerja dan menyelesaikan pekerjaan saya sebaik-baiknya agar pimpinan kami mengakuinya					
----	---	--	--	--	--	--

4. KINERJA KARYAWAN

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya memiliki pengetahuan yang relevan dengan pekerjaan saya sehingga selalu mampu menyelesaikannya dengan baik.					
2	Pengalaman kerja saya sangat memadai sehingga hasil kerja saya lebih maksimal					
3	Saya memiliki keterampilan kerja yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan sehingga hasilnya selalu menggembirakan.					
4	Saya bekerja secara cermat dan hati-hati sehingga hasilnya tak pernah diklaim oleh siapapun.					
5	Saya senantiasa menaati aturan main dalam bekerja sehingga hasil penilaian kinerja saya selalu memuaskan semua pihak.					
6	Saya selalu sungguh-sungguh dalam bekerja sehingga hasilnya pun menggembirakan atasan					
7	Saya selalu mampu menyelesaikan tugas sebelum deadline berakhir					
8	Saya selalu memanfaatkan waktu sebaik-baiknya sehingga hasil kerja saya lebih maksimal					
9	Hasil kerja saya secara keseluruhan selalu memenuhi target kinerja yang ditetapkan untuk saya					
10	Kualitas kerja saya selalu sesuai dengan standar kualitas yang berlaku pada pekerjaan saya					

