

DAFTAR PUSTAKA

- Almustofa, R., & Rahardja, E. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada pegawai perum bulog divisi regional Jakarta)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Arif Yusuf Hamali. (2016). *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Armstrong, & Philip, K. (2003). *Manajemen Pemasaran*, Edisi Kesembilan. Jakarta: PT.Indeks Gramedia.
- Arijanto, A. (2019). Motivation and Work Discipline on Employee Performance: A Case Study at One of the Mechanical and Electronic Importer Companies in Indonesia. *Journal of Culture, Society, and Development*, 45.
- Astutik, M. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*. 2 (2), 141-159.
- Dapu, V. A. W. (2015). The influence of work discipline, leadership, and motivation on Employee performance at PT. Trakindo utama manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22-40.

Dessler, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Jilid 1. Jakarta : PT. Indeks

Ernawaty, F.Y., & Rochmah, S. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada pegawai Negeri Sipil di Dinas Sosial Kabupaten Kendal). *Jurnal STIE Semarang (Edisi Elektronik)*, 11 (02), 48-59.

Gibson, James. 2010. *Organisasi dan Manajemen* . Erlangga, Jakarta.

Hendriyadi, H. (2017). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Kementerian Perhubungan. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17 (2), 146-157.

Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Bumi Aksa.

Kementerian Perhubungan Republik Indonesia. Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: PM 41 Tahun 2011 pada

http://jdih.dephub.go.id/produk_hukum/view/VUUwZ05ERWdWRUZJVIU0Z01qQXhNUT09

Kementerian Perhubungan Kantor Otoritas Bandar Udara Wil.V Makassar - profil. Diakses pada 26 Maret 2021 pada <http://dephub.go.id/org/otban5mks/profil>

Leuhery, F.,& Sijabat, A. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Ambon. *Soso-Q: Jurnal Manajemen*, 8(2), 41-48.

- Lun, F.N.G. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pemandu Wisata (guide) Di Loh Liang Dan Loh Buaya Kawasan Taman Nasional Komodo.
- Mathis, R, & Jackson, J. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba empat
- Mendropa, K. A. (2018). Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Performance of PT. Pos Indonesia Lubuk Pakam. *Journal of Management Science (JMAS)*, 1(4, Oktober), 93-97.
- Mangkunegara, A.A dan Anwar prabu. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung. Remadja Rosdakarya.
- Novyanti, J.S. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada BAPPEDA Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 3 (1).
- Rahadi, Dedi Rianto. (2010). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. Malang: Tunggal Mandiri Publishing.
- Ratnasari, S.L., & Hartati, Y. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Cetakan Pertama. Pasuruan: CV.Penerbit Qiara Media.
- Rivai. V. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi ke 6. PT. Raja Grafindo Persada: Depok 16956.
- Robbins, S. P. (2003). Perilaku Organisasi. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. Jakarta : PT. Indeks, Kelompok Gramedia.

- Robbins, S. P & Timothy, A. J. (2008). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. & A. Judge, Timothy. (2011). *Organizational behavior*. Fourteenth Edition. Pearson education. New Jersey 07458. 77-89
- Runttunuwu, H.J., Lopian,J., & Dotulong,L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3 (3).
- Sari, M., & Masrurroh, F. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kineja Pegawai di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. *JMAN Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara*, 2 (2). 36-51.
- Singarimbun, Masri & Shofian Effendi. (1995). *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3E.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, cv.
- Sutrisno,S., Fathoni, A., & Minarsih, M.M. (2016). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Semarang. *Journal Of Management*, 2 (2).

Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit Andi.

Syafruddin, S. E., Periansya, S. E., Farida, E. A., Nanang Tawaf, S. T., Palupi, F. H., ST, S., & Satriadi, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.

Trihendradi, C. (2009). *SPSS 16 Step by Step Analisis Data Statistik*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.

Pomalingo, R. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15 (5).

Pranata, R., Sari, A. P., & Susetyo, S. (2014). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. *Arga Makmur Bengkulu Utara* (Doctoral Dissertation, Universitas Bengkulu).

Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah data Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi.

Worang, A., & Runtuwene, R. F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 10-16.

Wibowo. 2009. *Manajemen Kinerja*. Edisi ke 2. Rajawali Pers. Jakarta

Winardi. 2012. *Motivasi dan Pemasalahan Dalam Manajemen*. Edisi IV. RajaGrafindo Persada. Jakarta.

LAMPIRAN

Lampiran 1**BIODATA****Identitas Diri**

Nama : Agnes Hadelin Septriani
Tempat, Tanggal Lahir : Timika, 16 September 1999
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Katolik
Alamat Rumah : Jl. Musyawarah Lorong Astor, bulu-bulu mandai
No. Telepon : 081228987752
E-mail : agnesseptriani@gmail.com

Riwayat Pendidikan

2005 – 2011 : SD YPPK Waonaripi Timika-Papua
2011 – 2014 : SMP YPPK St.Bernardus Timika-Papua
2014 – 2017 : SMA Angkasa Maros

Makassar, 8 Februari 2023

Agnes Hadelin Septriani

Lampiran 2 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i bersama dengan ini saya memohon kesediaannya untuk mengisi seluruh pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini dengan jawaban yang jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Petunjuk Pengisian :

1. Daftar pernyataan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam menyelesaikan tugas akhir (Skripsi).
2. Jawablah pertanyaan dengan jujur dan benar.
3. Bacalah dengan teliti pertanyaan yang ada sebelum anda memulai untuk menjawab.
4. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia pada salah satu jawaban yang menurut anda benar, yang terdiri dari :
 - Sangat Setuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Netral (N) : 3
 - Tidak setuju (TS) : 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

Data Responden :

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki
3. Pendidikan Terakhir :
4. Lama Bekerja : tahun
5. Bidang/Departemen :

DAFTAR PERTANYAAN

A. MOTIVASI

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu ingin mencapai keberhasilan dalam melakukan pekerjaan yang telah diberikan					
2	Saya bertanggung jawab dengan pekerjaan saya					
3	Setiap pegawai yang memiliki prestasi kerja yang tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk maju dalam mengembangkan karir					
4	Kesetiakawanan sosial saling tolong menolong antara pegawai sangat tinggi					
5	Gaji yang saya terima sudah dapat memenuhi kebutuhan saya					

B. DISIPLIN KERJA

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu masuk kantor sesuai dengan jam kantor					
2	Saya selalu mengembangkan kemampuan untuk meningkatkan produktivitas					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditentukan					
4	Pimpinan saya memberikan contoh yang baik terhadap bawahannya					
5	Saya menaati setiap peraturan yang ditetapkan oleh organisasi					

6	Pimpinan saya memperlakukan pegawai dengan adil					
7	Saya selalu mengenakan pakaian seragam sesuai jadwal kantor yang ditentukan					
8	Saya memanfaatkan jam kerja seoptimal mungkin dengan tidak menggunakannya untuk kepentingan pribadi					

C. KINERJA PEGAWAI

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tugas pokok					
2	saya mampu bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan					
3	Jika diberikan pekerjaan saya langsung mengerjakannya tanpa menundanya lagi					
4	Saya tidak meninggalkan kantor pada saat jam kerja, kecuali keperluan pekerjaan					
5	Saya mampu bekerja sama dengan baik					

Lampiran 3 : Data Identitas dan Jawaban Responden

No	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	MOLTIVASI (X1)					Total (X1)	DISIPLIN KERJA (X2)								Total (X2)	KINERJA PEGAWAI (Y)					Total (Y)
					X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	3	3	3	3	27	4	4	4	3	4	19
2	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	4	3	4	4	3	18	4	4	3	4	4	4	4	5	32	5	5	5	5	5	25
3	Laki - Laki	25 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	5	5	5	5	25	4	4	4	3	3	3	3	3	27	5	5	4	4	4	22
4	Perempuan	25 - 30 Tahun	SLTA	1 - 5 Tahun	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	4	20
5	Perempuan	25 - 30 Tahun	SLTA	1 - 5 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	3	5	5	37	5	5	5	5	5	25
6	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	1 - 5 Tahun	5	4	3	4	4	20	5	4	4	4	4	4	4	4	33	5	5	5	5	5	25
7	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	5	3	3	21	4	4	3	3	4	4	4	4	30	4	4	4	3	5	20
8	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	3	5	5	5	23	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	4	20
9	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	SLTA	5 - 10 Tahun	4	4	5	3	4	20	5	4	4	4	4	4	5	4	34	5	5	5	5	5	25
10	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	4	5	4	5	23	5	5	4	4	4	4	5	4	35	5	5	4	4	4	22
11	Perempuan	35 - 40 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	5	5	4	4	23	4	4	5	4	4	4	5	4	34	5	5	5	5	5	25
12	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	5	3	5	3	3	3	32	5	5	5	3	3	21
13	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	4	5	4	22
14	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	4	5	4	3	21	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	4	4	4	20
15	Laki - Laki	>50 Tahun	D3	>20 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	25
16	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	4	4	5	36	5	5	5	5	5	25
17	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	5	5	4	4	23	4	4	3	4	4	4	4	4	31	4	4	4	3	4	19
18	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	4	4	5	4	4	21	4	4	3	5	4	4	4	3	31	4	4	4	3	4	19
19	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	4	4	4	22
20	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	5	5	4	23	5	4	5	5	3	3	3	3	31	5	5	4	4	4	22

21	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	4	4	5	5	23	4	5	4	5	4	5	4	5	36	4	4	5	4	5	22
22	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	4	4	3	3	33	4	5	5	4	5	23
23	Perempuan	41 - 45 Tahun	S1	15 - 20 Tahun	5	5	5	4	4	23	4	5	4	5	5	4	4	4	35	5	5	4	4	5	23
24	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	4	4	3	4	4	19	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	20
25	Laki - Laki	>50 Tahun	S1	>20 Tahun	5	5	5	4	4	23	4	5	4	5	5	5	5	5	38	5	5	5	4	5	24
26	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	5	4	5	24	5	5	4	3	5	3	4	4	33	5	5	5	5	5	25
27	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	5	4	4	3	21	4	5	5	4	4	3	5	3	33	4	4	4	2	4	18
28	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	3	4	4	19	4	5	4	4	3	4	3	3	30	4	4	3	4	3	18
29	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	4	4	4	3	20	4	5	5	5	3	4	3	4	33	5	4	4	3	4	20
30	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	5	5	4	4	23	4	5	4	4	4	4	5	4	34	5	5	4	4	5	23
31	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	5 - 10 Tahun	5	5	4	4	4	22	4	5	4	4	4	3	5	4	33	4	4	4	3	5	20
32	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	5	4	5	4	36	5	5	5	5	4	24
33	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	5	1	1	5	17	5	5	5	3	5	2	5	3	33	5	5	5	3	3	21
34	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	5	5	4	5	24	4	5	5	4	4	3	5	4	34	4	4	4	3	4	19
35	Perempuan	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	4	20	5	3	5	4	4	4	5	5	35	4	4	4	4	4	20
36	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	3	3	5	21	5	5	5	4	5	3	5	5	37	5	5	5	5	5	25
37	Perempuan	25 - 30 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20
38	Perempuan	35 - 40 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	4	4	4	3	4	19	5	4	4	4	5	3	5	3	33	3	4	4	3	4	18
39	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	20
40	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	5	5	22	5	4	5	4	5	5	5	5	38	4	5	5	4	4	22

41	Laki - Laki	45 - 50 Tahun	S2	> 20 Tahun	5	5	5	5	4	24	4	5	4	5	5	4	4	5	36	4	4	4	4	5	21
42	Perempuan	> 50 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	5	4	4	2	20	4	4	3	4	4	3	5	3	30	3	3	3	3	3	15
43	Laki - Laki	> 50 Tahun	D3	> 20 Tahun	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	20
44	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	1 - 5 Tahun	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	5	5	5	4	35	4	5	4	4	5	22
45	Perempuan	35 - 40 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	4	4	5	3	21	4	4	4	4	5	5	5	4	35	5	4	4	4	5	22
46	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	5	4	21	4	4	4	5	5	5	5	5	37	5	4	4	4	5	22
47	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	5	4	21	4	4	3	4	4	4	5	4	32	4	4	5	4	5	22
48	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	4	5	4	22	4	3	4	4	5	4	5	4	33	4	5	4	4	5	22
49	Laki - Laki	25 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	4	4	5	3	21	5	4	5	4	5	4	5	5	37	5	4	4	4	5	22
50	Laki - Laki	25 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	4	4	5	4	22	5	4	4	5	5	4	5	4	36	4	4	4	4	5	21
51	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	4	5	4	5	5	23	5	5	4	5	5	5	5	4	38	4	5	4	5	5	23
52	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	4	5	5	4	23	4	4	5	4	5	5	5	5	37	5	4	5	4	5	23
53	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	4	5	4	22	4	4	4	5	5	4	5	4	35	4	4	4	4	5	21
54	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	5	4	4	5	23
55	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	4	4	4	5	4	5	5	36	5	5	4	4	4	22
56	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	5	4	5	4	35	5	5	5	5	5	25
57	Perempuan	25 - 30 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	4	36	5	5	5	4	5	24
58	Perempuan	25 - 30 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	5	4	5	5	37	5	5	5	4	5	24
59	Perempuan	35 - 40 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	4	24	5	4	5	4	5	5	5	4	37	5	5	4	4	5	23
60	Perempuan	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	4	24	5	4	5	5	5	5	4	5	38	5	5	4	4	5	23

61	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	5	5	4	23	5	5	4	4	5	4	5	5	37	5	5	4	4	5	23
62	Perempuan	25 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	4	5	5	5	4	23	5	4	4	5	5	4	5	5	37	5	5	5	4	5	24
63	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	4	24	5	4	4	4	5	4	5	5	36	5	4	4	4	4	21
64	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	5	4	4	4	22	5	4	4	4	5	5	5	4	36	4	4	4	5	4	21
65	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	4	5	4	5	4	22	5	5	4	5	5	5	4	4	37	4	5	4	4	4	21
66	Perempuan	25 - 30 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	5	5	4	4	23	5	4	5	4	5	4	5	4	36	4	4	4	4	4	20
67	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	4	4	4	21
68	Perempuan	31 - 35 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	4	4	4	5	4	21	4	4	5	4	4	4	5	4	34	5	4	4	4	4	21
69	Perempuan	31 - 35 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	5	4	5	4	34	5	4	4	4	4	21
70	Laki - Laki	25 - 30 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	5	4	4	5	4	5	4	36	5	4	4	4	4	21
71	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	5	5	4	34	4	5	4	4	4	21
72	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	5	4	4	5	4	4	4	35	4	4	4	4	4	20
73	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	5	4	5	4	35	5	5	4	4	4	22
74	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	4	4	4	5	4	5	4	35	5	5	4	5	4	23
75	Perempuan	35 - 40 Tahun	SLTA	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	4	4	4	5	4	5	4	35	5	4	4	4	4	21
76	Laki - Laki	25 - 30 Tahun	D3	1 - 5 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	5	5	4	5	4	5	4	37	5	5	4	4	4	22
77	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	SLTA	5 - 10 Tahun	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	5	4	5	4	34	5	5	4	4	4	22
78	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	4	4	4	5	5	5	4	36	4	5	4	5	4	22
79	Perempuan	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	3	23	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	20
80	Laki - Laki	45 - 50 Tahun	S1	> 20 Tahun	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	5	5	5	4	37	5	5	4	4	5	23

81	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	4	4	5	4	22	5	4	5	4	4	5	4	5	36	4	5	4	4	5	22
82	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	4	5	5	4	23	5	4	4	4	5	4	5	4	35	5	5	4	4	5	23
83	Perempuan	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	5	4	5	5	37	5	4	5	4	4	22
84	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	5 - 10 Tahun	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	5	4	5	5	38	4	5	5	4	5	23
85	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	5	25	4	4	5	4	4	4	4	4	33	5	4	5	4	5	23
86	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	4	4	5	5	23	5	5	4	5	5	5	5	4	38	5	5	4	5	5	24
87	Perempuan	35 - 40 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	5	5	5	37	4	4	4	4	4	20
88	Perempuan	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	5	24
89	Perempuan	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	5	4	5	4	36	4	5	4	5	5	23
90	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	4	20
91	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	4	5	4	5	36	4	5	4	5	4	22
92	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	5	4	5	4	4	22	4	4	5	5	4	4	5	4	35	5	4	4	5	5	23
93	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	5	5	4	39	5	5	4	4	4	22
94	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	5	5	5	4	24	4	5	4	4	5	4	5	4	35	5	5	5	4	5	24
95	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	4	4	22
96	Perempuan	35 - 40 Tahun	SLTA	15 - 20 Tahun	5	5	5	5	4	24	4	4	4	5	5	5	4	4	35	4	5	4	4	5	22
97	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	5	4	5	4	36	4	5	4	5	4	22
98	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	5	5	4	23	4	4	4	5	5	4	5	4	35	4	4	5	4	5	22
99	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	5	5	4	5	23
100	Perempuan	31 - 35 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	4	5	4	35	4	4	4	4	5	21

101	Perempuan	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	4	5	5	23	5	5	4	5	5	4	5	5	38	4	5	4	4	5	22
102	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	5	5	5	40	4	4	4	4	5	21
103	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	1 - 5 Tahun	5	4	5	5	4	23	5	5	4	4	5	5	5	5	38	4	5	4	5	4	22
104	Perempuan	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	5	5	4	5	4	23	5	5	3	4	5	4	4	4	34	4	3	4	3	4	18
105	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	D3	10 - 15 Tahun	5	5	3	4	3	20	4	4	4	4	5	4	5	4	34	3	4	4	3	4	18
106	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	D3	15 - 20 Tahun	4	5	4	5	3	21	4	4	4	5	5	3	5	4	34	5	3	4	4	3	19
107	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	5	4	5	4	4	22	4	5	3	4	5	5	5	3	34	5	4	5	5	3	22
108	Perempuan	45 - 50 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	5	4	4	4	22	5	4	4	5	4	5	5	3	35	4	4	4	4	5	21
109	Laki - Laki	45 - 50 Tahun	S1	15 - 20 Tahun	5	5	3	5	3	21	4	5	3	5	5	5	5	4	36	5	4	5	4	3	21
110	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	5	3	3	3	18	4	4	1	3	4	4	5	4	29	5	4	4	4	4	21
111	Perempuan	31 - 35 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	4	5	3	3	3	18	5	4	5	5	5	5	5	4	38	5	3	4	3	4	19
112	Laki - Laki	41 - 45 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	5	4	3	3	20	5	5	3	4	5	3	4	4	33	5	4	3	4	4	20
113	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	4	2	4	4	3	17	4	3	3	4	4	4	5	3	30	4	3	4	4	5	20
114	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	4	4	4	3	20	4	4	4	4	5	4	5	3	33	4	3	4	4	4	19
115	Perempuan	45 - 50 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	5	5	4	5	4	23	4	3	3	5	5	5	5	3	33	4	3	4	4	5	20
116	Laki - Laki	31 - 35 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	4	5	3	3	19	4	4	3	4	5	4	5	3	32	5	5	4	4	4	22
117	Laki - Laki	35 - 40 Tahun	S2	15 - 20 Tahun	1	4	3	4	2	14	5	5	3	4	5	5	5	3	35	3	3	3	3	3	15
118	Perempuan	41 - 45 Tahun	S2	10 - 15 Tahun	4	5	4	4	3	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	3	18
119	Perempuan	35 - 40 Tahun	S1	10 - 15 Tahun	4	3	4	4	2	17	4	3	2	4	4	4	3	4	28	4	4	4	4	4	20

Lampiran 3 : Data SPSS Versi 22

- Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	65	54,6	54,6	54,6
	Perempuan	54	45,4	45,4	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	25-30 Tahun	12	10,1	10,1	10,1
	31-35 Tahun	36	30,3	30,3	40,3
	35-40 Tahun	47	39,5	39,5	79,8
	41-45 Tahun	15	12,6	12,6	92,4
	45-50 Tahun	5	4,2	4,2	96,6
	>50 Tahun	4	3,4	3,4	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	14	11,8	11,8	11,8
	D3	14	11,8	11,8	23,5
	S1	59	49,6	49,6	73,1
	S2	32	26,9	26,9	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	18	15,1	15,1	15,1
	5-10 Tahun	11	9,2	9,2	24,4
	10-15 Tahun	68	57,1	57,1	81,5

	15-20 Tahun	17	14,3	14,3	95,8
	>20 Tahun	5	4,2	4,2	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

- Analisis Deskriptif

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,8	,8	,8
	S	41	34,5	34,5	35,3
	SS	77	64,7	64,7	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	N	3	2,5	2,5	3,4
	S	44	37,0	37,0	40,3
	SS	71	59,7	59,7	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,8	,8	,8
	N	9	7,6	7,6	8,4
	S	61	51,3	51,3	59,7
	SS	48	40,3	40,3	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,8	,8	,8
	N	8	6,7	6,7	7,6
	S	43	36,1	36,1	43,7
	SS	67	56,3	56,3	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	2,5	2,5	2,5
	N	19	16,0	16,0	18,5
	S	75	63,0	63,0	81,5
	SS	22	18,5	18,5	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	58	48,7	48,7	48,7
	SS	61	51,3	51,3	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	4,2	4,2	4,2
	S	63	52,9	52,9	57,1
	SS	51	42,9	42,9	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	,8	,8	,8
	TS	1	,8	,8	1,7
	N	14	11,8	11,8	13,4
	S	65	54,6	54,6	68,1
	SS	38	31,9	31,9	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	7	5,9	5,9	5,9
	S	77	64,7	64,7	70,6
	SS	35	29,4	29,4	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	4,2	4,2	4,2
	S	38	31,9	31,9	36,1
	SS	76	63,9	63,9	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	N	15	12,6	12,6	13,4
	S	67	56,3	56,3	69,7
	SS	36	30,3	30,3	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	6,7	6,7	6,7
	S	29	24,4	24,4	31,1
	SS	82	68,9	68,9	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	19	16,0	16,0	16,0
	S	67	56,3	56,3	72,3
	SS	33	27,7	27,7	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Y.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3,4	3,4	3,4
	S	54	45,4	45,4	48,7
	SS	61	51,3	51,3	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Y.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	8	6,7	6,7	6,7
	S	55	46,2	46,2	52,9
	SS	56	47,1	47,1	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Y.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3,4	3,4	3,4
	S	84	70,6	70,6	73,9
	SS	31	26,1	26,1	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Y.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	,8	,8	,8
	N	16	13,4	13,4	14,3
	S	78	65,5	65,5	79,8
	SS	24	20,2	20,2	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

Y.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	9	7,6	7,6	7,6
	S	56	47,1	47,1	54,6
	SS	54	45,4	45,4	100,0
	Total	119	100,0	100,0	

- Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Motivasi (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,705	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17,43	3,357	,440	,671
X1.2	17,67	2,989	,434	,669
X1.3	17,57	2,806	,466	,657
X1.4	17,90	3,059	,475	,652
X1.5	17,97	2,654	,520	,632

- Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,807	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	29,30	10,838	,376	,804
X2.2	29,13	10,464	,505	,790
X2.3	29,47	10,395	,329	,814
X2.4	29,57	9,633	,511	,787
X2.5	29,57	9,289	,602	,773
X2.6	29,80	9,338	,597	,774
X2.7	29,60	9,007	,586	,775
X2.8	29,70	8,700	,677	,759

- Uji Reliabilitas dan Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	0,0
	Total	30	100,0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,838	5

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	17,37	4,102	,629	,812
Y.2	17,40	3,903	,734	,788
Y.3	17,60	3,834	,678	,797
Y.4	17,93	3,099	,656	,818

Y.5	17,57	3,771	,606	,815
-----	-------	-------	------	------

- **Analisis Regresi Linear Berganda**

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	DISIPLIN KERJA (X2), MOTIVASI KERJA (X1) ^b		Enter
a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.470 ^a	,221	,208	1,776
a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA (X2), MOTIVASI KERJA (X1)				

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	103,856	2	51,928	16,471	.000 ^b
	Residual	365,723	116	3,153		
	Total	469,580	118			
a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)						
b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA (X2), MOTIVASI KERJA (X1)						

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,989	2,394		3,338	,001
	MOTIVASI KERJA (X1)	,303	,082	,313	3,679	,000
	DISIPLIN KERJA (X2)	,198	,061	,277	3,252	,002
a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI (Y)						