

## DAFTAR PUSTAKA

- Ainul Haeruddin, M. U. H. A. M. M. A. D. (2020). *Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dan Kemampuan Pengguna Sebagai Variabel Moderasi Kantor Kecamatan Malili* (Doctoral Dissertation, Universitas Bosowa).
- Ali, Hapzi dan Wangdra Tonny. (2010). *Sistem Informasi Bisnis SI-Bis Dalam Prospektif Keunggulan Kompetitif*. Penerbit. Baduose. Jambi.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Penerbit. Rineka Cipta. Hlm: 203.
- Astutik, M., & Hilal, N. (2021). “Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Kemampuan Kerja”. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara (JMD)*, 4(1), 21-30.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Erlangga. Jakarta.
- Cholid, Narbuko dan Ahmadi. (2010). *Metodologi Penelitian*. Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta. Hlm: 76.
- Dessler, Gary. (2013). *Human Resource Management Thirteenth Edition*. London. Pearson Education.
- Dewi, Fany Rengganis. (2015). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor*”. Skripsi Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Edison, et all. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kerja Pegawai dan Organisasi*. Penerbit. Alfabet. Bandung.
- Fristia, M. A., & Sunuharyo, B. S. (2019). “Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 73(1), 225-232.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Penerbit. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Graha, A. N. (2005). *Pengaruh pelatihan terhadap kemampuan karyawan dan dampaknya terhadap kinerja karyawan* (studi pada karyawan PT. Gatra Mapan Malang). *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 1(2), 75-93.
- Hadi, Ariesto Sutopo. (2012). *Teknologi Informasi dan Kominikasi dalam Pendidikan*. Penerbit. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Hamzah B, dan Nina Lamatenggo. (2011). *Teknologi Komunikasi dan Informasi Pembelajaran*. Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta. Hlm: 59.

- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, John. et al. (2014). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Penerbit. Erlangga. Jakarta. Hlm: 85,86,87.
- Jogiyanto, et al. (2009). *Sistem Informasi dan Teknologi Informasi*. Penerbit. Andi. Yogyakarta. Hlm: 19.
- Juliansyah, Noor. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Penerbit. Prenada Media Grup. Jakarta.
- Kadir, Abdul & Triwahyuni Terra Ch (2013). *Pengantar Teknologi Informasi Edisi Revisi*. Penerbit CV Andi Offset. Yogyakarta.
- Kharis, Nur. (2013). *Kepercayaan Terhadap Teknologi Sistem Informasi Baru Dalam Evaluasi Kinerja Individual*. Semarang.
- Khoiriyah, N., Rachma, N., & Primanto, A. B. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Kota Malang*. Jurnal Ilmiah Riset Manajemen, (10).
- Kreitner, Robert dan Kinicki Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi Edisi 9*. Penerbit. Salemba Empat. Jakarta.
- Kurniawan, Fajar Azmi. 2015 *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kemampuan dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT PLN (Persero) Area Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, 26(1): 1 9.
- Lutfhi, Lutfhi Geovannie. (2016). *Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas-Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Instansi Pemerintahan*. Jurnal Perpajakan. Vol.8 No.1.
- Mangkunegara, Anwar A. A. (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013),. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Maghfirati, D. W. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UD Al-Barokah Madura* (Doctoral Dissertation, University Of Muhammadiyah Malang).
- Malayu Hasibuan, SP. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta. Hlm: 94
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Peratama*. Penerbit. Salemba Empat. Jakarta

- Muzakki, M. H., Susilo, H., & Yuniarto, S. R. (2016). *Pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan* (Studi pada karyawan PT. TELKOM Pusat Divisi Regional V Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol, 39*.
- Pande, Putu Pande Yudiastra. (2015). *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Disiplin Kerja, Insentif, Turnover Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol.12. No.1.
- Pratama ,Abdul A.Z. dan Aprina Wardani. (2017). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. Vol. 8. No.2. Hlm: 119-129.
- Priyono, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Zifatama Publisier. Surabaya. Hal 3-6
- Ratnasari, M. D. (2018). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel mediator kemampuan kerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT Petrokimia Gresik)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Rivai. Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Prusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen dan Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Roziqin. (2010). *Kepuasan Kerja*. Cetakan I. Penerbit. Averroes Press. Malang.
- Sabihaini. (2006). *Analisis Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kinerja Individual*. Universitas Katolik Widya Mandala. Surabaya. Hlm: 5.
- Safitri, D. E. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240-248.
- Sari, L. A., & Susilo, H. (2020). “*Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kreativitas sebagai variabel intervening (Studi pada Karyawan BRI Kantor Cabang Kawi Malang)*”. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 78(1), 130-139.
- Sekaran, Uma. (2003). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. New York: John Wiley & Sons.
- Simarmata, Janner. (2009). *Pengenalan Teknologi Komputer dan Informasi*. Penerbit. Andi. Yogyakarta.
- Sugiyono, (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D* . Bandung : CV Alfabeta. Swasto, Bambang. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press.
- Sutarman. (2009). *Pengantar Teknologi Informasi*. Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta. Hlm: 13.

- Taufiqurokhman, (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof.Dr.Moestopo Beragama.
- Veitzhal, Rivai Zainal, et al. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Penerbit. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Wahyuni, T. (2018). *Pengaruh penerapan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan dengan kemampuan pengguna sebagai variabel moderasi pada PD. BPR Bank Jombang* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Wibowo. (2011). *Manajemen kinerja Edisi Kelima*. Penerbit. PT.Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Widyasari, Reni. (2015). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kemampuan dan Kinerja Karyawan* (Studi pada Karyawan PT. Bank Negara Indonesia Cabang Utama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2): 1.
- Wiseliner, R. (2013). *Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serasi Autoraya-Trac Astra Rent a Car Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

# LAMPIRAN

**Lampiran 1. Kuisioner Penelitian**

**KUISIONER PENELITIAN ILMIAH**

Dipergunakan sebagai metode pengumpulan data guna penulisan ilmiah (Thesis)  
pada Program Magister Universitas Hasanuddin



Peneliti:

**ANDI RESQI AMELIA**

---

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Di- Tempat

Dengan hormat, sehubungan dengan pelaksanaan penelitian dengan judul

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI  
INFORMASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEMAMPUAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.  
WIRA EKA PERSADATAMA BONE**

Peneliti:

Nama : Andi Resqi Amelia

Stambuk : A012211080

Jurusan : Magister Manajemen

Memohon kesediaan bapak/ibu/saudara/sdri untuk mengisi kuisioner ini dengan sejujur-jujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah. Keterangan dan jawaban dari bapak/ibu/saudara/sdri berikan sangat membantu kelancaran penelitian ini.

Terima Kasih

Hormat Kami,

Andi Resqi Amelia

### A. Identitas Responden

Nama	
Staf Bagian	
Jenis Kelamin	<input type="radio"/> Laki-Laki <input type="radio"/> Perempuan
Usia	Tahun
Pendidikan Terakhir	<input type="radio"/> SMA <input type="radio"/> D3 <input type="radio"/> S1
Lama Bekerja	Tahun

### B. Petunjuk Pengisian

- Berilah jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda silang (X) pada kolom yang tersedia.
- Kategori jawaban menggunakan skor 1-5.
- Keterangan:
  1. STS : Sangat Tidak Setuju
  2. TS : Tidak Setuju
  3. N : Netral
  4. S : Setuju
  5. SS : Sangat Setuju

#### 1. Variabel Pelatihan (X1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Tujuan dan sasaran pelatihan yang diadakan perusahaan dapat dimengerti karyawan					
2	Kemampuan instruktur dalam penyampaian materi pelatihan mudah dimengerti					
3	Kemampuan pelatih dalam memberikan pelatihan sesuai dengan harapan					
4	Materi yang diberikan selama kegiatan pelatihan sesuai dengan tujuan pelatihan					

5	Metode yang digunakan dalam pelatihan dapat dipahami oleh peserta					
6	Hasil yang diharapkan dalam pelatihan sudah sesuai					
7	Peserta pelatihan memenuhi persyaratan untuk dapat mengikuti kegiatan pelatihan					
8	Pihak perusahaan sering mengadakan pelatihan					

## 2. Variabel Penggunaan Teknologi Informasi (X2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saudara mudah mendapatkan bantuan ketika menemukan kesulitan dalam menjalankan perangkat teknologi					
2	Pemanfaatan perangkat teknologi dapat memenuhi kebutuhan saudara dalam menyelesaikan tugas tepat pada waktunya					
3	Perangkat teknologi yang saudara gunakan dapat membantu saudara dalam melakukan komunikasi informasi ke orang lain atau lokasi lain					
4	Saudara mampu menyelesaikan tugas dengan lebih baik setelah memakai perangkat teknologi dibanding sebelumnya					
5	Saudara pernah mendapatkan pelatihan atau kursus dalam mengoperasikan komputer atau <i>Handphone</i>					
6	Aplikasi pada perangkat teknologi mudah dipahami dan meringankan beban kerja karyawan					
7	Pemahaman saudara dalam menggunakan teknologi komputer atau <i>handphone</i> masih rendah					
8	Perangkat teknologi yang mendukung tugas saudara mudah dalam penggunaannya					
9	Perasaan lebih senang bekerja dengan menggunakan perangkat teknologi					
10	Perangkat teknologi yang disediakan pihak perusahaan selalu siap dan tersedia saat dibutuhkan					



11	Database yang ada selalu di <i>update</i> oleh karyawan apabila ada perubahan					
12	Komputer atau <i>Handphone</i> yang saudara gunakan sering mengalami kemacetan yang tidak diharapkan sehingga tugas saudara menjadi sulit untuk diselesaikan					
13	Jaringan yang tersedia di seluruh wilayah kerja sangat jarang terdapat gangguan dan membantu karyawan dalam menjalankan pekerjaannya					

### 3. Variabel Kemampuan Kerja (Y1)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saudara menyadari betapa pentingnya pengetahuan untuk meningkatkan kinerja					
2	Saudara memiliki pendidikan dan pengalaman sesuai bidang pekerjaan					
3	Saudara sudah mengikuti pelatihan yang dapat membangun bakat mengenai pekerjaan					
4	Saudara mengikuti pelatihan yang dapat mengembangkan keterampilan dalam meningkatkan kualitas pekerjaan					
5	Saudara mempunyai keahlian dalam melaksanakan tugas yang menggunakan teknologi					
6	Saudara mampu menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan tepat waktu					
7	Saudara mampu bekerja cepat dalam menyelesaikan tugas rutin					
8	Saudara mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat					

### 4. Variabel Kinerja Karyawan (Y2)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya selalu berusaha untuk mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
2	Mutu pekerjaan yang saya hasilkan lebih baik bila dibandingkan dengan waktu yang lalu					

3	Mutu pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan					
4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan rapi dan teliti					
5	Saya mengerjakan suatu pekerjaan dengan penuh perhitungan					
6	Saya memiliki kemampuan sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang di kerjakan saat ini					
7	Saya dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					
8	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu untuk menghindari tertumpuknya pekerjaan yang akan menjadi beban					
9	Saya menyelesaikan tugas kerja tidak melampaui batas waktu yang ditetapkan					
10	Saya taat dan patuh terhadap semua aturan dan prosedur kerja yang ditetapkan dalam suatu pekerjaan					
11	Saya hadir dan masuk kerja dengan tepat waktu					

## Lampiran 2. Rekap Jawaban Responden

PELATIHAN								X1
X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	3	4	4	4	5	5	4	33
5	4	4	5	5	4	4	4	35
5	5	4	5	5	4	5	4	37
5	4	5	5	4	5	4	5	37
4	5	4	3	4	5	4	5	34
5	4	4	5	5	5	5	5	38
3	5	4	5	4	3	4	3	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	3	5	5	4	5	4	36
4	4	4	4	4	3	2	3	28
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	3	5	4	5	4	34
5	3	4	5	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	4	5	4	38
5	5	5	4	4	5	4	4	36
4	4	3	5	5	5	5	4	35
5	3	3	5	5	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	5	4	5	4	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	5	4	4	3	4	4	34
5	5	5	5	5	4	4	4	37
5	5	4	4	4	4	4	4	34
4	4	5	4	5	4	5	5	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	4	5	4	4	35
3	3	3	4	4	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40

PENGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI													X2
X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	X211	X212	X213	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	62
5	4	4	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	61
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	56
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	64
5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	56
4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	3	4	52
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	62
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	54
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	60
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	64
4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	52
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	56
4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	57
4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	59
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	54
4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	62
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	57
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	58
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	63
5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	57
4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	60
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	63
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	64
2	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	52
5	4	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	4	53
5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	65

KEMAMPUAN KERJA								Y1
Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	5	4	5	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	5	3	4	5	5	35
4	5	4	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	4	3	4	4	4	3	29
5	4	4	5	5	4	4	5	36
5	5	4	5	4	5	4	5	37
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	4	5	4	34
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	4	5	5	5	4	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	39
5	4	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	5	5	4	4	5	35
4	4	4	5	4	4	4	5	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	4	5	5	5	4	5	5	38
5	5	4	4	5	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	2	4	4	5	2	4	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	5	4	5	4	35
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	4	4	4	3	4	4	29
4	4	5	4	4	4	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40

KINERJA KARYAWAN											Y2
Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y210	Y211	
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	50
4	5	5	5	5	4	4	5	3	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	4	46
5	4	5	3	4	5	4	5	4	4	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	54
4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
3	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	38
5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	50
5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	46
4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	49
4	4	4	3	5	4	5	4	4	4	4	45
4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	53
5	5	4	4	4	5	4	4	3	4	5	47
4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	49
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	51
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	53
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	48
4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	50
4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	5	48
4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	51
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	53
4	5	2	5	4	5	5	4	4	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	51
3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	40
4	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55

### Lampiran 3. Analisis Deskriptif

**Jenis Kelamin**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
L	35	71.4	71.4	71.4
Valid P	14	28.6	28.6	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Umur**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
21 - 30 Tahun	22	44.9	44.9	44.9
Valid 31 - 42 Tahun	27	55.1	55.1	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
D3	6	12.2	12.2	12.2
Valid S1	28	57.1	57.1	69.4
SMA	15	30.6	30.6	100.0
Total	49	100.0	100.0	

**Lama Kerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
0 - 5 Tahun	13	26.5	26.5	26.5
Valid 6 - 10 Tahun	25	51.0	51.0	77.6
> 10 Tahun	11	22.4	22.4	100.0
Total	49	100.0	100.0	

#### Lampiran 4. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

##### 1. Pelatihan (X<sub>1</sub>)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X11	31.0408	8.373	.574	.815
X12	31.0612	8.642	.456	.831
X13	31.1429	8.375	.549	.819
X14	30.9796	8.687	.517	.822
X15	31.0612	8.767	.597	.814
X16	31.1429	8.125	.626	.808
X17	31.0204	8.354	.579	.814
X18	31.1224	8.360	.640	.807



2. Penggunaan Teknologi Informasi (X<sub>2</sub>)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.921	13

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X21	55.1837	22.611	.386	.927
X22	55.0816	22.077	.641	.916
X23	54.9796	22.437	.619	.917
X24	55.1633	21.056	.725	.913
X25	55.1633	21.098	.845	.909
X26	55.1633	21.723	.699	.914
X27	55.3673	20.154	.642	.919
X28	55.0204	22.104	.669	.915
X29	55.0612	21.600	.695	.914
X210	55.0816	22.077	.641	.916
X211	54.9796	22.437	.619	.917
X212	55.1633	21.056	.725	.913
X213	55.1633	21.098	.845	.909

3. Kemampuan Kerja (Y<sub>1</sub>)

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.931	8

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y11	31.0204	12.187	.746	.923
Y12	31.0408	11.623	.802	.919
Y13	30.9388	12.184	.778	.921
Y14	30.8980	12.052	.809	.919
Y15	30.7959	12.916	.579	.935
Y16	31.0408	11.623	.802	.919
Y17	30.9388	12.184	.778	.921
Y18	30.8980	12.052	.809	.919

4. Kinerja Karyawan (Y<sub>2</sub>)

**Reliability Statistics**

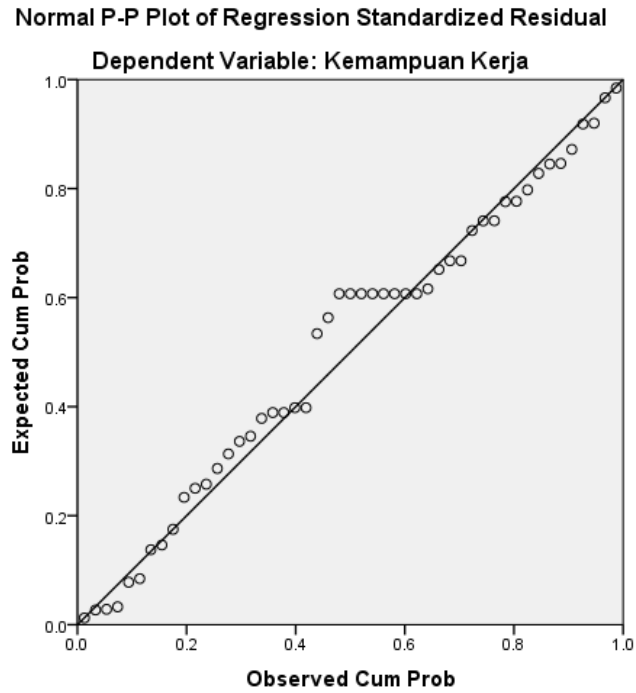
Cronbach's Alpha	N of Items
.894	11

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y21	44.9796	16.812	.686	.881
Y22	44.8776	17.235	.595	.886
Y23	45.1224	16.860	.579	.887
Y24	44.9184	17.618	.505	.891
Y25	45.0000	17.333	.677	.882
Y26	45.0816	17.368	.500	.892
Y27	44.9592	17.040	.589	.886
Y28	44.8980	17.302	.685	.882
Y29	45.1020	15.677	.671	.883
Y210	44.7551	17.397	.722	.881
Y211	44.7959	16.957	.741	.878

**Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik Model 1**

1. Uji Normalitas



**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2.63467931
	Absolute	.140
Most Extreme Differences	Positive	.052
	Negative	-.140
Kolmogorov-Smirnov Z		.980
Asymp. Sig. (2-tailed)		.292

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## 2. Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.621	2.846		1.624	.111
Pelatihan	.005	.096	.010	.050	.960
Penggunaan Teknologi Informasi	-.045	.062	-.145	-.722	.474

a. Dependent Variable: RES2

## 3. Uji Multikolinearitas

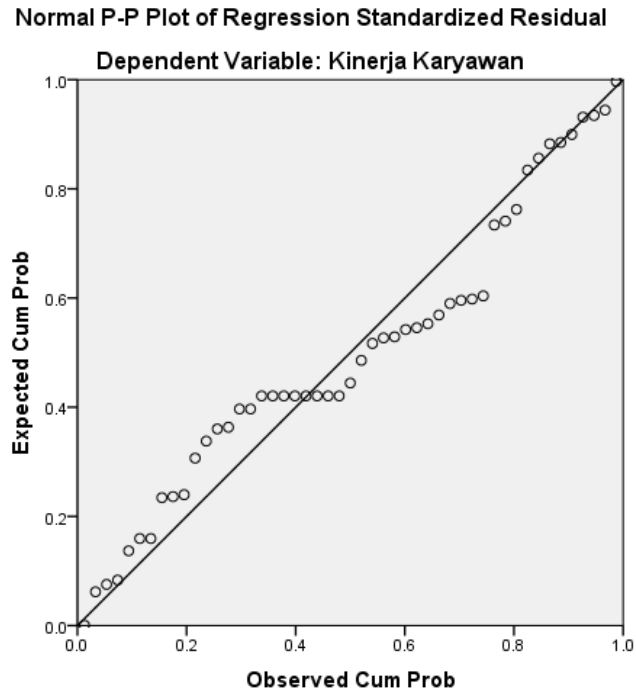
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	-1.045	4.844		-.216	.830		
Pelatihan	.503	.163	.418	3.096	.003	.529	1.892
Penggunaan Teknologi Informasi	.310	.106	.394	2.919	.005	.529	1.892

a. Dependent Variable: Kemampuan Kerja

**Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik Model 2**

1. Uji Normalitas



**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.37391871
	Absolute	.148
Most Extreme Differences	Positive	.148
	Negative	-.111
Kolmogorov-Smirnov Z		1.035
Asymp. Sig. (2-tailed)		.235

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## 2. Uji Heteroskedastisitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.838	1.652		2.323	.025
1 Pelatihan	-.063	.061	-.215	-1.038	.305
Penggunaan Teknologi Informasi	.040	.039	.207	1.006	.320
Kemampuan Kerja	-.085	.050	-.347	-1.685	.099

a. Dependent Variable: RES4

## 3. Uji Multikolinearitas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-1.616	2.555		-.632	.530		
1 Pelatihan	.543	.094	.395	5.757	.000	.437	2.286
Penggunaan Teknologi Informasi	.302	.061	.336	4.949	.000	.446	2.242
Kemampuan Kerja	.389	.078	.341	5.005	.000	.443	2.255

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 7. Uji Hipotesis Model 1

### 1. Model Analisis Jalur

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.045	4.844		-.216	.830
1 Pelatihan	.503	.163	.418	3.096	.003
1 Penggunaan Teknologi Informasi	.310	.106	.394	2.919	.005

a. Dependent Variable: Kemampuan Kerja

### 2. Uji Signifikansi Parameter Secara Simultan

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	418.194	2	209.097	28.867	.000 <sup>b</sup>
1 Residual	333.194	46	7.243		
Total	751.388	48			

a. Dependent Variable: Kemampuan Kerja

b. Predictors: (Constant), Penggunaan Teknologi Informasi, Pelatihan



### 3. Uji Signifikansi Parameter Secara Individual

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.		
	B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	-1.045	4.844		-.216	.830	
	Pelatihan	.503	.163		.418	3.096	.003
	Penggunaan Teknologi Informasi	.310	.106		.394	2.919	.005

a. Dependent Variable: Kemampuan Kerja

### 4. Koefisien Determinasi

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.746 <sup>a</sup>	.557	.537	2.691

a. Predictors: (Constant), Penggunaan Teknologi Informasi, Pelatihan

## Lampiran 8. Uji Hipotesis Model 2

### 1. Model Analisis Jalur

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-1.616	2.555		-.632	.530
Pelatihan	.543	.094	.395	5.757	.000
Penggunaan Teknologi Informasi	.302	.061	.336	4.949	.000
Kemampuan Kerja	.389	.078	.341	5.005	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 2. Uji Signifikansi Parameter Secara Simultan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	889.515	3	296.505	147.259	.000 <sup>b</sup>
Residual	90.607	45	2.013		
Total	980.122	48			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Penggunaan Teknologi Informasi, Pelatihan

### 3. Uji Signifikansi Parameter Secara Individual

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-1.616	2.555		-.632	.530
1 Pelatihan	.543	.094	.395	5.757	.000
Penggunaan Teknologi Informasi	.302	.061	.336	4.949	.000
Kemampuan Kerja	.389	.078	.341	5.005	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 4. Koefisien Determinasi

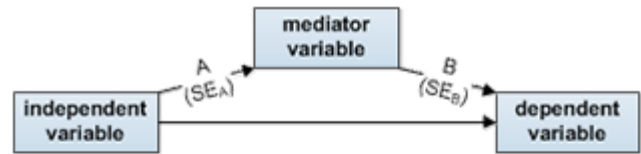
**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.953 <sup>a</sup>	.908	.901	1.419

a. Predictors: (Constant), Kemampuan Kerja, Penggunaan Teknologi Informasi, Pelatihan

## Lampiran 9. Uji Sobel

### 1. Model 1



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

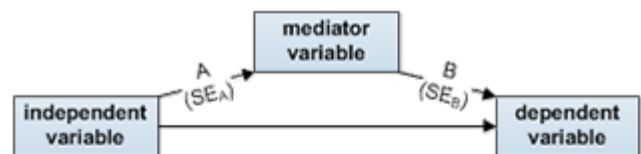
**Calculate!**

**Sobel test statistic:** 2.62415681

**One-tailed probability:** 0.00434319

**Two-tailed probability:** 0.00868638

### 2. Model 2



A:  ?

B:  ?

SE<sub>A</sub>:  ?

SE<sub>B</sub>:  ?

**Calculate!**

**Sobel test statistic:** 2.52276186

**One-tailed probability:** 0.00582186

**Two-tailed probability:** 0.01164372

## Lampiran 10. Dokumentasi

