

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin. (2019). Peranan Stres Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Keputih 1 Surabaya. *Universitas Muhammadiyah Surabaya*.
- Afandi. (2016). *Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research*. Deepublish.
- Affini, D. N., & Perkasa, D. H. (2021). Relationship model of workload, work motivation, and work discipline on the performance of sharia banking employees in jakarta. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 754–771. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5>
- Afia, A. (2013). *Tata Tulis Karya Ilmiah. Pusat Pengembangan Bahan Ajar UMB*.
- Al-Omari, K., & Okasheh, H. (2017). The influence of work environment on job performance: A case study of engineering company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.
- Alam, A. S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empiris Pada Dinas Sosial Dan Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Surakarta). *Universitas Muhammadiyah Surakarta*. <http://dx.doi.org/10.1016/j.ndteint.2014.07.001%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.ndteint.2017.12.003%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.matdes.2017.02.024>
- Alkurni, M. U., Prahawan, W., & Kambara, R. (2020). Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah Di Pemerintah Kota Serang. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 4(2), 137–150.
- Ana Sriekaningsih, & Setyadi. (2015). The Effect of Competence and Motivation and Cultural Organization towards Organizational Commitment and Performance on State University Lecturers in East Kalimantan Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 7(17), 208–220.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). *Pengaruh work life balance*

terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan pt. bhinneka life indonesia cabang surabaya. 8(2018).

Arianty, N. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Nel. 14(02), 144–150.*

Arifin, M. Z., Alhabsji, T., & Utami, H. N. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Komitmen. *Bisnis Dan Manajemen, 3(2), 65.*

Arifin, N. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia: Teori Dan Kasus.* Unisnu Press.

Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik.* Rineka Cipta.

Astianto, A. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen, 3(7), 1–17.*

Astuti, J. P., & Soliha, E. (2021). The Effect of Quality of Work Life and Organizational Commitment on Performance With Moderation of Organizational Culture. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas), 2, 89–99.*

Azizah. (2014). Workplace Spirituality dan Employee Commitment: Penelitian Empirik pada KPPS Syariah Kebumen. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi, 13(2), 107–117.*

Badu, I., Awaluddin, I., & Mas'ud, A. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan dan Struktur Organisasi terhadap Kinerja Manajerial. *JPEP (Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan), 4(1), 1–15.* <https://doi.org/10.33772/JPEP.V4I1.6247>

Barus, H. B. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Pegawai Di Sekretariat Dinas Bina Marga Dan Bina Konstruksi Provinsi Sumatera Utara [Universitas Meda Area]. In <http://repository.uma.ac.id/>. <https://doi.org/10.20961/ge.v4i1.19180>

Biloshchystka, S., Biloshchytskyi, A., Omirbayev, S., Mukhatayev, A., Faizullin, A., & Kassenov, K. (2020). A Conceptual Model And Process Management Method Of The Planning And Monitoring Of The Workload In The Educational Environment. *Scientific Journal of Astana IT University, 4, 14–23.* <https://doi.org/10.37943/aitu.2020.91.98.002>

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM*

SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hafiz, A. (2017). Relationship between Organizational Commitment and Employee's Performance Evidence from Banking Sector of Lahore. *Arabian Journal of Business and Management*, 2(7), 2–7.
- Handoko, R. T., Wardiyanto, B., & Sutinah. (2020). The Mediating Role of Compensation to the Effect of Work Competency and Workload on Organizational Commitments' Civil Servant: The Study of Regional Civil Service Agency in East Java Province. *Airlangga Development Journal*, 3(1), 15. <https://doi.org/10.20473/adj.v3i1.18149>
- Hartono, B., Sulaeman, S., Nopianna, I., & Sari, K. (2019). Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat di RS Paru Gunawan Tahun 2018. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 4(2), 24–30.
- Hasibuan, M. S. . (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hemita, R., Agussalim M, & Susi Yulianty. (2022). *Pengaruh Semangat Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Masa Covid-19 Di Kantor Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik (Kesbangpol) Kabupaten Agam*. 4(1), 143–154.
- Ishak, A. W. A., Pananrangi, A. R., & Nurkaidah, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lingkup Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Paradigma Administrasi Negara*, 2(2), 62–66. <https://doi.org/10.35965/jpan.v2i2.475>
- Jawindoe. (2012). Analisis Hubungan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Tembilahan. *Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- John Kenny, & Andrew Edward Fluck. (2018). Research workloads in Australian universities. *Australian Universities' Review*, 60(2), 25–37.
- Juniati, F. S. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Pt Sinar Sosro Kpb Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 148–156.
- Koesomowidjojo. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Kurniawati, R. (2019). *Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja fisik dan kompetensi pegawai terhadap kualitas pelayanan publik di universitas lampung*. Universitas Bandar Lampung.

- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction As Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909–922. <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i5.896>
- Meianto, S., Bahiramsyah, A., & Endri, E. (2021). Work effectiveness in relation with communication, workload, and work discipline. *Linguistics and Culture Review*, 6, 134–145. <https://doi.org/10.21744/lingcure.v6ns1.1998>
- Miranda, V., Titisari, P., & Syaharudin, M. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan STIE Mandala Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*.
- Muhamad, H. . (2018). Pengembangan Human Resource Information System (HRIS) untuk Optimalisasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Perguruan Tinggi. *Jurnal Pendidikan Teknik Elektro*, 03(02), 1–12.
- Muhammad Harunan Rumoning. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perawat Di RSUD Kabupaten Asmat. *Emba*, 6(2), 958–967.
- Nitisemito, A. S. (2006). *Manajemen Personalia* (Edisi kedua). Ghalia Indonesia.
- Nitisemo. (2012). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Arena Ilmu.
- Novriansyah, Y., Yeni, M., & Firmansyah, H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Studi Pada Aparatur Sipil Negara Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kabupaten Bungo). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 4(5), 1–14. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397.
- Poakita, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Esta Group Jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 4164–4173. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.24960>
- Prabowo. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Perilaku Dan Sikap Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan (Pada CV. Andrejaya). *STIE Malangkucecwara*.
- Prabowo, L., Sanusi, A., & Sumarsono, T. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), 24–31.
- Putriyanti, R., & Setiadi, Y. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Mercure Hotel Bengkulu. *Journal of Indonesian Management (JIM ...)*, 1(2), 1–9.
- Rahmawati, K. A. (2019). Pengaruh Manajemen Sarana Dan Prasarana Terhadap Peningkatkan Kualitas Layanan Pembelajaran Di Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto [Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya]. In *Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan*. <https://doi.org/10.22201/fq.18708404e.2004.3.66178>
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* (Edisi Tiga). Raja Grafindo Persada.
- Riwukore, J. R., Yustini, T., & Likur, A. (2022). Employee Performance Based on Discipline , Workload , and Emotional Intelligence at the Dinas Sosial Kota Kupang. *Enrichment: Journal of Management*, 12(2), 1857–1870. <https://enrichment.iocspublisher.org/index.php/enrichment/article/view/497>
- Robbins, P. S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Shaleh, Mahadin (2018), *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*, Makassar : Aksara Timur
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Setyadi, D., & Sriekaningsih, A. (2015). The Effect Of Competence And Motivation And Cultural Organization Towards Organizational Commitment And Performance On State University Lecturers In East Kalimantan Indonesia. *European Journal of Business and Management*, 7(17), 208–219.
- Siagian, S. P. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simmamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). STIE TKPN.

- Sobirin, A. (2007). *Budaya Organisasi Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. IBPP STIM YKPN.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Subekhi, A., & Jauhar, M. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Prestasi Pustaka.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Suswihadi. (2019). *Analisis Kinerja Pegawai Pada badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2018*. STIE Widya Wiwaha Yogyakarta.
- Sutrisna, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Group.
- Swastika, M. (2011). *Penerapan Komitmen Dan Kebijakan Serta Perencanaan K3 Sebagai Salah Satu Langkah Implementasi Smk3 Di Pt . Telkom Area Solo*.
- Tarwaka. (2014). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja : Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Tsai, C. Y., Horng, J. S., Liu, C. H., & Hu, D. C. (2015). Work environment and atmosphere: The role of organizational support in the creativity performance of tourism and hospitality organizations. *International Journal of Hospitality Management*, 46, 26–35. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2015.01.009>
- Umam, K. (2012). *Manajemen Organisasi*. Pustaka Setia.
- Umayas, A. N., Tamsah, H., & Kadir, I. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Sumber Daya Dan Prinsip Anggaran Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perdagangan, Perindustrian, Koperasi Dan Ukm Kabupaten Soppeng*. 4(2), 122–136.
- Uno, H., & Lamtenggo, N. (2012). *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Bumi Aksara.

- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. UB Press.
- Wahyuningsih, S. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tering Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Pemerintahan Integratif*, 2(1).
- Widarto, Irawanto, Riky Welli Saputra, & Risda Hayaty. (2022). The Effect of Discipline and Workload on Employee Performance with Motivation Mediation on Administrative Bureau Employees Leading of the Regional Secretariat of South Kalimantan Province. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 1(6), 1077–1100. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v1i6.732>
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago (ed.)). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wongkar, O. B. P., Sepang, J. L., & Loindong, S. S. R. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, pelatihan dan pemberdayaan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank Sulutgo. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3338 – 3347.
- Yusnandi, Y., Pujiati, A., & Aritonang, H. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Airnav Indonesia di Bandara Radin Inten II Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 104–110. <https://doi.org/10.24967/feb.v1i1.1512>

LAMPIRAN

Data uji validitas dan reabilitas

RELIABILITY

/VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Notes

Output Created		25-AUG-2022 01:46:22
Comments		
	Data	D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	48
	File	
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling		Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
	Cases Used	

Syntax		RELIABILITY
		/VARIABLES=X1.1 X1.2
		X1.3
		/SCALE('ALL VARIABLES')
		ALL
		/MODEL=ALPHA
		/STATISTICS=DESCRIPTIV
		E
		/SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00.06
	Elapsed Time	00:00:00.05

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.698	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1.1	3.75	.729	48

X1.2	3.54	.798	48
X1.3	3.52	.743	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	7.06	1.677	.535	.582
X1.2	7.27	1.734	.404	.749
X1.3	7.29	1.530	.618	.473

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL.

```

Reliability

Notes

Output Created	25-AUG-2022 01:46:37
Comments	
Data	D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav
Active Dataset	DataSet1
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data	48
File	
Matrix Input	

	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X2.1 X2.2 X2.3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.11

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.665	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2.1	3.83	.663	48
X2.2	3.60	.792	48
X2.3	3.54	.849	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	7.15	1.702	.619	.415
X2.2	7.38	1.686	.437	.623
X2.3	7.44	1.613	.407	.677

RELIABILITY

```

/VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA
/STATISTICS=DESCRIPTIVE
/SUMMARY=TOTAL.
    
```

Reliability

Notes

Output Created		25-AUG-2022 01:47:05
Comments		
Input	Data	D:\1\TESIS
	Active Dataset	DICKY\Untitled1.sav
	Filter	DataSet1
	Weight	<none>
	Split File	<none>

	N of Rows in Working Data File	48
	Matrix Input	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=X3.1 X3.2 X3.3 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE E /SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.01

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.810	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X3.1	3.44	.616	48
X3.2	3.65	.729	48
X3.3	3.77	.692	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	7.42	1.738	.557	.838
X3.2	7.21	1.275	.738	.655
X3.3	7.08	1.397	.701	.697

RELIABILITY

/VARIABLES=Y1.1 Y1.2 Y1.3

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability**Notes**

Output Created	25-AUG-2022 01:47:25
----------------	----------------------

Comments		D:\1\TESIS	
	Data	DICKY\Untitled1.sav	
	Active Dataset	DataSet1	
	Filter	<none>	
Input	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		48
	Matrix Input		
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.	
		RELIABILITY	
		/VARIABLES=Y1.1 Y1.2	
		Y1.3	
		/SCALE('ALL VARIABLES')	
Syntax		ALL	
		/MODEL=ALPHA	
		/STATISTICS=DESCRIPTIV	
		E	
		/SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time		00:00:00.02
	Elapsed Time		00:00:00.04

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	3.52	.825	48
Y1.2	3.27	.765	48
Y1.3	3.25	.729	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	6.52	2.042	.704	.906
Y1.2	6.77	2.010	.824	.794
Y1.3	6.79	2.126	.810	.810

RELIABILITY

/VARIABLES=Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5 Y2.6

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Notes

Output Created		25-AUG-2022 01:47:41
Comments		
	Data	D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
Input	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	48
	Matrix Input	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
		RELIABILITY /VARIABLES=Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5 Y2.6 /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIV E /SUMMARY=TOTAL.
Syntax		
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.04

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	48	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	48	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.878	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y2.1	3.79	.651	48
Y2.2	3.71	.798	48
Y2.3	3.38	.733	48
Y2.4	3.67	.663	48
Y2.5	3.52	.684	48
Y2.6	3.54	.849	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	17.81	8.581	.794	.842

Y2.2	17.90	7.883	.784	.839
Y2.3	18.23	8.478	.707	.854
Y2.4	17.94	8.783	.715	.853
Y2.5	18.08	9.525	.483	.888
Y2.6	18.06	8.102	.663	.864

```
FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X2.1 X2.2 X2.3 X3.1 X3.2 X3.3
Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5 Y2.6
/ORDER=ANALYSIS.
```

Data tanggapan respondent
Frequencies

Notes	
Output Created	25-AUG-2022 01:56:54
Comments	
Input	Data D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav Active Dataset DataSet1 Filter <none> Weight <none> Split File <none>
Missing Value Handling	N of Rows in Working Data 48 File User-defined missing values are treated as missing. Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	Cases Used FREQUENCIES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X2.1 X2.2 X2.3 X3.1 X3.2 X3.3 Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5 Y2.6 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	Processor Time 00:00:00.05

Elapsed Time

00:00:00.05

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Statistics

		X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	X3.1
N	Valid	48	48	48	48	48	48	48
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Statistics

		X3.2	X3.3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y2.1	Y2.2
N	Valid	48	48	48	48	48	48	48
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Statistics

		Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6
N	Valid	48	48	48	48
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table**X1.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	2	4.2	4.2	4.2
	RAGU RAGU	14	29.2	29.2	33.3
	SETUJU	26	54.2	54.2	87.5
	SANGAT SETUJU	6	12.5	12.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

	TIDAK SETUJU	4	8.3	8.3	8.3
	RAGU RAGU	19	39.6	39.6	47.9
Valid	SETUJU	20	41.7	41.7	89.6
	SANGAT SETUJU	5	10.4	10.4	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	4	8.3	8.3	8.3
	RAGU RAGU	18	37.5	37.5	45.8
Valid	SETUJU	23	47.9	47.9	93.8
	SANGAT SETUJU	3	6.3	6.3	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	TIDAK SETUJU	1	2.1	2.1	2.1
	RAGU RAGU	12	25.0	25.0	27.1
Valid	SETUJU	29	60.4	60.4	87.5
	SANGAT SETUJU	6	12.5	12.5	100.0
	Total	48	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TIDAK SETUJU	5	10.4	10.4	10.4

RAGU RAGU	13	27.1	27.1	37.5
SETUJU	26	54.2	54.2	91.7
SANGAT SETUJU	4	8.3	8.3	100.0
Total	48	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	6	12.5	12.5	12.5
RAGU RAGU	15	31.3	31.3	43.8
Valid SETUJU	22	45.8	45.8	89.6
SANGAT SETUJU	5	10.4	10.4	100.0
Total	48	100.0	100.0	

X3.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	3	6.3	6.3	6.3
RAGU RAGU	21	43.8	43.8	50.0
Valid SETUJU	24	50.0	50.0	100.0
Total	48	100.0	100.0	

X3.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	3	6.3	6.3	6.3
RAGU RAGU	15	31.3	31.3	37.5
Valid SETUJU	26	54.2	54.2	91.7
SANGAT SETUJU	4	8.3	8.3	100.0
Total	48	100.0	100.0	

X3.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	2.1	2.1	2.1
RAGU RAGU	15	31.3	31.3	33.3
Valid SETUJU	26	54.2	54.2	87.5
SANGAT SETUJU	6	12.5	12.5	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	4	8.3	8.3	8.3
RAGU RAGU	21	43.8	43.8	52.1
Valid SETUJU	17	35.4	35.4	87.5
SANGAT SETUJU	6	12.5	12.5	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TIDAK SETUJU	7	14.6	14.6	14.6
RAGU RAGU	23	47.9	47.9	62.5

SETUJU	16	33.3	33.3	95.8
SANGAT SETUJU	2	4.2	4.2	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	7	14.6	14.6	14.6
RAGU RAGU	23	47.9	47.9	62.5
Valid SETUJU	17	35.4	35.4	97.9
SANGAT SETUJU	1	2.1	2.1	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	1	2.1	2.1	2.1
RAGU RAGU	13	27.1	27.1	29.2
Valid SETUJU	29	60.4	60.4	89.6
SANGAT SETUJU	5	10.4	10.4	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	2	4.2	4.2	4.2
RAGU RAGU	18	37.5	37.5	41.7
Valid SETUJU	20	41.7	41.7	83.3
SANGAT SETUJU	8	16.7	16.7	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	6	12.5	12.5	12.5
RAGU RAGU	19	39.6	39.6	52.1
Valid SETUJU	22	45.8	45.8	97.9
SANGAT SETUJU	1	2.1	2.1	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	2	4.2	4.2	4.2
RAGU RAGU	15	31.3	31.3	35.4
Valid SETUJU	28	58.3	58.3	93.8
SANGAT SETUJU	3	6.3	6.3	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	3	6.3	6.3	6.3
RAGU RAGU	19	39.6	39.6	45.8
Valid SETUJU	24	50.0	50.0	95.8
SANGAT SETUJU	2	4.2	4.2	100.0
Total	48	100.0	100.0	

Y2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	4	8.3	8.3	8.3
RAGU RAGU	21	43.8	43.8	52.1
Valid SETUJU	16	33.3	33.3	85.4
SANGAT SETUJU	7	14.6	14.6	100.0
Total	48	100.0	100.0	

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X2.1 X2.2 X2.3 X3.1 X3.2
X3.3 Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5 Y2.6

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Notes

Output Created	25-AUG-2022 01:57:20
Comments	

	Data	D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet1
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	48
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	All non-missing data are used.
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=X1.1 X1.2 X1.3 X2.1 X2.2 X2.3 X3.1 X3.2 X3.3 Y1.1 Y1.2 Y1.3 Y2.1 Y2.2 Y2.3 Y2.4 Y2.5 Y2.6 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.
Resources	Processor Time	00:00:00.00
	Elapsed Time	00:00:00.00

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	48	2	5	3.75	.729
X1.2	48	2	5	3.54	.798
X1.3	48	2	5	3.52	.743
X2.1	48	2	5	3.83	.663
X2.2	48	2	5	3.60	.792
X2.3	48	2	5	3.54	.849
X3.1	48	2	4	3.44	.616
X3.2	48	2	5	3.65	.729
X3.3	48	2	5	3.77	.692
Y1.1	48	2	5	3.52	.825
Y1.2	48	2	5	3.27	.765
Y1.3	48	2	5	3.25	.729
Y2.1	48	2	5	3.79	.651
Y2.2	48	2	5	3.71	.798
Y2.3	48	2	5	3.38	.733
Y2.4	48	2	5	3.67	.663
Y2.5	48	2	5	3.52	.684
Y2.6	48	2	5	3.54	.849
Valid N (listwise)	48				

Data uji jalur

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT TOTALY1

/METHOD=ENTER TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3.

Regression

Notes		
Output Created		25-AUG-2022 02:04:00
Comments		
	Data	D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet1
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	48
	File	
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT TOTALY1 /METHOD=ENTER TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3.
Syntax		
	Processor Time	00:00:00.02
	Elapsed Time	00:00:00.08
Resources	Memory Required	2332 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA ^b		Enter

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.575 ^a	.331	.285	1.770

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	68.142	3	22.714	7.254	.000 ^b
	Residual	137.775	44	3.131		
	Total	205.917	47			

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	.272	2.216		.123	.903
	BEBAN KERJA	.014	.185	.012	.078	.939
	DISIPLIN KERJA	.499	.185	.427	2.691	.010
	LINGKUNGAN KERJA	.381	.150	.316	2.532	.015

a. Dependent Variable: KOMITMEN ORGANISASI

REGRESSION

/MISSING LISTWISE

/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA

/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)

/NOORIGIN

/DEPENDENT TOTALY2

/METHOD=ENTER TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3 TOTALY1.

Regression

Notes

Output Created		25-AUG-2022 02:04:17
Comments		
Input	Data	D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data	48
	File	
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT TOTALY2 /METHOD=ENTER TOTALX1 TOTALX2 TOTALX3 TOTALY1.
Resources	Processor Time	00:00:00.05
	Elapsed Time	00:00:00.09
	Memory Required	2652 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet1] D:\1\TESIS DICKY\Untitled1.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KOMITMEN ORGANISASI, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA ^b		Enter

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.786 ^a	.617	.582	2.243

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN ORGANISASI, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	349.174	4	87.293	17.353	.000 ^b
	Residual	216.306	43	5.030		
	Total	565.479	47			

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), KOMITMEN ORGANISASI, BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.440	2.809		.869	.390
	BEBAN KERJA	.636	.235	.329	2.710	.010
	DISIPLIN KERJA	.637	.254	.329	2.509	.016
	LINGKUNGAN KERJA	.010	.204	.005	.048	.962
	KOMITMEN ORGANISASI	.517	.191	.312	2.708	.010

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Redaksi Kuisisioner

KUESIONER

Perkenalkan saya Mahasiswa Pasca Sarjana Universitas Hasanuddin. Sehubungan dengan tugas akhir saya tentang “ **Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Badan Kesbangpol Provinsi Sulawesi Selatan**”

“Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan Kuisisioner dibawah ini. Saya mohon anda dapat menjawab pertanyaan dengan memberikan tanda *checklist* (✓) pada jawaban yang anda pilih dan menuliskan jawabannya pada tempat yang telah disediakan.

Akhir kata saya ucapkan terima kasih kepada responden yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuisisioner ini.

Hormat saya

Peneliti

I. Identitas Responden

Kategori	Jenis	Pilihan
Usia	25 sampai 40 tahun	
	41 sampai 50 tahun	
	51 sampai 60 tahun	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	
	Perempuan	
Pendidikan Terakhir	SMA/SMK	
	D4/S1	
	Pascasarjana	

II. Petunjuk Pengisian

- Pada lembaran ini terdapat beberapa pertanyaan yang harus saudara tanggap. Kepada bapak/ibu/saudara/l kami mohon untuk berkenan menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sebenarnya.
- Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini, tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, usahakanlah agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
- Berilah tanda *checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
- Ada enam alternative jawaban, yaitu:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju
RG = Ragu- Ragu
TS = Tidak Setuju
STS =SangatTidakSetuju

III. Item Pernyataan

Pernyataan Tentang Beban Kerja

No	Pertanyaan	Persentase Jawaban Responden				
		STS	TS	RG	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Saya mengerjakan banyak tugas setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
2	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					

Pernyataan Tentang Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	Persentase Jawaban Responden				
		STS	TS	RG	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Saya hadir ditempat kerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya selalu mengikuti yang berlaku yang telah ditetapkan					
3	Saya mengerti serta memahami aturan dan mengerjakan tugas yang diberikan sesuai dengan prosedur					

Pernyataan Tentang Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Tanggapan				
		STS	TS	RG	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Kebersihan di kantor/ruangan kerja saya dapat membuat saya nyaman dalam bekerja					
2	Hubungan antara sesama pegawai terjalin dengan baik					
3	Fasilitas yang disediakan cukup lengkap dan memadai					

Pernyataan Tentang Komitmen Organisasi

No	Pertanyaan	Persentase Jawaban Responden				
		STS	TS	RG	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Para pegawai mengusahakan agar tercapainya kepentingan instansi					
2	Para pegawai akan mempertahankan keanggotaannya dalam instansi ini					
3	Para pegawai memiliki kebanggaan pegawai pada instansi ini					

Pernyataan Tentang Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	Persentase Jawaban Responden				
		STS	TS	RG	S	SS
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan yang telah diberikan					
2	Pekerjaan yang saya kerjakan sesuai dengan kemampuan saya					
3	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang telah ditentukan					
4	Saya setuju bahwa prestasi kerja pegawai merupakan perilaku yang nyata dalam meningkatkan kinerja					
5	Melalui kerja sama yang baik antar pegawai mampu menyelesaikan permasalahan yang saya hadapi dalam pekerjaan					
6	Saya memiliki inisiatif selama melaksanakan tugas pekerjaan dan mampu menyelesaikan masalah yang timbul					

Rekapitulasi Kuisiener

NO. RESP	U.1	U.3	U.2	K.1	K.2	P.1	P.2	P.3	X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	X3.1	X3.2	X3.3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6
1	1			1				1	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	4	4	3
2			1		1		1		4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3			1		1		1		4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
4	1				1		1		4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2
5	1			1			1		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	1			1			1		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
7			1		1		1		4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
8	1				1			1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
9			1		1		1		4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4
10	1			1			1		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
11	1			1				1	3	4	3	5	4	5	3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
12			1		1			1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
13	1				1		1		5	3	4	4	5	3	4	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4
14		1			1			1	3	5	4	4	2	4	4	4	5	4	2	4	3	3	2	3	3	4
15			1		1		1		3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
16	1			1			1		3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3
17	1			1				1	5	4	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	3	4	4	5
18		1		1			1		4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3
19	1			1			1		4	4	3	3	4	2	4	4	4	3	4	2	5	4	4	3	3	5
20	1				1		1		4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
21		1			1			1	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
22			1		1		1		3	3	3	3	4	3	3	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	3
23			1	1			1		4	4	3	3	3	2	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3
24	1			1			1		3	3	2	4	4	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	3
25		1		1			1		3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3
26			1		1			1	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	1				1			1	3	4	4	3	5	4	3	4	3	3	5	4	4	5	4	4	5	4
28		1			1		1		3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
29		1			1		1		5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5
30		1			1			1	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	4	5	3	4	4	4
31		1		1			1		4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3
32	1			1				1	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3
33		1		1			1		4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
34		1		1				1	2	4	2	3	2	3	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3
35		1			1			1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5
36	1				1		1		5	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5

NO. RESP	U.1	U.3	U.2	K.1	K.2	P.1	P.2	P.3	X1.1	X1.2	X1.3	X2.1	X2.2	X2.3	X3.1	X3.2	X3.3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6
37	1			1			1		4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
38		1		1				1	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	1			1			1		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
40			1		1		1		3	2	4	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2
41		1			1		1		3	3	4	2	2	4	3	4	4	2	2	4	3	3	2	4	4	2
42	1				1			1	2	4	2	3	2	3	4	4	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3
43		1			1			1	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4
44	1				1		1		4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4
45		1			1		1		5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4
46		1			1		1		3	3	3	4	3	5	3	3	3	4	3	5	3	3	3	3	3	3
47			1		1		1		4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	3
48		1			1			1	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	3	4	4	4