

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- A.M, Sardiman. 2007. Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Abdullah, M. (2014). Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afzali, Ahmad., Amir, Arash M., & Loghman, Hatami-Shirkouhi. (2014). *Investigating The Influence Of Perceived Organizational Support, Psychological Empowerment And Organizational Learning On Job Performance: An Empirical Investigation*. ISSN 184-6339.
- Agusta, L. (2013). Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV Haragon Surabaya. Jurnal Agora, Edisi ke-3 volume1.
- Aseanty, Deasy. (2016). Impact Of Working Ability, Motivation And Working Condition To Employee's Performance; Case In Private Universities In West Jakarta. *Journal Of Sustainable Development*. Indonesia. ISSN 1923-6654.
- Baliartati, B, O. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatif Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. Jurnal Manajemen dan Pemasaran jasa, 9(1), 35-52
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga
- Bantilan, M. Kasim akbar, (2017). Tesis: Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Melalui Motivasi.
- Bryson, J. M., Edwards, L. H., & Van Slyke, D. M. (2018). Getting strategic about strategic planning research. *Public Management Review*, 20(3), 317–339. <https://doi.org/10.1080/14719037.2017.1285111>
- Darolia, C. R., Kumari, P., & Darolia, S. (2010). Perceived Organizational Support, Work Motivation, and Organizational Commitment as Determinants of Job Performance. *Journal of the Indian Academy of Applied Psychology*.

- Eisenberger, R, and Rhoades, L. 2002. Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87, 698-714.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S. and Sowa, D. (1986). "Perceived organizational support", *Journal of Applied Psychology*,. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 71. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.71.3.500>
- George, J. M. & Jones, G. R. (2005). *Understanding And Managing organizational behavior* (4th ed). New Jersey: Upper Saddle River
- Whetten, D.A., and Cameron, K.S. (2011). *Developing management skills* (8th ed.). New Jersey: Upper Saddle River.
- Gillet, Nicolas., Huart, Isabella., Colombat, Philippe., & Fouquereau, Evelyne. (2013). *Perceived Organizational Support, Motivation, And Engagement Among Police Officer*. Volume. 44. No. 1, 46-55. DOI: 10.1037/a0030066.
- Handoko, T. Hani (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPF
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas.
- Hadi, S. (2019). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hidayanti, S., Budiarto, A., & Setianingsih, W. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja pegawai (Suatu Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94-105.
- Indarjanti, P., & Bodroastuti, T. R. I. (2012). Pengaruh Kemampuan , Usaha Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja The Influence of Ability , Effort and Support of Organization to Employee's Performance. *Kajian Akuntansi Dan Bisnis*, 64–83. <https://www.neliti.com/publications/102597/pengaruh-kemampuan-usaha-dan-dukkungan-organisasi-terhadap-kinerja>
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen kompensasi*. Jakarta: Rajawali
- Kambu, A., Troena, A. E., & Setiawan, M. (2012). Pengaruh Leader-Member Exchange, Persepsi Dukungan Organisasional, Budaya Etnis Papua dan Organizational Citizenship Behavior, terhadap Kinerja Pegawai pada Sekda Provinsi Papua. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(2), 262–272. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/418>

- Kaswan. (2015). *Personal Development For Excellence : Melejitkan Potensi dan Kompetensi untuk Keunggulan Pribadi dan Profesi* (Cet. 1). Alfabeta.
- Kusworo., Armanu., Mintarti Rahayu., Sumiati. (2015). Influence Of Motivation, Organizational Culture And Working Environment With Organizational Commitment As Mediator To Educator Performance. *Journal of social sciences*.
- Lie, T.F & Siagian,H. 2018.Pengaruh Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja pada CV. Union Event Planner. Agora,Vol 6,No1.
- Liu. Hongwei., Fan Jingyan., Fu, Yujin & Liu Fangyu. (2018) *Intrinsic Motivation As A Mediator Of The Relationship Between Organizational Support And Quantitative Workload And Work-Related Fatigue*.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Mahsun, M. (2016). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Mardapi, D. (2018). *Teknik Penyusunan Instrumen Tes dan Nontes*. Yogyakarta: Parama Publishing.
- Mangkunegara, A.P. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumberdaya Manusia*. Refitka Aditma. Bandung.
- Mathis dan Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2*. Salemba, Empat, Jakarta.
- Metria, K., & Riana, I. G. (2018). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 9, 2117. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i09.p02>
- Munawar, M. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PDAM Tirtanadi Cabang Tuasan Meda, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Pauli, Jandir., Chambel, Maria J., Capellari, Marcia Rodrigues., Rissi, Vanessa. (2017). *Motivation, Organizational Support And Satisfaction With Life For Private Sector Teacher In Vrazilian Higher Education*. DOI: 10.1111/hequ.12152.

- Pedaste, Margus., Must, Olev., Silm, Gerli., That, Karin., Kori, Kulli., Leijen, Ali., & Magi, Mari-Liis. (2015). *How Do Cognitive Ability And Study Motivation Predecit The Academic Performance Of It Students?*
- Poltak, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Prawirosentono, Suryadi (2011). *Kinerja*. Bandung: Alfabeta. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Primanda, Reza (2008) *Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control Dan Penerapan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Aparat Unit-Unit Pelayanan Publik*. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rachmany H. dan Akib H. 2002. *Rekonstruksi Manajemen Pengetahuan*. Majalah Manajemen
- Retnawati, H. (2016). *Analisis Kuantitatif Instrumen Penelitian*. Yogyakarta: Parama Publishing.
- Riantoko, R., Sudibya, I. G. A., & Sintaasih, D. K. (2017). Pengaruh dukungan organisasi terhadap motivasi kerja dan kinerja anggota polsek Kuta Utara. *E Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6, 1145-1176.
- Ridho, M. (2020). Teori otivasi MCClelland Dan Implikasinya Dalam Pembelajaran Pai. *Jurnal Studi Keislaman Dan Ilmu Pendidikan*, 6(1), 1-16.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. (Penerbit Gaya Media, Ed.).
- Rosita, R. (2017). *Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Badan Usaha Kredit Pedesaan Sleman*. <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/10498>
- Salleh, Fauzilah., Zaharah, D., Wan., Amalina W.A., Nur, H.M.Y. (2011). the Effect Of Motivation On Job Performance Of State Government Employpess In Malaysia. *Journal Of Humanities And Social Sciense*. Vol 1 No. 4.
- Saltson, Eugene dan Sahron (2015) *The Mediating and Moderating Effect Of*

Motivation In The Relationship Between Perceived Organizational Support And Employee Job Performance. Journal of economics, Commerce and Management. Vol. 3. ISSN: 2348 0386.

Sartika, S. H., Dahlan, D., & Waspada, I. (2018). Kompetensi Guru Dan Motivasi Belajar Siswa Terhadap Hasil Belajar Melalui Kebiasaan Belajar Siswa. *Manajerial: Jurnal Manajemen dan Sistem Informasi*, 17(1), 39-51.

Setyowati, Penny, 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Dan Meningkatkan Kinerja Karyawan (studi pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk Kota Semarang*, Tesis, Universitas Diponegoro Semarang.

Shore, L.M., & Shore, T.H. (1995). Perceived Organizational Support And Organizational Justice. *Journal Of Applied Psychology*, 76, 637-643.

Simamora, Henry. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta: P. STIE YKPN.

Sitepu. Agripa, 2013. *Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado*. Jurnal EMBA, Edisi ke-4, volume1, 1123-1133.

Subroto, S., & G. (2009). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank Swasta di Kota Tegal). *SOSEKHUM*, 5(7). <http://ejournal.upstegal.ac.id/index.php/Sosekhum/article/view/186>.

Sudarma. Ketut (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Persepsian terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*. *Management Analysis Journal*, Edisi ke-4 volume ke-1, 2252-6552

Sugiyono, (2008). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sukmayanti, Ni Keut., & Sintaasih, Desa Ketut. (2018). The Effect Og Prceived Organizational Support And Psychological Empowerment On Job Performance With Organizational Citizenship Behavior As Mediation. *Journal Of Business And Management*. e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 20, Issue 5.

- Syakilla, N. (2019). Hubungan Dukungan Organisasi Dengan Kinerja Karyawan Di Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Sisingamangaraja Medan, Universitas Medan Area.
- Timpe, A. Dale, 2002. Memotivasi Pegawai. Terjemahan Susanto Budidharmo. Jakarta: PT Elex Media Komputindu.
- Tiro, A. M. (2016). Analisis Korelasi Dan Regresi. Makassar: Andira Publisher.
- Wayne, S., Shore, L. M., & Liden, R. C. (1997). Perceived Organizational Support and Leader-Member Exchange: A Social Exchange Perspective Management and Organization Review View project Organizational Socialization-Onboarding Newcomers-New Employees View project. *Article in The Academy of Management Journal*. <https://doi.org/10.2307/257021>
- Zainal Mustafa, E. Q. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Kutai Kartanegara).
- Zulkifli, Jamal. (2018). *Pengaruh Dukungan Organisasional Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Tesis Prodi Pasca Sarjana Universitas Islam Indonesia.

L
A
M
P
I
R
A
N

PERMOHONAN KUESIONER PENELITIAN

Kepada:

Yth. Bapak/Ibu/Sdr(i) Responden

PT. Huadi Nickel Alloy Kabupaten Bantaeng

Di

Tempat,

Dengan Hormat,

Dalam rangka penyusunan tugas akhir (penyusunan Tesis) Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin :

Nama : Amirullah
Program Studi : Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Hasanuddin

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HUADI NICKEL ALLOY KABUPATEN BANTAENG’**. Sehubungan dengan hal tersebut, dengan segala kerendahan hati kami mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) untuk berpartisipasi menjadi responden dengan mengisi kuesioner terlampir.

Partisipasi Bapak/Ibu/Sdr(i) akan sangat menentukan keberhasilan penelitian ini. Oleh karena itu, silahkan Bapak/Ibu/Sdr(i) menjawab dengan jujur sesuai kondisi riil yang dirasakan atau yang dialami. Tidak ada jawaban yang benar atau salah, sehingga saya mohon agar Bapak/Ibu/Sdr(i) dapat memberikan jawaban pada setiap pertanyaan, tanpa ada pernyataan yang terlewatkan. Data atau informasi yang Bapak/Ibu/Sdr(i) berikan akan kami gunakan semata-mata untuk keperluan ilmiah. Kami akan menjaga kerahasiaan data atau informasi tersebut sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan kerja sama Bapak/Ibu/Sdr(i) dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Makassar, Agustus 2022

Peneliti

Amirullah

IDENTITAS RESPONDEN

Nama : (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Pria Wanita

Usia : < 20 20-25 25-30
 30-35 35-40 >40

Status : Belum Menikah Menikah

Pendidikan : SMA Diploma Sarjana
 Pascasarjana

Jabatan :

Masa Kerja :

PETUNJUK PENGISIAN

Jawablah setiap pertanyaan berikut dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu kotak dengan mempertimbangkan kondisi riil yang Bapak/Ibu rasakan atau alami. Guna ketepatan pengukuran variabel penelitian ini, dimohon untuk tidak mengosongkan jawaban dari setiap pertanyaan yang diberikan.

SANGAT SETUJU	SETUJU	CUKUP SETUJU	TIDAK SETUJU	SANGAT TIDAK SETUJU
SS	S	CS	TS	STS

DAFTAR PERNYATAAN

A. Dukungan Organisasi (X1)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
Keadilan (X1.1)						
1.	Beban kerja dan jadwal kerja secara adil dan merata.					
2.	Adanya kesempatan yang diberikan untuk semua karyawan mengemukakan ide di dalam rapat.					
Dukungan Atasan (X1.2)						
1.	Atasan selalu memberikan arahan langsung dalam pekerjaan.					
2.	Atasan memberikan kesempatan dalam mengembangkan diri karyawan.					
Penghargaan dan Kondisi Kerja (X1.3)						
1.	Kerjasama yang baik dengan rekan kerja dapat menciptakan suasana yang menyenangkan, sehingga dapat memotivasi saya dalam bekerja.					
2.	Ada penghargaan pada orang lain meskipun berbeda.					

B. Motivasi Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kebutuhan Fisiologis (X2.1)						
1.	Gaji sebagai karyawan di perusahaan ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi.					
2.	Gaji yang diperoleh sebagai karyawan di perusahaan ini sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.					
3.	Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan cukup baik.					
4.	Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup.					
5.	Bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua.					
Kebutuhan Rasa Aman (X2.2)						
1..	Kondisi ruangan kerja yang digunakan cukup baik.					
2.	Perlengkapan dan peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman dan memadai untuk digunakan.					

3.	Perlengkapan kesehatan telah disediakan oleh perusahaan bagi para karyawan yang membutuhkan.					
4.	Perusahaan memberikan informasi keselamatan kepada para karyawan apabila dalam keadaan darurat.					
5.	Keamanan di lingkungan perusahaan sudah dikelola dengan baik.					
Kebutuhan Sosial (X2.3)						
1.	Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan.					
2.	Saya mendapat pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik.					
3.	Hubungan kerja Antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku.					
4.	saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai rekan kerja yang baik.					
5.	Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini diakui oleh atasan.					
Kebutuhan Pengakuan (X2.4)						
1.	Selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya.					
2.	Atasan memberikan pujian bila ada bawahan yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dengan baik.					
3.	Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya, atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya lakukan di lingkungan kerja.					
4.	Saya merasa dihormati oleh rekan kerja atas pekerjaan yang saya jalani saat ini.					
5.	Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan.					
Kebutuhan Aktualisasi Diri (X2.5)						
1.	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja.					
2.	Saya selalu dapat mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menemukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.					
3.	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi.					
4.	Saya memiliki keterampilan kemampuan untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik.					
5.	Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya.					

C. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	CS	TS	STS
Kualitas (Y.1)						
1.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan teliti.					
2.	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP yang ada.					
3.	Saya memberikan hasil pekerjaan yang berharga bagi perusahaan.					
4.	bekerja dengan serius sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapi.					
Kuantitas (Y.2)						
1.	Saya memahami cara untuk mencapai hasil yang diinginkan perusahaan.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
3.	Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang dibebankan oleh perusahaan.					

Kerja Sama (Y.3)						
1.	Saya sering mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Saya memiliki kesadaran untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan perusahaan.					
3.	Saya memiliki kemampuan untuk bekerja dalam tim.					
4.	Saya memiliki keterbukaan dalam menyampaikan atau menerima pendapat rekan kerja.					
Tanggung Jawab (Y.4)						
1.	Saya dapat dipercaya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
2.	Saya selalu sedia kapanpun dibutuhkan oleh perusahaan.					
3.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kantor.					
4.	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya mampu bekerja secara mandiri.					

Kolom ini disediakan bagi Bapak/Ibu/Sdr(i) yang ingin memberi komentar, saran, dan hal-hal lain yang berkaitan dengan penelitian ini :

.....

TERIMA KASIH

➤ **Dukungan Organisasi**

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total	rata-rata
1	3	2	5	5	5	5	25	4,17
2	3	4	4	4	5	5	25	4,17
3	3	1	5	5	5	5	24	4,00
4	3	2	5	5	5	5	25	4,17
5	3	3	5	5	5	4	25	4,17
6	4	4	4	4	5	5	26	4,33
7	4	4	5	5	5	4	27	4,50
8	4	4	5	4	5	4	26	4,33
9	4	4	4	5	4	4	25	4,17
10	4	4	4	4	5	4	25	4,17
11	4	5	5	5	4	5	28	4,67
12	5	5	5	5	4	4	28	4,67
13	3	4	4	4	5	5	25	4,17
14	4	5	5	4	5	4	27	4,50
15	5	5	4	5	5	4	28	4,67
16	4	4	4	5	5	5	27	4,50
17	2	4	5	5	4	5	25	4,17
18	5	5	4	4	5	5	28	4,67
19	5	5	4	4	5	4	27	4,50
20	4	4	4	4	5	5	26	4,33
21	4	4	4	3	5	5	25	4,17
22	5	5	4	4	5	5	28	4,67
23	4	4	5	5	4	4	26	4,33
24	4	4	5	5	5	4	27	4,50
25	5	5	5	5	5	5	30	5,00
26	5	5	4	4	4	4	26	4,33
27	3	5	5	5	5	5	28	4,67
28	4	4	4	4	4	4	24	4,00
29	4	5	5	5	5	5	29	4,83
30	3	4	4	4	4	4	23	3,83
31	5	5	5	5	5	5	30	5,00
32	4	4	4	4	4	4	24	4,00
33	4	4	5	4	5	5	27	4,50
34	5	5	5	5	5	5	30	5,00
35	4	5	4	5	4	5	27	4,50
36	4	5	5	4	4	5	27	4,50
37	4	4	4	5	4	5	26	4,33
38	4	5	4	5	4	5	27	4,50
39	5	5	5	5	5	5	30	5,00
40	4	5	4	5	4	4	26	4,33
41	3	4	4	4	4	5	24	4,00
42	5	5	5	4	5	5	29	4,83
43	4	4	5	4	5	3	25	4,17
44	5	5	4	5	5	4	28	4,67
45	4	4	4	4	5	4	25	4,17
46	4	4	4	4	4	4	24	4,00
47	5	5	4	5	4	5	28	4,67
48	5	5	5	4	5	5	29	4,83
49	4	4	5	5	4	5	27	4,50
50	4	4	4	4	5	4	25	4,17
51	4	5	4	4	5	4	26	4,33
52	5	5	5	5	5	5	30	5,00
53	4	4	4	4	4	5	25	4,17
54	3	5	5	5	4	5	27	4,50
55	5	5	4	4	5	5	28	4,67
56	5	5	5	5	5	5	30	5,00
57	4	4	5	5	5	3	26	4,33
58	4	5	5	5	5	4	28	4,67
59	3	4	4	5	5	4	25	4,17
60	5	5	4	4	4	5	27	4,50
61	4	3	4	4	4	4	23	3,83
62	5	5	5	5	4	4	28	4,67
63	5	5	5	4	5	5	29	4,83
64	3	3	4	4	5	5	24	4,00
65	3	4	4	4	4	4	23	3,83
66	4	4	5	5	5	5	28	4,67
67	4	4	5	5	5	5	28	4,67
68	3	4	4	4	4	4	23	3,83
69	3	4	4	4	4	5	24	4,00
70	3	4	4	4	5	5	25	4,17
71	4	5	5	5	5	5	29	4,83
72	4	4	5	5	4	4	26	4,33
73	5	5	5	4	5	5	29	4,83
74	3	4	4	4	4	4	23	3,83
75	3	4	4	4	4	4	23	3,83
76	3	4	4	4	4	4	23	3,83
77	4	5	4	4	5	4	26	4,33
78	4	5	5	5	4	4	27	4,50
79	5	5	5	5	5	5	30	5,00
80	5	5	5	5	5	5	30	5,00
81	3	3	4	4	4	5	23	3,83
82	4	5	5	4	4	5	27	4,50
83	4	5	5	5	5	5	29	4,83
84	5	4	5	5	4	4	27	4,50
85	3	4	5	5	3	5	25	4,17
86	4	5	4	5	5	5	28	4,67
87	5	5	4	4	5	5	28	4,67
88	5	5	5	5	5	4	29	4,83
89	4	4	4	4	4	3	23	3,83
90	4	5	5	4	5	4	27	4,50
91	4	4	5	4	4	4	25	4,17
92	5	5	5	5	4	5	29	4,83
93	4	4	4	4	4	3	23	3,83
94	5	5	5	5	5	5	30	5,00
95	5	5	5	5	5	5	30	5,00
	4,06		4,37	4,52	4,49	4,58	4,53	

➤ Kinerja Karyawan

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1.14	Y1.15	Total	Rata-rata
1	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	62	4,13
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	53	3,53
6	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	4,20
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	60	4,00
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	60	4,00
9	3	3	3	3	3	5	5	4	3	4	2	4	5	4	4	55	3,67
10	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	50	3,33
11	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	66	4,40
12	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	67	4,47
13	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	69	4,60
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
15	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	65	4,33
16	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	64	4,27
17	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3,60
18	4	3	3	3	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	64	4,27
19	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73	4,87
20	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	65	4,33
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61	4,07
22	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3,60
23	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	65	4,33
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
25	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	70	4,67
26	3	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	61	4,07
27	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	3	68	4,53
28	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	66	4,40
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66	4,40
30	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	66	4,40
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
32	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	68	4,53
33	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	3,60
34	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	68	4,53
35	4	5	3	4	4	3	3	5	4	5	4	5	4	5	5	63	4,20
36	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	68	4,53
37	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	54	3,60
38	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	3	65	4,33
39	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	2	4	5	4	4	63	4,20
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
41	5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56	3,73
42	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	70	4,67
43	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	67	4,47
44	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	70	4,67
45	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	65	4,33
46	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	68	4,53
47	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	68	4,53
48	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	68	4,53
49	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	68	4,53
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
51	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	69	4,60
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
54	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	5	57	3,80
55	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	71	4,73
56	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	64	4,27
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
58	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	72	4,80
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
60	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	65	4,33
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
62	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	64	4,27
63	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	65	4,33
64	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	55	3,67
65	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4,27
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
67	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	68	4,53
68	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	3,93
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
71	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	57	3,80
72	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	52	3,47
73	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	68	4,53
74	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	51	3,40
75	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	58	3,87
76	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61	4,07
77	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61	4,07
78	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	70	4,67
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	62	4,13
80	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	64	4,27
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59	3,93
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75	5,00
84	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	69	4,60
85	5	3	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	69	4,60
86	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62	4,13
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
89	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
90	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	65	4,33
91	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	67	4,47
92	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	71	4,73
93	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	64	4,27
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00
95	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4,00

4,27 4,18 4,20 4,24 4,03 4,09 4,16 4,40 4,23 4,27 4,19 4,35 4,20 4,28 4,19

➤ **Dukungan Organisasi**

Item	R hitung	R tabel	Keterangan (Valid > 0.3)	Cronbach's Alpha
X1.1	0,775	0,194	Valid	0,826 (Reliabel)
X2.2	0,743	0,194	Valid	
X3.3	0,742	0,194	Valid	
X4.4	0,766	0,194	Valid	
X5.5	0,700	0,194	Valid	
X6.6	0,679	0,194	Valid	

➤ **Motivasi Kerja**

Item	R hitung	R tabel	Keterangan (Valid > 0.3)	Cronbach's Alpha
X2.1	0,581	0,194	Valid	0,924 (Reliabel)
X2.2	0,638	0,194	Valid	
X2.3	0,507	0,194	Valid	
X2.4	0,566	0,194	Valid	
X2.5	0,688	0,194	Valid	
X2.6	0,571	0,194	Valid	
X2.7	0,447	0,194	Valid	
X2.8	0,577	0,194	Valid	
X2.9	0,639	0,194	Valid	
X2.10	0,647	0,194	Valid	
X2.11	0,558	0,194	Valid	
X2.12	0,667	0,194	Valid	
X2.13	0,625	0,194	Valid	
X2.14	0,498	0,194	Valid	
X2.15	0,459	0,194	Valid	
X2.16	0,682	0,194	Valid	
X2.17	0,613	0,194	Valid	
X2.18	0,698	0,194	Valid	
X2.19	0,590	0,194	Valid	
X2.20	0,599	0,194	Valid	
X2.21	0,607	0,194	Valid	
X2.22	0,556	0,194	Valid	
X2.23	0,726	0,194	Valid	
X2.24	0,573	0,194	Valid	
X2.25	0,662	0,194	Valid	

➤ **Kinerja Karyawan**

Item	R hitung	R tabel	Keterangan (Valid > 0.3)	Cronbach's Alpha
Y1.1	0,723	0,194	Valid	0,919 (Reliabel)
Y1.2	0,617	0,194	Valid	
Y1.3	0,644	0,194	Valid	
Y1.4	0,737	0,194	Valid	
Y1.5	0,778	0,194	Valid	
Y1.6	0,709	0,194	Valid	
Y1.7	0,716	0,194	Valid	
Y1.8	0,703	0,194	Valid	
Y1.9	0,744	0,194	Valid	
Y1.10	0,700	0,194	Valid	
Y1.11	0,692	0,194	Valid	
Y1.12	0,777	0,194	Valid	
Y1.13	0,568	0,194	Valid	
Y1.14	0,646	0,194	Valid	
Y1.15	0,537	0,194	Valid	

Uji Validitas dan Reliabilitas

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.826	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	21.50	6.193	.626	.793
X3.2	21.25	6.563	.596	.798
X3.3	21.04	7.008	.628	.793
X3.4	21.12	6.818	.654	.787
X3.5	21.02	7.109	.568	.804
X3.6	21.24	6.994	.523	.813

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	25

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	100.65	94.231	.498	.925
X2.2	100.28	98.661	.597	.920
X2.3	99.99	100.148	.455	.923
X2.4	100.18	99.216	.517	.922
X2.5	100.32	95.845	.642	.919
X2.6	99.83	99.170	.522	.921
X2.7	99.99	101.020	.391	.924
X2.8	99.85	99.434	.531	.921
X2.9	99.88	97.550	.656	.919
X2.10	99.90	97.931	.604	.920
X2.11	99.77	101.067	.521	.922
X2.12	99.89	97.959	.627	.920
X2.13	99.84	99.460	.588	.920
X2.14	99.91	101.408	.455	.922
X2.15	99.87	101.479	.410	.923
X2.16	100.02	97.623	.644	.919
X2.17	100.11	98.830	.570	.921
X2.18	100.11	98.236	.665	.919
X2.19	100.13	99.795	.549	.921
X2.20	100.10	99.297	.556	.921
X2.21	99.83	99.130	.565	.921
X2.22	100.04	100.157	.512	.922
X2.23	100.07	96.560	.691	.919
X2.24	100.05	99.829	.529	.921
X2.25	100.08	97.934	.622	.920

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	102	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	102	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.919	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	60.05	29.651	.668	.913
Y1.2	60.13	30.271	.545	.917
Y1.3	60.07	30.243	.579	.916
Y1.4	60.04	29.781	.688	.912
Y1.5	60.23	29.364	.733	.911
Y1.6	60.17	29.843	.654	.913
Y1.7	60.17	29.922	.663	.913
Y1.8	59.92	29.974	.648	.913
Y1.9	60.07	29.807	.697	.912
Y1.10	60.07	30.362	.649	.913
Y1.11	60.12	29.590	.628	.914
Y1.12	59.95	29.790	.737	.911
Y1.13	60.12	30.976	.498	.918
Y1.14	60.05	30.899	.593	.915
Y1.15	60.08	31.281	.467	.919

Hasil Deskriptif

		Dukungan organisasi	Motivasi Kerja	Kinerja Karyawan
N	Valid	95	95	95
	Missing	0	0	0
Mean		26.55	93.62	63.29
Median		27.00	93.00	64.00
Mode		25	106	60
Std. Deviation		2.123	10.985	5.613
Variance		4.506	120.663	31.508
Range		7	35	25
Minimum		23	75	50
Maximum		30	110	75
Sum		2522	8894	6013

Gambaran Rinci Responden Tentang Dukungan Organisasi

Pertanyaan	Rata-rata	Kategori
1. Beban kerja dan jadwal kerja secara adil dan merata.	4,06	Tinggi
2. Adanya kesempatan yang diberikan untuk semua karyawan mengemukakan ide di dalam rapat.	4.37	Sangat Tinggi
3. Atasan selalu memberikan arahan langsung dalam pekerjaan.	4,52	Sangat Tinggi
4. Atasan memberikan kesempatan dalam mengembangkan diri karyawan.	4,49	Sangat Tinggi
5. Kerjasama yang baik dengan rekan kerja dapat menciptakan suasana yang menyenangkan, sehingga dapat memotivasi saya dalam bekerja.	4,58	Sangat Tinggi
6. Ada penghargaan pada orang lain meskipun berbeda	4,53	Sangat Tinggi

Gambaran Rinci Responden Tentang Motivasi kerja

Pertanyaan	Rata-rata	Kategori
1. Gaji sebagai karyawan di perusahaan ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi.	3,48	Tinggi
2. Gaji yang diperoleh sebagai karyawan di perusahaan ini sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan.	3,84	Tinggi
3. Jaminan kesehatan yang diberikan perusahaan kepada karyawan cukup baik.	4,00	Tinggi
4. Jam istirahat yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup.	3,83	Tinggi
5. Bekerja pada perusahaan ini dapat menjamin kehidupan saya di hari tua.	3,37	Tinggi
6. Kondisi ruangan kerja yang digunakan cukup baik.	4,09	Tinggi
7. Perlengkapan dan peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman dan memadai untuk digunakan.	3,99	Tinggi
8. Perlengkapan kesehatan telah disediakan oleh perusahaan bagi para karyawan yang membutuhkan.	3,98	Tinggi

9. Perusahaan memberikan informasi keselamatan kepada para karyawan apabila dalam keadaan darurat.	3,89	Tinggi
10. Keamanan di lingkungan perusahaan sudah dikelola dengan baik.	3,74	Tinggi
11. Saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan.	3,78	Tinggi
12. Saya mendapat pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik.	3,66	Tinggi
13. Hubungan kerja Antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku.	3,68	Tinggi
14. saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai rekan kerja yang baik.	3,64	Tinggi
15. Saya merasa senang bila pengabdian saya selama bekerja di perusahaan ini diakui oleh atasan.	3,67	Tinggi
16. Selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya.	3,57	Tinggi
17. Atasan memberikan pujian bila ada bawahan yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dengan baik.	3,53	Tinggi
18. Saya merasa dihargai oleh rekan kerja dan atasan saya, atas kelebihan dan hal-hal positif yang saya lakukan dilingkungan kerja.	3,53	Tinggi
19. Saya merasa dihormati oleh rekan kerja atas pekerjaan yang saya jalani saat ini.	3,53	Tinggi
20. Dengan adanya pujian dari atasan maka saya lebih termotivasi untuk bisa bekerja lebih baik lagi bagi kemajuan perusahaan.	3,59	Tinggi
21. Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja.	3,72	Tinggi
22. Saya selalu dapat mendapat kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menemukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan.	3,75	Tinggi
23. Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi.	3,74	Tinggi
24. Saya memiliki keterampilan kemampuan untuk melakukan pekerjaan saya dengan baik.	3,84	Tinggi
25. Saya memiliki peluang dan kesempatan untuk mengembangkan keterampilan dan kemampuan saya.	3,89	Tinggi

Gambaran Rinci Responden Tentang Kinerja Karyawan

Pertanyaan	Rata-rata	Kategori
1. Saya selalu mengerjakan tugas dengan teliti	4,27	Sangat Tinggi
2. Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan SOP yang ada.	4,18	Tinggi
3. Saya memberikan hasil pekerjaan yang berharga bagi perusahaan.	4,20	Sangat Tinggi
4. bekerja dengan serius sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rapi.	4,24	Sangat Tinggi

5. Saya memahami cara untuk mencapai hasil yang diinginkan perusahaan.	4,03	Tinggi
6. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	4,09	Tinggi
7. Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang dibebankan oleh perusahaan.	4,16	Tinggi
8. Saya sering mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.	4,40	Sangat Tinggi
9. Saya memiliki kesadaran untuk bekerja sama dalam mencapai tujuan perusahaan.	4,23	Sangat Tinggi
10. Saya memiliki kemampuan untuk bekerja dalam tim.	4,27	Sangat Tinggi
11. Saya memiliki keterbukaan dalam menyampaikan atau menerima pendapat rekan kerja.	4,19	Tinggi
12. Saya dapat dipercaya dalam menyelesaikan pekerjaan.	4,35	Sangat Tinggi
13. Saya selalu sedia kapanpun dibutuhkan oleh perusahaan.	4,20	Sangat Tinggi
14. Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jam kantor.	4,28	Sangat Tinggi
15. Dalam menyelesaikan pekerjaan saya mampu bekerja secara mandiri.	4,19	Tinggi

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Dukungan	Motivasi	Kinerja
N		95	95	95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	26.55	93.62	63.29
	Std. Deviation	2.123	10.985	5.613
Most Extreme Differences	Absolute	.125	.130	.111
	Positive	.125	.096	.111
	Negative	-.111	-.130	-.110
Kolmogorov-Smirnov Z		1.217	1.265	1.081
Asymp. Sig. (2-tailed)		.103	.081	.193

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Linearitas

X1 ke Y

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Dukungan	95	100.0%	0	.0%	95	100.0%

Report

Kinerja

Dukungan	Mean	N	Std. Deviation
23	60.30	10	4.138
24	61.86	7	5.490
25	61.59	17	6.529
26	62.27	11	6.405
27	63.75	16	5.158
28	65.27	15	4.803
29	66.67	9	5.523
30	64.60	10	4.971
Total	63.29	95	5.613

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Dukungan	Between Groups	(Combined)	346.157	7	49.451	1.645	.134
		Linearity	287.043	1	287.043	9.548	.003
		Deviation from Linearity	59.114	6	9.852	.328	.921
	Within Groups		2615.590	87	30.064		
	Total		2961.747	94			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja * Dukungan	.311	.097	.342	.117

X2 ke Y

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja * Motivasi	95	100.0%	0	.0%	95	100.0%

Report

Kinerja

Motivasi	Mean	N	Std. Deviation
75	60.25	8	6.902
77	59.67	3	.577
79	58.67	3	2.887
81	60.00	7	5.385
84	66.00	3	4.359
87	64.22	9	7.172
90	62.33	6	7.421
93	61.78	9	5.286
96	60.75	8	6.296
100	64.70	10	3.773
103	66.22	9	1.716
106	66.92	12	4.274
110	64.75	8	5.676
Total	63.29	95	5.613

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Motivasi	Between Groups	(Combined)	632.897	12	52.741	1.857	.052
		Linearity	367.487	1	367.487	12.939	.001
		Deviation from Linearity	265.410	11	24.128	.850	.592
	Within Groups		2328.850	82	28.401		
	Total		2961.747	94			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja * Motivasi	.352	.124	.462	.214

Uji Homogenitas

Test of Homogeneity of Variances

	Levene Statistic	df1	df2	Sig.
Dukungan	1.574	16	70	.099
Motivasi	1.000	16	70	.467

ANOVA

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Dukungan	Between Groups	116.940	24	4.873	1.112	.354
	Within Groups	306.596	70	4.380		
	Total	423.537	94			
Motivasi	Between Groups	3847.261	24	160.303	1.497	.098
	Within Groups	7495.096	70	107.073		
	Total	11342.358	94			

Analisis Regresi X1 Ke Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	63.29	5.613	95
Dukungan	26.55	2.123	95

Correlations

		Kinerja	Dukungan
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.311
	Dukungan	.311	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.001
	Dukungan	.001	.
N	Kinerja	95	95
	Dukungan	95	95

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Dukungan ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.311 ^a	.097	.087	5.363

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	287.043	1	287.043	9.981	.002 ^a
	Residual	2674.704	93	28.760		
	Total	2961.747	94			

a. Predictors: (Constant), Dukungan

b. Dependent Variable: Kinerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	41.440	6.940		5.971	.000
	Dukungan Organisasi	.823	.261	.311	3.159	.002

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Dukungan
1	1	1.997	1.000	.00	.00
	2	.003	25.186	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Kinerja

Analisis Regresi X1 ke X2

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Motivasi	93.62	10.985	95
Dukungan	26.55	2.123	95

Correlations

		Motivasi	Dukungan
Pearson Correlation	Motivasi	1.000	.365
	Dukungan	.365	1.000
Sig. (1-tailed)	Motivasi	.	.000
	Dukungan	.000	.
N	Motivasi	95	95
	Dukungan	95	95

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Dukungan ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Motivasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.365 ^a	.133	.124	10.280

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1513.750	1	1513.750	14.323	.000 ^a
	Residual	9828.608	93	105.684		
	Total	11342.358	94			

- a. Predictors: (Constant), Dukungan
 b. Dependent Variable: Motivasi

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	43.433	13.303		3.265	.002
	Dukungan Organsasi	1.891	.500	.365	3.785	.000

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Dukungan
1	1	1.997	1.000	.00	.00
	2	.003	25.186	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Motivasi

Analisis Regresi X2 ke Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	63.29	5.613	95
Motivasi	93.62	10.985	95

Correlations

		Kinerja	Motivasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.352
	Motivasi	.352	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.000
	Motivasi	.000	.
N	Kinerja	95	95
	Motivasi	95	95

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kinerja

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.352 ^a	.124	.115	5.282

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	367.487	1	367.487	13.174	.000 ^a
	Residual	2594.260	93	27.895		
	Total	2961.747	94			

- a. Predictors: (Constant), Motivasi
 b. Dependent Variable: Kinerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	46.443	4.674		9.936	.000
	Motivasi Kerja	.180	.050	.352	3.630	.000

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Motivasi
1	1	1.993	1.000	.00	.00
	2	.007	17.194	1.00	1.00

a. Dependent Variable: Kinerja

Analisis X1 X2 ke Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja	63.29	5.613	95
Dukungan	26.55	2.123	95
Motivasi	93.62	10.985	95

Correlations

		Kinerja	Dukungan	Motivasi
Pearson Correlation	Kinerja	1.000	.311	.352
	Dukungan	.311	1.000	.365
	Motivasi	.352	.365	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja	.	.001	.000
	Dukungan	.001	.	.000
	Motivasi	.000	.000	.
N	Kinerja	95	95	95
	Dukungan	95	95	95
	Motivasi	95	95	95

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Dukungan ^a	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.403 ^a	.163	.144	5.192

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Dukungan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	481.489	2	240.744	8.930	.000 ^a
	Residual	2480.259	92	26.959		
	Total	2961.747	94			

- a. Predictors: (Constant), Motivasi, Dukungan
 b. Dependent Variable: Kinerja

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.331	7.094		4.981	.000
	Dukungan	.557	.271	.211	2.056	.043
	Motivasi	.141	.052	.275	2.686	.009

a. Dependent Variable: Kinerja

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Dukungan	Motivasi
1	1	2.989	1.000	.00	.00	.00
	2	.008	19.590	.13	.10	1.00
	3	.003	30.833	.87	.89	.00
	—					

a. Dependent Variable: Kinerja