

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Abidin N. (2015) Pengaruh Kepuasan, Motivasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Tengah. Semarang. Program Pasca Sarjana Universitas Dian Nuswantoro
- Afandi, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator, Yogyakarta, Penerbit : Zanafala Publishing.
- Ahmad Y. (2017) Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Daerah (BAPEDA) Kabupaten Karawang. Jurnal Universitas Singaperbangsa Karawang
- Amir S., Robina S, Salma S., Samara A. dan Azeem. M. (2014), *Effect of Work Motivation and Organizational Commitment on Job Satis-faction: (A Case of Education Industry in Pakistan)*. The Millennium University Journal; Vol. 1, No. 1; 2016.ISSN 2225-2533
- Anharuddin Azis dan Fitrotun Niswah (2020), Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tuban, Jurnal Manajemen Universitas Negeri Surabaya.
- Any Meilawati Ayu Ningtias (2021), Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Finance Kantor Pusat Jakarta Selatan, Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA), Vol. 1, No.3, November 2021 (169-175), p-ISSN: 2775-6025 ; e-ISSN: 2775-9296 DOI:10.32493
- Ansory Al. F. dkk. 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Indomedia Pustaka, Sidoarjo.
- Antonio. D. P. (2011). Remunerasi: Kompensasi dan Benefit. Tangerang: Parninta Offset
- Arikunto, S. 2017. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Penerbit : Jakarta, Rineka Cipta
- Aulia. D. (2019) Pengaruh Penumerasi Terhadap Kepuasan Kerja PNS Yang Bertugas pada Sekretariat Direktorat Jenderal Anggaran Kementerian Keuangan. Jurnal *Ekonomi Bisnis dan Manajemen* ISSN: 2088-219X, Volume I, Nomor 5, Maret 2019
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama, Bandung, Penerbit : Pustaka Setia

- Btara P. R. (2016) Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, Yogyakarta Bank Tabungan Negara. Jurnal Universitas Negeri.
- Calvin, O. Y. (2017). The Impact Of Remuneration On Employees' Performance (A Study Of Abdul Gusau Polytechnic, Talata-Mafara And State College Of Education Maru, Zamfara State). *Arabian Journal of Business and Management Review (Nigerian Chapter)*, Vol. 4, No. 2, 2017.
- Darmawan, D, 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Penerbit : Temprina Surabaya, Media Grafika.
- Darmawan, Rahmat, Musa Hubeis dan Dadang Iskandar (2015), Pengaruh kompetensi, Motivasi dan Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Elnusa, Tbk. *Jurnal ekonomi*, vol. 6, No. 2 (2015), *Journal of Economic*, e-ISSN : 2528-326X, p-ISSN ; 2087-8133
- Dewi, P. Khusnul F dan Tomy F (2019), *The Effect of Work Motivation on Employees' Performance Mediated by Job Satisfaction at Pt. Bank Rakyat Indonesia TBK Rengat Branch Office* .*International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, volume 07, EM-2019-1344-1358, ISSN (e): 2321-3418 DOI: 10.18535.
- Edison, E, Yohny A. dan Imas K. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung, Penerbit : Alfabeta.
- Fahmi, I, 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta, Penerbit : Mitra Wacana Media
- Fahmi Jahidah Islamy (2019), Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019), *Jurnal Indonesia Membangun*, Vol. 8, No. 2, Agustus 2019, ISSN : 1412-6907
- Fariz Arie Surahman (2019), Pengaruh Remunerasi dan Keselamatan Kerja terhadap Ke-puasan kerja, *Jurnal Ilmiah Psikologi*, Vol. 7, No. 1 (2019) ISSN : 2477-2666 (2477-2674)
- Frangky. N. E. Bernhard T, Bode L. (2011) Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada RSUP Prof Dr. R. D. Kandou Malalayang. *Jurnal EMBA Vol.5 No.1 September 2011*, Hal. 1 — 10. ISSN 2303-1174.
- Fitriyana, P. Anthon R. (2016) Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Pengairan Kota Bandung. *e-Proceeding of Management : Vol.3, No.2 Agustus 2016 | Page 1068*. ISSN : 2355-9357.
- Ghozali I, 2018, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, edisi

kesembilan, cetakan kesembilan, Semarang, Badan Penerbit : Universitas Diponegoro.

- Hadari. N. 2017. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press
- Hasrudy T. (2016) Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara, Vol. 3 No. 1, November 2016. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*. 111. ISSN :2407-2648 E-ISSN :2407-263X
- Hamali, Y. A. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Pegawai*. Jakarta, Penerbit : CAPS
- Hasibuan M. S.P., 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi revisi, cetakan kedua puluh tiga, Jakarta, Penerbit : Bumi Aksara
- Hijja M. N, Sri S, I. H (2019) *Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan*. *Jurnal Ekonomi Islam*, Volume IV No. 1 Januari –Juni 2019: 66-88. Medan, Universitas Islam Negeri Sumatra Utara.
- Husein U. 2013. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi Kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ida Nurlina (2018). *Analisis Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PPPTK Bisnis dan Pariwisata, Kemendikbud-Depok*. *Jurnal Disrupsi Bisnis*., Vol. 1, No.3, November 2018, ISSN2621 — 797X
- Idrus Taba (2008), *Pengaruh Komitmen Organisasi, Prestasi Kerja dan Sistem Imbalan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Perusahaan Perbankan di Sulawesi Selatan)*, *Jurnal Terakreditasi SK Dirjen Dikti No. 43.Dikti/KEP/2008*, ISSN : 1693-5241
- I Ketut R. S. (2019) *Compensation and Work Discipline on Employee Performance With Job Satisfaction as Intervening Trikonomika* Volume 18, No. 2, December 2019, Page. 80-87 ISSN 1411-514X (print) / ISSN 2355-7737 (online)
- Indah H.Pi, 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Cetakan Pertama, Yogyakarta, Laksana
- Jumali, Mali, Sumadi dan Abadi Sanosra (2020), *Pengaruh Remunerasi dan Motivasi terhadap Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai Lapas Kelas IIB Bondowoso*. *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia)*, Vol. 10, No. 2 Desember, hal. 210-218, e-ISSN: 2541-2566, p-ISSN : 2088-916X
- Juniari Ni K. E. iana I G. Made S. (2015) *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi*

Pariwisata Nusa dua Bali. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 4.11 (2015) : 823-840. ISSN : 2337-3067.

Jurdi F. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing, cetakan pertama, Malang, Penerbit : Intrans Publishing

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Kartika D A. (2019) Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. JIMEK Volume 2 Nomor 1 Juli 2019 Pengaruh Motivasi Kerja (Arisanti, dkk) Doi : <http://dx.doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427E>-ISSN : 2621-2374.

Kelimedda, H, M. Nur I. R, Juhriyansyah D, 2018, *The Effect of Motivation, Job Satisfaction and Job Discipline Toward Employee Performance of PT. Buma Perindahindo At LNG Tangguh Teluk Bintuni Regency, West Papua, Indonesia*, Volume 2, ISSN : 2601-1972.

Kuncoro Setya Raharjo (2015), Pengaruh Ke-puasan kerja, Motivasi dan Remunerasi terhadap kinerja pegawai (studi pada kantor Pengadilan Negeri Yogyakarta). Tesis Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah, Yogyakarta

Lunenburg, C. F. 2011. *Self-Efficacy in the Workplace: Implications for Motivation and Performance. Sam Houston State University, International Journal of Management, Business, and Administration*. Vol. 14. Number 1, 2011.

Luthans, F. 2012. Perilaku Organisasi, Edisi keduabelas, Cetakan pertama. Yogyakarta, Penerbit : Andi Offset.

Maghfiroh, A. 2015. Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Pegawai Pajak Terhadap Kinerja Pegawai Pajak Pada Kpp Madya Se-Jakarta. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.

Mauritz D.S L dan Lucky O.H D. (2015) Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal.74-85.

Martoyo, S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Yogyakarta, Penerbit : BPFE

Marwansyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat. Bandung: Alfabeta.

Maya Yuliani, M Fachri Adnan (2020), Pengaruh Remunerasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama

Padang Satu Kota Padang. *RanahResearch : Journal of Multidisciplinary Research and Development* Volume 2, Issue 2, Februari 2020 *Ranah Research, Journal of Multidisciplinary Research and Development* e-ISSN 2655-0865

Muamar, (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sulawesi Tengah. *e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 7, Juli 2017* hlm 9-16 ISSN: 2302-2019.

Mukhti, I. R, F. Pengaruh Remunerasi Terhadap Motivasi Dalam Pelayanan Public (Studi Pada Kantor Kejaksaan Tinggi Aceh). *Jurnal IMEKA*. Vol. 1 No. 1. 2016.

Munir, (2020) Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management* Terakreditasi Nasional e-ISSN : 2597 - 4084, Volume 5 No.2 2020 Available Online at: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>.

Muslih, B, 2012, Analisis Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di PT. Sang Hyang Seri (Persero) Regional III Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 10, Nomor 4, Desember 2012, ISSN : 1693-5241.

Mohammad I. 2016, *Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach*. The Millennium University Journal; Vol. 1, No. 1; 2016 ISSN 2225-2533

Nicho S. J, dkk (2018) *The Perception Of Civil Servants In Higher Education To Remuneration System, And Its Effect On Motivation And Performance*. *DSTR, Vo.7 Issue 9 Sep 2018 edition International Journal of Scientific & Technology Research Website: <http://www.ijstr.org>* ISSN 2277-8616

Nirmalasari, Ratih Amelia (2020), *The role of Job Satisfaction in the Effect of Compensation on Employee performance*, *International Journal of Business Economics (IJBE)* Vol, 2 Issue 1, pp 52-59, Sept 2020 e-ISSN 2686-472X

Nugrahingsih, H. dan Julaela, 2017, Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Tempuran Mas, *Jurnal Online Internasional Media Manajemen Jasa*, ISSN 2502-3632.

Nunik Wahyuni (2019), Pengaruh Motivasi Kerja, Remunerasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai tipe Madya Pabean A Pasuruan. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)* Vol. 3 No. 2. ISSN 2612-2142

Peraturan Gubernur Sulawesi Selatan No.1 Tahun 2022 tentang pemberian

Tambahan penghasilan Pegawai Negeri Sipil dan Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Provinsi Sulawesi Selatan

- Priansa. D. J, 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung, Penerbit : Alfabeta
- Rasyid A. S. Zulkifli M. E. S (2018) Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pegawai. *HSHP Jurnal Sosial Humaniora dan Pendidikan Home* Vol.2 No.2 (2018) e-ISSN 2597-7342. P-2580-5398.
- Riana. A. N, Susi H, Yulia E. (2017) Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Remunerasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pada Dit Reskrimsus Polda Riau. *Jurnal Psikologi, Volume 13 Nomor 2, Desember 2017*. Program Studi Magister Manajemen Universitas Riau
- Risni F, dkk (2014) Pengaruh Remunerasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *eJournal Administrative Reform*, Volume 2, Nomor 3, 2014: 1691-1704
- Ristiyani, F. (2020) *Pengaruh Remunerasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada BNI Syariah KC Semarang*. Semarang, Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga
- Rivai, V. 2018, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Untuk Perusahaan*, cetakan keempat Jakarta, Penerbit : Raja Grafindo.
- Riza Y dan Ipik P. (2018) Pengaruh Remunerasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon. *Reformasi: Jurnal Ilmiah Administrasi* Volume 3, Nomor 1, Agustus 2018. P-ISSN 1978-2640/E-ISSN 2623-2545.
- Robbins, S.P. dan Timothy A. J, 2015. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih Bahasa Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan. edisi Kedelapan. Jilid dua. Jakarta, Penerbit : Prenhallindo
- Robbins, P. S & Coutler, M. 2016, *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Jakarta, Salemba Empat.
- Roby Ismail Adi Putra dan Yogi Prasetyo (2021), Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Telkom Akses Divisi Konstruksi Jabar Tengah, *Indonesian Journal of Digital Business*, Volume 1 Issue 1, Mei 2021
- Rosmaini, Hasrudy Tanjung. (2019) Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen home page*: Vol 2, No. 1, Maret 2019, 1-15<http://jurnal.umsu>.

ac.id/index. php/MANEGGIOISSN 2623-2634 (online) DOI:https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366

- Rusdi (2019) Kajian Tentang Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Politeknik Negeri Malang. *Arthavidya Jurnal Ilmiah Ekonomi* Oktober 2019. Malang, Universitas Gajayana
- Satriyo. R.B (2019) Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Genindo Prima Sakti Cabang Serang Banten Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mozaik Vol. XI Edisi 1 Juli 2019. E-ISSN: 2614-8390 P-ISSN: 1858-1269*
- Sedarmayanti, 2017 *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*, cetakan pertama, Bandung, Penerbit : Refika Aditama
- Sinambela, L.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Sirota, D., M, L.A. and Meltzer, M.I., (2011). *The Enthusiastic Employee*. Upper Saddle River: Wharton School Publishing.
- Sri Gusti Bima Harya Teja (2017), Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi kasus pada kantor pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Surakarta). *Jurnal manajemen Daya saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 19, No. 2, Desember 2017, ISSN : 1411-3422*
- Sri Nurwati (2021), Determinasi Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai: Kompensasi dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia), *Jurnal JIHHP Vol. 1, No. 2 Mei 2021, E-ISSN: 2747-1993, P-ISSN: 2747-2000*
- Subudi, dkk., 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negri Sipil (PNS) Di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 4.11 (2015) : 823-840, ISSN : 2337-3067
- Sudarsih dan Supriyadi (2019), *The Role of Work load and Work Discipline in Improving Job Satisfaction and Performance of Outsourcing Employees. International Journal of Scientific Research and Management. ISSN. 2321-3418.*
- Sudaryo Y. dkk, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik*, edisi pertama, Yogyakarta, Penerbit Andi
- Sudirman¹, Syamsul B dan Bakri H. (2017) Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Tojo Una-Una. *e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 9, September 2017 hlm 125-131 ISSN: 2302-2019*

- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung, Penerbit : Alfabeta.
- Sukidi dan Farid W. (2016) Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 18, No. 2, Desember 2016.
- Suparno dan Sudarwati, (2014) Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen. Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01, Februari – Juli 2014 -12. ISSN :1693-0827
- Suntoro (2016) Analisis Pengaruh Remunerasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus pada RSUD Dr. Loekmono Hadi Kabupaten Kudus. Tesis Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus
- Sukidi dan Farid W, 2016, Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya, Vol. 18, No. 2 Desember 2016.
- Sulistiyani A. T, dan Rosidah, 2018, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetakan pertama, Yogyakarta Penerbit : Graha Ilmu
- Sopiah dan Etta M. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Edisi Pertama. Yogyakarta, Penerbit : Andi.
- Stringer, C., D.J dan Paul T. 2011. *Motivation, Pay Satisfaction And Job Satisfaction Of Front-Line Employee, Qualitative Research In Accounting and Management*, Vol. 8, No. 2, Page 161-179
- Sri G. B. H. T. (2017) Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Surakarta) Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 19, No. 2, Desember 2017.
- Susilo, S. W., & Manalu, S. (2017). Analysis of the effect of leadership style, discipline, and motivation on employee performance in PT Rimba Kencana Malang. *Journal of Applied Management (JAM)*, 15(4), 607-615. <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam2017.015.04.07>
- Sutrisno, E. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. edisi pertama, cetakan kesepuluh, Yogyakarta, Penerbit : Kencana Prenada Media Group,
- Suwatno, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis, Bandung, Penerbit : Alfabeta

- Tegar N., 2019, Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pegawai, Strategi Pengelolaan SDM dan Pegawai Dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis, cetakan pertama, Yogyakarta, Penerbit : Quadrant
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, Jakarta, Rajagrafindo Persada
- Widarjono. A. 2015. Statistika Terapan Dengan Excel & SPSS. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Wildan A. P, Arik P. (2017) Pengaruh Sistem Remunerasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja pada Perguruan Tinggi. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 46 No.1 Mei 2017 administrasi Bisnis. Student Journal.ub.ac.id
- Wirawan. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia, Jakarta, Penerbit :Raja Grafindo Persada
- Yeni Widiastuti. (2010) Pengaruh Persepsi Remunerasi Pegawai, Motivasi kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Percontohan Serang Provinsi Banteng. Jurnal Administrasi Publik, Volume 1 No 2, Desember 2010. ISSN : 2087-8923, E-ISSN : 2549-9319.
- Yohana F Cahaya Palupi Meilani, Innocentius Bernarto, Margaretha Pink Berlianto (2020), *Impact of Motivation, Discipline, Job Satisfaction on Female Lecturer Performance at PH University*
- Yunita S. M dan Rini H. 2014. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai". Media Ekonomi Dan Manajemen, Januari 2014, Vol. 29 No. 1, ISSN: 085-1442
- Yusuf, B., & Arif, N.R.A. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah. Jakarta: RajaGrafindo Persada

LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH REMUNERASI, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA PADA KANTOR BKD PROVINSI SULAWESI SELATAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Karyawan Kantor BKD Provinsi Sulawesi Selatan

Jl. Urip Sumoharjo No. 269

Kecamatan Panakukang, Kota Makassar.

Dengan hormat,

Kuesioner ini saya buat dan diedarkan kepada Anda bertujuan mendapatkan data dalam rangka penyelesaian tesis yang berjudul: **Pengaruh Remunerasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Bkd Provinsi Sulawesi Selatan.**

Oleh karena itu, saya sangat membutuhkan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan petunjuk pengisian yang telah disediakan. Saya akan menjaga kerahasiaan identitas dan jawaban yang diberikan dan hanya dipergunakan untuk kepentingan penelitian.

Bantuan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner akan sangat membantu saya dalam dan menyelesaikan penelitian ini. Atas perhatian, kesediaan dan bantuan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Mutiah Chaidir Pane

IDENTITAS RESPONDEN

- Umur : 22-27 tahun 28-33 tahun
30-34 tahun 34-39 tahun > 40 tahun
- Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
- Pendidikan Terakhir : SLTA D3 S1
 S2
- Masa Kerja : 1 – 2 tahun
 2,1 tahun – 3 tahun
 3,1 tahun – 4 tahun
 >4 tahun
- Status Pernikahan : Menikah
 Belum Menikah

PETUNJUK UMUM KUESIONER

Berilah tanda **centang** (✓) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan dengan menggunakan skala dibawah ini :

- | | | |
|--------|-----------------------|---------------|
| 1. STS | = Sangat Tidak setuju | diberi skor 1 |
| 2. TS | = Tidak Setuju | diberi skor 2 |
| 3. N | = Netral | diberi skor 3 |
| 4. S | = Setuju | diberi skor 4 |
| 5. SS | = Sangat Setuju | diberi skor 5 |

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL REMUNERASI

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Gaji yang diterima sesuai dengan jabatan pegawai					
2.	Pemberian insentif (TPP) sesuai dengan peraturan instansi yang berlaku					
3.	Saya memperoleh benefit selama menjadi PNS					
4.	Imbalan jasa berupa bonus sesuai dengan prestasi kerja yang dicapai selama ini					
5.	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan kebutuhan hidup sehari-hari					

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL MOTIVASI KERJA

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Balas jasa yang saya terima dalam bentuk gaji saat ini dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari					
2.	Kondisi kerja yang aman dan kondusif dapat memotivasi saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Organisasi memberikan fasilitas kerja seperti : kursi, meja, komputer dan printer sehingga memudahkan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan					
4.	Adanya pengakuan dari atasan menjadi motivasi bagi pegawai untuk lebih bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan					
5.	Organisasi memberikan kesempatan bagi setiap pegawai untuk lebih meningkatkan prestasi kerja					

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL DISIPLIN KERJA

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Tingkat kedisiplinan kerja dilihat dari frekuensi kehadiran pegawai tinggi					
2.	Saya selalu bersikap waspada dalam menangani pekerjaan yang menjadi tanggungjawab saya					
3.	Setiap pegawai harus taat pada setiap standar kerja yang telah ditentukan					
4.	Setiap pegawai harus taat pada peraturan kerja yang telah ditetapkan oleh organisasi					
5.	Setiap pegawai harus memiliki etika kerja dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari					

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KEPUASAN KERJA

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan pendidikan dan pengalaman kerja masing-masing pegawai					
2.	Organisasi memberikan kesempatan bagi setiap pegawai untuk melakukan promosi jabatan					
3.	Pekerjaan terlaksana dengan baik karena adanya dukungan pengawas/supervise					
4.	Setiap pegawai dibentuk berdasarkan kelompok kerja/tim kerja agar dapat memudahkan pekerjaan pegawai					
5.	Kondisi kerja sangat mendukung dalam melaksanakan aktivitas kerja sehari-hari					

PERNYATAAN UNTUK VARIABEL KINERJA PEGAWAI

No	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Saya mampu memilih tindakan yang tepat dalam menunjang proses pelaksanaan tugas dan tanggungjawabnya					
2.	Saya mampu mengembangkan solusi alternatif dalam penanganan pekerjaan					
3.	Setiap pegawai harus memiliki rasa tanggung-jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang diberikan					
4.	Organisasi menanamkan dalam diri bagi setiap pegawai untuk menjalin kerja sama yang baik dengan sesama pegawai lainnya					
5.	Setiap pegawai diberikan kesempatan untuk mengeluarkan inisiatif atau ide-ide dalam bekerja					

SEKIAN DAN TERIMAKASIH

Lampiran 2: Identitas Responden

No Resp	Jenis kelamin	Umur resp	Pendidikan terakhir	Masa Kerja	Status pernikahan
1	1	1	1	1	2
2	1	1	1	2	2
3	1	1	2	2	2
4	1	1	2	1	2
5	1	1	2	1	2
6	1	1	2	2	2
7	2	2	3	3	1
8	2	2	3	3	1
9	2	2	3	3	1
10	2	2	3	3	1
11	2	3	4	4	1
12	2	3	4	4	1
13	2	3	4	4	1
14	2	3	4	4	1
15	2	3	3	4	1
16	2	5	4	4	1
17	2	5	4	4	1
18	2	5	4	4	1
19	2	4	3	4	1
20	2	4	4	3	1
21	2	3	3	4	1
22	2	3	3	4	1
23	1	3	3	4	1
24	2	3	3	3	1
25	2	3	3	3	1
26	2	2	3	3	1
27	2	2	3	4	1
28	1	2	3	3	1
29	2	3	3	4	1
30	2	3	3	4	1
31	2	3	3	4	1
32	2	4	4	4	1
33	2	4	4	4	1
34	2	4	3	4	1
35	2	4	3	4	1
36	2	3	3	4	1
37	2	3	3	4	1
38	2	3	3	4	1
39	2	3	3	4	1
40	2	3	3	4	1

41	2	4	3	4	1
42	2	4	3	4	1
43	2	4	3	4	1
44	1	3	3	4	1
45	1	3	4	4	1
46	1	3	4	4	1
47	1	3	3	4	1
48	1	3	4	4	1
49	1	3	4	4	1
50	1	3	4	4	1
51	1	3	3	4	1
52	1	2	3	3	1
53	1	2	3	3	1
54	2	2	3	3	1
55	2	3	3	4	1
56	2	3	3	3	1
57	1	3	3	3	1
58	1	4	3	3	1
59	1	4	3	4	1
60	1	4	3	4	1
61	1	4	4	4	1
62	1	5	3	4	1
63	1	5	3	4	1
64	1	5	3	4	1
65	2	2	3	4	1
66	2	2	3	3	1
67	2	2	4	3	1
68	2	5	3	4	1
69	1	5	3	4	1
70	1	4	3	4	1
71	1	4	3	4	1
72	1	4	3	4	1
73	1	1	2	1	1
74	1	1	1	1	1
75	1	5	3	4	1
76	1	2	3	3	1
77	1	2	3	3	1
78	1	1	1	3	1
79	1	1	2	3	1
80	1	4	3	4	1
81	2	4	4	4	1
82	2	4	3	4	1
83	2	2	3	3	1
84	1	2	3	2	1

85	1	2	3	2	1
86	1	3	3	3	1
87	1	2	3	3	1
88	2	2	3	2	1
89	2	2	3	3	1
90	1	2	3	3	1
91	2	2	3	3	1
92	1	2	3	3	1
93	1	3	3	4	1
94	1	4	3	4	1
95	1	4	3	4	1
96	1	3	3	3	1
97	1	2	3	2	1
98	1	2	3	2	1

Lampiran 3: Rekap Jawaban Responden

No Resp	Remunerasi						Motivasi kerja					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
1	4	5	4	5	4	4.40	2	3	1	1	2	1.80
2	4	3	3	4	4	3.60	2	3	2	2	2	2.20
3	4	3	4	4	4	3.80	2	3	1	2	2	2.00
4	4	4	5	5	5	4.60	2	2	2	2	2	2.00
5	4	4	5	5	5	4.60	2	2	1	3	3	2.20
6	5	4	4	4	4	4.20	3	4	3	4	3	3.40
7	5	5	4	4	4	4.40	3	4	3	4	4	3.60
8	5	5	4	4	4	4.40	3	3	2	2	3	2.60
9	4	4	5	4	4	4.20	1	2	1	2	3	1.80
10	4	4	5	4	5	4.40	1	2	1	2	3	1.80
11	4	4	4	4	5	4.20	2	1	1	2	1	1.40
12	3	3	3	2	2	2.60	2	3	2	2	2	2.20
13	3	3	3	2	2	2.60	1	2	1	2	1	1.40
14	2	2	2	2	2	2.00	2	1	2	2	2	1.80
15	1	2	1	2	2	1.60	1	2	2	1	1	1.40
16	2	3	3	2	3	2.60	2	3	2	2	2	2.20
17	2	2	2	3	3	2.40	2	3	2	2	3	2.40
18	3	4	3	3	4	3.40	3	4	3	4	3	3.40
19	3	4	3	4	4	3.60	3	4	3	4	4	3.60
20	3	5	3	2	3	3.20	4	4	5	4	4	4.20
21	3	5	3	2	2	3.00	3	4	4	4	4	3.80
22	4	4	4	4	5	4.20	3	3	4	4	4	3.60
23	4	4	4	4	5	4.20	3	4	4	4	4	3.80
24	3	3	3	3	3	3.00	2	3	2	3	3	2.60
25	2	3	2	3	2	2.40	1	2	2	3	3	2.20
26	2	3	2	3	2	2.40	1	2	1	2	4	2.00
27	2	2	2	2	2	2.00	1	2	2	2	3	2.00
28	4	4	4	4	5	4.20	4	4	4	4	4	4.00
29	4	4	4	3	5	4.00	2	3	2	1	3	2.20
30	3	3	3	2	2	2.60	2	3	1	2	3	2.20
31	3	3	3	2	2	2.60	3	3	2	2	3	2.60
32	3	3	3	2	3	2.80	3	3	2	2	3	2.60
33	2	3	3	3	3	2.80	3	2	3	2	2	2.40
34	2	3	3	3	2	2.60	3	2	3	2	2	2.40
35	2	3	3	2	2	2.40	3	2	4	2	2	2.60

36	3	3	3	2	2	2.60	4	5	4	5	3	4.20
37	3	4	4	4	4	3.80	4	5	5	5	3	4.40
38	3	3	4	4	4	3.60	4	5	4	4	3	4.00
39	4	4	4	4	4	4.00	4	5	4	4	4	4.20
40	4	4	4	4	4	4.00	4	5	4	5	4	4.40
41	3	4	3	4	4	3.60	5	4	5	4	4	4.40
42	4	4	5	5	5	4.60	4	5	4	4	5	4.40
43	4	4	4	4	5	4.20	4	5	4	4	5	4.40
44	4	4	5	4	5	4.40	3	2	3	2	4	2.80
45	4	4	4	4	4	4.00	3	3	2	2	4	2.80
46	3	3	4	2	4	3.20	2	3	2	3	4	2.80
47	3	3	4	2	4	3.20	2	3	3	3	3	2.80
48	3	3	3	2	4	3.00	3	4	3	3	3	3.20
49	2	3	3	3	4	3.00	3	4	2	3	3	3.00
50	2	3	3	3	2	2.60	3	4	2	2	2	2.60
51	2	3	4	2	3	2.80	1	2	2	3	2	2.00
52	3	3	4	2	3	3.00	1	2	3	2	2	2.00
53	3	3	5	3	2	3.20	1	3	3	2	3	2.40
54	3	3	4	2	3	3.00	2	2	2	2	3	2.20
55	4	4	4	4	4	4.00	2	3	2	2	3	2.40
56	4	4	4	4	4	4.00	3	3	3	3	3	3.00
57	4	5	4	5	4	4.40	3	3	2	3	4	3.00
58	5	5	5	5	5	5.00	4	5	4	4	4	4.20
59	5	4	4	4	5	4.40	4	5	5	5	4	4.60
60	4	4	4	4	4	4.00	5	4	5	5	5	4.80
61	4	4	4	5	4	4.20	4	5	4	4	5	4.40
62	4	4	4	5	4	4.20	4	5	4	4	4	4.20
63	3	3	3	3	2	2.80	3	2	2	3	4	2.80
64	3	3	3	3	2	2.80	3	2	2	2	3	2.40
65	2	3	3	3	3	2.80	2	2	3	2	3	2.40
66	2	3	3	3	3	2.80	1	3	2	2	2	2.00
67	2	3	3	2	2	2.40	1	2	2	2	2	1.80
68	2	3	3	2	2	2.40	2	3	1	1	2	1.80
69	3	3	3	2	3	2.80	2	3	1	2	3	2.20
70	3	3	3	3	2	2.80	3	2	2	1	3	2.20
71	3	3	3	3	5	3.40	3	2	2	2	3	2.40
72	4	4	4	4	5	4.20	4	5	4	5	4	4.40
73	4	4	4	5	5	4.40	4	5	4	4	4	4.20
74	5	5	5	5	4	4.80	5	4	5	4	4	4.40
75	5	4	5	4	4	4.40	4	5	4	4	5	4.40
76	4	4	4	4	4	4.00	4	5	5	5	4	4.60
77	4	4	4	4	4	4.00	3	3	2	3	4	3.00
78	4	3	3	4	2	3.20	2	3	2	2	3	2.40
79	4	3	3	3	3	3.20	3	3	3	2	3	2.80

80	3	3	3	2	2	2.60	2	2	3	2	2	2.20
81	3	4	3	3	5	3.60	1	3	2	3	2	2.20
82	2	4	3	3	4	3.20	1	2	2	3	3	2.20
83	2	5	4	4	4	3.80	2	3	3	2	3	2.60
84	3	4	5	4	5	4.20	3	2	3	2	3	2.60
85	3	4	4	5	4	4.00	4	4	4	4	4	4.00
86	3	3	3	3	3	3.00	4	5	4	4	4	4.20
87	4	3	4	2	3	3.20	5	4	5	4	5	4.60
88	4	4	4	2	4	3.60	4	5	5	5	4	4.60
89	5	4	5	3	4	4.20	4	5	4	5	4	4.40
90	5	4	5	3	5	4.40	4	5	4	4	3	4.00
91	4	4	4	4	5	4.20	3	2	5	4	2	3.20
92	4	5	4	5	4	4.40	2	3	2	3	3	2.60
93	4	4	4	4	4	4.00	1	2	1	2	3	1.80
94	3	4	3	3	4	3.40	2	4	2	2	4	2.80
95	3	3	3	2	2	2.60	2	5	2	3	4	3.20
96	2	4	3	3	5	3.40	3	4	2	2	5	3.20
97	2	5	3	4	4	3.60	3	4	2	2	4	3.00
98	2	4	3	5	4	3.60	4	4	4	4	3	3.80

No Resp	Disiplin Kerja						Kepuasan Kerja					
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z
1	4	5	4	4	4	4.20	4	4	5	4	5	4.40
2	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	5	4.20
3	4	4	4	4	4	4.00	4	4	4	4	5	4.20
4	4	5	4	5	5	4.60	5	5	4	5	5	4.80
5	4	5	4	4	4	4.20	5	5	3	5	4	4.40
6	3	4	3	4	4	3.60	4	4	3	4	4	3.80
7	3	4	4	4	4	3.80	4	5	3	4	4	4.00
8	1	2	3	3	3	2.40	3	3	2	2	3	2.60
9	1	1	2	3	3	2.00	3	2	2	2	2	2.20
10	1	1	2	3	3	2.00	2	2	2	2	2	2.00
11	1	1	1	2	3	1.60	2	1	2	3	1	1.80
12	1	2	3	3	2	2.20	2	1	5	3	1	2.40
13	2	1	2	2	1	1.60	2	1	3	2	1	1.80
14	2	2	2	2	2	2.00	3	2	2	2	2	2.20
15	2	2	2	2	2	2.00	3	2	2	2	2	2.20
16	2	2	2	2	3	2.20	3	2	2	3	2	2.40
17	2	2	3	3	3	2.60	3	3	2	3	3	2.80
18	3	3	3	4	4	3.40	4	3	4	4	3	3.60
19	3	3	3	4	4	3.40	4	3	4	4	4	3.80

20	4	5	4	4	4	4.20	5	4	4	5	4	4.40
21	4	4	4	4	4	4.00	4	4	5	5	3	4.20
22	4	4	4	4	3	3.80	4	5	4	4	3	4.00
23	4	4	4	4	3	3.80	4	5	4	4	3	4.00
24	2	3	3	3	2	2.60	3	3	2	3	3	2.80
25	2	3	2	2	2	2.20	3	2	2	3	3	2.60
26	2	3	2	2	3	2.40	2	2	3	3	3	2.60
27	2	2	2	2	2	2.00	2	2	3	2	2	2.20
28	4	4	4	4	4	4.00	4	5	4	4	4	4.20
29	4	4	4	4	5	4.20	4	5	4	4	4	4.20
30	1	1	1	2	2	1.40	1	2	2	1	2	1.60
31	2	3	2	2	3	2.40	2	2	3	3	3	2.60
32	2	3	2	2	3	2.40	2	2	3	3	3	2.60
33	2	2	3	2	2	2.20	2	3	2	3	2	2.40
34	2	2	2	3	3	2.40	3	2	2	3	3	2.60
35	2	2	3	3	3	2.60	3	2	4	2	3	2.80
36	1	3	3	3	3	2.60	3	2	2	4	3	2.80
37	3	4	3	4	4	3.60	4	4	4	4	4	4.00
38	3	4	3	4	4	3.60	4	4	4	5	3	4.00
39	4	4	4	4	4	4.00	4	5	4	5	3	4.20
40	2	2	3	3	3	2.60	5	5	5	4	3	4.40
41	2	3	3	3	3	2.80	4	4	5	4	3	4.00
42	3	3	3	3	3	3.00	4	4	5	4	4	4.20
43	3	3	3	3	3	3.00	3	4	3	4	4	3.60
44	2	2	2	2	2	2.00	3	2	2	2	2	2.20
45	2	2	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00
46	2	2	2	2	2	2.00	2	2	2	2	2	2.00
47	2	2	2	3	3	2.40	1	3	3	3	3	2.60
48	2	2	2	3	3	2.40	1	3	3	3	3	2.60
49	2	3	3	3	3	2.80	2	2	2	3	2	2.20
50	2	3	3	3	3	2.80	2	3	2	2	2	2.20
51	3	3	3	3	3	3.00	3	2	2	2	2	2.20
52	3	3	3	3	3	3.00	3	2	2	2	3	2.40
53	3	2	3	3	3	2.80	3	2	5	3	3	3.20
54	3	2	3	3	3	2.80	4	5	4	4	3	4.00
55	2	2	3	3	3	2.60	4	5	4	4	4	4.20
56	2	3	3	3	3	2.80	4	5	4	5	4	4.40
57	2	3	3	3	3	2.80	5	4	5	5	5	4.80
58	1	3	3	3	3	2.60	4	5	4	4	5	4.40
59	1	3	3	3	4	2.80	4	5	4	4	4	4.20
60	1	3	3	3	3	2.60	3	3	3	3	4	3.20
61	2	3	3	3	3	2.80	3	2	2	2	4	2.60
62	2	3	3	3	3	2.80	2	2	2	2	3	2.20
63	2	3	3	3	3	2.80	2	2	2	2	3	2.20

64	3	3	3	3	3	3.00	2	2	3	3	3	2.60
65	3	3	3	3	3	3.00	1	1	3	3	3	2.20
66	3	2	3	3	3	2.80	1	1	4	2	3	2.20
67	3	2	3	3	3	2.80	2	2	1	2	3	2.00
68	2	3	3	3	3	2.80	2	2	1	2	3	2.00
69	2	3	3	3	3	2.80	3	2	2	3	3	2.60
70	2	3	3	3	3	2.80	3	2	2	3	3	2.60
71	3	3	3	3	4	3.20	3	3	2	3	5	3.20
72	3	3	3	3	3	3.00	4	4	5	4	4	4.20
73	2	3	3	3	3	2.80	4	4	4	5	4	4.20
74	2	3	3	3	3	2.80	5	5	4	4	4	4.40
75	2	3	4	3	3	3.00	5	5	4	4	5	4.60
76	3	3	3	3	3	3.00	4	4	3	5	5	4.20
77	3	3	3	3	4	3.20	4	4	4	4	4	4.00
78	4	4	4	5	4	4.20	3	2	3	2	3	2.60
79	4	5	4	4	4	4.20	3	2	3	2	3	2.60
80	4	4	5	4	5	4.40	2	3	2	2	3	2.40
81	5	4	5	4	5	4.60	2	3	2	3	2	2.40
82	5	4	4	5	4	4.40	3	2	2	3	2	2.40
83	4	4	4	5	4	4.20	2	2	3	2	3	2.40
84	4	5	4	4	5	4.40	1	2	1	2	3	1.80
85	4	4	4	4	4	4.00	2	3	2	1	3	2.20
86	3	3	4	3	3	3.20	2	3	2	1	2	2.00
87	3	3	4	3	3	3.20	3	2	2	2	2	2.20
88	3	3	4	3	3	3.20	3	2	3	2	2	2.40
89	2	3	3	3	3	2.80	4	4	3	2	2	3.00
90	2	2	3	3	3	2.60	4	4	4	5	2	3.80
91	2	2	4	3	3	2.80	4	5	4	4	2	3.80
92	3	3	4	3	3	3.20	5	4	5	3	3	4.00
93	3	3	5	3	4	3.60	4	4	4	4	3	3.80
94	3	3	4	5	4	3.80	4	4	4	4	3	3.80
95	4	4	4	4	3	3.80	4	5	3	5	4	4.20
96	4	5	3	4	3	3.80	3	2	3	4	4	3.20
97	5	4	3	3	4	3.80	3	2	2	4	5	3.20
98	4	4	4	4	4	4.00	2	3	2	3	5	3.00

No Resp	Kinerja Pegawai					
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y
1	4	5	4	5	5	4.60
2	3	4	4	4	4	3.80
3	4	5	4	4	4	4.20
4	4	5	5	5	5	4.80
5	4	5	5	5	5	4.80
6	4	3	4	4	3	3.60

7	4	4	4	4	4	4.00
8	2	3	3	3	3	2.80
9	2	3	3	2	2	2.40
10	2	3	2	2	2	2.20
11	2	3	2	2	2	2.20
12	2	3	2	3	3	2.60
13	1	2	2	1	2	1.60
14	2	2	2	2	3	2.20
15	1	2	2	2	2	1.80
16	3	4	3	4	3	3.40
17	2	3	2	3	3	2.60
18	3	4	3	4	4	3.60
19	4	4	4	5	5	4.40
20	5	4	5	4	5	4.60
21	5	4	4	4	4	4.20
22	4	5	4	5	4	4.40
23	4	4	4	5	5	4.40
24	3	4	3	3	3	3.20
25	2	3	3	3	3	2.80
26	3	2	3	3	3	2.80
27	3	2	2	2	3	2.40
28	4	5	4	5	4	4.40
29	4	5	4	5	4	4.40
30	2	3	3	3	3	2.80
31	2	3	3	3	3	2.80
32	2	3	3	3	3	2.80
33	2	3	2	3	3	2.60
34	2	3	3	3	3	2.80
35	2	3	3	3	3	2.80
36	2	3	3	3	3	2.80
37	4	5	4	5	5	4.60
38	4	5	4	5	5	4.60
39	4	5	4	4	5	4.40
40	4	5	4	5	5	4.60
41	4	5	5	5	5	4.80
42	5	5	5	5	5	5.00
43	4	4	4	5	5	4.40
44	4	5	4	5	5	4.60
45	4	4	4	4	5	4.20
46	3	4	3	4	3	3.40
47	4	4	5	4	4	4.20
48	4	4	5	4	4	4.20
49	4	5	4	5	4	4.40
50	3	3	2	3	2	2.60

51	3	2	3	3	2	2.60
52	3	2	3	3	3	2.80
53	3	2	2	3	3	2.60
54	3	3	2	3	2	2.60
55	4	5	4	4	4	4.20
56	4	5	4	4	4	4.20
57	4	5	4	5	5	4.60
58	5	5	5	5	5	5.00
59	3	2	2	3	2	2.40
60	3	2	2	3	3	2.60
61	3	2	3	3	3	2.80
62	4	5	4	4	4	4.20
63	4	4	4	4	4	4.00
64	5	5	5	5	4	4.80
65	4	4	5	5	5	4.60
66	3	3	3	3	3	3.00
67	3	3	3	3	3	3.00
68	3	4	3	3	2	3.00
69	3	4	3	3	2	3.00
70	3	4	2	3	3	3.00
71	3	3	2	4	3	3.00
72	4	5	5	5	4	4.60
73	4	4	4	5	5	4.40
74	4	2	4	4	4	3.60
75	4	5	5	5	5	4.80
76	4	5	5	4	4	4.40
77	4	5	4	4	4	4.20
78	4	3	4	3	4	3.60
79	4	3	4	3	4	3.60
80	3	3	3	3	3	3.00
81	3	4	5	4	3	3.80
82	3	4	5	5	3	4.00
83	3	5	4	5	2	3.80
84	2	3	2	2	2	2.20
85	4	4	3	4	3	3.60
86	4	4	3	3	4	3.60
87	5	3	3	3	4	3.60
88	5	3	4	3	5	4.00
89	4	3	4	4	4	3.80
90	4	3	5	4	4	4.00
91	4	4	5	4	4	4.20
92	3	4	4	5	4	4.00
93	3	5	4	5	4	4.20
94	3	5	3	4	5	4.00

95	3	4	3	4	4	3.60
96	4	4	3	3	4	3.60
97	4	3	4	3	3	3.40
98	5	3	4	3	3	3.60

Lampiran 4: Frekuensi

Statistics

		Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja	Status Pernikahan
N	Valid	98	98	98	98	98
	Missing	0	0	0	0	0

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	57	58.2	58.2	58.2
	Perempuan	41	41.8	41.8	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22-27 tahun	7	7.1	7.1	7.1
	28-33 tahun	39	39.8	39.8	46.9
	34-39 tahun	40	40.8	40.8	87.8
	> 40 tahun	12	12.2	12.2	100.0
Total		98	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SLTA	1	1.0	1.0	1.0
	D3	8	8.2	8.2	9.2
	S1	67	68.4	68.4	77.6
	S2	22	22.4	22.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1,1-2 tahun	16	16.3	16.3	16.3
	2,1-3 tahun	16	16.3	16.3	32.7
	3,1-4 tahun	23	23.5	23.5	56.1
	> 4 tahun	43	43.9	43.9	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	menikah	72	73.5	73.5	73.5
	belum menikah	26	26.5	26.5	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	21	21.4	21.4	22.4
	CS	32	32.7	32.7	55.1
	S	35	35.7	35.7	90.8
	SS	9	9.2	9.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	4.1	4.1	4.1
	CS	40	40.8	40.8	44.9
	S	43	43.9	43.9	88.8
	SS	11	11.2	11.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	5	5.1	5.1	6.1
	CS	40	40.8	40.8	46.9
	S	39	39.8	39.8	86.7
	SS	13	13.3	13.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	26	26.5	26.5	26.5
	CS	25	25.5	25.5	52.0
	S	34	34.7	34.7	86.7
	SS	13	13.3	13.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	23	23.5	23.5	23.5
	CS	15	15.3	15.3	38.8
	S	39	39.8	39.8	78.6
	SS	21	21.4	21.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	15	15.3	15.3	15.3
	TS	26	26.5	26.5	41.8
	CS	30	30.6	30.6	72.4
	S	23	23.5	23.5	95.9
	SS	4	4.1	4.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	27	27.6	27.6	29.6
	CS	29	29.6	29.6	59.2
	S	20	20.4	20.4	79.6
	SS	20	20.4	20.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	12	12.2	12.2	12.2
	TS	37	37.8	37.8	50.0
	CS	17	17.3	17.3	67.3
	S	22	22.4	22.4	89.8
	SS	10	10.2	10.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5.1	5.1	5.1
	TS	42	42.9	42.9	48.0
	CS	16	16.3	16.3	64.3
	S	26	26.5	26.5	90.8
	SS	9	9.2	9.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

		Frequency
Valid	STS	
	TS	
	CS	
	S	
	SS	
	Total	

X3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	10	10.2	10.2	10.2
	TS	38	38.8	38.8	49.0
	CS	26	26.5	26.5	75.5
	S	21	21.4	21.4	96.9
	SS	3	3.1	3.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	5.1	5.1	5.1
	TS	23	23.5	23.5	28.6
	CS	42	42.9	42.9	71.4
	S	21	21.4	21.4	92.9
	SS	7	7.1	7.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	17	17.3	17.3	19.4
	CS	48	49.0	49.0	68.4
	S	28	28.6	28.6	96.9
	SS	3	3.1	3.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	15	15.3	15.3	15.3
	CS	53	54.1	54.1	69.4
	S	25	25.5	25.5	94.9
	SS	5	5.1	5.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

X3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	11	11.2	11.2	12.2
	CS	55	56.1	56.1	68.4
	S	26	26.5	26.5	94.9
	SS	5	5.1	5.1	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Z.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	6	6.1	6.1	6.1
	TS	24	24.5	24.5	30.6
	CS	28	28.6	28.6	59.2
	S	32	32.7	32.7	91.8
				.2	100.0
				.0	

Z.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.1	3.1	3.1
	TS	28	28.6	28.6	31.6
	CS	25	25.5	25.5	57.1
	S	30	30.6	30.6	87.8
	SS	12	12.2	12.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

	Cumulative Percent
	5.1
	43.9
	60.2
	81.6
	100.0

Z.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	3.1	3.1	3.1
	TS	22	22.4	22.4	25.5
	CS	41	41.8	41.8	67.3
	S	21	21.4	21.4	88.8
	SS	11	11.2	11.2	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

		Frequency
Valid	STS	
	TS	
	CS	
	S	
	SS	
	Total	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	2.0	2.0	2.0
	TS	16	16.3	16.3	18.4
	CS	29	29.6	29.6	48.0
	S	43	43.9	43.9	91.8
	SS	8	8.2	8.2	100.0

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	12	12.2	12.2	12.2
	CS	30	30.6	30.6	42.9
	S	28	28.6	28.6	71.4
	SS	28	28.6	28.6	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	17	17.3	17.3	17.3
	CS	28	28.6	28.6	45.9
	S	36	36.7	36.7	82.7
	SS	17	17.3	17.3	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.0	1.0	1.0
	TS	7	7.1	7.1	8.2
	CS	35	35.7	35.7	43.9
	S	28	28.6	28.6	72.4
	SS	27	27.6	27.6	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	13.3	13.3	13.3
	CS	32	32.7	32.7	45.9
	S	31	31.6	31.6	77.6
	SS	22	22.4	22.4	100.0
	Total	98	100.0	100.0	

Lampiran 5: Validitas dan Realibilitas

Remunerasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	14.1531	9.512	.705	.856
X1.2	13.8367	10.550	.712	.859
X1.3	13.8673	9.951	.749	.847
X1.4	14.1122	9.132	.709	.856
X1.5	13.8673	8.714	.735	.851

Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	12.2245	14.609	.831	.883
X2.2	11.8735	14.676	.786	.892
X2.3	12.1633	14.097	.798	.890
X2.4	12.0510	14.441	.833	.882
X2.5	11.7653	16.903	.655	.917

Disiplin Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.922	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	12.5918	8.615	.799	.908
X3.2	12.2551	8.749	.825	.900
X3.3	12.1429	9.794	.792	.906
X3.4	12.0714	9.881	.836	.899
X3.5	12.0408	10.101	.784	.908

Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.886	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	12.5204	13.324	.806	.843
Z.2	12.5510	12.250	.798	.844
Z.3	12.5714	14.206	.855	.877
Z.4	12.4388	13.197	.810	.842
Z.5	12.4898	15.304	.569	.894

Kinerja Pegawai

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	98	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	98	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.916	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	14.6531	12.167	.734	.908
Y.2	14.3163	11.641	.742	.907
Y.3	14.5102	11.490	.807	.893
Y.4	14.3061	11.266	.848	.885
Y.5	14.4184	11.524	.798	.895

Lampiran 6: Regresi

Regresi Model 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Remunerasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.660 ^a	.436	.418	.69505

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Remunerasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	35.089	3	11.696	24.211	.000 ^b
	Residual	45.411	94	.483		
	Total	80.500	97			

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Remunerasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.133	.393		-.339	.735
	Remunerasi	.479	.108	.400	4.440	.000
	Motivasi kerja	.192	.084	.201	2.297	.024
	Disiplin Kerja	.333	.097	.278	3.430	.001

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regresi Model 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Remunerasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.715 ^a	.512	.491	.60183

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Remunerasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	35.305	4	8.826	24.368	.000 ^b
	Residual	33.685	93	.362		
	Total	68.990	97			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi kerja, Remunerasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.615	.340		1.807	.074		
	Remunerasi	.212	.103	.192	2.067	.042	.610	1.639
	Motivasi kerja	.181	.074	.205	2.429	.017	.739	1.353
	Disiplin Kerja	.243	.089	.219	2.724	.008	.814	1.228
	Kepuasan Kerja	.311	.089	.336	3.483	.001	.564	1.773

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 7: Uji Asumsi Klasik

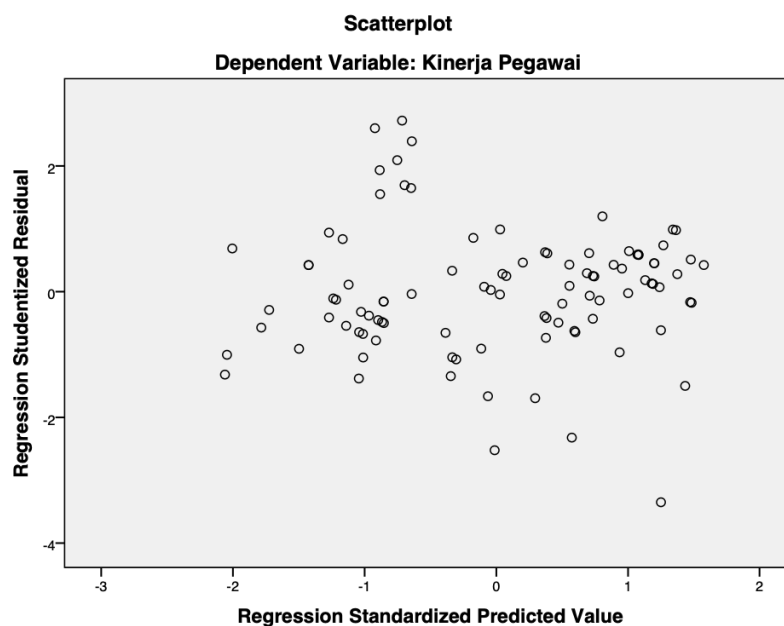
Uji Normalitas

<i>Uji Kolmogorov-Smimov Test</i>	<i>Unstandardized Coefficient</i>
<i>Nilai Kolmogorov smimov test</i>	0,086
Sign	0,072

Uji Multikolineritas

Model	Collinearity Statistics		Kesimpulan
	Tolerance	VIF	
Remunerasi	0,424	2,356	Tidak ada gejala multikolineritas
Motivasi kerja	0,338	2,960	Tidak ada gejala multikolineritas
Disiplin kerja	0,464	2,156	Tidak ada gejala multikolineritas
Kepuasan kerja	0,437	2,289	Tidak ada gejala multikolineritas

Uji Heterokedasititas



Lampiran 8-10: Uji Sobel

Lampiran 8 : Uji *Sobel test* Pengaruh Remunerasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p -value:
a	0.400	Sobel test: 2.64385709	0.05083482	0.00819673
b	0.336	Aroian test: 2.59782569	0.05173557	0.00938161
s _a	0.108	Goodman test: 2.69242546	0.04991782	0.00709344
s _b	0.089	Reset all	Calculate	

Lampiran 9 : Uji *Sobel test* Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p -value:
a	0.201	Sobel test: 2.02108455	0.03341572	0.04327101
b	0.336	Aroian test: 1.97232605	0.0342418	0.0485724
s _a	0.084	Goodman test: 2.07364769	0.0325687	0.03811204
s _b	0.089	Reset all	Calculate	

Lampiran 10 : Uji *Sobel test* Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p -value:
a	0.278	Sobel test: 2.28272615	0.04091949	0.0224465
b	0.336	Aroian test: 2.23355884	0.04182025	0.02551211
s _a	0.097	Goodman test: 2.33529025	0.03999845	0.01952826
s _b	0.089	Reset all	Calculate	