

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwiyanto, 2002, Reformasi Birokrasi Publik Di Indonesia, PSKK-UGM,. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 1993, *Manajemen Penelitian, Cetakan kedua*. PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Basrowi dan Suwandi. 2008. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahayani. Ati. 2005. *Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Dessler. Garry. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid 1. Edisi Kesembilan. Indonesia: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Gibson. Ivancevich dan Donnely. 1989. *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta Erlangga.
- Handoko, T Hani. 1993. *Manajemen*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasan, M. Iqbal, 2002. Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya, Ghalia. Indonesia, Bogor.
- Mangkuprawira, Sjafri. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia: Bogor
- Miles, Mattew. B dan Huberman, Michael. A, (1992); Analisis Data Kualitatif, Jakarta: UI Press
- Moleong, J. Lexy. 2006. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Cetakan 22. Penerbit: PT Remaja Rosdakarya Offset-Bandung
- Nawawi, Hadari (2005); Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Notoatmodjo, Soekidjo (2003); Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta: Rineka Cipta.
- Robbins, Stephen. J (1994); Teori Organisasi Struktur, Desain, dan Aplikasi, Jakarta: Arcan.

- Ruky, Ahmad. S (2006); *Sumber Daya Manusia Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Salusu. J (2005); *Pengambilan Keputusan Strategik Untuk Organisasi Publik dan Organisasi Non Proprofit*, Jakarta: Grasindo
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Rafika Aditama
- Sirait, Justine. 2006. *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Grasindo.
- Soetjipto, Budi. W dan Martdianty, Fanny (2006); *Mengembangkan Potensi Sumber Daya Manusia*, Jakarta: LM FEUI
- Sulistiyani, Ambar. T, (2004); *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Gava Media
- Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Siagian, Sondang, P. 2003. *Organisasi Kepemimpinan Dan Prilaku Administrasi*, Gunung Agung, Jakarta
- Sugiyono, 2005. *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta. Bandung
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999; *Tentang Perubahan Atas UU Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian*, Jakarta: BKN
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta

## **Lampiran 1.**

### **ANGKET PENELITIAN**

#### **Jawablah pertanyaan dibawah**

1. Bagaimana Pengembangan Sumber Daya Manusia yang selama ini diterapkan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Merauke?
2. Apakah Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia pegawai yang tepat, guna membentuk pegawai yang profesional dan berkualitas di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Merauke?
3. Bagaimana tingkat kepuasan Anda setelah mengikuti Diklat kepemimpinan?
4. Bagaimana tingkat kepuasan Anda setelah mengikuti Diklat teknis?
5. Bagaimana tingkat kepuasan Anda setelah mengikuti Diklat fungsional?
6. Apakah diklat yang dilaksanakan sudah sesuai dengan harapan masing-masing peserta?
7. Apakah diklat yang dilaksanakan sudah sesuai dengan harapan instansi terkait?

Lampiran 2.

DOKUMENTASI PENELITIAN

