

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitama, P. I., & Gayatri. (2017). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Partisipasi Penyusunan Anggaran Pada Kinerja Individu Dengan Pemoderasi Motivasi Kerja. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 19(3), 2556–2585.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/Akuntansi/article/view/30034/19060>
- Agoes, Sukrisno. 2014. *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Edisi keempat Buku satu. Salemba Empat : Jakarta.
- Agus Purwaji, Wibowo dan H.Murtanto, 2016, *Pengantar Akuntans 1 Edisi dua*, Salemba Empat : Jakarta Selatan.
- Ananta Budi Lasso. 2016. Pengaruh pengendalian intern terhadap kinerja karyawan bagian produksi pt. Brother silver. *Jurnal ilmu dan riset akuntansi* : volume 5, nomor 11,
- Beachs, 1990, *Depression in marriage: A model for etiology and treatment*,
- Bernardin dan Russke, 1993, *Human Resource Management*. New Jersey: International Editions Upper Saddle River, JEA Russel
- COSO. 2013. *Internal Control-Intergrated Framework: Execitive Summary*. Durham. North Carolina.
- Cuble dan Turban, 2001, *Mendelian inheritance in man: catalogs of autosomal dominant, autosomal recessive, and X-linked phenotypes*
- DepKes RI. 1992. *Keputusan Menteri Kesehatan RI No. 983/MenKes/ SK/XI/1992. Pedoman Organisasi Rumah Sakit Umum*.
- DepKes RI. 2010. *Peraturan Menteri Kesehatan RI No. 986/MenKes/Per/II/1992. Tentang Klasifikasi Rumah Sakit*.
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1(9), 1689–1699.
<file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf>
- Dharmawan, T., & Supriatna, N. (2016). Pengaruh Implementasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bandung). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 4(1), 941–948.
<https://doi.org/10.17509/jrak.v4i1.7716>

- Dodik Slamet Pujiono, 2016, Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah Serta Kinerja Pemerintah Daerah (Studi di Provinsi Maluku Utara). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 10, No 1 Januari 2016 Hal.68-81.
- Edison Emron, 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*, cetakan pertama, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Edward Pridolin Vivaldi Pakpahan, Rr. Karlina Aprilia K, 2021, Analisis Faktor Operasional Terhadap Kinerja Rumah Sakit (Studi Kasus : Rumah Sakit Nasional Diponegoro), *Diponegoro Journal of Accounting*, Volume 10, Nomor 2.
- Elviera Is Mayarani, Afdhika Drajat Dwi Santoso, Ginanjar Bima Riyandaru, dan Siti Maria Wardayati, 2017, Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Paru Jember, *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi dan Bisnis (SNAPER-EBIS 2017)*
- Faadhilah, S., Daud, R., & Safitri, R. hendra. (2018). Penilaian Atas Struktur Pengendalian Internal Pada Rumah Sakit Pertamina Plaju dalam Hubungannya dengan Pemeriksaan Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi*, 6(1), 52–61. <https://doi.org/10.24964/ja.v6i1.577>
- Fahyuni, 2011, Efektivitas media cerita bergambar terhadap peningkatan kemampuan membaca siswa, *Journal of applied Psychology*
- Farisa Lailatul Maharani, 2015, Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Medis di Rumah Sakit Jember Klinik. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember* Vol. 13 No. 2 Desember 2015.
- Fatimah Ali. 2012. Karakteristik Personal Auditor Sebagai Anteseden Perilaku Disfungsional Auditor dan Pengaruhnya Terhadap Kualitas Hasil Audit. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol.1, No.1.
- Firmansyah, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan , Realisasi Anggaran , Reinventing Government dan Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kinerja Operasional Abstrak The Effect of Leadership , Realization of Budget , Reinventing Government and Internal Government Control on Oper. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 4(3), 192–207.
- Ghozali Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hakim Rahmat Budi, 2014, *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Aswaja Pressindo, Jakarta
- Hery. 2013. *Auditing (Pemeriksaan Akuntansi I)*, Cetakan Pertama, Jakarta :CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Hery. 2016. *Pengantar Akuntansi (Comprehensif Edition)*. Penerbit : Grasindo. Jakarta
- Ikhsan, A dan Ishak, M. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*. Penerbit : Salemba Empat: Jakarta
- Imam Santosa, 2017. Pengaruh Struktur Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, Vol.2 No.1 April 2017, hal.47-83.
- Indra Firmansyah, 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Realisasi Anggaran, Reinventing Government dan Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kinerja Operasional. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, Volume 4,
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Lasso, A. B., & Ngumar, S. (2016). PENGARUH PENGENDALIAN INTERN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT. BROTHER SILVER Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 5(11), 1–15.
- Latan, Hengky dan Tamalangi, Selva. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan IBM SPSS 20.0*. Penerbit : Alfabeta. Bandung
- Linda Oktarnia, 2014. Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bidang Keuangan Rumah Sakit Tanjungpinang dan Bintan. *Jurnal Fakultas Ekonomi, Universitas Maritim Raja Ali Haji*, Tanjungpinang
- Lumbantobing, J. H. R., Saerang, D. P. E., & Wokas, H. (2015). ANALISIS KUALITAS APARAT PENGAWAS INTERN PEMERINTAH DALAM PENGAWASAN KEUANGAN DAERAH (Studi pada Pemerintah Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara). *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "Goodwill,"* 6(1), 37–49. <https://doi.org/10.35800/jjs.v6i1.8449>
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach (12th Edition)*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Maharani, F. L., Sofianti, S. P. D., & Wardayanti, S. M. (2015). Pengaruh

- Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Medis Di Rumah Sakit Jember Klinik. *Jurnal Akuntansi Universitas Jember*, 13(2), 57. <https://doi.org/10.19184/jauj.v13i2.2166>
- Mangaratua Pasaribu, E., & Yudhia Wijaya, satria. (2017). Implementasi teori atribusi untuk menilai perilaku kecurangan akuntansi. *Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 41–66.
- Mayarani, E. I., Afdhika Drajat Dwi Santoso, G. B. R., & Wardayati, S. M. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Paru Jember. *Prosiding Seminar Nasional Dan Call For Paper Ekonomi Dan Bisnis, 2017*, 27–28.
- Meyen & Ellen, 1997, *Life history consequences for Daphnia pulex feeding on nutrient-limited phytoplankton*
- Mubarakah, & Septyana. (2020). Efektifitas Kinerja Umkm: Pentingnya Pengendalian Internal Dan Adopsi Teknologi Pajak. *Jurnal Akuntansi*, 20(1), 43–54.
- Muchson, M. 2017. *Statistik Deskriptif*. Bogor: Guepedia
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Penerbit : Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Mulyadi. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Penerbit : Salemba Empat. Jakarta
- Murtanto. 2015. *Sistem Pengendalian Intern*. Penerbit : Hecca Mitra Utama. Jakarta
- Novaya Eky Aidha Pravitasari. DII, 2021. Pengaruh audit operasional dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Malang, Vol 10*.
- Nur, A. M., & Hadi, A. S. (2016). Mahasiswa PPS Linguistik UPI Bandung Mahasiswa PPS Linguistik UPI Bandung 15. *Jurnal Sasindo Unpam*, 3, 15–25.
- Oktarnia, L. (2014). Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bidang Keuangan Rumah Sakit Tanjungpinang dan Bintan. *Universitas Maritim Raja Ali Haji*, 1–26.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/MENKES/PER/III/2010 tentang klasifikasi rumah sakit*
- Pravitasari, N. E. A., Diana, N., & Sudaryanti, D. (2019). Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi*, 10(12), 322. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i01.p13>
- Putu Indra Adhitama, 2017. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah,

Partisipasi Penyusunan Anggaran pada Kinerja Individu Dengan Pemoderasi Motivasi Kerja. ISSN: 2302-8556 *E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* Vol.19.3. Juni (2017) : 2556-2585.

Pujiono, dodik slamet, Sukarno, H., & Puspitasari, N. (2016). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah Serta Pujiono, D. S., Sukarno, H., & Puspitasari, N. (2016). Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Terhadap Pengelolaan Keuangan Daerah Serta Kinerja Pemerintah Daerah (Studi di Provins. *Bisnis, Jurnal Vol, Manajemen, 10(1)*, 68–81.

Ramadhany, L. S., Sudaryanti, D., & Hariri. (2021). Pengaruh Pengendalian Intern, Komepetensi Sumber Daya Manusia dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah Pada Kabupaten Malang (Studi K: Pada Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Malang). *E-Jra, 10(07)*, 13–24.

Robbins Stephen P. Timothy A. Judge, 2015, *Perilaku Organisasi*, edisi keenambelas, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta'

Rommey, B. Marshal dan Steinbart, Paul Jhon. 2014. "*Akuntansi Dasar dan Aplikasi Dalam Bisnis*". Jilid Dua. Penerbit : Indeks. Jakarta

Salsabila Faadhilah, 2018, Penilaian Atas Struktur Pengendalian Internal Pada Rumah Sakit Pertamina Plaju Dalam Hubungannya Dengan Pemeriksaan Akuntan Publik. *Jurnal akuntansi* Vol. 6 NO. 1 Juni 2018.

Santosa, I., Ismaya, A., & Abu Hanifah, I. (2017). Pengaruh Struktur Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa, 2(1)*, 47–83.

Santoso, Singgih. 2014. *Statistik Multivariat Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Sawyer B. Lawrence. 2012. *Internal Auditing Sawyers*, 6th edition. Florida Institute of Internal Auditors

Sekaran, 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian*. Edisi keenam, Buku dua, Penerbit : Salemba Empat, Jakarta.

Sembiring Masana, 2012, *Budaya Kinerja Organisasi, (Perspektif Organisasi Pemerintah)*, Penerbit : Fokus Media, Bandung

Senduk, L., Karamoni, H., & Lintje, K. (2021). Pengaruh kemampuan personal, kecanggihan teknologi informasi dan dukungan manajemen terhadap kualitas sistem informasi akuntansi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Auditing "GOODWILL," 12(1)*, 38–50.

- Septi Fitriani, 2017, Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten/Kota.. *Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung Bandar Lampung.*
- Septiyana Mubarakah, 2020, Efektivitas Kinerja UMKM : Pentingnya Pengendalian Internal dan Adopsi Teknologi Pajak, *Jurnal Akuntansi*, vol. 20, no. 1
- Sherif & Hovland, 1961. *Social Judgement: Assimilation and Contrast Effects in Communication and Attitude change. In Social Judgement: Assimilation and Contrast Effects in Communication and Attitude change.* Yale University Press
- Sinambela Lijan Poltak, 2012, *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*, edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Graha Ilmu, Yogyakarta
- Steers dan Rhodes, 1978, *Major influences on employee attendance: A process model. Journal of applied Psychology*
- Sugiharto Cahyadi, R., & Handoko, J. (2010). Pengaruh komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan ketidakpastian lingkungan terhadap hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial. *Jurnal Akuntansi Kontemporer*, 2(2), 171–190.
- Sugiyono. 2016. *Statistik Untuk Penelitian*. Cetakan Kedua Puluh Tujuh, Penerbit : Alfabeta, Bandung. hlm 179-190 ISSN: 2302-2019.
- Sukma Selviyany Tolley, Ridwan dan Muh.Yunus Kasim, 2019, Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sigi. *e Jurnal Katalogis*, Volume 5 Nomor 2 Februari 2017
- S. Supriyanto & Ernawati, 2010. *Pemasaran Industri Jasa Kesehatan*. Penerbit : Andi Offset : Yogyakarta.
- Taufan Dharmawan dan Nono Supriatna, 2016, Pengaruh Implementasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bandung. *Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan*
- Thorndike, 1911, *On The Law Of Effect, Journal of the experimental analysis of behavior.*
- Tolley, S. S., Ridwan, R., & Kasim, M. Y. (2017). The Influence of the Internal

Control System for the Regional Apparatus of Sigi Regency. *Magister Pascasarjana Universitas Tadulako*, Hal.179-190.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit

Widjajanto dan Nugroho. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi* Penerbit : Erlangga, Penerbit : Gelora Aksara Pratama. Jakarta

Yuliana, & Listiadi, A. (2021). Pengaruh Pemahaman Siklus Akuntansi , Computer Attitude , Intensitas Latihan Soal dan E-Learning terhadap Hasil Belajar Komputer Akuntansi. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)*, 9(1), 104–115.

Yuli Kurnia Dewi, K., & Dwi Ratnadi, N. M. (2017). pengaruh pengendalian internal dan integritas pada kecenderungan kecurangan akuntansi satuan kerja perangkat daerah kota denpasar. *e-jurnal akuntansi universitas udayana*, 18, 917–941.

L

A

M

P

I

R

A

N

c	Nama Peneliti / Judul Penelitian / Tahun	Hasil Penelitian	Tujuan Penelitian	Metode Penelitian	Sumber	Persamaan	Perbedaan
1	Ananta Budi Lasso dan Sutjipto Ngumar / Pengaruh pengendalin Intern terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Brother Silver / 2016	Hasil pengujian menunjukkan pengaruh lingkungan pengendalian berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan bagian produksi, aktivitas pengendalian berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan bagian produksi, dan pemantauan berpengaruh positif dan signifikan kinerja karyawan bagian produksi.	Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Lingkungan Pengendalian, Aktivitas Pengendalian, dan Pemantauan terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi PT. Brother Silver Products Indonesia Sidoarjo.	penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan uji hipotesis menggunakan analisa regresi linier berganda	Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi : Volume 5, Nomor 11, November 2016	sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan	1) pengujian pengendalian intern terhadap kinerja karyawan hanya di lakukan pada 3 komponen pengendalian internal yakni lingkungan pengendalian, aktivitas pengendalian dan pemantauan. 2) responden hanya di pilih dari karyawan di bagian produksi

2	Taufan Dharmawan dan Nono Supriatna / Pengaruh Implementasi Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah (Studi Kasus Pada Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bandung) / 2016	Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara implementasi sistem pengendalian internal terhadap kinerja instansi pemerintah.	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh implementasi sistem pengendalian internal terhadap kinerja instansi pemerintah	Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif dengan uji hipotesis menggunakan analisis regresi linier sederhana	Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan, 4 (1), 2016, 941-948	sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja	Populasi dalam penelitian ini adalah Organisasi Perangkat Daerah Pemerintah Kota Bandung yang berbentuk dinas dan badan berjumlah 23 kantor dan sampel yang digunakan sama dengan populasi.
---	---	---	---	---	---	---	---

3	Sukma Selvianny Tolley, Ridwan, dan Muh.Yunus Kasim / Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sigi / 2017	1). pengendalian lingkungan, penilaian risiko, kegiatan pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan kualitas pelayanan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja satuan kerja pemerintah di Sigi; 2) pengendalian lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kinerja satuan kerja pemerintah di Sigi; 3) penilaian risiko berpengaruh signifikan terhadap kinerja satuan kerja pemerintah di Sigi; 4) kegiatan pengendalian memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja satuan kerja pemerintah di Kabupaten Sigi; 5) informasi dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja satuan kerja pemerintah di Sigi.	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara simultan dan parsial dari sistem pengendalian intern pemerintah terhadap kinerja aparatur pemerintah yang meliputi: pengendalian lingkungan, penilaian risiko, kegiatan pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan kualitas layanan.	Penelitian memverifikasi hubungan variabel dengan melibatkan 84 responden yang dipilih melalui metode sensus dengan pengujian hipotesis menggunakan analisa regresi linier berganda dengan.	e Jurnal Katalogis, Volume 5 Nomor 2 Februari 2017 hlm 179-190	sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja baik secara simultan maupun secara parsial.	populasi sample yang digunakan lebih luas karna mencakup keseluruhan SKPD di kabupaten Sigi yang berjumlah 84 SKPD yang masing-masing pimpinan SKPD menjadi responden.
---	--	--	---	---	--	---	--

4	Imam Santosa, Agus Ismaya dan Imam Abu Hanifah / Pengaruh Struktur Pengendalian Internal dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai / 2017	1) Lingkungan pengendalian berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) Penilaian resiko berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) Aktivitas pengendalian berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. 4) Informasi dan komunikasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. 5) Pemantauan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. 6) Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.	Kontribusi utama dari penelitian ini adalah diharapkan dapat menambah pemahaman terhadap struktur pengendalian internal dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sehingga dapat digunakan dalam kebijakan perumusan dan peningkatan kinerja pegawai	Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan daftar pertanyaan	Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa Volume 2 No.. 1 April 2017	sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan	1) pengujian pengaruh pengendalian intern terhadap kinerja karyawan hanya dilakukan secara parsial dan tidak dilakukan pula dengan uji simultan. 2) objek dalam penelitian ini lebih luas karena mencakup pegawai eselon IV dari seluruh SKPD di lingkungan pemerintah Kabupaten Banten dengan dengan jumlah responden sebesar 100 orang.
---	--	--	---	--	---	--	---

5	Elviera Is Mayarani, Afdhika Drajat Dwi Santoso, Ginanjar Bima Riyandaru, dan Siti Maria Wardayati / Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengendalian Intern terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Paru Jember / 2017	Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengalaman kerja yang banyak, penilaian risiko yang baik, dan pengawasan secara teratur dan terus menerus mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal. Sedangkan lingkungan pengendalian, aktivitas pengendalian dan informasi dan komunikasi terhadap pekerjaan karyawan yang disediakan Rumah Sakit masih belum mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan Rumah Sakit Paru Jember.	Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengalaman kerja dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Paru Jember	penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan uji hipotesis menggunakan analisa regresi linier berganda	Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi dan Bisnis (SNAPER-EBIS 2017) – Jember, 27-28 Oktober 2017 (hal 158-168) ISBN : 978-602-5617-01-0	sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan	1) pengujian pengaruh pengendalian intern terhadap kinerja karyawan hanya dilakukan secara parsial dan tidak dilakukan pula dengan uji simultan. 2) responden penelitian ini hanya ditingkat Kepala Ruangan dan Perawat Pelaksana dan tidak termasuk manajemen puncak. Responden hanya karyawan pelaksana yang bertugas menjalankan rencana-rencana yang dibuat oleh manajemen puncak. Responden tidak mempunyai tugas memutuskan hal-hal yang sangat penting bagi kelangsungan Rumah Sakit.
---	---	--	---	--	---	--	---

6	Indra Firmansyah / Pengaruh Kepemimpinan, Realisasi Anggaran, Reinventing Government dan Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kinerja Operasional / 2019	dalam hasil penelitan terdapat pengaruh yang signifikan dan positif dari kepemimpinan, realisasi anggaran, reinventing government, dan pengendalian internal pemerrintah terhadap kinerja operasional dengan menggunakan value for money sebagai alat ukur serta implikasinya kinerja keuangan daerah dan terdapat pengaruh yang signifikan dan positif dari kinerja operasional terhadap kinerja keuangan.	Penelitian ini bertujuan untuk menguji kembali pengaruh kepemimpinan, realisasi anggaran, reinventing government, dan pengendalian internal pemerrintah terhadap kinerja operasional dengan menggunakan value for money sebagai alat ukur serta implikasinya kinerja keuangan daerah	penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik yang digunakan adalah metode interval berurutan (methods of successive interval) melalui alat bantu program Addins Stat97	Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)	sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja operasional	1) Pengaruh pengendalian intern bukan hanya satu-satunya variabel independen dalam penelitian ini tetapi juga meneliti pengaruh kepemimpinan, Realisasi Anggaran dan Reinventing Anggaran terhadap Kinerja operasional. 2) penelitian ini juga menguji implikasi kinerja operasional terhadap kinerja keuangan. 3) objek dalam penelitian ini lebih luas karna mencakup 250 responden yang tersebar di 4 daerah yakni Bappeda Kota Bandung, Kabupaten Bandung, dan Kota Cimahi di Propinsi Jawa Barat
---	---	---	--	---	---	---	---

7	<p>Septyana Mubarakah / Efektivitas Kinerja UMKM : Pentingnya Pengendalian Internal dan Adopsi Teknologi Pajak / 2020</p>	<p>Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja UMKM. Namun secara terpisah, lingkungan, penilaian risiko, informasi dan komunikasi dimungkinkan untuk meningkatkan kinerjanya. Sedangkan aktivitas kontrol, pengawasan atau pemantauan tidak. Teknologi perpajakan meningkatkan kinerja secara positif. Studi ini merekomendasikan untuk mengadopsi model implementasi ini untuk kinerja UMKM</p>	<p>Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Internal dan Teknologi Perpajakan terhadap kinerja UMKM dan untuk menemukan ukuran baru dalam peningkatan kinerjanya</p>	<p>Kuesioner digunakan sebagai alat untuk mengumpulkan data tentang metode kuantitatif dengan jenis penelitian eksplanatori dengan uji hipotesis menggunakan analisa regresi linier berganda.</p>	<p>Jurnal Akuntansi, Vol. 20, No. 1</p>	<p>sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja</p>	<p>1) Pengaruh pengendalian intern bukan hanya satu-satunya variabel independen dalam penelitian ini tetapi juga meneliti pengaruh Adopsi Teknologi Pajak terhadap Kinerja UMKM. 2) Penelitian yang berfokus pada kinerja UMKM di wilayah Tangerang dengan menggunakan 100 responden.</p>
---	---	---	---	---	---	--	---

8	Novaya Eky Aidha Pravitasari, Nur Diana, Dwiyani Sudaryanti / Pengaruh Audit Operasional dan Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan / 2021	Hasil Penelitian ini menunjukkan secara simultan variabel audit operasional dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Secara pengujian parsial audit operasional tidak berpengaruh positif sedangkan pengendalian berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.	Tujuan dari penelitian ini untuk memberikan bukti empiris tentang pengaruh audit operasional dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan	penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling dengan kriteria responden yang telah ditentukan oleh model korelasional. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji simultan (uji F), koefisien determinasi (R^2), serta uji parsial (uji t).	E-JRA Vol. 10 No. 12	1) sama-sama menguji tentang pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. 2) responden sama berasal dari bagian manajemen	Pengaruh pengendalian internal dan audit operasional menjadi variabel independen yang diuji secara simultan dan secara parsial terhadap kinerja karyawan
---	---	---	--	--	----------------------	--	--

Kepada Yth.
Bapak/Ibu/Sdr(i) Pegawai RSUD Tenriawaru
Di -

Saat ini kami sedang melakukan penelitian untuk penulisan tesis dalam rangka penyelesaian studi pada Program Pascasarjana Magister Akuntansi Universitas Hasanuddin Makassar. Penelitian ini akan menguji sejauh mana pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja operasional pada RSUD Tenriawaru Kabupaten Bone.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) agar meluangkan waktu sejenak untuk mengisi kuesioner ini. Data kuesioner ini akan digabung dengan data lain untuk memperoleh hasil yang diinginkan dalam penelitian ini.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr(i) mengisi kuesioner ini maka terlebih dahulu kami ucapkan terima kasih.

Watampone, 2022

Peneliti,

RISNAWATI

KUESIONER PENELITIAN

A. IDENTITAS RESPONDEN

Pilihlah salah satu jawaban pada masing-masing pernyataan di bawah ini.

Berilah tanda (X) pada jawaban yang dianggap paling benar.

1. Nomor :

2. Gender

Pria

Wanita

3. Usia Responden

20 - 25 tahun

26 – 35 tahun

36 – 50 tahun

> 50 tahun

4. Tingkat Pendidikan

SMA

Diploma (D3)

Sarjana

Pasca Sarjana

B. PENILAIAN ANDA

Berikut ini penilaian anda atau persepsi anda terhadap pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja operasional sebelum dan selama pandemi Covid-19 pada RSUD Tenriawaru Kabupaten Bone. Mohon anda memberi tanda silang (X) nomor yang disediakan sesuai dengan penilaian anda dalam menilai setiap item pertanyaan.

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1 Tidak Setuju (TS) = 2 Cukup Setuju (CS) = 3
Setuju (S) = 4 Sangat Setuju (SS) = 5

LINGKUNGAN PENGENDALIAN (X₁)

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Rumah Sakit membuat standar perilaku dan kebijakan yang harus dipatuhi oleh pegawai					
2	Pegawai ditempatkan sesuai dengan pengetahuan dan keterampilannya					
3	Dewan pengawas mengawasi setiap aktivitas manajemen					
4	Dewan Pengawas menjalankan fungsi pengawasan dalam pengembangan pelaksanaan pengendalian internal.					
5	Manajemen rumah sakit menetapkan struktur yang tepat dalam rangka pencapaian tujuan					
6	Setiap karyawan memahami peran dan tanggungjawab pengendalian internal masing-masing					
7	Terdapat komite audit yang independen					

PENILAIAN RESIKO (X₂)

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Rumah Sakit melakukan penilaian terhadap adanya perubahan dalam lingkungan operasional yang mungkin berpengaruh signifikan terhadap pengendalian internal.					
2	Rumah Sakit menentukan tujuan Rumah Sakit yang jelas agar penilaian risiko masing-masing tujuan dapat dilakukan.					
3	Rumah sakit menerapkan sistem informasi akuntansi dalam menyajikan laporan keuangan yang akurat					
4	Rumah sakit menerapkan sistem informasi akuntansi sehingga dapat diandalkan dalam penilaian resiko					
5	Rumah Sakit memiliki prosedur penilaian resiko sehingga mempengaruhi tujuan pengendalian internal					

AKTIVITAS PENGENDALIAN (X₃)

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Rumah sakit melakukan review atas kegiatan untuk menilai kinerja pegawai					
2	Rumah sakit memiliki aktivitas pengendalian yang berkontribusi terhadap mitigasi (upaya untuk mengurangi) resiko dalam pencapaian tujuan.					
3	Rumah sakit melakukan pengelolaan informasi terkait dengan pengelolaan keuangan secara jelas dan akurat					
4	Rumah sakit melakukan pemisahan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya					

INFORMASI DAN KOMUNIKASI (X₄)

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Rumah sakit mendapatkan informasi yang relevan serta berkualitas untuk mendukung pengendalian internal.					
2	Rumah sakit mengkomunikasikan secara internal mengenai informasi internal untuk mendukung komponen lainnya.					
3	Rumah sakit melakukan identifikasi terhadap laporan keuangan					
4	Rumah sakit mengkomunikasikan perihal pengendalian internal yang relevan kepada pihak eksternal					
5	Rumah sakit melakukan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan bahwa pengendalian internal sudah dikelola secara efisien dan efektif					

PENGAWASAN (X₅)

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1.	Rumah sakit melakukan evaluasi berkelanjutan untuk memastikan bahwa pengendalian internal ada dan berfungsi					
2.	Rumah sakit mengevaluasi kekurangan pengendalian internal pada pihak yang bertanggung jawab.					

3.	Rumah sakit mengkomunikasikan kekurangan pengendalian internal pada pihak yang bertanggung jawab.					
----	---	--	--	--	--	--

KINERJA OPERASIONAL (Y)

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan Responden				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Rumah sakit mengembangkan pelayanan untuk memenuhi operasionalnya					
2	Rumah sakit mempertahankan karyawan dan tetap melakukan penghematan biaya					
3	Setiap pegawai melakukan komunikasi yang baik antar bagian yang saling terkait					
4	Rumah sakit melakukan komunikasi yang baik dengan suplier dan distributor					
5	Rumah sakit menjalankan peraturan pemerintah dengan baik					
6	Rumah sakit menjalankan kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan dengan baik					
7	Rumah sakit menjalankan strategi operasional dengan baik.					
8	Rumah sakit menjalankan promosi fasilitas kesehatan dengan strategi yang baik					
9	Rumah sakit menjalankan aktivitas pelayanan untuk mendukung dalam mencapai tujuan Rumah Sakit.					
10	Strategi operasional rumah sakit per bagian dijalankan dengan baik.					
11	Rumah sakit mengambil keputusan dengan memperhatikan peluang					
12	Rumah sakit mengambil keputusan dengan memperhatikan batasan					
13	Rumah sakit melakukan kegiatan inovatif dalam pelayanannya.					
14	Rumah sakit mengelola teknologi operasional secara efisien					

SEKIAN DAN TERIMA KASIH