

DAFTAR PUSTAKA

- Aaronson, D., & French, E. (2004). The effect of part-time work on wages: Evidence from the social security rules. *Journal of Labor Economics*, 22(2), 329–352. <https://doi.org/10.1086/381252>
- AARP Public Policy Institute. (2018). *Older Workers and Part-Time Employment [Fact Sheet]* (Issue February). <https://www.aarp.org/content/dam/aarp/ppi/2018/part-time-older-workers.pdf>
- Abao, A. S. (2007). *Pengangguran terbuka dan setengah pengangguran di Provinsi Kalimantan Barat :Analisis Data Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) 2004*. Universitas Gadja Mada.
- Anqi, X. (1989). What About Married Women Who Quit Working and Return Home? *Chinese Education*, 22(2), 50–52. <https://doi.org/10.2753/CED1061-1932220250>
- Anxo, D., Fagan, C., Cebrian, I., & Moreno, G. (2007). Patterns of labour market integration in Europe - A life course perspective on time policies. *Socio-Economic Review*, 5(2), 233–260. <https://doi.org/10.1093/ser/mwl019>
- Ayis, A., & Sugiharti, L. (2021a). Kecenderungan Setengah Penganggur Perdesaan Menurut Karakteristik Individu Dan Pekerjaan. *Jurnal Litbang Sukowati : Media Penelitian Dan Pengembangan*, 5(1), 78–92. <https://doi.org/10.32630/sukowati.v5i1.255>
- Ayis, A., & Sugiharti, L. (2021b). Youth Underemployment in Sulawesi. *Gorontalo Development Review*, 4(1), 37–47. <https://doi.org/10.32662/golder.v4i1.1411>
- BAPPEDA Sultra. (2021). Rancangan Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2018-2023. In *Pemerintah Sulawesi Tenggara*. http://www.dof.gov.my/en/c/document_library/get_file?uuid=e25cce1e-4767-4acd-afdf-67cb926cf3c5&groupId=558715
- Becker, G. S. (2009). *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. University of Chicago press.
- Bell, D. N. F., & Blanchflower, D. G. (2021). Underemployment in the United States and Europe. *ILR Review*, 74(1), 56–94. <https://doi.org/10.1177/0019793919886527>
- Benz, M., & Frey, B. S. (2008). Being independent is a great thing: Subjective evaluations of self-employment and hierarchy. *Economica*, 75(298), 362–383. <https://doi.org/10.1111/j.1468-0335.2007.00594.x>
- Berliana, M. S., & Purbasari, A. L. (2016). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Jam Kerja Tenaga Kerja Wanita Berstatus Kawin Dalam Seminggu Di Indonesia (Analisis Data Sakernas 2014). *Jurnal Ilmiah Widya*, 4(3), 1–6. <https://e-journal.jurwidyakop3.com/index.php/jurnal-ilmiah/article/view/289>

- Bollé, P. (1997). *Part-time work: Solution or trap?* 136(4).
<https://eric.ed.gov/?id=EJ567038>
- Borjas, G. J. (2013). Labor economics. In D. C. Bruflodt (Ed.), *Labor Mobility* (sixth). Douglas Reiner. <https://doi.org/10.2307/3498905>
- BPS. (2020). *Keadaan Angkatan Kerja di Indonesia Agustus 2020* (BPS (ed.); I). BPS.
<https://www.bps.go.id/publication/2020/11/30/307a288d678f91b9be362021/keadaan-angkatan-kerja-di-indonesia-agustus-2020.html>
- BPS. (2021). *Indikator Pasar Tenaga Kerja Indonesia Februari 2021* (I). BPS.
<https://www.bps.go.id/publication/2021/06/15/efb1f5cba486f2ebb0bab891/in-dikator-pasar-tenaga-kerja-indonesia-februari-2021.html>
- BPS. (2022a). *Analisis Profil Penduduk Provinsi Sulawesi Tenggara*. BPS.
<https://sultra.bps.go.id/publication/2022/06/24/0e0d760f327133da6e5b8739/analisis-profil-penduduk-provinsi-sulawesi-tenggara.html>
- BPS. (2022b). Keadaan Ketenagakerjaan Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2021. In *BPS* (Vol. 12, Issue 2). BPS.
- BPS. (2022c). *Produk Domestik Regional Bruto Kabupaten/Kota di Sulawesi Tenggara Menurut Lapangan Usaha 2017-2021*. BPS.
- Briliyanto, M. B. A., & Harsanti, T. (2021). Comparing Voluntary and Involuntary Part Time Female Workers in Maluku. *International Conference on Data Science and Official Statistics (ICDSOS)*, 1, 973–984.
<https://doi.org/https://doi.org/10.34123/icdsos.v2021i1.249>
- Budhyani, I., & Sila, I. N. (2008). Potensi Perajin Wanita Dalam Pengembangan Kerajinan Uang Kepeng Di Kawasan Pariwisata Ubud Bali. *Jurnal Penelitian Dan Pengembangan Sains Dan Humafile:///C:/Users/ASUS/Downloads/618-2086-1-PB.Pdfniora (Online)*, 2(1).
- Campbell, R. M., Stanley, L. B., & David, A. M. (1995). *Contemporary labor economics*. Singapore: McGraw-Hill, Inc.
- Caputo, R. K., & Cianni, M. (2001). Correlates of voluntary vs. involuntary part-time employment among US women. *Gender, Work and Organization*, 8(3), 311–325. <https://doi.org/10.1111/1468-0432.00134>
- Chattopadhyay, E. G. and P., & George, E. (2017). Understanding Nonstandard Work Arrangements: Using Research to Inform Practice. *SHRM-SIOP Science of HR Series*. http://www.siop.org/SIOP-SHRM/2017_03_SHRM-SIOP_Nonstandard_Workers.pdf
- Daan Van Knippenberg. (2000). Work Motivation and Performance: A Social Identity Perspective. *Applied Psychology*, 49(3), 357–371.
- Desarrollo, M. (2000). Part-time work in Chile: Is it precarious employment? Reflections from a gender perspective. In *ECLAC - Women and Development Series No. 26* (Issue 26).

- Dewan, S., & Peek, P. (2007). *Beyond the employment/unemployment dichotomy: measuring the quality of employment in low income countries*. Citeseer.
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@integration/documents/publication/wcms_091732.pdf
- Dhanani, S. (2004). *Unemployment and Underemployment in Indonesia , 1976-2000 : Paradoxes and Issues* (Issue January).
<https://www.ilo.org/public/english/protection/ses/info/publ/indonesia.htm>
- Euwals, R., & Hogerbrugge, M. (2006). Explaining the growth of part-time employment: Factors of supply and demand. *Labour*, 20(3), 533–557.
<https://doi.org/10.1111/j.1467-9914.2006.00352.x>
- Fagan, C., Norman, H., Smith, M., & González-Menéndez, M. C. (2014). In search of good quality part-time employment. *Conditions of Work and Employment Series*, 43, 87.
- Fagan, C., Norman, H., Smith, M., Menéndez, G., & C, M. (2014). In search of good quality part-time employment. In *Conditions of Work and employment series no. 43* (Issue 43). www.ilo.org/publns
- Fauzi, S., Putri, D. Z., & Satrianto, A. (2019). Analisis Determinan Setengah Pengangguran di Sumatera Barat. *Jurnal Ecogen*, 1(3), 567–577.
- Feather, P. (2000). The demand for leisure time in the presence of constrained work hours. *Economic Inquiry*, 38(4), 651–661.
<https://doi.org/10.1093/ei/38.4.651>
- Feldman, D. C., Leana, C. R., & Bolino, M. C. (2002). Underemployment and relative deprivation among re-employed executives. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75(4), 453–471.
<https://doi.org/10.1348/096317902321119682>
- Fernández-Blanco, J., & Preugschat, E. (2018). On the effects of ranking by unemployment duration. *European Economic Review*, 104, 92–110.
<https://doi.org/10.1016/j.euroecorev.2018.02.003>
- Fischer, T., & Hostland, D. (2002). The Long View: Labour Productivity, Labour Income and Living Standards in Canada. *The Review of Economic and Social Progress*, 57–68. <http://www.csls.ca/repsp/2/fisherandhostland.pdf>
- Greenwood, A. M. (1999). International definitions and prospects of Underemployment Statistics. *ILO Bureau of Statistics*, 18.
http://files/799/wcms_087487.pdf
- Haghpour, B., Sahabeh, E., & Halvari, H. (2022). Opportunity cost in consumer behavior: Definitions, operationalizations, and ambiguities. *International Journal of Consumer Studies*, 46(5), 1942–1959.
<https://doi.org/10.1111/ijcs.12842>
- Hardoy, I., & Schøne, P. (2006). The part-time wage gap in Norway: How large is it really? *British Journal of Industrial Relations*, 44(2), 263–282.

<https://doi.org/10.1111/j.1467-8543.2006.00497.x>

- Harfina, D. (2009). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengangguran Terselubung Di Perdesaan Jawa Tengah. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, *IV*(1), 15–32.
<https://ejurnal.kependudukan.lipi.go.id/index.php/jki/article/view/175>
- Herrera, J., & Merceron, S. (2013). Underemployment and Job Mismatch in Sub-Saharan Africa. *Urban Labor Markets in Sub-Saharan Africa*, 83–107.
https://doi.org/10.1596/9780821397817_ch02
- Hessels, J., Arampatzi, E., van der Zwan, P., & Burger, M. (2018). Life satisfaction and self-employment in different types of occupations. *Applied Economics Letters*, *25*(11), 734–740.
<https://doi.org/10.1080/13504851.2017.1361003>
- Hidaya, N., Burhanuddin, B., & Nurbiah, T. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Kerja Di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa ...*, *1*(3), 1071–1085.
- Hoskin, R. E. (1983). *Opportunity Cost and Behavior*. *21*(1), 78–95.
<https://doi.org/https://doi.org/10.2307/2490937>
- Hosmer, D. W., Lemeshow, S., & Scott, A. J. (2013). Applied Logistic Regression. In *Biometrics* (3rd ed., Vol. 47, Issue 4). John Wiley & Sons, Inc. <https://doi.org/10.2307/2532419>
- Houseman, S. N. (2003). Nonstandard work in developed economies: causes and consequences. In *Choice Reviews Online* (Vol. 41, Issue 10).
<https://doi.org/10.5860/choice.41-6009>
- ILO. (2007). *Decent Working Time Balancing Workers' Needs with Business Requirements*. <https://doi.org/10.1353/fge.2005.0040>
- ILO. (2012). *Profil pekerjaan yang layak : Indonesia*. International Labour Office.
https://www.ilo.org/jakarta/whatwedo/publications/WCMS_180582/lang--en/index.htm
- Jamalludin, J. (2020). Keputusan Pekerja Lansia tetap Bekerja Pascapensiun dan Kaitannya dengan Kebahagiaan. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, *12*(1), 89–101. <https://doi.org/10.33059/jseb.v12i1.2450>
- Junaidi, & Prihanto, P. H. (2017). Faktor-faktor sosial ekonomi yang mempengaruhi keterlibatan penduduk lanjut usia dalam pasar kerja di Provinsi Jambi. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Jambi*, 197–205.
- Kanwal, W., Ahmad, H. R., Hafeez, H. A., & Qamri, G. M. (2020). Determinants of Voluntary and Involuntary Underemployment in Pakistan. *Empirical Economic Review*, *19*(1), 59–70. <https://doi.org/10.29145/eer/31/030104>
- Karatuna, I., & Basol, O. (2017). Job satisfaction of part-time vs. full-time workers in Turkey: The effect of income and work status satisfaction. *International Journal of Value Chain Management*, *8*(1), 58–72.

<https://doi.org/10.1504/IJVC.2017.082686>

- Karim, F. J. (2022). *Analisis Faktor Stimulus Risiko Terdampak Pandemi Corona Virus Disease Pekerja Di Provinsi Sulawesi Tengah (Data Sakernas 2019 - 2020)*. Universitas Hasanuddin.
- Katingka, N. (2022). PT VDNIP Bakal Serap 60.000 Tenaga Kerja Lokal Baru. *Kendari Info*. <https://kendariinfo.com/pt-vdnip-bakal-serap-60-000-tenaga-kerja-lokal-baru/>
- Kinanti, C. S. (2015). Analisis Tentang Setengah Penganggur di Indonesia : Antara Sukarela dan Keterpaksaan. *Jurnal Ilmiah [Universitas Brawijaya]*. <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/1510>
- Kjeldstad, R., & Nymoen, E. H. (2009). Part-time work and gender: Worker versus job explanations. In *International Labour Review* (Vol. 602, Issues 1–2). <https://doi.org/10.1111/j.1564-913X.2012.00136.x>
- Kjeldstad, R., & Nymoen, E. H. (2012a). Part-time work, underemployment and gender: Worker versus job explanations. *International Labour Review*, 151(1–2), 85–107. <https://doi.org/10.1111/j.1564-913X.2012.00136.x>
- Kjeldstad, R., & Nymoen, E. H. (2012b). Underemployment in a gender-segregated labour market. *Economic and Industrial Democracy*, 33(2), 207–224. <https://doi.org/10.1177/0143831X11402238>
- Lacmanović, S., Tijanić, L., & Blažević Burić, S. (2016). The Socio-economic Costs of Underemployment. *Management International Conference, June*, 331–346. <https://www.hippocampus.si/ISBN/978-961-6984-81-2/167.pdf>
- Lyonette, C. (2015). Part-time work, work–life balance and gender equality. *Journal of Social Welfare and Family Law*, 37(3), 321–333. <https://doi.org/10.1080/09649069.2015.1081225>
- Madris. (2021a). *Ekonomi Ketenagakerjaan dan Investasi Modal Manusia* (I). CV. Nas Media Pustaka.
- Madris. (2021b). *Statistika Penerapan Model Regresi Dalam Penulisan Karya Ilmiah* (4th ed.). Nas Media Pustaka.
- Mahmuda, D. (2020). Marginal Part-Time Employment in Indonesian Labor Market: Profile and Determinant. *Jurnal Economia*, 16(2), 236–244. <https://doi.org/10.21831/economia.v16i2.30818>
- Matteazzi, E., Pailhé, A., & Solaz, A. (2018). Part-time employment, the gender wage gap and the role of wage-setting institutions: Evidence from 11 European countries. *European Journal of Industrial Relations*, 24(3), 221–241. <https://doi.org/10.1177/0959680117738857>
- McKee-Ryan, F. M., & Harvey, J. (2011). “I have a job, but. . .”: A review of underemployment. *Journal of Management*, 37(4), 962–996. <https://doi.org/10.1177/0149206311398134>

- Müller-Eie, D., & Bjørnø, L. (2015). *Urban sustainability and individual behaviour*. 168, 29–40. <https://doi.org/10.2495/sd150031>
- Nagib, L., & Ngadi. (2008). Challenges of Unemployment in Indonesia: Trends, Issues and Policies. *Jurnal Kependudukan Indonesia*, 3(2), 1–28.
- OECD. (2020). *Education at a Glance 2020: OECD Indicators*. OECD Publishing. <https://doi.org/10.1787/c1e9f22a-en>
- Oncel, B. D., & Dereli, B. E. (2015). Why Do Women Prefer Part-Time Employment In Turkey? *Topics in Middle Eastern and African Economies*, 17(2), 82–109.
- Petreski, B., Dávalos, J., & Tumanoska, D. (2021). Youth Underemployment in the Western Balkans: A Multidimensional Approach. *Eastern European Economics*, 59(1), 25–50. <https://doi.org/10.1080/00128775.2020.1835491>
- Popova, J., Rastrigina, O., & Trapeznikova, I. (2003). Part-time Employment and Underemployment in the Latvian Labour Market. *Baltic Journal of Economics*, 3(2), 42–58. <https://doi.org/10.1080/1406099x.2003.10840390>
- Prasetya, K. A., & Pasaribu, E. (2020). Analisis Spasial Produktivitas Setengah Penganggur di Indonesia Tahun 2017: Perbandingan dengan Sektor Primer. *Jurnal Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 10(2), 125–139. <https://doi.org/10.22212/jekp.v10i2.1353>
- Pratomo, D. S. (2014). Does minimum wage affect hours worked of paid employment in Indonesia? *International Journal of Social Economics*, 41(5), 362–379. <https://doi.org/10.1108/IJSE-01-2013-0009>
- Pratomo, D. S. (2015). The Analysis of Underemployment in Indonesia: Determinants and its Implication. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 211(September), 528–532. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2015.11.070>
- Probosiwi, R. (2016). Pengangguran dan pengaruhnya terhadap tingkat kemiskinan unemployment and its influence on poverty level. *Jurnal Penelitian Kesejahteraan Sosial*, 15(02), 89–100. <https://e-journal.kemsos.go.id/index.php/jpks/issue/view/143/41>
- Putri, D. Z., & Adry, M. R. (2018). Analisis Setengah Menganggur (Underemployment) di Provinsi Sumatera Barat: Determinan dan Implikasi. *Jurnal Economac*, 2(1), 37–43.
- Raykov, M., & Livingstone, D. (2005). Underemployment and Quality of Life. In *Work*. <http://www.wallnetwork.ca/MRaykov-2012-Underemployment-and-Qauality-of-Life.pdf>
- Reynolds, L. (2012). The Incidence and Persistence of Youth Underemployment: The Canadian Context. *Public Policy and Governance Review*, 4(1), 203–219. <https://doi.org/10.1093/oso/9780190120894.003.0010>
- Rodgers, J. R. (2003). Are Part-Time Workers Poor? *Australian Journal of Labour Economics*, 6(1), 177–193. <https://ro.uow.edu.au/commpapers/173/>

- Saraswati, F. (2021). *Ayo Mengenal Upah Minimum dan Kebutuhan Hidup Layak*. Media Indonesia.
<https://mediaindonesia.com/humaniora/448823/ayo-mengenal-upah-minimum-dan-kebutuhan-hidup-layak>
- Sari, A. P. (2016). *Analisis Setengah dan Pekerja Paruh Waktu pada Lulusan Perguruan Tinggi di Indonesia Tahun 2015*. Sekolah Tinggi Ilmu Statistik.
- Sari, N. P. (2016). Transformasi Pekerja Informal ke Arah Formal: Analisis Deskriptif dan Regresi Logistik. *Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan*, 9(1), 28–36.
- Schunk, D. H., & Usher, S. (2012). General Theories of Human Motivation. In R. M. Ryan (Ed.), *The oxford Handbook of Human Motivation* (Vol. 49, Issue 11, pp. 49-6579-49–6579). Oxford University Press, Inc.
<https://doi.org/10.5860/choice.49-6579>
- Setyaningrum, D. R. (2019). *Determinan Setengah Penganggur dan Bukan Setengah Penganggur di Indonesia Tahun 2018*. Sekolah Tinggi Ilmu Statistik.
- Shahsavarani, A. M., Azad, E., & Abadi, M. (2015). The Bases, Principles, and Methods of Decision-Making: A Review of Literature. *International Journal of Medical Reviews Review Article International Journal of Medical Reviews*, 2(1), 214–225. www.amazon.com.
- Sholeh, M. (2012). Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja serta Upah: Teori serta Beberapa Potretnya di Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Pendidikan*, 4(1), 62–75. <https://doi.org/10.21831/jep.v4i1.618>
- Simanjuntak, P. J. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia* (I). Lembaga Penerbit Fakultas EKonomi Universitas Indonesia.
- Soleh, A. (2017). Masalah ketenagakerjaan dan pengangguran di indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(2), 83–92. <https://e-journal.upp.ac.id/index.php/Cano/article/view/1360>
- Solso, R. L., Maclin, O. H., & Maclin, M. K. (2007). *Psikologi kognitif* (kedelapan). Erlangga.
- Stéphane, H. (2019). *Characteristics and Determinants of Underemployment in Cameroon*.
- Suharto, E. (2020). Determinan Pekerja Paruh Waktu Dan Karakteristiknya (Analisis Data Survei Angkatan Kerja Nasional Jawa Tengah Februari 2019). *Prosiding Seminar Nasional Riset Teknologi Terapan*, 1–8.
<https://doi.org/https://jurnal.untidar.ac.id/index.php/senaster/article/view/2604>
- Sukirno, S. (2006). *Makroekonomi Teori Pengantar* (3rd ed.). Raja Grafindo Persada.
- Tadjoeddin, M. Z. (2014). Decent work: On the quality of employment in

Indonesia. *Asian Journal of Social Science*, 42(1–2), 9–44.
<https://doi.org/10.1163/15685314-04201004>

- Tanjung, N. P. S. (2018). Determinan Pekerja Tidak Penuh di Indonesia. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 13(2), 114–129.
<http://dx.doi.org/10.1016/j.neuropsychologia.2015.07.010>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.visres.2014.07.001>
<https://doi.org/10.1016/j.humov.2018.08.006>
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/24582474>
<https://doi.org/10.1016/j.gaitpost.2018.12.007>
- Tasci, H. M. (2005). Recent Trends in Underemployment and Determinants of Underemployment in Turkey. *SSRN Electronic Journal*.
<https://doi.org/10.2139/ssrn.748045>
- Tjaja, R. P. (2000). Wanita bekerja dan implikasi sosial. In *Deputi I Bidang Pertumbuhan dan Kuantitas Penduduk Kantor Menteri Negara Transmigrasi dan Kependudukan* (Issue 20).
- Todaro, M. P., & Smith, S. C. (2003). *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga* (W. C. Kristiaji (ed.); 8th ed.). Erlangga.
- USAID. (2016). *Laporan Asesmen Gender Situasi Gender Terkait Perubahan Iklim dan Risiko Bencana di Provinsi Sulawesi Tenggara, Maluku dan Jawa Timur*.
- Vandenberg, P. (2004). Productivity, decent employment and poverty: Conceptual and practical issues related to small enterprises. In *International Labour Office* (Issue 67). https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/documents/publication/wcms_103462.pdf
- Vedder, R., Denhart, C., & Robe, J. (2013). Why are recent college graduates underemployed? University enrollments and labor-market realities. *Center for College Affordability and Productivity*, January, 1–38.
<http://centerforcollegeaffordability.org/>
- Wang, Y., & Ruhe, G. (2007). The Cognitive Process of Decision Making. *International Journal of Cognitive Informatics and Natural Intelligence*, 1(2), 73–85. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.4018/jcini.2007040105>
- Widiana, I. W. A., & Wenagama, I. W. (2019). Pengaruh Jam Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Dan Kesejahteraan Pekerja Pada Industri Genteng. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 772. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i07.p05>
- Wilkins, R. (2006). Personal and Job Characteristics Associated with Underemployment. *Australian Journal of Labour Economics*, 9(4), 371–393.
- Yeni, I., Marta, J., Satria, D., Adry, M. R., & Putri, D. Z. (2022). Peluang Wanita Bekerja Keluar dari Pasar Tenaga Kerja Setelah Menikah. *Jurnal Ekonomi Dan Pembangunan Indonesia*, 22(1)(1), 131–148.
<https://doi.org/10.21002/jepi.2022.08>

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Survei Angkatan Kerja Nasional 2021



SAK21.AK

SURVEI ANGKATAN KERJA NASIONAL 2021

RAHASIA

AGUSTUS

Provinsi	Kab/Kota	Kecamatan	Desa/Kel	Klasifikasi Desa/ Kota	Nomor Blok Sensus	Nomor Kode Sampel	Nomor Rumah Tangga
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Nama Kepala Rumah Tangga berdasarkan SAK21.DSRT :

Status Pencacahan: 1. Berhasil 2. Menolak 3. Tidak dapat ditemui

Kode Petugas: Nama Petugas: No. HP Petugas:

PETUNJUK PENGISIAN

- Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) merupakan survei yang diselenggarakan oleh Badan Pusat Statistik di seluruh Indonesia.
- Sakernas mengumpulkan data ketenagakerjaan seperti jumlah penduduk bekerja, pengangguran, dan indikator ketenagakerjaan lainnya.
- Rumah tangga Anda terpilih sebagai sampel Sakernas Agustus 2021.
- Menurut Undang-Undang Nomor 18 Tahun 1997, setiap responden wajib memberikan keberangan dalam survei yang dilakukan oleh Badan Pusat Statistik.
- Seluruh data/informasi yang Anda berikan akan dirahasiakan dan hanya akan digunakan untuk keperluan perencanaan pembangunan.

TATA CARA DAN CONTOH PENGISIAN

1. Tuliskan jawaban Anda dengan huruf KAPITAL, pada tempat yang tersedia

Nama Kepala Rumah Tangga:

2. Berikan tanda cek (✓) pada kotak yang telah disediakan sesuai pilihan jawaban

Jenis kelamin: 1. Laki-laki 2. Perempuan

3. Jika Anda ingin memperbaiki jawaban, coret jawaban yang salah kemudian tuliskan atau berikan tanda cek pada jawaban yang benar

Nama Kepala Rumah Tangga:

Jenis kelamin: 1. Laki-laki 2. Perempuan

- Jika memerlukan penjelasan lebih lanjut, Anda dapat menghubungi petugas melalui nomor HP yang tertera di atas.

KONSEP DAN DEFINISI

Kepala Rumah Tangga adalah seseorang yang bertanggung jawab atas kebutuhan sehari-hari, atau seseorang yang dianggap sebagai kepala.

Anggota Rumah Tangga adalah semua orang yang biasa tinggal di rumah.

Bekerja adalah kegiatan melakukan pekerjaan paling sedikit selama satu jam dalam seminggu terakhir untuk memperoleh penghasilan atau keuntungan.

Termasuk juga bekerja adalah:

- a. Kegiatan untuk **membantu** memperoleh penghasilan atau keuntungan paling sedikit selama satu jam dalam seminggu terakhir.
- b. Orang yang punya usaha/pekerjaan tetapi selama seminggu terakhir tidak bekerja.

Nama yang Diwawancarai / Mengisi Kuesioner :	<input type="text"/>
No. HP :	<input type="text"/>
Alamat Lengkap :	<input type="text"/>

DAFTAR ANGGOTA RUMAH TANGGA					
No Urut	Nama Anggota Rumah Tangga (Termasuk Kepala Rumah Tangga)	Hubungan dengan Kepala Rumah Tangga (tuliskan kode)	Jenis Kelamin (berikan tanda cek)	Bulan dan Tahun Lahir	Umur (tahun)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1		<input type="checkbox"/> 0 <input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
2		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
3		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
4		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
5		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
6		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
7		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
8		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
9		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>
10		<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> 1. Laki-laki <input type="checkbox"/> 2. Perempuan	Bulan <input type="text"/> - Tahun <input type="text"/>	<input type="text"/>

Kode Kolom (3): Hubungan dengan Kepala Rumah Tangga		
01. Kepala rumah tangga	05. Menantu	09. Pembantu rumah tangga
02. Istri/suami	06. Cucu	10. Sopir/tukang kebun
03. Anak kandung	07. Orang tua/mertua	11. Lainnya (orang yang tidak ada hubungan dengan kepala rumah tangga)
04. Anak tiruan/angkat	08. Famili lain	

PENGECEKAN ANGGOTA RUMAH TANGGA (DIISI OLEH PETUGAS):	
1). Apakah ada pembantu rumah tangga, sopir, tukang kebun, pengasuh anak/orang tua, dan yang sejenisnya tinggal di rumah ini?	
<input type="checkbox"/> 1. YA → Tulis dalam daftar	<input type="checkbox"/> 2. TIDAK
2). Apakah ada orang yang biasanya tinggal di rumah ini tetapi sedang bepergian selama kurang dari 6 bulan?	
<input type="checkbox"/> 1. YA → Tulis dalam daftar	<input type="checkbox"/> 2. TIDAK
3). Apakah ada anggota rumah tangga lain seperti bayi atau anak kecil yang belum tercatat pada daftar di atas?	
<input type="checkbox"/> 1. YA → Tulis dalam daftar	<input type="checkbox"/> 2. TIDAK
4). Apakah ada anggota rumah tangga yang sudah tercatat dalam daftar di atas, namun sedang bepergian selama 6 bulan/lebih atau kurang dari 6 bulan tetapi bermaksud menetap di tempat tinggal yang baru?	
<input type="checkbox"/> 1. YA → Coret dari daftar	<input type="checkbox"/> 2. TIDAK

7.c	Apakah kewarganegaraan Anda?	<input type="checkbox"/> 1. WNI <input type="checkbox"/> 2. WNA Negara :	DISI OLEH PENGAWAS <input type="text"/>
8.a	Apakah Anda mengalami kesulitan/gangguan dalam melihat (baik pada saat menggunakan kacamata maupun tidak)?	<input type="checkbox"/> 1. Tidak <input type="checkbox"/> 2. Sedikit/Sedang <input type="checkbox"/> 3. Parah	
8.b	Apakah Anda mengalami kesulitan/gangguan dalam mendengar (baik pada saat menggunakan alat bantu dengar maupun tidak)?	<input type="checkbox"/> 1. Tidak <input type="checkbox"/> 2. Sedikit/Sedang <input type="checkbox"/> 3. Parah	
8.c	Apakah Anda mengalami kesulitan/gangguan dalam berjalan/naik tangga?	<input type="checkbox"/> 1. Tidak <input type="checkbox"/> 2. Sedikit/Sedang <input type="checkbox"/> 3. Parah	
8.d	Apakah Anda mengalami kesulitan/gangguan dalam menggunakan/menggerakkan jaritangan?	<input type="checkbox"/> 1. Tidak <input type="checkbox"/> 2. Sedikit/Sedang <input type="checkbox"/> 3. Parah	
8.e	Apakah Anda mengalami kesulitan/gangguan dalam berbicara dan atau memahami/berkomunikasi dengan orang lain?	<input type="checkbox"/> 1. Tidak <input type="checkbox"/> 2. Sedikit/Sedang <input type="checkbox"/> 3. Parah	
8.f	Apakah Anda mengalami kesulitan/gangguan lainnya? (misalnya: kesulitan mengingat/berkonsentrasi, mengurus diri, gangguan perilaku/emosional, dan lain-lain)	<input type="checkbox"/> 1. Tidak <input type="checkbox"/> 2. Sedikit/Sedang <input type="checkbox"/> 3. Parah	
9.a	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda bekerja? (Bekerja adalah melakukan kegiatan untuk memperoleh pendapatan/ penghasilan yang dilakukan paling sedikit 1 jam dalam seminggu)	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE No. 11.a <input type="checkbox"/> 2. Tidak	
9.b	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda melakukan kegiatan untuk memperoleh penghasilan/pendapatan/ uang?	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE No. 11.a <input type="checkbox"/> 2. Tidak	
9.c	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda membantu kegiatan usaha atau pekerjaan keluarga/orang lain? (Dilakukan baik dibayar maupun tidak dibayar, misalnya membantu orang tua jaga warung, membantu orang tua berani, atau membantu pekerjaan keluarga/orang lainnya)	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE No. 11.a <input type="checkbox"/> 2. Tidak	
10.a	Apakah Anda sebenarnya memiliki pekerjaan/kegiatan usaha, tetapi seminggu terakhir sedang tidak bekerja/ tidak menjalankan usaha tersebut?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE No. 29.a	
10.b	Apakah alasan utama Anda sementara tidak bekerja selama seminggu terakhir? (Pilih salah satu alasan utama)	<input type="checkbox"/> 1. Cuti <input type="checkbox"/> 2. Sakit <input type="checkbox"/> 3. Aturan waktu kerja/sistem shift <input type="checkbox"/> 4. Pemogokan kerja <input type="checkbox"/> 5. Penurunan aktivitas ekonomi (penurunan permintaan pasar/jumlah pesanan, dirumahnya oleh pembeli kerja) <input type="checkbox"/> 6. Penangguhan kerja (cuaca buruk, kekurangan, bahan baku, pergantian musim, dan lain-lain) <input type="checkbox"/> 7. Takut terinfeksi Corona/Covid-19 → LANJUT KE No. 10.d <input type="checkbox"/> 8. Social/physical distancing, karantina mandiri, Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) → LANJUT <input type="checkbox"/> 9. Selain alasan di atas, tuliskan KE No. 10.d	
10.c	Apakah alasan tersebut terkait dengan pandemi Corona/ Covid-19?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak	
10.d	Apakah ada jaminan Anda kembali bekerja pada unit usaha/tempat kerja sekarang?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 3. Tidak yakin kembali <input type="checkbox"/> 2. Tidak akan kembali <input type="checkbox"/> 4. Tidak tahu	
PERTANYAAN NOMOR 11.a – 26.c BERKAITAN DENGAN PEKERJAAN UTAMA ANDA DALAM SEMINGGU TERAKHIR (Jika Anda memiliki satu pekerjaan maka tuliskan informasi mengenai pekerjaan tersebut. Bila dalam seminggu terakhir memiliki lebih dari satu pekerjaan, maka tuliskan informasi mengenai pekerjaan yang menggunakan waktu terbanyak. Bila waktu yang digunakan sama, tuliskan informasi mengenai pekerjaan yang memberikan penghasilan terbesar)			
11.a	Apa yang Anda kerjakan di tempat kerja anda? (Contoh: memangkul dan mencabut rumput, mengemudi/ ojek motor, menjual sayur ayam keliling, melakukan pekerjaan tukang bangunan, mengajar les piano, staf tata usaha, dll)	
11.b	Apa yang diproduksi/dihasilkan/dijual/dilayani dari pekerjaan/kegiatan usaha Anda? (Contoh: padi, meja/kursi kayu, jasa angkutan penumpang, jasa pendidikan, jasa pemerintahan, jasa konstruksi, dll)	
11.c	Bergerak di bidang apakah usaha/perusahaan/kantor tempat Anda bekerja? (Contoh: pertanian padi di sawah milik sendiri, penyediaan makanan/ minuman, ojek online, perusahaan konstruksi, sekolah mDak, dll)	

12.a	Apakah status pekerjaan Anda?	<input type="checkbox"/> 1. Berusaha sendiri → LANJUT KE No. 12.c <i>Contoh: berjualan nasi uduk di rumah (tanpa dibantu siapapun), ojek pangkalan, ojek online, calo tanah/tumah</i> <input type="checkbox"/> 2. Berusaha dibantu pekerja tidak tetap/pekerja keluarga/tidak dibayar → LANJUT KE No. 12.c <i>Contoh: pemilik warung sembako acoran di rumah yang dibantu oleh keluarga/saudara (tanpa dibayar)</i> <input type="checkbox"/> 3. Berusaha dibantu pekerja tetap dan dibayar → LANJUT KE No. 12.b <i>Contoh: pemilik toko yang mempekerjakan satu atau lebih buruh tetap dan dibayar</i> <input type="checkbox"/> 4. Buruh/karyawan/pegawai → LANJUT KE No. 14.a <i>Contoh: ASN/TNI/POLRI, buruh pabrik, karyawan bank</i> <input type="checkbox"/> 5. Pekerja bebas di pertanian → LANJUT KE No. 14.a <i>(memiliki lebih dari satu majikan dalam sebulan terakhir, dan bekerja di bidang pertanian)</i> <i>Contoh: buruh panen padi, buruh cangkul sawah/ladang, buruh penyadap karet, buruh panen udang dari tambak, buruh pemetik kopi/kelapa/cangkak/dill</i> <input type="checkbox"/> 6. Pekerja bebas di nonpertanian → LANJUT KE No. 14.a <i>(memiliki lebih dari satu majikan dalam sebulan terakhir, dan bekerja di bidang non pertanian)</i> <i>Contoh: kuli-kuli di pasar, stasiun atau tempat lainnya, tukang cuci keliling, kuli/kanak bangunan, tukang parkir bebas, pekerja yang tidak mempunyai majikan tetap</i> <input type="checkbox"/> 7. Pekerja keluarga/tidak dibayar → LANJUT KE No. 15.a <i>Contoh: membantu menjaga warung milik keluarga, membantu orang tua bekerja di sawah/kabun/tambak, bekerja membantu orang lain tanpa dibayar</i>																
12.b	Berapa jumlah buruh/karyawan/pegawai yang dibayar?	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Orang																
12.c	Apakah usaha Anda terdaftar pada sistem perizinan?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE No. 14.a																
12.d	Sejak kapan usaha Anda terdaftar pada sistem perizinan?	BULAN <input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>																
13.a	Kode KBLI (DIISI OLEH PENGAWAS)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>																
13.b	Kode KBJI (DIISI OLEH PENGAWAS)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>																
14.a	Berapakah pendapatan/penghasilan/gajilupah bersih yang Anda terima selama sebulan terakhir dari pekerjaan atau kegiatan usaha ini?	Uang: Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Barang: Rp. <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <i>(Tuliskan perkiraan dalam rupiah jika menerima pendapatan/penghasilan dalam bentuk barang)</i>																
14.b	Dibandingkan bulan Februari 2020, apakah terjadi perubahan rata-rata pendapatan/penghasilan/gajilupah bersih?	<input type="checkbox"/> 1. Ya, pendapatan/lupah bertambah <input type="checkbox"/> 2. Ya, pendapatan/lupah berkurang <input type="checkbox"/> 3. Tidak ada perubahan <input type="checkbox"/> 4. Pada Februari 2020 belum bekerja di pekerjaan sekarang																
15.a	Kapan Anda mulai bekerja di pekerjaan atau kegiatan usaha ini?	BULAN <input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>																
15.b	Jika Anda bekerja mulai dari Agustus 2020, berapa lama waktu yang diperlukan untuk mencari pekerjaan atau mempersiapkan usaha pada pekerjaan ini?	<input type="text"/> <input type="text"/> BULAN																
16.a	1. Dalam seminggu terakhir, berapa jumlah jam kerja Anda per hari dikurangi waktu istirahat? <i>(Isikan jumlah jam kerja per hari di kotak yang disediakan. Jika seminggu terakhir sedang tidak bekerja isikan 0 (nol) di setiap kotak per hari)</i> 2. Berapakah jumlah jam kerja biasanya dalam seminggu?	<table border="1" data-bbox="794 1603 1385 1675"> <thead> <tr> <th>SEN</th> <th>SEL</th> <th>RAB</th> <th>KAM</th> <th>JUM</th> <th>SAB</th> <th>MNG</th> <th>JUMLAH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> </tr> </tbody> </table> <input type="text"/> <input type="text"/> JAM	SEN	SEL	RAB	KAM	JUM	SAB	MNG	JUMLAH	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam
SEN	SEL	RAB	KAM	JUM	SAB	MNG	JUMLAH											
... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam											
16.b	1. Dibandingkan bulan Februari 2020, apakah terjadi perubahan jam kerja? 2. Sebelum pandemi Corona/Covid-19 (Februari 2020), berapakah jumlah jam kerja biasanya dalam seminggu?	<input type="checkbox"/> 1. Ya, jam kerja bertambah <input type="checkbox"/> 2. Ya, jam kerja berkurang <input type="checkbox"/> 3. Tidak ada perubahan → LANJUT KE No. 17.a <input type="checkbox"/> 4. Pada Februari 2020 belum bekerja di pekerjaan sekarang → LANJUT KE No. 17.a <input type="text"/> <input type="text"/> JAM																

21.d	<p>Apa moda transportasi <u>utama</u> yang Anda gunakan untuk berangkat ke tempat kerja? (Pilih <u>salah satu</u> yang <u>utama</u> yaitu moda transportasi dengan jarak terjauh atau waktu terlama)</p>	<input type="checkbox"/> 1. Transportasi pribadi/dinas (baik berupa mobil, sepeda, sepeda motor) <input type="checkbox"/> 2. Transportasi umum (becak, motor ojek, kendaraan jemputan, omprengan, taksi, angkutan kota, bus umum/kota, kereta) <input type="checkbox"/> 3. Transportasi online (Gojek, Grab, Maxim, dll baik berupa sepeda motor maupun mobil) <input type="checkbox"/> 4. Jalan kaki/tidak menggunakan																
LIHAT ISIAN NOMOR 12.a: JIKA NOMOR 12.a = 4, 5, ATAU 6 → LANJUT KE NOMOR 22 JIKA NOMOR 12.a = 1, 2, 3, ATAU 7 → LANJUT KE NOMOR 26.a																		
22.	<p>Bagaimana sistem pembayaran/pengupahan dari pekerjaan utama?</p>	<input type="checkbox"/> 1. Bulanan <input type="checkbox"/> 2. Mingguan <input type="checkbox"/> 3. Harian <input type="checkbox"/> 4. Per jam <input type="checkbox"/> 5. Borongan <input type="checkbox"/> 6. Dibayar per satuan hasil <input type="checkbox"/> 7. Komisi																
23.	<p>Apakah perusahaan/usaha tempat kerja Anda memberikan/menyediakan?</p> <p>a. Jaminan kesehatan b. Jaminan kecelakaan kerja c. Jaminan kematian (HANYA DISI JIKA NOMOR 12.a = 4) d. Jaminan hari tua e. Jaminan pensiun f. Cuti tahunan/cuti sakit/istirahat haid/cuti bersalin tanpa memotong upah/gaji pokok g. Jaminan kehilangan pekerjaan</p>	<table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> 1. Ya</td> <td><input type="checkbox"/> 2. Tidak</td> <td><input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 4. Ya</td> <td><input type="checkbox"/> 5. Tidak</td> <td><input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 1. Ya</td> <td><input type="checkbox"/> 2. Tidak</td> <td><input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 4. Ya</td> <td><input type="checkbox"/> 5. Tidak</td> <td><input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 1. Ya</td> <td><input type="checkbox"/> 2. Tidak</td> <td><input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> 1. Ya	<input type="checkbox"/> 2. Tidak	<input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu	<input type="checkbox"/> 4. Ya	<input type="checkbox"/> 5. Tidak	<input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu	<input type="checkbox"/> 1. Ya	<input type="checkbox"/> 2. Tidak	<input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu	<input type="checkbox"/> 4. Ya	<input type="checkbox"/> 5. Tidak	<input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu	<input type="checkbox"/> 1. Ya	<input type="checkbox"/> 2. Tidak	<input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu	
<input type="checkbox"/> 1. Ya	<input type="checkbox"/> 2. Tidak	<input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu																
<input type="checkbox"/> 4. Ya	<input type="checkbox"/> 5. Tidak	<input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu																
<input type="checkbox"/> 1. Ya	<input type="checkbox"/> 2. Tidak	<input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu																
<input type="checkbox"/> 4. Ya	<input type="checkbox"/> 5. Tidak	<input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu																
<input type="checkbox"/> 1. Ya	<input type="checkbox"/> 2. Tidak	<input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu																
24.	<p>Apakah Anda memiliki perjanjian/kontrak kerja/surat keputusan? (Contoh: - PKWTT: PNS/TN/POLRI, pegawai BUMN, pegawai tetap, dll - PKWT: outsourcing, kontrak kerja kurang dari 5 tahun, dll)</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) <input type="checkbox"/> 2. Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) <input type="checkbox"/> 3. Ya, Perjanjian Isian <input type="checkbox"/> 4. Tidak ada perjanjian/kontrak kerja <input type="checkbox"/> 5. Tidak tahu																
25.	<p>Apakah Anda terdaftar sebagai anggota dalam serikat pekerja? (Contoh: Korpri, KSPSI, FSBOSI, SBSI, SPNI, dll)</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Tidak tahu																
JIKA UMUR ANDA (RESPONDEN) 5-17 TAHUN → LANJUT KE NOMOR 26.a JIKA UMUR ANDA (RESPONDEN) 18 TAHUN ATAU LEBIH → LANJUT KE NOMOR 27.a																		
26.a	<p>Apakah Anda pernah mengalami kondisi yang membahayakan kesehatan yang disebabkan pekerjaan selama 12 bulan terakhir?</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak																
26.b	<p>Apakah Anda bekerja dalam lingkungan yang tidak aman atau tidak sehat?</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak																
26.c	<p>Apakah Anda pernah mengalami kekerasan di tempat kerja (baik secara lisan maupun fisik)?</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak																
27.a	<p>Dalam seminggu terakhir, apakah Anda memiliki lebih dari satu pekerjaan?</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE No. 28.a																
27.b	<p>Dalam seminggu terakhir, berapa jumlah jam kerja <u>seluruh pekerjaan</u> Anda per hari dikurangi waktu istirahat? (Isikan jumlah jam kerja seluruh pekerjaan per hari di kotak yang disediakan. Jika seminggu terakhir sedang tidak bekerja isikan 0 (no) di setiap kotak per hari)</p>	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>SEN</th> <th>SEL</th> <th>RAB</th> <th>KAM</th> <th>JUM</th> <th>SAB</th> <th>MNG</th> <th>JUMLAH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> <td>... Jam</td> </tr> </tbody> </table>	SEN	SEL	RAB	KAM	JUM	SAB	MNG	JUMLAH	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam
SEN	SEL	RAB	KAM	JUM	SAB	MNG	JUMLAH											
... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam											
28.a	<p>Apakah Anda ingin menambah jam kerja untuk menambah penghasilan?</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE No. 29.a <input type="checkbox"/> 2. Tidak																
28.b	<p>Apakah alasan Anda tidak ingin menambah jam kerja? (Pilih salah satu alasan utama)</p>	<input type="checkbox"/> 1. Sakit <input type="checkbox"/> 2. Merawat anggota keluarga/familial <input type="checkbox"/> 3. Sudah merasa cukup dengan jam kerja saat ini <input type="checkbox"/> 4. Takut terinfeksi Corona/Covid-19 → LANJUT KE No. 29.a <input type="checkbox"/> 5. Social/physical distancing, karantina mandiri, Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) → LANJUT KE No. 29.a <input type="checkbox"/> 6. Selain alasan di atas, tuliskan.....																
28.c	<p>Apakah alasan tersebut terkait dengan pandemi Corona/ Covid-19?</p>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak																

KEGIATAN MENCARI PEKERJAAN/ MEMPERSIAPKAN USAHA		
29.a	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda mencari pekerjaan? <i>(termasuk saat ini sedang menunggu panggilan/pengumuman pekerjaan)</i>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
29.b	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda sedang mempersiapkan suatu kegiatan usaha yang baru?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
JIKA ANDA TIDAK MENCARI PEKERJAAN DAN TIDAK MEMPERSIAPKAN USAHA DALAM SEMINGGU TERAKHIR (No.29.a=2 DAN No.29.b=2), LANJUTKAN KE NOMOR 32.a		
30.	Sudah berapa lama Anda mencari pekerjaan/ mempersiapkan usaha?	<input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> BULAN
31.a	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda mendaftar pada bursa kesempatan kerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
31.b	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda menghubungi perusahaan/memperbarui dan mengirim CV/biodata/ profil bisnis?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
31.c	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda mengiklankan diri di media cetak/elektronik/internet?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
31.d	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda menghubungi keluarga/kenalan untuk mencari kerja atau mempersiapkan usaha?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
31.e	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda mengumpulkan modal/mencari lokasi/mengurus surat izin usaha?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
31.f	Apakah ada upaya lainnya selain yang ditanyakan di atas (31.a-31.e)? tuliskan:	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
LANJUTKAN KE NOMOR 33		
32.a	Dalam seminggu terakhir, apakah alasan utama Anda tidak mencari pekerjaan dan tidak mempersiapkan usaha? <i>(Pilih salah satu alasan utama)</i>	<input type="checkbox"/> 1. Sudah diterima bekerja tapi belum mulai bekerja <input type="checkbox"/> 2. Sudah mempunyai usaha tapi belum memulainya <input type="checkbox"/> 3. Putus asa: merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan <input type="checkbox"/> 4. Sudah mempunyai pekerjaan/usaha <input type="checkbox"/> 5. Melakukan kegiatan lain (mengurus rumah tangga/sekolah) <input type="checkbox"/> 6. Kurangnya infrastruktur (aset, jalan, transportasi layanan ketenagakerjaan) atau tidak ada modal <input type="checkbox"/> 7. Takut terinfeksi Corona/Covid-19 → LANJUT KE No. 33 <input type="checkbox"/> 8. Sosial/physical distancing, karantina mandiri, Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) → LANJUT KE No. 33 <input type="checkbox"/> 9. Tidak mampu melakukan pekerjaan <input type="checkbox"/> 10. Selain alasan di atas, tuliskan:
32.b	Apakah alasan tersebut terkait dengan pandemi Corona/ Covid-19?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
33.	Jika ada yang menawarkan pekerjaan apakah Anda mau menerimanya?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
PENGALAMAN KERJA		
34.a	Kapan Anda memperoleh pekerjaan/memulai usaha setelah lulus dari pendidikan tertinggi yang ditamatkan?	<input type="checkbox"/> 1. Bekerja setelah lulus pendidikan tertinggi → BULAN <input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="checkbox"/> 2. Sudah bekerja sebelum lulus pendidikan tertinggi <input type="checkbox"/> 3. Belum pernah bekerja/memulai usaha → LANJUT KE No. 42.a
34.b	Apakah Anda pernah punya pekerjaan/usaha sebelumnya?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE No. 42.a
35.a	Apakah Anda berhenti bekerja dari pekerjaan tersebut dalam periode Februari 2020 - Agustus 2021?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE No. 39.a
35.b	Jika YA, kapan Anda berhenti bekerja? <i>(Jika berhenti bekerja lebih dari satu kali maka yang dicatat adalah pekerjaan yang terakhir berhenti)</i>	BULAN <input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
36.a	Apa yang Anda kerjakan di tempat kerja Anda, pada pekerjaan yang telah berhenti tersebut?
36.b	Apa yang diproduksi/dihasilkan/dijual/dilayani dari pekerjaan/kegiatan usaha yang telah berhenti tersebut?

36.c	Bergerak di bidang apakah usaha/perusahaan/kantor tempat Anda bekerja dari pekerjaan yang telah berhenti tersebut?
36.d	Apakah status pekerjaan Anda pada pekerjaan yang telah berhenti tersebut?	<input type="checkbox"/> 1. Berusaha sendiri <small>Contoh: bejualan nasi udak di rumah (tanpa dibantu siapapun), ojek pangkalan, ojek online, calo tanah/rumah</small> <input type="checkbox"/> 2. Berusaha dibantu pekerja tidak tetap/pekerja keluarga/tidak dibayar <small>Contoh: pemilik warung sembako eceran di rumah yang dibantu oleh keluarga/saudara (tanpa dibayar)</small> <input type="checkbox"/> 3. Berusaha dibantu pekerja tetap dan dibayar <small>Contoh: pemilik toko yang mempekerjakan satu atau lebih buruh tetap dan dibayar</small> <input type="checkbox"/> 4. Buruh/karyawan/pegawai <small>Contoh: ASN/TNI/POLRI, buruh pabrik, karyawan bank</small> <input type="checkbox"/> 5. Pekerja bebas di pertanian <small>(memiliki lebih dari satu majikan dalam sebulan terakhir, dan bekerja di bidang pertanian)</small> <small>Contoh: buruh panen padi, buruh cangkul/sawah/ladang, buruh penyadap karet, buruh panen udang dari tambak, buruh pemetik kopi/kelapa/bengkah/dll</small> <input type="checkbox"/> 6. Pekerja bebas di nonpertanian <small>(memiliki lebih dari satu majikan dalam sebulan terakhir, dan bekerja di bidang non pertanian)</small> <small>Contoh: kuli-kuli di pasar, statun atau tempat lainnya, tukang cuci keliling, kuli/tenek bangunan, tukang parkir bebas, bekeja yang tidak mempunyai majikan tetap</small> <input type="checkbox"/> 7. Pekerja keluarga/tidak dibayar <small>Contoh: membantu menjaga warung milik keluarga, membantu orang tua bekeja di sawah/kebun/tambak, bekeja membantu orang lain tanpa dibayar</small>
37.a	Kode KBLI (DIISI OLEH PENGAWAS)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
37.b	Kode KBJI (DIISI OLEH PENGAWAS)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
38.a	Apakah alasan utama Anda berhenti bekerja? (Pilih salah satu alasan utama)	<input type="checkbox"/> 1. PHK <input type="checkbox"/> 2. Usaha terhenti/Bangkrut <input type="checkbox"/> 3. Pendapatan kurang memuaskan <input type="checkbox"/> 4. Tidak cocok dengan lingkungan kerja <input type="checkbox"/> 5. Habis masa kerja/kontrak <input type="checkbox"/> 6. Mengurus rumah tangga <input type="checkbox"/> 7. Takut terinfeksi Corona/Covid-19 → LANJUT KE No. 39.a <input type="checkbox"/> 8. Social/physical distancing, karantina mandiri, Pembatasan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) → LANJUT KE No. 39.a <input type="checkbox"/> 9. Selain alasan di atas, tuliskan:
38.b	Apakah alasan tersebut terkait Dengan pandemi Corona/ Covid-19?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
PENGALAMAN KERJA DI LUAR NEGERI		
39.a	Apakah Anda pernah berangkat ke luar negeri untuk bekerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE No. 42.a
39.b	Apakah Anda berangkat untuk bekerja ke luar negeri dalam 5 tahun terakhir (Agustus 2016 atau setelahnya)?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE No. 42.a
39.c	Apa negara terakhir tempat Anda bekerja di luar negeri?	Nama Negara : DIISI OLEH PENGAWAS <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
39.d	Pada bulan dan tahun berapa Anda berangkat ke negara tersebut?	BULAN <input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
40.	Secara total berapa banyak uang yang Anda bayarkan untuk mendapatkan pekerjaan tersebut? (termasuk biaya rekrutmen antara lain: biaya persekut/penyalur, biaya visa/paspor, biaya transportasi, biaya medis/keunans, biaya pelatihan. Termasuk juga semua potongan yang diambil dari gaji Anda untuk mendapatkan pekerjaan tersebut)	Jumlah <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Mata Uang :
41.	Berapa rata-rata upah/gaji bulanan yang Anda peroleh dalam tahun pertama bekerja? (Upah/gaji yang dicatat adalah upah/gaji sebelum dipotong untuk membayar biaya mendapatkan pekerjaan ini. Termasuk dalam upah/gaji di sini adalah tunjangan dan bonus)	Jumlah <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Mata Uang :

KEGIATAN LAIN		
42.a	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda bersekolah? (baik tatap muka maupun pembelajaran jarak jauh)	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
42.b	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda mengurus rumah tangga? (Misalnya menyapu, memasak, mengurus anak, mencuci, membetulkan atap rumah, mengecat tembok rumah, atau kegiatan mengurus rumah tangga lainnya)	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
42.c	Dalam seminggu terakhir, apakah Anda melakukan kegiatan lainnya? (Misalnya arisan, olahraga, ronda, kerja bakti, kegiatan pengajian, beribadah di tempat peribadatan, atau kegiatan lainnya)	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
42.d	Dari kegiatan bersekolah, mengurus rumah tangga, dan kegiatan lainnya, kegiatan mana yang menggunakan waktu terbanyak dalam seminggu terakhir?	<input type="checkbox"/> 1. Sekolah <input type="checkbox"/> 2. Mengurus Rumah Tangga <input type="checkbox"/> 3. Lainnya <input type="checkbox"/> 4. Tidak melakukan ketiga kegiatan di atas
43.	Menurut Anda program apa yang dibutuhkan di tengah situasi pandemi Corona/Covid-19? 1. Subsidi listrik dan air 2. Bantuan sembako 3. Bantuan langsung tunai (BLT) 4. Bantuan modal usaha 5. Bantuan pelatihan keterampilan kerja 6. Lainnya, tuliskan:.....	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak
PROGRAM KARTU PRAKERJA (Hanya untuk anggota rumah tangga berumur 18 tahun ke atas dan tidak sedang bersekolah/kuliah)		
44.a	Apakah Anda mengetahui program kartu prakerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE ART BERKUTNYA
44.b	Apakah Anda mendaftar program kartu prakerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE ART BERKUTNYA
44.c	Apakah Anda bekerja saat mendaftar program kartu prakerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
44.d	Apakah alasan Anda mendaftar program kartu prakerja? (Pilih salah satu alasan utama)	<input type="checkbox"/> 1. Meningkatkan keterampilan kerja (skill) <input type="checkbox"/> 2. Mendapatkan uang saku (insentif) <input type="checkbox"/> 3. Mengisi waktu luang <input type="checkbox"/> 4. Ikut teman/coba-coba <input type="checkbox"/> 5. Pendaftaran mudah <input type="checkbox"/> 6. Selain alasan di atas, tuliskan:.....
44.e	Apakah Anda diterima program kartu prakerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE ART BERKUTNYA
44.f	Apakah Anda menyelesaikan pelatihan pertama pada program kartu prakerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE ART BERKUTNYA
44.g	Apakah program kartu prakerja meningkatkan keterampilan kerja Anda?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
44.h	Digunakan untuk apakah uang saku (insentif) dari program kartu prakerja? 1. Memenuhi kebutuhan sehari-hari 2. Modal usaha 3. Membayar hutang 4. Ditabung 5. Lainnya, tuliskan:.....	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak

Lampiran 2. Pedoman In-dept Interview

PEDOMAN WAWANCARA AHLI

Pedoman wawancara ini digunakan dalam penelitian yang berjudul “FAKTOR PENENTU KEPUTUSAN PEKERJA TIDAK PENUH BEKERJA PARUH WAKTU DI PROVINSI SULAWESI TENGGARA TAHUN 2021.

Karakteristik Pekerja Paruh Waktu

1. Pekerja tidak penuh di Sulawesi Tenggara cukup tinggi yaitu 40 persen lebih sedangkan pekerja paruh waktu yaitu 29,87 persen. Bagaimana Pendapat anda terkait hal ini?
2. Apa yang menyebabkan banyaknya pekerja paruh waktu di Sulawesi Tenggara?
3. Apa karakteristik yang paling mencolok bagi pekerja paruh waktu di Sulawesi Tenggara?
4. Bagaimana pendapat anda terkait pekerja paruh waktu di Sulawesi Tenggara apakah menjadi beban atau solusi bagi ketenagakerjaan?

Kebijakan Pekerja Paruh Waktu

1. Menurut anda apakah selama ini pemrov Sultra sudah memiliki kebijakan terkait pekerja paruh waktu?
2. Apa harapan anda terkait ketenagakerjaan khususnya pekerja paruh waktu di Provinsi Sulawesi Tenggara?
3. Modal apa yang harus dimiliki seseorang agar tidak menjadi pekerja paruh waktu?

PEDOMAN WAWANCARA PELAKU PEKERJA PARUH WAKTU

Pedoman wawancara ini digunakan dalam penelitian yang berjudul “FAKTOR PENENTU KEPUTUSAN PEKERJA TIDAK PENUH BEKERJA PARUH WAKTU DI PROVINSI SULAWESI TENGGARA TAHUN 2021.

1. Mengapa tidak ingin menambah jam kerja dan mencari pekerjaan lain?
2. Apakah puas dengan pekerjaan sekarang? Apa yang membuat puas? Pendapatannya kah? Waktu luangnya kah? Atau sudah merasa cukup?
3. Bagaimana dengan teman-teman sebaya dan lingkungan pergaulan. Apakah juga bekerja seperti yang anda kerjakan?
4. Seberapa besar pengaruh teman-teman lingkungan termasuk orang tua dalam menentukan jenis pekerjaan dan waktu yang dihabiskan untuk bekerja?
5. Jika punya pengalaman kerja. Apakah tidak ingin memanfaatkan pengalaman yang dimiliki?
6. Sebagai anggota keluarga, apakah memiliki tanggung jawab untuk membantu menafkahi keluarga?

Lampiran 3. Hasil Pengolahan Regresi Logistik

Case Processing Summary

Unweighted Cases ^a		N	Percent
Selected Cases	Included in Analysis	4763	100.0
	Missing Cases	0	.0
	Total	4763	100.0
Unselected Cases		0	.0
Total		4763	100.0

a. If weight is in effect, see classification table for the total number of cases.

Dependent Variable Encoding

Original Value	Internal Value
Setengah Pengangguran	0
Pekerja Paruh Waktu	1

Categorical Variables Codings

		Frequency	Parameter coding	
			(1)	(2)
Upah perjam	Upah menengah	482	.000	.000
	Upah rendah	1915	1.000	.000
	Upah tinggi	2366	.000	1.000
Umur	25-59	3263	.000	.000
	15-24	938	1.000	.000
	>=60	562	.000	1.000
Tingkat Pendidikan	Pendidikan Tinggi	808	.000	.000
	Pendidikan Menengah	1292	1.000	.000
	Pendidikan rendah	2663	.000	1.000
Lapangan Usaha	Manufaktur	670	.000	.000
	Pertanian	2176	1.000	.000
	Jasa	1917	.000	1.000
Status Pekerjaan	Informal	3485	.000	
	Formal	1278	1.000	
Jenis Kelamin	Laki-laki	2251	.000	
	Perempuan	2512	1.000	
Status Perkawinan	belum kawin	1117	.000	

	pernah kawin	3646	1.000
Klasifikasi Wilayah	Perkotaan	969	.000
	Perdesaan	3794	1.000
Pengalaman	Ada Pengalaman	2466	.000
	Tidak ada	2297	1.000
Status dalam RT	KRT	1743	.000
	Bukan KRT	3020	1.000

Block 0: Beginning Block

Iteration History^{a,b,c}

Iteration		-2 Log likelihood	Coefficients
			Constant
Step 0	1	5433.961	.973
	2	5426.510	1.061
	3	5426.507	1.063
	4	5426.507	1.063

- Constant is included in the model.
- Initial -2 Log Likelihood: 5426.507
- Estimation terminated at iteration number 4 because parameter estimates changed by less than .001.

Classification Table^{a,b}

	Observed		Predicted		Percentage Correct
			Setengah Pengangguran	Pekerja Paruh Waktu	
Step 0	Pekerja Tidak Penuh	Setengah Pengangguran	0	1223	.0
		Pekerja Paruh Waktu	0	3540	100.0
Overall Percentage					74.3

- Constant is included in the model.
- The cut value is .500

Variables in the Equation

B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)
---	------	------	----	------	--------

Step 0	Constant	1.063	.033	1026.759	1	.000	2.895
--------	----------	-------	------	----------	---	------	-------

Variables not in the Equation

			Score	df	Sig.
Step 0	Variables	Umur	124.578	2	.000
		Umur(1)	7.644	1	.006
		Umur(2)	124.000	1	.000
		Jenis Kelamin(1)	98.003	1	.000
		Status Perkawinan(1)	40.394	1	.000
		Klasifikasi Wilayah(1)	1.295	1	.255
		Status dalam RT(1)	.433	1	.511
		Tingkat Pendidikan	84.192	2	.000
		Tingkat Pendidikan(1)	75.213	1	.000
		Tingkat Pendidikan(2)	66.188	1	.000
		Lapangan Usaha	25.247	2	.000
		Lapangan Usaha(1)	10.530	1	.001
		Lapangan Usaha(2)	.007	1	.934
		Status Pekerjaan(1)	1.235	1	.266
		Pengalaman(1)	35.534	1	.000
		Upah perjam	14.939	2	.001
		Upah perjam(1)	4.898	1	.027
		Upah perjam(2)	.001	1	.972
	Overall Statistics		400.039	14	.000

Omnibus Tests of Model Coefficients

		Chi-square	df	Sig.
Step 1	Step	439.763	14	.000
	Block	439.763	14	.000
	Model	439.763	14	.000

Model Summary

Step	-2 Log likelihood	Cox & Snell R Square	Nagelkerke R Square
1	4986.745 ^a	.088	.130

a. Estimation terminated at iteration number 5 because parameter estimates changed by less than .001.

Hosmer and Lemeshow Test

Step	Chi-square	df	Sig.
1	9.319	8	.316

Contingency Table for Hosmer and Lemeshow Test

		Pekerja Tidak Penuh = Setengah Pengangguran		Pekerja Tidak Penuh = Pekerja Paruh Waktu		Total
		Observed	Expected	Observed	Expected	
Step 1	1	247	241.175	230	235.825	477
	2	192	190.460	284	285.540	476
	3	150	159.971	326	316.029	476
	4	150	137.369	314	326.631	464
	5	106	124.442	370	351.558	476
	6	115	106.892	357	365.108	472
	7	102	97.118	374	378.882	476
	8	69	77.967	408	399.033	477
	9	66	61.432	414	418.568	480
	10	26	26.175	463	462.825	489

Classification Table^a

Observed		Predicted		Percentage Correct
		Pekerja Tidak Penuh Setengah Pengangguran	Pekerja Paruh Waktu	
Step 1 Pekerja Tidak Penuh	Setengah Pengangguran	111	1112	9.1
	Pekerja Paruh Waktu	92	3448	97.4
Overall Percentage				74.7

a. The cut value is .500

Variables in the Equation

		B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
								Lower	Upper
Step 1 ^a	Umur			94.121	2	.000			
	Umur(1)	.384	.131	8.537	1	.003	1.467	1.135	1.898
	Umur(2)	1.700	.183	86.549	1	.000	5.472	3.825	7.829
	Jenis Kelamin(1)	.786	.096	67.272	1	.000	2.195	1.819	2.649
	Status Perkawinan(1)	.448	.127	12.400	1	.000	1.565	1.220	2.008
	Klasifikasi Wilayah(1)	-.250	.094	7.115	1	.008	.779	.648	.936
	Status dalam RT(1)	-.317	.110	8.269	1	.004	.729	.587	.904
	Tingkat Pendidikan			48.083	2	.000			
	Tingkat Pendidikan(1)	-.134	.120	1.240	1	.266	.875	.691	1.107
	Tingkat Pendidikan(2)	.434	.126	11.859	1	.001	1.544	1.206	1.976
	Lapangan Usaha			17.079	2	.000			
	Lapangan Usaha(1)	.435	.107	16.618	1	.000	1.545	1.253	1.904
	Lapangan Usaha(2)	.320	.110	8.492	1	.004	1.377	1.110	1.708
	Status Pekerjaan(1)	.260	.109	5.697	1	.017	1.297	1.048	1.605
	Pengalaman(1)	.571	.077	55.570	1	.000	1.770	1.523	2.057
	Upah perjam			24.092	2	.000			
	Upah perjam(1)	.504	.127	15.802	1	.000	1.656	1.291	2.123
	Upah perjam(2)	.564	.117	23.067	1	.000	1.757	1.396	2.212
	Constant	-.782	.230	11.577	1	.001	.458		

a. Variable(s) entered on step 1: Umur, Jenis Kelamin, Status Perkawinan, Klasifikasi Wilayah, Status dalam RT, Tingkat Pendidikan, Lapangan Usaha, Status Pekerjaan, Pengalaman, Upah perjam.