

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Baru: Zanafa Publishing.
- Alderfer, C. P. (1969) 'An Empirical Test Of A New Theory Of Human Needs', *Organizational Behavior And Human Performance*, 4(2), Pp. 142–175. Doi: 10.1016/0030-5073(69)90004-X.
- Anugrah, I. D. (2014) *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Batua Kecamatan Manggala Kota Makassar Tahun 2013*.
- Ardhani, J. And Ratnasari, S. L. (2019) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Pln Batam', *Jurnal Dimensi*, 8(2), Pp. 27–41. Doi: 10.33373/Dms.V8i2.2179.
- Asmar, A. And Razak, S. R. (2020) 'Pengaruh Kompetensi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpjs Ketenagakerjaan Kanwil Sulawesi Maluku', *Journal Of Management Science (Jms)*, 1(2), Pp. 199–212. Doi: 10.52103/Jms.V1i2.229.
- Ayu, P., Wulandari, A. And Bagia, I. W. (2020) 'Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Puskesmas', *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), Pp. 251–257. Available At: <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/prospek/article/view/28701> (Accessed: 23 March 2021).
- Badeni M., P. D. (2014) *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Chairiah, Y. A. (2021) *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Bantimurung Kabupaten Maros*.
- Chairunnisah, R. And Mataram, P. M. F. H. (2021) *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pe, *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pe. Penerbit Widina Media Utama. Available At: http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/Kinerja_Karyawan_2_Cetak.Pdf#Page=38.
- Farisi, Et Al (2020) 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Humaniora : Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1), Pp. 15–33. Available At: <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora> (Accessed: 23 March 2021).
- Hartatik, I. P. (2014) *Buku Praktis Mengembangkan Sdm*. Cetakan Pe. Edited By V. Nareswati Putri. Laksana.
- Hastuti, N. And Djanah, S. N. (2020) 'Studi Tinjauan Pustaka: Penularan Dan

- Pencegahan Penyebaran Covid-19', *An-Nadaa: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(2), P. 70. Doi: 10.31602/Ann.V7i2.2984.
- Henniwati And Eliza (2020) 'Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruangan Rawat Inap Rsud Padang Pariaman', *Jurnal Kesehatan Medika Sainatika*, 11(2), Pp. 108–113. Available At: [Http://Jurnal.Syedzasaintika.Ac.Id/Index.Php/Medika/Article/View/857](http://Jurnal.Syedzasaintika.Ac.Id/Index.Php/Medika/Article/View/857).
- Ida Ayu Bramasari Dkk (2018) 'Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan', *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (Manova)*, (Faculty Of Economic Departmen Of Managemen institute Of Muhammadiyah).
- Juliati (2018) 'Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Pura Tahun 2017', *Jurnal Keperawatan Priority*, 1(1), Pp. 40–47. Available At: [Http://Jurnal.Unprimdn.Ac.Id/Index.Php/Jukep/Article/View/47](http://Jurnal.Unprimdn.Ac.Id/Index.Php/Jukep/Article/View/47).
- Julinar Maulid, A. T. (2019) *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Tamamaung Kota Makassar*.
- Kadji, Y. (2012) 'Teori Motivasi', *Jurnal Inovasi*, 9(1), Pp. 1–15. Available At: [Http://Id.Portalgaruda.Org/Index.Php?Page=2&Ipp=10&Ref=Search&Mod=Document&Select=Title&Q=Teori+Motivasi&Button=Search+Document](http://Id.Portalgaruda.Org/Index.Php?Page=2&Ipp=10&Ref=Search&Mod=Document&Select=Title&Q=Teori+Motivasi&Button=Search+Document).
- Kemenkes, 2020 (2020) 'Pedoman Kesiapsiagaan Menghadapi Infeksi Covid-19', *Kementerian Kesehatan Republik Indonesia*, P. 75. Available At: [Https://Www.Kemkes.Go.Id/Resources/Download/Info-Terkini/Coronavirus/Dokumen_Resmi_Pedoman_Kesiapsiagaan_Ncov_Indonesia_28 Jan 2020.Pdf](https://Www.Kemkes.Go.Id/Resources/Download/Info-Terkini/Coronavirus/Dokumen_Resmi_Pedoman_Kesiapsiagaan_Ncov_Indonesia_28_Jan_2020.Pdf).
- Kementerian Kesehatan RI (2008) 'Naskah Akademik Uu Rumah Sakit [Academic Review On Hospital Law]', (December 12), Pp. 1–53. Available At: [Http://Www.Hukor.Depkes.Go.Id/Uploads/Produk_Hukum/Naskah_Akademik_Ruu_Rumah_Sakit.Pdf](http://Www.Hukor.Depkes.Go.Id/Uploads/Produk_Hukum/Naskah_Akademik_Ruu_Rumah_Sakit.Pdf).
- Madura, J. (2007) *Introduction To Business*. Edisi 4. Edited By P. Wuriarti. Penerbit Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Se. Bandung: Pt. Remaja Rosdakarya.
- Masturoh, Et Al (2018) 'Metodologi Penelitian Kesehatan', *Bahan Ajar Rekam Medis Dan Informasi Kesehatan (Rmik)*, P. 307.
- Mayvita, S. A. (2017) 'Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Pt . Pln (Persero) Unit Induk Pembangunan Jawa Bagian Timur Dan Bali Ii)',

Jurnal Administrasi Bisnis (Jab), 47(2), Pp. 168–176.

Mondy, R. . (2008) *Human Resource Management*. 10th Editi. New Jersey : Prentice-Hall, Inc.

Nasution, N. H. *Et Al.* (2021) ‘Gambaran Pengetahuan Masyarakat Tentang Pencegahan Covid-19 Kecamatan Padangsidempuan Batunadua, Kota Padangsidempuan’, *Jurnal Biomedika Dan Kesehatan*, 4(2), Pp. 47–49.

Ningsi, S. W., Mahardiana, L. And Risnawati (2017) ‘Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kelurahan’, *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*, 3(1), Pp. 69–78.

Nurbaeti, N. And Hartika, H. (2016) ‘Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Walenrang Kabupaten Luwu Motivation Of Health Workers In Walenrang Community Health Center Luwu Regency’, *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 10(2), Pp. 65–70. Available At: [Http://Journal-Old.Unhas.Ac.Id/Index.Php/Mkmi/Article/View/480](http://Journal-Old.Unhas.Ac.Id/Index.Php/Mkmi/Article/View/480).

Perhimpunan Dokter Paru Indonesia. (2020). *Panduan Praktik Klinis: Pneumonia 2019-nCoV*. PDPI: Jakarta.

Permenkes No. 4 (2019) ‘Permenkes Ri Nomor 4 Tahun 2019’, 8(5), P. 55.

Permenkes No. 75 (2014) *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014*.

Purnamasari, W. (2020) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan’, *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Umaha*, 3(1), Pp. 187–191. Available At: [Https://E-Journal.Umaha.Ac.Id/Index.Php/Iqtisad/Article/View/928](https://E-Journal.Umaha.Ac.Id/Index.Php/Iqtisad/Article/View/928).

Ratih (2018) ‘Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Kotapinang Kecamatan Kotapinang Kabupaten Labuhanbatu Selatan Tahun 2018’.

Sardiman A.M. (2006) *Interaksi & Motivasi Belajar Mengajar*. Cetakan Ke. Jakarta: Pt Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Stepen P., R. (2016) *Manajemen Edisi 13*.

Susilo, A. *Et Al.* (2020) ‘Coronavirus Disease 2019: Tinjauan Literatur Terkini’, *Jurnal Penyakit Dalam Indonesia*, 7(1), P. 45. Doi: 10.7454/Jpdi.V7i1.415.

Tsauri, S. (2014) *Manajemen Kinerja Performance Management*, Stain Jember Press.

Umpung, F. D. *Et Al.* (2020) ‘Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja

Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19', *Indonesian Journal Of Public Health And Community Medicine*, 1, Pp. 18–27.

Wizaksana Aswin (2012) 'Teori Motivasi-Hygiene Herzberg Dan Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Variabel Mediasi Berupa Pandangan Terhadap Uang (Studi Kasus : Pt.X Indonesia Finance)', *Feui*, Pp. 1–152.

Woran, I. L., Tucunan, A. A. . And Maramis, F. R. . (2018) 'Hubungan Antara Supervisi Dan Keamanan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Noongan', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 7(5), Pp. 1–9.

Yuliana, Y. (2020) 'Corona Virus Diseases (Covid-19): Sebuah Tinjauan Literatur', *Wellness And Healthy Magazine*, 2(1), Pp. 187–192. Doi: 10.30604/Well.95212020.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

NO :

**KUESIONER PENELITIAN**

**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PETUGAS KESEHATAN
PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PUSKESMAS PALLANGGA
KABUPATEN GOWA TAHUN 2022**

Identitas Responden

Nama :
 Umur :
 Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
 Status Kepegawaian : 1. PNS 2. Non PNS

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Beri tanda ceklis (√) pada salah satu pilihan jawaban dari setiap pertanyaan.
3. Ada empat alternatif jawaban untuk kuesioner kebutuhan fisiologi, keamanan kerja, penghargaan dan kinerja yaitu :
 - 4 = Sangat Setuju (SS)
 - 3 = Setuju (S)
 - 2 = Tidak Setuju (TS)
 - 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
4. Ada dua alternatif jawaban untuk kuesioner perkembangan pribadi yaitu :
 - 1 = Ya
 - 0 = Tidak

Kebutuhan Fisiologi					
No	Pertanyaan (gaji dan kondisi kerja)	SS	S	TS	STS
1	Besarnya gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan pada masa pandemi Covid-19				
2	Jumlah gaji yang anda terima memberi pengaruh motivasi dalam bekerja pada masa pandemi Covid-19				
3	Cahaya dan warna ruangan tempat anda bekerja cukup baik dan mendukung pekerjaan pada masa pandemi Covid-19				
4	Ketenangan dan kenyamanan di tempat anda bekerja cukup memadai pada masa pandemi Covid-19				
5.	Ventilasi udara pada ruangan tempat anda bekerja cukup nyaman pada masa pandemi Covid-19				

Sumber : (Chairiah, 2021)

Keamanan					
No	Pertanyaan (keselamatan kerja dan kesejahteraan)	SS	S	TS	STS
1	Anda diberi jaminan keamanan selama anda melaksanakan tugas dan tanggung jawab pada masa pandemi Covid-19				
2	Pimpinan memperhatikan keselamatan kerja anda pada masa pandemi Covid-19				
3	Semua peralatan kerja yang disediakan pimpinan dalam kondisi baik dan layak pada masa pandemi Covid-19				

4	Fasilitas yang diberikan pada anda saat bekerja sesuai dengan kebutuhan pada masa pandemi Covid-19				
5	Memakai alat pelindung diri (APD) dalam menangani pasien pada masa pandemi Covid-19				

Sumber : (Chairiah, 2021)

Penghargaan					
No	Pertanyaan (prestasi kerja dan pengakuan)	SS	S	TS	STS
1	Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi				
2	Adanya dukungan dan penghargaan dari sesama rekan kerja dalam melakukan pekerjaan				
3	Bentuk-bentuk penghargaan yang diberikan memotivasi diri anda untuk semakin giat bekerja				
4	Mendapat pujian dari atasan pada saat anda melakukan pekerjaan				
5	Prestasi kerja yang telah anda capai cukup baik selama bekerja disini				

Sumber : (Anugrah, 2014)

Perkembangan Pribadi			
No	Pertanyaan (kesempatan untuk mendapatkan pendidikan tambahan)	Ya	Tidak
1	Atasan memberikan anda pelatihan dalam pengembangan diri		

2	Anda diberikan kesempatan yang sama (tanpa memandang RAS) untuk meningkatkan kemampuan karir ke jenjang yang lebih tinggi				
3	Anda memanfaatkan dengan baik kesempatan untuk meningkatkan kemampuan atau skill				
4	Atasan menciptakan kesempatan pengembangan karir				
5	Anda mengikuti program pendidikan khusus guna penambahan gelar untuk naik ke jabatan tertentu				
Kinerja					
No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Target yang tercapai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan standar pelayanan minimal				
2	Anda memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan suatu pekerjaan				
3	Anda mempunyai kesempatan untuk meningkatkan kinerja dengan atau melalui kegiatan-kegiatan di puskesmas				
4	Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan				
5	Anda bersedia meluangkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan				
6	Menurut anda kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja				
7	Anda harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja				

8	Anda mampu bekerja sama dengan semua petugas kesehatan				
9	Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan diterapkan di lingkungan kerja				
10	Anda mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki				

Sumber : (Julinar Maulid, 2019)

Lampiran 2. Persuratan



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jln. Perintis Kemerdekaan KM.10 Kota Makassar 90245, Propinsi Sulawesi Selatan
Telp : (0411) 585658, Website: <https://fkm.unhas.ac.id>, Mail : fkm.unhas@gmail.com

Nomor : 7737/UN4.14.8/PT.01.04/2022 Makassar, 12 Juli 2022
 Lampiran : -
 Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada
 Yth. : Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 Provinsi Sulawesi Selatan
 Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
 di -
 Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama Mahasiswa	: NABILA MAIMANAH
Nomor Pokok	: K011181386
Program Studi	: S1 - Kesehatan Masyarakat
Departemen	: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian	: Hubungan Motivasi dengan Kinerja Petugas Kesehatan pada Masa Pandemi Covid-19 di Puskesmas Pallangga Kabupaten Kabupaten Gowa.
Lokasi Penelitian	: Puskesmas Pallangga Kabupaten Gowa
Tim Pembimbing	: 1. Dr. Balqis, SKM.,M.Sc.PH.,M.Kes 2. Dian Saputra Marzuki, SKM.,M.Kes.

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



Dr. Dekan
 Ketua Program Studi
 Sarjana Kesehatan Masyarakat
 Universitas Hasanuddin, SKM., M.Kes.
 NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas (Sebagai laporan)
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Masing-masing Pembimbing
4. Mahasiswa Bersangkutan
5. Arsip



This document was generated by slaap app fkm-uh in 2022-07-12 11:29:35



**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor	: 5261/S.01/PTSP/2022	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Bupati Gowa
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Deka Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 7737/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 12 Juli 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: NABILA MAIMANAH	
Nomor Pokok	: K011181386	
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar	

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PETUGAS KESEHATAN PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PUSKESMAS PALLANGGA KABUPATEN GOWA "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **13 Juli s/d 13 Agustus 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 13 Juli 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth

1. Deka Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jl. Masjid Raya No. 38 Tlp. 0411-887188 Sungguminasa 92111

Sungguminasa, 13 Juli 2022

Kepada Yth.

Nomor : 503/870/DPM-PTSP/PENELITIAN/VII/2022
 Lamp :
 Perihal : **Rekomendasi Penelitian**

Kepala Puskesmas Pallangga Kabupaten Gowa
 di-
Tempat

Berdasarkan Surat Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sul-Sel Nomor : 5261/S.01/PTSP/2022 tanggal 13 Juli 2022 tentang Izin Penelitian.

Dengan ini disampaikan kepada saudara bahwa yang tersebut di bawah ini:

Nama : **NABILA MAIMANAH**
 Tempat/Tanggal Lahir : Makassar / 26 Agustus 1999
 Nomor Pokok : K011181386
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Program Studi : Kesehatan Masyarakat
 Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
 Alamat : Jl. Buru No. 28 Makassar

Bermaksud akan mengadakan Penelitian/Pengumpulan Data dalam rangka penyelesaian Skripsi/Tesis/Disertasi/Lembaga di wilayah/tempat Bapak/Ibu yang berjudul **"HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PETUGAS KESEHATAN PADA MASA PANDEMI COVID-19 DI PUSKESMAS PALLANGGA KABUPATEN GOWA"**

Selama : 13 Juli 2022 s/d 13 Agustus 2022
 Pengikut :

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka pada prinsipnya kami dapat menyetujui kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Sebelum melaksanakan kegiatan kepada yang bersangkutan harus melapor kepada Bupati Cq. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab.Gowa;
2. **Penelitian/Pengambilan Data** tidak menyimpang dari izin yang diberikan.;
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat;
4. Kepada yang bersangkutan wajib memakai masker;
5. Kepada yang bersangkutan wajib mematuhi protokol kesehatan pencegahan COVID-19.

Demikian disampaikan dan untuk lancarnya pelaksanaan dimaksud diharapkan bantuan seperlunya.



Ditandatangani secara elektronik oleh :
 a.n. BUPATI GOWA
 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
 PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 H.INDRA SETIAWAN ABBAS,S.Sos,M.Si
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 Nip : 19721026 199303 1 003

Tembusan Yth:

1. Bupati Gowa (sebagai laporan)
2. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
3. Yang bersangkutan;
4. Peninggal

1. Dokumen ini diterbitkan sistem Sicanik Cloud berdasarkan data dari Pemohon, terinput dalam sistem Sicanik Cloud, yang menjadi tanggung jawab Pemohon
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSE-BSSN.



Lampiran 3. Hasil Analisis Penelitian

1. Karakteristik Responden

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-29	23	19.5	19.5	19.5
	30-39	47	39.8	39.8	59.3
	40-49	27	22.9	22.9	82.2
	50-59	21	17.8	17.8	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	12	10.2	10.2	10.2
	Perempuan	106	89.8	89.8	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Status kepegawaian

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	55	46.6	46.6	46.6
	Non PNS	63	53.4	53.4	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

2. Analisis Univariat

Kebutuhan Fisiologi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG	16	13.6	13.6	13.6
	CUKUP	102	86.4	86.4	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Keamanan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG	16	13.6	13.6	13.6
	CUKUP	102	86.4	86.4	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Penghargaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG	18	15.3	15.3	15.3
	CUKUP	100	84.7	84.7	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

Perkembangan Pribadi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG	12	10.2	10.2	10.2
	CUKUP	106	89.8	89.8	100.0
	Total	118	100.0	100.0	

3. Analisis Bivariat

a. Hubungan kebutuhan fisiologi dengan kinerja petugas kesehatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KEBUTUHAN FISIOLOGI * KINERJA	118	100.0%	0	0.0%	118	100.0%

KEBUTUHAN FISIOLOGI * KINERJA Crosstabulation

			KINERJA		Total
			KURANG	CUKUP	
KEBUTUHAN FISIOLOGI	KURANG	Count	11	5	16
		% within KEBUTUHAN FISIOLOGI	68.8%	31.3%	100.0%
	CUKUP	Count	26	76	102
		% within KEBUTUHAN FISIOLOGI	25.5%	74.5%	100.0%
Total		Count	37	81	118
		% within KEBUTUHAN FISIOLOGI	31.4%	68.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.025 ^a	1	.001		
Continuity Correction ^b	10.099	1	.001		
Likelihood Ratio	11.096	1	.001		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	11.923	1	.001		
N of Valid Cases	118				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.02.

b. Computed only for a 2x2 table

b. Hubungan keamanan dengan kinerja petugas kesehatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KEAMANAN * KINERJA	118	100.0%	0	0.0%	118	100.0%

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
KEAMANAN * KINERJA	118	100.0%	0	0.0%	118	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	21.408 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	18.810	1	.000		
Likelihood Ratio	20.029	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	21.227	1	.000		
N of Valid Cases	118				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.02.

b. Computed only for a 2x2 table

c. Hubungan penghargaan dengan kinerja petugas kesehatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PENGHARGAAN * KINERJA	118	100.0%	0	0.0%	118	100.0%

PENGHARGAAN * KINERJA Crosstabulation

			KINERJA		Total
			KURANG	CUKUP	
PENGHARGAAN	KURANG	Count	13	5	18
		% within PENGHARGAAN	72.2%	27.8%	100.0%
	CUKUP	Count	24	76	100
		% within PENGHARGAAN	24.0%	76.0%	100.0%
Total		Count	37	81	118
		% within PENGHARGAAN	31.4%	68.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	16.480 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	14.316	1	.000		
Likelihood Ratio	15.287	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	16.341	1	.000		
N of Valid Cases	118				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.64.

b. Computed only for a 2x2 table

d. Hubungan perkembangan pribadi dengan kinerja petugas kesehatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
PERKEMBANGAN PRIBADI * KINERJA	118	100.0%	0	0.0%	118	100.0%

PERKEMBANGAN PRIBADI * KINERJA Crosstabulation

			KINERJA		Total
			KURANG	CUKUP	
PERKEMBANGAN PRIBADI	KURANG	Count	11	1	12
		% within PERKEMBANGAN PRIBADI	91.7%	8.3%	100.0%
	CUKUP	Count	26	80	106
		% within PERKEMBANGAN PRIBADI	24.5%	75.5%	100.0%
Total		Count	37	81	118
		% within PERKEMBANGAN PRIBADI	31.4%	68.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	22.575 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	19.563	1	.000		
Likelihood Ratio	21.785	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	22.383	1	.000		
N of Valid Cases	118				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.76.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4. Master Tabel

A1	A2	A3	A4	A5	B1	B2	B3	B4	B5	C1	C2	C3	C4	C5	D1	D2	D3	D4	D5	E1	E2	E3	E4	E5	F1	F2	F3	F4	F5	F6	F7	F8	F9	F10	G1	G2	G3	G4	G5	H1	H2	H3	H4	H5	
1	dr	40	2	1	3	3	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	15	11	15	10	20	2	1	2	2	1
2	dr	54	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	15	15	10	30	2	2	2	2	2	
3	dr	46	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	15	10	15	8	20	2	1	2	2	1	
4	hj	57	2	1	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	2	1	1	14	11	11	10	23	2	1	1	2	1
5	nu	56	2	1	3	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	3	2	3	3	3	2	1	1	14	11	10	10	23	2	1	1	2	1	
6	hj	50	2	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	18	20	20	9	37	2	2	2	2	2
7	sit	44	2	1	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	18	17	20	10	38	2	2	2	2	2
8	dr	41	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	17	20	20	9	40	2	2	2	2	2
9	ha	58	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	20	20	20	9	39	2	2	2	2	2	
10	hj	56	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	2	2	2	1	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	20	11	8	22	2	2	1	2	1	
11	hj	52	2	1	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	17	16	20	9	40	2	2	2	2	2	
12	hj	55	2	1	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	17	18	20	9	39	2	2	2	2	2	
13	ab	48	1	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	1	1	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	18	19	11	8	37	2	2	1	2	2	
14	as	48	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	17	19	20	7	20	2	2	2	1	1	
15	hj	47	2	1	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	17	11	18	8	20	2	1	2	2	1	
16	fat	38	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	2	1	1	2	3	4	3	2	4	4	2	2	2	2	17	20	17	8	28	2	2	2	2	2	
17	dr	47	2	1	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	17	16	11	7	20	2	2	1	1	1	
18	dr	38	2	1	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	2	1	1	2	4	4	3	2	4	3	2	2	2	2	18	17	19	8	28	2	2	2	2	2	
19	dr	36	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	15	15	10	8	36	2	2	1	2	2	
20	ru	57	2	1	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	2	2	1	1	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	17	18	17	8	33	2	2	2	2	2		
21	sa	57	2	1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	2	1	1	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	18	20	18	8	39	2	2	2	2	2	
22	hj	56	2	1	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	16	19	20	9	40	2	2	2	2	2	
23	da	55	2	1	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	2	3	4	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	19	17	17	10	39	2	2	2	2	2	
24	ha	54	2	1	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	18	17	20	10	38	2	2	2	2	2	
25	ro	58	2	1	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	19	17	18	9	20	2	2	2	2	1	
26	st	52	2	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	2	2	3	2	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	19	11	7	20	2	2	1	1	1		
27	di	55	2	1	4	4	3	4	3	4	2	4	3	4	3	4	4	3	4	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	18	17	18	9	39	2	2	2	2	2		

28	ha	52	1	1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	18	19	19	10	36	2	2	2	2	2	
29	su	51	2	1	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	2	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	18	20	18	8	40	2	2	2	2	2
30	an	50	2	1	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	18	20	20	9	35	2	2	2	2	2	
31	sit	50	2	1	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	1	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	18	15	20	7	23	2	2	2	1	1		
32	ju	49	2	1	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	2	2	2	2	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	19	10	6	20	2	2	1	1	1		
33	su	48	2	1	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	16	19	20	6	20	2	2	2	1	1		
34	ne	45	2	1	4	3	3	4	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	17	11	15	6	20	2	1	2	1	1		
35	ag	44	2	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	19	15	6	20	2	2	2	1	1		
36	fac	44	2	1	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	1	1	1	1	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	15	19	19	6	39	2	2	2	1	2		
37	ju	56	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	3	1	1	1	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	20	20	11	7	22	2	2	1	1	1		
38	nu	47	2	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	19	20	20	8	25	2	2	2	2	2		
39	ar	41	1	1	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	1	2	3	4	3	3	4	4	4	4	19	17	16	10	32	2	2	2	2	2	
40	nu	41	2	1	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	16	17	11	10	40	2	2	1	2	2		
41	ha	37	2	1	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	1	1	4	4	4	4	3	2	2	2	2	17	19	20	5	23	2	2	2	1	1		
42	ral	47	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	17	20	17	10	38	2	2	2	2	2		
43	na	43	2	1	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	1	1	1	1	2	4	4	3	3	3	1	1	1	1	17	18	19	6	22	2	2	2	1	1		
44	st	42	2	1	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	1	1	1	1	3	4	4	4	4	18	20	20	10	27	2	2	2	2	2		
45	m	43	2	1	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	1	1	1	3	4	4	4	4	4	16	19	20	10	30	2	2	2	2	2		
46	hj	45	2	1	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	15	11	11	10	24	2	1	1	2	1		
47	no	45	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	8	40	2	2	2	2	2		
48	m	38	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	8	40	2	2	2	2	2		
49	de	35	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2		
50	ra	39	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	20	20	10	30	2	2	2	2	2		
51	an	34	2	1	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	1	1	1	1	1	1	17	15	11	10	22	2	2	1	2	1	
52	m	45	2	1	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	2	2	2	2	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	15	11	11	9	40	2	1	1	2	2		
53	hj	45	2	1	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	19	19	20	9	40	2	2	2	2	2		
54	ha	39	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	1	1	1	4	3	3	3	3	3	20	20	20	10	25	2	2	2	2	2		
55	irr	32	2	1	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	16	11	12	10	40	2	1	2	2	2		

56	sri	39	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	16	10	40	2	2	2	2	2			
57	nu	43	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	19	20	20	10	40	2	2	2	2	2		
58	ap	46	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	20	20	9	30	2	2	2	2	2
59	fir	30	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	20	20	8	30	2	2	2	2	2
60	isr	31	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	20	20	8	30	2	2	2	2	2
61	iir	30	2	2	3	3	4	3	4	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	17	11	11	10	35	2	1	1	2	2	
62	nu	40	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	19	20	20	10	40	2	2	2	2	2	
63	su	36	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	20	20	10	31	2	2	2	2	2	
64	ad	37	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2	
65	hil	33	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	20	20	9	30	2	2	2	2	2	
66	yu	34	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	2	2	2	1	2	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	16	17	18	9	38	2	2	2	2	2		
67	ha	30	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	17	20	20	10	40	2	2	2	2	2		
68	da	35	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	10	20	9	20	1	1	2	2	1			
69	su	35	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	8	40	2	2	2	2	2		
70	ka	31	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	8	40	2	2	2	2	2		
71	ris	33	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	20	20	20	9	29	2	2	2	2	2		
72	ya	29	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	9	37	2	2	2	2	2			
73	ha	30	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	20	20	20	9	30	2	2	2	2	2		
74	nu	29	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	20	20	20	10	34	2	2	2	2	2				
75	ap	30	1	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	20	10	15	10	22	2	1	2	2	1			
75	fif	30	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	15	20	20	10	30	2	2	2	2	2			
77	as	36	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2		
78	su	30	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	9	40	2	2	2	2	2		
79	ita	32	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
80	na	29	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
81	ma	39	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
82	wa	33	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
83	ra	33	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
84	ris	35	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	9	40	2	2	2	2	2			
85	na	36	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	9	40	2	2	2	2	2			
86	sir	29	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	19	20	9	40	2	2	2	2	2				
87	an	33	2	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	10	20	9	22	1	1	2	2	1				
88	ris	30	2	2	2	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	20	10	20	1	2	2	2	1				
89	ru	32	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2				
90	ay	29	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	20	10	20	1	2	2	2	1				

91	ay	38	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2
92	st	29	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	9	40	2	2	2	2	2
93	nu	26	2	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	20	10	20	1	2	2	2	1
94	mu	30	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2	
95	ris	26	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2	
96	su	28	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	20	11	10	20	2	2	1	2	1	
97	st	38	2	2	3	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	20	20	10	40	1	2	2	2	2	
98	sy	32	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	20	20	20	10	10	2	2	2	2	1	
99	ka	34	2	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	20	10	20	1	2	2	2	1	
100	sa	25	2	2	2	2	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	1	20	20	10	32	1	2	2	2	2		
101	inc	25	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	8	40	2	2	2	2	2		
102	eri	37	2	2	1	2	2	3	1	2	2	2	2	2	4	4	4	4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	10	20	9	20	1	1	2	2	1		
103	an	35	1	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	20	8	20	1	2	2	2	1		
104	re	27	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	11	19	10	20	1	1	2	2	1		
105	ju	30	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	8	40	2	2	2	2	2			
106	wi	25	2	2	2	3	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	20	20	9	40	1	2	2	2	2		
107	nis	24	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	9	40	2	2	2	2	2			
108	nu	27	2	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	19	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
109	fir	25	1	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	15	11	11	10	20	2	1	1	2	1			
110	re	24	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
111	as	27	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	10	40	2	2	2	2	2			
112	mu	30	1	2	2	2	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	20	10	20	1	2	2	2	1			
113	sit	25	2	2	2	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	20	20	10	20	1	2	2	2	1			
114	nu	23	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	2	1	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	20	20	11	9	22	2	2	1	2	1				
115	riz	23	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	20	20	20	9	40	2	2	2	2	2				
116	nu	25	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	20	20	10	40	1	2	2	2	2				
117	ju	38	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	20	11	10	20	2	2	1	2	1				
118	ha	29	2	2	2	2	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	1	20	20	10	40	1	2	2	2	2				

Lampiran 5. Keterangan Master Tabel

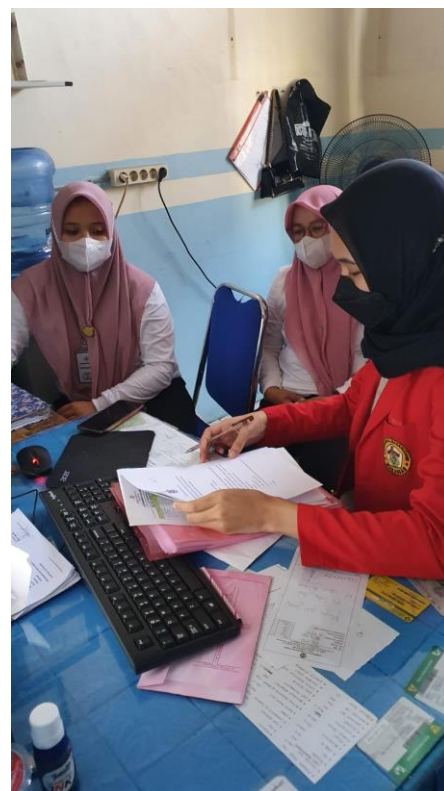
- A1: Nomor Responden
- A2: Nama Responden
- A3: Umur
- A4: Jenis Kelamin
- A5: Status Kepegawaian
- B1: Besarnya gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan pada masa pandemi Covid-19
- B2: Jumlah gaji yang anda terima memberi pengaruh motivasi dalam bekerja pada masa pandemi Covid-19
- B3: Cahaya dan warna ruangan tempat anda bekerja cukup baik dan mendukung pekerjaan pada masa pandemi Covid-19
- B4: Ketenangan dan kenyamanan di tempat anda bekerja cukup memadai pada masa pandemi Covid-19
- B5: Ventilasi udara pada ruangan tempat anda bekerja cukup nyaman pada masa pandemi Covid-19
- C1: Anda diberi jaminan keamanan selama anda melaksanakan tugas dan tanggung jawab pada masa pandemi Covid-19
- C2: Pimpinan memperhatikan keselamatan kerja anda pada masa pandemi Covid-19
- C3: Semua peralatan kerja yang disediakan pimpinan dalam kondisi baik dan layak pada masa pandemi Covid-19
- C4: Fasilitas yang diberikan pada anda saat bekerja sesuai dengan kebutuhan pada masa pandemi Covid-19
- C5: Memakai alat pelindung diri (APD) dalam menangani pasien pada masa pandemi Covid-19
- D1: Pimpinan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi
- D2: Adanya dukungan dan penghargaan dari sesama rekan kerja dalam melakukan pekerjaan

- D3: Bentuk-bentuk penghargaan yang diberikan memotivasi diri anda untuk semakin giat bekerja
- D4: Mendapat pujian dari atasan pada saat anda melakukan pekerjaan
- D5: Prestasi kerja yang telah anda capai cukup baik selama bekerja disini
- E1: Atasan memberikan anda pelatihan dalam pengembangan diri
- E2: Anda diberikan kesempatan yang sama (tanpa memandang RAS) untuk meningkatkan kemampuan karir ke jenjang yang lebih tinggi
- E3: Anda memanfaatkan dengan baik kesempatan untuk meningkatkan kemampuan atau skill
- E4: Atasan menciptakan kesempatan pengembangan karir
- E5: Anda mengikuti program pendidikan khusus guna penambahan gelar untuk naik ke jabatan tertentu
- F1: Target yang tercapai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan standar pelayanan minimal
- F2: Anda memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan suatu pekerjaan
- F3: Anda mempunyai kesempatan untuk meningkatkan kinerja dengan atau melalui kegiatan-kegiatan di puskesmas
- F4: Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan
- F5: Anda bersedia meluangkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan
- F6: Menurut anda kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja
- F7: Anda harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja
- F8: Anda mampu bekerja sama dengan semua petugas kesehatan
- F9: Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan diterapkan di lingkungan kerja
- F10: Anda mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki
- G1: Skor Kebutuhan Fisiologi
- G2: Skor Keamanan
- G3: Skor Penghargaan
- G4: Skor Perkembangan Pribadi
- G5: Skor Kinerja

- H1: Penilaian Kebutuhan Fisiologi
- H2: Penilaian Keamanan
- H3: Penilaian Penghargaan
- H4: Penilaian Perkembangan Pribadi
- H5: Penilaian Kinerja

Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian









Lampiran 7. Riwayat Hidup



- Nama : Nabila Maimanah
- Tempat/Tgl Lahir : Makassar/26 Agustus 1999
- Jenis Kelamin : Perempuan
- Agama : Islam
- Alamat : Jl. Buru No 28 Makassar
- No. Telepon : 082188880758
- E-mail : maimanah_nabila@yahoo.co.id
- Riwayat Pendidikan : 1. SD Negeri Mangkura III Makassar
2. SMP Negeri 5 Makassar
3. SMA Negeri 2 Makassar
4. Program Sarjana Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Makassar
- Riwayat Organisasi : 1. Pengurus Health Administration and Policy Community (HAPSC) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode (2021-2022)