

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. I. And Rizky, S. (2020) 'Inap Rumah Sakit Umum Daerah Buton Utara Study Of Inpatient Satisfaction With North Buton District General Hospital Services Muhammad Ikhsan Akbar , Sartini Rizky Program Studi Kesehatan Masyarakat Stikes Mandala Waluya Kendari', *Miracle Journal Of Public Health*, 3(1), Pp. 11–17.
- Akbar, S. (2018) 'Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan', *Jiaganis*, 3(2), Pp. 1–17.
- Alfiyana, A. (2017) 'Pengaruh Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Tanggung Jawab Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam', *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung*, 1, P. 161.
- Anwar, S. And Aris Prio Agus Santoso, Gerardus Gegen, A. I. A. (2022) 'Penegakkan Etika Dan Disiplin Tenaga Kesehatan Sebagai Aparatur Sipil Negara Kebutuhan Dan Perubahan Di Berbagai Bidang Kehidupan Bermasyarakat , Berbangsa , Dan Bernegara . Yang Berdimensi Luas Serta Dampak Berbagai Masalah Pembangunan Yang Kompleks . Se', 6(3), Pp. 10525–10534. Doi: 10.36312/Jisip.V6i3.3469/Http.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H. And Purnomo, S. (2018) 'Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inervening', *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), Pp. 31–46.
- Chairunnisah, R. And Mataram, P. M. F. H. (2021) *Kinerja Karyawan*. Cetakan Pe, Kinerja Karyawan. Cetakan Pe. Penerbit Widina Media Utama. Available At: Http://Digilib.Uinsgd.Ac.Id/40781/1/Kinerja_Karyawan_2_Cetak.Pdf#Page=38.
- Dewi, M. K. (2017) *Hubungan Sikap Disiplin Perawat Dengan Efektivitas Pelaksanaan Timbang Terima Di Rsud Dr. Abdoer Rahem Situbondo*. Available At: <Https://Repository.Unej.Ac.Id/Handle/123456789/78903>.
- Drs. Dartanto , Bambang Suryanto, P. D. (2022) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Edisi Revi.

- Fauzi, A. (2020) *Manajemen Kinerja*. Airlangga University Press.
- Habibi, A. Et Al. (2021) 'Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Sitanala Tahun 2020', *Jurnal Jkft*, 6(2), Pp. 73–82. Available At: [Http://jurnal.umt.ac.id/index.php/jkft/article/view/5757](http://jurnal.umt.ac.id/index.php/jkft/article/view/5757).
- Handayani, S., Fannya, P. And Nazofah, P. (2018) 'Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rawat Inap Rsud Batusangkar', *Jurnal Endurance*, 3(3), P. 440. Doi: 10.22216/Jen.V3i3.3005.
- Handoko, T. H. (2001) *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*.
- Hanum, N. Z. (2021) 'Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Dalam Penggunaan Apd Pelayanan Kesehatan Di Rsh Jatinegara', *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(2), Pp. 289–299.
- Harefa, F. Et Al. (2021) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Kenangan Percut Sei Tuan Kabupaten Deli Serdang', *Journal Of Healthcare Technology And Medicine*, 7(2), Pp. 1024–1038.
- Irwanda, G. And Rahmawati (2019) 'Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Tamalanrea Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar Tahun 2019'.
- Isnainy, U. C. A. S. And Nugraha, A. (2019) 'Pengaruh Reward Dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Perawat', *Holistik Jurnal Kesehatan*, 12(4), Pp. 235–243. Doi: 10.33024/Hjk.V12i4.647.
- Juliati (2018) 'Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Pura Tahun 2017', *Jurnal Keperawatan Priority*, 1(1), Pp. 40–47. Available At: [Http://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/jukep/article/view/47](http://jurnal.unprimdn.ac.id/index.php/jukep/article/view/47).
- Julinar Maulid, A. T. (2019) *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Di Puskesmas Tamamaung Kota Makassar*.
- Jum'ati, D. R. (2020) 'Pengaruh Sikap Tenaga Kesehatan Terhadap Tingkat Kepuasan Masyarakat Pemegang Kartu Bpjs Di Puskesmas Karang Pule Mataram', 68(1), Pp. 1–12. Available At: [Http://dx.doi.org/10.1016/J.Ndteint.2014.07.001%0ahttps://doi.org/10.1016/J.Ndteint.2017.12.003%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/J.Matdes.2017.0](http://dx.doi.org/10.1016/J.Ndteint.2014.07.001%0ahttps://doi.org/10.1016/J.Ndteint.2017.12.003%0ahttp://dx.doi.org/10.1016/J.Matdes.2017.0)

2.024.

- Kawulur, A., Tucunan, A. A. T. And Mandagi, C. K. F. (2018) 'Hubungan Antara Sikap Ibu Dan Kinerja Kader Dengan Pemanfaatan Posyandu Balita Di Wilayah Kerja Puskesmas Teling Atas Kota Manado', *Kesmas*, 7(5), Pp. 1–10. Available At: <https://Ejournal.Unsrat.Ac.Id/Index.Php/Kesmas/Article/View/22077>.
- Kemenkes (2019) Health Statistics (Health Information System), Short Textbook Of Preventive And Social Medicine. Doi: 10.5005/Jp/Books/11257_5.
- Kurniawati, I. D. (2014) 'Masa Kerja Dengan Jobengagement Pada Karyawan', *Implementation Science*, (1). Available At: <http://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Biochi.2015.03.025%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1038/Nature10402%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1038/Nature21059%0ahttp://Journal.Stainkudus.Ac.Id/Index.Php/Equilibrium/Article/View/1268/1127%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1038/Nrmicro2577%0ahttp://>.
- Malewa, A. P. (2015) 'Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Bpjs Kesehatan Cabang Makale'.
- Manabung, A. R., Suoth, L. F. And Warouw, F. (2018) 'Hubungan Antara Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Stres Kerja Pada Tenaga Kerja Di Pt. Pertamina Tbbm Bitung', *Kesmas*, 7(5), Pp. 1–10.
- Mangkunegara Ap (2009) Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Maryam, S. (2019) 'Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Rotasi Kerja Meningkatkan Kinerja Perawat Di Rs Jiwa Dr. Soeharto Heerdjan', *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 1, Pp. 35–46. Doi: 10.52020/Jkwgi.V1i0.836.
- Mohammad Mahsun (2006) Pengukuran Kinerja Sektor Publik.
- Nur, F. (2019) 'Pengaruh Sistem Pemberian Reward And Punishment Terhadap Kinerja Sales Pada Pt. Suracojaya Abadi Motor Di Pettarani Makassar', Pp. 1–9. Doi: .1037//0033-2909.I26.1.78.
- Nursam, N. (2017) 'Manajemen Kinerja', *Kelola: Journal Of Islamic Education Management*, 2(2), Pp. 167–175. Doi: 10.24256/Kelola.V2i2.438.
- Permenkes No. 75 (2014) Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 75 Tahun 2014.

- Permenkes No 43 (2019) Peraturan Menteri Kesehatan Ri No 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas, Peraturan Menteri Kesehatan Ri No 43 Tentang Puskesmas.
- Permenkes No 75 (2014) Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 75 Tahun 2014.
- Pratiwi, D. R., Adespin, D. A. And Soeharto, B. P. (2018) ‘Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Mahasiswa S-1 Pendidikan Dokter Universitas Diponegoro Dalam Pelaksanaan Kegiatan Interprofessional Education Tahun 2017’, *Diponegoro Medical Journal (Jurnal Kedokteran Diponegoro)*, 7(2), Pp. 667–675.
- Purnomo, E. And Suhendra, E. S. (2020) ‘Analisis Masa Kerja Dan Promosi Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan’, *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 5(1), Pp. 32–43. Doi: 10.29407/Nusamba.V5i1.13801.
- Putri Kentjana, N. M. And Nainggolan, P. (2018) ‘Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Central Asia Tbk.)’, *National Conference Of Creative Industry*, (September), Pp. 5–6. Doi: 10.30813/Ncci.V0i0.1310.
- Ramadani, R. (2021) ‘Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Jongaya Kota Makassar’.
- Rubandiyah, H. I. (2019) ‘Faktor Kinerja Puskesmas Di Kota Semarang’, *Higeia: Journal Of Public Health Research And Development*, 3(1), Pp. 87–98. Available At: [Http://Journal.Unnes.Ac.Id/Sju/Index.Php/Higeia](http://Journal.Unnes.Ac.Id/Sju/Index.Php/Higeia).
- Sarinah, M. (2017) Pengantar Manajemen, Pengantar Manajemen. Doi: 10.52931/T4b15/2022.
- Sobirin, A. (2014) ‘Konsep Dasar Kinerja Dan Manajemen Kinerja’, *Manajemen Kinerja*, Pp. 1–67. Available At: [Http://Citeseerx.Ist.Psu.Edu/Viewdoc/Download?Doi=10.1.1.469.5088&Rep=Rep1&Type=Pdf#Page=81](http://Citeseerx.Ist.Psu.Edu/Viewdoc/Download?Doi=10.1.1.469.5088&Rep=Rep1&Type=Pdf#Page=81).
- Supriyatna, Y. (2020) ‘Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Prima Makmur Rotokemindo’, *Konstruksi Pemberitaan*

Stigma Anti-China Pada Kasus Covid-19 Di Kompas.Com, 68(1), Pp. 1–12. Available At: [Http://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Ndteint.2014.07.001%0ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Ndteint.2017.12.003%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Matdes.2017.02.024](http://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Ndteint.2014.07.001%0ahttps://Doi.Org/10.1016/J.Ndteint.2017.12.003%0ahttp://Dx.Doi.Org/10.1016/J.Matdes.2017.02.024).

Trianita Eka Pamundhi, Ayun Sriatmi, S. P. J. (2018) ‘Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Bidan Dalam Pelayanan Nifas Di Kota Salatiga’, *Jurnal Kesehatan Masyarakat (E-Journal)*, 6(1), Pp. 93–102.

Undang-Undang Ri No.36 (2014) ‘Undang-Undang Ri Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan’, Presiden Republik Indonesia, Pp. 1–78. Available At: [Http://Www.Pdpersi.Co.Id/Diknakes/Data/Regulasi/Undang_Undang/Uu362014.Pdf](http://Www.Pdpersi.Co.Id/Diknakes/Data/Regulasi/Undang_Undang/Uu362014.Pdf).

Wulansari, G. And Wahyono, B. (2022) ‘Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Puskesmas Sragen Pada Masa Pandemi Covid-19’, *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(1), Pp. 6–11. Doi: 10.14710/Jkm.V10i1.31314.

Yanthi, D. Et Al. (2021) ‘Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan Di Uptd Puskesmas Kuok Kabupaten Kampar’, *Jurnal Kesehatan Global*, 4(1), Pp. 26–32. Doi: 10.33085/Jkg.V4i1.4775.

LAMPIRAN

NO :

``Lampiran 1. Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS PALLANGGA KABUPATEN
GOWA TAHUN 2022**

Identitas Responden

Nama :

Umur :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Jenis pendidikan formal yang dicapai :

- a. SMA/SMK/Sederajat
- b. DIII
- c. S1/ D-IV
- d. S2
- e. S3

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon dengan hormat bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada.
2. Beri tanda ceklis (√) pada salah satu pilihan jawaban dari setiap pertanyaan.'
3. Ada empat alternatif jawaban untuk masa kerja, sikap, reward sistem dan kinerja yaitu :
4 = Sangat Setuju (SS)
3 = Setuju (S)
2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Masa Kerja					
No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Lama bekerja sangat berpengaruh terhadap pekerjaan saya.				
2.	Lama bekerja sangat menambah pengalaman saya dalam mengatasi masalah yang terjadi dalam pekerjaan				
3.	Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan.				
<i>Sumber</i> :(Alfiyana, 2017)					
Sikap					
No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Saya tiba di kantor tepat pada waktunya				
2.	Saya menjalin hubungan yang baik dengan tenaga kesehatan lainnya				
3.	Saya selalu bersikap ramah terhadap pasien yang datang di Puskesmas Pallangga				
4.	Saya fokus pada pekerjaan disaat jam kerja				
5.	Saya menerima pendapat dan saran yang diberikan oleh rekan kerja				

<i>Sumber</i> : (Malewa, 2015)					
Reward Sistem					
No.	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1.	Dalam bekerja saya berusaha untuk menjadi yang terbaik				
2.	Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan				
3.	Saya mendapatkan tambahan imbalan diluar gaji				
4.	Saya mendapatkan promosi jabatan ketika saya mencapai target dalam melakukan pekerjaan				
5.	Saya merasa dihargai oleh karyawan lain				

Sumber : (Nur, 2019)

Kinerja					
No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Target yang tercapai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan standar pelayanan minimal				
2	Anda memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan suatu pekerjaan				
3	Anda mempunyai kesempatan untuk meningkatkan kinerja dengan atau melalui kegiatan-kegiatan di puskesmas				
4	Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan				
5	Anda bersedia meluangkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan				
6	Menurut anda kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja				
7	Anda harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja				
8	Anda mampu bekerja sama dengan semua petugas kesehatan				
9	Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan diterapkan di lingkungan kerja				
10	Anda mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki				

Sumber : (Julinar Maulid, 2019)

Lampiran 2. Persuratan

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT <small>Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658 E-mail : fkm.unhas@gmail.com, Website : fkm.unhas.ac.id</small>
---	---

Nomor : 7758/UN4.14.8/PT.01.04/2022 12 April 2022
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Yang Terhormat
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di-Makassar

Dengan hormat, Kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak dapat memberikan izin untuk penelitian kepada:

Nama Mahasiswa : Mahirah Mawaddah
Stambuk : K011181385
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Penelitian : Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Palangga Kabupaten Gowa
Lokasi Penelitian : Puskesmas Palangga Kabupaten Gowa
Pembimbing Skripsi : 1. Prof. Sukri., S.KM., M.Kes., M.Sc.PH, Ph.D
2. Prof. Dr. Darmawansyah, SE, MS

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.


Dr. Suriah, SKM., M.Kes
NIP. 19740520 200212 2001

Tembusan:
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Pembimbing Skripsi





**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : **5311/S.01/PTSP/2022** Kepada Yth.
Lampiran : - Bupati Gowa
Perihal : **Izin penelitian**

di-
Tempat

Berdasarkan surat Deka Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor :
7758/UN4.14.8/PT.01.04/2022 tanggal 12 April 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti
dibawah ini:

N a m a : **MAHIRAH MAWADDAH**
Nomor Pokok : **K011181385**
Program Studi : **Kesehatan Masyarakat**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**
Alamat : **Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar**

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,
dengan judul :

**" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS
PALLANGGA KABUPATEN GOWA "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **14 Juli s/d 14 Agustus 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 14 Juli 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
Pangkat : **PEMBINA UTAMA Madya**
Nip : **19630424 198903 1 010**

Tembusan Yth
1. Deka Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*



PEMERINTAH KABUPATEN GOWA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jl. Masjid Raya No. 38 Tlp. 0411-887188 Sungguminasa 92111

Sungguminasa, 14 Juli 2022

Nomor : 503/875/DPM-PTSP/PENELITIAN/VII/2022
 Lamp :
 Perihal : **Rekomendasi Penelitian**

Kepada Yth.

Kepala Puskesmas Pallangga Kab. Gowa

di-
Tempat

Berdasarkan Surat Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sul-Sel Nomor : 5311/S.01/PTSP/2022 tanggal 14 Juli 2022 tentang Izin Penelitian.

Dengan ini disampaikan kepada saudara bahwa yang tersebut di bawah ini:

Nama : **MAHIRAH MAWADDAH**
 Tempat/Tanggal Lahir : Makassar / 26 Agustus 1999
 Nomor Pokok : K011181385
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Program Studi : KESEHATAN MASYARAKAT
 Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
 Alamat : Jl. Buru No.28 Makassar

Bermaksud akan mengadakan Penelitian/Pengumpulan Data dalam rangka penyelesaian Skripsi/Tesis/Disertasi/Lembaga di wilayah/tempat Bapak/Ibu yang berjudul "**FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN DI PUSKESMAS PALLANGGA KABUPATEN GOWA**"

Selama : 14 Juli 2022 s/d 14 Agustus 2022
 Pengikut :

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka pada prinsipnya kami dapat menyetujui kegiatan tersebut dengan ketentuan :

1. Sebelum melaksanakan kegiatan kepada yang bersangkutan harus melapor kepada Bupati Cq. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kab.Gowa;
2. **Penelitian/Pengambilan Data** tidak menyimpang dari izin yang diberikan.;
3. Mentaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku dan mengindahkan adat istiadat setempat;
4. Kepada yang bersangkutan wajib memakai masker;
5. Kepada yang bersangkutan wajib mematuhi protokol kesehatan pencegahan COVID-19.

Demikian disampaikan dan untuk lancarnya pelaksanaan dimaksud diharapkan bantuan seperlunya.



Ditandatangani secara elektronik oleh :
 a.n. BUPATI GOWA
 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN
 PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 H.INDRA SETIAWAN ABBAS,S.Sos,M.Si
 Pangkat : Pembina Utama Muda
 Nip : 19721026 199303 1 003

Tembusan Yth:

1. Bupati Gowa (sebagai laporan)
2. Deka Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar
3. Yang bersangkutan;
4. Peringgal

1. Dokumen ini diterbitkan sistem Sicanik Cloud berdasarkan data dari Pemohon, tersimpan dalam sistem Sicanik Cloud, yang menjadi tanggung jawab Pemohon
2. Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSRé-BSSN.



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Lampran 3. Hasil Analisis Penelitian

1. Karakteristik Responden

Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 32	1	1.8	1.8	1.8
34	1	1.8	1.8	3.6
35	1	1.8	1.8	5.5
36	1	1.8	1.8	7.3
37	1	1.8	1.8	9.1
38	3	5.5	5.5	14.5
39	2	3.6	3.6	18.2
40	1	1.8	1.8	20.0
41	3	5.5	5.5	25.5
42	1	1.8	1.8	27.3
43	2	3.6	3.6	30.9
44	3	5.5	5.5	36.4
45	5	9.1	9.1	45.5
46	1	1.8	1.8	47.3
47	4	7.3	7.3	54.5
48	3	5.5	5.5	60.0
49	1	1.8	1.8	61.8
50	3	5.5	5.5	67.3
51	1	1.8	1.8	69.1
52	3	5.5	5.5	74.5
54	2	3.6	3.6	78.2
55	3	5.5	5.5	83.6
56	4	7.3	7.3	90.9
57	3	5.5	5.5	96.4
58	2	3.6	3.6	100.0
Total	55	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	3	5.5	5.5	5.5
	Perempuan	52	94.5	94.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

2. Analisis Univariat

MASA KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	14	25.5	25.5	25.5
	2.00	41	74.5	74.5	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

SIKAP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	13	23.6	23.6	23.6
	2.00	42	76.4	76.4	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

REWARD SISTEM

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	20	36.4	36.4	36.4
	2.00	35	63.6	63.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

KINERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KURANG	20	36.4	36.4	36.4
	CUKUP	35	63.6	63.6	100.0
	Total	55	100.0	100.0	

3. Analisis Bivariat

a. Hubungan Masa Kerja dengan Kinerja Tenaga Kesehatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
MASA KERJA * KINERJA	55	100.0%	0	0.0%	55	100.0%

MASA KERJA * KINERJA Crosstabulation

			KINERJA		Total
			KURANG	CUKUP	
MASA KERJA 1.00	Count	12	2	14	
	% within MASA KERJA	85.7%	14.3%	100.0%	
2.00	Count	8	33	41	
	% within MASA KERJA	19.5%	80.5%	100.0%	
Total	Count	20	35	55	
	% within MASA KERJA	36.4%	63.6%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	19.766 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	17.009	1	.000		
Likelihood Ratio	20.147	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	19.407	1	.000		
N of Valid Cases	55				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.09.

b. Computed only for a 2x2 table

b. Hubungan Sikap dengan Kinerja Tenaga Kesehatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
SIKAP * KINERJA	55	100.0%	0	0.0%	55	100.0%

SIKAP * KINERJA Crosstabulation

		KINERJA		Total	
		KURANG	CUKUP		
SIKAP	1.00	Count	10	3	13
		% within SIKAP	76.9%	23.1%	100.0%
	2.00	Count	10	32	42
		% within SIKAP	23.8%	76.2%	100.0%
Total		Count	20	35	55
		% within SIKAP	36.4%	63.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.102 ^a	1	.001	.001	.001
Continuity Correction ^b	9.916	1	.002		
Likelihood Ratio	11.952	1	.001		
Fisher's Exact Test					
Linear-by-Linear Association	11.882	1	.001		
N of Valid Cases	55				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 4.73.

b. Computed only for a 2x2 table

c. Hubungan Reward Sistem dengan Kinerja Tenaga Kesehatan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
REWARD SISTEM * KINERJA	55	100.0%	0	0.0%	55	100.0%

REWARD SISTEM * KINERJA Crosstabulation

			KINERJA		Total
			KURANG	CUKUP	
REWARD SISTEM	1.00	Count	15	5	20
		% within REWARD SISTEM	75.0%	25.0%	100.0%
	2.00	Count	5	30	35
		% within REWARD SISTEM	14.3%	85.7%	100.0%
Total		Count	20	35	55
		% within REWARD SISTEM	36.4%	63.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	20.274 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	17.735	1	.000		
Likelihood Ratio	20.901	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	19.906	1	.000		
N of Valid Cases	55				

a. 0 cells (0.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.27.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran4. Master Tabel

A1	A2	A3	A4	A5	B1	B2	B3	C1	C2	C3	C4	C5	D1	D2	D3	D4	D5	E1	E2	E3	E4	E5	E6	E7	E8	E9	E10	F1	F2	F3	F4	G1	G2	G3	G4	
1	dr	40	2	3	2	2	2	3	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6	11	10	20	1	1	1	1	
2	dr	54	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	12	15	15	30	2	2	2	2	
3	dr	46	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6	10	10	20	1	1	1	1	
4	hj	57	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	1	1	2	3	3	3	3	3	2	2	9	11	11	23	1	1	1	2	
5	nu	56	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	1	2	1	2	3	2	3	3	3	2	1	1	6	11	10	23	1	1	1	1	
6	hj	50	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	20	20	37	2	2	2	2	
7	sit	44	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	12	17	20	38	2	2	2	2	
8	dr	41	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	20	20	40	2	2	2	2	
9	ha	58	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	12	20	20	39	2	2	2	2	
10	hj	56	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6	11	11	22	1	1	1	1	
11	hj	52	2	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	12	16	20	40	2	2	2	2	
12	hj	55	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	12	18	20	39	2	2	2	2	
13	ab	48	1	2	4	4	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	12	12	11	37	2	2	1	2	
14	as	48	2	2	2	2	2	4	4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	6	19	10	20	1	2	1	1	
15	hj	47	2	2	4	4	4	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	12	11	18	20	1	1	2	2	
16	fa	38	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	2	4	4	2	2	2	2	12	20	17	28	2	2	2	2	
17	dr	47	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	7	10	11	20	1	1	1	2	
18	dr	38	2	2	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	2	2	2	2	12	17	18	28	2	2	2	2	
19	dr	36	2	2	4	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	12	15	10	36	2	2	1	2	
20	ru	57	2	2	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	10	18	17	33	2	2	2	2	
21	sa	57	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	12	20	18	39	2	2	2	2	
22	hj	56	2	2	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	10	19	20	40	2	2	2	2	
23	da	55	2	1	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	11	17	17	39	2	2	2	2

Lampiran 5. Keterangan Master Tabel

KETERANGAN MASTER TABEL PENELITIAN

- A1 : Nomor Responden
- A2 : Nama Responden
- A3 : Umur
- A4 : Jenis Kelamin
- A5 : Pendidikan
- B1 : Lama bekerja sangat berpengaruh terhadap pekerjaan saya
- B2 : Lama berkerja sangat menambah pengalaman saya dalam mengatasi masalah yang terjadi dalam pekerjaan
- B3 : Saya dapat menguasai peralatan kerja yang disediakan
- C1 : Saya tiba di kantor tepat pada waktunya
- C2 : Saya menjalin hubungan baik dengan tenaga kesehatan lainnya
- C3 : Saya selalu bersikap ramah terhadap pasien yang datang di Puskesmas Pallangga
- C4 : Saya fokus pada pekerjaan disaat jam kerja
- C5 : Saya menerima pendapat dan saran yang diberikan oleh rekan kerja
- D1 : Dalam bekerja saya berusaha untuk menjadi yang terbaik
- D2 : Gaji atau upah yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan
- D3 : Saya mendapatkan tambahan imbalan diluar gaji
- D4 : Saya mendapatkan promosi jabatan ketika saya mencapai target dalam melakukan pekerjaan
- D5 : Saya merasa dihargai oleh karyawan lain
- E1 : Target yang tercapai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan standar pelayanan minimal
- E2 : Anda memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan suatu pekerjaan
- E3 : Anda mempunyai kesempatan untuk meningkatkan kinerja dengan atau melalui kegiatan-kegiatan di puskesmas

- E4 : Anda mampu menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan
- E5 : Anda bersedia meluangkan waktu untuk menyelesaikan pekerjaan
- E6 : Menurut anda kehadiran sangat penting dalam penegakan disiplin kerja
- E7 : Anda harus hadir tepat waktu di kantor setiap hari jam kerja
- E8 : Anda mampu bekerja sama dengan semua petugas kesehatan
- E9 : Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan diterapkan di lingkungan kerja
- E10: Anda mampu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan keterampilan yang dimiliki
- F1 : Skor Masa Kerja
- F2 : Skor Sikap
- F3 : Skor Reward Sistem
- F4 : Skor Kinerja
- G1: Penilaian Masa Kerja
- G2 : Penilaian Sikap
- G3 : Penilaian Reward Sistem
- G4 : Penilaian Kerja

Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian







Lampiran 7. Riwayat Hidup



Nama : Mahirah Mawaddah

Tempat/Tgl Lahir : Makassar, 26 Agustus 1999

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

Alamat : Monumen Emmy Saelan No. 20 A

No. Telepon : 081242555025

E-mail : raramahirahm.mm@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 1. SD Negeri Mangkura III Makassar
2. SMP Negeri 5 Makassar
3. SMA Negeri 1 Makassar
4. Program Sarjana Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Makassar

Riwayat Organisasi : 1. Pengurus Health Administration and Policy Community (HAPSC) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin Periode (2021-2022)