

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Wahyudi Salasa. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep, Pengembangan dan Aplikasi*. CV. Noah Aletheia.
- Amir, N., & Purnama, D. (2021). Perbuatan Perawat yang Melakukan Kesalahan dalam Tindakan Medis. *Kertha Wicaksana*, 15(1), 26–36.
<https://doi.org/10.22225/kw.15.1.2821.26-36>
- Anggi Faradilla. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(1), 110–122.
- Ariani, M. A. (2018). Kepemimpinan, Komitmen, Dan Budaya Organisasi Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Pt.SumreIcon Di Kota Balikpapan. *Jurnal GeoEkonomi*, 9(1), 32–44.
<https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v9i1.18>
- Arifin. (2019). Analisis Kualitas Pelayanan Dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Pasien Pada Rsud Sultan Imanuddin Pangkalan Bun. *Magenta*, 5(1), 11–22.
- Arifin, S., Rahman, F., Wulandari, A., & Anhar, V. Y. (2013). Buku Dasar-dasar Manajemen Kesehatan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Asmuji, A., & Jember, U. M. (2021). *Manajemen keperawatan: konsep dan aplikasi. September 2012*.
- Azwar Saputra. (2002). *Sikap Manusia (II)*. Pustaka Belajar.
- Butarbutar, M., Julyanthry, J., & Nainggolan, T. V. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv Parade Taxi Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(2), 134–147.
<https://doi.org/10.37403/mjm.v6i2.183>
- Cathrine Natawirarindry. (2021). Tingkat Kepuasan Pasien Rawat Inap Terhadap Kinerja Perawat Selama Masa Pandemi COVID-19 Di Rumah Sakit Umum Elim Rantepao, Kabupaten Toraja Utara, Sulawesi Selatan. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 8(1), 51.

- Diana, H., Abidin, Z., & Hermawan, D. (2014). Hubungan Antara Motivasi dan Keterampilan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Rawat Inap di Rumah Sakit Umum Daerah Sukadana Lampung Timur. *Jurnal Dunia Kesmas*, 3(4).
- Erlindai. (2020). Analisis Desain Formulir Laporan Operasi di Rumah Sakit Khusus Ginjal Rasyida Medan. *Jurnal Ilmiah Perেকam Dan Informasi Kesehatan Imelda*, 5(1), 2502–7786. <http://jurnal.uimedan.ac.id/index.php/JIPIKI> | Journal homepage: <http://jurnal.uimedan.ac.id/index.php/JIPIKI>
- Fakhrulia, D., & Ariyanti, F. (2021). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2017. *Jurnal Mutiara Ners*, 4(2), 70–79. <https://doi.org/10.51544/jmn.v4i2.1824>
- Faradilla, D. N., Lamsudin, R., & Wajdi, M. F. (2016). *Pengaruh Stress Kerja, Sikap Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kota Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Gibson S.A., Thompson R.N., Weska R.K., Dickin A.P., L. O. H. (2003). *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Erlangga.
- Gunarsa. (2008). *Psikologi Perawatan*. BPK Gunung Mulia.
- K. Kurniawan, R. N., & Syah, K. K. (2020). Kinerja Perawat Di RSUD H. Padjonga DG. Ngalle Kabupaten Takalar. *JURNAL Promotif Preventif*, 3(1), 58–68.
- Kartin Buheli. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Penerapan Proses Keperawatan Di Rsud Toto Kabupaten Bone Bolango (Vol. 53, Issue 9). Politeknik Kesehatan Kemenkes Gorontalo ABSTRACT:
- Kementerian kesehatan Republik Indonesia. (2020). Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MenKes/413/2020 Tentang Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Corona Virus Disease 2019 (Covid-19). *MenKes/413/2020*, 2019, 207.
- Lestari, T. R. P. (2014). Pendidikan Keperawatan: Upaya Menghasilkan Tenaga Perawat Berkualitas. *Aspirasi*, 5, 1–10.
- Nazifah Husainah, Maswanto, C. H. (2022). *Procedia of Social Sciences and*

- Humanities Determinants of Job Satisfaction With Employee Performance
Procedia of Social Sciences and Humanities. Procedia of Social Sciences and Humanities, 0672(c), 449–459.
- Ngalim Purwanto. (2002). *Psikologi Pendidikan*. Rosdakarya.
- Nofiyanti, S., Iskandar, I., & Mulfianda, R. (2020). Efektifitas Pelayanan Kesehatan Islami Terhadap Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Ilmu Keperawatan, 8(1), 54–65.*
- Nursalam. (2002). *Manajemen Keperawatan Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Salemba Medika.
- Nursalam. (2011). Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional. In *Collaboration Research* (Edisi 3). Salemba Medika.
- Pratama, M. Y. (2016). Analisis kualitas kehidupan kerja perawat pelaksana di rumah sakit Putri Hijau Medan. *Jurnal Jumantik, 1(1), 147–154.*
- Puspa Yudha. (2018). Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang *Abstraksi Pendahuluan Saat ini perkembangan sektor jasa semakin meningkat , kontribusi sektor jasa bagi pertumbuhan ekonomi menghadapi persaingan dengan kompetitor . Kajian Teori Pemasaran Jasa Industri jasa pada sa. 1–9.*
- Putri, E. M. I. (2020). Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring. In *Pena Persada* (Vol. 53, Issue 9).
- Porotu'o, A. C., Kairupan, B. H., & Wahongan, G. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Sikap Profesi Terhadap Kinerja Perawat Di Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit Umum GMIM Pancaran Kasih Manado Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi), 8(2).*
- Rivai dan Basri. (2015). Pengaruh Pemberian Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Tetap PT.LG Electronics Indonesia Kantor Cabang Pekanbaru. *Jom Fisip, Vol.4(2), 2.*
- Robbins. (2006). *Perilaku Organisasi*. Erlangga. Jakarta
- Schermerhorn. (1996). *Manajemen Buku 1 Edisi bahasa Indonesia*. Andi.

- Simamora. (2005). *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. STIE YKPN.
- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen SDM*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1680>
- Teresa, T., Handiyani, H., & Gayatri, D. (2021). Evaluasi Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan end of life Rumah Sakit X di Jakarta. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 15(1), 71–80. <https://doi.org/10.33024/hjk.v15i1.3631>
- Tulasi, M., Sinaga, M., & Kenjam, Y. (2021). Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara. *Media Kesehatan Masyarakat*, 3(1), 90–98. <https://doi.org/10.35508/mkm.v3i1.2990>
- Usman, U. (2016). Analisis Kinerja Tenaga Kesehatan pada Puskesmaslapadde Kota Parepare. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 12(1), 21-28.
- Utami, R. (2015). Hubungan Sikap Profesional Dengan Kinerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Program Studi Ilmu Keperawatan. Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta
- Widanianti, I. G. P. A., & Suarjana, K. (2020). Gambaran Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Swasta X Di Denpasar Tahun 2016. *Archive of Community Health*, 4(2), 37. <https://doi.org/10.24843/ach.2017.v04.i02.p05>
- Yanindrawati, K., Susilaningsih, S., & Somantri, I. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kabupaten Bekasi. *Students E-Journal*, 1(1), 32.
- Zukhra, R. M., & Muryani. (2019). Hubungan Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Pelayanan Keperawatan Di Ruang Instalasi Gawat Darurat (Igd) Rumah Sakit Syafira Pekanbaru. *Jurnal Ilmu Keperawatan Al-Asalmiya Nursing*, 7(2), 8–16.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner***INFORMED CONSENT***

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa saya telah mendapat penjelasan secara rinci dan telah mengerti penelitian yang akan dilakukan oleh Melina Andriani dengan judul “Faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Kota Makassar”. Saya memutuskan bersedia berpartisipasi pada penelitian ini secara sukarela dan tanpa paksaan. Saya memahami bahwa data dan informasi yang diberikan bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan di bidang kesehatan masyarakat.

Makassar,..... 2022

Yang memberikan persetujuan,



**KUESIONER FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS ISLAM FAISAL MAKASSAR**

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Lama Bekerja :

Status Perkawinan : Menikah Belum Menikah

Pendidikan terakhir : DIII Keperawatan

S1 Keperawatan

S2 Keperawatan

NERS

Status Kepegawaian : Tetap

Honorer

Lainnya (isi sendiri.....)

Unit Kerja :

B. KUISIONER 1

KINERJA PERAWAT

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada pada masing-masing pertanyaan dengan pilihan sesuai yang anda alami.

Kode : STS = Sanga Tidak Setuju

R = Ragu-ragu

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

NO	PERTANYAAN	STS	TS	R	S	SS
	A. Kualitas Kerja					
1	Kualitas Kerja saya jauh lebih baik dari perawat lain					
2	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai dengan yang diharapkan pimpinan					
3	Saya mengerjakan pekerjaan dengan cermat dan teliti					
	B. Kuantitas Kerja					
4	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata perawat lain					
5	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan target awal					
6	Saya mampu mengembangkan solusi alternative dalam sebuah pekerjaan					
	C. Ketepatan Waktu					
7	Efisiensi waktu saya melebihi rata-rata perawat lain					
8	Melaksanakan pekerjaan dengan benar dan tepat waktu					
9	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai yang telah ditetapkan dalam peraturan.					

	D. Efektivitas					
10	Kemampuan saya melebihi standar yang ditetapkan.					
11	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain.					
12	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja.					

Sumber : Robbins (2006)



**KUESIONER FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS ISLAM FAISAL MAKASSAR**

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Umur : Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir :

Kelas Perawatan : VIP

Kelas I

Kelas II

Kelas III

ICU

Non Kelas (Perinatologi & PICU)

B. KUESIONER 2

VARIABEL SIKAP

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada pada masing-masing pertanyaan dengan pilihan sesuai yang anda alami.

Kode : TD = Tidak Dilakukan

SD = Sering Dilakukan

KD = Kadang Dilakukan

SSD = Sangat Sering Dilakukan

NO	PERTANYAAN	TD	KD	SD	SSD
	Komponen Kognitif				
1	Perawat terlihat malas ketika mengontrol pasien				
2	Perawat meminta persetujuan pasien/keluarga pasien saat akan melakukan tindakan				
3	Perawat memberi salam sebelum dan sesudah melakukan tindakan				
	Komponen Afektif				
4	Perawat berusaha memberikan semangat dan motivasi kepada pasien/keluarga pasien				
5	Perawat bersikap baik, ramah dan murah senyum kepada pasien/keluarga pasien				
6	Perawat menghargai perbedaan adat dan istiadat pasien saat memberikan pelayanan				
	Komponen Konatif				
7	Perawat melibatkan pasien/keluarga pasien dalam melaksanakan asuhan keperawatan				
8	Perawat terlihat kurang nyaman saat merawat pasien yang berbeda agama				
9	Perawat menghargai apapun keluhan dan kebutuhan pasien yang dirawat				

Sumber : (Firmansyah, 2020)

C. KUESIONER 3

VARIABEL KETERAMPILAN

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada pada masing-masing pertanyaan dengan pilihan sesuai yang anda alami.

Kode : TD = Tidak Dilakukan

SD = Sering Dilakukan

KD = Kadang Dilakukan

SSD = Sangat Sering Dilakukan

NO	PERTANYAAN	TD	KD	SD	SSD
	Komunikasi				
1	Perawat sangat terampil dalam berkomunikasi atau wawancara kepada pasien /keluarga pasien dalam rangka untuk mengumpulkan data pasien				
2	Dalam berkomunikasi dengan pasien, perawat menggunakan bahasa yang mudah di mengerti				
3	Perawat memberikan informasi kepada pasien tentang segala tindakan keperawatan yang akan dilaksanakan				
	Pemeriksaan Fisik				
4	Perawat terampil melakukan pemeriksaan fisik (auskultasi) yaitu memeriksa dengan mendengar misalnya bising usus, mendengar denyut jantung bayi, dan lainnya				
5	Perawat terampil melakukan pemeriksaan fisik (inspeksi) misalnya dengan melihat keadaan kulit, mata, hidung, telinga dan mulut serta keadaan postur tubuh dan kecacatan				
6	Perawat dalam memenuhi kebutuhan oksigen pasien, perawat mengatur posisi pasien				
7	Pada pasien yang terpasang infus, perawat akan mencocokkan jenis cairan dan mengobservasi jenis cairan dan				
	Observasi				
8	Perawat mengobservasi keadaan pasien yang dirawat terkait dengan kesadaran umum, kelancaran jalan				

	napas dan tanda-tanda vital				
9	Perawat mengobservasi keadaan pasien yang dirawat sesuai dengan tingkat kegawatannya				

Sumber : (Adiono, 2002)

D. KUESIONER 4

VARIABEL KEMAMPUAN

Petunjuk pengisian :

Berilah tanda (√) pada kolom angka yang ada pada masing-masing pertanyaan dengan pilihan sesuai yang anda alami.

Kode : TD = Tidak Dilakukan

SD = Sering Dilakukan

KD = Kadang Dilakukan

SSD = Sangat Sering Dilakukan

NO	PERTANYAAN	TD	KD	SD	SSD
	Kognitif				
1	Perawat menanyakan data pasien yang meliputi data fisik, psikologis maupun sosial				
2	Perawat cepat tanggap dalam menangani pasien				
3	Perawat mampu merawat pasien dengan berbagai masalah, seperti pasien dengan gangguan nutrisi, nyeri dll				
	Psikomotorik				
4	Perawat memiliki stamina yang baik dalam dalam menjalankan pekerjaannya				
5	Perawat memberikan bantuan pada pasien hanya berdasarkan keluhan saja				
	Afektif				
6	Perawat menjalin hubungan terapeutik dengan pasien (sabar, tulus dan dengan senyuman)				
7	Perawat mampu merawat pasien penuh dengan tanggung jawab dan sebaik mungkin tanpa melihat latar belakang pasien				

Sumber : (Wahyudi, 2010)

Lampiran 2. Hasil Analisis Peneliti

1. Karakteristik Responden

a. Responden Perawat

Umur Perawat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 21-25 Tahun	9	5.3	10.7	10.7
26-30 Tahun	18	10.5	21.4	32.1
31-35 Tahun	29	17.0	34.5	66.7
36-40 Tahun	19	11.1	22.6	89.3
> 40 Tahun	9	5.3	10.7	100.0
Total	84	49.1	100.0	

Jenis Kelamin Perawat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	37	21.6	44.0	44.0
Perempuan	47	27.5	56.0	100.0
Total	84	49.1	100.0	

Lama Bekerja Perawat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-3 Tahun	37	21.6	44.0	44.0
4-6 Tahun	25	14.6	29.8	73.8
> 6 Tahun	22	12.9	26.2	100.0
Total	84	49.1	100.0	

Status Perkawinan Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	46	26.9	54.8	54.8
	Belum Menikah	38	22.2	45.2	100.0
	Total	84	49.1	100.0	

Pendidikan Terakhir Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D III	54	31.6	64.3	64.3
	S1 Keperawatan	5	2.9	6.0	70.2
	NERS	17	9.9	20.2	90.5
	D IV	2	1.2	2.4	92.9
	D III Kebidanan	5	2.9	6.0	98.8
	S2 Keperawatan	1	.6	1.2	100.0
	Total	84	49.1	100.0	

Status Kepegawaian Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pegawai Tetap	60	71.4	71.4	71.4
	Honorar	24	28.6	28.6	100.0
	Total	84	49.1	100.0	

Unit Kerja Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	VIP	8	4.7	9.5	9.5
	Perawatan Kelas I	16	9.4	19.0	28.6
	Perawatan Kelas II	16	9.4	19.0	47.6
	Perawatan Kelas III	19	11.1	22.6	70.2
	ICU	13	7.6	15.5	85.7
	Non Kelas (Perinatologi & PICU)	12	7.0	14.3	100.0
	Total	84	49.1	100.0	

b. Responden Pasien

Umur Pasien					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	21-25 Tahun	27	15.8	15.8	15.8
	26-30 Tahun	52	30.4	30.4	46.2
	31-35 Tahun	26	15.2	15.2	61.4
	36-40 Tahun	50	29.2	29.2	90.6
	> 40 Tahun	16	9.4	9.4	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Jenis Kelamin Pasien					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Laki-laki	83	48.5	48.5	48.5
	Perempuan	88	51.5	51.5	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir Pasien					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	SD	9	5.3	5.3	5.3
	SMP	28	16.4	16.4	21.6
	SMA	59	34.5	34.5	56.1
	S1	62	36.3	36.3	92.4
	S2	13	7.6	7.6	100.0
	Total	171	100.0	100.0	

Kelas Perawatan					
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	VIP	6	3.5	3.5	3.5
	Perawatan Kelas I	43	25.1	25.1	28.7
	Perawatan Kelas II	35	20.5	20.5	49.1
	Perawatan Kelas III	75	43.9	43.9	93.0

ICU	9	5.3	5.3	98.2
Non Kelas (Perinatologi & PICU)	3	1.8	1.8	100.0
Total	171	100.0	100.0	

4. Analisis Univariat

KATEGORI SIKAP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	55	32.0	32.2	32.2
	Kurang	116	67.4	67.8	100.0
	Total	171	99.4	100.0	
Missing	System	1	.6		
Total		172	100.0		

KATEGORI KETERAMPILAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	52	30.2	30.4	30.4
	Kurang	119	69.2	69.6	100.0
	Total	171	99.4	100.0	
Missing	System	1	.6		
Total		172	100.0		

KATEGORI KEMAMPUAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	52	30.2	30.4	30.4
	Kurang	119	69.2	69.6	100.0
	Total	171	99.4	100.0	
Missing	System	1	.6		
Total		172	100.0		

KATEGORI KINERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup	45	26.2	53.6	53.6
	Kurang	39	22.7	46.4	100.0
	Total	84	48.8	100.0	
Missing	System	88	51.2		
Total		172	100.0		

5. Analisis Bivariat**Crosstab**

			KATEGORI KINERJA		
			Cukup	Kurang	Total
KATEGORI SIKAP	Cukup	Count	33	22	55
		% within KATEGORI SIKAP	60.0%	40.0%	100.0%
	Kurang	Count	12	17	29
		% within KATEGORI SIKAP	41.4%	58.6%	100.0%
Total	Count		45	39	84
	% within KATEGORI SIKAP		53.6%	46.4%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.647 ^a	1	.104		
Continuity Correction ^b	1.951	1	.162		
Likelihood Ratio	2.652	1	.103		
Fisher's Exact Test				.115	.081
Linear-by-Linear Association	2.615	1	.106		
N of Valid Cases	84				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13.46.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstab

		KATEGORI KINERJA		Total	
		Cukup	Kurang		
KATEGORI KETERAMPILAN	Cukup	Count	29	23	52
		% within KATEGORI KETERAMPILAN	55.8%	44.2%	100.0%
	Kurang	Count	16	16	32
		% within KATEGORI KETERAMPILAN	50.0%	50.0%	100.0%
Total	Count	45	39	84	
	% within KATEGORI KETERAMPILAN	53.6%	46.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	.265 ^a	1	.607		
Continuity Correction ^b	.084	1	.772		
Likelihood Ratio	.265	1	.607		
Fisher's Exact Test				.657	.386
Linear-by-Linear Association	.262	1	.609		
N of Valid Cases	84				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.86.

b. Computed only for a 2x2 table

Crosstab

		KATEGORI KINERJA			
		Cukup	Kurang	Total	
KATEGORI KEMAMPUAN	Cukup	Count	31	21	52
		% within KATEGORI KEMAMPUAN	59.6%	40.4%	100.0%
	Kurang	Count	14	18	32
		% within KATEGORI KEMAMPUAN	43.8%	56.3%	100.0%
Total	Count	45	39	84	
	% within KATEGORI KEMAMPUAN	53.6%	46.4%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	2.005 ^a	1	.157		
Continuity Correction ^b	1.418	1	.234		
Likelihood Ratio	2.007	1	.157		
Fisher's Exact Test				.182	.117
Linear-by-Linear Association	1.981	1	.159		
N of Valid Cases	84				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 14.86.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 3. Surat Pengantar Izin Penelitian Dari FKM Unhas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkmub@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 9991/UN4.14.8/PT.01.04/2022
Hal : **Izin Penelitian** 29 Agustus 2022

Yang Terhormat
Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Bidang Penyelenggara Pelayanan Perizinan
di – Tempat

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama : Melina Andriani
Nim : K011181366
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Judul Tugas Akhir : **Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RS Islam Faisal Makassar.**

Lokasi Penelitian : Rumah Sakit Islam Faisal Makassar

Pembimbing : 1. Suci Rahmadani, S.KM.,M.Kes
2. Prof. Dr. H. Indar, SH.,MPH

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.




Wakil Dekan
Ketua Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat,
Dr. Surtah, S.KM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

Tembusan :

1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
3. Para Pembimbing Skripsi



Lampiran 4. Surat Izin Penelitian Dari Kepala UPT BKPMMD Prov. Sulsel




PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
 Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
 Makassar 90231

Nomor	: 8465/S.01/PTSP/2022	Kepada Yth.
Lampiran	: -	Direktur RS. Islam Faisal Makassar
Perihal	: <u>Izin penelitian</u>	

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 9991/UN4.14.8/PT.01/04/2022 tanggal 29 Agustus 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a	: MELINA ANDRIANI	
Nomor Pokok	: K011181366	
Program Studi	: Kesehatan Masyarakat	
Pekerjaan/Lembaga	: Mahasiswa (S1)	
Alamat	: Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar	

PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI, dengan judul :

" FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RS ISLAM FAISAL MAKASSAR "


Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **30 Agustus s/d 30 September 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 30 Agustus 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Ir. H. SULKAF S LATIEF, M.M.
 Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
 Nip : 19630424 198903 1 010

Tembusan Yth

1. Dekan Fak. kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

Lampiran 5. Surat Keterangan Telah Menyelesaikan Penelitian



RUMAH SAKIT ISLAM FAISAL
 Jl. A Pangerang Pettarami Telepon No. (0411) 853364 - 871942
 MAKASSAR 90222 Sulawesi Selatan
 Email: rsislamfaisal@gmail.com Website: www.rsislamfaisal.com

AKREDITASI KARS KEMENKES RI NOMOR: KARS-SERT/310/II/2019



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 022 /C.9/SKET/RSIF/X/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini, Manajer SDM Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, menerangkan bahwa :

Nama : Melina Andriani
Nomor Pokok : K011181366
Institusi Pendidikan : Universitas Hasanuddin Makassar
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

benar telah melakukan penelitian di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar, mulai tanggal 30 Agustus s/d 30 September 2022 dalam rangka penyusunan Skripsi dengan judul

"Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Ruang rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar"

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Makassar, 20 Oktober 2022

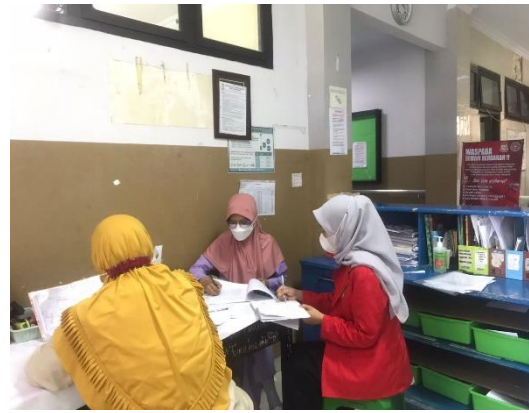
An. Manajer SDM RS Islam Faisal


 Sabir. S. Kep. Ns

CC. Arsip

Lampiran 6. Dokumentasi Penelitian

DOKUMENTASI KEGIATAN PENELITIAN





Lampiran 7. Riwayat Hidup

Nama : Melina Andriani

Tempat/Tgl Lahir : Makassar, 08 Maret 2000

Jenis Kelamin : Perempuan

Agama : Islam

No. Handphone : 087741331781

E-mail : melinaandriani0803@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 1. SD Inpres Tello Baru ½ Makassar
2. SMP Negeri 23 Makassar
3. MA Darul Arqam Gombara Makassar
4. Program Sarjana Jurusan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin