

DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanto, 2000. Analisis Tingkat stres dan Performasi Masinis daerah Operasional II Bandung J. Online Institut Teknologi Nasional, 3(1)
- Akbar,D., Akhter. 2011. Ergonomi Industri. Surakarta: Harapan Press.
- Amsar, S. S. 2018. The Influence of Workload, Body Mass Index (BMI), Duration of Work toward Fatigue of Nurses in Dr. M. Haulussy General Hospital Ambon. A Multifaceted Review Journal in the Field of Pharmacy, 11(4), pp. 288–292.
- Anoraga, D., 1998. Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado. Jurnal Keperawatan, 7(1).
- Ansori, Martiana,D,M. 2017. Manajemen dan Implementasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Tempat Kerja. Surakarta: Harapan Press.
- Anuari., D, dkk., 2017. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Karyawan PT Gold Coin Specialities Bekasi. Jurnal Manajemen, 4(4), pp. 1–18.
- Aprianti, F, M, H dan Surono, I., 2018. Hubungan Antara Faktor Individu dan Beban Kerja Mental Dengan Keluhan Kelelahan Kerja Pada Pengemudi di Haul 1–12.
- Datu, M, M, D. dkk., 2019. Hubungan antara kebersihan Sanitasi dengan Kenyamanan Karyawan penegemudi Dumptruck PT Vale Indonesia tbk dalam bekerja.
- Ekundayo, H., 2021. Faktor yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Pekerja Laundry di Sepanjang Jalan Dr. Mansyur Medan Tahun 2019. Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Ervita, U., 2018. Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kerja Bongkar Muat Di Pelabuhan Soekarno Hatta Makassar Tahun 2018. Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Fink., A., 2010. Penerapan Pertolongan Pertama pada Kecelakaan di Tempat Kerja. Higeia Journal of Public Health Research and Development, 1(3), pp. 625–634.
- Gitosudarmo . 2000. Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan. Jakarta: CV Haji Masagung.
- Hidayati, Tresnawzti, I., 2016. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Telkom Akses Makassar Regional, Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Hoetomo, A., 2005. Prosedur Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Pada PT Satunol Mikrosistem Jakarta. Jurnal ABIWARA, 1(2), pp. 60–70.
- HSE. 2018. Perlindungan Hukum Terhadap Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Pada Perusahaan. Jurnal Cendekia Hukum, 3(2), pp. 283–296.
- Hurrell, J. J. & McLaney, M. A., 1988. Exposure to job stress - A new psychometric instrument. Scandinavian Journal of Work, Environment and Health [Online]. pp. 27–28. <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/3393871/> [diakses 04 Mei 2022]
- Ikhrami., U, D., 2015. Measuring and Managing Construction Worker Fatigue. University of Colorado.
- ILO., 2016. Psychosocial Risks, Stress and Violence in The World of Work. International Journal Of Labour Research [Online] 8(1–2), pp. 1–127.: http://www.ilo.org/safework/areasofwork/workplace-health-promotion-and-well-being/WCMS_108557/lang--en/index.htm [diakses 04 Mei 2022]

- Ismi I, M., 2021. Kelelahan Kerja Pada Penenun Tradisional Sarung Samarinda.
- Ismi, B, M., 2020. Hubungan Antara Motivasi Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Dengan Kelelahan Kerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 7(1).
- Jefri, dkk., 2017. Hubungan Beban Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat. *Indonesian Journal of Nursing Health Science*, 6(1), pp. 1–5.
- Kessi, A, T, F dan Lova, D, A., 2018. Gambaran Kelelahan Tenaga Kerja di Bagian Factory 1 PT Maruki Internasional Indonesia Makassar Tahun 2018. *Jurnal Mitra Sehat*, VIII(2), pp. 209–218.
- Kusumajati. 2010. Analisis Faktor Risiko Kelelahan Kerja pada Karyawan Bagian Produksi PT Arwana Anugrah Keramik, Tbk. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(1), pp. 53–63.
- Lady, B, dkk., 2017. Sikap dan beban kerja, dan kelelahan kerja pada pekerja pabrik produksi aluminium di Yogyakarta. *BKM Journal of Community Medicine and Public Health*, 33(4), p. 213.
- Lisdha. 2020. Kelelahan pada Tenaga Kerja. Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja Edisi Ke-2. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Londok, Z, dkk., 2016. Faktor Risiko Kelelahan Kerja Pada Pekerja Stasiun Pengisian Bahan Bakar Umum (SPBU) Di Kebun Cengkeh Tahun 2020. *JUMANTIK*, 6(3), pp. 241–246.
- Malik, I, dkk., 2021. Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja di PT Industri Kapal Indonesia (Persero) Makassar. *Window of Public Health Journal*, 1(5), pp. 580–589.
- Mangkunegara, R, R, R., 2000. Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Supir Bus Trayak Makassar-Toraja Tahun 2017. Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Makassar, pp. 1–113.
- Muis, P., 2003. Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Pengisian Tabung Depot LPG PT Pertamina (Persero) MOR VII Makassar Tahun 2017. Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin, Makassar.
- NIOSH. (1999b). *Stress At Work* Columbia: NIOSH.
- Nuraenun, P, K., 2020. Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES). Jakarta: CV Sagung Seto.
- konflik'mur P, K., 2014. Kesehatan Kerja dalam Perspektif Hiperkes dan Keselamatan Kerja. Magelang: Erlangga.
- Nuswantari. 1998. Iklim Kerja dan Status Gizi Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja di Ballast Tank Bagian Reparasi Kapal PT X Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 3(1), p. 17.
- Rachman., 2017. Ergonomi untuk Kesehatan, Keselamatan, dan Produktivitas. Surakarta: UNIBA Press.
- Rifaliaty, M, D. dkk., 2019. Hubungan antara Umur dan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Lapangan PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Cabang Bitung. *eBiomedik*, 7(2).
- Ritonga, D, I. 2016. Hubungan Karakteristik Individu, Beban Kerja, dan Kualitas Tidur Dengan Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kependidikan di Institusi Kependidikan X. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(2), pp. 88–93.

- Robbins, H, S. 2008. Posisi Kerja dan Kelelahan pada Pekerja Rotan di CV. Fajar Baru Kelurahan Kayumalue Ngapa Kecamatan Palu Utara, Banua: Jurnal Kesehatan Lingkungan, 1(1), pp. 13–18
- Robbins, S., 1990. Perilaku Organisasi. Jakarta: Prehalindo.
- Sari., 2019. Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Schuller, M, R, A., dan Jackson, S., 2003. Pengaruh Lamanya Merokok Terhadap Tingkat Kelelahan Fisik dan Mental Orang Usia Kerja Menggunakan Response Surface Methodology. JUMINTEN, (5), 133-144.
- Sedarmayanti., 2009. Tata kerja dan Produktivitas kerja, Bandung: Mandar Maju.
- Setyawati, L., 2010. Selintas tentang Kelelahan Kerja. Yogyakarta: Amara Books.
- Situngkir, D, dkk., 2021. Sosialisasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Sebagai Upaya Antisipasi Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja (PAK). Jurnal Pengabdian Kesehatan Masyarakat, 1(2), pp. 64–72.
- Sormin, U, H., 2016. Analisis Pemenuhan Kebutuhan Kalori Berdasarkan Jenis Pekerjaan Pada Tenaga Kerja Di Area Tambang Bawah Tanah PT X Indonesia. Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health, 4(2).
- Surono. 2018. Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja. Revisi Edi. Surakarta: Harapan Press.
- Utami, R, F. dan Nuraeni, A, M., 2016. Hubungan Kelelahan dan Perilaku Keselamatan pada Karyawan PT X. Naskah Publikasi Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Wardhana, S, S., 2018. Kelelahan Kerja dan Kecelakaan Lalu Lintas. Yogyakarta.
- Winchert, A, D., 2002. Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Area Workshop Konstruksi Box Truck, The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health, 6(2), pp. 216–224
- Wiryang, A, H., 2019. Faktor yang Berhubungan Dengan Kelelahan Otot Skeletal (Musculoskeletal Disorders) Pada Pekerja Bongkar Muat Di Pelabuhan Soekarno Hatta Makassar Tahun 2018. Skripsi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Yusuf., K, D. 2016 . Hubungan Sikap Kerja, Pencahayaan Dan Suhu Terhadap Kelelahan Kerja Dan Kelelahan Mata Pada Penjahit Di Kampung Solor Kupang 2017. Jurnal Ikesma, 14(1), p. 65.

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian



INFORMED CONSENT

LEMBAR PENJELASAN DAN PERSETUJUAN RESPONDEN

Assalamualaikum Wr.Wb.

Selamat Pagi/Siang/Sore, Bapak/Ibu/Kakak yang terhormat

Nama Peneliti : Tiffany Wulandari S. Puji

Judul Penelitian : Faktor yang Berhubungan terhadap Stres Kerja pada Karyawan PT Vale Indonesia tbk.

Saya adalah Mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang sedang melakukan penelitian tentang “Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan PT Vale Indonesia tbk” Kuesioner ini merupakan instrumen penelitian yang merupakan bagian dari penyelesaian penyusunan skripsi saya, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apa sajakah yang berhubungan dengan stres kerja pada karyawan PT Vale Indonesia tbk, dan intensitas tingkat stres kerja pada karyawan yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja.

Untuk keperluan tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Kakak untuk menjadi Responden dalam penelitian saya ini dengan berpartisipasi dalam mengisi kuesioner berjumlah 5 lembar yang telah saya lampirkan. Partisipasi ini bersifat sukarela serta tanpa paksaan dari pihak manapun. Semua Informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk penelitian ini.

Demikian penjelasan ini, atas segala perhatian dan Kerja samanya Saya ucapkan banyak Terima Kasih.

Sorowako, / /

Peneliti

Responden

Tiffany Wulandari S. Puji

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Diri Responden

Nama :
Jenis Kelamin :
Umur :
Status Pernikahan : Tidak Menikah/Menikah/Cerai (Coret yang tidak perlu)
Masa Kerja : Tahun

B. Stres Kerja

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini menanyakan tentang perasaan dan pikiran Anda **selama Satu bulan terakhir**. Dalam setiap pertanyaan, Anda akan diminta memilih seberapa sering Anda merasakan atau berpikir dengan cara tertentu. **Lingkari angka yang paling sesuai dengan diri Anda.**

Lingkari angka : **0** = Tidak Pernah

1 = Hampir Tidak Pernah

2 = Kadang-kadang

3 = Sering

4 = Sangat Sering

1	Seberapa sering Anda kesal karena sesuatu yang terjadi di luar rencana Anda ?	0	1	2	3	4
2	Seberapa sering Anda merasakan bahwa Anda tidak bisa mengontrol hal- hal penting dalam hidup Anda?	0	1	2	3	4
3	Seberapa sering Anda merasa stres dan cemas?	0	1	2	3	4
4	Seberapa sering Anda merasa (tidak) percaya diri bahwa Anda dapat mengatasi masalah pribadi Anda?	0	1	2	3	4
5	Seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatunya berjalan (tidak) sesuai keinginan Anda?	0	1	2	3	4
6	Seberapa sering Anda merasakan bahwa Anda tidak dapat melakukan semua hal yang harusnya Anda lakukan?	0	1	2	3	4
7	Seberapa sering Anda merasa bahwa Anda (tidak) dapat mengontrol kejengkelan yang Anda rasakan?	0	1	2	3	4

Pertanyaan-pertanyaan di bawah ini menanyakan tentang perasaan dan pikiran Anda **selama Satu bulan terakhir**. Dalam setiap pertanyaan, Anda akan diminta memilih seberapa sering Anda merasakan atau berpikir dengan cara tertentu. **Lingkari angka yang paling sesuai dengan diri Anda.**

Lingkari angka : **0** = Tidak Pernah

1 = Hampir Tidak Pernah

2 = Kadang-kadang

3 = Sering

4 = Sangat Sering

8	Seberapa sering Anda merasa bahwa segala sesuatu yang terjadi (tidak) berada dalam kendali Anda?	0	1	2	3	4
9	Seberapa sering Anda marah yang disebabkan kejadian di luar kendali Anda?	0	1	2	3	4
10	Seberapa sering Anda merasa kesulitan menumpuk begitu banyak sehingga Anda tidak bisa mengatasinya?	0	1	2	3	4

C. Lingkungan Fisik

Pernyataan-pernyataan dibawah ini menyatakan tentang perasaan dan hal yang Anda rasakan **selama Satu bulan terakhir** mengenai lingkungan tempat anda bekerja. Berikan Tanda centang (✓) di kolom “**Sesuai**” apabila pernyataan tersebut benar dan di kolom “**Tidak sesuai**” apabila pernyataan tersebut tidak benar.

No	Pernyataan	Sesuai	Tidak Sesuai
1	Tingkat Kebisingan di area kerja saya tinggi		
2	Tingkat pencahayaan di area kerja saya rendah atau gelap		
3	Suhu di area kerja saya selama musim kemarau cenderung tidak nyaman		

No	Pernyataan	Sesuai	Tidak Sesuai
4	Suhu di area kerja saya selama musim hujan cenderung tidak nyaman		
5	Kelembapan area kerja saya terlalu tinggi atau terlalu rendah		
6	Sirkulasi udara di area kerja saya kurang baik		
7	Udara di area kerja saya tidak bersih dan tidak terbebas polusi		
8	Saya tidak terlindungi dengan baik dari paparan bahan berbahaya yang ada di lingkungan kerja		
9	Secara keseluruhan, kualitas lingkungan fisik di tempat kerja saya adalah buruk		
10	Area kerja saya sangat berantakan		

C. Konflik di Tempat Kerja

Kami akan menjaga kerahasiaan data pribadi Anda. Respons yang Anda berikan akan digabungkan dengan respon orang lain dan disajikan dalam data statistik. Oleh karena itu, respons yang Anda berikan tidak akan merujuk pada identitas pribadi Anda. Terima kasih atas kerja sama dan kesediaan Anda.

Pernyataan di bawah ini menyatakan hal-hal tentang situasi kerja Anda **selama Satu bulan terakhir**. Dalam setiap pertanyaan, Anda akan diminta memilih seberapa setuju Anda dengan pernyataan tersebut. **Berikan Tanda centang (√)** di kolom yang menurut Anda sesuai dengan situasi kerja yang Anda alami.

Keterangan : **STS** = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

No	Pernyataan	STS	TS	S	SS
1	Ada harmoni di kelompok kerja saya				
2	Dalam kelompok, kami memiliki banyak pertengkaran tentang siapa yang harus melakukan pekerjaan apa				
3	Ada perbedaan pendapat di antara anggota kelompok kerja saya				
4	Terdapat pertikaian di antara anggota kelompok kerja saya				
5	Anggota kelompok saya saling mendukung setiap ide anggota kelompok				
6	Terdapat bentrokan antara Section lain di dalam <i>Department</i> kerja saya				
7	Terdapat keramahan di antara anggota kelompok saya				
8	Terdapat perasaan solidaritas di antara anggota kelompok saya				
9	Terdapat perselisihan antara <i>Department</i> kerja saya dengan <i>Department</i> lain.				
10	Terdapat kesepakatan antara kelompok saya dan kelompok lain1				
11	Kelompok lain menahan informasi yang diperlukan untuk mencapai tugas-tugas kelompok kami				
12	Hubungan antara kelompok saya dan kelompok-kelompok lain harmonis dalam mencapai tujuan organisasi secara keseluruhan				
13	Tidak ada bantuan timbal balik antara kelompok saya dan kelompok lain				
14	Terdapat kerja sama antara kelompok saya dan kelompok lain				
15	Terdapat bentrokan (ketidaksesuaian) kepribadian antara kelompok saya dan kelompok lain				
16	Kelompok lain membuat masalah bagi kelompok saya				

Lampiran 2 Hasil Analisis

OUTPUT ANALISIS SPSS

1. ANALISIS UNIVARIAT

A. Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	141	94.6	94.6	94.6
	Perempuan	8	5.4	5.4	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

B. Kelompok Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Muda	127	85.2	85.2	85.2
	Tua	22	14.8	14.8	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

C. Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Menikah	120	80.5	80.5	80.5
	Belum Menikah	28	18.8	18.8	99.3
	Cerai	1	.7	.7	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

D. Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	85	57.0	57.0	57.0
	Baru	64	43.0	43.0	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Kategori Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Ringan	10	6.7	6.7	6.7
	Stres Sedang	133	89.3	89.3	96.0
	Stres Berat	6	4.0	4.0	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Kategori Lingkungan Fisik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai	107	71.8	71.8	71.8
	Tidak Sesuai	42	28.2	28.2	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

Kategori Konflik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tinggi	53	35.6	35.6	35.6
	Rendah	96	64.4	64.4	100.0
	Total	149	100.0	100.0	

2. ANALISIS BIVARIAT

Correlations

		A. Jenis Kelamin	StresKerja
A. Jenis Kelamin	Pearson Correlation	1	.041
	Sig. (2-tailed)		.622
	N	149	149
StresKerja	Pearson Correlation	.041	1
	Sig. (2-tailed)	.622	
	N	149	149

Correlations

		B. Umur	StresKerja
B. Umur	Pearson Correlation	1	-.069
	Sig. (2-tailed)		.406
	N	149	149
StresKerja	Pearson Correlation	-.069	1
	Sig. (2-tailed)	.406	
	N	149	149

Correlations

		C. Status Pernikahan	StresKerja
C. Status Pernikahan	Pearson Correlation	1	.040
	Sig. (2-tailed)		.632
	N	149	149
StresKerja	Pearson Correlation	.040	1
	Sig. (2-tailed)	.632	
	N	149	149

Correlations

		D. Masa Kerja	StresKerja
D. Masa Kerja	Pearson Correlation	1	.111
	Sig. (2-tailed)		.176
	N	149	149
StresKerja	Pearson Correlation	.111	1
	Sig. (2-tailed)	.176	
	N	149	149

Correlations

		LingFisik	StresKerja
LingFisik	Pearson Correlation	1	-.281**
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	149	149
StresKerja	Pearson Correlation	-.281**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	149	149

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Konflik	StresKerja
Konflik	Pearson Correlation	1	.296**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	149	149
StresKerja	Pearson Correlation	.296**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	149	149

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 3 Surat Izin penelitian dari Dekan FKM Unhas



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**
Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658,
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website: www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 7439/UN4.14.8/PT.01.04/2022
Hal : Izin Penelitian

7 Juli 2022

**Yang Terhormat
Direktur PT. Vale Indonesia Tbk
di – Tempat**

Dengan hormat, kami sampaikan bahwa mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi. Sehubungan dengan itu, kami mohon kiranya bantuan Bapak kiranya dapat memberikan izin untuk penelitian kepada :

Nama : Tiffany Wulandari S. Puji
Nim : K011181365
Program Studi : Kesehatan Masyarakat-S1
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Tugas Akhir : **Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Karyawan PT. VALE INDONESIA Tbk.**

Lokasi Penelitian : PT. VALE INDONESIA Tbk.

Pembimbing : 1. Prof. Dr. dr. Syamsiar S Russeng, MS
2. A. Muflihah Darwis, S.KM.,M.Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



Dr. Suriah, S.KM., M.Kes
NIP. 197405202002122001

- Tembusan :
2. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
 2. Para Wakil Dekan FKM Unhas
 3. Para Pembimbing Skripsi



Lampiran 4 Surat Keterangan selesai penelitian tugas akhir



SURAT KETERANGAN

Dengan ini menerangkan bahwa siswa tersebut di bawah ini telah menyelesaikan **Tugas Akhir** di PT. Vale Indonesia Tbk, Sorowako.

Nama : **Tiffany Wulandari S.Puji**
N.I.M. : K011181365
Universitas : Universitas Hasanuddin
Jurusan : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Tempat Praktek : Health, Safety & OPS Risk Department
Judul : **Hubungan Faktor Individu dan Faktor
Pekerjaan Terhadap Stres Kerja Pada
Karyawan PT Vale Indonesia Tbk.
(Studi Kasus Dept. Eng Planning & Capital)
Selatan**
Tanggal dimulai : 22 Agustus 2022
Tanggal selesai : 19 September 2022

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Sorowako, 26 September 2022

Yusri Yunus
SNR MGR of Stakeholder Relations

Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian

a. Penyebaran dan pengisian kuisioner



b. Pengukuran Lingkungan Fisik



Lampiran 6 Riwayat Hidup

Riwayat Hidup Peneliti



A Data Pribadi

1. Nama : Tiffany Wulandari S. Puji
2. Tempat, Tanggal Lahir : Sorowako, 23 September 2000
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Agama : Islam
5. Golongan Darah : A
6. Alamat : Jl. Toa daeng 3
7. No. Hp : 082 192 592 770
8. Email : Tiffanywulandari94@gmail.com

B Riwayat Pendidikan

1. Tamat SD Tahun 2011 di SD 270 Matompi Towuti
2. Tamat SMP Tahun 2014 di MTS Ifitidaiyah Towuti
3. Tamat SMA Tahun 2017 di SMA YPS Sorowako
4. Sarjana (S1) Tahun 2022 di Prodi Kesehatan Masyarakat FKM Unhas

C Riwayat Organisasi

1. Wakil Bendahara Umum BEM FKM Unhas Periode 2020-2021
2. Bendahara Umum BEM FKM Unhas Periode 2021-2022