

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Amirullah dan Hanafi, R. 2002. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Agustini, Fauzia. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan, Edisi Pertama*. Medan: Penerbit Madenatera.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Buchari, Zainun. 2002. *Manajemen dan Motivasi*. Jakarta: Balai Aksara.
- Cummings, Paul W. 1984. *Manajemen Terbuka (Open Management)*. Seri Manajemen No. 49. Jakarta: P.T. Pustaka Binawan Pressindo.
- Edy, Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program (IBM SPSS)*. Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hakim, Abdul. 2010. *Meningkatkan Produktivitas Kerja*. PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Hamzah B. Uno. 2013. *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, Haji. 2014. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- McClelland, D.C. 1987. *Human Motivation*. New York : Cambridge University Press.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Perusahaan. PT Remaja Rosdakarya.

- Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Noor, Juliansyah.2013. *Penelitian Ilmu Manajemen*. Cetakan Ke-1, Jakarta : Kencana Media Group.
- Robbins, P. Stephen.2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. Jakarta:Grafindo Persada.
- Riduwan. 2013. *Dasar-dasar Statistik*. Bandung: Alfabeta.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto, 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama Bumi Aksara, Jakarta.
- Sastrohadiwiryono, B. Siswanto. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang. 2002. *Filsafat Administrasi*. Edisi Revisi. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Situmorang, Syafrizal Helmi, et al. 2010. *Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis Medan*: USU Press.
- Soegeng, Prijodarminto. 2004. *Disiplin kiat Menuju Sukses*. Jakarta: PT. Pratnya Pramito
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfa Beta

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sunjoyo dan Rony. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*, Bandung: Alfabeta.

Susanto, Y. 2017. *Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi*. Yogyakarta: Dccpublish.

Usma, Husaini .2013. *Manajemen Teori,Praktik, Dan Riset Pendidikan*. Jakarta : PT Bumi Aksara

Usman, Effendi. 2014. *Asas Mnajemen, Cetakan ke-3*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.

Jurnal:

Harahap Hamdani R. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Balai Besar Konservasi Sumber Daya Alam Sumatera Utara*. Jurnal Administrasi Publik, Vol.3 (1), hal. 1-20

Undang-Undang:

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara
Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Dokumen:

Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan, 2021

Lampiran 1 Biodata Peneliti

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Khofifah Hijriah Kamal
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 06 April 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Babussalam 4 No.4
No. Handphone : +62 89671855429
E-Mail : khofifahhijriahkamal@gmail.com



Riwayat Pendidikan

2006 - 2012 SD INP TELLO BARU II
2012 - 2015 SMPN 8 Makassar
2015 - 2018 SMAN 5 Makassar
2018 - 2022 S1 Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Hasanudin

Riwayat Organisasi

- Himpunan Mahasiswa Ilmu Administrasi FISIP UNHAS 2018
- Unit Kegiatan Mahasiswa Badminton Universitas Hasanuddin 2020

Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

No Kuisisioner :



Kuisisioner Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian Dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan

Bapak/Ibu yang saya hormati, saya Khofifah Hijriah Kamal, mahasiswa Program Studi Administrasi Publik Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan”.

Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu membantu saya mengisi kuisisioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- Mohon dibaca setiap pernyataan dengan teliti.
- Untuk menambah keyakinan Bapak/Ibu dalam menjawab setiap pernyataan, diinformasikan bahwa data yang diperoleh dari kuisisioner ini hanya akan digunakan untuk penelitian. Semua jawaban dan identitas yang Bapak/Ibu berikan akan penulis rahasiakan.
- Berikan tanda centang (\checkmark) yang paling sesuai dengan kondisi yang ada selama Bapak/Ibu bekerja. Sangat Setuju(SS), Setuju(S), Kurang Setuju(KS), Tidak Setuju(TS)

B. Identitas Responden

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
Usia : tahun
Pendidikan Terakhir : SLTA/SMA D1(Diploma1)
D2(Diploma2)

D3(Diploma3) S1(Sarjana) S2(Pasca

Sarjana)

S3(Tingkat Doktor)

DAFTAR PERTANYAAN

1. Motivasi (X₁)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS
1.	Instansi memberikan kesempatan serta peluang untuk pengembangan karir melalui program pendidikan dan pelatihan				
2.	Dengan kemampuan yang saya miliki saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan baik				
3.	Saya senang menyelesaikan pekerjaan melebihi harapan pimpinan				
4.	Saya berusaha mencapai posisi yang lebih baik dalam pekerjaan				
5.	Promosi jabatan berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai				
6.	Saya senang menyampaikan gagasan atau ide secara lisan untuk mempengaruhi orang lain				
7.	Saya memiliki tingkat kepercayaan yang tinggi antar sesama pegawai dalam bekerja sama dengan tim.				
8.	Dengan komunikasi antar sesama pegawai saya dapat menghasilkan ide ataupun gagasan mengenai potensi perubahan dan solusi untuk masalah yang terjadi.				

9.	Saya dapat menerima kritik dan saran dari sesama pegawai maupun pimpinan				
----	--	--	--	--	--

2. Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS
10.	Saya selalu datang dan pulang kerja tepat waktu				
11.	Saya menjalankan tugas sesuai dengan SOP (Standar Operating Prosedur) yang ditetapkan organisasi				
12.	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan agar terhindar dari kesalahan				
13.	Saya merasa aman dengan jaminan kesehatan yang diberikan Instansi				
14.	Saya tidak meninggalkan tempat kerja selama jam kerja masih berlangsung				
15.	Saya selalu mematuhi arahan dan keputusan yang diberikan oleh pimpinan				
16.	Saya berusaha berperilaku baik guna menjaga ketenangan dalam lingkungan kerja				

3. Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS
17.	Saya selalu bekerja dengan kualitas mutu yang telah ditetapkan instansi				
18.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				

19.	Dalam menyelesaikan masalah pekerjaan, saya selalu berinisiatif tanpa menunggu arahan dari pimpinan				
20.	Saya memiliki kesadaran untuk mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan				

Lampiran 3 Dokumentasi Penelitian







Lampiran 4 Tabulasi Data

No.	Motivasi (X1)									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
6	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
9	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
10	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
14	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
20	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
21	4	4	4	4	3	3	3	3	2	30
22	4	4	4	3	2	3	3	3	3	29
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
25	4	4	4	4	4	1	4	4	4	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
28	4	4	4	4	3	3	3	3	2	30
29	4	4	4	3	2	3	3	3	3	29
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36

32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
33	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
34	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
35	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
37	4	4	3	3	3	3	3	4	3	30
38	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
39	4	4	4	2	4	4	4	4	4	34
40	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
41	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
42	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
43	4	4	4	4	4	1	4	4	4	33
44	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
46	3	3	3	4	4	3	3	3	3	29
47	4	4	4	3	3	3	4	4	3	32
48	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
49	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
51	3	3	3	3	3	3	3	3	1	25
52	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
54	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
55	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
56	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
57	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
58	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
59	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
60	4	4	4	4	4	3	3	3	1	30
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
62	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
63	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
64	3	3	4	3	3	3	3	3	3	28
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
66	3	3	3	3	3	2	3	3	3	26

67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
68	4	4	4	4	4	2	4	4	4	34
69	3	4	3	3	3	3	4	4	3	30
70	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
71	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
72	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
73	4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
74	4	4	4	3	3	3	3	3	3	30

No.	Disiplin Kerja (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	3	27
4	4	4	4	4	3	4	4	27
5	4	4	4	4	4	4	3	27
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	3	4	4	3	4	4	3	25
8	4	3	3	3	4	4	4	25
9	3	4	4	3	4	4	4	26
10	4	4	4	4	4	4	3	27
11	3	4	3	3	4	3	3	23
12	3	4	4	4	3	4	4	26
13	4	3	3	3	3	3	3	22
14	4	4	4	4	4	4	3	27
15	3	3	3	3	4	4	4	24
16	3	3	3	3	3	4	3	22
17	3	4	4	4	4	4	4	27
18	3	3	3	3	3	4	3	22
19	4	4	4	4	4	4	4	28
20	3	4	4	3	3	3	4	24
21	4	4	4	4	3	4	4	27
22	3	4	3	3	3	3	3	22
23	4	4	4	4	4	4	4	28

24	3	3	4	3	4	4	4	25
25	4	4	4	4	4	4	3	27
26	3	4	4	3	4	4	3	25
27	3	4	4	4	4	4	3	26
28	3	3	3	4	4	4	4	25
29	4	4	4	4	4	4	4	28
30	3	4	4	4	3	4	4	26
31	3	4	3	3	3	4	4	24
32	4	4	4	3	4	4	3	26
33	3	4	3	3	3	4	4	24
34	4	4	3	3	4	4	3	25
35	4	4	4	4	4	4	4	28
36	3	4	4	4	4	4	4	27
37	4	3	3	4	4	4	4	26
38	2	4	4	4	4	4	4	26
39	3	3	3	4	4	4	3	24
40	3	4	4	4	4	4	3	26
41	4	4	4	4	4	4	4	28
42	3	3	3	4	4	4	4	25
43	3	4	3	3	3	4	4	24
44	3	4	4	3	4	4	3	25
45	3	4	4	3	3	3	3	23
46	3	4	4	3	4	4	4	26
47	3	4	4	4	4	4	4	27
48	4	4	4	4	4	4	3	27
49	3	4	4	4	3	4	4	26
50	4	4	4	4	4	4	3	27
51	3	4	4	4	3	4	4	26
52	3	4	4	4	4	4	4	27
53	3	3	4	4	4	4	4	26
54	4	4	4	3	4	4	4	27
55	4	4	4	4	4	4	3	27
56	4	4	4	4	4	4	4	28
57	3	4	4	3	4	4	3	25
58	4	4	4	4	4	4	4	28

59	3	3	3	4	4	4	3	24
60	4	4	4	4	4	4	3	27
61	4	3	4	4	3	4	4	26
62	4	3	4	4	4	4	3	26
63	4	4	4	4	4	4	4	28
64	4	4	4	4	4	4	3	27
65	4	4	4	4	4	4	4	28
66	3	3	3	4	4	4	4	25
67	4	4	4	4	4	4	4	28
68	3	4	4	4	4	4	4	27
69	4	4	4	4	4	4	4	28
70	3	3	4	4	4	4	4	26
71	3	4	4	4	4	4	3	26
72	4	4	4	4	4	4	4	28
73	4	3	4	4	4	4	4	27
74	4	4	4	4	4	4	4	28

No.	Kinerja Pegawai (Y)				Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	
1	4	4	4	4	16
2	4	4	3	4	15
3	3	3	3	4	13
4	4	3	3	4	14
5	3	3	4	3	13
6	4	3	3	3	13
7	3	3	4	4	14
8	4	3	4	4	15
9	4	4	3	4	15
10	3	4	4	3	14
11	3	3	3	3	12
12	4	4	2	4	14
13	3	3	3	3	12
14	3	3	3	4	13
15	4	4	4	4	16

16	3	3	3	3	12
17	4	4	4	4	16
18	3	3	3	3	12
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	4	16
21	4	2	3	4	13
22	3	2	3	4	12
23	4	4	3	4	15
24	4	3	3	3	13
25	3	3	3	3	12
26	3	3	4	4	14
27	3	3	3	4	13
28	4	3	3	4	14
29	4	3	3	3	13
30	4	4	3	4	15
31	4	3	3	3	13
32	3	4	4	3	14
33	4	4	4	3	15
34	3	3	3	3	12
35	4	2	4	4	14
36	4	4	4	4	16
37	4	3	4	4	15
38	4	4	3	4	15
39	3	3	3	3	12
40	3	4	4	4	15
41	4	4	4	4	16
42	4	3	3	3	13
43	4	3	3	3	13
44	3	3	4	4	14
45	3	3	3	3	12
46	4	3	3	4	14
47	3	4	4	4	15
48	3	3	3	3	12
49	4	3	3	4	14
50	3	3	3	3	12

51	4	3	3	3	13
52	4	4	4	4	16
53	4	3	4	4	15
54	4	3	4	4	15
55	3	3	3	3	12
56	4	3	3	4	14
57	3	3	3	4	13
58	3	4	4	4	15
59	3	3	3	3	12
60	3	3	3	3	12
61	4	3	4	4	15
62	3	3	3	3	12
63	4	4	4	4	16
64	3	3	3	3	12
65	4	4	4	4	16
66	3	3	4	4	14
67	4	4	4	4	16
68	4	4	4	4	16
69	4	3	4	4	15
70	4	4	4	4	16
71	3	4	3	3	13
72	4	4	3	4	15
73	4	3	3	4	14
74	4	4	4	4	16

Lampiran 5 Deskriptif Statistik Pernyataan

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi	74	25	36	31.82	3.571
Disiplin Kerja	74	22	28	26.07	1.666
Kinerja Pegawai	74	12	16	13.97	1.433
Valid N (listwise)	74				

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	18	24.3	24.3	24.3
	SS	56	75.7	75.7	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	29.7	29.7	29.7
	SS	52	70.3	70.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	29.7	29.7	29.7
	SS	52	70.3	70.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.4	1.4	1.4
	S	33	44.6	44.6	45.9
	SS	40	54.1	54.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	2	2.7	2.7	2.7
	S	34	45.9	45.9	48.6
	SS	38	51.4	51.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	KS	6	8.1	8.1	10.8
	S	37	50.0	50.0	60.8
	SS	29	39.2	39.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	41	55.4	55.4	55.4
	SS	33	44.6	44.6	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	33	44.6	44.6	44.6
	SS	41	55.4	55.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X1.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	2.7	2.7	2.7
	KS	2	2.7	2.7	5.4
	S	35	47.3	47.3	52.7
	SS	35	47.3	47.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.4	1.4	1.4
	S	36	48.6	48.6	50.0
	SS	37	50.0	50.0	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	23.0	23.0	23.0
	SS	57	77.0	77.0	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	23.0	23.0	23.0
	SS	57	77.0	77.0	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	22	29.7	29.7	29.7
	SS	52	70.3	70.3	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	21.6	21.6	21.6
	SS	58	78.4	78.4	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	5	6.8	6.8	6.8
	SS	69	93.2	93.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

X2.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	28	37.8	37.8	37.8
	SS	46	62.2	62.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	31	41.9	41.9	41.9
	SS	43	58.1	58.1	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	3	4.1	4.1	4.1
	S	43	58.1	58.1	62.2
	SS	28	37.8	37.8	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KS	1	1.4	1.4	1.4
	S	41	55.4	55.4	56.8
	SS	32	43.2	43.2	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	27	36.5	36.5	36.5
	SS	47	63.5	63.5	100.0
	Total	74	100.0	100.0	

Lampiran 6 Hasil Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	Total _X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.665**	.596**	.509**	.443**	.247*	.445**	.442**	.376**	.674**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.034	.000	.000	.001	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.2	Pearson Correlation	.665**	1	.677**	.540**	.467**	.233*	.524**	.547**	.378**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.046	.000	.000	.001	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.3	Pearson Correlation	.596**	.677**	1	.540**	.467**	.233*	.465**	.428**	.378**	.685**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.046	.000	.000	.001	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.4	Pearson Correlation	.509**	.540**	.540**	1	.794**	.286*	.600**	.641**	.485**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.013	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

X1.5	Pearson Correlation	.443**	.467**	.467**	.794**	1	.367**	.737**	.792**	.651**	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.6	Pearson Correlation	.247*	.233*	.233*	.286*	.367**	1	.247*	.359**	.295*	.533**
	Sig. (2-tailed)	.034	.046	.046	.013	.001		.034	.002	.011	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.7	Pearson Correlation	.445**	.524**	.465**	.600**	.737**	.247*	1	.805**	.648**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.034		.000	.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.8	Pearson Correlation	.442**	.547**	.428**	.641**	.792**	.359**	.805**	1	.723**	.860**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
X1.9	Pearson Correlation	.376**	.378**	.378**	.485**	.651**	.295*	.648**	.723**	1	.758**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.000	.000	.011	.000	.000		.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74
Total_X1	Pearson Correlation	.674**	.718**	.685**	.796**	.859**	.533**	.811**	.860**	.758**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total_ X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.139	.261*	.320**	.236*	.147	-.020	.583**
	Sig. (2-tailed)		.239	.025	.005	.043	.213	.865	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.2	Pearson Correlation	.139	1	.542**	.066	.025	-.019	-.029	.449**
	Sig. (2-tailed)	.239		.000	.574	.831	.872	.809	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.3	Pearson Correlation	.261*	.542**	1	.418**	.259*	.237*	.104	.721**
	Sig. (2-tailed)	.025	.000		.000	.026	.042	.379	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.4	Pearson Correlation	.320**	.066	.418**	1	.305**	.414**	.224	.705**
	Sig. (2-tailed)	.005	.574	.000		.008	.000	.055	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.5	Pearson Correlation	.236*	.025	.259*	.305**	1	.382**	-.071	.517**
	Sig. (2-tailed)	.043	.831	.026	.008		.001	.546	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.6	Pearson Correlation	.147	-.019	.237*	.414**	.382**	1	.234*	.532**
	Sig. (2-tailed)	.213	.872	.042	.000	.001		.045	.000
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
X2.7	Pearson Correlation	-.020	-.029	.104	.224	-.071	.234*	1	.385**
	Sig. (2-tailed)	.865	.809	.379	.055	.546	.045		.001
	N	74	74	74	74	74	74	74	74
Total_X 2	Pearson Correlation	.583**	.449**	.721**	.705**	.517**	.532**	.385**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	74	74	74	74	74	74	74	74

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.272*	.157	.437**	.657**
	Sig. (2-tailed)		.019	.181	.000	.000
	N	74	74	74	74	74
Y.2	Pearson Correlation	.272*	1	.354**	.260*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.019		.002	.025	.000
	N	74	74	74	74	74
Y.3	Pearson Correlation	.157	.354**	1	.395**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.181	.002		.001	.000
	N	74	74	74	74	74
Y.4	Pearson Correlation	.437**	.260*	.395**	1	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.025	.001		.000
	N	74	74	74	74	74
Total_Y	Pearson Correlation	.657**	.699**	.691**	.735**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	74	74	74	74	74

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas

Motivasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.888	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28.07	10.858	.599	.880
X1.2	28.12	10.601	.646	.877
X1.3	28.12	10.711	.606	.879
X1.4	28.30	10.020	.731	.869
X1.5	28.34	9.651	.809	.862
X1.6	28.57	10.523	.364	.908
X1.7	28.38	10.101	.754	.868
X1.8	28.27	9.926	.816	.863
X1.9	28.43	9.536	.657	.877

Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.610	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	22.58	2.028	.310	.582
X2.2	22.30	2.321	.213	.608
X2.3	22.30	1.938	.559	.490
X2.4	22.36	1.906	.518	.499
X2.5	22.28	2.233	.299	.580
X2.6	22.14	2.392	.409	.567

X2.7	22.45	2.387	.100	.654
------	-------	-------	------	------

Kinerja Pegawai (Y)

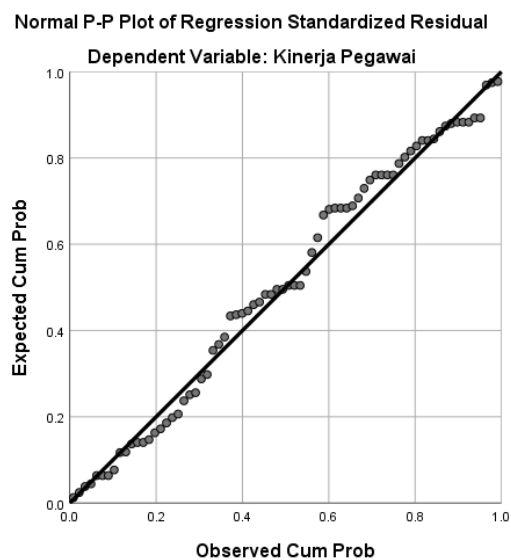
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.642	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	10.39	1.365	.381	.601
Y.2	10.64	1.249	.400	.592
Y.3	10.55	1.292	.410	.582
Y.4	10.34	1.268	.505	.518

Lampiran 8 Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		74
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.22027014
Most Extreme Differences	Absolute	.089
	Positive	.063
	Negative	-.089
Test Statistic		.089
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

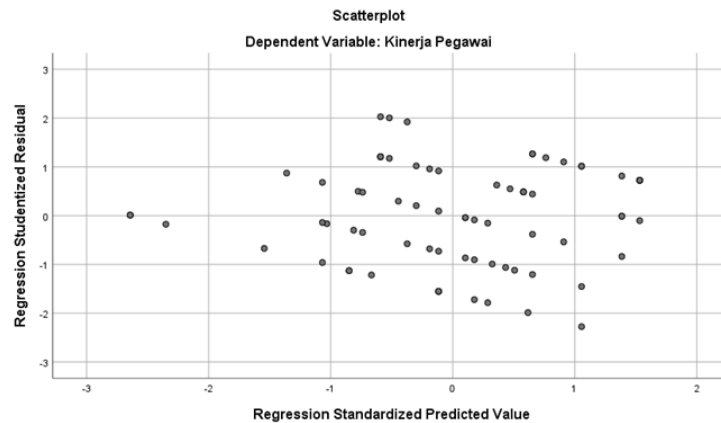
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 9 Hasil Uji Multikolinearitas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardize d Coefficients			Toleranc e	VIF
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.		
1	(Constant)	1.140	2.494		.457	.649		
	Motivasi	.110	.041	.274	2.695	.009	.986	1.014
	Disiplin Kerja	.358	.088	.416	4.090	.000	.986	1.014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 10 Hasil Uji Heterokedastisitas



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-1.059	1.389		-.762	.448
	Motivasi	.018	.023	.091	.777	.440
	Disiplin Kerja	.057	.049	.139	1.177	.243

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.140	2.494		.457	.649		
	Motivasi	.110	.041	.274	2.695	.009	.986	1.014
	Disiplin Kerja	.358	.088	.416	4.090	.000	.986	1.014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 12 Hasil Uji Simultan (t)

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.140	2.494		.457	.649		
	Motivasi	.110	.041	.274	2.695	.009	.986	1.014
	Disiplin Kerja	.358	.088	.416	4.090	.000	.986	1.014

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 13 Hasil Uji Simultan (F)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	41.245	2	20.622	13.470	.000 ^b
	Residual	108.701	71	1.531		
	Total	149.946	73			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

Lampiran 14 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r)

		Motivasi	Disiplin Kerja	Kinerja Pegawai
Motivasi	Pearson Correlation	1	.117	.323**
	Sig. (2-tailed)		.320	.005
	N	74	74	74
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.117	1	.448**
	Sig. (2-tailed)	.320		.000
	N	74	74	74
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.323**	.448**	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	
	N	74	74	74

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b


Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.524 ^a	.275	.255	1.237

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Lampiran 16 Data Penelitian

a. Surat Permohonan Izin Melakukan Penelitian




PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
Jl. Bougenville No. 5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap-new.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231

Nomor : 1269/S.01/PTSP/2022 Kepada Yth.
Lampiran : - Kepala Badan Perencanaan
Penhal : Izin penelitian Pembangunan, Penelitian dan
Pengembangan Daerah Prov. Sulsel

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 4035/UN4.8.1/PT.01.00/202 tanggal 228
April 2022 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : KHOFIFAH HIJRIAH KAMAL
Nomor Pokok : E011181334
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl. P. kemerdekaan Km. 10, Makassar



PROVINSI SULAWESI SELATAN

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka menyusun SKRIPSI,
dengan judul :

**" PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
(BAPPELITBANGDA) PROVINSI SULAWESI SELATAN "**


Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **19 Mei s/d 19 Juni 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami *menyetujui* kegiatan dimaksud
dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada Tanggal 19 Mei 2022


A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
PLT. KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN



Dra. Hj. SUKARNIATY KONDOLELE, M.M.
Pangkat : PEMBINA UTAMA MADYA
Nip : 19650606 199003 2 011

Tembusan Yth
1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
2. Peringkat.

b. Surat Selesai Melakukan Penelitian


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN DAERAH
(BAPPELITBANGDA)
Jl. Urip Sumohardjo No 269 Tlp. 453863 - Makassar 90231

Makassar, 06 Juli 2022


Kepada Yth : Mahasiswa(i) Universitas Hasanuddin
Dari : Sekretaris Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan
Nomor : 010 / 1770 / Bappelitbangda
Perihal : Keterangan Selesai Penelitian
Tembusan : Sekretaris Bappelitbangda Prov. Sulsel

ISI

Menindak Lanjut Surat dari Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Bidang Pelayanan Pezininan, dengan Nomor : 1298/S 01/PTSP/2022, Perihal Permohonan Izin Penelitian, dalam rangka penulisan Skripsi, dengan Judul : "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Pegawai di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah (Bappelitbangda) Provinsi Sulawesi Selatan", Sehubungan dengan hal tersebut diatas, Maka dengan dikeluarkannya surat ini sebagai bukti "Telah Menyelesaikan/Melapor" Penelitian di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian & Pengembangan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan, Mahasiswa(i)/Peneliti dibawah ini :

Nama : Khofifah Hijriah Kamal
Nim : E011 18 1334
Program Studi : Ilmu Adm Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa (S1)
Alamat : Jl P Kemerdekaan Km 10 Makassar

Demikian Surat Keterangan ini dibuat, agar digunakan sebagaimana mestinya

An Sekretaris Bappelitbangda
Ka. Sub. Region Umum, Kepegawaian & Hukum,

WIRYANDA BAKTI S, STP
Pangkat : Penata III c
Nip : 1991101320101001

Tembusan Yth :

1. Sekretaris Bappelitbangda Prov. Sulsel
2. Ka. Subag. Umum, Kepegawaian dan Hukum.
3. Peninggal