

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Syukur, Edy Supriyono, Yohana Kus Suparwati. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Kabupaten Tegal*. Jurnal Magisma. 7(2): 90-99
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Affi, Zaenal dan Nugroho, Dennica Hendrianto. 2018. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Studi Kasus Kabupaten Kudus*. Jurnal Kajian Akuntansi. 2(1): 98-107.
- Aizun Najih. 2017. *Efektivitas Komunikasi Organisasi Pimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Universitas Pesantren Tinggi Darul Ulum Jombang*. Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam. 2(2): 146-174
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Bangun, Theofaldy. 2013. *Alur Komunikasi Vertikal Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendapatan Daerah Kota Samarinda*. e-Journal Ilmu Komunikasi. 1(3): 324
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Chaniago, N. S. 2011. *Manajemen Organisasi*. Bandung: Citapustaka Media Perintis.
- Creswell, John W. 2016. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Effendy, Onong Uchjana. 2002. *Ilmu Komunikasi Teori Dan Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Effendy, Onong Uchjana. 2005. *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung :PT Remaja Rosdakarya.
- Eunju, Rho. 2009. *The Impact of Organizational Communication on Public and Nonprofit Managers' Perception of Red Tape*. Ohio: Public Management Research Conference.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gondowahjudi, Lana Emilia. Ratri, Devita Rahmani dan Hakim Lukman. 2018. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Yang Dimediasi Oleh Motivasi di RSUD Kota Malang*. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*. 4(4): 331-342.
- Gujarati. 2012. *Dasar-dasar Ekonometrika Buku 2 edisi 5*. Jakarta: Salemba Empat
- Handoko, T. H. 2009. *Manajemen: Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mariati. 2017. *Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor DPRD Kabupaten Sinjai*. **Skripsi**. Makassar : Universitas Islam Negeri Alauddin
- Muhammad, Arni. 2007. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nurudin. 2017. *Ilmu Komunikasi Ilmiah dan Populer*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Osi Istifari. 2015. *Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Pelatihan dan Pengembangan terhadap Kinerja Guru Madrasah Pembangunan UIN Jakarta*. **Skripsi**. Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
- Pace, R. Wayne dan Don F. Faules. 2013. *Komunikasi Organisasi (Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan)*. Bandung: Rosda.
- Pasalong, Harbani. 2013. *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta
- Pasolong, Harbani. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.

- Pretty Lestari Tampubolon. 2017. *Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Dan Kepuasan Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan*. **Tesis**. Medan : Universitas Sumatera Utara
- Rangkuti, Freddy. 2017. *Customer Care Excellence*. Jakarta: PT Gramedia.
- Rernawan, Erni. 2011. *Organization Culture: Budaya Organisasi dalam Pespektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Romli, Khomsahrial. 2011. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Grafindo.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan Lengkap SPSS Versi 20*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. 2002. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi*. Jakarta: Penerbit Gunung Agung.
- Spitzberg, Danielson dan Cupach, T. 2009. *Communication Model and Practices*. New York: Prentice Hall
- Subhan, Muhammad. 2021. <https://makassar.sindonews.com/ippm-minta-bupati-pangkep-cabut-perbup-pembatasan-penerima-beasiswa>. Di akses pada tanggal 18 November 2021.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, Rony Setiawan, Verani Carolina , Nonie Magdalena , dan Albert Kurniawan A. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Syafaruddin. 2015. *Manajemen Lembaga Pendidikan Islam*. Jakarta: Ciputat Pers.
- Syafaruddin. 2016. *Manajemen Organisasi Pendidikan: Perspektif Sains dan Islam*. Medan: Perdana Publishing.
- Thoha, Miftah. 2019. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya*, cetakan 23. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Undang-Undang :

Undang-undang Nomor 43 tahun 1999 tentang Pokok-pokok Kepegawaian.

Peraturan Bupati Kabupaten Pangkep No.14 Tahun 2021 tentang Pembatasan Beasiswa.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Riski Handayani Haris
Tempat Tanggal Lahir : Labakkang, 26 Juli 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Desa Gentung, Kabupaten Pangkep
No. Handphone : +6285340060274
E-mail : riskihandayaniharis.26@gmail.com



Riwayat Pendidikan

2006 – 2012 SDN 11/22 Gentung

2012 – 2015 SMPN 1 Labakkang

2015 – 2018 SMAN 13 Pangkep

2018 – 2022 S1 Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Hasanuddin

Riwayat Organisasi

Anggota HUMANIS FISIP UNHAS 2018 – 2022

Anggota PRISMA FISIP UNHAS 2019 – 2021

Pengurus Biro Informasi dan Komunikasi PRISMA FISIP UNHAS 2020 – 2021

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian



KUESIONER PENELITIAN PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PANGKEP

No Kuesioner :

Bapak/Ibu yang saya hormati, saya Riski Handayani Haris, mahasiswa Program Studi Administrasi Publik, Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa skripsi dengan judul "Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Pangkep". Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi Bapak/Ibu masing-masing saat ini dan apa adanya. Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban akan dirahasiakan dan tidak akan mempengaruhi penilaian organisasi terhadap kinerja Bapak/Ibu.

Atas bantuan, kesediaan waktu dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Riski Handayani Haris (E011181015)

Identitas Responden:

- Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
- Umur : < 30 tahun 36 – 40 tahun 46 – 50 tahun
 31– 35 tahun 41 – 45 tahun > 50 tahun
- Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1
 S2
- Masa Kerja : 0 – 10 tahun 11 – 20 tahun 21 – 30 tahun
 > 31 tahun

Petunjuk Pengisian:

Untuk setiap pernyataan dibawah ini berilah tanda centang (√) pada jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai.

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju
TS : Tidak Setuju
R : Ragu-ragu
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		STS	TS	R	S	SS
A	Aspek Komunikasi Organisasi					
1.	Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab, saya dapat dengan mudah berkomunikasi dengan atasan					
2.	Setiap terjadi kendala dalam pekerjaan, saya yakin kendala tersebut dapat diselesaikan apabila berkomunikasi dengan atasan					
3.	Dalam melaksanakan pekerjaan, komunikasi yang terjalin tidak hanya bersumber dari atasan, tetapi juga dari bawahan maupun rekan kerja					
4.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu terbuka dan menerima masukan					
5.	Saya dapat berkomunikasi dengan baik bersama rekan kerja dalam melaksanakan pekerjaan, dan selalu ada hubungan timbal balik dan kerjasama yang baik					
6.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya yakin dengan koordinasi dan kerjasama yang baik dengan rekan kerja, pekerjaan dapat dengan mudah dilaksanakan					
7.	Dalam melaksanakan pekerjaan, perbedaan divisi tidak menjadi penghalang bagi saya untuk berkomunikasi baik kepada atasan, bawahan maupun rekan kerja					
8.	Dalam melaksanakan pekerjaan, perbedaan jabatan tidak menjadi penghalang bagi saya untuk berkomunikasi baik kepada atasan, bawahan maupun rekan kerja					
9.	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya sering melakukan komunikasi pribadi secara intensif dengan beberapa pegawai lain terkait pekerjaan					
10.	Saya percaya dengan melakukan komunikasi pribadi secara intensif dengan beberapa pegawai lain terkait pekerjaan akan mempermudah pekerjaan saya					
B	Aspek Kinerja Pegawai					
11.	Saya mendapatkan beban kerja sesuai dengan jabatan dan kemampuan saya					
12.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
13.	Saya bekerja selalu mendahulukan dan mementingkan kualitas pekerjaan yang saya hasilkan					
14.	Saya selalu teliti dan penuh perhitungan dalam bekerja					
15.	Saya dapat menyelesaikan sejumlah pekerjaan yang diberikan dengan tepat waktu					
16.	Saya mampu memaksimalkan waktu yang tersedia untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik					
17.	Saya selalu hadir datang tepat waktu ke kantor dan pulang tepat waktu sesuai dengan jam kerja yang ditetapkan					
18.	Saya yakin tingkat kehadiran saya mempengaruhi hasil kinerja yang saya hasilkan					
19.	Saya dapat bekerjasama dengan pegawai yang lainnya dengan baik					
20.	Saya lebih senang melakukan pekerjaan dengan bekerjasama daripada bekerja sendiri					

Lampiran 3 Dokumentasi Penelitian



(Foto bersama dengan Pegawai Bidang Kesekretariatan, 02 Maret 2022)




(Foto bersama dengan Pegawai Bidang Sekolah Dasar, 02 Maret 2022)



(Foto bersama dengan Pegawai Bidang Pendidikan Anak Usia Dini dan Non Formal, 04 Maret 2022)

Lampiran 4 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

**PEMERINTAH KABUPATEN PANGKAJENE DAN KEPULAUAN**
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
Alamat : Jalan Andi Mappe Poros Mks-Pare ☎ (0410) 21142 Bungoro

SURAT KETERANGAN
Nomor : 421/619/DISDIKBUD

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Dr. SABRUN JAMIL, S.Pi,MP**
Nip : 19750621 200411 1 001
Jabatan : Kepala Dinas Pendidikan dan Kebudayaan

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **RISKI HANDAYANI HARIS**
No. Pokok : E011 18 1015
Asal Pendaftaran : Kabupaten Pangkep, Provinsi Sulawesi Selatan
Program Studi : Administrasi Publik
Program : S1
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik

Telah melaksanakan kegiatan penelitian pengumpulan data penyusunan skripsi di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Pangkep, terhitung mulai tanggal 01 Maret 2022 s/d 10 Maret 2022

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Dikeluarkan di : Bungoro
Pada tanggal : 29 Maret 2022

a.n Kepala Dinas,
Sekretaris
AMIRUDDIN, M.Pd
Pembina
19680510 199303 1 023

Tembusan:
1. Kepala Dinas Pendidikan Kab. Pangkep
2. Mahasiswa yang bersangkutan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 25855/S.01/PTSP/2022
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Bupati Pangkep

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 9302/UN4.8.1/PT.01.04/2021 tanggal 26 November 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **RISKI HANDAYANI HARIS**
Nomor Pokok : E011 18 1015
Program Studi : Adm. Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN PANGKEP "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **25 Januari s/d 24 Maret 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**,

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 25 Januari 2022

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Madya
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth
1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

SIMAP PTSP 25-01-2022



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



Lampiran 5 Tabulasi Data

No	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y.16	Y.17	Y.18	Y.19	Y.20
1	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
2	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5
4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3
5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
6	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	5	5	5	5	5	2	5	5	5
7	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4
8	5	3	5	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	4	5	3	3	5	5	5
9	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5
10	5	4	5	5	4	3	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3
11	4	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4
12	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4
13	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	3	3	5	5	4	4	4	3	4	3
14	3	3	5	5	5	3	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5
15	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
17	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5
18	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4
19	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	5	4	3	3
20	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	3
21	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	3	3	5	4	3	4

22	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
23	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5
24	4	4	4	5	5	3	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4
25	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
26	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
27	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4
28	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5
29	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4
30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4
31	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5
32	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	2	4	4
33	4	4	5	3	3	4	5	4	3	3	5	4	4	3	3	4	4	3	3	4
34	5	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	3	3	5	5
35	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	5	5	5
36	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	5	5	3	5	5	5	5
37	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	5	3	5	5
38	5	5	5	5	3	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5
39	5	5	5	3	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5
40	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4
42	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4
43	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	5
44	5	5	3	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4

Lampiran 6 Output SPSS

1. Deskriptif Statistik Pertanyaan

X.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	6	9,4	9,4	9,4
	S	36	56,3	56,3	65,6
	SS	22	34,4	34,4	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	13	20,3	20,3	20,3
	S	38	59,4	59,4	79,7
	SS	13	20,3	20,3	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	6	9,4	9,4	9,4
	S	40	62,5	62,5	71,9
	SS	18	28,1	28,1	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	9	14,1	14,1	14,1
	S	32	50,0	50,0	64,1
	SS	23	35,9	35,9	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	14	21,9	21,9	21,9
	S	34	53,1	53,1	75,0
	SS	16	25,0	25,0	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	13	20,3	20,3	20,3
	S	40	62,5	62,5	82,8
	SS	11	17,2	17,2	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	4	6,3	6,3	6,3
	S	40	62,5	62,5	68,8
	SS	20	31,3	31,3	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	R	9	14,1	14,1	15,6
	S	39	60,9	60,9	76,6
	SS	15	23,4	23,4	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	13	20,3	20,3	20,3
	S	36	56,3	56,3	76,6
	SS	15	23,4	23,4	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

X.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	12	18,8	18,8	18,8
	S	34	53,1	53,1	71,9
	SS	18	28,1	28,1	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	5	7,8	7,8	7,8
	S	37	57,8	57,8	65,6
	SS	22	34,4	34,4	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	13	20,3	20,3	20,3
	S	34	53,1	53,1	73,4
	SS	17	26,6	26,6	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.13

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	2	3,1	3,1	3,1
	S	37	57,8	57,8	60,9
	SS	25	39,1	39,1	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.14

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	6	9,4	9,4	9,4
	S	29	45,3	45,3	54,7
	SS	29	45,3	45,3	100,0

Total	64	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Y.15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	15	23,4	23,4	23,4
	S	29	45,3	45,3	68,8
	SS	20	31,3	31,3	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.16

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	R	9	14,1	14,1	15,6
	S	41	64,1	64,1	79,7
	SS	13	20,3	20,3	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.17

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	R	13	20,3	20,3	21,9
	S	30	46,9	46,9	68,8
	SS	20	31,3	31,3	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.18

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,1	3,1	3,1
	R	6	9,4	9,4	12,5
	S	36	56,3	56,3	68,8
	SS	20	31,3	31,3	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.19

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	8	12,5	12,5	12,5
	S	30	46,9	46,9	59,4
	SS	26	40,6	40,6	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

Y.20

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	R	8	12,5	12,5	12,5
	S	28	43,8	43,8	56,3
	SS	28	43,8	43,8	100,0
	Total	64	100,0	100,0	

2. Hasil Uji Validitas

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	Total_X
X.1	Pearson Correlation	1	,240	,175	,095	-,056	,104	,183	,000	,058	,169	,379**
	Sig. (2-tailed)		,056	,166	,456	,661	,412	,149	1,000	,649	,181	,002
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X.2	Pearson Correlation	,240	1	,210	-,109	,000	,160	,044	,074	,186	,181	,391**
	Sig. (2-tailed)	,056		,095	,390	1,000	,206	,731	,559	,142	,153	,001
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X.3	Pearson Correlation	,175	,210	1	,095	,220	,104	,432**	,254*	,106	,035	,501**
	Sig. (2-tailed)	,166	,095		,457	,080	,413	,000	,042	,402	,786	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X.4	Pearson Correlation	,095	-,109	,095	1	,291*	,055	,229	,251*	,160	,469**	,521**
	Sig. (2-tailed)	,456	,390	,457		,020	,668	,069	,045	,205	,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X.5	Pearson Correlation	-,056	,000	,220	,291*	1	,264*	,307*	,308*	,482**	,061	,584**
	Sig. (2-tailed)	,661	1,000	,080	,020		,035	,014	,013	,000	,632	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X.6	Pearson Correlation	,104	,160	,104	,055	,264*	1	,160	,470**	,234	,045	,512**
	Sig. (2-tailed)	,412	,206	,413	,668	,035		,207	,000	,062	,726	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
X.7	Pearson Correlation	,183	,044	,432**	,229	,307*	,160	1	,340**	,148	,062	,555**

Y.19	Pearson Correlation	,126	,439**	,452**	,235	,240	,089	,080	,365**	1	,490**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,320	,000	,000	,062	,056	,484	,531	,003		,000	,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Y.20	Pearson Correlation	,143	,563**	,161	,135	,045	-,022	-,078	,028	,490**	1	,488**
	Sig. (2-tailed)	,261	,000	,202	,287	,725	,860	,542	,825	,000		,000
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64
Total_Y	Pearson Correlation	,387**	,595**	,572**	,536**	,565**	,308*	,450**	,433**	,695**	,488**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000	,000	,000	
	N	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64	64

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Hasil Uji Realibitas

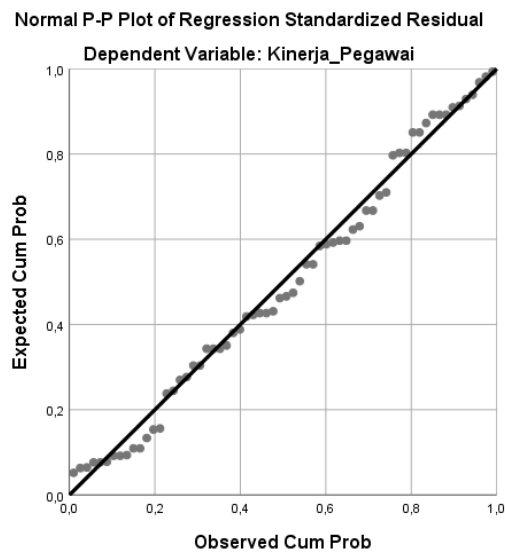
Variabel Komunikasi Organisasi (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,671	10

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,669	10

4. Hasil Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		64
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,21454625
Most Extreme Differences	Absolute	,065
	Positive	,065

Negative	-,056
Test Statistic	,065
Asymp. Sig. (2-tailed)	,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

5. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	28,749	5,217		5,511	,000		
	Komunikasi_Organisasi	,322	,127	,308	2,545	,013	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

6. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Correlations

		Komunikasi_Organisasi	Unstandardized Residual
Spearman's rho	Komunikasi_Organisasi	Correlation Coefficient	1,000
		Sig. (2-tailed)	.
		N	64
Unstandardized Residual		Correlation Coefficient	,008
		Sig. (2-tailed)	,947
		N	64

7. Analisis Regresi Linear Sederhana

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.
-------	-----------------------------	---------------------------	---	------

		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	28,749	5,217		5,511	,000
	Komunikasi_ Organisasi	,322	,127	,308	2,545	,013

8. Uji Koefisien Korelasi (r)

		Komunikasi_ Organisasi	Kinerja_ Pegawai
Komunikasi_ Organisasi	Pearson Correlation	1	,308 [*]
	Sig. (2-tailed)		,013
	N	64	64
Kinerja_ Pegawai	Pearson Correlation	,308 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	,013	
	N	64	64

9. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,308 ^a	,095	,080	3,240

10. Uji Simultan (F)

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	67,986	1	67,986	6,475	,013 ^b
Residual	650,998	62	10,500		
Total	718,984	63			

a. Dependent Variable: Kinerja_Pegawai

b. Predictors: (Constant), Komunikasi_ Organisasi