

Daftar Pustaka

- Apriani. 2015. *Pengaruh good governance dan pengendalian internal terhadap kinerja organisasi dilihat dari persepsi pegawai* (studi kasus pada dinas perindustrian, perdagangan, dan koperasi kabupaten Sleman).
- Agus Dwiyanto, 2006, *Mewujudkan Good Geovernance Melalui Pelayanan Public*. Yogyakarta: UGM Press
- Bangun, Wilson. 2012. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta: Erlangga
- Cooper, D.R. dan Schindler, P.S. (2001). *Business Research Methods*. USA: Mcgraw- Hill College
- Dedi Kusmayadi. 2009. *Pengaruh Pengawasan Intern dan Penatausahaan keuangan Daerah terhadap Good Government , Suervei Pada Pemerintahan Kota Tasikmalaya*. *Junal Ichsan Gorontalo*. Vol. 4. No. 2 Edisi Mei – Juli 2009
- Efendi Ruslan. 2021. *Pengruh Good Governance Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah* (Studi Penelitian Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah (BKAD) PROVINSI Sulawesi Selatan).
- Fahmi, Irham. 2007. *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*. Bandung: alfabeta
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ke 4). Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Green, 1992 *indikator mengukur variabel-variabel yang mengindikasikan atau memberi petunjuk, sehingga dapat mengukur perubahan*.
- Hayat. 2017. *Manajemen Pelayanan Publik*. Depok: RajaGrafindo Persada.
- Indriana. 2019. *Pengaruh Good Governance Terhadap Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Pangkajene Dan Kepulauan*.
- Juni Donni. 2017. *Manajemen Pelayanan Prima, Fokus Pada Organisasi Bisnis Dan Peningkatan Kualitas Aparatur*. Bandung: Alfabeta.

- Kasiran, Moh. 2008. *Metode Penelitian; Refleksi Pengembangan Pemahaman dan Penyusunan Metodologi Penelitian* (UIN Malang Press)
- Kemala, Dian. 2011. *Pengaruh Pemahaman Prinsip-Prinsip Good Governance, Pengendalian Intern dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Sektor Publik. Skripsi Universitas Riau.*
- Prasetyono dan Nurul Kompyurini. 2007. “*Analisis Kinerja Rumah Sakit Daerah dengan Pendekatan Balance Scorecard Berdasarkan Komitmen Organisasi, Pengendalian Intern dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Survei Pada Rumah Sakit Daerah di Jawa Timur)*”. Makalah disampaikan pada Simposium Nasional Akuntansi X. Makassar. 26-28 Juli 2008
- Mangnga’ Dwi Arche Rante. 2012. *Kinerja pegawai di dinas kelautan dan perikanan provinsi Sulawesi selatan.*
- M. Manullang. 2004. *Manajemen Personalia*. Edisi ke-3 Cetakan ke-2, Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Ningsih, Nining Ade dan Indar, Amran Razak. 2011. “*Analisis Hubungan Prinsip-Prinsip Good Governance dengan Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Kabupaten Luwu Timur*”. Thesis.
- Pasolong, Harbani. 2013. *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Alfabeta: Bandung.
- Raba, 2006. *Akuntabilitas Konsep dan Implementasi*. Malang:UMM Press.
- Robbins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rumalolas Risal. 2018. *Pengaruh good governance Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Seram Bagian Timur Provinsi Maluku.*
- Sedermayanti. 2004. *Good governance (kepemimpinan yang baik).* Bandung: Mandar Maju.
- Sobirin, Achmad. *Modul 1 Konsep Dasar Kinerja Dan Manajemen Kinerja.*
- Sjafrizal. 2014. *Perencanaan Pembangunan Daerah Dalam Era Otonomi.* Jakarta: PT. RajaGravindo Persada.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: PT Alfabet.
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis).* Jakarta: Salemba Empat.
- Tjokroamidjojo, Bintoro. 2002. *Good Governance.* Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Wibowo, Prof. Dr. S.E., M.Phil. (2014). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia.* Edisi ke-1 Cetakan ke-1. Jakarta: Rajawali Pers.
- Whittaker, James. 2007. *Government Performance and Result Act. A. Mandate for Strategic Planning and Performance Measurement.* Edisi Revisi. Penerbit Salemba Empat. Jakarta

PERATUTAN-PERATURAN

Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No. 63/KEP/M.PAN/7/2003.

Ketetapan MPR Nomor VII/MPR/2001 telah ditetapkan Visi Indonesia 2020.

Peraturan pemerintah Nomor 101 tahun 2000 Tentang prinsip Good Governance.

Peraturan pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang

Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Peraturan pemerintah UU No. 32 tahun 2004 Tentang Pemerintah Daerah.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi

Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan

Survei Kepuasan Masyarakat unit penyelenggara pelayanan publik.

JURNAL/WEBSITE

<https://ejournal.politik.lipi.go.id/index.php/jpp/article/view/507> (diakses 24 Oktober 2021).

<http://download.garuda.ristekdikti.go.id/article.php?article=1028139&val=10788&title=pengaruh%20good%20governance%20terhadap%20kinerja%20keuangan%20pemerintah%20daerah%20kabupaten%20pangkajene%20dan%20kepuan> (diakses 25 Oktober 2021)

<https://jurnal.unej.ac.id/index.php/JAUJ/article/download/1409/1160>(di akses 25 Oktober 2021).

<https://ejournal.politik.lipi.go.id/index.php/jpp/article/view/507> (diakses 24 Oktober 2021).

<https://media.neliti.com/media/publications/171464-ID-implementasi-good-governance-dengan-dasa.pdf> (diakses 6 November 2021).

<http://bkpp.kaboki.go.id/2020/06/24/pp-30-2019-tentang-penilaian-kinerja-pegawai-negeri-sipil/> (di akses 7 November 2021).

**L
A
M
P
I
R
A
N**

1. Biodata Peneliti

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Adriani Bilolo
Tempat Dan Tanggal Lahir : Sa'dan Ulusalu, 10 Agustus 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Kristen Protestan
Status : Belum Menikah
Alamat : Gapura Trimitra Residence
Nomor Telepon : 082152235154
Email : adrianibilolo10@gmail.com
Nama Orang Tua : - Yohanis T Bilolo
- Martha Langkun



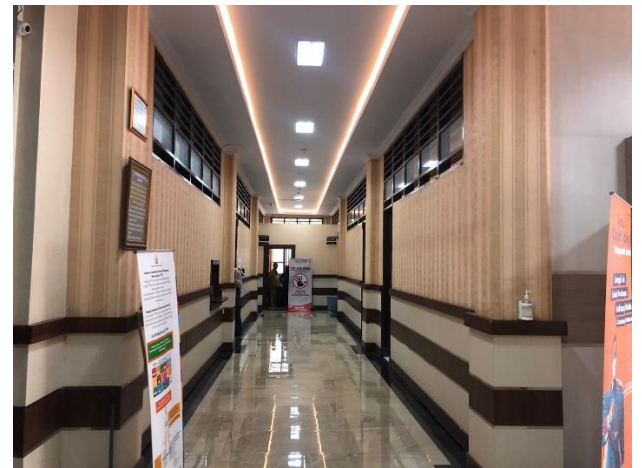
Riwayat Pendidikan Formal

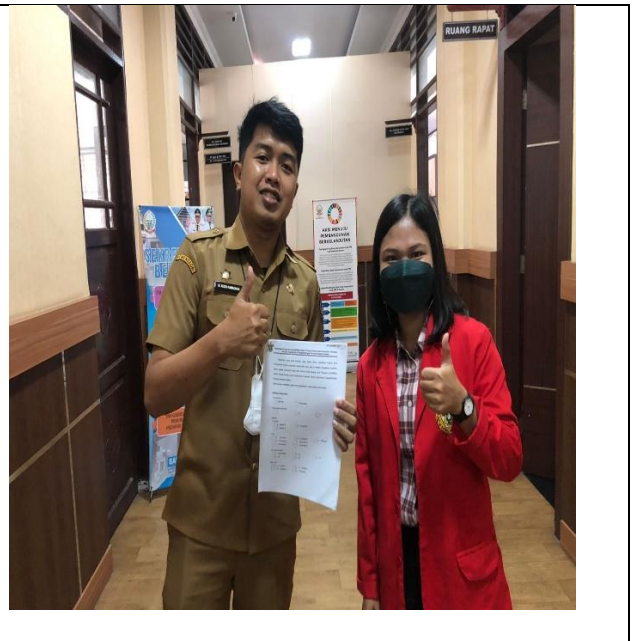
1. SDN 14 SA'DAN
2. SMPN 2 SA'DAN
3. SMAN 2 TORAJA UTARA
4. UNIVERSITAS HASANUDDIN, FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK, JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK, PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI

Riwayat Organisasi

1. Pengurus HUMANIS Fisip Unhas Departemen Komunikasi dan Informasi (DKI) periode 2018/2019
2. Pengurus HUMANIS Fisip Unhas Departemen Komunikasi dan Informasi (DKI) periode 2019/2020
3. Pengurus PMKO Fisip Unhas Divisi Kesekretariatan periode 2019/2020
4. Anggota UKM DB'3 Voice Fisip Unhas

2. Dokumentasi





3. Lampiran Kuesioner



No Kuesioner :

Kuesioner Pengaruh Akuntabilitas Dalam Prinsip-Prinsip Good Governance Terhadap Kinerja Organisasi Di Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan

Bapak/Ibu yang saya hormati, saya Adriani Bilolo, mahasiswa Program Studi Administrasi Publik Universitas Hasanuddin yang saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir berupa skripsi dengan judul "Pengaruh Akuntabilitas Dalam Prinsip-Prinsip *Good Governance* Terhadap Kinerja Organisasi Di Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan.

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai dengan kondisi yang ada selama Bapak/Ibu bekerja, kemudian berikan ceklis (✓) untuk salah satu jawaban, dengan keterangan sebagai berikut: Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Kurang Setuju (KS), dan Tidak Setuju (TS).

Atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu membantu saya mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

A. Identitas Responden

Jenis Kelamin:

Laki-laki

Perempuan

Kepangkatan/Golongan:

II

III

IV

Jabatan:

a. Struktural

a. Eselon II
 c. Eselon III
 e. Eselon IV

b. Fungsional
 d. Staff

Umur :

a. < 30 tahun
 b. 31-35 tahun
 c. 36-40 tahun

d. 41-45 tahun
 e. 46-50 tahun
 f. 51-55 tahun

g. > 56 tahun

Pendidikan terakhir :

a. Tamat SMA
 d. S2

b. D3
 e. S3

c. S1

Masa Kerja :

a. 0 – 10 tahun
 c. 21 – 30 tahun

b. 11 – 20 tahun
 d. > 31 tahun

B.1 Akuntabilitas (X)

PERNYATAAN	TS	KS	S	SS
1. Dalam membuat keputusan Pimpinan harus memperhatikan prosedur yang ada agar menciptakan akuntabilitas.				
2. Keputusan Pimpinan dapat diterima sebagai akuntabilitas pemerintah.				
3. Keputusan-keputusan yang dikeluarkan oleh pihak Bappelitbangda dapat diakui semua pegawai.				
4. Pimpinan mengambil keputusan dengan cepat untuk merespon dinamika yang terjadi.				
5. Pegawai memiliki tingkah laku yang baik dengan pegawai yang lain selama bekerja.				
6. Sesama Pegawai selalu bersikap ramah satu sama lain dalam menyelesaikan pekerjaan.				
7. Pegawai saling menghargai satu sama lain dalam bekerja.				
8. Pegawai peka terhadap saran-saran yang diberikan.				
9. Pegawai sangat peka terhadap kritik yang diberikan.				
10. Pemerintah memberikan laporan kegiatan sesuai dengan standar Akuntabilitas				

11. Pemerintah selalu jujur dalam menyelesaikan pekerjaan.				
12. Pemerintah selalu terbuka dalam menyelesaikan pekerjaan.				
13. Pegawai memanfaatkan sumber daya yang ada secara optimal seperti (ruang tunggu, computer, toilet dll).				
14. Sarana dan prasarana yang tersedia menunjang proses lancarnya pekerjaan.				
15. Pegawai tepat waktu dalam mengimplementasikan kebijakan untuk dilaksanakan				
16. Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target dan tujuan.				

B . 2 Kinerja Organisasi (Y)

PERNYATAAN	TS	KS	S	SS
1. Perencanaan yang telah disusun Organisasi dimuat dalam bentuk dokumen.				
2. Perencanaan yang telah disusun Organisasi dilaksanakan dalam bentuk sosialisasi.				
3. Perencanaan yang dilakukan Organisasi dapat memberikan dampak terhadap pembangunan daerah.				
4. Rencana strategis (RENSTRA) yang di buat Organisasi disepakati oleh OPD terkait.				
5. Hasil perencanaan yang dilakukan Organisasi berhasil dilaksanakan oleh OPD terkait.				
6. Organisasi menghasilkan dampak yang signifikan bagi masyarakat dalam hal pembangunan Daerah.				
7. Organisasi memanfaatkan sumber dayanya dengan baik dalam mencapai target pembangunan yang telah di tetapkan.				
8. Dengan memanfaatkan sumber daya yang ada, Organisasi berhasil mencapai target pembangunan sesuai dengan waktu yang telah di tetapkan.				
9. Dengan sumber daya yang ada di Bappelitbangda Provinsi Sulawesi Selatan berhasil mencapai target pembangunan sesuai dengan aturan dan pedoman yang telah di tetapkan.				

10. Dengan sumber daya yang ada Organisasi berhasil mencapai target pembangunan sesuai dengan standar yang telah di tetapkan.				
11. Organisasi menyusun laporan kinerjanya dengan jelas dalam bentuk tabel sebagai pembandingan antar capaian kinerja per- tahunnya.				
12. Laporan kinerja Organisasi dalam bentuk naratif untuk memperjelas capaian kinerja.				
13. Organisasi memahami penyusunan laporan kinerjanya demi kejelasan informasi.				
14. Pemerintah Menyusun kinerja Organisasi untuk dapat menilai kinerjanya.				

4. Lampiran Surat Keterangan Penelitian DPMPSTSP Provinsi Sulawesi

Selatan



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 24549/S.01/PTSP/2021
Lampiran :
Perihal : **Izin Penelitian**

KepadaYth.
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan
Penelitian dan Pengembangan Daerah Prov. Sulsel

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan FISIP UNHAS Makassar Nomor : 9157/UN4.8.1/PT.01.04/2021 tanggal 06 Desember 2021 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **ADRIANI BILOLO**
Nomor Pokok : E011181013
Program Studi : Adm. Publik
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

**" PENGARUH AKUNTABILITAS DALAM PRINSIP-PRINSIP GOOD GOVERNANCE DI BAPPELITBANGDA
PROVINSI SULAWESI SELATAN "**

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **01 Januari s/d 05 Februari 2022**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 17 Desember 2021

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Ir. H. DENNY IRAWAN SAARDI, M.Si
Pangkat : Pembina Utama Madya
Nip : 19620624 199303 1 003

Tembusan Yth
1. Dekan FISIP UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*


SIMAP PTSP 17-12-2021



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulselprov.go.id> Email : ptsp@sulselprov.go.id
Makassar 90231



5. Lampiran Surat Keterangan Penelitian BAPPELITBANGDA Provinsi Sulawesi Selatan


PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
BADAN PERENCANAAN, PEMBANGUNAN, PENELITIAN & PENGEMBANGAN DAERAH
(BAPPELITBANGDA)
Jl. Urip Sumohardjo No 269 Tlp. 453863 - Makassar 90231

Makassar, 20 Desember 2021

Nomor : 010 / 7175 / Bappelitbangda
Lampiran : -
Perihal : Ke Izin Penelitian

Kepada Yth.
Mahasiswa Universitas Hasanuddin


di_

Tempat

Menindak lanjuti Surat Dar Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan, Nomor: 24549 / S.01/PTSP/2021, Tanggal 17 Desember 2021, Perihal Permohonan Izin Penelitian, dengan judul: **"PENGARUH AKUNTABILITAS DALAM PRINSIP-PRINSIP GOOD GOVERNANCE DI BAPPELITBANGDA PROVINSI SULAWESI SELATAN"** Sehubungan dengan hal diatas, dimohon kepada yang berhubungan dengan hal tersebut kesediaanya untuk di fasilitasi dalam bentuk Data, Referensi & Informasi, mulai tanggal **01 Januari 2021 s/d 05 Februari**, Adapun mahasiswa (i) / Peneliti dibawah ini :

Nama : **Adriani Bilolo**
No Pokok : **E011181013**
Program Studi : **Adm.Publik**
Pekerjaan/Lembaga : **Mahasiswa (S1)**
Alamat : **Jl.P.Kemerdekaan Km.10, Makassar**

Demikian Nota Dinas ini disampaikan untuk dilaksanakan Sesuai ketentuan yang berlaku.

An. Sekretaris Bappelitbangda
Ka. Sub. Bagian Umum, Kepegawaian & Hukum,

Amran Azis E
Pangkat : Penata TK. I, III/d
Nip : 19741012 200212 1 003

Tembusan YTH :

1. Kepala Bappelitbangda Prov. Sulsel.
2. Sekretaris & Kepala Bidang Bappelitbangda Prov. Sulsel.
3. Pertinaan

6. Lampiran Surat Telah Melakukan Penelitian

5. Lampiran Tabulasi Data

AKUNTABILITAS																TotalX
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P16	P17	TotalX
4	4	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	52
4	3	3	3	2	2	3	3	4	4	3	3	4	3	4	4	52
3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	2	2	3	3	44
3	2	4	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	1	2	3	46
3	3	2	2	3	1	4	2	4	3	2	2	3	3	3	4	44
3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	51
2	3	2	3	2	2	3	1	2	1	3	2	3	3	3	3	38
3	4	3	2	2	4	2	3	3	3	4	3	2	3	4	4	49
2	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	4	3	3	4	52
4	4	2	4	3	3	2	2	4	3	4	3	1	3	3	3	48
3	3	2	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	4	3	45
3	3	3	2	3	3	4	3	2	4	3	3	2	3	3	3	47
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	48
3	3	4	3	3	4	2	4	2	3	3	3	4	3	3	3	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	49
3	4	4	3	4	3	2	2	2	3	2	4	3	2	3	3	47
3	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	52
3	4	2	4	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	50
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	2	4	46
4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	3	2	3	3	4	3	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	54
3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	49
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	51
4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	4	3	50
3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	52
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	4	2	3	4	4	3	4	4	4	2	3	3	3	52
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	2	3	3	50
3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	1	3	3	3	4	4	48
3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	43
4	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	1	3	4	43
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3	2	4	4	48

3	3	3	2	2	3	1	3	3	2	3	3	3	2	3	3	42
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	53
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	49
3	3	4	4	2	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	47
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	49
3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	48
3	4	3	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	44
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	4	3	3	3	2	3	4	4	3	3	3	3	4	4	52
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	52
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	54
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	4	4	2	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	3	47
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	53
4	4	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	45
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	50
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
3	3	3	3	2	2	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	43
3	3	4	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	49
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	48
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	51
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	50
3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	45
3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	46
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	52
3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47

3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	47
3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	45
2	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	4	44
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	46
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	43
2	3	3	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	42
3	3	3	3	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	43
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	53
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
3	3	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	44
2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	44
3	3	4	4	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	47
2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	2	2	3	3	3	1	3	3	3	3	3	2	3	3	43
3	3	3	2	3	2	3	1	3	2	3	3	2	3	2	2	40
2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	46
3	2	3	3	2	2	1	1	3	3	3	3	2	3	3	3	40
3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	40
4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	47
3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	46
3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	43
3	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	3	2	1	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	43
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	49
3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	47
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	44
3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	47

4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
3	3	2	3	3	3	3	1	3	3	3	4	3	3	3	46	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	48	
3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	45	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	47	
3	4	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	45	
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	46	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48	
3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	44	
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	46	
411	415	397	407	373	357	361	366	386	399	392	394	386	365	396	413	6218

KINERJA ORGANISASI															
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	TotalY	
3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	49	
3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	47	
4	4	4	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	4	43	
3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	3	42	
3	3	3	4	3	4	4	2	2	3	3	4	3	4	45	
3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	42	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	44	
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	45	
4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	44	
3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	41	
2	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2	41	
3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	39	
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	44	
3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	42	
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	2	2	2	42	
3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4	39	
4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	46	
3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	45	
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	43	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	45	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42	

3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	48
4	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	42
4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	4	51
3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	45
3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	47
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	40
4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	42
3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	47
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	41
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	46
4	4	3	3	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	44
3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	43
4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	44
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	4	3	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	44
4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	39
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	44
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41
4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	48
3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	41
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	41
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	45
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44

3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46
3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	3	41
4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	48
3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	4	3	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	43
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	46
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	45
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41
4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	44
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	42
4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	4	45
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	39
3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	39
3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	38
4	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	38
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	45
3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	40
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	39
2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	38
3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	39
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	40
2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	36
3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	36
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	41
2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	37
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	38
3	3	2	2	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	37
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	2	3	2	38
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	40

3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	40
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	43
3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	43
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	47
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	43
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	40
3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	44
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	43
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	41
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	43
3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	40
419	418	405	410	412	400	390	384	388	387	394	399	404	420	5630

6. Output SPSS

X1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	5.3	5.3	5.3
	3	104	78.2	78.2	83.5
	4	22	16.5	16.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	1.5	1.5	1.5
	3	110	82.7	82.7	84.2
	4	21	15.8	15.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	15.8	15.8	15.8
	3	90	67.7	67.7	83.5
	4	22	16.5	16.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	7.5	7.5	7.5
	3	101	75.9	75.9	83.5
	4	22	16.5	16.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	30	22.6	22.6	22.6
	3	97	72.9	72.9	95.5
	4	6	4.5	4.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	3.8	3.8	3.8
	2	36	27.1	27.1	30.8
	3	85	63.9	63.9	94.7
	4	7	5.3	5.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.5	1.5	1.5
	2	37	27.8	27.8	29.3
	3	88	66.2	66.2	95.5
	4	6	4.5	4.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	4.5	4.5	4.5
	2	26	19.5	19.5	24.1
	3	93	69.9	69.9	94.0
	4	8	6.0	6.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	18	13.5	13.5	14.3
	3	104	78.2	78.2	92.5
	4	10	7.5	7.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	8	6.0	6.0	6.8
	3	111	83.5	83.5	90.2
	4	13	9.8	9.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	14	10.5	10.5	11.3
	3	106	79.7	79.7	91.0
	4	12	9.0	9.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	13	9.8	9.8	9.8
	3	109	82.0	82.0	91.7
	4	11	8.3	8.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X13					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	.8	.8	.8
	2	19	14.3	14.3	15.0
	3	102	76.7	76.7	91.7
	4	11	8.3	8.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	1.5	1.5	1.5
	2	29	21.8	21.8	23.3
	3	101	75.9	75.9	99.2
	4	1	.8	.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X15					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	9.0	9.0	9.0
	3	110	82.7	82.7	91.7
	4	11	8.3	8.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

X16					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.0	3.0	3.0
	3	108	81.2	81.2	84.2
	4	21	15.8	15.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.0	3.0	3.0
	3	101	75.9	75.9	78.9
	4	28	21.1	21.1	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.3	2.3	2.3
	3	104	78.2	78.2	80.5
	4	26	19.5	19.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	3.8	3.8	3.8
	3	114	85.7	85.7	89.5
	4	14	10.5	10.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	3.8	3.8	3.8
	3	108	81.2	81.2	85.0
	4	20	15.0	15.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	3.8	3.8	3.8
	3	107	80.5	80.5	84.2
	4	21	15.8	15.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	10	7.5	7.5	7.5
	3	109	82.0	82.0	89.5
	4	14	10.5	10.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	19	14.3	14.3	14.3
	3	101	75.9	75.9	90.2
	4	13	9.8	9.8	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	21	15.8	15.8	15.8
	3	103	77.4	77.4	93.2
	4	9	6.8	6.8	100.0
	Total	133	100.0		

Y9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	16	12.0	12.0	12.0
	3	109	82.0	82.0	94.0
	4	8	6.0	6.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y10					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	15.0	15.0	15.0
	3	101	75.9	75.9	91.0
	4	12	9.0	9.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y11					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	9.0	9.0	9.0
	3	111	83.5	83.5	92.5
	4	10	7.5	7.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y12					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	6.8	6.8	6.8
	3	112	84.2	84.2	91.0
	4	12	9.0	9.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y13					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	4.5	4.5	4.5
	3	113	85.0	85.0	89.5
	4	14	10.5	10.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

Y14					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.0	3.0	3.0
	3	101	75.9	75.9	78.9
	4	28	21.1	21.1	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

UJI VALIDITAS

Uji Validitas X

		Correlations																
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	Akuntabilitas
X1	Pearson Correlation	1	.504**	.201*	.091	.092	.197*	.146	.251**	.176*	.179*	.156	- .030	.037	.021	.124	-.037	.479**
	Sig. (2-tailed)		.000	.020	.297	.292	.023	.093	.004	.043	.040	.073	.729	.669	.809	.154	.675	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X2	Pearson Correlation	.504**	1	.029	.131	.214*	.265**	.172*	.009	-.023	-.019	.186*	.058	.017	.184*	-.040	.027	.400**
	Sig. (2-tailed)	.000		.740	.132	.013	.002	.048	.919	.795	.828	.032	.505	.850	.034	.650	.762	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X3	Pearson Correlation	.201*	.029	1	.217*	.113	.134	-.088	.239**	-.025	.152	.001	.000	.187*	.034	.096	.092	.401**
	Sig. (2-tailed)	.020	.740		.012	.194	.125	.313	.006	.773	.081	.992	.996	.031	.694	.273	.294	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X4	Pearson Correlation	.091	.131	.217*	1	.037	.038	-.023	.169	-.035	.098	.143	.007	-.003	-.004	-.072	-.020	.283**

	Sig. (2-tailed)	.297	.132	.012		.670	.664	.789	.053	.687	.260	.099	.940	.972	.966	.413	.818	.001	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X5	Pearson Correlation	.092	.214*	.113	.037	1	.420**	.376**	.039	.006	.090	-.121	.168	.283**	.072	.067	.077	.474**	
	Sig. (2-tailed)	.292	.013	.194	.670		.000	.000	.653	.943	.301	.165	.053	.001	.411	.441	.379	.000	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X6	Pearson Correlation	.197*	.265**	.134	.038	.420**	1	.210*	.199*	.076	.136	.199*	.154	.219*	.117	.108	.087	.593**	
	Sig. (2-tailed)	.023	.002	.125	.664	.000		.015	.022	.382	.118	.021	.077	.011	.181	.217	.319	.000	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X7	Pearson Correlation	.146	.172*	-.088	-.023	.376**	.210*	1	.110	.066	.179*	-.030	.047	.171*	.129	.024	.048	.417**	
	Sig. (2-tailed)	.093	.048	.313	.789	.000	.015		.206	.454	.039	.734	.595	.049	.140	.786	.585	.000	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X8	Pearson Correlation	.251**	.009	.239**	.169	.039	.199*	.110	1	.194*	.187*	.181*	.101	.163	.045	.110	-.005	.514**	

	Sig. (2-tailed)	.004	.919	.006	.053	.653	.022	.206		.026	.031	.037	.246	.060	.605	.208	.956		.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X9	Pearson Correlation	.176*	-.023	-.025	-.035	.006	.076	.066	.194*	1	.223**	.252**	.104	.070	.117	-.003	.048		.351**
	Sig. (2-tailed)	.043	.795	.773	.687	.943	.382	.454	.026		.010	.003	.233	.425	.181	.974	.584		.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X10	Pearson Correlation	.179*	-.019	.152	.098	.090	.136	.179*	.187*	.223**	1	.077	.247**	.112	.026	.084	.110		.442**
	Sig. (2-tailed)	.040	.828	.081	.260	.301	.118	.039	.031	.010		.381	.004	.199	.764	.334	.209		.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X11	Pearson Correlation	.156	.186*	.001	.143	-.121	.199*	-.030	.181*	.252**	.077	1	.222*	-.105	.068	.037	-.057		.341**
	Sig. (2-tailed)	.073	.032	.992	.099	.165	.021	.734	.037	.003	.381		.010	.230	.439	.672	.515		.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133

X12	Pearson Correlation	-	.058	.000	.007	.168	.154	.047	.101	.104	.247**	.222*	1	.136	-.018	-.086	-.032	.312**
		.030																
	Sig. (2-tailed)	.729	.505	.996	.940	.053	.077	.595	.246	.233	.004	.010		.118	.838	.326	.716	.000
N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X13	Pearson Correlation	.037	.017	.187*	-.003	.283**	.219*	.171*	.163	.070	.112	-.105	.136	1	.113	.070	.155	.427**
	Sig. (2-tailed)	.669	.850	.031	.972	.001	.011	.049	.060	.425	.199	.230	.118		.194	.426	.074	.000
N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X14	Pearson Correlation	.021	.184*	.034	-.004	.072	.117	.129	.045	.117	.026	.068	-.018	.113	1	.105	.003	.312**
	Sig. (2-tailed)	.809	.034	.694	.966	.411	.181	.140	.605	.181	.764	.439	.838	.194		.231	.969	.000
N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X15	Pearson Correlation	.124	-.040	.096	-.072	.067	.108	.024	.110	-.003	.084	.037	-.086	.070	.105	1	.311**	.283**

	Sig. (2-tailed)	.154	.650	.273	.413	.441	.217	.786	.208	.974	.334	.672	.326	.426	.231		.000		.001
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
X16	Pearson Correlation	-.037	.027	.092	-.020	.077	.087	.048	-.005	.048	.110	-.057	-.032	.155	.003	.311**	1		.257**
	Sig. (2-tailed)	.675	.762	.294	.818	.379	.319	.585	.956	.584	.209	.515	.716	.074	.969	.000			.003
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Akuntabilitas	Pearson Correlation	.479**	.400**	.401**	.283**	.474**	.593**	.417**	.514**	.351**	.442**	.341**	.312**	.427**	.312**	.283**	.257**		1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.003		
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Validitas Y

		Correlations														Kinerja Organisasi
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	
Y1	Pearson Correlation	1	.602**	.150	.248**	.082	.050	.138	.112	.174*	-.019	.055	.019	.196*	.205*	.482**
	Sig. (2-tailed)		.000	.086	.004	.349	.570	.114	.200	.045	.830	.528	.828	.024	.018	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y2	Pearson Correlation	.602**	1	.161	.224**	.254**	.094	.108	.114	.139	-.022	.100	-.023	.209*	.146	.492**
	Sig. (2-tailed)	.000		.065	.010	.003	.280	.217	.190	.109	.802	.252	.796	.016	.093	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y3	Pearson Correlation	.150	.161	1	.144	.281**	.130	.224**	.035	.315**	.147	.007	.092	-.029	.105	.422**
	Sig. (2-tailed)	.086	.065		.098	.001	.135	.010	.687	.000	.091	.939	.294	.744	.228	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133

Y4	Pearson Correlation	.248**	.224**	.144	1	.177*	.320**	.172*	.014	.167	-.041	.187*	.030	.051	.051	.427**
	Sig. (2-tailed)	.004	.010	.098		.041	.000	.048	.876	.055	.643	.031	.732	.556	.560	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y5	Pearson Correlation	.082	.254**	.281**	.177*	1	.105	.207*	.244**	.209*	.253**	.402**	.073	.325**	.004	.564**
	Sig. (2-tailed)	.349	.003	.001	.041		.229	.017	.005	.016	.003	.000	.404	.000	.960	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y6	Pearson Correlation	.050	.094	.130	.320**	.105	1	.116	.128	.263**	.082	.134	.175*	-.011	.128	.424**
	Sig. (2-tailed)	.570	.280	.135	.000	.229		.185	.142	.002	.350	.125	.044	.899	.144	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y7	Pearson Correlation	.138	.108	.224**	.172*	.207*	.116	1	.081	.206*	.305**	.224**	.122	.055	.037	.491**
	Sig. (2-tailed)	.114	.217	.010	.048	.017	.185		.353	.017	.000	.010	.163	.532	.676	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133

Y8	Pearson Correlation	.112	.114	.035	.014	.244**	.128	.081	1	.164	.042	.152	.214*	-.012	.077	.385**
	Sig. (2-tailed)	.200	.190	.687	.876	.005	.142	.353		.059	.628	.082	.013	.894	.381	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y9	Pearson Correlation	.174*	.139	.315**	.167	.209*	.263**	.206*	.164	1	.129	.127	.143	.116	.135	.514**
	Sig. (2-tailed)	.045	.109	.000	.055	.016	.002	.017	.059		.138	.146	.100	.184	.121	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y10	Pearson Correlation	-.019	-.022	.147	-.041	.253**	.082	.305**	.042	.129	1	.147	.241**	.181*	.049	.410**
	Sig. (2-tailed)	.830	.802	.091	.643	.003	.350	.000	.628	.138		.090	.005	.037	.576	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y11	Pearson Correlation	.055	.100	.007	.187*	.402**	.134	.224**	.152	.127	.147	1	.235**	.344**	.096	.497**
	Sig. (2-tailed)	.528	.252	.939	.031	.000	.125	.010	.082	.146	.090		.006	.000	.273	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133

Y12	Pearson Correlation	.019	-.023	.092	.030	.073	.175*	.122	.214*	.143	.241**	.235**	1	.090	.310**	.423**
	Sig. (2-tailed)	.828	.796	.294	.732	.404	.044	.163	.013	.100	.005	.006		.303	.000	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y13	Pearson Correlation	.196*	.209*	-.029	.051	.325**	-.011	.055	-.012	.116	.181*	.344**	.090	1	.153	.407**
	Sig. (2-tailed)	.024	.016	.744	.556	.000	.899	.532	.894	.184	.037	.000	.303		.079	.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Y14	Pearson Correlation	.205*	.146	.105	.051	.004	.128	.037	.077	.135	.049	.096	.310**	.153	1	.397**
	Sig. (2-tailed)	.018	.093	.228	.560	.960	.144	.676	.381	.121	.576	.273	.000	.079		.000
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133
Kinerja Organisasi	Pearson Correlation	.482**	.492**	.422**	.427**	.564**	.424**	.491**	.385**	.514**	.410**	.497**	.423**	.407**	.397**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133	133

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

1. Akuntabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.644	16

2. Kinerja Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.699	14

Uji Koefisien Korelasi

Correlations			
		Akuntabilitas	Kinerja Organisasi
Akuntabilitas	Pearson Correlation	1	.643**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	133	133
Kinerja Organisasi	Pearson Correlation	.643**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	133	133

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.643 ^a	.413	.409	2.107

a. Predictors: (Constant), Akuntabilitas

Uji Hipotesis

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.302	2.752		5.923	.000
	Akuntabilitas	.560	.058	.643	9.603	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Organisasi