

## DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, Rizal Umami. 2021. Pengaruh Work From Home, Work-Life Balance, dan Role Conflict Terhadap Kinerja Auditor Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Internal Auditor PT. X). *Skripsi*. Program Sarjana Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Syarif Hidayatullah
- Andono, Alimbudiono & Woelandari. 2014. Studi Kasus Implementasi Sistem Penilaian Kinerja Supplier Dalam Rangka Penerapan Supply Management. *In: proceeding 3<sup>rd</sup> UBAYA Annual Symposium on Management: Global Business Networking Opportunities to be World Class Enterprise*, 15-16 Maret 2006, Fakultas Ekonomi Universitas Surabaya.
- Andrianto. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan (SKPD Kabupaten Sleman). *Skripsi*.
- Arfianto, D. 2020. Pandemi: Dari Kesehatan, Ekonomi, hingga Politik. (Online). (<https://bebas.kompas.id>, diakses 25 Januari 2022)
- Armel, R., Nasir, A., & Safitri, D. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Dumai). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1): 105-119.
- Aruan, Hicca Maria Gandi Putri. 2019. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Kabupaten Simalungun Dengan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Sebagai Variabel Moderasi. *Tesis*. Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Ashal, R. A. 2020. Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2): 223-242.
- Badan Pemeriksa Keuangan. 2020. *Jenis Pemeriksaan BPK*. (<https://bpk.go.id> diakses pada tanggal 5 Februari 2022).
- Baron, R. M. & Kenny, D. A. 1986. The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6): 1173-1182.

- Bennett, J. A. 2000. Mediator and moderator variables in nursing research: Conceptual and statistical differences. *Research in Nursing & Health*, 23: 415-420.
- Chin, W. W. 1998. *The Partial Least Square Approach to Structural Equation Modeling. Modern Methods for Business Research*, 295,336
- CNN Indonesia. 2020. Jokowi Imbau Masyarakat Bekerja dan Beribadah di Rumah. (Online). (<https://www.cnnindonesia.com>, diakses 25 Januari 2022)
- Daulay, Khoirul Akhmadi. 2019. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Studi Empiris Pada OPD Kabupaten Padang Lawas). *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Dewi, J. P. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Medan Dengan Sistem Pengendalian Internal Sebagai Variabel Moderating. *Tesis*. Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Duan, L. and Zhu, G. 2020. Psychological Interventions for People Affected by the COVID-19 epidemic. *The Lancet Psychiatry*, 7(4): 300-302
- Di Martino, V., & Wirth, L. 1990. Teleworking: A New Way of Working and Living. *International Labour Review*, 129(5): 529-554.
- Erlina & Mulyani, Sri. 2007. *Metodologi Penelitian dan Bisnis*. Medan: USU Press.
- Farrel, K. 2017. Working From Home: A Double-Edged Sword. *Home Renaissance Foundation Conference* 1(3): 0-26
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Roneka Cipta.
- Ghozali, I. 2008. *Partial Least Square Konsep dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0 Untuk Penelitian Empiris, Edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hendriksen V. B., & Michael F. E. S. 1992. *Accounting Theory*. New York: Homewood.
- Hutapea, T. 2008. *Kompetensi Plus*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.
- Indriasih, D. 2014. The Effect of Governemnt Apparatus Competence and the Effectiveness of Government Internal Control toward the Quality of Finance and Accounting. *Research Journal of Finance and Accounting* 5(20), 38-47.

- Jannah, Z., Diana, N., & Cholid, M. 2021. Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Auditor Dengan Dimensi Personalitas Sebagai Variabel Intervening Selama Pandemi Covid-19. *E-Jra*, 10(07): 13-24
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. 1976. Theory of Firm: Managerial Behavior, Agency Cost and Ownership Structure. *Journal of Financial Economics*, 3(4): 305-360.
- Juliandi, A., Irfan., & Manurung, S. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis Konsep dan Aplikasi*. Medan: UMSU PRESS. Available from [https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi\\_Penelitian\\_Bisnis\\_Konsep\\_dan/0XrBAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metodologi+penelitian+dan+bisnis&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Bisnis_Konsep_dan/0XrBAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=metodologi+penelitian+dan+bisnis&printsec=frontcover)
- Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 46A Tahun 2003 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan Struktural Aparatur Sipil Negara*. 2003. Jakarta: Badan Kepegawaian Negara.
- Komite Standar Akuntansi Pemerintahan. 2019. *SAP Standar Akuntansi Pemerintahan*. Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2013. *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga
- Lazarus, R. S. & Folkman, S. 1984. *Stress, appraisal, and coping*. New York: McGraw-Hill, Inc.
- Liu, N., Zhang, F., Wei, C., Jia, Y., Shang, Z., Sun, L., Wu, L., Sun, Z., Zhou, Y., Wang, Y., & Liu, W. 2020. Prevalence and Predictors of PTSS During COVID-19 Outbreak in China Hardest-Hit Areas: Gender Differences Matter. *Psychiatry Research*, Vol. 287, p. 112921
- Mahmudi. 2007. *Analisis Laporan Keuangan Daerah: Panduan Bagi Eksekutif, DPRD, dan Masyarakat Dalam Pengambilan Keputusan Ekonomi, Sosial, dan Politik*. UPP STIM YKPN.
- Maryam, S. 2017. Strategi Coping: Teori Dan Sumbernya. *JURKAM: Journal Konseling Andi Matappa*, 1(2): 101. <https://doi.org/10.31100/jurkam.v1i2.12>
- Matamade, W., Tederera, E., & Mandimika., E. 2012. The Effectiveness of Internal Controls in Revenue Management: A Case Study of Zimbabwe Revenue Authority (ZIMRA) (2011-2012). 1-2 *Journal of Case Research in Business and Economics*, 5(1): 1-8.
- Muda, I., Wardani, D. Y., Erlina, Maksum, A., Lubis, A. F., Bukit, R., & Abubakar, E. 2017. The Influence of human resources competency and the use of information technology on the quality of local government financial report with regional accounting system as an intervening. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 95(20): 5552-5561.

- Muralidhar, B., Prasad, K., & Rao Mangipudi, M. 2020. Article ID: IJARET\_11\_06\_025 Analysis with Reference to International Agriculture Research Institute. *International Journal of Advanced Research in Engineering and Technology (IJARET)*, 11(6): 281-297. <https://doi.org/10.34218/IJARET.11.6.2020.025>
- Niles, J. M. 1998. *Managing Telework: Strategies for Managing The Virtual Workface (Vol 6)*. New York: Wiley.
- Ningrum, Khoirina Kencana. 2018. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah daerah Kabupaten Kebumen. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia
- Octarinda, Debi Ayu. 2016. Pengaruh Kompetensi SDM, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan Daerah dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Langkat. *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan*. 2010. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia.
- Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah*. 2008. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia.
- Pramudiarta, Rizal. 2015. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Entitas Akuntansi Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pegawai SKPS di Kabupaten Kendal). *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro.
- Prayoga, N. E. (2020, Maret 27). Implementasi Work from Home Sebagai Upaya "Social Distancing": A Blessing in Disguise?. (Online). (<https://www.djkn.kemenkeu.go.id>, diakses 25 Januari 2022).
- Roscoe, J. T. 1975. *Fundamental Research Statistics for the Behavioral Science*. New York: Holt, Rinehart and Winston.
- Safitri, Y., & dkk. 2020. *Gotong Royong Menghadapi Pandemi Covid-19 Ide dan Solusi*. Pasuruan: Qiara Media.
- Sekaran, Uma & Bogie, Roger. 2016. *Research Methods for Business 7<sup>th</sup> Edition*. United Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Setyowati, Lilis., Isthika, Wikan., & Ririh Dian Pratiwi. 2016. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Semarang. *Kinerja*, 20(2): 179-191.

- Snyder, C. R. 1999. *Coping: The Psychological of What Works*. USA: Oxford University Press.
- Sytch, M. & Greer, I. 2020. Is your organization ready for permanent WFH? *Harvard business review*, <https://hbr.org/2020/08/is-your-organization-ready-for-permanent-wfh>
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. 2014. Jakarta: Pemerintah Republik Indonesia.
- Wang, B., Liu, Y., Qian, J., & Parker, S. K. 2021. Achieving Effective Remote Working During the COVID-19 Pandemic: A Work Design Perspective. *Applied Psychology*, 70(1): 16-59. <https://doi.org/10.1111/apps.12290>
- Wardani, Deni Yuwilia. 2017. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Labuhan Batu). *Skripsi*. Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sumatera Utara.
- Wijayanti, Ratna. 2017. Pengaruh Kompetensi SDM dan Implementasi Akuntansi AkruaI Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (SKPD Kabupaten Madiun). *Skripsi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Xiao, C. 2020. A Novel Approach of Consultation on 2019 Novel Coronavirus (COVID-19)-Related Psychology and Mental Problems: Structured Letter Therapy. *Psychiatry Investigation*, 17(2): 175
- Zulkarnain, A. N. 2020. Determinan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 197-211.

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Biodata

#### BIODATA

##### Identitas Diri

Nama : Monalisa Febrianty Lelang  
 Tempat, Tanggal Lahir : Palopo, 17 Februari 2000  
 Jenis Kelamin : Perempuan  
 Alamat Rumah : Lilikira' Ao'Gading  
 Telpon Rumah/HP : 0/085346854593  
 Alamat Email : [monalisalelang@gmail.com](mailto:monalisalelang@gmail.com)

##### Riwayat Pendidikan

###### - Pendidikan Formal

No.	Keterangan	Tahun
1.	SD Negeri 6 Balusu	2006-2012
2.	SMP Katolik Renya Rosari Lilikira'	2012-2015
3.	SMA Negeri 3 Toraja Utara	2015-2018

##### Pengalaman

###### - Organisasi

No.	Keterangan	Tahun
1.	Keluarga Mahasiswa Katolik (KMK) FEB UH	2018

###### - Kerja

No.	Keterangan	Tahun
1.	Magang	2021

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 3 Maret 2022

Monalisa Febrianty Lelang

Lampiran 2 Lembar Kuesioner

### KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir saya sebagai mahasiswa Program Strata 1 (S1) Universitas Hasanuddin Makassar, saya:

Nama : Monalisa Febrianty Lelang  
NIM : A031181339  
Fak/Jur : Ekonomi dan Bisnis/Akuntansi

Bermaksud untuk melakukan penelitian ilmiah dengan judul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Dengan *Remote Working* Sebagai Variabel Moderasi”**. Jawaban dan pendapat yang Bapak/Ibu berikan akan saya jaga kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian. Apabila di antara Bapak/Ibu ada yang memerlukan informasi atau hasil penelitian ini dapat menghubungi saya melalui email [monalisalelang@gmail.com](mailto:monalisalelang@gmail.com).

Atas kesediaan dan kebaikan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab pertanyaan dalam lembar kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Makassar, ..... 2022

Hormat Saya,

Monalisa Febrianty Lelang



**LEMBAR KUESIONER****A. IDENTITAS RESPONDEN**

Mohon Kesediaan Bapak/Ibu mengisi daftar berikut:

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :  Pria  Wanita
3. Umur :
4. Nama OPD :
5. Pendidikan Terakhir :  SMA  D3  S1  
 S2  S3
6. Latar Belakang Pendidikan :  Akuntansi  Manajemen  
 Pertanian  MIPA  
 Hukum  Lain-lain (...)
7. Lama Bapak/Ibu Bekerja :  1-5 th  5-10 th  >10 th
8. Lama WFH dalam Seminggu :  <1 hari  1-2 hari  
 3-4 hari  >4 hari

## B. DAFTAR PERTANYAAN

### 1. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

**SS = Sangat Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**S = Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

**N = Netral**

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Relevan</b>						
1	Laporan keuangan yang dihasilkan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja memberikan manfaat umpan balik					
2	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyelesaikan laporan keuangan tepat waktu					
3	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan laporan keuangan secara lengkap					
<b>Andal</b>						
4	Transaksi yang disajikan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja tergambar dengan jujur dalam laporan keuangan					
5	Informasi yang disajikan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja bebas dari kesalahan yang bersifat material					
6	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan informasi yang diarahkan untuk kebutuhan umum dan tidak berpihak pada kebutuhan khusus					
7	Informasi keuangan yang dihasilkan oleh instansi tempat saya bekerja dapat diverifikasi					
<b>Dapat Dibandingkan</b>						
8	Informasi keuangan yang disajikan oleh instansi/lembaga tempat saya bekerja dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya					
9	Instansi/lembaga tempat saya bekerja secara konsisten menerapkan kebijakan akuntansi yang sama dari tahun ke tahun					
10	Instansi/lembaga tempat saya bekerja mengungkapkan seluruh perubahan kebijakan akuntansi pada periode terjadinya perubahan					

Dapat Dipahami					
11	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menyajikan informasi keuangan yang dapat dipahami oleh pengguna				
12	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menggunakan bentuk serta istilah yang sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku				
13	Pengguna memiliki pengetahuan yang memadai atas kegiatan dan lingkungan operasi entitas/lembaga tempat saya bekerja				

## 2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

**SS = Sangat Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**S = Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

**N = Netral**

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Pengetahuan</b>						
1	Seluruh staf bagian keuangan telah mengerti peran dan fungsi yang jelas dalam pengelolaan keuangan					
2	Seluruh staf bagian keuangan menjalankan tugas sesuai dengan fungsi akuntansi yang sesungguhnya					
3	Seluruh staf bagian keuangan bekerja berdasarkan pedoman dalam menyusun laporan keuangan					
<b>Keterampilan</b>						
4	Seluruh staf bagian keuangan telah mendapatkan pelatihan untuk dapat menunjang kemampuan bekerja di bidang akuntansi dan keuangan					
5	Seluruh staf bagian keuangan memahami materi pelatihan yang diberikan					
6	Seluruh staf bagian keuangan memperoleh pelatihan sesuai dengan kebutuhan sebagai fungsi pengelola keuangan					

Sikap					
7	Seluruh staf bagian keuangan selalu mengedepankan etika dan kode etik dalam bekerja				
8	Seluruh staf bagian keuangan selalu menolak setiap intervensi dari atasan yang dapat menimbulkan pelanggaran terhadap kode etik dan peraturan				
9	Seluruh staf bagian keuangan menjunjung tinggi nilai-nilai integritas dan kejujuran dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan mereka				

### 3. Sistem Pengendalian Internal Pemerintah

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

**SS = Sangat Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**S = Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

**N = Netral**

NO.	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
<b>Lingkungan Pengendalian</b>						
1	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menerapkan kode etik secara tertulis					
2	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menggambarkan pendelegasian wewenang dan tanggung jawab dengan tepat					
3	Instansi/lembaga tempat saya bekerja berada dalam suasana kepemimpinan yang kondusif					
<b>Penilaian Risiko</b>						
4	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menetapkan tujuan Instansi Pemerintah dan tujuan pada tingkatan kegiatan dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan dalam menilai risiko					

5	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menerapkan pengendalian internal dan manajemen risiko yang baik					
6	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menerapkan prinsip kehati-hatian dalam menentukan tingkat risiko yang dapat diterima					
<b>Kegiatan Pengendalian</b>						
7	Instansi/lembaga tempat saya bekerja mendukung setiap kegiatan dan aktivitas instansi dengan otorisasi dari pihak yang berwenang					
8	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menerapkan pemisahan tugas yang memadai					
9	Instansi/lembaga tempat saya bekerja mengevaluasi secara berkala kegiatan pengendalian untuk memastikan bahwa kegiatan masih berfungsi sesuai dengan yang diharapkan					
<b>Informasi dan Komunikasi</b>						
10	Instansi/lembaga tempat saya bekerja telah menyediakan dan memanfaatkan berbagai bentuk sarana komunikasi					
11	Instansi/lembaga tempat saya bekerja mengkomunikasikan informasi dalam bentuk dan waktu yang tepat					
12	Instansi/lembaga tempat saya bekerja memperbarui sistem informasi secara berkala					
<b>Pemantauan</b>						
13	Instansi/lembaga tempat saya bekerja melakukan pemantauan sistem pengendalian intern					
14	Instansi/lembaga tempat saya bekerja melakukan pemantauan berkelanjutan salah satunya dengan kegiatan pengelolaan rutin					
15	Instansi/lembaga tempat saya bekerja melakukan tindak lanjut rekomendasi hasil audit sesuai dengan mekanisme penyelesaiannya					

#### 4. *Work From Home*

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

**SS = Sangat Setuju**

**TS = Tidak Setuju**

**S = Setuju**

**STS = Sangat Tidak Setuju**

**N = Netral**

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Seluruh staf bagian keuangan menemukan ide-ide baru dalam proses kerja mereka selama menjalani <i>work from home</i>					
2	Seluruh staf bagian keuangan dapat mengatasi berbagai kesulitan selama menjalani <i>work from home</i>					
3	Seluruh staf bagian keuangan berusaha memberikan yang terbaik dalam pekerjaan mereka meskipun penuh keterbatasan selama menjalani <i>work from home</i>					
4	Seluruh staf bagian keuangan tetap bekerja secara optimal selama <i>work from home</i>					
5	Seluruh staf bagian keuangan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu selama <i>work from home</i>					
6	Seluruh staf bagian keuangan menjaga komunikasi yang baik dengan rekan kerja selama <i>work from home</i>					
7	Seluruh staf bagian keuangan mampu menyelesaikan tanggung jawab selama <i>work from home</i>					
8	Seluruh staf bagian keuangan bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan dan disepakati oleh pemerintah selama <i>work from home</i>					
9	Seluruh staf bagian keuangan dapat memisahkan antara tugas kantor dan pekerjaan rumah selama <i>work from home</i>					
10	Seluruh staf bagian keuangan tidak mengabaikan aturan selama <i>work from home</i>					

Lampiran 3 Peta Teori

PETA TEORI

No.	Penulis/Topik/Judul Buku/Artikel	Tujuan Penelitian/Penulisan Buku/Artikel	Konsep/Teori/ Hipotesis	Variabel Penelitian dan Teknik Analisis	Hasil Penelitian/Isi Buku
1.	Surbakti, E., Erlina., & Nazwar, C. (2018). Influence The Effectiveness of Government Internal Control System of Financial Statements at The Government of Serdang Bedagai Regency. International Journal of Public Budgeting, Accounting and Finance	Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas elemen sistem pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah Kabupaten Serdang Bedagai	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lingkungan Pengendalian berpengaruh terhadap Kualitas LKPD Kabupaten Serdang Bedagai</li> <li>2. Penilaian Risiko berpengaruh terhadap Kualitas LKPD Kabupaten Serdang Bedagai</li> <li>3. Aktivitas Pengendalian berpengaruh terhadap Kualitas LKPD Kabupaten Serdang Bedagai</li> <li>4. Informasi dan Komunikasi berpengaruh terhadap Kualitas LKPD Kabupaten Serdang Bedagai</li> <li>5. Pemantauan berpengaruh terhadap Kualitas</li> </ol>	<p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lingkungan Pengendalian</li> <li>2. Penilaian Risiko</li> <li>3. Aktivitas Pengendalian</li> <li>4. Informasi dan Komunikasi</li> <li>5. Pemantauan</li> </ol> <p>Teknik Analisis: Regresi Linear Berganda dengan Software SPSS</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lingkungan Pengendalian berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kualitas LKPD</li> <li>2. Penilaian Risiko berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kualitas LKPD</li> <li>3. Aktivitas Pengendalian berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kualitas LKPD</li> <li>4. Informasi dan Komunikasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kualitas LKPD</li> <li>5. Pemantauan berpengaruh secara positif terhadap Kualitas LKPD</li> </ol>

			LKPD Kabupaten Serdang Bedagai		
2.	Muda, I., Wardani, D. Y., Erlina., Maksum, A., Lubis, A. F., Bukit, R., & Abubakar, E. (2017). The Influence of Human Resources Competency and The Use of Information Technology on The Quality of Local Government Financial Report With Regional Accounting System as an Intervening. <i>Journal of Theoretical and Applied Information Technology</i> , 95: 5552-5561	Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah dengan system akuntansi keuangan daerah sebagai variable intervening	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompetensi sumber daya manusia akan berpengaruh positif terhadap SAKD di Kab. Labuhan Batu</li> <li>2. Penggunaan Teknologi akan berpengaruh positif terhadap SAKD di Kab. Labuhan Batu</li> <li>3. SAKD memediasi pengaruh penggunaan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap Kualitas LKPD di Kab. Labuhan Batu</li> <li>4. SAKD memediasi pengaruh kompetensi SDM berpengaruh positif terhadap kualitas LKPD di Kab. Labuhan Batu</li> </ol>	<p>Variabel:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompetensi Sumber Daya</li> <li>2. Penggunaan Teknologi Informasi</li> <li>3. Sistem Akuntansi keuangan Daerah</li> <li>4. Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah</li> </ol> <p>Teknik Analisis: Structural Analysis Model (SAM) with Measurement Partial Least Square (PLS)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompetensi SDM berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap SAKD</li> <li>2. Penggunaan Teknologi Informasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap SAKD</li> <li>3. SAKD memediasi penggunaan Teknologi Informasi tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kualitas LKPD</li> <li>4. SAKD memediasi pengaruh kompetensi SDM tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kualitas LKPD</li> </ol>
3.	Armel, Raja Yoga Gustika. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya	Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi pengaruh kompetensi	1. Diduga kompetensi SDM berpengaruh	Variabel: 1. Kompetensi SDM	1. Kompetensi SDM berpengaruh



	Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Keuangan Pemerintah, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Dumai). Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi, 4: 105-119	sumber daya manusia, penerapan SAP, pemanfaatan teknologi informasi dan system pengendalian internal terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah	terhadap kualitas laporan keuangan 2. Diduga penerapan SAP berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan 3. Diduga pemanfaatan teknologi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan 4. Diduga system pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan	2. Penerapan SAP 3. Pemanfaatan Teknologi 4. Sistem Pengendalian Internal  Teknik Analisis: <i>Partial Least Square</i> (PLS) dengan menggunakan software smartPLS 3.0	terhadap Kualitas Laporan Keuangan 2. Penerapan standar akuntansi pemerintah berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan 3. Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan 4. Sistem pengendalian internal berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan
4.	Zulkarnain & Ningrum, D. A. (2020). Determinan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Sukabumi. Jurnal Ilmiah Indonesia, 5: 2541-0849	Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menilai determinan kualitas laporan keuangan di antaranya kualitas sumber daya manusia, implementasi system informasi akuntansi keuangan daerah, dan implementasi standar akuntansi pemerintah pada Pemerintah Daerah Kota Sukabumi	1. Diduga kompetensi SDM berpengaruh terhadap kualitas LKPD Kota Sukabumi 2. Diduga penerapan SIAKD berpengaruh terhadap kualitas LKPD Kota Sukabumi 3. Diduga penerapan SAP berpengaruh terhadap kualitas	Variabel: 1. Kompetensi SDM 2. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Keuangan daerah (SIAKD) 3. Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah	1. Kompetensi SDM tidak berpengaruh terhadap kualitas LKPD 2. Penerapan SIAKD berpengaruh positif terhadap kualitas LKPD 3. Penerapan SAP berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas LKPD 4. Kualitas SDM, Penerapan SIAKD

			LKPD Kota Sukabumi	Teknik Analisis: Analisis regresi linear berganda	dan Penerapan SAP berpengaruh secara simultan terhadap kualitas LKPD
5.	Wijayanti, Ratna. (2017). Pengaruh Kompetensi SDM dan Implementasi Akuntansi Akrual Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah (SKPD Kabupaten Madiun). Skripsi	Penelitian ini bertujuan untuk menentukan apakah kompetensi Sumber Daya Manusia dan Implementasi Akuntansi Akrual berpengaruh terhadap Kualitas Laporan keuangan Daerah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompetensi SDM berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah</li> <li>2. Implementasi Akuntansi Akrual berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah</li> </ol>	Variabel: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompetensi Sumber Daya Manusia</li> <li>2. Implementasi Akuntansi Akrual</li> <li>3. Kualitas Laporan Keuangan Daerah</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompetensi SDM tidak berpengaruh terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah</li> <li>2. Implementasi akuntansi berbasis akrual berpengaruh positif terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah</li> </ol>
6.	Jannah, Z., Diana, N., & Mawadi, C. M. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Auditor Dengan Dimensi Personalitas Sebagai Variabel Intervening Selama Pandemi COVID-19. E-JRA, 10(05): 67-79	Penelitian ini bertujuan untuk menentukan bagaimana pengaruh WFH terhadap kinerja auditor dengan motivasi kerja dan komitmen organisasi sebagai variable intervening selama pandemic Covid-19.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. WFH berpengaruh terhadap motivasi kerja</li> <li>2. WFH berpengaruh terhadap komitmen organisasi</li> <li>3. WFH berpengaruh terhadap kinerja auditor</li> <li>4. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja auditor</li> <li>5. Komitmen organisasi berpengaruh</li> </ol>	Variabel: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Work From Home</li> <li>2. Kinerja Auditor</li> <li>3. Motivasi Kerja</li> <li>4. Komitmen Organisasi</li> </ol>	Hasil Penelitian: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. WFH berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja</li> <li>2. WFH tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi</li> <li>3. WFH tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor</li> <li>4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan</li> </ol>

			terhadap kinerja auditor		terhadap kinerja auditor 5. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor
7.	Wang, B., Liu, Y., Qian, J., & Parker, S. K. (2021). Achieving Effective Remote Working During The COVID-19 Pandemic: A Work Design Perspective	Penelitian ini bertujuan untuk menelusuri tantangan yang dialami oleh para pekerja jarak jauh seperti bagaimana akarakteristik kerja jarak jauh dan bagaimana perbedaan karakteristik individu mempengaruhi tantangan tersebut		Penelitian ini dibagi dalam dua model study: Study 1: Dilakukan dengan melakukan wawancara pada pegawai berkebangsaan China yang melakukan WFH selama Pandemi Covid-19  Study 2: dilakukan dengan melakukan survey terhadap 522 pegawai yang sedang melakukan WFH selama Pandemi Covid-19	Hasil dari penelitian ini adalah: Study 1: teridentifikasi 4 tantangan utama <i>remote working</i> , yaitu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>work-home interference</i></li> <li>• <i>ineffective communication</i></li> <li>• <i>procrastination</i></li> <li>• <i>loneliness</i></li> </ul> Study 2: kerja jarak jauh mempengaruhi kinerja dan kesejahteraan pegawai melalui tantangan yang dihadapi.

8.	Amanda, Rizal Umami. (2021). Pengaruh Work From Home, Work Life Balance, dan Role Conflict Terhadap Kinerja Auditor Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Internal Auditor PT. Bank X). Skripsi.	Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris atas pengaruh <i>Work From Home</i> , <i>Work Life Balance</i> , dan <i>Role Conflict</i> terhadap Kinerja Auditor dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. WFH berpengaruh positif terhadap Kinerja Auditor</li> <li>2. <i>Work-life balance</i> berpengaruh positif terhadap kinerja auditor</li> <li>3. <i>Role conflict</i> berpengaruh negative terhadap kinerja auditor</li> <li>4. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh WFH terhadap kinerja auditor</li> <li>5. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh <i>work-life balance</i> terhadap kinerja auditor</li> <li>6. Motivasi kerja dapat memperkuat pengaruh <i>role conflict</i> terhadap kinerja auditor</li> </ol>	<p>Variable:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kinerja Auditor</li> <li>2. <i>Work From Home</i></li> <li>3. <i>Work Life Balance</i></li> <li>4. <i>Role Conflict</i></li> <li>5. Motivasi Kerja</li> </ol>	<p>Hasil Penelitian:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. WFH berpengaruh positif terhadap kinerja auditor</li> <li>2. <i>Work-life balance</i> berpengaruh positif terhadap kinerja auditor</li> <li>3. <i>Role conflict</i> berpengaruh negative terhadap kinerja auditor</li> <li>4. Motivasi kerja tidak dapat memoderasi pengaruh antara WFH dengan kinerja auditor</li> <li>5. Motivasi kerja dapat memoderasi pengaruh antara <i>work-life balance</i> dengan kinerja auditor</li> <li>6. Motivasi kerja dapat memoderasi pengaruh antara <i>role conflict</i> dengan kinerja auditor.</li> </ol>
----	--	--	--	--	---

#### Lampiran 4 Sampel Penelitian

##### Daftar Kantor Dinas di lingkungan pemerintah kota Makassar

No.	Dinas
1.	Dinas Kearsipan
2.	Dinas Kebudayaan
3.	Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil
4.	Dinas Kesehatan
5.	Dinas Ketahanan Pangan
6.	Dinas Ketenagakerjaan
7.	Dinas Komunikasi dan Informatika
8.	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah
9.	Dinas Lingkungan Hidup
10.	Dinas Pariwisata
11.	Dinas Pekerjaan Umum
12.	Dinas Pemadam Kebakaran
13.	Dinas Pemberdayaan Perempuan
14.	Dinas Pemuda dan Olahraga
15.	Dinas Penanaman Modal dan Perizinan
16.	Dinas Penataan Ruang
17.	Dinas Pendidikan
18.	Dinas Pengendalian Penduduk dan KB
19.	Dinas Perdagangan
20.	Dinas Perhubungan
21.	Dinas Perikanan dan Pertanian
22.	Dinas Perpustakaan
23.	Dinas Pertahanan
24.	Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman
25.	Dinas Sosial

## Lampiran 5 Hasil Olah Data

**Hasil Olah Data  
Statistik**

	<i>Mean</i>	<i>Median</i>	<i>Min</i>	<i>Max</i>	<i>Standard Deviation</i>	<i>Excess Kurtosis</i>	<i>Skewness</i>
KSDM1	4,233	4,000	3,000	5,000	0,562	-0,283	-0,002
KSDM2	4,123	4,000	2,000	5,000	0,618	1,108	-0,441
KSDM3	4,164	4,000	3,000	5,000	0,549	0,071	0,069
KSDM4	4,000	4,000	2,000	5,000	0,619	0,864	-0,353
KSDM5	4,000	4,000	2,000	5,000	0,573	1,762	-0,445
KSDM6	4,000	4,000	2,000	5,000	0,597	1,270	-0,395
KSDM7	4,137	4,000	1,000	5,000	0,689	4,679	-1,217
KSDM8	4,027	4,000	2,000	5,000	0,619	0,936	-0,372
KSDM9	4,123	4,000	3,000	5,000	0,596	-0,214	-0,047
SPI1	4,041	4,000	2,000	5,000	0,584	1,644	-0,427
SPI2	4,000	4,000	3,000	5,000	0,573	0,132	0,000
SPI3	4,000	4,000	3,000	5,000	0,573	0,132	0,000
SPI4	4,027	4,000	3,000	5,000	0,496	1,212	0,060
SPI5	3,973	4,000	2,000	5,000	0,548	2,269	-0,526
SPI6	4,082	4,000	3,000	5,000	0,517	0,743	0,116
SPI7	4,055	4,000	3,000	5,000	0,546	0,420	0,035
SPI8	3,890	4,000	3,000	5,000	0,484	1,077	-0,280
SPI9	3,945	4,000	3,000	5,000	0,465	1,713	-0,194
SPI10	4,000	4,000	3,000	5,000	0,468	1,762	0,000
SPI11	3,945	4,000	3,000	5,000	0,465	1,713	-0,194
SPI12	3,918	4,000	3,000	5,000	0,543	0,408	-0,057
SPI13	3,973	4,000	3,000	5,000	0,523	0,780	-0,035
SPI14	3,945	4,000	3,000	5,000	0,521	0,767	-0,073
SPI15	4,014	4,000	3,000	5,000	0,510	0,988	0,023
KLKPD1	4,123	4,000	3,000	5,000	0,495	0,483	0,269
KLKPD2	4,164	4,000	3,000	5,000	0,469	0,791	0,513
KLKPD3	4,178	4,000	3,000	5,000	0,506	0,349	0,281
KLKPD4	4,219	4,000	3,000	5,000	0,530	-0,076	0,165
KLKPD5	3,877	4,000	1,000	5,000	0,661	5,317	-1,602
KLKPD6	4,041	4,000	3,000	5,000	0,509	0,978	0,071
KLKPD7	4,164	4,000	3,000	5,000	0,469	0,761	0,513
KLKPD8	4,219	4,000	2,000	5,000	0,530	-0,076	0,165
KLKPD9	3,890	4,000	2,000	5,000	0,610	2,678	-1,049
KLKPD10	4,000	4,000	2,000	5,000	0,573	1,762	-0,445
KLKPD11	4,137	4,000	3,000	5,000	0,477	0,965	0,383
KLKPD12	4,096	4,000	3,000	5,000	0,528	0,555	0,104
KLKPD13	4,014	4,000	3,000	5,000	0,482	1,472	0,038
RM1	3,767	4,000	2,000	5,000	0,631	-0,005	-0,100
RM2	3,699	4,000	2,000	5,000	0,676	0,563	-0,626
RM3	3,945	4,000	3,000	5,000	0,546	0,420	-0,035
RM4	3,918	4,000	2,000	5,000	0,754	0,132	-0,448
RM5	3,877	4,000	2,000	5,000	0,701	0,699	-0,551
RM6	3,986	4,000	3,000	5,000	0,652	-0,604	0,014
RM7	4,000	4,000	2,000	5,000	0,619	0,864	-0,353
RM8	3,932	4,000	2,000	5,000	0,627	0,568	-0,289
RM9	3,877	4,000	2,000	5,000	0,640	1,816	-0,844
RM10	3,932	4,000	3,000	5,000	0,532	0,578	-0,068

Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)

### Skor Outer Loading

	X1	X2	Y	Z
KSDM1	0,897			
KSDM2	0,903			
KSDM3	0,830			
KSDM4	0,724			
KSDM5	0,764			
KSDM6	0,744			
KSDM7	0,806			
KSDM8	0,672			
KSDM9	0,760			
SPI1		0,753		
SPI2		0,771		
SPI3		0,758		
SPI4		0,688		
SPI5		0,784		
SPI6		0,789		
SPI7		0,777		
SPI8		0,824		
SPI9		0,716		
SPI10		0,821		
SPI11		0,754		
SPI12		0,779		
SPI13		0,818		
SPI14		0,862		
SPI15		0,813		
KLKPD1			0,735	
KLKPD2			0,809	
KLKPD3			0,782	
KLKPD4			0,792	
KLKPD5			0,549	
KLKPD6			0,729	
KLKPD7			0,746	
KLKPD8			0,777	
KLKPD9			0,524	
KLKPD10			0,591	
KLKPD11			0,720	
KLKPD12			0,702	
KLKPD13			0,692	
RM1				0,640
RM2				0,623
RM3				0,777
RM4				0,791
RM5				0,770
RM6				0,882
RM7				0,886
RM8				0,906
RM9				0,805
RM10				0,889

**Skor Outer Loading untuk Item yang Memenuhi *Rule of Thumb***

	X1	X2	Y	Z
KSDM1	0,897			
KSDM2	0,903			
KSDM3	0,830			
KSDM4	0,724			
KSDM5	0,764			
KSDM6	0,744			
KSDM7	0,806			
KSDM9	0,760			
SPI1		0,753		
SPI2		0,771		
SPI3		0,758		
SPI5		0,784		
SPI6		0,789		
SPI7		0,777		
SPI8		0,824		
SPI9		0,716		
SPI10		0,821		
SPI11		0,754		
SPI12		0,779		
SPI13		0,818		
SPI14		0,862		
SPI15		0,813		
KLKPD1			0,735	
KLKPD2			0,809	
KLKPD3			0,782	
KLKPD4			0,792	
KLKPD6			0,729	
KLKPD7			0,746	
KLKPD8			0,777	
KLKPD11			0,720	
KLKPD12			0,702	
RM3				0,777
RM4				0,791
RM5				0,770
RM6				0,882
RM7				0,886
RM8				0,906
RM9				0,805
RM10				0,889

Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)



### Construct Reliability and Validity

	<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>rho_A</i>	<i>Composite Reliability</i>	<i>AVE</i>
<i>Moderating effect 1</i>	1,000	1,000	1,000	1,000
<i>Moderating effect 2</i>	1,000	1,000	1,000	1,000
X1	0,924	0,948	0,936	0,650
X2	0,953	0,956	0,958	0,621
Y	0,906	0,908	0,923	0,571
Z	0,940	0,944	0,950	0,706

Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)

### Fornell Larcker Criterion

	<i>Moderating Effect 1</i>	<i>Moderating Effect 2</i>	X1	X2	Y	Z
<i>Moderating Effect 1</i>	1,000					
<i>Moderating Effect 2</i>	0,788	1,000				
X1	-0,021	-0,121	0,806			
X2	-0,149	-0,341	0,656	0,788		
Y	-0,017	-0,152	0,628	0,718	0,755	
Z	0,126	0,016	0,411	0,589	0,640	0,840

Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)

### R Square

	R Square	R Square Adjusted
Y	0,627	0,599

Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)

### Path Coefficient (Bootstrapping)

	<i>Original Sample (O)</i>	<i>Sample Mean (M)</i>	<i>Standard Deviation (STDEV)</i>	<i>T Statistics (O/STDEV)</i>	<i>p Values</i>
<i>Moderating Effect 1</i>	0,010	0,021	0,138	0,070	0,472
<i>Moderating Effect 2</i>	-0,010	-0,011	0,105	0,092	0,463
X1 > Y	0,263	0,256	0,121	2,177	0,015
X2 > Y	0,352	0,338	0,150	2,349	0,010
Z > Y	0,323	0,343	0,103	3,131	0,001

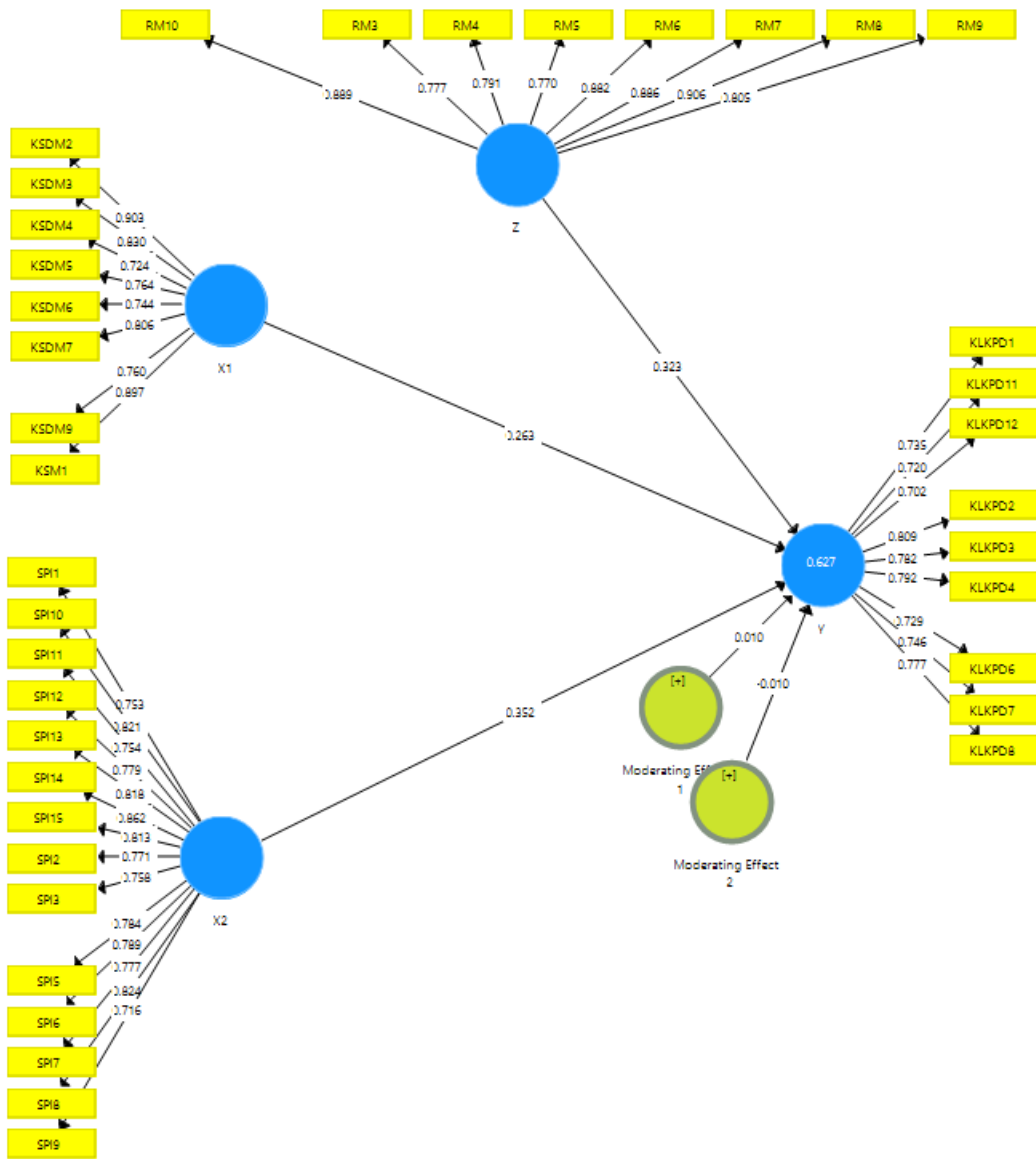
Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)

**Predictive Relevance ( $Q^2$ )**

	SSO	SSE	$Q^2 (=1-SSE/SSO)$
<i>Moderating Effect 1</i>	73,000	73,000	
<i>Moderating Effect 2</i>	73,000	73,000	
X1	584,000	584,000	
X2	1022,000	1022,000	
Y	657,000	447,691	0,319
Z	584,000	584,000	

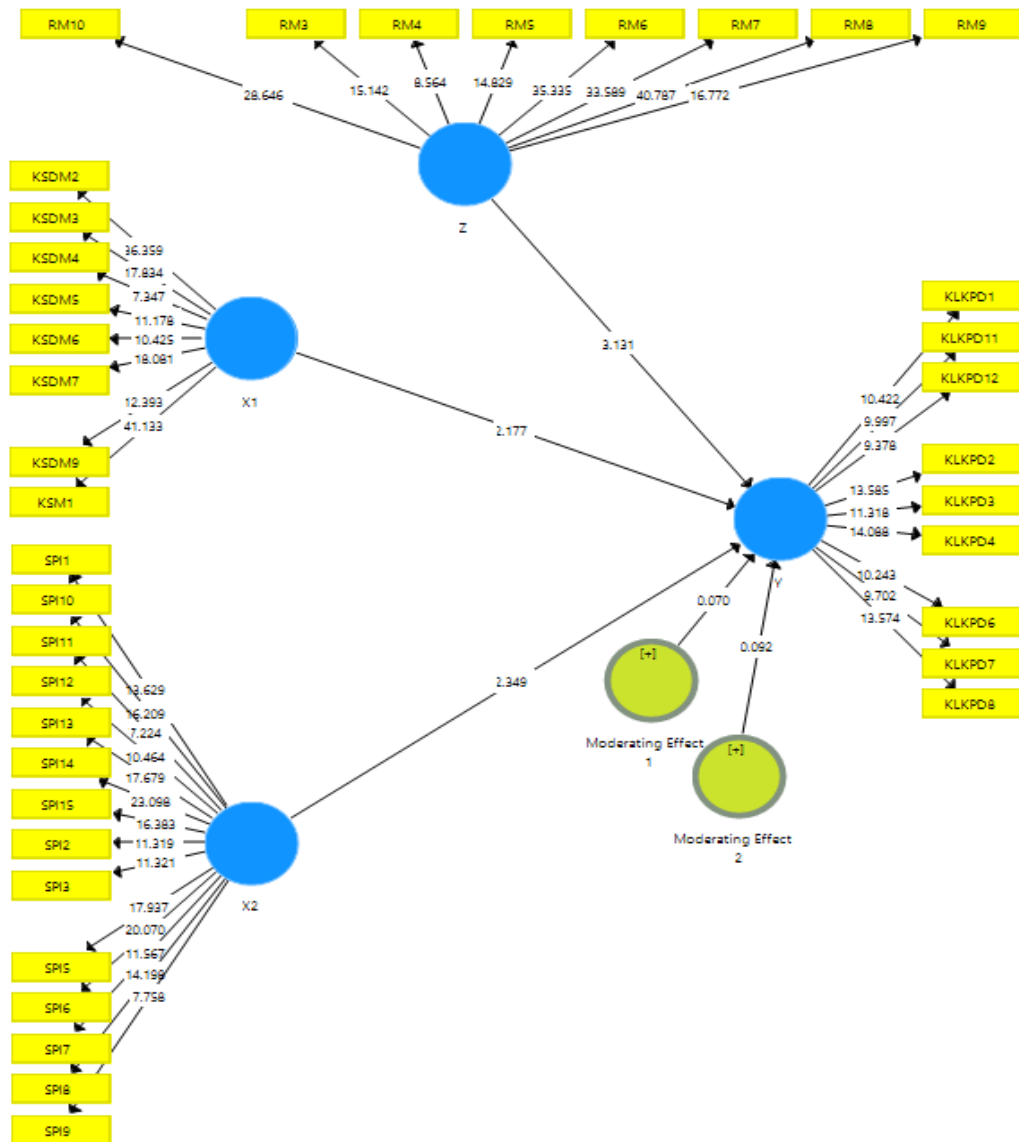
Sumber: Data primer yang diolah pada SmartPLS (2022)

### Output Model Pengukuran



Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)

### Output Model Struktural



Sumber: Data primer yang diolah pada *SmartPLS* (2022)