

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Fuad, 2012. Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*,(2). h:52-58.
- Adi, A.Z., dan Sri, L.R., (2015), Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Pada Perbankan Syariah Di Kota Batam. 14 (1), 35-50.
- Aydogdu, S., & Asikgil, B. (2011). An Empirical Study of the Relationship among Job Satisfaction, Organizational Commitment and Turnover Intention. *International Review of Management and Marketing*, 1(3), 43-53.
- Azwar, Saiffudin, 1995. Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.
- Cotton, John L. & Tuttle, Jeffrey M. (1986). Employee Turnover: A Meta-Analysis and Review With Implications for Research. *Academy of Management Review*, Vol.11 (1), 55-70.
- Dessler, Gery. (2005). *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Dharma, Cipta. 2013. "Hubungan Antara Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasional di PT. X Medan". Dalam *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, Volume 1 No. 2 Hal 1-9 Medan: Politeknik Negeri Medan.
- Edy Sutrisno. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Jakarta : Penerbit Kencana.
- Flippo, Edwin B., *Manajemen Personalial*, terjemahan Moh. Mas'ud, Jilid 1, Jakarta: Erlangga, 1994.
- Ghiselli and Brown. 1995. *Personnel and Industrial Psychology*. New York: Mc. Graw Hill Book Company Inc.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.

- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan Belas, Edisi Kedua, Yogyakarta: BPF E.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ketujuh, Jakarta: Bumi Aksara.
- Ismail, H. (2015). Job insecurity, burnout and intention to quit. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 5(4).
- Kreitner.R & Kinicky.A 2005, *Perilaku Organisasi*, buku satu, Salemba Empat, Jakarta.
- Lance, C. E. (1988, July). Job Performance as a Moderator of the Satisfaction-Turnover Intention Relation. *Journal of Organizational Behavior*, 9(3), 271-280.
- Luthans, Fred 2005, *Perilaku Organisasi*, Ed. 1, Andi, Yogyakarta.
- M. Manullang, 2012. *Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta. Gajah Mada Press.
- Mahdi, A. F., Zin, M. Z. M., Sakat, A. A. (2012). The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences*, 9(9), 1518-1526.
- Marwansyah, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta, 2010.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Buku Dua*. Salemba Empat: Jakarta.
- Mobley,W.H 2011, *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*, Cet.1: PT. Gramedia: PPM dan Bisnis 203.
- Mondy, R Wayne 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesepuluh, PT.Erlangga, Jakarta.
- Nahusona, H. C.F, Mudji R, Susilo T. R. (2004). Analisis Faktor Factor Yang Berpengaruh Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Pindah (Studi Kasus Pada PT Bank Papua) *Jurnal Studi Manajemen Dan Organisasi* Volume 1 Nomor 2 hal.16-30. Universitas Diponegoro.
- Ni Putu Sri Ariyanti & I Wayan Suartina. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction pada PT. Super Horeca Niaga Denpasar. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*.

- Nurhidayati dan Priyo Gunadi. 2009. Multidimensional Komitmen Organisasional sebagai Mediator dalam Hubungan Kepuasan Kerja dan Keinginan Bepindah Kerja. *Journal Ekobis*, 10 (1).
- Pasewark, W.R. & Strawser, J.R. (1996). "The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment". *Behavioral Research in Accounting*. Vol. 8.
- Puangyoykeaw, Kevalin & Nishide, Yuko. (2015). Organizational Commitment and Turnover Intention lin Low-Skilled Immigrant Workers in Thailand: An Empirical Assessment of Need Satisfaction, Job Satisfaction and Overall Life Satisfaction Factors. *International Journal of Business and Management*, Vol. 10 (No. 5).
- Putrianti, A. D., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Intention (studi pada Karyawan PT TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol.12 (2), 1-9.
- Robbins, Stephen P. 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi ke sepuluh, PT Ikrar Mandiri sejati Jakarta.
- Robert L Mathis, Jackson Hohn H, 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*, Salemba empat, Jakarta.
- Rohman, Abdul. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Pindah (Studi Pada Karyawan Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah). *Jurnal FE UNSIL*, Vol. 4, No. 1.
- Saeed, I., Waseem, M., Sikander, S., & Rizwan, M. (2014). The relationship of turnover intention with job satisfaction, job performance, leader member exchange, emotional intelligence and organizational commitment. *International Journal of Learning and Development*.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: Penerbit Bagian Penerbitan STIE YKPN.
- Streers, Richard M. 2005. *Efektivitas Organisasi*. (Terjemahan). Jakarta : Erlangga
- Sugiyono (2011) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Afabeta.
- Susilo Martoyo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFYogyakarta.
- Sutrisno, Hadi. (1987). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Yayasan Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.

- Suwarno & Donni Juni Priansa. (2011). Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Syahronica, G., Moehammad, S.H., dan Ika, R., (2015), Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT Pembangunan Jaya Ancol, Tbk).
- Utami, Intiyas. 2009. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja. *Journal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Vol.6 No. 1, Juni 2009.
- Wexley, K.N. dan Yukl, G. 1977. *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*, Richard D. Irwin: Home Wood, Illinois
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Edisi 5. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yasmin, Kashifa & Marzuki, N.A. (2015). Impact of Organizational Commitment on Intention to Quit Among Psychaitric Nurses: Evidence From Pakistan. *International Journal of Learning & Development*. Vol.5 (4), 89-102.
- Yuliani, Dewi. (2005). Analisis Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja, Serta Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intentions. Skripsi Unika.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Biodata Penulis

Identitas Diri

Nama : Nurul Magfira Haeruddin
Tempat Tanggal Lahir : Makassar, 24 Maret 2001
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat Rumah : Jl. Sunu No.138 Makassar
No. Telepon : 0895637888366
E-mail : firaanm@gmail.com

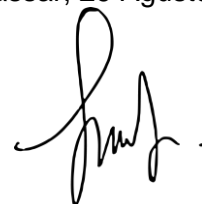
Riwayat Pendidikan

2006 – 2012 : SD ISLAM ATHIRAH MAKASSAR
2012 – 2015 : SMP NEGERI 06 MAKASSAR
2015 – 2018 : SMA NEGERI 17 MAKASSAR

Pengalaman Organisasi

1. ANGGOTA UKM PSM (PADUAN SUARA MAHASISWA) UNHAS TAHUN 2018
2. ANGGOTA HIPMI (HIMPUNAN PENGUSAHA MUDA INDONESIA) PT UNHAS TAHUN 2021

Makassar, 29 Agustus 2022



Nurul Magfira Haeruddin

Lampiran 2:

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT. SINAR GALESONG MANDIRI

Kepada Yth.

Bapak/Ibu

Perkenalkan saya Nurul Magfira Haeruddin mahasiswi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Berikut saya sampaikan kuesioner penelitian untuk tugas akhir (skripsi) saya yang berjudul "Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Sinar Galesong Mandiri". Demi melengkapi kesempurnaan tugas akhir (skripsi) saya, tentunya bantuan dari berbagai pihak sangat membantu termasuk kesediaan Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini. Adapun manfaat mengisi kuesioner ini ialah untuk memberikan kontribusi dalam hal pengembangan kualitas individu.

Saya mempersilahkan untuk tidak menuliskan nama demi menjamin kerahasiaan identitas Bapak/Ibu. Bapak/Ibu cukup mengisi data yang telah kami sajikan di bawah. Penelitian ini semata-mata hanya digunakan untuk kepentingan penyelesaian penulisan skripsi saya dan hanya ringkasan dari analisis yang hanya dipublikasikan. Atas partisipasi dan kerjasamanya saya ucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah membantu dalam pengisian kuesioner ini.

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda *Checklist* (√) pada pilihan jawaban yang tersedia yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi hal apapun yang berhubungan dengan Bapak/Ibu. Adapun pilihan jawaban yang tersedia adalah:

- SS = Sangat Setuju (5)
- S = Setuju (4)
- N = Netral (3)
- TS = Tidak Setuju (2)
- STS = Sangat Tidak Setuju(1)

Identitas Responden

- 1) Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan
- 2) Usia : Tahun
- 3) Tingkat pendidikan : S1 / D3 / SLTA
- 4) Posisi / Jabatan :
- 5) Masa Kerja :

Pernyataan untuk Variabel Kompensasi

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan saya.					
2.	Insentif yang saya terima mendorong saya lebih giat bekerja.					
3.	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan saya.					
4.	Pimpinan saya memberikan fasilitas yang nyaman untuk para pekerja.					
5.	Pimpinan saya bersedia membayar kompensasi yang sesuai dengan hasil kerja.					

Pernyataan untuk Variabel Kepuasan Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya puas dengan jabatan saya bekerja saat ini.					
2.	Kondisi ruangan kerja nyaman membantu kelancaran saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Saya menerima pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya sehingga saya merasa berkompeten dalam bekerja.					
4.	Atasan saya memberikan penghargaan yang tinggi bagi karyawan yang berprestasi.					
5.	Atasan saya sering berbincang-bincang					

	dengan para pekerjanya guna mencari tahu apa yang sebenarnya yang diinginkan karyawannya.					
6.	Rekan kerja saya memberi dukungan dan membantu saya apabila mengalami kesulitan dalam pekerjaan.					
7.	Perusahaan memberikan kesempatan pada karyawan untuk maju ke jenjang yang lebih tinggi.					

Pernyataan untuk Variabel Turnover Intention

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berniat untuk berhenti dari tempat saya bekerja.					
2.	Saya berencana akan meninggalkan perusahaan apabila ada lowongan pekerjaan yang lebih menjanjikan.					
3.	Gaji atau upah yang saya terima tidak sesuai dengan apa yang saya kerjakan sehingga saya ingin keluar untuk beberapa bulan kedepan.					
4.	Saya memiliki pemikiran bahwa lebih baik memiliki usaha sendiri dibandingkan bekerja di perusahaan ini.					
5.	Dalam beberapa bulan kedepan bila perusahaan tidak jelas dalam menjenjang karir saya akan meninggalkan perusahaan dan pekerjaan saya.					
6.	Lingkungan tempat saya bekerja tidak memiliki rasa kekeluargaan yang baik, sehingga membuat saya ingin keluar dari pekerjaan saya.					

Lampiran 3:

Tabulasi Data SPSS

No	Kompensasi					Total	Kepuasan Kerja							Total	Turnover Intention						Total
	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Z.7		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	4	4	4	20	3	2	2	3	3	3	3	19	3	4	3	3	3	3	19
2	3	4	3	4	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	3	2	16
3	4	4	4	4	4	20	3	3	3	2	3	2	2	18	2	2	1	3	2	1	11
4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	4	3	25	2	2	2	2	2	2	12
5	4	5	3	4	3	19	2	3	3	3	3	3	4	21	2	2	1	3	2	1	11
6	4	4	4	4	4	20	2	4	4	4	4	4	4	26	3	2	3	3	3	4	18
7	3	3	4	4	4	18	3	4	4	4	4	4	3	26	2	3	2	3	2	2	14
8	3	4	3	4	4	18	3	3	3	3	2	2	3	19	2	4	3	2	2	2	15
9	4	4	4	4	4	20	3	3	4	3	3	3	4	23	3	2	3	5	4	3	20
10	4	4	4	5	4	21	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	4	4	1	18
11	3	4	3	4	5	19	2	4	4	4	3	4	4	25	3	4	3	3	3	2	18
12	5	4	4	5	5	23	4	3	2	4	2	2	2	19	3	4	3	2	5	1	18
13	4	4	5	4	4	21	3	4	3	3	4	4	3	24	3	2	3	3	3	1	15
14	5	5	5	5	5	25	5	2	2	2	2	2	2	17	3	2	2	2	2	1	12
15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	3	26	2	3	2	2	5	2	16
16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	2	4	2	17
17	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	4	4	28	2	3	2	2	2	2	13
18	5	5	4	5	5	24	3	3	3	3	3	3	3	21	1	4	2	3	3	1	14
19	5	4	5	4	4	22	5	4	4	4	5	4	4	30	2	4	1	3	3	1	14
20	4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	4	5	29	3	3	3	4	4	1	18
21	3	4	3	4	3	17	4	4	4	5	4	4	5	30	2	2	2	3	2	1	12
22	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	4	5	3	21
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	3	4	3	3	4	3	20
24	4	5	4	4	4	21	4	5	4	4	5	5	4	31	3	3	3	3	3	1	16
25	4	5	4	4	4	21	3	4	3	3	4	4	3	24	3	3	3	3	5	1	18
26	4	4	4	5	4	21	3	4	4	4	4	4	4	27	3	4	3	4	3	3	20

27	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21	2	3	3	3	3	2	16
28	4	3	4	4	4	19	3	4	4	4	3	4	4	26	3	3	2	3	3	2	16
29	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	3	3	18
30	4	4	5	5	4	22	4	3	3	3	4	3	3	23	3	4	2	3	3	1	16
31	4	3	3	4	3	17	4	4	3	3	3	3	3	23	1	1	1	1	2	3	9
32	3	4	3	4	4	18	3	3	4	2	3	3	2	20	2	2	2	3	3	3	15
33	4	5	4	4	5	22	4	4	4	4	4	4	3	27	3	3	3	3	3	1	16
34	4	4	3	5	4	20	3	4	3	4	4	4	3	25	3	4	3	2	5	3	20
35	4	4	4	4	4	20	3	3	3	2	3	4	4	22	4	2	2	3	2	2	15
36	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	3	26	2	2	2	2	2	2	12
37	3	3	2	3	4	15	4	4	3	4	4	4	4	27	3	2	2	3	3	3	16
38	3	3	2	3	4	15	3	3	3	2	3	3	3	20	3	4	3	4	4	4	22
39	4	5	4	4	4	21	3	3	3	3	3	4	3	22	2	2	3	3	3	3	16
40	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	2	2	2	12
41	2	3	3	3	3	14	2	5	4	3	3	3	3	23	3	3	3	4	3	3	19
42	5	4	4	4	5	22	4	3	4	4	4	4	3	26	3	3	3	3	3	3	18
43	4	3	3	5	4	19	4	4	3	3	3	3	3	23	1	3	2	3	3	2	14
44	4	5	5	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	28	1	2	2	2	3	3	13
45	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	4	3	26	1	4	2	3	3	3	16
46	3	4	4	4	4	19	3	3	4	3	3	4	3	23	2	2	3	3	3	2	15
47	3	4	4	4	4	19	3	3	3	3	3	4	3	22	3	3	3	3	3	3	18
48	4	5	5	5	5	24	3	2	3	3	3	3	2	19	2	2	2	2	2	2	12
49	3	5	3	4	4	19	3	4	3	4	4	4	3	25	2	4	2	5	4	3	20
50	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	2	3	2	1	14
51	4	4	4	4	4	20	2	3	3	2	2	3	3	18	3	5	4	3	3	3	21
52	3	4	3	4	3	17	3	4	4	3	3	4	4	25	3	3	2	3	3	2	16
53	4	5	4	5	5	23	5	5	5	5	4	5	5	34	1	3	2	3	4	2	15
54	3	3	2	3	3	14	3	3	3	4	3	5	4	25	3	3	3	3	3	2	17
55	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	2	3	3	3	17
56	4	3	4	3	4	18	3	3	3	3	3	3	3	21	1	1	1	2	2	2	9

57	4	4	4	4	4	20	3	2	3	3	3	3	3	20	3	2	2	2	2	1	12
58	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	4	3	23	1	1	1	2	1	1	7
59	4	5	4	5	4	22	3	3	4	4	4	3	3	24	2	2	2	2	2	2	12
60	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	2	1	14
61	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	3	3	4	25	2	2	2	2	2	2	12
62	5	5	5	5	4	24	3	3	4	3	4	3	4	24	2	2	2	2	2	2	12
63	5	5	5	4	5	24	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	3	3	2	17
64	4	5	4	5	5	23	4	3	4	4	4	4	4	27	2	2	3	3	2	2	14
65	5	4	5	4	5	23	4	4	4	3	4	3	4	26	1	3	3	3	3	1	14
66	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	4	4	27	2	2	2	1	1	1	9
67	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	3	27	1	3	3	2	3	2	14
68	4	4	3	4	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	2	2	2	15
69	4	4	4	3	4	19	3	3	3	4	4	3	3	23	3	2	3	2	3	2	15
70	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	2	3	3	3	17
71	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21	3	3	3	3	1	2	15
72	3	4	3	4	3	17	3	3	4	3	4	3	3	23	2	2	2	2	2	2	12
73	4	4	4	3	4	19	3	3	3	4	4	4	3	24	3	2	2	3	2	3	15
74	3	3	4	3	4	17	4	3	3	3	4	4	4	25	2	2	3	2	2	2	13
75	3	3	3	3	3	15	4	4	3	3	3	3	3	23	2	3	3	3	3	3	17
76	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	4	3	22	2	3	3	2	2	2	14
77	3	4	3	4	4	18	3	3	3	3	3	4	3	22	2	3	3	3	3	3	17
78	4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	3	3	3	23	3	3	3	3	3	3	18
79	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	2	3	3	2	3	2	15
80	4	5	5	5	4	23	4	4	3	4	3	4	3	25	2	3	3	3	3	2	16
81	4	5	4	4	4	21	3	4	4	4	4	3	3	25	3	3	3	3	2	4	18
82	4	5	5	5	5	24	4	5	4	4	4	4	4	29	4	4	3	3	2	3	19
83	4	5	5	4	5	23	4	4	5	5	5	4	4	31	2	2	2	4	2	2	14
84	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	4	4	29	2	2	3	3	3	2	15
85	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	4	4	4	31	2	2	2	3	3	3	15
86	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	5	4	4	29	2	2	2	2	2	2	12

87	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	4	4	4	30	3	3	3	4	2	3	18
88	4	4	5	4	5	22	5	5	5	4	5	4	5	33	3	3	2	2	2	2	14
89	4	5	5	5	4	23	4	4	5	5	5	5	5	33	2	3	3	3	2	2	15
90	4	5	5	5	5	24	4	5	4	4	4	4	5	30	2	2	2	2	2	2	12
91	5	5	4	5	4	23	4	5	4	5	4	5	5	32	2	2	3	3	3	3	16
92	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	2	2	2	12
93	4	5	5	4	5	23	5	5	5	5	5	5	5	35	3	2	3	3	3	2	16
94	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	4	3	3	19
95	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	3	3	3	18
96	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	4	4	4	30	2	2	2	2	2	2	12
97	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	4	4	28	2	3	2	3	3	2	15
98	5	4	5	5	5	24	4	4	4	5	5	4	5	31	2	2	2	2	2	2	12
99	5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	2	2	2	12
100	5	4	5	5	5	24	4	4	5	5	5	4	4	31	3	3	3	3	2	2	16
101	4	5	4	5	4	22	5	4	5	4	4	4	4	30	3	3	3	3	3	2	17
102	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	35	2	3	4	2	2	2	15
103	3	3	4	3	3	16	4	4	4	5	5	5	4	31	3	3	3	4	2	3	18
104	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	35	3	3	3	3	3	3	18
105	5	5	4	5	5	24	4	5	4	4	4	4	4	29	2	2	2	3	3	2	14
106	5	5	5	5	5	25	3	4	3	3	3	3	3	22	1	1	2	2	1	1	8
107	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	4	4	28	2	1	2	1	1	1	8
108	5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	4	4	4	29	2	2	2	2	1	1	10
109	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	4	3	27	1	1	1	2	2	2	9
110	5	5	5	5	5	25	4	4	3	3	3	4	3	24	2	2	2	1	2	1	10
111	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	2	2	5	15
112	4	5	4	5	5	23	5	4	5	4	4	4	4	30	2	3	2	2	2	2	13
113	5	5	5	5	5	25	4	4	5	5	5	5	5	33	3	2	2	2	2	2	13
114	5	4	4	5	5	23	4	4	4	4	4	4	4	28	3	3	3	3	3	3	18
115	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	4	5	4	30	3	3	3	2	3	2	16
116	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	3	4	3	23	3	3	3	2	2	2	15

117	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	28	2	2	2	2	2	2	12
118	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	5	5	35	3	3	3	3	3	3	18
119	5	5	5	5	5	25	3	3	3	3	3	3	3	21	2	2	1	1	1	2	9
120	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	3	4	26	1	1	1	1	2	2	8

Lampiran 4:

Deskripsi Variabel

Frequencies
Variabel X

		Statistics					
		X1	X2	X3	X4	X5	KOMPENSASI
N	Valid	120	120	120	120	120	120
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.03	4.21	4.00	4.19	4.11	20.53
Std. Error of Mean		.061	.061	.065	.058	.055	.248
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	20.00
Mode		4	4	4	4	4	20
Std. Deviation		.667	.672	.710	.639	.605	2.716
Variance		.445	.452	.504	.408	.366	7.377
Range		3	2	3	2	2	11
Minimum		2	3	2	3	3	14
Maximum		5	5	5	5	5	25
Sum		483	505	480	503	493	2464

Frequency Table

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	.8	.8	.8
	3	22	18.3	18.3	19.2
	4	70	58.3	58.3	77.5
	5	27	22.5	22.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	14.2	14.2	14.2
	4	61	50.8	50.8	65.0
	5	42	35.0	35.0	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	2	3	2.5	2.5	2.5
	3	21	17.5	17.5	20.0
	4	69	57.5	57.5	77.5
	5	27	22.5	22.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

X4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	15	12.5	12.5	12.5
	4	67	55.8	55.8	68.3
	5	38	31.7	31.7	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

X5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	16	13.3	13.3	13.3
	4	75	62.5	62.5	75.8
	5	29	24.2	24.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

KOMPENSASI

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	14	2	1.7	1.7	1.7
	15	6	5.0	5.0	6.7
	16	2	1.7	1.7	8.3
	17	7	5.8	5.8	14.2
	18	7	5.8	5.8	20.0
	19	9	7.5	7.5	27.5
	20	32	26.7	26.7	54.2
	21	12	10.0	10.0	64.2
	22	11	9.2	9.2	73.3
	23	13	10.8	10.8	84.2
	24	10	8.3	8.3	92.5
	25	9	7.5	7.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Frequencies
Variabel Z

		Statistics							KEPUASANKERJA
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	
N	Valid	120	120	120	120	120	120	120	120
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.63	3.75	3.72	3.68	3.70	3.73	3.60	25.80
Std. Error of Mean		.065	.066	.064	.070	.065	.063	.067	.379
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	26.00
Mode		4	4	4	4	4	4	3 ^a	28
Std. Deviation		.711	.725	.700	.767	.717	.686	.738	4.154
Variance		.505	.525	.490	.588	.514	.470	.545	17.254
Range		3	3	3	3	3	3	3	18
Minimum		2	2	2	2	2	2	2	17
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	35
Sum		435	450	446	442	444	447	432	3096

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

		Z1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	2	5	4.2	4.2	4.2
	3	46	38.3	38.3	42.5
	4	58	48.3	48.3	90.8
	5	11	9.2	9.2	100.0
Total		120	100.0	100.0	

Z2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.3	3.3	3.3
	3	38	31.7	31.7	35.0
	4	62	51.7	51.7	86.7
	5	16	13.3	13.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Z3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	2.5	2.5	2.5
	3	42	35.0	35.0	37.5
	4	61	50.8	50.8	88.3
	5	14	11.7	11.7	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Z4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	5.0	5.0	5.0
	3	42	35.0	35.0	40.0
	4	56	46.7	46.7	86.7
	5	16	13.3	13.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Z5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.3	3.3	3.3
	3	42	35.0	35.0	38.3
	4	60	50.0	50.0	88.3
	5	14	11.7	11.7	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Z6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	3.3	3.3	3.3

	3	37	30.8	30.8	34.2
	4	67	55.8	55.8	90.0
	5	12	10.0	10.0	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Z7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	4.2	4.2	4.2
	3	51	42.5	42.5	46.7
	4	51	42.5	42.5	89.2
	5	13	10.8	10.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

KEPUASANKERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17	1	.8	.8	.8
	18	2	1.7	1.7	2.5
	19	4	3.3	3.3	5.8
	20	3	2.5	2.5	8.3
	21	13	10.8	10.8	19.2
	22	6	5.0	5.0	24.2
	23	12	10.0	10.0	34.2
	24	6	5.0	5.0	39.2
	25	10	8.3	8.3	47.5
	26	9	7.5	7.5	55.0
	27	7	5.8	5.8	60.8
	28	18	15.0	15.0	75.8
	29	6	5.0	5.0	80.8
	30	8	6.7	6.7	87.5
	31	6	5.0	5.0	92.5
	32	1	.8	.8	93.3
	33	3	2.5	2.5	95.8
	34	1	.8	.8	96.7
	35	4	3.3	3.3	100.0
		Total	120	100.0	100.0

Frequencies
Variabel Y

		Statistics						TURNOVERIN TENTION
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
N	Valid	120	120	120	120	120	120	120
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2,38	2,64	2,45	2,65	2,63	2,16	14,91
Std. Error of Mean		,064	,073	,060	,071	,079	,073	,287
Median		2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	2,00	15,00
Mode		3	3	3	3	3	2	12 ^a
Std. Deviation		,700	,797	,659	,774	,861	,799	3,146
Variance		,490	,635	,434	,599	,741	,639	9,899
Range		3	4	3	4	4	4	15
Minimum		1	1	1	1	1	1	7
Maximum		4	5	4	5	5	5	22
Sum		286	317	294	318	315	259	1789

Frequency Table

		Y1			Cumulative
		Frequency	Percent	Valid Percent	Percent
Valid	1	13	10,8	10,8	10,8
	2	50	41,7	41,7	52,5
	3	55	45,8	45,8	98,3
	4	2	1,7	1,7	100,0
Total		120	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	5,8	5,8	5,8
	2	45	37,5	37,5	43,3
	3	53	44,2	44,2	87,5
	4	14	11,7	11,7	99,2
	5	1	,8	,8	100,0
Total		120	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	9	7,5	7,5	7,5
	2	50	41,7	41,7	49,2
	3	59	49,2	49,2	98,3
	4	2	1,7	1,7	100,0
	Total		120	100,0	100,0

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	6	5,0	5,0	5,0
	2	44	36,7	36,7	41,7
	3	58	48,3	48,3	90,0
	4	10	8,3	8,3	98,3

	5	2	1,7	1,7	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	5,8	5,8	5,8
	2	49	40,8	40,8	46,7
	3	51	42,5	42,5	89,2
	4	8	6,7	6,7	95,8
	5	5	4,2	4,2	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	24	20,0	20,0	20,0
	2	58	48,3	48,3	68,3
	3	34	28,3	28,3	96,7
	4	3	2,5	2,5	99,2
	5	1	,8	,8	100,0
	Total	120	100,0	100,0	

TURNOVERINTENTION

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	1	,8	,8	,8
	8	3	2,5	2,5	3,3

9	5	4,2	4,2	7,5
10	2	1,7	1,7	9,2
11	2	1,7	1,7	10,8
12	18	15,0	15,0	25,8
13	5	4,2	4,2	30,0
14	13	10,8	10,8	40,8
15	18	15,0	15,0	55,8
16	16	13,3	13,3	69,2
17	8	6,7	6,7	75,8
18	17	14,2	14,2	90,0
19	4	3,3	3,3	93,3
20	5	4,2	4,2	97,5
21	2	1,7	1,7	99,2
22	1	,8	,8	100,0
Total	120	100,0	100,0	

Correlations
Validitas X

		Correlations					
		X1	X2	X3	X4	X5	KOMPENSASI
X1	Pearson Correlation	1	.532**	.674**	.620**	.618**	.837**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	120	120	120	120	120	120
X2	Pearson Correlation	.532**	1	.563**	.669**	.543**	.804**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	120	120	120	120	120	120
X3	Pearson Correlation	.674**	.563**	1	.537**	.645**	.837**

	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	120	120	120	120	120	120
X4	Pearson Correlation	.620**	.669**	.537**	1	.598**	.827**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	120	120	120	120	120	120
X5	Pearson Correlation	.618**	.543**	.645**	.598**	1	.818**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	120	120	120	120	120	120
KOMPENSAS I	Pearson Correlation	.837**	.804**	.837**	.827**	.818**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations Validitas Z

		Correlations							
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	KEPUASANKERJA
Z1	Pearson Correlation	1	.518**	.528**	.520**	.569**	.425**	.497**	.703**
	Sig. (2-tailed)		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
Z2	Pearson Correlation	.518**	1	.671**	.643**	.614**	.605**	.644**	.815**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
Z3	Pearson Correlation	.528**	.671**	1	.677**	.733**	.589**	.706**	.850**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	120	120	120	120	120	120	120	120
Z4	Pearson Correlation	.520**	.643**	.677**	1	.743**	.696**	.680**	.864**

Y3	Pearson Correlation	,515**	,533**	1	,377**	,404**	,262**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,004	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y4	Pearson Correlation	,374**	,435**	,377**	1	,483**	,308**	,729**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y5	Pearson Correlation	,268**	,513**	,404**	,483**	1	,221*	,723**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000		,015	,000
	N	120	120	120	120	120	120	120
Y6	Pearson Correlation	,191*	,182*	,262**	,308**	,221*	1	,534**
	Sig. (2-tailed)	,037	,046	,004	,001	,015		,000
	N	120	120	120	120	120	120	120
TURNOVERINTENRIO N	Pearson Correlation	,649**	,751**	,729**	,729**	,723**	,534**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	120	120	120	120	120	120	120

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliabilitas X

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.812	6

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliabilitas Z

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	8

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliabilitas Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.771	7

**Uji path
Regression
X-Z**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.353 ^a	.125	.117	3.903

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

Uji parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.718	2.728		5.395	<.001
	KOMPENSASI	.540	.132	.353	4.097	<.001

a. Dependent Variable: KEPUASANKERJA

**Regression
X-Y**

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.238 ^a	.057	.049	3.069

a. Predictors: (Constant), KOMPENSASI

Uji parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.572	2.145		9.590	.000
	KOMPENSASI	-.276	.104	-.238	-2.663	.009

a. Dependent Variable: TURNOVERINTENTION

Regression
Z-Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.317 ^a	.000	-.008	3.159

a. Predictors: (Constant), KEPUASANKERJA

Uji parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14.584	1.822		8.006	.000
	KEPUASANKERJA	-.234	.070	-.317	-2.185	.008

a. Dependent Variable: TURNOVERINTENTION

Regression
XZ-Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.261 ^a	.068	.052	3.063

a. Predictors: (Constant), KEPUASANKERJA, KOMPENSASI

Uji parsial (uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	19.291	2.390		8.070	.000
	KOMPENSASI	-.323	.110	-.279	-2.922	.004
	KEPUASANKERJA	.087	.072	.115	1.205	.231

a. Dependent Variable: TURNOVERINTENTION