

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Y. K. (2022) 'Analysis of the Influence of Organizational Commitment, Motivation and Compensation on Employee Performance', *Central Asia and The Caucasus*, 23(1), p. 1163. Available at: <https://doi.org/10.37178/ca-c.23.1.112>.
- Alfiah and Astutik, W. (2021) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan', *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), pp. 23–34. doi: 10.36407/jmsab.v4i1.266.
- Aluko, H. A. (2019) 'Effect of Financial and Non-Financial Incentives, Organisational Culture and Leadership Styles on Employee Motivation and how the Impact Influence the Performance of Employees - Empirical Evidence from the Nigerian Public Sector'.
- Andayani, A. A. and Soehari, T. D. (2019) 'Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan', *Akademika*, 8(02), pp. 129–145. doi: 10.34005/akademika.v8i02.366.
- Andrew, A. (2017) 'Employees' Commitment and Its Impact on Organizational Performance', *Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 5(2), pp. 1–13. doi: 10.9734/ajeba/2017/38396.
- Aslam, S. (2020) 'The impact of leadership style and innovation on organizational performance : Evidence from banking sector of Pakistan', (August).
- Azmy, A. (2022) 'Effect of Compensation and Organizational Commitment on Employee Performance During WFH at Digital Company', *Jurnal Economia*, 18(1), pp. 70–88. doi: 10.21831/economia.v18i1.44949.

Baig, S. A. et al. (2019) 'Impact of leadership styles on employees' performance with moderating role of positive psychological capital', *Total Quality Management and Business Excellence*, 32(9–10), pp. 1085–1105. doi: 10.1080/14783363.2019.1665011.

Bangun, W. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

Bank Sulselbar. (2020). *Annual Report PT. Bank Sulselbar*. [online].
<https://banksulselbar.co.id/download/laporan-tahunan>
[6 September 2021]

Brown, L. A. and Roloff, M. E. (2011) 'Extra-role time, burnout, and commitment: the power of promises kept. *Business Communication Quarterly*', 74(4), pp. 450–47.

Buulolo, M. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan', *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis*, 2(2), p. 21. doi: 10.47201/jamin.v2i2.48.

Coetzee, M. (2005) *Employee Commitment*. University of Pretoria etd.

Dessler, G. (2020) *Human Resource Management*. 16th edn. New York: Pearson Education.

Dyahrini, W. et al. (2022) 'The Influence of Leadership Style and Work Environment on Employee Performance at PT. SPM Jakarta', *International Journal of Science, Technology & Management*, 23(1), pp. 60–69. doi: 10.46729/ijstm.v3i1.423.

Efendi, S. and Suwardi (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai serta Dampaknya pada Kinerja Organisasi di Kementerian Pertanian', *Journal of Social Studies*, 1(1), pp. 28–42.

Fahrial (2018) 'Peranan Bank Dalam Pembangunan Ekonomi Nasional', *Ensiklopedia Of Journal*, 1(1), pp. 179–183.

Frinanda, M. K., Husniati, R. and Fadhilah, A. M. (2020) 'Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koni Kota Depok', *Konferensi Riset Nasional Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2, pp. 1033–1041.

Handoko (2013) *Manajemen*. 2nd edn. Yogyakarta: BPFE.

Harlan, J. (2017) *Analisis Regresi Linear Berganda*. Depok: Gunadarma.

Haryanto, D. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Indyferyto Group Yogyakarta', *Study & Management Reseach*, X(3), pp. 55–65.

Hasibuan, M. (2020) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 20th edn. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hoke, S. V, Tewal, B. and Sumaraw, J. S. B. (2018) 'Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Marga Dwitaguna Manado Sulawesi Utara', *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), pp. 1–11. doi: 10.35794/emba.v6i1.18697.

Indra, S. R. (2020) 'Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Xapiens Teknologi Indonesia'.

Iptian, R., Zamroni and Efendi, R. (2020) 'The Effect of Work Discipline and Compensation on Employee Performance', *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), pp. 145–152. Available at: <http://ijmmu.comhttp://dx.doi.org/10.18415/ijmmu.v7i8.1812>.

Kasmir (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajawali Pers.

Kawiana, I. G. P. et al. (2018) 'The Influence of Organizational Culture,Employee Satisfaction, Personality, and Organizational Commitment Towards Employee Performance', *International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 5(3), pp. 35–45. doi: 10.21744/irjmis.v5i3.666.

Kesumawati, N., Retta, A. M. and Sari, N. (2017) *Pengantar Statistika Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.

Kurnia, D., Azizah, S. and Suhendra, A. (2020) 'The Effect of Financial and Non-Financial Compensation on Employee Performance During Covid-19', *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(3), pp. 398–404. doi: 10.36555/almana.v4i3.1474.

Kusumah, E. P. (2016) *Olah Data Skripsi dengan SPSS 22*. Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB.

Luthans (2012) *Organizational Behavior: An Evidence – Based approach*. New York: Companies, inc.

- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 8th edn. Bandung: PT. Refika Adiatma.
- Mardiana, R. and Syarif, D. (2017) *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.
- Mondy, R. W. D. and Martocchio, J. J. (2016) *Human Resource Management*. 14th edn. England: Pearson Education.
- Nurdiana, D., Mansur, M. and Khoirul, M. (2017) 'Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Malang)', *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 6(1), pp. 45–54.
- Nursyamsi, I. (2013) 'Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Pegawai', 17(3), pp. 448–489.
- Osman, I. et al. (2019) 'The role of academics ' organizational commitments on their extra role behavior in academic contexts', (Zangaro 2001), pp. 2054–2061.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2021). *Bank Umum*. [online].
<https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/Pages/Bank-Umum.aspx>
[4 September 2021]
- Pranata, E., Martini, L. K. B. and Mustika, I. N. (2020) 'Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. NICEPRO MEGATAMA', *Values*, 1(4), pp. 102–111.
- Putra, I. G. S. et al. (2022) 'The Impact of Incentive , Occupational Safety , and Organizational Commitment Towards Employee Performance During The Covid-19 Pandemic', *Central Asia and the Caucasus*, 23(1), pp. 3180–3189.

- Putri, M. M., Hartati, A. S. and Haryadi, A. (2021) 'The Influence of Organization Commitment and Compensation on Employee Performance Mediated By Organizational Citizenship Behavior (OCB)', *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga*, 31(2), pp. 74–82. doi: 10.20473/jeba.v31i22021.74-82.
- Rahayu, I., Musadieq, M. and Prasetya, A. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang)', *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), pp. 1–9.
- Ramadhan, N. (2022) 'Impact of Work Stress and Compensation on Employee Performance at Motorcycle Distributor Company In Cimahi , Indonesia', 23(1), pp. 1215–1221.
- Renyut, B. et al. (2017) 'The effect of organizational commitment, competence on Job satisfaction and employees performance in Maluku Governor's Office', *Journal of Business and Management*, 19(11), pp. 18–29. doi: 10.9790/487X-1911031829.
- Rivai, V. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivalda, D. L. et al. (2022) 'The Influance of Leadership Style and Work Environment On The Performance of PT . Bukalapak.com Tbk Employees', 23(1), pp. 307–315.
- Robbins, P. S. and Judge, T. A. (2017) *Organizational Behaviour*. 17th edn. England: Pearson Education.

- Roscahyo, A. (2013) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Pertamina Prabumulih', 2(12), pp. 1–16. Available at: <https://repository.unsri.ac.id/14480/>.
- Simamora (2014) *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka Panjang (Manajemen SDM)*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sopiah (2008) *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sudiyono, B. and Qomariyah, N. (2018) 'Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama DC Rungkut)', *International Journal of Social Science and Business*, 2(3), p. 150. doi: 10.23887/ijssb.v2i3.16220.
- Sudriamunawar (2006) *Kepemimpinan Peran Serta dan Produktivitas*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono (2015) *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahrum and Salim (2012) *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Citapustaka Media.
- Thoha, M. (2013) *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tsoumbris, P. and Xenikou, A. (2010) 'Commitment profiles: the configural effect of the forms and foci of commitment on work outcomes. *Journal of Vocational Behavior*', 77(3), pp. 401–411.
- Yukl, G. and Gardner, L. W. (2020) *Leadership In Organizations*. 9th edn. Boston: Pearson Education.

Yulianti (2010) *Pengaruh Motivasi, Pola Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Keuangan Pada Pemerintah Kabupaten Sukoharjo.*

Yuwono, T., Werdiasih, R. D. and Nurfauzan, M. (2017) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sucofindo (PERSERO) Cabang Cilacap’, pp. 57–62.

LAMPIRAN

Lampiran 1

BIODATA

Identitas Diri

Nama Lengkap : Anita Ainun Pratiwi Hukman Suriani

Tempat tanggal lahir : Jakarta, 29 Agustus 1998

Jenis Kelamin : Perempuan

Alamat : Insignia Oasis BTP Blok B22 No. 33

No. Telp : 082188235115

E-mail : nitaaprtwi28@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SD Cakra Buana Depok : Tahun 2004-2010
2. SMP Negeri 1 Tarakan : Tahun 2010-2013
3. SMA Negeri 21 Makassar : Tahun 2013-2016
4. Universitas Hasanuddin : Tahun 2017-Sekarang

Riwayat Organisasi

1. Anggota Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (KEMA FEB-UH).
2. Pengurus Senat Mahasiswa (SEMA) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2019/2020.
3. Pengurus Ekowowits Futsal Club Periode 2019/2020 dan periode 2020/2021.

Riwayat Prestasi/Penghargaan

1. Mendapatkan penghargaan Best Manager Ekowowits FC Periode 2019/2020.
2. Mendapatkan penghargaan Best Manager Ekowowits FC Periode 2020/2021.

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya,

Makassar, 14 September 2022

Anita Ainun Pratiwi Hukman Suriani

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. BANK SULSELBAR DI MAKASSAR

Dengan hormat,

Saya Anita Ainun Pratiwi Hukman Suriani (NIM: A021171522), sehubungan dengan penyusunan tugas akhir skripsi pada departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin yang berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisational terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Bank Sulselbar di Makassar**", memohon kesediaan bapak/ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian berikut sesuai dengan pengalaman Anda.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat dan menjadi referensi guna mempelajari permasalahan yang berhubungan dengan kinerja karyawan. Oleh karena itu, dimohon kesediaannya untuk mengisi pernyataan persetujuan dan kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya dan sebenarnya. Segala informasi yang Anda berikan akan dijamin kerahasiaannya dan hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah.

Atas kesediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner, saya ucapkan terimakasih.

(Pernyataan Persetujuan)

Dengan ini menyatakan bahwa saya bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

- a. Bersedia
- b. Tidak bersedia

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan :
5. Masa Kerja :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang Anda anggap paling tepat dan sesuai dengan pengalaman Anda. Adapun setiap jawaban memiliki arti sebagai berikut :

Sangat Setuju (SS) : 5 poin

Setuju (S) : 4 poin

Kurang Setuju (KS) : 3 poin

Tidak Setuju (TS) : 2 poin

Sangat Tidak Setuju (STS) : 1 poin

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaya Kepemimpinan Otokratis						
1.	Atasan saya bertindak dengan cara menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin					
2.	Atasan saya tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					
3.	Atasan memberikan tugas kepada karyawan dengan <i>deadline</i> yang ditetapkan, dan disertai <i>award</i> dan <i>punishment</i>					

2. Variabel Kompensasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Gaji/Upah					
1.	Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan hasil pekerjaan yang saya berikan kepada perusahaan					
	Insetif					
2.	Perusahaan memberikan insetif sesuai dengan jumlah yang sudah dikomunikasikan sebelumnya dengan karyawan					
	Tunjangan					
3.	Perusahaan memberikan jaminan hari tua atau tunjangan pensiun yang memadai untuk menjamin kehidupan karyawan pada masa pensiun nanti					
	Fasilitas					
4.	Kelengkapan fasilitas kantor difasilitasi dengan sangat memadai					

3. Variabel Komitmen Organisasional (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Affective Commitment					
1.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini					
2.	Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan organisasi adalah juga permasalahan saya sendiri					
3.	Saya merasa terikat secara emosional pada perusahaan ini					
	Continuance Commitment					
4.	Akan sangat berat bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini sekarang, sekalipun saya menginginkannya					
5.	Saat ini bekerja di perusahaan ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan saya					
6.	Salah satu akibat serius meninggalkan perusahaan ini adalah langkanya peluang alternatif yang ada					

	Normative Commitment					
7.	Berpindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain tampaknya tidak etis bagi saya					
8.	Saya dididik untuk percaya terhadap nilai tetap setia pada satu perusahaan					
9.	Salah satu alasan utama untuk melanjutkan bekerja pada perusahaan ini adalah bahwa saya percaya loyalitas adalah penting dan oleh karena itu saya merasa tetap bekerja di perusahaan merupakan kewajiban moral					

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kuantitas Pekerjaan						
1.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu mencapai target yang telah ditentukan					
2.	Kuantitas kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan saya					
Kualitas Pekerjaan						
3.	Saya mengerjakan pekerjaan dengan penuh perhitungan, cermat dan teliti					
4.	Hasil pekerjaan saya tidak mengecewakan perusahaan					
Ketepatan Waktu						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang diberikan tepat waktu					
6.	Saya membuat target waktu untuk penyelesaian pekerjaan dan kegiatan					
Kehadiran						
7.	Saya datang ke kantor dan pulang dari kantor tepat waktu					
8.	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kerja kantor					
Kemampuan Kerja Sama						
9.	Saya selalu terbuka untuk menerima kritikan dan saran atas hasil kerja yang saya peroleh					
10.	Saya berusaha untuk lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan daripada kepentingan pribadi					



Nomor : SR/104/B/DHC/VIII/2022
Lampiran : -
Perihal : **Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian**

Makassar, 01 Agustus 2022

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Hasanuddin
di –
MAKASSAR

Menunjuk surat nomor SR/920/B/DHC/VII/2022 pada tanggal 13 Juli 2022 Perihal Persetujuan Izin Pengambilan Data , dengan ini kami menyatakan saudara (i):

- Anita Ainun Pratiwi Hukman Suriani (A021171522)

Telah selesai melaksanakan kegiatan penelitian dan mengambil data pada PT. Bank Sulselbar untuk kepentingan penyelesaian tugas akhir atau Skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulselbar”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapan terima kasih.

PT. BANK SULSELBAR
Divisi Human Capital,


Bank Sulselbar
Kantor Pusat
Hendra Saad
Pemimpin

Tembusan :

➤ Arsip

Lampiran 4: Tabulasi Kuesioner**1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)**

Responden	Gaya Kepemimpinan			TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	
1	5	4	5	14
2	5	5	4	14
3	3	2	3	8
4	3	1	3	7
5	3	2	3	8
6	4	5	4	13
7	2	2	2	6
8	5	4	5	14
9	5	5	4	14
10	5	5	4	14
11	4	4	3	11
12	4	5	3	12
13	5	5	3	13
14	4	4	3	11
15	3	3	3	9
16	3	2	4	9
17	5	3	5	13
18	4	3	3	10
19	2	2	2	6
20	4	3	3	10
21	3	3	3	9
22	3	2	3	8
23	3	3	2	8
24	2	2	3	7
25	3	1	3	7
26	3	1	3	7
27	2	2	2	6
28	4	4	4	12
29	4	4	4	12
30	4	4	4	12
31	5	4	4	13
32	4	4	4	12
33	4	4	3	11
34	4	4	4	12
35	4	4	4	12
36	4	4	4	12
37	4	4	4	12
38	4	4	4	12

Responden	Gaya Kepemimpinan			TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	
39	4	4	4	12
40	4	5	4	13
41	4	4	4	12
42	4	5	4	13
43	4	5	4	13
44	5	3	4	12
45	4	5	4	13
46	4	4	3	11
47	4	4	3	11
48	4	5	4	13
49	2	1	2	5
50	3	3	3	9
51	4	5	4	13
52	4	4	3	11
53	4	4	4	12
54	4	5	5	14
55	4	2	4	10
56	5	4	4	13
57	5	5	5	15
58	4	3	4	11
59	3	2	2	7
60	4	4	4	12
61	4	4	5	13
62	4	4	4	12
63	4	3	3	10
64	4	4	4	12
65	4	2	4	10
66	4	4	5	13
67	4	2	4	10
68	5	5	4	14
69	4	3	3	10
70	4	2	4	10
71	4	4	3	11
72	4	4	4	12
73	4	4	5	13
74	4	4	4	12
75	4	4	3	11
76	5	2	4	11
77	4	5	4	13
78	5	3	4	12
79	4	4	5	13
80	5	3	4	12

Responden	Gaya Kepemimpinan			TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	
81	4	5	4	13
82	3	3	3	9
83	4	4	3	11
84	5	2	4	11
85	4	4	4	12
86	4	4	4	12
87	2	2	3	7
88	4	4	4	12
89	4	5	3	12
90	4	4	4	12
91	5	4	4	13
92	5	4	5	14
93	5	5	5	15
94	4	4	3	11
95	3	1	3	7
96	3	3	2	8
97	5	4	2	11
98	4	5	4	13
99	4	3	4	11
100	4	3	4	11
101	4	3	4	11
102	4	4	4	12
103	5	3	3	11
104	4	5	3	12
105	4	4	4	12
106	5	2	4	11
107	5	1	4	10
108	5	1	4	10
109	5	2	5	12
110	5	1	5	11
111	4	4	4	12
112	4	4	4	12
113	5	4	3	12
114	4	3	3	10
115	4	4	4	12
116	4	4	4	12
117	4	4	4	12
118	4	2	4	10
119	4	4	4	12
120	4	4	4	12
121	4	4	4	12
122	4	4	4	12

Responden	Gaya Kepemimpinan			TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	
123	4	4	4	12
124	4	4	4	12
125	4	4	4	12
126	4	5	4	13
127	4	4	4	12
128	4	5	4	13
129	4	4	4	12
130	5	4	4	13
131	4	5	4	13
132	4	4	4	12
133	4	5	4	13
134	5	5	5	15
135	4	4	3	11
136	4	4	4	12
137	4	4	4	12
138	4	4	3	11
139	4	4	4	12
140	4	5	4	13
141	5	3	4	12
142	4	4	4	12
143	5	4	4	13
144	4	4	4	12
145	4	4	4	12

2. Variabel Kompenasi (X2)

Responden	Kompenasi				TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	4	5	5	18
2	4	5	4	4	17
3	2	2	3	2	9
4	2	1	1	2	6
5	2	2	3	2	9
6	5	4	5	5	19
7	3	2	2	3	10
8	5	4	5	5	19
9	5	4	4	5	18
10	5	5	5	5	20
11	5	5	5	5	20
12	3	3	3	3	12

Responden	Kompensasi				TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
13	4	1	2	2	9
14	4	4	3	4	15
15	3	2	2	3	10
16	5	4	4	4	17
17	5	3	3	4	15
18	5	4	4	4	17
19	4	3	4	4	15
20	2	2	3	3	10
21	4	2	4	3	13
22	2	2	1	2	7
23	4	3	3	4	14
24	4	2	4	4	14
25	2	2	2	2	8
26	2	2	1	2	7
27	5	4	3	3	15
28	3	4	3	4	14
29	4	4	4	4	16
30	4	5	4	5	18
31	3	3	3	4	13
32	4	4	4	4	16
33	4	4	3	4	15
34	4	4	4	5	17
35	5	3	3	3	14
36	4	4	4	4	16
37	4	5	4	4	17
38	2	3	2	3	10
39	2	2	2	2	8
40	4	4	4	5	17
41	4	3	3	4	14
42	5	5	5	5	20
43	3	5	3	5	16
44	4	5	4	4	17
45	2	1	1	1	5
46	2	2	2	2	8
47	4	5	5	4	18
48	4	4	3	3	14
49	3	3	3	4	13
50	4	3	3	3	13
51	4	3	3	3	13
52	5	4	4	5	18
53	4	4	4	5	17

Responden	Kompensasi				TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
54	4	5	5	5	19
55	4	4	3	4	15
56	5	5	5	5	20
57	4	4	4	4	16
58	4	4	3	4	15
59	3	3	3	3	12
60	5	4	4	4	17
61	3	2	2	3	10
62	3	4	3	4	14
63	3	3	2	2	10
64	3	3	3	4	13
65	4	5	3	5	17
66	4	3	3	4	14
67	4	4	3	4	15
68	5	5	4	5	19
69	4	4	4	4	16
70	5	4	4	4	17
71	5	5	5	5	20
72	5	5	5	5	20
73	3	3	3	3	12
74	4	4	4	4	16
75	3	3	3	3	12
76	3	3	2	3	11
77	3	4	3	3	13
78	4	4	4	4	16
79	3	3	2	3	11
80	4	4	3	4	15
81	2	2	2	3	9
82	3	3	2	3	11
83	4	4	4	4	16
84	4	3	4	4	15
85	3	3	3	4	13
86	4	4	4	4	16
87	4	4	4	5	17
88	5	5	5	5	20
89	4	4	4	5	17
90	4	5	3	4	16
91	4	5	3	4	16
92	4	3	3	5	15
93	4	4	4	5	17
94	4	4	4	4	16

Responden	Kompensasi				TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
95	2	2	2	2	8
96	3	3	3	3	12
97	2	2	2	3	9
98	3	3	2	3	11
99	2	4	3	3	12
100	2	2	2	3	9
101	4	4	4	5	17
102	4	4	3	4	15
103	4	4	4	5	17
104	3	4	2	4	13
105	4	5	4	5	18
106	4	4	4	4	16
107	5	5	4	5	19
108	3	3	3	5	14
109	4	5	3	4	16
110	4	5	2	4	15
111	4	4	4	5	17
112	5	4	4	5	18
113	4	4	2	4	14
114	5	5	2	4	16
115	5	5	3	5	18
116	4	3	3	3	13
117	4	4	4	4	16
118	5	5	5	5	20
119	5	5	5	5	20
120	3	3	3	3	12
121	4	4	4	4	16
122	3	3	3	3	12
123	3	3	2	3	11
124	3	3	3	4	13
125	4	4	4	4	16
126	3	3	2	3	11
127	4	4	3	4	15
128	2	4	1	2	9
129	3	3	2	3	11
130	4	4	4	4	16
131	4	4	3	4	15
132	4	3	3	3	13
133	4	4	4	4	16
134	5	5	2	5	17
135	5	5	5	5	20

Responden	Kompensasi				TOTAL
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
136	4	4	4	5	17
137	4	4	3	5	16
138	4	4	4	4	16
139	4	4	4	3	15
140	2	2	2	3	9
141	3	3	2	3	11
142	5	5	1	5	16
143	4	4	3	4	15
144	3	4	2	4	13
145	4	4	4	4	16

3. Variabel Komitmen Organisasional (X3)

Responden	Komitmen Organisasional									TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	4	4	5	4	5	5	5	5	5	42
2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	21
4	1	2	2	2	2	2	2	2	2	17
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
7	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
8	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	37
10	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
11	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
12	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
14	1	2	2	2	2	2	2	2	2	17
15	1	1	2	2	2	2	2	2	2	16
16	1	1	1	2	2	2	2	2	2	15
17	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
18	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
20	2	2	2	2	2	2	2	3	3	20
21	2	2	2	2	2	2	2	3	2	19
22	1	1	1	1	1	2	2	3	1	13
23	2	2	2	2	2	3	3	3	2	21
24	2	2	2	2	2	2	2	3	2	19
25	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9

Responden	Komitmen Organisasional									TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
26	1	1	1	1	2	2	2	3	2	15
27	2	1	1	2	2	2	2	1	1	14
28	4	5	5	5	4	4	4	3	4	38
29	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
30	5	5	5	4	4	3	4	4	4	38
31	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
32	3	3	3	4	4	3	3	4	4	31
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
34	3	3	3	3	5	3	4	4	4	32
35	3	4	4	3	4	3	3	4	4	32
36	4	4	3	4	4	4	4	5	4	36
37	4	4	3	4	4	4	5	4	4	36
38	4	5	4	4	4	4	4	3	3	35
39	1	2	2	2	2	3	3	3	2	20
40	4	3	3	4	4	4	3	4	4	33
41	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
42	3	4	4	4	4	4	5	3	4	35
43	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
44	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
45	2	1	1	1	2	2	2	2	2	15
46	1	2	1	2	2	2	2	2	2	16
47	3	3	4	4	4	4	4	4	3	33
48	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25
49	3	3	2	2	2	2	2	3	3	22
50	5	4	3	3	4	4	4	4	4	35
51	4	4	4	4	5	4	4	3	4	36
52	4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
53	4	4	4	4	4	4	3	3	4	34
54	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30
55	2	2	2	3	3	2	2	2	3	21
56	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
57	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
58	4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
59	2	2	2	1	1	2	2	2	2	16
60	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24
61	3	3	3	2	2	2	2	2	3	22
62	4	4	4	4	4	4	4	3	3	34
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
64	3	3	3	3	3	3	3	3	5	29
65	3	3	3	3	3	3	3	3	4	28
66	4	3	3	3	3	3	3	3	3	28
67	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29

Responden	Komitmen Organisasional									TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
68	3	3	3	3	2	2	3	3	3	25
69	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
70	3	3	3	3	5	3	2	3	3	28
71	3	3	3	5	5	4	4	4	4	35
72	3	3	3	2	2	2	3	3	3	24
73	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
74	3	3	3	3	3	3	4	3	4	29
75	4	4	4	4	4	4	3	3	3	33
76	4	3	4	4	4	4	4	5	4	36
77	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
78	4	4	3	3	3	3	3	3	3	29
79	3	3	3	3	3	3	3	4	3	28
80	3	3	3	3	3	3	3	4	4	29
81	3	3	3	2	2	3	3	3	3	25
82	3	3	3	2	2	4	2	3	4	26
83	2	5	4	2	4	4	4	4	4	33
84	3	3	4	4	4	4	3	3	4	32
85	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
86	2	5	3	4	1	3	3	3	3	27
87	3	3	3	2	4	2	4	3	3	27
88	4	4	4	3	3	3	4	4	4	33
89	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
91	4	5	5	3	5	3	3	3	3	34
92	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
93	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
95	1	2	2	2	2	2	2	2	2	17
96	3	3	3	2	2	2	2	2	3	22
97	1	2	2	2	2	2	2	2	2	17
98	2	3	3	3	2	2	2	2	2	21
99	1	2	2	2	2	2	2	2	2	17
100	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
101	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
102	5	5	4	4	5	4	4	4	4	39
103	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
104	4	5	5	5	5	5	5	4	4	42
105	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
106	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
107	4	3	4	5	5	5	5	4	5	40
108	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
109	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41

Responden	Komitmen Organisasional									TOTAL
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
110	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
111	4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
112	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
113	4	4	4	5	5	5	5	5	5	42
114	4	4	4	4	3	3	3	3	3	31
115	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
116	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
117	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
118	4	4	4	5	5	4	5	5	5	41
119	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
120	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
121	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
122	4	3	4	4	4	4	5	5	4	37
123	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
124	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
125	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
126	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
127	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
128	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
129	5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
130	2	2	1	1	1	1	1	2	2	13
131	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
132	1	1	1	1	1	1	1	1	2	10
133	1	1	1	1	2	1	1	1	1	10
134	1	1	1	2	2	1	1	1	1	11
135	1	1	1	2	2	1	1	1	1	11
136	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
137	4	4	4	4	5	5	5	5	5	41
138	5	5	5	5	4	4	4	4	4	40
139	3	3	3	4	4	4	4	4	4	33
140	4	4	4	4	4	5	5	5	5	40
141	4	4	5	4	5	5	5	5	4	41
142	4	4	5	5	5	5	5	4	4	41
143	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
144	4	4	4	4	4	4	5	5	5	39
145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Responden	Kinerja Karyawan											TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
1	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
2	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	54
3	3	2	2	1	2	2	3	5	3	2	3	28
4	1	2	2	2	2	2	1	4	2	1	1	20
5	3	1	3	1	1	4	1	2	2	1	1	20
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	54
7	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	12
8	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	50
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
11	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	50
12	1	2	2	2	1	2	2	3	2	2	1	20
13	2	4	3	1	1	1	2	2	1	1	1	19
14	2	4	3	1	1	1	1	2	1	1	1	18
15	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
16	2	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	16
17	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	48
18	3	5	4	4	3	1	3	4	4	4	4	39
19	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	20
20	2	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	20
21	2	1	3	2	2	1	2	1	3	2	1	20
22	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	12
23	1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	20
24	1	2	2	2	2	1	1	3	2	2	2	20
25	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
26	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	12
27	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	16
28	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	5	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	47
30	4	5	5	5	5	2	5	5	2	5	5	48
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	54
32	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	41
33	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	49
34	4	4	4	4	4	2	4	3	4	3	5	41
35	4	4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	49
36	5	4	4	4	5	1	4	3	4	4	4	42
37	5	5	5	5	5	2	5	4	4	4	3	47
38	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	5	43
39	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	16
40	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	41

Responden	Kinerja Karyawan											TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
41	5	4	4	4	4	3	5	5	5	5	5	49
42	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	41
43	4	5	4	5	5	2	5	5	5	5	4	49
44	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	42
45	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	12
46	1	1	2	1	2	1	2	2	2	1	1	16
47	5	5	4	4	4	2	4	5	5	5	5	48
48	3	3	2	3	3	1	3	3	3	3	3	30
49	2	2	2	2	2	1	3	3	3	3	2	25
50	3	3	4	4	4	2	4	4	4	4	5	41
51	4	5	5	5	4	2	4	5	5	5	5	49
52	4	4	4	4	4	2	4	3	4	4	4	41
53	5	5	5	4	4	1	5	5	5	5	5	49
54	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	42
55	2	2	2	2	5	2	4	2	2	2	2	27
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
57	4	4	4	4	4	2	5	4	5	5	4	45
58	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	49
59	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	19
60	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	30
61	2	3	3	2	2	1	1	2	2	2	4	24
62	4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	40
63	3	3	3	4	4	1	4	2	3	3	4	34
64	3	4	4	4	3	2	4	3	4	4	5	40
65	4	4	3	3	4	1	4	3	3	3	3	35
66	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	33
67	5	5	3	3	3	2	3	4	4	4	3	39
68	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	33
69	4	4	3	3	4	1	4	4	4	4	4	39
70	4	4	3	3	4	1	3	3	3	3	3	34
71	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	3	40
72	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	34
73	4	4	3	3	5	1	4	4	4	4	4	40
74	3	3	3	3	3	2	4	3	3	4	4	35
75	3	3	3	3	3	2	3	4	4	4	3	35
76	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	4	40
77	4	4	4	3	3	1	5	4	4	4	4	40
78	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	36
79	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	3	36
80	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3	3	36
81	4	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	37
82	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	40

Responden	Kinerja Karyawan											TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
83	3	3	3	4	4	2	3	3	4	4	4	37
84	4	4	3	4	3	1	4	4	4	3	3	37
85	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3	38
86	4	5	4	4	4	2	3	3	3	4	4	40
87	4	4	3	4	3	2	4	4	4	3	3	38
88	4	5	4	4	4	2	3	3	4	4	4	41
89	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	49
90	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	41
91	4	4	5	5	5	2	5	5	5	4	5	49
92	3	3	3	3	4	2	5	5	5	5	4	42
93	4	4	5	5	5	2	4	5	5	5	5	49
94	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	42
95	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
96	3	3	3	3	3	1	2	2	3	3	3	29
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
98	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	2	29
99	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	23
100	4	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	50
101	4	4	4	4	4	2	4	5	5	4	4	44
102	5	5	5	5	4	2	5	5	5	4	5	50
103	5	4	4	4	4	2	4	5	4	5	4	45
104	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	50
105	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
106	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
107	4	4	5	5	5	5	2	5	5	5	5	50
108	2	2	2	3	3	1	3	3	3	2	2	26
109	5	5	5	4	4	2	5	5	5	5	5	50
110	5	4	4	5	4	2	4	4	4	5	5	46
111	5	4	5	5	4	2	4	4	4	5	5	47
112	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	5	44
113	4	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	50
114	5	5	5	4	4	2	4	4	4	4	4	45
115	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	50
116	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
117	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
118	5	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	50
119	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	51
120	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	51
121	5	5	5	5	5	2	5	4	5	5	5	51
122	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	52
123	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	52
124	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	52

Responden	Kinerja Karyawan											TOTAL
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	
125	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	52
126	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	52
127	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	53
128	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	53
129	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	53
130	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	17
131	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	13
132	1	2	3	2	2	1	2	1	1	1	1	17
133	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	13
134	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
135	2	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	21
136	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
137	4	4	4	4	4	2	4	4	4	5	5	44
138	5	5	5	5	4	1	5	5	5	5	5	50
139	4	4	4	4	4	2	4	4	5	5	5	45
140	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	50
141	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
142	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
143	4	4	5	5	5	2	5	5	5	5	5	50
144	5	5	4	5	4	2	5	5	5	5	4	49
145	5	5	5	5	5	1	4	5	5	5	5	50

Lampiran 5: Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji Validitas

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations					
	X1_1	X1_2	X1_3	Gaya_Kepemimpinan	n
X1_1	Pearson Correlation	1	.367**	.593**	.773**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	145	145	145	145
X1_2	Pearson Correlation	.367**	1	.333**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	145	145	145	145
X1_3	Pearson Correlation	.593**	.333**	1	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	145	145	145	145
Gaya_Kepemimpinan	Pearson Correlation	.773**	.810**	.756**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	145	145	145	145

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Variabel Kompensasi (X2)

		Correlations				
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	Kompensasi
X2_1	Pearson Correlation	1	.706**	.677**	.733**	.882**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145
X2_2	Pearson Correlation	.706**	1	.598**	.765**	.875**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145
X2_3	Pearson Correlation	.677**	.598**	1	.695**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	145	145	145	145	145
X2_4	Pearson Correlation	.733**	.765**	.695**	1	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	145	145	145	145	145
Kompensasi	Pearson Correlation	.882**	.875**	.850**	.907**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	145	145	145	145	145

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Variabel Komitmen Organisasional (X3)

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	Komitmen_Organisational
X3_1	Pearson Correlation	1	.885**	.883**	.842**	.802**	.818**	.813**	.776**	.803**	.917**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_2	Pearson Correlation	.885**	1	.924**	.842**	.788**	.811**	.808**	.750**	.794**	.914**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_3	Pearson Correlation	.883**	.924**	1	.888**	.848**	.860**	.851**	.783**	.816**	.945**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_4	Pearson Correlation	.842**	.842**	.888**	1	.870**	.879**	.855**	.781**	.815**	.935**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_5	Pearson Correlation	.802**	.788**	.848**	.870**	1	.871**	.855**	.791**	.815**	.918**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_6	Pearson Correlation	.818**	.811**	.860**	.879**	.871**	1	.914**	.855**	.847**	.943**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000

N		145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_7	Pearson Correlation	.813**	.808**	.851**	.855**	.855**	.914**	1	.889**	.856**	.941**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_8	Pearson Correlation	.776**	.750**	.783**	.781**	.791**	.855**	.889**	1	.882**	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
X3_9	Pearson Correlation	.803**	.794**	.816**	.815**	.815**	.847**	.856**	.882**	1	.914**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Komitmen_Oragnis asional	Pearson Correlation	.917**	.914**	.945**	.935**	.918**	.943**	.941**	.899**	.914**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations												
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Kinerja_Karyawan
Y_1	Pearson Correlation	1	.904**	.888**	.871**	.854**	.488**	.848**	.824**	.861**	.870**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_2	Pearson Correlation	.904**	1	.910**	.877**	.836**	.453**	.828**	.834**	.838**	.864**	.840**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_3	Pearson Correlation	.888**	.910**	1	.913**	.872**	.507**	.834**	.841**	.863**	.877**	.868**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_4	Pearson Correlation	.871**	.877**	.913**	1	.904**	.470**	.856**	.837**	.882**	.898**	.879**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_5	Pearson Correlation	.854**	.836**	.872**	.904**	1	.479**	.873**	.816**	.858**	.879**	.859**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_6	Pearson Correlation	.488**	.453**	.507**	.470**	.479**	1	.439**	.509**	.515**	.498**	.491**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145

Y_7	Pearson Correlation	.848**	.828**	.834**	.856**	.873**	.439**	1	.865**	.887**	.880**	.848**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_8	Pearson Correlation	.824**	.834**	.841**	.837**	.816**	.509**	.865**	1	.912**	.888**	.839**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_9	Pearson Correlation	.861**	.838**	.863**	.882**	.858**	.515**	.887**	.912**	1	.936**	.895**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_10	Pearson Correlation	.870**	.864**	.877**	.898**	.879**	.498**	.880**	.888**	.936**	1	.931**	.959**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Y_11	Pearson Correlation	.843**	.840**	.868**	.879**	.859**	.491**	.848**	.839**	.895**	.931**	1	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	.930**	.924**	.942**	.945**	.928**	.581**	.922**	.923**	.951**	.959**	.936**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145	145

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	145 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	145 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach' s Alpha	N of Items
.810	4

2. Variabel Kompensasi (X2)

Case Processing Summary

	N	%
Cases	Valid	145 100.0
	Excluded ^a	0 .0
	Total	145 100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach' s Alpha	N of Items
.836	5

3. Variabel Komitmen Organisasional (X3)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	145	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	145	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	10

4. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	145	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	145	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.788	12

Lampiran 6: Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		145
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.94655327
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.031
	Negative	-.061
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^c

2. Uji Multikolonieritas

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Gaya Kepemimpinan	.777	1.288
	Kompensasi	.825	1.213
	Komitmen Organisasional	.731	1.368

3. Uji Heterokedasitisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.938	1.261		3.123	.002
	Gaya Kepemimpinan	-.013	.114	-.011	-.115	.908
	Kompensasi	-.104	.064	-.150	1.641	.103
	Komitmen Organisasional	.028	.023	.119	1.218	.225

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 7: Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6.970	2.132	-3.270	.001
	X1	.427	.192	.063	.226 .028
	X2	.264	.108	.068	2.454 .015
	X3	1.203	.039	.896	30.538 .000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8: Uji Hipotesis

1. Uji T

Coefficients ^a							
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
		B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-6.970	2.132			-3.270	.001
	X1	.427	.192		.063	2.226	.028
	X2	.264	.108		.068	2.454	.015
	X3	1.203	.039		.896	30.538	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

2. Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	23051.408	3	7683.803	483.055	.000 ^b
	Residual	2242.841	141	15.907		
	Total	25294.248	144			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.955 ^a	.911	.909	3.98832

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasional, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 9: Tabel Statistik

1. Tabel r statistik

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
140	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
141	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
142	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
143	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
144	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
145	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
146	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
147	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
148	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
149	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
150	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643

2. Tabel t statistik

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

Pr df \	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

