

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Ahmad, Y., Tewel, B., Taroreh, R. N., Ekonomi, F., Manajemen, J., & Ratulangi, U. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811-2820. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>
- Andika, A. W., & Irmayanti, N. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sinarartha Bali Money Changer Kabupaten Badung. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 298. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10457>
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*.
- Carcia, M. S. M. V., Transilvanus, E., & Parera, C. J. T. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dengan Menggunakan Metode Organizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Pada Koperasi Obor Mas Maumere. *Projemen*, 7(1), 73-91.
- Efendi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Faizaty, N. E., Oktavia, R. M., & Ilmawan, M. D. (2020). Implementasi Organizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Untuk Pemetaan Budaya Organisasi Pt. Semen Indonesia (Persero) Tbk Sebagai Rujukan Winning Culture. *Manajerial*, 7(01), 37. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v7i01.1047>
- Fauzi, M. R., Hairul, & Yulianti, F. (2021). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BATU GUNUNG MULIA ENERGI DI KOTA BINUANG) ABTRAK*. 70(4), 921-946.
- Firdian, C. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Pada Karyawan Balai Penelitian Tanaman Pemanis Dan Serat Malang). *Manajemen Bisnis*, 7(1), 45-55. <https://doi.org/10.22219/jmb.v7i1.6930>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk mahasiswa*. UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. S. . (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kusumaningtyas, Y., & Darmastuti, I. (2016). Analisis Pemetaan Budaya Organisasi Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Pada Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(1), 57. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i1.13413>
- Kuswurniawan, R. (2018). Analisis Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui

Pemetaan Budaya Organisasi Di Kpknl Sidoarjo. *Management Science Journal*.

- Lestari, W. M., Liana, L., & Aquinia, A. (2020). Pengaruh Stres Kerja , Konflik Kerja dan Beban Kerja. *Bisnis Dan Ekonomi*, 27(2), 100-110.
- Muhammad Dinka Syafiq Cendana. (2016). *Menggunakan Oranizational Culture Assessment Instrument (Ocai) Pada Pt . Angkasa Pura I Bandara*. 5, 1-14.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Nasution, R. S. (2019). *Analisis Pemetaan Budaya Organsiasi Menggunakan OCAI (Organisational Culture Assessment Instrument) Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Setia Budi*.
- Octarina, K. A., & Ardana, I. K. (2022). Peran Stress Kerja Memediasi Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Como Shambala Estate. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(1), 5102-5126.
- Permadi, S. H. E., & Prajitno, M. H. D. (2018). *GAMBARAN STRES KERJA PADA PEKERJA OPERATOR DUMPTRUCKPT. X KOTA TARAKAN KALIMANTAN UTARA*.
- Pragholapati, A. (2020). The Correlation Of Resilience With Nurses Work Stress In Emergency Unit Rumah Sakit Al Islam (RSAI) Bandung Cite this paper. *The Correlation Of Resilience With Nurses Work Stress In Emergency Unit Rumah Sakit Al Islam (RSAI) Bandung*, 1, No.1 ju(1995), 10.
- Pranadita, N., Yuniarsih, T., & Hadijah, H. S. (2020). Problems with the Placement of Foreign Workers are Related to Disharmonization of Work Relations and Local Worker Nationalism. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 7(November), 93-106.
<https://doi.org/10.31289/jkbm.v7i1.4380>
- Prasojo, H. A., & Hermadi, G. (2019). Analisis Pemetaan Budaya Organisasi PPSDM Aparatur Menggunakan Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI). *Ppsdmaparatur.Esdm.Go.Id*.
- Puspitasari, D. A., Indriati, I. H., & Basri, A. I. (2021). Pengaruh beban kerja , lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap stres kerja karyawan. *Investasi: Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1-8.
- Putranto, C. (2013). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja : Studi Indigenous Pada Guru Bersuku Jawa. *Journal of Sosial and Industrial Psychology*, 2(2), 12-17.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 11-20. <https://doi.org/10.24269/asset.v2i1.2548>
- Rahmadia, F., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Perawat Rumah Sakit Islam (Rsi) Ibnu Sina Payakumbuh. *Jurnal Ecogen*, 2(2), 110.
<https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i2.6145>

- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1-23.
- Rahul, C., Ali, H., & Munawar, N. A. (2019). *BUILDING PERFORMANCE SERVICE THROUGH TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ANALYSIS, WORK STRESS AND WORK MOTIVATION (EMPIRICAL CASE STUDY IN STATIONERY DISTRIBUTOR COMPANIES)*. 17(12), 2087-2090. <https://doi.org/10.31933/DIJEMSS>
- Rismayanti, L. P., & Mayasari, N. M. D. A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSUD Kertha Usaha Di Tengah Pandemi Covid-19*. 7(2), 174-180.
- Robbins, P. S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Sari, H. M. K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Otoriter terhadap Loyalitas Melalui Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Karyawan Institusi X di Kediri. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 15-30. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.908>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua*. Salemba Empat.
- Setyowati, R., & Ulfa, S. M. (2020). Hubungan Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pada Polisi Satlantas Polres Bantul. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr. Soetomo*, 6(2), 169. <https://doi.org/10.29241/jmk.v6i2.338>
- Sofiana, D., Dewi, S., & Arrozi, M. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN, BEBAN KERJA SERTA BUDAYA ORGANISASI TERHADAP STRES KERJA PERAWAT RUANG RAWAT INAP RSAU DR. ESNAWAN ANTARIKSA. *Jurnal Aplikasi Teknologi Pangan*, 4(1), 1-2.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Suryani, N. K., & Maha Yoga, G. A. D. (2018). Konflik Dan Stres Kerja Dalam Organisasi. *Widya Manajemen*, 1(1), 99-113. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.209>
- Susilo, T. (2013). Analisis Pengaruh Faktor Lingkungan Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Pada PT. Indo Bali Di Kecamatan Negara Kabupaten Jimbaran Bali. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689-1699.
- Syaifullah, Sonata, H., & Radiles, H. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Keberhasilan Penerapan Sistem Informasi Competency Level Index (CLI). *Jurnal Ilmiah Rekayasa Dan Manajemen Sistem Informasi*, 5(1), 48. <https://doi.org/10.24014/rmsi.v5i1.6156>
- Teressia, A., Dwikardana, S., & Parahyangan, U. K. (2020). *Kesenjangan Dan Implikasinya Terhadap Desain Budaya Organisasi Studi Pada Pt . Imora Motor*. 2017, 79-85.
- Tjitrosumarto, T. A., & Setyohadi, J. S. (2021). *STRES KERJA GURU SAAT*

PANDEMI COVID-19 DITINJAUDARI KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA.

- Utama, I. K. A. B., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Religiusitas, Adversity Quotient Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(5), 3138.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i05.p20>
- Waruwu, A. A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA KEPADA KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DPRD PROVINSI SUMATERA UTARA*. 10(2), 1-14.
- Winarsih, T., & Hidayat, A. (2022). *THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE*. 1, 1-28.
- Yulianti, R. R. (2019). *Penerapan system perpajakan bagi sektor pertambangan di Indonesia*. November.
- Zulkarnaen, W., Suarsa, A., & Kusmana, R. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Departemen R-Pet Pt. Namasindo Plas Bandung Barat. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(3), 151-177.
<https://doi.org/10.31955/mea.vol2.iss3.pp151-177>
- Zulmaidarleni, Z., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja Pada Pegawai Kantor Kecamatan Padang Timur. *Jurnal Ecogen*, 2(1), 61.
<https://doi.org/10.24036/jmpe.v2i1.6133>

LAMPIRAN

1. Redaksi Kuisisioner

KUISISIONER

**PENGARUH PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA KARYAWAN PADA
PT. BUMI NIKEL BUNGKU KAB. MOROWALI**



Disusun dan diajukan oleh

INDAH IMRAN

A012202019

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS HASANUDDIN
MAKASSAR
2022**

I. PETUNJUK PENGISIAN OPINIER/ KUSIONER

- a. Bacalah setiap pernyataan dengan teliti, sampai Bapak/Ibu benar-benar memahami intinya.
- b. Jangan ada pernyataan yang terlewatkan/tidak diisi.
- c. Berikan jawaban atas setiap pernyataan dengan memilih salah satu dari 5 (lima).
- d. Alternatif pilihan yang paling cocok dengan keadaan sebenarnya, setiap pilihan.
- e. Diberikan kode sebagai berikut:
SS = Sangat Setuju 5
S = Setuju 4
RR = Ragu-Ragu 3
TS = Tidak Setuju 2
STS = Sangat Tidak Setuju 1
- f. Cantumkan tanda centang (√) pada kolom pilihan yang Bapak/Ibu pilih yang kolomnya tersedia di samping kanan dari setiap pernyataan.

II. INSTRUMEN KUESIONER

No.	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
X1.1	Para karyawan memiliki karakteristik berbeda dan menonjol saat bekerja					
X1.2	Gaya kepemimpinan yang ada di perusahaan lebih dekat dengan karyawan					
X1.3	Perusahaan mengatur pembagian kerja karyawan					
X1.4	Perusahaan memiliki nilai-nilai budaya kerja yang dapat dijadikan sebagai perekat organisasi dalam bekerja					
X1.5	Para pegawai senantiasa ditekankan untuk pencapaian misi strategis yang ada					
X1.6	Perusahaan telah menetapkan standar di dalam pencapaian tujuan yang ada					
M1.1	Penerangan dalam lingkungan kerja dapat mendukung produktivitas					
M1.2	Suhu udara di lingkungan telah mendukung proses bekerja					
M1.3	Lingkungan kerja telah aman dari suara bising yang mengganggu					
M1.4	Penggunaan warna untuk dekorasi telah membuat nyaman untuk bekerja					
M1.5	Ruang gerak yang diperlukan untuk bekerja telah tersedia dengan baik					
M1.6	Lingkungan kerja yang ada dapat					

No.	Daftar Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	mendukung upaya mengoptimalkan kemampuan bekerja karyawan					
Y1.1	Beban kerja telah dibagikan tidak sesuai dengan kemampuan para karyawan					
Y1.2	Tekanan yang diberikan pada karyawan sebagai suatu fungsi dari peran tertentu yang dimainkan dalam suatu perusahaan dapat menimbulkan kecemasan dalam bekerja.					
Y1.3	Tekanan yang tercipta diantara karyawan dapat mengganggu proses kerja					
Y1.4	Struktur organisasi yang tidak jelas, kurangnya kejelasan mengenai jabatan, peran, wewenang, dan tanggung menimbulkan kebingungan saat bekerja					
Y1.5	Kepemimpinan organisasi telah membentuk iklim organisasi yang melibatkan ketegangan, ketakutan dan kecemasan.					

2. Lampiran Hasil Olah Data

FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 M1 M2 M3 M4 M5 M6 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5
/ORDER=ANALYSIS.

Frequencies

Notes	
Output Created	20-JUN-2022 02:56:43
Comments	
Data	D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav
Active Dataset	DataSet0
Input	
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	57
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	
Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data.
Syntax	FREQUENCIES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 M1 M2 M3 M4 M5 M6 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 /ORDER=ANALYSIS.
Resources	
Processor Time	00:00:00,02
Elapsed Time	00:00:00,07

[DataSet0] D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav

Statistics

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	M1
N	Valid	57	57	57	57	57	57	57
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Statistics

		M2	M3	M4	M5	M6	Y1	Y2
N	Valid	57	57	57	57	57	57	57
	Missing	0	0	0	0	0	0	0

Statistics

		Y3	Y4	Y5
N	Valid	57	57	57
	Missing	0	0	0

Frequency Table

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RAGU RAGU	8	14,0	14,0	14,0
	SETUJU	38	66,7	66,7	80,7
	SANGAT SETUJU	11	19,3	19,3	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

X2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
RAGU RAGU	10	17,5	17,5	17,5
Valid SETUJU	38	66,7	66,7	84,2
SANGAT SETUJU	9	15,8	15,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

X3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	6	10,5	10,5	10,5
RAGU RAGU	10	17,5	17,5	28,1
Valid SETUJU	33	57,9	57,9	86,0
SANGAT SETUJU	8	14,0	14,0	100,0
Total	57	100,0	100,0	

X4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	5	8,8	8,8	8,8
RAGU RAGU	15	26,3	26,3	35,1
Valid SETUJU	32	56,1	56,1	91,2
SANGAT SETUJU	5	8,8	8,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

X5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	6	10,5	10,5	10,5
RAGU RAGU	8	14,0	14,0	24,6
Valid SETUJU	35	61,4	61,4	86,0
SANGAT SETUJU	8	14,0	14,0	100,0
Total	57	100,0	100,0	

X6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	5	8,8	8,8	8,8
RAGU RAGU	9	15,8	15,8	24,6
Valid SETUJU	34	59,6	59,6	84,2
SANGAT SETUJU	9	15,8	15,8	100,0
Total	57	100,0	100,0	

M1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
RAGU RAGU	7	12,3	12,3	12,3
Valid SETUJU	40	70,2	70,2	82,5
SANGAT SETUJU	10	17,5	17,5	100,0

Total	57	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

M2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
RAGU RAGU	8	14,0	14,0	14,0
Valid SETUJU	41	71,9	71,9	86,0
SANGAT SETUJU	8	14,0	14,0	100,0
Total	57	100,0	100,0	

M3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	6	10,5	10,5	10,5
RAGU RAGU	8	14,0	14,0	24,6
Valid SETUJU	36	63,2	63,2	87,7
SANGAT SETUJU	7	12,3	12,3	100,0
Total	57	100,0	100,0	

M4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	5	8,8	8,8	8,8
Valid RAGU RAGU	13	22,8	22,8	31,6
SETUJU	35	61,4	61,4	93,0

SANGAT SETUJU	4	7,0	7,0	100,0
Total	57	100,0	100,0	

M5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	6	10,5	10,5	10,5
RAGU RAGU	6	10,5	10,5	21,1
Valid SETUJU	38	66,7	66,7	87,7
SANGAT SETUJU	7	12,3	12,3	100,0
Total	57	100,0	100,0	

M6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TIDAK SETUJU	5	8,8	8,8	8,8
RAGU RAGU	7	12,3	12,3	21,1
Valid SETUJU	37	64,9	64,9	86,0
SANGAT SETUJU	8	14,0	14,0	100,0
Total	57	100,0	100,0	

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SANGAT TIDAK SETUJU	4	7,0	7,0	7,0

TIDAK SETUJU	23	40,4	40,4	47,4
RAGU RAGU	20	35,1	35,1	82,5
SETUJU	10	17,5	17,5	100,0
Total	57	100,0	100,0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	4	7,0	7,0	7,0
TIDAK SETUJU	21	36,8	36,8	43,9
Valid RAGU RAGU	22	38,6	38,6	82,5
SETUJU	10	17,5	17,5	100,0
Total	57	100,0	100,0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SANGAT TIDAK SETUJU	7	12,3	12,3	12,3
TIDAK SETUJU	24	42,1	42,1	54,4
Valid RAGU RAGU	22	38,6	38,6	93,0
SETUJU	4	7,0	7,0	100,0
Total	57	100,0	100,0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	SANGAT TIDAK SETUJU	10	17,5	17,5	17,5
	TIDAK SETUJU	26	45,6	45,6	63,2
Valid	RAGU RAGU	15	26,3	26,3	89,5
	SETUJU	6	10,5	10,5	100,0
	Total	57	100,0	100,0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	SANGAT TIDAK SETUJU	7	12,3	12,3
	TIDAK SETUJU	23	40,4	52,6
Valid	RAGU RAGU	23	40,4	93,0
	SETUJU	4	7,0	100,0
	Total	57	100,0	100,0

DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 M1 M2 M3 M4 M5 M6 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5

/STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.

Descriptives

Notes

Output Created	20-JUN-2022 02:57:43
Comments	
Input	
Data	D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>

	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		57
Missing Value Handling	Definition of Missing	User defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	All non-missing data are used.	
Syntax		DESCRIPTIVES VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6 M1 M2 M3 M4 M5 M6 Y1 Y2 Y3 Y4 Y5 /STATISTICS=MEAN STDDEV MIN MAX.	
Resources	Processor Time		00:00:00,02
	Elapsed Time		00:00:00,01

[DataSet0] D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	57	3	5	4,05	,580
X2	57	3	5	3,98	,582
X3	57	2	5	3,75	,830
X4	57	2	5	3,65	,767
X5	57	2	5	3,79	,818
X6	57	2	5	3,82	,805
M1	57	3	5	4,05	,548
M2	57	3	5	4,00	,535

M3	57	2	5	3,77	,802
M4	57	2	5	3,67	,740
M5	57	2	5	3,81	,789
M6	57	2	5	3,84	,774
Y1	57	1	4	2,63	,858
Y2	57	1	4	2,67	,852
Y3	57	1	4	2,40	,799
Y4	57	1	4	2,30	,886
Y5	57	1	4	2,42	,801
Valid N (listwise)	57				

RELIABILITY

/VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Notes

Output Created	20-JUN-2022 02:54:16
Comments	
Data	D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
Input	
N of Rows in Working Data File	57
Matrix Input	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	
Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax		RELIABILITY	
		/VARIABLES=X1 X2 X3 X4 X5 X6	
		/SCALE('ALL VARIABLES')	
		ALL	
		/MODEL=ALPHA	
		/STATISTICS=DESCRIPTIV E	
		/SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time		00:00:00,02
	Elapsed Time		00:00:00,01

[DataSet0] D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	57	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,891	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	4,05	,580	57
X2	3,98	,582	57
X3	3,75	,830	57
X4	3,65	,767	57
X5	3,79	,818	57
X6	3,82	,805	57

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	19,00	10,571	,473	,903
X2	19,07	10,781	,412	,910
X3	19,30	7,927	,873	,843
X4	19,40	8,638	,769	,862
X5	19,26	8,055	,855	,846
X6	19,23	8,072	,869	,844

RELIABILITY

/VARIABLES=M1 M2 M3 M4 M5 M6

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Notes

Output Created	20-JUN-2022 02:54:36
Comments	
Data	D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	57
Matrix Input	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.
Cases Used	

Syntax	RELIABILITY	
	/VARIABLES=M1 M2 M3 M4 M5 M6	
	/SCALE('ALL VARIABLES')	
	ALL	
	/MODEL=ALPHA	
	/STATISTICS=DESCRIPTIV E	
	/SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time	00:00:00,02
	Elapsed Time	00:00:00,02

[DataSet0] D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
---------------------	------------

,876	6
------	---

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
M1	4,05	,548	57
M2	4,00	,535	57
M3	3,77	,802	57
M4	3,67	,740	57
M5	3,81	,789	57
M6	3,84	,774	57

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
M1	19,09	9,403	,422	,891
M2	19,14	9,730	,332	,901
M3	19,37	6,844	,866	,820
M4	19,47	7,539	,747	,843
M5	19,33	6,976	,845	,824
M6	19,30	6,999	,860	,821

RELIABILITY

/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4 Y5

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE

/SUMMARY=TOTAL.

Reliability

Notes

Output Created	20-JUN-2022 02:55:24
Comments	
Data	D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav
Active Dataset	DataSet0
Filter	<none>
Weight	<none>
Split File	<none>
N of Rows in Working Data File	57
Matrix Input	
Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	
Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax		RELIABILITY	
		/VARIABLES=Y1 Y2 Y3 Y4	
		Y5	
		/SCALE('ALL VARIABLES')	
		ALL	
		/MODEL=ALPHA	
		/STATISTICS=DESCRIPTIV	
		E	
		/SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time		00:00:00,02
	Elapsed Time		00:00:00,00

[DataSet0] D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	57	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	57	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,902	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	2,63	,858	57
Y2	2,67	,852	57
Y3	2,40	,799	57
Y4	2,30	,886	57
Y5	2,42	,801	57

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	9,79	8,133	,777	,876
Y2	9,75	8,153	,780	,875
Y3	10,02	8,696	,710	,890
Y4	10,12	8,003	,776	,877
Y5	10,00	8,571	,739	,885

REGRESSION

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT TOTALM
/METHOD=ENTER TOTALX.

Regression

Notes

Output Created		20-JUN-2022 02:58:49
Comments		
	Data	D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav
	Active Dataset	DataSet0
Input	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	57
	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
Missing Value Handling	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.

Syntax	REGRESSION	
	/MISSING LISTWISE	
Resources	/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA	
	/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)	
	/NOORIGIN	
	/DEPENDENT TOTALM	
	/METHOD=ENTER TOTALX.	
	Processor Time	00:00:00,03
	Elapsed Time	00:00:00,02
	Memory Required	1716 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0] D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI ^b		Enter

a. Dependent Variable: LINGKUNGAN KERJA
KARYAWAN

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,265 ^a	,070	,054	3,245

a. Predictors: (Constant), PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	43,864	1	43,864	4,167	,046 ^b
	Residual	579,014	55	10,528		
	Total	622,877	56			

a. Dependent Variable: LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	17,414	2,838		6,136
	PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI	,248	,122	,265	2,041

Coefficients^a

Model	Sig.
1 (Constant)	,000
PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI	,046

a. Dependent Variable: LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN

REGRESSION

```

/MISSING LISTWISE
/STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA
/CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10)
/NOORIGIN
/DEPENDENT TOTALY
/METHOD=ENTER TOTALX TOTALM.

```

Regression

Notes

Output Created	20-JUN-2022 02:59:12
Comments	
Data Active Dataset Filter Weight Split File	D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav DataSet0 <none> <none> <none>
Input	

	N of Rows in Working Data File	57
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on cases with no missing values for any variable used.
Syntax		REGRESSION /MISSING LISTWISE /STATISTICS COEFF OUTS R ANOVA /CRITERIA=PIN(.05) POUT(.10) /NOORIGIN /DEPENDENT TOTALY /METHOD=ENTER TOTALX TOTALM.
	Processor Time	00:00:00,03
Resources	Elapsed Time	00:00:00,05
	Memory Required	1972 bytes
	Additional Memory Required for Residual Plots	0 bytes

[DataSet0] D:\New Folder (7)\INDAH IMRAN\jadi data irma imran\Untitled1.sav

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
-------	-------------------	-------------------	--------

1	LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN, PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI ^b	.	Enter
---	-----------------------------------------------------------------------------------	---	-------

a. Dependent Variable: STRESS KERJA

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,052 ^a	,003	-,034	3,621

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN,
PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1,942	2	,971	,074	,929 ^b
	Residual	707,952	54	13,110		
	Total	709,895	56			

a. Dependent Variable: STRESS KERJA

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN, PEMETAAN BUDAYA
ORGANISASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	
	B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	13,836	4,111		3,366
	PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI	-,008	,141	-,008	-,059
	LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN	-,053	,150	-,049	-,351

Coefficients^a

Model	Sig.	
1	(Constant)	,001
	PEMETAAN BUDAYA ORGANISASI	,953
	LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN	,727

a. Dependent Variable: STRESS KERJA

REKAP KUISIONER

RESPONDENT	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL X1
1	4	4	2	2	2	2	16
2	3	3	3	3	3	3	18
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	3	3	3	18
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	3	4	4	23
7	3	3	4	4	4	4	22
8	4	4	4	5	4	4	25
9	4	4	4	3	4	4	23
10	5	5	4	4	4	4	26
11	4	4	2	2	2	2	16
12	4	4	4	4	4	4	24
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	5	5	4	4	4	4	26
16	4	4	5	4	5	5	27
17	4	4	4	3	4	4	23
18	4	4	3	3	3	3	20
19	4	4	2	2	2	2	16
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	3	3	3	3	20
24	3	3	3	4	4	4	21
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	5	4	4	25
28	3	3	5	4	4	4	23

29	4	4	2	3	2	3	18
30	3	3	3	3	3	3	18
31	4	4	4	4	4	4	24
32	3	3	3	3	5	5	22
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	4	4	4	24
35	5	5	5	4	5	5	29
36	5	4	4	4	4	4	25
37	5	3	5	4	5	5	27
38	4	4	4	3	4	4	23
39	5	5	4	4	4	4	26
40	4	4	2	2	2	2	16
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	4	4	4	24
43	3	3	3	3	3	3	18
44	5	5	4	4	4	4	26
45	4	4	5	4	5	5	27
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	3	3	3	3	3	19
48	4	4	4	5	4	4	25
49	4	4	4	3	4	4	23
50	5	5	4	4	4	5	27
51	4	4	2	2	2	2	16
52	4	4	4	4	4	4	24
53	4	4	4	4	4	4	24
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	3	3	3	3	20
56	4	4	5	4	5	5	27
57	5	5	4	4	4	4	26

RESPONDENT	TOTAL X1	M1.1	M1.2	M1.3	M1.4	M1.5	M1.6
1	16	3	3	3	3	3	3
2	18	4	4	4	4	4	4
3	24	3	3	3	3	5	5
4	18	4	4	4	4	4	4
5	24	4	4	4	4	4	4
6	23	5	5	5	4	5	5
7	22	5	4	4	4	4	4
8	25	5	3	5	4	5	5
9	23	4	4	4	3	4	4
10	26	5	5	4	4	4	4
11	16	4	4	2	2	2	2
12	24	4	4	4	4	4	4
13	30	4	4	4	4	4	4
14	24	4	4	4	4	4	4
15	26	5	5	4	4	4	4
16	27	4	4	5	4	5	5
17	23	4	4	4	4	4	4
18	20	4	4	4	4	4	4
19	16	4	4	4	5	4	4
20	30	4	4	4	3	4	4
21	24	5	5	4	4	4	5
22	24	4	4	2	2	2	2
23	20	4	4	4	4	4	4
24	21	4	4	4	4	4	4
25	24	4	4	4	4	4	4
26	24	4	4	3	3	3	3
27	25	4	4	5	4	5	5
28	23	5	5	4	4	4	4
29	18	4	4	2	2	2	2

30	18	3	3	3	3	3	3
31	24	4	4	4	4	4	4
32	22	3	3	3	3	3	3
33	24	4	4	4	4	4	4
34	24	4	4	4	3	4	4
35	29	3	3	4	4	4	4
36	25	4	4	4	5	4	4
37	27	4	4	4	3	4	4
38	23	5	5	4	4	4	4
39	26	4	4	2	2	2	2
40	16	4	4	4	4	4	4
41	24	5	5	5	5	5	5
42	24	4	4	4	4	4	4
43	18	5	5	4	4	4	4
44	26	4	4	5	4	5	5
45	27	4	4	4	3	4	4
46	24	4	4	3	3	3	3
47	19	4	4	2	2	2	2
48	25	4	4	4	4	4	4
49	23	4	4	4	4	4	4
50	27	4	4	4	4	4	4
51	16	4	4	3	3	3	3
52	24	3	3	3	4	4	4
53	24	4	4	4	4	4	4
54	24	4	4	4	4	4	4
55	20	4	4	4	5	4	4
56	27	3	3	5	4	4	4
57	26	4	4	2	3	2	3

RESPONDEN T	TOTA L M1	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTA L Y1
1	18	3	3	2	2	2	12
2	24	2	2	2	2	2	10
3	22	2	3	1	1	3	10
4	24	3	3	3	3	3	15
5	24	2	3	3	2	3	13
6	29	3	3	3	2	3	14
7	25	3	3	2	3	2	13
8	27	3	3	3	2	3	14
9	23	2	2	3	2	3	12
10	26	1	1	1	1	1	5
11	16	4	4	3	3	3	17
12	24	2	2	2	2	2	10
13	24	2	2	3	3	3	13
14	24	4	4	3	3	3	17
15	26	4	4	3	3	3	17
16	27	3	3	4	3	4	17
17	24	2	2	1	2	2	9
18	24	1	1	2	1	1	6
19	25	4	4	3	4	3	18
20	23	4	4	3	2	3	16
21	27	2	2	2	2	2	10
22	16	3	3	2	2	2	12
23	24	2	2	2	2	2	10
24	24	1	1	1	1	1	5
25	24	2	2	2	2	2	10
26	20	2	2	1	1	1	7
27	27	2	2	2	1	2	9
28	26	3	3	2	2	2	12

29	16	3	3	1	1	1	9
30	18	2	2	2	2	2	10
31	24	3	3	2	3	3	14
32	18	2	2	3	2	2	11
33	24	3	3	1	1	1	9
34	23	1	1	3	2	3	10
35	22	2	2	2	2	2	10
36	25	2	2	2	3	2	11
37	23	2	2	2	1	2	9
38	26	3	3	3	2	1	12
39	16	3	3	2	3	2	13
40	24	2	2	2	2	2	10
41	30	3	3	3	3	3	15
42	24	2	2	2	2	2	10
43	26	3	3	2	2	2	12
44	27	2	2	3	2	3	12
45	23	3	3	3	2	3	14
46	20	4	4	3	4	3	18
47	16	4	4	3	4	3	18
48	24	3	4	4	4	4	19
49	24	4	3	4	4	3	18
50	24	4	4	3	3	4	18
51	20	4	4	3	3	3	17
52	21	3	3	4	3	4	17
53	24	2	2	2	2	2	10
54	24	2	2	2	2	2	10
55	25	3	3	3	4	3	16
56	23	2	2	2	1	2	9
57	18	3	3	2	3	3	14

