

DAFTAR PUSTAKA

- Afrida BR.2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Andrisani, E., & Triani, M.(2019) .Analisis Faktor – faktor yang mempengaruhi penawaran tenaga kerja di Indonesia. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Pembangunan*, 1(3), 907. <https://doi.org/10.24036/jkep.v1i3.7717>
- Aminanda dan Raja Masbar. (2018) .Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Subsektor Pertanian di Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Vol. 3 No. 4 November 2018: 794-806.
- Andrisani dan Triani. (2019) .Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja di Indonesia. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Pembangunan*. Volume 1, Nomor 3, Agustus 2019, Hal 907-912.
- Becker,G.S, Human Capital. (1964) *.A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference To Education*. New York: Colombia University Press.
- Bonerri, dkk (2018) Pengaruh Pendidikan dan Upah Terhadap Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja di Kota Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*. Volume 18
- Budi Wahyono. (2017). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan pedagang di pasar bantul kabupaten bantul. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*, Volume 6, Nomor 4.
- Departemen pendidikan dan kebudayaan. 1991. *Kamus Besar Bahasa Indosnesia (KBBI)*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Didin. Kajian Pustaka.(2013).hlm. 19-96. Diunduh dari <http://dinin.lecture.ub.ac.id/files/2012/10/bab-II.pdf> tanggal 11 September
- Djamaroh. 2006. *Guru dan Anak Didik dalam Interaksi Edukatif*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Feriyanto, Nur. (2014). *Ekonomi Sumber Daya Manusia: Dalam Perspektif Indonesia*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Gianie. (2009). Pengaruh Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Sektor Industri dan Perdagangan. Tesis. Jakarta: Universitas Indonesia, h. 3.
- Gibson, L. J., Ivancevich, J. M., & James H. Donnelly, J. (1990). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses*. Gelora Aksara Pratama.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Hadari Nawawi, *Administrasi Pendidikan* (Jakarta: Gunung Agung, 1981), hlm. 126

- Heinz Wehrich and Harold Koontz, *Management: A Global Perspective* (America: The McGraw Hill Companies, 2005), hlm. 532
- Herawati. (2013). Analisis Pengaruh Pendidikan, Upah, Pengalaman Kerja, Jenis Kelamin dan Umur Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Shuttlecock Kota Tegal. Skripsi. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Izzah, Niddaul. (2015). Analisis Dampak Kenaikan Upah Minimum Provinsi Terhadap Tingkat Pengangguran dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*. Volume VII, Nomor 02, September 2015.
- John V. Gilmore, *The Productive Personality* (California: Albion Publishing Company, 1974), hlm. 7.
- Klevmarken, N. A. (2004). Estimates of a Labour Supply Function Using Alternative Measures of Hours of Work. *Uppsala University and IZA Bonn*.
- Madris. 2007. Karakteristik Dinamik Tenaga Kerja Edukatif : *Analisis Kinerja, Fungsi Upah Dan Fungsi Penawaran Tenaga Kerja Dosen Perguruan Tinggi Negeri Di Makassar*. *Trikonomika* Volume 10, No. 2, Desember 2011, Hal. 95–104 ISSN 1411-514X
- Maghfirah, Husnul. T. Zulham. (2016). Faktor-Faktor Sosial Ekonomi yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja Wanita di Aceh. *Jurnal Ekonomi dan Kebijakan Publik*. Volume 3. Nomor 2.
- Maharani, (2017). Analisis faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Di Pulau Kalimantan. *Jurnal, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia*.
- Mala, dkk. (2017). Analisis Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Berdasarkan Kegiatan Ekonomi Masyarakat Desa Tegalsari Kecamatan Tegalsari Kabupaten Banyuwangi Tahun 2015. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*. Volume 11 Nomor 1 (2017).
- Manulang, H. S. (1995). *Pokok-Pokok Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Manullang, M., dan Marihot. (2001). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Marnisah, L. (2017). Analisis Tingkat Pendidikan dan Kemampuan Tenaga Kerja Perempuan terhadap Terjadinya Diskriminasi Upah pada Sektor Industri Sedang di Kota Palembang. *An Nisa 'a*, 12(1), 1–8.
- Mulyadi, S. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia: Dalam perspektif Pembangunan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

- Monika, Arini. (2014). Analisis Partisipasi Angkatan Kerja Wanita Muda Dalam kegiatan Ekonomi Sektor Formal di Kota Solo. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Nilakusmawati, Desak Putu Eka. (2010). Kajian Aktivitas Ekonomi Pelaku Sektor Sektor Informal di Kota Denpasar (Studi Kasus wanita Pedagang Canang sari). Tesis. FE Universitas Udayana. Bali.
- Naomi, O. S. (2015). *Analisis permintaan tenaga kerja di Indonesia tahun 2000-2010*. Universitas Diponegoro.
- Nindya E. 2008. *Pertumbuhan dan Penyerapan Tenaga Kerja Di Provinsi Lampung*. FE Universitas lampung. Jurnal vol 3, h. 141.
- Nisfihani, A. (2013). *Pengaruh upah dan output terhadap permintaan tenaga kerja pada sektor pertambangan Kabupaten Kutai Kartanegara*. Universitas Mulawarman.
- Nuraziz, A. (2014). *Analisis Penawaran Tenaga Kerja Usia Muda di Kabupaten Takalar*. Universitas Hasanuddin.
- Nurhidayati. (2015). Mengapa Tenaga Kerja Terdidik Memilih Menganggur (Studi Kasus di Kabupaten Gowa). Jurusan Ilmu Ekonomi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin. Makassar.
- Nugroho, SBM. (2014). Pengaruh Pendidikan Terhadap Pertumbuhan Ekonomi. Media Ekonomi dan Manajemen. Vol. 29 No. 2 Juli 2014.
- Nurdin, dkk. (2017). Analisis Penawaran Tenaga Kerja Wanita Pada Sektor informal di Kota Jambi. Journal of Economic Education. Vol.5 no.2 (143-150).
- Pertiwi dan Budhi. (2017). Analisis Penawaran Tenaga Kerja Perempuan Pada Industri Tenun di Kecamatan Klungkung Kabupaten Klungkung. E-Jurnal Ekonomi Pembangunan Universitas Udayana. Volume 6 No 8 Agustus 2017.
- Pratomo, Devanto Shasta. (2017). Pendidikan dan Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Wanita di Indonesia: Analisis terhadap Hipotesis Kurva-U. Jurnal Ekonomi Kuantitatif Terapan. Vol. 10 No.2 Februari 2017.
- Psacharopoulos, G. & Woodhall M. (1985). *Education for Development: an analysis of investment choices*. Washington D.C: Oxford University Press.
- Putri dan Masudi. (2016). Analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Dosen Politeknik Pelayaran Surabaya dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Jurnal Doktor Ekonomi. Hal 99-116. Volume 1, Nomor 1, Oktober 2016.

- Putri dan Kusreni. (2017). Analisis Pengaruh Tingkat Kesehatan, Tingkat Pendidikan, dan Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia. *JIEP-Vol. 17, No 2, November 2017*.
- Putong, Iskandar. (2003). *Pengantar Ekonomi Mikro & Makro*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan. (1984). *Manajemen Personalialia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rasyid Rasdiah. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Non Labor Income Terhadap Penawaran Tenaga Kerja Wanita di Makassar. *Jurnal Manajemen Ide dan Inspirasi 3 (1)*, 86-95, 2016.
- Richard E. Kopelman, *Managing Productivity in Organizations: A practical, People Oranted Perspective*, (New York: McGraw-Hill Book Company, 1986), hlm. 3.
- Robbins, S. . (1996). *Perilaku Organisasi. Edisi Bahasa Indonesia*. Prinhalingdo.
- Samuelson, Paul A. and William D. Nordhaus. (1992). *Economics*, 14th Edition, McGraw-Hill, Singapore.
- Santoso, Rokhedi Priyo. (2012). *Ekonomi Sumber Daya manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (Bandung: Mandar Maju. 2009), hlm. 56.
- Setyowati, Eni. (2009). Analisis Partisipasi Wanita dalam angkatan Kerja di Jawa Tengah Periode Tahun 1982-2000. *Jurnal Ekonomi Pembangunan*.10. 2, Desember 2009 : 215-233.
- Sholeh, M. (2007). Permintaan dan Penawaran Tenaga kerja Wanita Serta Upah: Teori Serta Beberapa Potretnya di Indonesia. *Jurnal Ekono dan Pendidikan*, 4, 66.
- Sedarmayanti. (2004). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.
- Simanjuntak, Payaman J. (1985). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: LPFE UI.
- Simanjuntak. (2000). *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. FE Universitas Indonesia . h, 78.
- Simanjuntak, P. (1998). *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BPFE UI.
- Setiawan, B. 2010. *Arsitektur, lingkungan dan perilaku*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta

- Sri Astuti dan Abdul Hakim. (2009). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Take Home Day Dosen di Kota Makassar. Prosiding Seminar Nasional LP2M UNM.
- Sulistiawati, Rini. (2012). Pengaruh Invetasi Terhadap Pertumbuhan Ekonomi dan penyerapan Tenaga Kerja Serta Kesejahteraan Masyarakat di Provinsi di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. 2012, Vol. 3, No.1, 29-50.
- Suroto. (1992). *Strategi Pembangunan dan Perencanaan Kesempatan Kerja*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Todaro, Michael P. (2000). *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga*. Gramedia Pustaka. Jakarta
- Todaro, Michael P. dan Smith, Stephen C. (2006). *Pembangunan Ekonomi Dunia Ketiga*. Edisi Keenam. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Triani dan Andrisani. (2019). Analisis Pengaruh Jumlah Penduduk Dan Upah Terhadap Penawaran Tenaga Kerja di Indonesia. *Jurnal Geografi*. Vol.8 No. 1 April 2019.
- Trijoko. (1980). *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Umum.
- Tulus T.H. Tambunan, *Perekomian Indonesian*. Bogor: Ghalia Indonesia, 2016, 46.
- Widiana, I. W. A., & Wenagama, I. W. (2019). Pengaruh Jam Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Dan Kesejahteraan Pekerja Pada Industri Genteng. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7, 772. <https://doi.org/10.24843/eeb.2019.v08.i07.p05>
- Widodo, Suseno Triyanto. (2010). *Indikator Ekonomi: Dasar Perhitungan Perekonomian Indonesia*. Yogyakarta : Kanisius.
- Wirosuhardjo, kartomo. 1981. *Dasar-Dasar Demografi*. FE Universitas Indonesia, h. 68.
- Yuliani, Y. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penawaran Tenaga Kerja di Kota Samarinda. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 12(3), 135–148.
- Zakaria, Junaiddin. (2009). *Pengantar Teori Ekonomi Makro*. Jakarta : Gaung Persada.
- Zenda dan Suparno. (2017). Peranan Sektor Industri Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume 2, Nomor 1, Maret 2017: 371-384.

LAMPIRAN

❖ KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS PENAWARAN TENAGA KERJA DOSEN MUDA DI KOTA
MAKASSAR
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS HASANUDDIN

Kepada Bapak dan Ibu yang terhormat, mohon bantuannya untuk mengisi daftar pernyataan/ kuesioner ini dengan tujuan kajian ilmiah. Segala informasi yang diperoleh tetap dijamin kerahasiaannya.

No :

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :..

.....

2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. perempuan

3. TTL:

4. No. Telepon/HP :

5. Pendidikan tertinggi yang ditamatkan :

a. Strata 1 (S1) b. Strata 2 (S2) c. Strata 3 (S3)

6. Jika bapak ibu tamat S2 apakah sekarang sementara melanjutkan ke program S3?

a. Ya (1) b. Tidak (2)

7. Jika Ya, sejak tahun berapa Bapak/Ibu melanjutkan ke program S3 ?sebutkan, tahun

B. PERTANYAAN UNTUK VARIABEL MASA KERJA, PENDAPATAN DAN PENAWARAN TENAGA KERJA

1. Sudah berapa lama bapak/ibu/saudara bekerja sebagai dosen?

.....tahun

2. Di mana tempat bapak/ibu bekerja?.....

3. Adakah pekerjaan lainnya selain pekerjaan utama?

4. Kalau iya dimana saja?.....

5. Berapa rata-rata jam kerja perminggu bapak/ibu/saudara dari pekerjaan utama?.....

6. Berapa rata-rata jam kerja perminggu bapak/ibu/saudara diluar dari pekerjaan utama?.....

7. Berapa hari anda bekerja dalam satu minggu ?

8. Berapa pendapatan yang bapak/ibu/saudara hasilkan dari pekerjaan utama?
- a. Minggu : b. Bulan :.....
9. Berapa pendapatan yang bapak/ibu/saudara hasilkan dari pekerjaan lainnya?.....
- a. Minggu :..... b. Bulan :,,,,,,,
10. Selain sebagai dosen, apakah Bapak/ibu/saudara memiliki jabatan lain/tambahan?
- a. Ketua prodi b. sekretaris prodi c. lainnya
11. Selain sebagai dosen, apakah Bapak/ibu/saudara memiliki jabatan lain/tambahan di luar universitas tempat kerja sekarang?.....

Terima kasih banyak atas segala partisipasi Bapak/Ibu/saudara yang diberikan dalam survei ini, Semoga Sukses Selalu, Aamiin

❖ Data Responen

NO	RESPONDEN		Masa Kerja (X_2)	Non Labor Income (X_3)	Upah (Y_1)	Penawaran Tenaga Kerja (Y_2)
	Jenis kelamin	Pendidikan (X_1)				
1	Laki-laki	19	4	3200000	3400000	37
2	Laki-laki	18	7	2800000	2500000	40
3	Perempuan	24	6	2300000	2900000	40
4	Laki-laki	18,5	3	3000000	3550000	38
5	Perempuan	19,5	2	3000000	3250000	36
6	Perempuan	18	2	3000000	3000000	37
7	Laki-laki	23	8	2000000	3700000	40
8	Laki-laki	18	5	3000000	2650000	37
9	Perempuan	18,5	4	2100000	3100000	38
10	Laki-laki	19,5	6	2500000	3450000	38
11	Perempuan	18,5	2	1800000	2900000	36
12	Perempuan	24	6	2500000	3400000	38
13	Perempuan	18,5	4	2500000	2500000	37
14	Laki-laki	19	5	2500000	2950000	39
15	Perempuan	18,5	5	3500000	2500000	37
16	Laki-laki	19,5	4	3800000	2900000	40
17	Laki-laki	18,5	2	2500000	3000000	36
18	Laki-laki	18	4	3500000	2600000	39
19	Perempuan	18,5	5	2500000	2850000	37
20	Laki-laki	19	3	3500000	2800000	39
21	Perempuan	18	4	2500000	3150000	38
22	Perempuan	18,5	3	2000000	3350000	37
23	Laki-laki	19,5	3	2000000	3750000	36
24	Perempuan	22,5	5	1800000	2550000	39

25	Laki-laki	18,5	4	1800000	2700000	38
26	Perempuan	18,5	5	1700000	2800000	38
27	Perempuan	18	2	1900000	3750000	40
28	Laki-laki	18,5	3	1800000	3300000	36
29	Perempuan	22,5	6	2500000	2500000	40
30	Perempuan	18,5	7	2000000	3900000	39
31	Perempuan	18	5	2000000	3400000	37
32	Laki-laki	18,5	2	2500000	3600000	36
33	Perempuan	19	1	3500000	2750000	37
34	Laki-laki	18,5	4	2200000	2900000	36
35	Laki-laki	18	6	2500000	2800000	39
36	Laki-laki	22,5	7	3500000	2700000	40
37	Laki-laki	18,5	5	3500000	3200000	37
38	Perempuan	18,5	3	1900000	2900000	38
39	Laki-laki	18,5	4	2000000	3300000	40
40	Laki-laki	18	5	1800000	3400000	39
41	Perempuan	19	2	2200000	2850000	38
42	Perempuan	19,5	4	2000000	3100000	37
43	Perempuan	19	3	1700000	2800000	37
44	Laki-laki	18,5	6	1600000	2650000	38
45	Perempuan	19,5	7	2500000	2900000	40
46	Laki-laki	19,5	6	2500000	2500000	40
47	Laki-laki	18,5	4	2500000	2800000	37
48	Laki-laki	18,5	5	2500000	3450000	39
49	Perempuan	19	5	2400000	3100000	38
50	Perempuan	18,5	2	2100000	3700000	40
51	Laki-laki	22,5	7	1800000	2700000	38
52	Perempuan	18,5	3	1700000	3900000	39
53	Laki-laki	19	5	1800000	3600000	39

54	Perempuan	18,5	2	2300000	3200000	40
55	Perempuan	18,5	4	3000000	3400000	39
56	Laki-laki	18,5	3	2000000	3200000	36
57	Perempuan	19	5	2100000	2800000	36
58	Perempuan	18,5	3	1800000	3250000	37
59	Laki-laki	18	6	1800000	2950000	36
60	Perempuan	17,5	2	1700000	3000000	37
61	Laki-laki	18	4	1800000	2800000	36
62	Laki-laki	18,5	2	1700000	2700000	37
63	Laki-laki	22,5	12	2000000	2900000	38
64	Perempuan	18,5	4	2800000	2600000	39
65	Perempuan	22,5	5	2600000	2500000	39
66	Perempuan	22,5	3	2500000	2700000	36
67	Laki-laki	18	2	3000000	3200000	38
68	Perempuan	18,5	11	2000000	3350000	39
69	Perempuan	18,5	3	2500000	2900000	36
70	Laki-laki	18	3	1700000	4000000	38
71	Perempuan	25	5	1800000	3000000	38
72	Laki-laki	19	3	2500000	2800000	36
73	Laki-laki	18,5	6	2500000	2800000	38
74	Laki-laki	18,5	5	2000000	2650000	38
75	Laki-laki	18	5	1900000	2950000	36
76	Perempuan	19	5	1700000	3450000	38
77	Perempuan	18,5	1	1900000	2800000	37
78	Perempuan	18,5	4	1600000	3200000	38
79	Perempuan	18,5	2	1800000	3450000	40
80	Perempuan	19	5	2600000	3000000	38
81	Laki-laki	18,5	7	2400000	2850000	38
82	Laki-laki	18,5	8	1900000	2550000	37

83	Perempuan	18,5	3	1500000	2550000	38
84	Laki-laki	19	8	2500000	3250000	39
85	Perempuan	18,5	10	1500000	3650000	40
86	Laki-laki	18,5	5	1800000	2900000	38
87	Perempuan	18,5	8	1700000	2850000	38
88	Laki-laki	18	4	1900000	4000000	37
89	Laki-laki	19	6	1500000	3100000	38
90	Laki-laki	18,5	3	1700000	2750000	38
91	Laki-laki	18,5	4	1500000	3500000	37
92	Perempuan	19	2	1800000	2800000	38
93	Laki-laki	17,5	5	1500000	3650000	38
94	Perempuan	18	7	1800000	2500000	39
95	Laki-laki	22,5	10	1500000	2850000	38
96	Laki-laki	18,5	5	1500000	2850000	38
97	Perempuan	18	2	2500000	3450000	37
98	Perempuan	22,5	7	2000000	2500000	38
99	Laki-laki	18,5	4	1500000	2850000	37
100	Laki-laki	18	3	3000000	3200000	37,5
101	Laki-laki	18,5	2	2000000	2850000	38
102	Laki-laki	18,5	6	1600000	3150000	38
103	Laki-laki	22,5	7	2200000	2750000	37,5
104	Perempuan	18,5	4	1000000	3350000	38
105	Perempuan	18,5	5	1600000	2500000	38
106	Perempuan	18,5	2	1500000	2800000	38
107	Laki-laki	19	3	1700000	3250000	37
108	Perempuan	18	6	1500000	2950000	38
109	Perempuan	18,5	5	1500000	2700000	37
110	Laki-laki	18,5	4	2000000	2550000	37,5
111	Laki-laki	22,5	7	1500000	2600000	38

112	Perempuan	18,5	4	1600000	2950000	38
113	Laki-laki	18,5	3	1800000	3000000	38
114	Laki-laki	19	9	1800000	3150000	38
115	Perempuan	18,5	2	2000000	3200000	37,5
116	Laki-laki	18,5	6	1500000	3300000	38
117	Laki-laki	18	4	2000000	2600000	39
118	Perempuan	19	5	1500000	2550000	38
119	Laki-laki	18,5	4	1500000	2700000	38
120	Perempuan	17,5	4	1500000	3200000	36
121	Laki-laki	18	5	2000000	2650000	38
122	Laki-laki	18,5	5	1500000	2950000	38
123	Laki-laki	18	4	2500000	2850000	37,5
124	Laki-laki	18	8	2000000	3000000	38
125	Perempuan	18,5	5	2000000	3250000	40
126	Perempuan	18,5	5	1500000	3400000	39
127	Perempuan	22,5	6	1500000	2650000	38
128	Perempuan	18	5	1500000	2950000	37
129	Laki-laki	18,5	2	1500000	2700000	39
130	Laki-laki	18,5	5	2500000	3450000	38
131	Perempuan	19	3	1500000	3200000	38
132	Laki-laki	18,5	6	2500000	3450000	37
133	Laki-laki	18,5	4	1500000	3400000	40
134	Laki-laki	18	4	1500000	2800000	38
135	Perempuan	18,5	5	2500000	3150000	40
136	Laki-laki	19	3	2000000	3200000	38
137	Laki-laki	18,5	4	1700000	2950000	40
138	Perempuan	18,5	3	1600000	2650000	37,5
139	Perempuan	18,5	5	2500000	2700000	38
140	Perempuan	17,5	6	2500000	3250000	40

141	Perempuan	18	8	2500000	2800000	39
142	Laki-laki	18	5	2500000	3250000	38
143	Perempuan	18,5	4	2500000	3450000	38
144	Laki-laki	18,5	2	2500000	3200000	36
145	Laki-laki	17,5	6	2500000	3250000	40
146	Perempuan	18	3	2500000	3450000	39
147	Laki-laki	22,5	12	2500000	3000000	40
148	Perempuan	18,5	5	2000000	3450000	36
149	Perempuan	18,5	6	2000000	3200000	39
150	Laki-laki	19	4	2200000	3500000	40

DATA REGRESI

NO	Pendidikan (X1)	Masa Kerja (X2)	Non Labor Income (X3)	Upah (Y1)	Penawaran Tenaga Kerja (Y2)
1	19	4	16.000	91.891	37
2	18	7	14.000	62.500	40
3	24	6	11.500	72.500	40
4	18,5	3	15.000	93.421	38
5	19,5	2	15.000	90.277	36
6	18	2	15.000	81.081	37
7	23	8	10.000	92.500	40
8	18	5	15.000	71.621	37
9	18,5	4	10.500	81.578	38
10	19,5	6	12.500	90.789	38
11	18,5	2	9.000	80.555	36
12	24	6	12.500	89.473	38
13	18,5	4	12.500	67.567	37
14	19	5	12.500	75.641	39
15	18,5	5	17.500	67.567	37
16	19,5	4	19.000	72.500	40
17	18,5	2	12.500	83.333	36
18	18	4	17.500	66.666	39
19	18,5	5	12.500	77.027	37
20	19	3	17.500	71.794	39
21	18	4	12.500	82.894	38
22	18,5	3	10.000	90.540	37
23	19,5	3	10.000	104.166	36
24	22,5	5	9.000	65.385	39

25	18,5	4	9.000	71.052	38
26	18,5	5	8.500	73.684	38
27	18	2	9.500	93.750	40
28	18,5	3	9.000	91.666	36
29	22,5	6	12.500	62.500	40
30	18,5	7	10.000	100.000	39
31	18	5	10.000	74.324	37
32	18,5	2	12.500	80.555	36
33	19	1	17.500	71.794	37
34	18,5	4	11000	67.500	36
35	18	6	12.500	86.486	39
36	22,5	7	17.500	76.315	40
37	18,5	5	17.500	82.500	37
38	18,5	3	9.500	87.179	38
39	18,5	4	10.000	75.500	40
40	18	5	9.000	83.783	39
41	19	2	11.000	75.675	38
42	19,5	4	10.000	69.736	37
43	19	3	8.500	72.500	37
44	18,5	6	8.000	75.675	38
45	19,5	7	12.500	72.500	40
46	19,5	6	12.500	75.675	40
47	18,5	4	12.500	88.461	37
48	18,5	5	12.500	81.578	39
49	19	5	10.500	92.500	38
50	18,5	2	9.000	71.052	40
51	22,5	7	8.500	100.000	38
52	18,5	3	9.000	92.307	39
53	19	5	11.500	80.000	39

54	18,5	2	15.000	87.179	40
55	18,5	4	10.000	88.888	39
56	18,5	3	10.500	77.777	36
57	19	5	9.000	87.837	36
58	18,5	3	9.000	81.944	37
59	18	6	8.500	81.081	36
60	17,5	2	9.000	77.777	37
61	18	4	8.500	72.972	36
62	18,5	2	10.000	76.315	37
63	22,5	12	14.000	66.666	38
64	18,5	4	13.000	64.102	39
65	22,5	5	12.500	75.000	39
66	22,5	3	15.000	75.000	36
67	18	2	10.000	85.897	38
68	18,5	11	12.500	80.555	39
69	18,5	3	8.500	80.555	36
70	18	3	9.000	78.947	38
71	25	5	12.500	77.777	38
72	19	3	10.000	73.684	36
73	18,5	6	9.500	69.736	38
74	18,5	5	8.500	81.944	38
75	18	5	9.500	90.789	36
76	19	5	8.000	75.675	38
77	18,5	1	9.000	84.210	37
78	18,5	4	13.000	86.250	38
79	18,5	2	12.000	78.947	40
80	19	5	9.500	75.000	38
81	18,5	7	7.500	68.918	38
82	18,5	8	12.500	67.105	37

83	18,5	3	7.500	83.333	38
84	19	8	9.000	91.250	39
85	18,5	10	8.500	76.315	40
86	18,5	5	9.500	75.000	38
87	18,5	8	7.500	108.108	38
88	18	4	8.500	81.578	37
89	19	6	7.500	94.594	38
90	18,5	3	9.000	73.684	38
91	18,5	4	7.500	96.052	37
92	19	2	9.000	64.102	38
93	17,5	5	7.500	75.000	38
94	18	7	7.500	75.000	39
95	22,5	10	12.500	93.243	38
96	18,5	5	10.000	65.789	38
97	18	2	7.500	77.027	37
98	22,5	7	15.000	85.333	38
99	18,5	4	10.000	75.000	37
100	18	3	8.000	32.000	37,5
101	18,5	2	7.500	82.894	38
102	18,5	6	8.500	73.333	38
103	22,5	7	7.5000	88.157	37,5
104	18,5	4	10.000	65.789	38
105	18,5	5	7.500	73.684	38
106	18,5	2	8.000	87.837	38
107	19	3	9.000	77.631	37
108	18	6	9.000	72.972	38
109	18,5	5	15.000	68.000	37
110	18,5	4	16.000	68.421	37,5
111	22,5	7	15.000	68.421	38

112	18,5	4	8.000	77.631	38
113	18,5	3	9.000	78.947	38
114	19	9	10.000	82.894	38
115	18,5	2	10.000	85.333	37,5
116	18,5	6	7.500	86.842	38
117	18	4	10.000	66.666	39
118	19	5	7.500	67.105	38
119	18,5	4	7.500	71.052	38
120	17,5	4	7.500	88.888	36
121	18	5	10.000	69.736	38
122	18,5	5	7.500	77.631	38
123	18	4	12.500	76.000	37,5
124	18	8	10.000	78.947	38
125	18,5	5	10.000	81.250	40
126	18,5	5	7.500	87.179	39
127	22,5	6	7.500	69.736	38
128	18	5	7.500	79.729	37
129	18,5	2	7.500	69.230	39
130	18,5	5	12.500	90.789	38
131	19	3	7.500	84.210	38
132	18,5	6	12.500	93.243	37
133	18,5	4	7.500	85.000	40
134	18	4	7.500	73.684	38
135	18,5	5	12.500	78.750	40
136	19	3	10.000	84.210	38
137	18,5	4	8.500	73.750	40
138	18,5	3	8.000	70.666	37,5
139	18,5	5	12.500	71.052	38
140	17,5	6	12.500	81.250	40

141	18	8	12.500	71.794	39
142	18	5	12.500	85.526	38
143	18,5	4	12.500	90.789	38
144	18,5	2	12.500	88.888	36
145	17,5	6	12.500	81.250	40
146	18	3	12.500	88.461	39
147	22,5	12	12.500	75.000	40
148	18,5	5	10.000	95.833	36
149	18,5	6	10.000	82.051	39
150	19	4	11.000	87.500	40

HASIL REGRESI (X1,X2,X3,Y2)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Non Labor Income, Masa Kerja, Pendidikan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Penawaran Tenaga Kerja

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.341 ^a	.116	.098	1.12615

a. Predictors: (Constant), Non Labor Income, Masa Kerja, Pendidikan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24.335	3	8.112	6.396	.000 ^b
	Residual	185.158	146	1.268		
	Total	209.493	149			

a. Dependent Variable: Penawaran Tenaga Kerja

b. Predictors: (Constant), Non Labor Income, Masa Kerja, Pendidikan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	25.346	8.060		3.145	.002
	Pendidikan	.057	.069	.071	.834	.034
	Masa Kerja	.177	.048	.305	3.650	.000
	Non Labor Income	1.118	.803	.111	1.391	.166

a. Dependent Variable: Penawaran Tenaga Kerja

HASIL REGRESI (X1,X2,X3,Y1)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Non Labor Income, Masa Kerja, Pendidikan ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Upah

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.341 ^a	.116	.098	.02961

a. Predictors: (Constant), Non Labor Income, Masa Kerja, Pendidikan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.017	3	.006	6.417	.000 ^b
	Residual	.128	146	.001		
	Total	.145	149			

a. Dependent Variable: Upah

b. Predictors: (Constant), Non Labor Income, Masa Kerja, Pendidikan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.312	.212		15.631	.000
	Pendidikan	.001	.002	.069	.814	.024
	Masa Kerja	.005	.001	.307	3.675	.000
	Non Labor Income	.029	.021	.108	1.355	.178

a. Dependent Variable: Upah

HASIL REGRESI (Y1,Y2)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Upah ^b	.	Enter

- a. Dependent Variable: Penawaran Tenaga Kerja
 b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	1.000 ^a	1.000	1.000	.02148

- a. Predictors: (Constant), Upah

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	209.425	1	209.425	453981.453	.000 ^b
	Residual	.068	148	.000		
	Total	209.493	149			

- a. Dependent Variable: Penawaran Tenaga Kerja
 b. Predictors: (Constant), Upah

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	100.285	.205		488.588	.000
	Upah	.380	.056	1.000	673.781	.000

- a. Dependent Variable: Penawaran Tenaga Kerja