

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'aruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswanda Pressindo.
- Ahmad Izzoh Katawneh. 2014. *The Impact of Core Competencies In Improving The Organization Commitment Of Employees In Mutah University In Jordan*, *International Journal Of Academic Research In Business and Sodal Sciences*, Vol 4, No 8.
- Alamsyah Lotunani, M.S Idrus, Eka Afnan, Margono Setiawan. 2014. *The Effect Of Competence On Commitment, Performance and Satisfaction with Reward as a Moderating Variable (A Study on Designing Work Plans in Kendar City Government, Southeast Sulawesi, International Journal Of Business and Management Invention*, Vol 3, Pp 18-25.
- Allen, N.J dan Meyer, J.P., 1990, *Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization : An Examination Of Construct Validaty*, *Journal Of Vocatiobal Behavior*, 49 : 252-276
- Ana Sriekaningsih.2015.*The Effect Of Competence and Motivation and Cultural Organization Towards Organizational Commitment and Performance On State University Lectures In East Kalimantan Indonesia. European Joural Of Business and Management*. Vol.7, No. 17.Hal 208-219.
- Andi Syahrums. 2016. *Effect Of Competence, Organizational Culture An Climate Of Organization To The Organization Commitment, Job Satisfaction An The Performance Of Employees In The Scape Of Makassar City Goverment*, *International Journal Of Business And Management Invention*, Vol 5, Pp-52-64.
- Aprianto, Brian & Jacob, AF. (2013). *Pedoman Lengkap Profesional SDM Indonesia*, Jakarta: PPM Management.
- Bambang Wasito Adi. 2013. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Kepala Sekolah*, *Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, Vol 19, No 2.

Chaterina Melina Taurisa, Intan Ratnawati. 2012. Analisis Mengenai Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang), Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol 19, No 2., 170-187.

Dewi Ratiwi Meilliza. 2016. Analisis Pengaruh Kompensasi Tidak Langsung Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Bank Mandiri <https://www.covid19.go.id/peta-sebaran-covid19>, diakses pada pukul 18.30 Wita, 22 Mei 2021.

<https://www.jogloabang.com/kesehatan/kmk-hk0107menkes3282020-panduan-pencegahan-pengendalian-covid-19-perkantoran-industri>, diakses pada pukul 22.20 Wita, 28 Mei 2021.

<https://www.ojk.go.id/id/berita-dan-kegiatan/Pages/informasi-covid-19.aspx>, diakses pada pukul 23.30 Wita, 11 Juni 2021

Hendrik, Gary Leonard, Djabir Hamzah dan Andi Reni. 2021. Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship (HJABE). p-issn: 2598-0882

Hutapea, Parulian dan Nurianna Thoha. 2011. Kompetensi Komunikasi Plus: Teori, Desain, Kasus dan Penerapan untuk HR dan Organisasi yang Dinamis. Penerbit: Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

Imam, Ghozali. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Edisi Ketujuh, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.66666666

Juniarari. 2011. Komitmen Organisasi. Jakarta.

Kandula R. Srinivas. 2013. *Competency Based Human Resource Management: A Complete Text With Case Studies on Competency Mapping, Modelling, Assessing and Applying*. Gtae Corporation. Bangalore, Delhi.

Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Luthans, F. 2014. *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.

Schein, Edgar H., (2010). *Organizational Culture and Leadership* John Wiley & Sons, Inc.

- Silverthorne, C. (2004). The impact of organizational culture and person organizational commitment and job satisfaction in Taiwan. *The Leadership and Organization Development Journal*, 125(7), 522-599.
- Silvia, I Wayan Bagia, Wayan Cipta, (2016). "Pengaruh Kompetensi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha* 4(1).
- Sriwidodo, Untung dan Agus Budhi Haryanto. Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Sumberdaya Manusia Vol. 4 No. 1. 47-45*). Universitas Slamet Riyadi Surakarta.
- Tiara Putri Usmany, Djamhur Hamid, Hamidah Nayati Utami, (2016), Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpenting Sukun Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri. Gondorukem dan terpenting II, Ponorogo). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 37 No. 2 Agustus 2011*.
- Trigunaryah Bambang and Duffield C,(1999) *Project Management-Conception to Completion*, Engineering Education Australia Pty Ltd.
- Liyas, J.N. dan Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, vol.2, no.1, Januari-Juni 2017
- Mangkunegara, A., (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

No	KOMPETENSI (X1)						Jumlah
	X_1	X_2	X_3	X_4	X_5	X_6	
1	4	4	4	4	4	5	25
2	4	4	4	4	4	5	25
3	5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	5	4	26
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	5	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	4	29
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	5	5	5	30
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	4	4	5	25
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	5	5	30
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	4	4	4	4	4	25
18	5	5	5	5	5	4	29
19	5	5	5	5	5	5	30
20	5	4	5	5	5	4	28
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	4	5	5	4	4	25
23	5	5	5	5	4	4	28
24	5	5	5	5	5	5	30
25	5	4	4	5	5	5	28
26	3	4	5	5	4	4	25
27	5	5	5	5	5	5	30
28	5	4	4	5	5	5	28
29	4	4	4	4	4	4	24

30	5	4	4	5	5	5	28
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	5	5	30
33	3	4	5	5	4	4	25
34	5	4	4	5	5	5	28
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	4	4	4	4	24
38	4	4	5	4	5	4	26
39	4	4	4	4	4	5	25
40	5	5	5	5	5	5	30
41	4	4	4	4	4	4	24
42	5	5	4	5	5	5	29
43	5	5	5	5	4	4	28
44	5	5	5	5	5	5	30
45	3	3	3	3	4	4	20
46	4	5	5	5	4	4	27
47	5	5	5	5	5	5	30
48	4	5	5	4	5	4	27
49	1	5	5	5	5	5	26
50	3	3	3	3	3	3	18
51	5	5	5	5	5	5	30
52	3	3	5	5	5	5	26
53	4	5	5	5	4	4	27
54	5	5	5	5	5	5	30
55	5	5	4	5	5	4	28
56	4	4	4	4	4	4	24
57	5	5	5	5	5	5	30
58	5	4	4	5	4	3	25
59	5	5	4	4	5	5	28
60	3	4	3	3	3	3	19

61	5	5	5	5	5	5	30
62	5	5	5	5	5	5	30
63	5	5	5	5	5	5	30
64	5	5	5	5	5	5	30
65	3	5	5	4	5	5	27
66	4	4	5	5	5	5	28
67	5	5	5	5	5	5	30
68	5	5	4	4	5	4	27
69	5	5	5	5	5	5	30
70	4	4	4	4	4	4	24
71	5	5	4	5	5	5	29
72	5	5	5	5	4	4	28
73	4	4	4	4	4	5	25
74	4	4	4	4	4	5	25
75	5	5	5	5	5	5	30
76	4	4	5	4	5	4	26
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	4	4	4	5	25
79	5	5	5	5	5	5	30
80	5	5	5	5	5	5	30
81	5	5	5	5	5	4	29
82	4	4	4	4	4	4	24
83	5	5	5	5	5	5	30
84	5	5	5	5	5	5	30
85	4	4	4	4	4	5	25
86	5	5	5	5	5	5	30
87	5	5	5	5	5	5	30
88	4	4	4	4	4	5	25
TOTAL	390	396	400	403	402	401	2392
RATA-RATA	4.431	4.5	4.545	4.579	4.568	4.556	27.181

No	BUDAYA ORGANISASI (X2)								Jumlah
	X-1	X-2	X-3	X-4	X-5	X-6	X-7	X-8	
1	4	4	4	4	3	3	4	4	45
2	3	3	4	4	3	3	4	4	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6	5	3	4	4	4	5	4	4	48
7	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	5	4	5	5	53
9	5	5	5	5	5	5	5	5	60
10	5	5	5	5	5	5	5	5	60
11	3	4	4	4	3	3	3	4	41
12	4	5	4	4	4	5	5	5	56
13	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	4	3	4	4	4	4	4	4	45
15	4	5	5	5	5	5	5	5	56
16	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	5	5	5	5	5	5	5	5	60
18	5	5	5	5	5	5	5	5	57
19	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	4	4	4	3	5	3	3	4	44
21	5	5	5	5	5	5	5	5	60
22	4	4	4	4	4	4	4	3	43
23	4	4	4	4	3	4	4	4	47
24	5	5	5	5	5	5	5	5	60
25	4	4	4	3	5	3	3	4	45
26	3	4	4	4	3	3	3	4	41
27	4	5	4	4	4	5	5	5	56
28	4	3	4	4	4	4	4	4	45

No	BUDAYA ORGANISASI (X2)								Jumlah
	X-1	X-2	X-3	X-4	X-5	X-6	X-7	X-8	
58	4	4	5	4	4	5	3	4	48
59	4	4	4	5	4	5	5	5	55
60	3	4	3	3	5	4	3	3	40
61	5	5	5	5	5	4	5	4	54
62	4	5	5	5	5	5	4	5	58
63	4	5	5	5	5	5	5	5	58
64	3	5	5	5	5	5	5	5	58
65	5	1	4	4	5	4	4	5	45
66	4	4	3	4	3	4	4	4	43
67	3	4	4	5	5	5	5	5	56
68	4	5	5	5	5	5	5	5	59
69	5	5	5	5	5	5	5	5	60
70	4	3	3	3	4	4	3	4	44
71	3	5	5	5	4	4	3	3	47
72	4	5	4	5	4	4	2	2	46
73	4	4	4	4	3	3	4	4	45
74	3	3	4	4	3	3	4	4	43
75	4	4	4	4	4	4	4	4	48
76	5	4	5	5	5	5	5	5	58
77	5	5	5	5	5	5	5	5	60
78	5	3	4	4	4	5	4	4	48
79	4	4	4	4	4	4	4	4	48
80	4	4	4	4	5	4	5	5	53
81	5	5	5	5	5	5	5	5	60
82	5	5	5	5	5	5	5	5	60
83	3	4	4	4	3	3	3	4	41
84	4	5	4	4	4	5	5	5	56
85	5	5	5	5	5	5	5	5	60
86	4	3	4	4	4	4	4	4	45

No	KOMITMEN ORGANISASI (Y2)											Jumlah	
	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	Y-5	Y-6	Y-7	Y-8	Y-9	Y-10	Y-11		
81	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
82	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	44
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
84	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
85	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
86	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	40
87	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
Total	369	373	378	347	360	363	366	364	357	360	377		4014
Rata-rata	4.193	4.238	4.295	3.943	4.091	4.125	4.159	4.136	4.056	4.090	4.284		45.101

No	KINERJA (Y1)				Jumlah
	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20
3	4	4	4	4	16
4	5	5	5	5	20
5	5	5	5	5	20
6	3	4	4	4	15
7	4	5	4	4	17
8	5	5	5	4	19
9	5	5	5	5	20
10	5	5	5	5	20
11	5	4	4	4	17
12	5	5	4	4	18
13	5	5	5	5	20
14	4	4	4	4	16
15	5	4	4	4	17

No	KINERJA (Y1)				Jumlah
	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	
16	5	5	5	5	20
17	5	5	5	5	20
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	2	5	4	3	14
21	5	5	5	5	20
22	3	4	4	4	15
23	5	4	4	4	17
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	5	5	5	4	19
27	3	4	4	4	15
28	5	4	4	4	17
29	4	4	4	4	16
30	5	4	4	4	17
31	4	4	4	4	16
32	5	5	5	5	20
33	5	4	4	4	17
34	4	4	4	4	16
35	5	5	5	5	20
36	4	5	4	4	17
37	5	4	4	4	17
38	5	4	4	4	17
39	5	4	4	4	17
40	5	5	5	5	20
41	4	4	4	4	16
42	4	4	4	4	16
43	3	3	3	4	13
44	5	4	4	4	17

No	KINERJA (Y1)				Jumlah
	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	
45	4	4	4	3	15
46	5	5	4	3	17
47	5	5	5	5	20
48	4	4	4	4	16
49	5	5	4	3	17
50	3	3	3	3	12
51	5	5	5	5	20
52	3	3	4	3	13
53	4	4	4	4	16
54	4	4	4	3	15
55	5	5	5	3	18
56	4	4	4	4	16
57	4	5	5	5	19
58	3	4	3	3	13
59	4	5	5	4	18
60	3	3	3	3	12
61	5	5	5	5	20
62	2	4	4	4	14
63	4	5	4	5	18
64	5	5	5	5	20
65	4	5	4	5	18
66	4	5	4	4	17
67	4	4	4	4	16
68	5	5	5	5	20
69	5	5	5	5	20
70	4	4	4	4	16
71	4	4	4	4	16
72	3	3	3	4	13
73	5	5	5	5	20

No	KINERJA (Y1)				Jumlah
	Y-1	Y-2	Y-3	Y-4	
74	5	5	5	5	20
75	4	4	4	4	16
76	5	5	5	5	20
77	5	5	5	5	20
78	3	4	4	4	15
79	4	5	4	4	17
80	5	5	5	4	19
81	5	5	5	5	20
82	5	5	5	5	20
83	5	4	4	4	17
84	5	5	4	4	18
85	5	5	5	5	20
86	4	4	4	4	16
87	5	4	4	4	17
88	5	5	5	5	20
Total	386	392	381	373	1532
Rata-rata	4.386	4.454	4.329	4.238	17.409

PENGARUH KOMPETENSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA KARYAWAN BANK SWATA NASIONAL DI KOTA TARAKAN

Bersama ini saya mohon kesediaan saudara/i, untuk mengisi kuesioner yang saya berikan. Informasi yang anda berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian tesis ini. Atas bantuan dan perhatian yang anda berikan, saya ucapkan terimakasih.

Identitas Narasumber

Nama : _____

Usia : ≤ 25 Tahun 25-30 Tahun

31-40 Tahun 41-50 Tahun

≥ 50 Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SMA Diploma/D3 Sarjana/S1

Magister/S2 Lain-lain :

Masa Kerja : 0-5 tahun 6-10 tahun 11-15 tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang anda anggap sesuai dengan memberi tanda (√) jawablah pertanyaan secara berurutan sesuai dengan nomor pertanyaan dengan alternative jawaban sebagai berikut :

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
KOMPETENSI (X1)		5	4	3	2	1
Pengetahuan						
1	Saya memiliki pengetahuan dalam menggunakan peralatan seperti kompuer, dll					
2	Dengan pengrtahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Keterampilan						
3	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
4	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas					
Sikap						
5	Sikap saya dalam bekerja selalu mematuhi aturan dan norma yang berlaku					
6	Saya selalu bersikap tanggap dan rajin dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan					
BUDAYA ORGANISASI (X2)		5	4	3	2	1
7	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum dari pada pribadi/kelompok					
8	Saya memotivasi karyawan yang lain untuk bekerja lebih keras lagi agar kinerja meningkat					
9	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama					
10	Saya mempu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan					
11	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah di tetapkan					
12	Saya mematuhi aturan yang ada diperusahaan					
13	Setiap pekerjaan selesai kita selalu mengevaluasi masalah yang ada diperusahaan					
14	Saya menyampaikan masukan didalam lingkungan kerja guna memajukan perusahaan					
KOMITMEN ORGANISASI (Y1)		5	4	3	2	1
19	Ada rasa memiliki organisasi ini					
20	Bangga menjadi bagian organisasi ini					
21	Bangga dapat bekerja dalam organisasi ini					
22	Bahagia apabila dapat menghabiskan karir dalam organisasi ini					
23	Membutuhkan pekerjaan yang dilakukan saat ini					
24	Nyaman melakukan pekerjaan yang diberikan organisasi					
25	Termotivasi untuk mendapatkan kompensasiatas pekerjaan yang telah dilakukan					
26	Ada rasa puas atas pekerjaan yang telah diberikan oleh organisasi					
27	Dapat bekerja sesuai harapan organisasi					
28	Ada keinginan yang kuat untuk tetap menjadi bagian organisasi					
29	Bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan organisasi					

KINERJA (Y2)		5	4	3	2	1
30	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang telah ditentukan dengan benar sesuai dengan standar pimpinan					
31	Saya mampu memahami tugas-tugas yang berkaitan dengan pekerjaan					
32	Saya mampu menerapkan keterampilan dan keahlian saya dalam bekerja					
33	Saya bekerja menggunakan bantuan rekan kerja seminimum mungkin					

Correlations

		KOMPETENSI	BUDAYA ORGANISASI	KINERJA	KOMITMEN ORGANISASI
KOMPETENSI	Pearson Correlation	1	.271 [*]	.153	.446 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.011	.154	.000
	Sum of Squares and Cross-products	683.091	463.000	83.455	734.182
	Covariance	7.852	5.322	.959	8.439
	N	88	88	88	88
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.271 [*]	1	.512 ^{**}	.460 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.011		.000	.000
	Sum of Squares and Cross-products	463.000	4277.625	696.500	1898.250
	Covariance	5.322	49.168	8.006	21.819
	N	88	88	88	88
KINERJA	Pearson Correlation	.153	.512 ^{**}	1	.223 [*]
	Sig. (2-tailed)	.154	.000		.037
	Sum of Squares and Cross-products	83.455	696.500	433.273	292.909
	Covariance	.959	8.006	4.980	3.367
	N	88	88	88	88
KOMITMEN ORGANISASI	Pearson Correlation	.446 ^{**}	.460 ^{**}	.223 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.037	
	Sum of Squares and Cross-products	734.182	1898.250	292.909	3972.864
	Covariance	8.439	21.819	3.367	45.665
	N	88	88	88	88

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.809	2.264		3.890	.000
	KOMPETENSI	.013	.077	.016	.165	.869
	BUDAYA ORGANISAS	.161	.031	.507	5.241	.000

a. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.512 ^a	.262	.245	1.93957

a. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISAS, KOMPETENSI

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	113.510	2	56.755	15.087	.000 ^b
	Residual	319.763	85	3.762		
	Total	433.273	87			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), BUDAYA ORGANISAS, KOMPETENSI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.850	2.284		3.874	.000
	KOMPETENSI	.020	.084	.025	.237	.813
	BUDAYA ORGANISAS	.164	.034	.517	4.878	.000
	KOMITMEN ORGANISASI	-.009	.038	-.026	-.227	.821

a. Dependent Variable: KINERJA

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.512 ^a	.262	.236	1.95048

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN ORGANISASI, KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISAS

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	113.705	3	37.902	9.963	.000 ^b
	Residual	319.568	84	3.804		
	Total	433.273	87			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KOMITMEN ORGANISASI, KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISAS

No	Variabel	Direc Effect coef (Standardized)	Unstandardized coeff (B)	Std. error	Sig<0,05
1	Y1 → Y2	-0,026	-0,009(b)	0,038(sb)	Tidak Sig
2	X1 → Y2	0,025	0,020	0,084	Tidak Sig
3	X2 → Y2	0,517	0,164	0,034	Sig
4	X1 → Y1	0,346	0,835 (a1)	0,224(Sa1)	Sig
5	X2 → Y1	0,367	0,353 (a2)	0,089(Sa2)	Sig
6	X1 → Y1 → Y2				Tidak Sig (sobel test)
7	X2 → Y1 → Y2				Tidak Sig (sobel test)

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.353	Sobel test: -0.23642097	0.01343789	0.81310603
b	-0.009	Aroian test: -0.22927132	0.01385694	0.81865804
s _a	0.089	Goodman test: -0.24428412	0.01300535	0.80701078
s _b	0.038	Reset all		Calculate

Input:		Test statistic:	Std. Error:	p-value:
a	0.835	Sobel test: -0.2363655	0.03179398	0.81314906
b	-0.009	Aroian test: -0.22832441	0.03291369	0.81939405
s _a	0.224	Goodman test: -0.24532075	0.03063336	0.80620809
s _b	0.038	Reset all		Calculate

