

## DAFTAR PUSTAKA

- Andre, Rae. (2008). *Organizational Behaviour : an introduction to your life in organizations*. New Jersey: Pearson Education.
- Anggreni Made Ria & Suardhika I Made Sadha. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap kinerja karyawan pada cv. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1, 1471–1490. <https://media.neliti.com/media/publications/252522-pengaruh-kompensasi-dan-lingkungan-kerja-de016f41.pdf>
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Baron Reuben M, dan Kenny David A. (1986). The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations, *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Cantika, Yuli Sri Budi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: UMM Press.
- Claudia, Rizqa, F. (2015). HUBUNGAN ANTARA KOMPETENSI DENGAN KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PENDAPATAN KABUPATEN JEMBER. [Universitas Jember]. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/65177>.
- Dr. Kasmir., M. . (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). In *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (p. 300).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 234).
- Edy, S. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama). Kencana. <https://bpsdm.kemendagri.go.id/Assets/Uploads/laporan/4cf5365b9fd5fcde6ff70735dc13ee50.pdf>
- Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Gudono. (2016). Analisis Data Multivariat. *Statistik*, 188.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y., & SS, M. M. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga. *CAPS (Center for Academic Publishing Service)*.

- Haryadi, S., & Julianita, W. (2011). SPSS vs LISREL sebuah pengantar Aplikasi untuk Riset. *Salemba Empat, Jakarta., Jakarta Indonesia, 3*, 210.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hestita, Br., B. (2018). *PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KOMPETENSI PEGAWAI DI SEKRETRARIAT DINAS BINA MARGA DAN BINA KONSTRUKSI PROVINSI SUMATERA UTARA* [Universitas Medan Area].  
<https://doi.org/10.1016/j.gecco.2019.e00539><https://doi.org/10.1016/j.foreco.2018.06.029>[http://www.cpsg.org/sites/cbsg.org/files/documents/SundaPangolinNationalConservationStrategyandActionPlan\(LoRes\).pdf](http://www.cpsg.org/sites/cbsg.org/files/documents/SundaPangolinNationalConservationStrategyandActionPlan(LoRes).pdf)<https://doi.org/10.1016/j.foreco.2018>
- Irmatasari, D. (2019). *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Serta Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru* [Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau].  
<https://repository.uin-suska.ac.id/21654/1/GABUNG.pdf>
- Jun, M., Cai, S., & Shin, H. (2006). TQM practice in maquiladora: Antecedents of employee satisfaction and loyalty. *Journal of Operations Management, 24*(6), 791–812. <https://doi.org/10.1016/j.jom.2005.09.006>
- Liangdono. (2012). *Summary BTP Definition*. PT X.
- Malthis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia), edisi kesepuluh, terjemahan: Diana Angelica. In *Penerbit: Salemba Empat, Jakarta*.
- Muhammad, S. P. (2018). *1952-5541-1-Pb. 2*(2), 112–126. <https://doi.org/https://doi.org/10.26618/profitability.v2i2.1952>
- Mulyadi, D., & Ahmad, Y. N. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Latihan (Diklat) Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Kujang Cikampek. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif, 3*(1), 1–13. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v3i1.236>
- Najib, Mohammad. (2015). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Nitis, Y. W. (2016). Mengenal KPI HCR OCR Produktivitas Pegawai. *Pointer, 1–20*. [https://www.pln-uiksbs.co.id/images/source/document/Pointer\\_Mei\\_201605\\_REV02.pdf](https://www.pln-uiksbs.co.id/images/source/document/Pointer_Mei_201605_REV02.pdf)
- Novriyanti, D. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Harkat* [Institut Agama Islam Negeri Bengkulu].  
[http://repository.iainbengkulu.ac.id/3978/1/DINA\\_NOVRIYANTI.pdf](http://repository.iainbengkulu.ac.id/3978/1/DINA_NOVRIYANTI.pdf)
- Prasetya, R. G. (2017). *PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA*

TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERIZINAN KOTA YOGYAKARTA [Universitas Negeri Yogyakarta].  
[https://eprints.uny.ac.id/54152/1/MuhammadRiyanda\\_10408141033.pdf](https://eprints.uny.ac.id/54152/1/MuhammadRiyanda_10408141033.pdf)

- Pruijt, H. (2003). Performance and quality of working life. *Journal of Organizational Change Management*, 13(4), 389–400.  
<https://doi.org/10.1108/09534810010339077>
- Ratna, T. (2013). *Jurnal Ilmiah Pend. Ekonomi*, 1(2), 84.  
<https://media.neliti.com/media/publications/271687-pembelajaran-elektronik-e-learning-dan-i-6d446601.pdf>
- Rivai, V. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. In *PT Raja Grafindo Persada*.
- Sunyoto, D. (2014). Sistem Informasi Manajemen (perspektif organisasi). Jakarta: PT. Buku seru.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2014). manajemen sumber daya manusia. In *manajemen sumber daya manusia*.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2014). Dasar-Dasar Manajemen, (Principles of Management). In *seventh Edition*.
- Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Suci, S. (2020). *Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan*, [Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara].  
[http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/5025/Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan \(Diklat\) Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Serdang Bedagai.pdf;jsession](http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/5025/Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Serdang Bedagai.pdf;jsession)
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sudiarta, & Saputra. (2016). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Inna Sindhu Beach Hotel. *Jurnal Ilmiah Hospitality Management*. Vol. 6 No.2.  
<http://repositori.stiamak.ac.id/id/eprint/210/1/SKRIPSI.%20SIPRIANUS%20Y%20BAPTISTA.%20151011287%20FULL.pdf>
- Sugiyonno. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Penerbit Alfabeta Bandung*, 151–152.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Supriyadi, L. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kerja Karyawan Di PT Jasa Kontstruksi. *JEBI |*

*Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 14(01), 1–9.  
<https://doi.org/10.36310/jebi.v14i01.111>

Susilo, M. (2000). *Manajemen sumber daya manusia*. Bpfe, Yogyakarta.

Suwatno. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam organisasi publik dan Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.

Vaidatul, A. (2021). 33-66-1-SM. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 1(2), 158–168.

<https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/33/34>

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja – Wibowo. Buku, edisi 5*.

Winda, A. P. (2017). *PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMPETENSI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA HELLOS HOME INDUSTRI KEPANJEN*. [Universitas Muhammadiyah Malang]. <http://eprints.umm.ac.id/id/eprint/37991>

# LAMPIRAN

**Lampiran 1: Biodata****BIODATA PENULIS****Identitas Diri**

Nama : Tabita Aulia Ramadhanti  
Tempat, Tanggal Lahir : Makassar, 06 Desember 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat Rumah : BTN Kumala Permai blok H/1A  
Nomor HP : 089-917-690-29  
Alamat E-mail : tabitaauliar@gmail.com

**Riwayat Pendidikan**

- a. Sekolah Dasar : SD Percontohan PAM
- b. Sekolah Menengah Pertama : SMPN 3 Makassar
- c. Sekolah Menengah Atas : SMAN 17 Makassar

**Riwayat Prestasi**

Finalis Program Kampus Mengajar Angkatan 1 Tahun 2021

Pengalaman Organisasi:

- a. Anggota LDF Darul 'Ilmi FEB-UH
- b. Anggota Ikatan Mahasiswa Manajemen

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya,

Makassar, 18 Juli 2022



Tabita Aulia Ramadhanti

**Lampiran 2: Surat Kuesioner Penelitian**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Responden Penelitian  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa Program Strata Satu (S1) Universitas Hasanuddin, saya:

Nama : Tabita Aulia Ramadhanti

NIM : A021181332

Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis/Manajemen SDM

Bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompetensi sebagai Variabel Intevening pada PT PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan”. Maka untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan penelitian ini, saya memohon ketersediaan Bapak/Ibu untuk mengisi daftar pernyataan yang saya ajukan. Kesiediaan Bapak.Ibu merupakan bantuan yang sangat bernilai bagi saya. Semua keterangan dan jawaban yang Bapak/Ibu berikan bersifat rahasia dan tidak akan diketahui oleh siapapun kecuali peneliti sendiri.

Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi dan menjawab semua pernyataan dalam kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,



Tabita Aulia Ramadhanti

### IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu untuk mengisi dan menceklis (√) pernyataan berikut ini:

- Inisial Nama : .....
- Jabatan : .....
- Jenis Kelamin : ( ) Pria ( ) Wanita
- Usia Berkisar Antara : ( ) <25 tahun ( ) >25 s/d 32 tahun  
( ) >32 s/d 45 tahun ( ) > 45 tahun
- Pendidikan Terakhir : ( ) SMA/SMK ( ) Akademi/D1/D2/D3  
( ) S1 ( ) S2 ( ) S3
- Lama Bekerja : ( ) < 2 tahun ( ) 2 s/d 3 tahun  
( ) 3 s/d 4 tahun ( ) > 4 tahun

### CARA PENGISIAN KUESIONER

Setiap pernyataan terdiri dari lima alternatif jawaban, pilihlah salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat, dengan memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

1. (STS) : Sangat Tidak Setuju = 1
2. (TS) : Tidak Setuju = 2
3. (KS) : Kurang Setuju = 3
4. (S) : Setuju = 4
5. (SS) : Sangat Setuju = 5



### Lampiran 3: Daftar Pernyataan Responden

#### PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (X)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Materi</b>						
1	Materi yang disampaikan dalam pendidikan dan pelatihan mendukung pekerjaan sehari-hari saya					
2	Materi yang didapat saat pendidikan dan pelatihan mudah dipahami					
<b>Kemampuan Instruktur</b>						
3	Pelatih atau instruktur menggunakan media dengan baik dan lancar					
4	Pelatih atau instruktur mampu menyampaikan materi dengan jelas					
<b>Metode</b>						
5	Metode penyampaian yang diberikan sangat menarik sehingga mudah untuk mengingatnya					
6	Metode pendidikan dan pelatihan yang digunakan sesuai dengan latar belakang dan pengalaman pesertanya					
<b>Evaluasi Hasil</b>						
7	Hasil yang didapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan saya					
8	Saya lebih bertanggung jawab dalam menjalankan tugas					

#### KOMPETENSI (Z)

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Pengalaman Kerja</b>						
1	Lama kerja/masa kerja saya memudahkan saya mengerjakan tugas saya					
2	Pengalaman kerja yang saya miliki, membantu mengurangi kesalahan yang saya lakukan pada saat bekerja					
<b>Pendidikan</b>						
3	Saya paham dengan pekerjaan yang saya jalani karena sesuai pendidikan yang pernah saya pelajari					
4	Latar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaan saya sekarang					
<b>Pengetahuan</b>						
5	Saya selalu berusaha untuk berfikir strategis, demi kemajuan diri saya					

6	Saya berusaha memunculkan ide baru untuk kemajuan organisasi					
<b>Keterampilan</b>						
7	Saya memiliki keterampilan yang baik untuk melaksanakan pekerjaan saya.					
8	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan ketrampilan untuk mendukung pekerjaan saya					

**KINERJA (Y)**

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya dapat menggunakan kemampuan yang saya miliki dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Hasil kerja saya sesuai dengan kualitas yang telah ditentukan					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Saya mampu bekerja secara optimal sepanjang jam kerja					
5	Saya bekerja dengan sungguh-sungguh dalam menyelesaikan tugas untuk mencapai target yang ditentukan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
6	Saya bertanggung jawab atas pekerjaan dan wewenang yang diberikan kepada saya					
7	Saya merasa bertanggung jawab atas peralatan (fasilitas) yang telah digunakan					
<b>Kerjasama</b>						
8	Saya siap membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam bekerja					
9	Karyawan memiliki komunikasi yang baik antara atasan dan bawahan sehingga sangat membantu karyawan dalam bekerja					
<b>Inisiatif</b>						
10	Permasalahan yang timbul dari pekerjaan dapat saya selesaikan sendiri					
11	Sebagai karyawan saya memiliki inisiatif sendiri dalam penyelesaian tugas					

## Lampiran 4: Tabulasi Jawaban Responden

Responden	Pendidikan dan Pelatihan(X)								Total	Kompetensi (Z)								Total	Kinerja (Y)											Total
	1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	3	4	4	4	3	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
2	4	5	5	5	4	4	5	5	37	5	4	4	4	5	5	4	5	36	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	39
3	4	4	4	4	4	4	3	3	30	4	4	2	2	4	5	2	3	26	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	45
4	5	5	4	4	4	4	5	5	36	3	3	4	4	5	4	2	2	27	4	4	4	5	5	5	5	3	4	3	4	46
5	1	2	4	3	4	4	4	4	26	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	3	3	3	4	4	3	4	2	4	38
6	3	4	4	4	3	4	4	4	30	4	4	4	3	4	4	4	4	31	5	5	5	5	5	5	5	3	4	5	5	52
7	4	5	4	4	4	5	5	5	36	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	45
8	2	3	4	4	4	4	5	5	31	4	4	4	4	4	4	4	1	29	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	49
9	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	4	3	2	4	5	3	3	28	3	3	4	4	4	4	5	3	3	3	4	40
10	3	3	2	2	3	3	3	3	22	4	4	1	2	4	4	2	3	24	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	49
11	4	1	3	4	4	4	4	5	29	1	4	3	3	4	4	2	2	23	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	39
12	4	5	5	5	4	4	5	5	37	4	3	2	4	5	5	4	4	31	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	47
13	5	5	4	4	4	4	4	5	35	2	4	5	4	4	3	4	5	31	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	37
14	3	2	4	4	5	5	1	5	29	5	4	4	1	4	3	4	4	29	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	42
15	1	3	4	1	5	1	4	4	23	5	2	4	4	4	3	3	4	29	4	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	45
16	5	4	4	4	4	5	5	5	36	4	5	4	4	4	5	4	5	35	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	48
17	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4	4	3	2	4	3	4	4	28	4	5	4	5	4	4	4	3	5	5	5	48
18	5	5	5	1	3	4	4	4	31	4	4	2	3	4	5	4	4	30	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	48
19	2	2	3	3	2	3	4	3	22	4	2	4	3	4	4	3	4	28	4	5	5	3	4	3	3	3	4	4	4	42
20	3	1	4	4	4	4	3	2	25	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	47
21	4	4	5	5	5	5	4	5	37	3	3	2	3	4	4	1	2	22	4	4	3	2	3	3	4	4	4	5	5	41
22	5	5	5	5	5	5	4	5	39	5	5	4	4	4	4	3	4	33	2	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	3	2	2	4	4	3	4	25	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	40
24	3	2	4	3	4	4	4	4	28	4	5	3	2	4	3	4	4	29	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	50
25	4	5	5	5	4	4	4	4	35	4	5	5	5	5	4	4	3	35	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	39
26	4	5	4	4	3	3	5	5	33	5	4	3	3	4	4	4	4	31	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	54



57	4	4	4	4	4	4	5	4	33	3	2	3	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	43
58	4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	4	5	4	4	4	35	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	49
59	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
60	4	4	4	4	3	3	4	4	30	4	4	5	5	5	5	4	4	36	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	48
61	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	38
62	4	3	4	4	3	3	4	4	29	3	4	2	2	4	4	4	4	27	4	5	4	4	4	5	5	3	3	4	3	44
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	46
64	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	5	5	34	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	53
65	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	5	3	4	4	4	4	5	33	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	45
66	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	4	5	5	4	5	5	5	38	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	50
67	4	4	4	4	4	4	5	5	34	5	5	5	5	5	5	5	4	39	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
68	4	4	4	5	4	4	4	4	33	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	43
69	4	4	4	4	5	5	5	5	36	3	3	2	3	2	4	4	4	25	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	39
70	5	4	4	5	4	4	4	4	34	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	53
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
72	4	4	5	5	4	4	5	5	36	5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	51
73	4	4	4	4	3	4	4	4	31	3	4	4	3	4	4	3	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
74	4	4	5	5	4	4	4	4	34	5	5	4	4	4	4	4	4	34	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	45
75	5	4	4	4	4	3	4	4	32	5	4	3	3	4	4	4	4	31	4	4	4	3	4	4	4	5	4	3	4	43
76	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	3	4	3	4	4	4	4	30	4	3	3	4	4	5	4	4	5	4	4	44
77	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	4	3	5	4	4	4	33	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	46
78	5	5	5	5	5	5	5	3	38	4	4	3	4	4	5	4	4	32	5	5	5	5	5	4	5	3	3	4	4	48
79	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
80	4	4	4	4	4	3	3	4	30	3	4	3	3	4	4	4	4	29	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	40
81	5	4	5	5	5	4	5	5	38	4	5	5	5	5	4	4	5	37	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	52
82	5	4	5	5	4	5	5	5	38	5	5	4	4	5	5	5	5	38	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	51
83	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
84	4	4	4	4	4	4	4	5	33	4	4	5	5	4	4	4	4	34	4	4	4	4	5	5	5	3	4	3	4	45

### Lampiran 5: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas X

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Exclude <sup>a</sup>	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.841	8

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.1	28.3333	14.104	.649	.535	.812
X.2	28.4167	13.547	.613	.553	.822
X.3	28.1429	15.714	.664	.576	.814
X.4	28.2381	14.521	.683	.529	.807
X.5	28.3452	16.518	.522	.468	.829
X.6	28.2976	15.802	.568	.446	.823
X.7	28.1071	16.434	.451	.282	.836
X.8	27.9524	16.552	.501	.372	.831

## Lampiran 6: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Z

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	84	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Z.1	27.4167	13.451	.446	.256	.732
Z.2	27.3571	13.750	.420	.256	.737
Z.3	27.6786	12.341	.579	.582	.705
Z.4	27.7738	12.153	.577	.550	.705
Z.5	27.2738	15.069	.391	.290	.743
Z.6	27.2976	14.910	.320	.310	.752
Z.7	27.4286	13.380	.523	.386	.718
Z.8	27.3571	14.112	.369	.290	.746

## Lampiran 7: Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Y

### Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	84	100.0
Exclude <sup>a</sup>	0	.0
Total	84	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	11

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	40.8810	19.624	.547	.516	.824
Y.2	40.8571	20.052	.523	.564	.826
Y.3	40.8333	19.900	.588	.558	.822
Y.4	40.7262	20.514	.498	.411	.829
Y.5	40.6429	19.726	.640	.638	.818
Y.6	40.5714	20.706	.433	.537	.834
Y.7	40.5952	19.545	.630	.549	.818
Y.8	41.0119	19.916	.442	.360	.835
Y.9	40.8095	19.987	.536	.442	.825
Y.10	40.9048	19.557	.446	.559	.836
Y.11	40.7381	20.172	.480	.532	.830



### Lampiran 8: Hasil Analisis Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

			Unstandardized Residual
N			84
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean		.0000000
	Std. Deviation		4.29620249
Most Extreme Differences	Absolute		.077
	Positive		.036
	Negative		-.077
Test Statistic			.077
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>			.200 <sup>d</sup>
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig. 99% Confidence Interval	Lower Bound	.257
		Upper Bound	.246
			.268

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

### Lampiran 9: Hasil Analisis Multikolinearitas

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

#### Model Summary<sup>a</sup>

a. Dependent Variable: Kinerja
--------------------------------

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Pendidikan dan Pelatihan	.746	1.341
	Kompetensi	.746	1.341

a. Dependent Variable: Kinerja

#### Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Pendidikan dan Pelatihan	Kompetensi
1	1	2.982	1.000	.00	.00	.00
	2	.009	17.976	.57	.87	.03
	3	.008	18.793	.43	.13	.97

a. Dependent Variable: Kinerja

**Residuals Statistics<sup>a</sup>**

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	40.0497	49.7714	44.8571	2.30851	84
Residual	-15.27684	9.31010	.00000	4.29620	84
Std. Predicted Value	-2.083	2.129	.000	1.000	84
Std. Residual	-3.513	2.141	.000	.988	84

a. Dependent Variable: Kinerja

## Lampiran 10: Hasil Analisis Heteroskedastisitas

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: ABS\_RES

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.074 <sup>a</sup>	.005	-.019	2.78360

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.471	2	1.735	.224	.800 <sup>b</sup>
	Residual	627.623	81	7.748		
	Total	631.094	83			

a. Dependent Variable: ABS\_RES

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.225	2.632		.845	.400
	Pendidikan dan Pelatihan	.053	.080	.085	.661	.510
	Kompetensi	-.021	.085	-.031	-.244	.808

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## Lampiran 11: Hasil Analisis Regresi

### Regresi I

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pendidikan dan Pelatihan <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kompetensi

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.504 <sup>a</sup>	.254	.245	3.606

a. Predictors: (Constant), Pendidikan dan Pelatihan

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	363.131	1	363.131	27.922	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	1066.428	82	13.005		
	Total	1429.560	83			

a. Dependent Variable: Kompetensi

b. Predictors: (Constant), Pendidikan dan Pelatihan

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	16.152	2.907		5.557	<,001
	Pendidikan dan Pelatihan	.472	.089	.504	5.284	<,001

a. Dependent Variable: Kompetensi

## Regresi I

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pendidikan dan Pelatihan <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.265 <sup>a</sup>	.070	.059	4.731

a. Predictors: (Constant), Pendidikan dan Pelatihan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.896	1	138.896	6.205	,015 <sup>b</sup>
	Residual	1835.389	82	22.383		
	Total	1974.286	83			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Pendidikan dan Pelatihan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	35.446	3.813		9.296	<,001
	Pendidikan dan Pelatihan	.292	.117	.265	2.491	,015

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Regresi I

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.472 <sup>a</sup>	.223	.214	4.325

a. Predictors: (Constant), Kompetensi

### ANOVA<sup>a</sup>

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	440.366	1	440.366	23.541	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	1533.920	82	18.706		
	Total	1974.286	83			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	27.447	3.619		7.584	<,001
	Kompetensi	.555	.114	.472	4.852	<,001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Regresi II

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan <sup>b</sup>	.	Enter

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.473 <sup>a</sup>	.224	.205	4.349

- a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	442.325	2	221.163	11.694	<,001 <sup>b</sup>
	Residual	1531.961	81	18.913		
	Total	1974.286	83			

- a. Dependent Variable: Kinerja  
 b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pendidikan dan Pelatihan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	26.830	4.112		6.524	<,001
	Pendidikan dan Pelatihan	.040	.125	.036	.322	.748
	Kompetensi	.533	.133	.454	4.005	<,001

- a. Dependent Variable: Kinerja



## Lampiran 12: Perhitungan Uji Sobel Hipotesis Mediasi

Standar error koefisien a dan b ditulis dengan  $s_a$  dan  $s_b$  dan besarnya standar error tidak langsung adalah  $s_{ab}$  yang dihitung dengan rumus :

$$S_{ab} = \sqrt{b^2 s_a^2 + a^2 s_b^2 + s_a^2 s_b^2}$$

Dimana:

$s_a$  = Standar error koefisien a                      b = koefisien variabel mediasi

$s_b$  = Standar error koefisien b                      a = koefisien variabel bebas

Untuk menguji signifikan pengaruh tidak langsung, maka kita perlu menghitung nilai t dari koefisien ab dengan rumus:

$$t = \frac{ab}{S_{ab}}$$

Penyelesaian:

$$S_{ab} = \sqrt{b^2 s_a^2 + a^2 s_b^2 + s_a^2 s_b^2}$$

$$S_{ab} = \sqrt{0.533^2 \cdot 0.125^2 + 0.40^2 \cdot 0.133^2 + 0.125^2 \cdot 0.133^2}$$

$$S_{ab} = \sqrt{0.284089 \times 0.015625 + 0.16 \times 0.017689 + 0.015625 \times 0.017689}$$

$$S_{ab} = \sqrt{0.007545521}$$

$$S_{ab} = 0.08686496$$

$$t = \frac{ab}{S_{ab}}$$

$$t = \frac{0.533 \cdot 0.40}{0.08686496}$$

$$t = 2,4562$$