

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia, R.P. & Sudarso, A.P., 2021. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Santika Premiere Ice-Bsd City. *Jurnal PERKUSI Pemasaran, Keuangan, & Sumber Daya Manusia*, 1(1), pp.70-74.
- Bangun, W., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bank Tabungan Negara, 2021. *Tentang BTN*. [Online] Available at: <https://www.btn.co.id/id/Tentang-Kami> [Accessed 16 Desember 2021].
- Dessler, G., 2020. *Human Resource Management*. 16th ed. New York: Pearson Education.
- Destianti, V. et al., 2021. The Effect of Job Stress and Job Motivation Toward Employee Performance in Department of Tourism and Culture Bandung. *Industrial Engineering and Operations Management*, pp.5714-23.
- Dewi, C.I.A.S. & Wibawa, I.M.A., 2016. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), pp.7583-606.
- Edison, E., Anwar, Y. & Komariyah, I., 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Engkus & Pramadista, A., 2018. Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret Nyomplong Sukabumi. *Jurnal Ekonomak*, IV(3), pp.19-23.
- Farizki, M.R. & Wahyuati, A., 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 6(5), pp.1-16.
- Ghozali, I., 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hanafi, A., Zunaidah & Ulfa, M., 2018. The Effect of Job Stress Toward Employee Performance Through Job Satisfaction of PT Muara Alam Sejahtera Employees. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 8(8), pp.1-5.
- Harlan, J., 2018. *Analisis Regresi Linear Berganda*. Depok: Gunadarma.
- Hasibuan, D.H.M.S.P., 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Hotiana, N. & Febriansyah, 2018. Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian Dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Pariwisata Ri). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(1), pp.27-36.

Husain, B.A., 2018. Pengaruh Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Cabang BSD. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 1(1), pp.77-101.

Husain, B.A., 2018. Pengaruh Diklat (Pendidikan dan Pelatihan) dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank BNI Cabang BSD. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 1(1), pp.77-101.

Iswari, R.I. & Pradhanawati, A., 2018. Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2), pp.83-94.

Kasmir, 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.

Kusnadi, E., Syarif, M., Al Paksi, Y.F. & Fadly, R., 2020. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BJB Kantor Cabang Khusus Jakarta. *Indonesian Journal on Networking and Security*, 9(1), pp.40-46.

Kusumah, E.P., 2016. Olah Data Skripsi dengan SPSS 22. *Pangkalpinang: Lab Kom Manajemen FE UBB*.

Kwapong, L.S.A., Opoku, E. & Donyina, F., 2015. The Effect of Motivation on the Performance of Teaching Staff in Ghanaian Polytechnics: The Moderating Role Education and Research Experience. *International Journal of Education and Research*, 3(11), pp.35-48.

Mondy, R.W. & Martocchio, J.J., 2016. *Human Resource Management*. Global Edition ed. Harlow: Pearson Education Limited.

Nanda, A.W. & Sugiarto, A., 2020. Stres Kerja : Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 9(2), pp.276-88.

Nasution, A.P.A. & Suhairi, 2022. Perilaku Stres Kerja dan Motivasi Kerja Pada Karyawan di Divisi SO (Signing Officer) Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk KC Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 3(1), pp.364-71.

Otoritas Jasa Keuangan, 2021. *Bank Umum*. [Online] Available at: <https://www.ojk.go.id/id/kanal/perbankan/Pages/Bank-Umum.aspx> [Accessed 14 Desember 2021].

Pertiwiningsih, H.R. & Puspasari, D., 014. Pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. Telkom Surabaya Metro. *Fakultas Ekonomi, Unesa, Kampus Ketintang Surabaya*, pp.1-17.

Pittara, d., 2022. *Alodokter*. [Online] Available at: <https://www.alodokter.com/virus-corona> [Accessed 20 Februari 2022].

Rivai, V. & Sagala, J., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, S.P. & Judge, T.A., 2017. *Organizational Behavior*. Seventeenth Edition, Global Edition ed. Pearson Education Limited.

Sagita, N.S., 2020. *detikhealth*. [Online] Available at: <https://health.detik.com/berita-detikhealth/d-4939965/banyak-disebut-social-distancing-hingga-wfh-artinya-apa-sih> [Accessed 20 Februari 2020].

Sanusi, A. & Sumarsono, T., 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(1), pp.24-31.

Saputra, R.R., Rina, H. & Sodik, J., 2019. The Effect of Work Motivation and Work Stress On Teacher Performance. *Jurnal Tarbiyah*, 26(1), pp.95-113.

Sormin, D.E.M., Tobing, R.A.L. & Marpaung, F.K., 2021. Pengaruh WFH (Work From Home), Stres Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Medan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Paradigma Ekonomi*, pp.749-62.

Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Wahyuningsih, Y., Soetjipto, B.E., Restuningdiah, N. & Syihabudhin, 2021. The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Stress on Performance. *International Journal Of Science*, pp.1018-31.

Wolor, C.W., Supriyati, Y. & Purwana, D., 2019. The Effect of Work Stress, Compensation and Motivation on the Performance of Sales People. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 9(5), pp.252-69.

Zafar, Q. et al., 2015. The Influence of Job Stress on Employees Performance in Pakistan. *American Journal of Social Science Research*, 1(4), pp.221-25.

LAMPIRAN

Lampiran 1: Daftar Riwayat Hidup Penulis

BIODATA

Identitas Diri

Nama Lengkap : A.St Rabiah Apriana
Tempat tanggal lahir : Makassar, 30 April 2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. Borong Raya No.50
No. Telp : 085730328046
E-mail : anaprianna76@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri Borong : Tahun 2006-2012
2. SMP Negeri 33 Makassar : Tahun 2012-2015
3. SMA Negeri 12 Makassar : Tahun 2015-2018
4. Universitas Hasanuddin : Tahun 2018-sekarang

Riwayat Organisasi

1. Anggota Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (KEMA FEB-UH).
2. Pengurus Ikatan Mahasiswa Manajemen (IMMAJ) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Periode 2021.

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenar-benarnya,

Makassar, 15 Agustus 2022

A.St Rabiah Apriana

Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

Tabel r.pdf | WhatsApp | Kuesioner Penelitian - Google Fo... | +

docs.google.com/forms/u/1/d/14ifU8g4ZIPjNGm_VbM6wgGtMp2uIObq6oDokcanl2xw/edit?usp=forms_home&ths=true

Kuesioner Penelitian ☆

Pertanyaan Jawaban 122 Setelan

Bank BTN

Bagian 1 dari 4

"Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Panakkukang"

Assalamualaikum Wr. Wb.
Perkenalkan saya A.St Rabiah Apriana mahasiswi Program Studi Manajemen Universitas Hasanuddin. Saat ini saya sedang dalam tahapan pengerjaan tugas akhir skripsi. Maka dari itu, saya memohon kesediaan bapak/ibu untuk berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian saya dengan mengisi kuesioner penelitian dengan sebenar-benarnya. Adapun seluruh informasi dan data yang bapak/ibu berikan dalam kuesioner ini akan dijaga kerahasiaannya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian.

Waiting for lh5.googleusercontent.com...

31°C Berawan 5:51 PM

(186) WhatsApp | Tabel r.pdf | Kuesioner Penelitian - Google Fo... | +

docs.google.com/forms/d/14ifU8g4ZIPjNGm_VbM6wgGtMp2uIObq6oDokcanl2xw/edit

Kuesioner Penelitian ☆

Pertanyaan Jawaban 122 Setelan

Bagian 2 dari 4

Stres Kerja (X1)
Deskripsi (opsional)

Pekerjaan yang berlebihan tidak membuat saya terbebani

1 2 3 4 5
Sangat setuju Sangat tidak setuju

Adanya penambahan job description tidak membuat saya merasa kesulitan mengerjakan pekerjaan saya

1 2 3 4 5
Sangat setuju Sangat tidak setuju

31°C Berawan 5:53 PM

Lampuran 3: Tabulasi Kuesioner

1. Variabel Stres Kerja (X1)

Responden	Stres Kerja									Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1.	2	3	3	4	3	4	3	3	5	30
2.	2	2	2	4	1	5	5	2	5	28
3.	4	3	3	5	3	4	3	4	4	33
4.	1	2	3	2	1	5	3	1	4	22
5.	4	5	5	4	4	4	3	4	2	35
6.	3	2	4	4	3	4	3	4	3	30
7.	2	2	2	4	2	4	2	4	2	24
8.	5	5	5	5	4	5	5	5	1	40
9.	5	3	4	5	4	5	1	2	4	33
10.	4	3	3	4	4	3	3	3	3	30
11.	4	3	4	3	4	4	4	2	3	31
12.	4	4	4	4	4	3	4	4	3	34
13.	1	2	3	4	3	4	3	5	5	30
14.	5	5	5	5	3	5	4	3	5	40
15.	5	3	5	5	1	4	4	1	3	31
16.	3	2	2	1	3	2	2	2	2	19
17.	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
18.	2	4	3	4	2	4	3	1	3	26
19.	1	1	1	3	2	4	3	1	4	20
20.	2	4	2	5	2	5	1	2	1	24
21.	3	3	3	5	4	4	3	3	5	33
22.	4	3	3	4	4	3	2	4	4	31
23.	3	3	1	4	2	3	2	2	5	25
24.	2	1	2	3	3	3	2	3	4	23
25.	1	3	2	3	2	2	1	2	3	19
26.	5	3	2	5	5	5	4	5	4	38
27.	2	2	2	3	2	3	3	3	2	22
28.	4	5	4	5	3	4	4	3	2	34
29.	2	3	2	3	2	4	3	3	4	26
30.	3	2	2	3	3	4	3	3	3	26
31.	2	2	3	4	3	4	4	2	4	28
32.	3	2	4	5	4	4	5	4	4	35
33.	5	2	3	1	3	1	3	3	1	22
34.	2	2	2	4	3	3	2	3	4	25
35.	2	2	2	4	3	3	2	3	4	25
36.	2	2	2	3	3	3	2	3	4	24
37.	2	2	4	4	3	3	2	3	4	27
38.	2	2	2	3	3	3	2	3	4	24
39.	2	2	2	4	4	3	2	3	4	26
40.	2	2	2	4	3	3	2	3	4	25

41.	2	2	4	4	1	4	2	2	2	23
42.	2	2	2	3	3	3	2	3	4	24
43.	2	2	3	4	3	3	2	3	4	26
44.	2	2	2	3	3	3	2	3	4	24
45.	2	2	2	3	3	3	2	2	4	23
46.	2	2	2	3	3	3	2	3	4	24
47.	2	2	2	3	3	3	2	3	4	24
48.	2	2	2	3	2	3	2	2	4	22
49.	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
50.	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
51.	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
52.	2	2	2	3	2	3	2	2	3	21
53.	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
54.	2	2	2	3	2	3	2	2	3	21
55.	2	2	2	3	3	3	2	1	3	21
56.	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
57.	2	2	5	5	3	5	2	3	1	28
58.	2	2	2	3	2	3	3	2	3	22
59.	1	2	2	3	2	2	1	3	5	21
60.	5	4	2	3	3	4	3	3	5	32
61.	2	2	2	3	3	3	2	2	3	22
62.	5	5	2	2	3	5	5	4	5	36
63.	5	4	4	3	4	5	4	3	3	35
64.	2	4	3	5	2	5	3	3	4	31
65.	2	2	2	3	3	3	2	3	3	23
66.	2	2	3	3	2	2	2	2	2	20
67.	3	2	3	4	3	3	2	2	3	25
68.	2	3	3	3	3	3	2	2	3	24
69.	2	2	3	4	3	3	2	2	3	24
70.	2	3	3	2	3	3	3	3	2	24
71.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
72.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
73.	2	2	3	3	3	3	3	3	3	25
74.	4	4	4	3	4	2	5	4	1	31
75.	3	3	3	2	3	2	3	3	2	24
76.	2	2	3	3	3	3	2	3	4	25
77.	2	2	3	3	3	3	2	2	4	24
78.	3	2	2	3	3	3	2	2	3	23
79.	2	2	3	4	3	3	2	2	4	25
80.	2	3	3	4	2	3	2	2	4	25
81.	2	2	2	2	3	2	3	3	2	21
82.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
83.	2	2	2	2	3	2	2	2	2	19
84.	2	2	2	2	3	2	2	2	2	19
85.	2	2	2	2	2	2	3	2	2	19
86.	2	2	2	2	3	2	2	2	2	19
87.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
88.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
89.	2	2	2	3	3	3	2	1	4	22
90.	2	2	2	2	3	3	3	2	2	21
91.	2	2	2	3	3	3	2	1	3	21

92.	2	1	2	4	3	3	2	1	3	21
93.	2	2	2	2	2	3	2	2	2	19
94.	2	2	2	3	3	3	2	2	2	21
95.	2	1	1	3	3	3	1	1	3	18
96.	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
97.	2	1	2	3	3	3	2	1	3	20
98.	3	3	3	2	3	3	2	2	2	23
99.	2	2	2	3	2	4	3	1	3	22
100.	1	1	2	5	2	5	2	2	5	25
101.	2	2	2	3	2	2	2	1	3	19
102.	1	1	1	5	1	5	1	1	5	21
103.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	18
104.	1	1	1	5	1	1	1	1	5	17
105.	2	2	2	4	3	3	1	1	4	22
106.	3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
107.	1	1	1	5	1	5	5	1	5	25
108.	1	1	2	3	3	3	1	1	3	18
109.	1	1	1	5	1	5	1	1	1	17
110.	2	2	2	3	3	3	1	1	3	20
111.	4	4	4	5	3	4	4	4	3	35
112.	1	1	1	5	1	5	1	1	1	17
113.	2	1	2	4	3	3	1	1	3	20
114.	3	3	4	4	3	3	4	4	3	31
115.	2	1	2	3	3	3	1	1	3	19
116.	3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
117.	1	1	1	5	1	5	1	1	1	17
118.	2	1	2	2	3	3	1	1	3	18
119.	1	1	1	5	1	5	1	1	5	21
120.	4	3	4	4	4	3	4	4	3	33
121.	1	1	2	3	3	3	1	1	3	18
122.	1	1	1	5	1	5	1	1	5	21

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Responden	Motivasi Kerja								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1.	4	3	4	4	4	4	5	4	32
2.	5	2	5	5	5	5	5	5	37
3.	4	4	3	4	4	3	3	4	29
4.	3	1	5	5	5	3	3	5	30
5.	4	3	4	4	3	4	4	4	30
6.	5	4	5	4	5	5	5	5	38
7.	4	4	4	4	5	5	5	5	36
8.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
9.	3	4	5	5	5	5	5	5	37
10.	3	4	3	3	4	3	4	3	27
11.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12.	4	4	5	5	5	5	4	4	36
13.	4	4	4	5	5	5	5	5	37
14.	5	4	4	4	3	4	5	5	34
15.	3	5	4	5	5	5	4	4	35
16.	3	2	2	3	2	1	2	2	17
17.	4	5	5	5	5	5	5	4	38
18.	2	4	4	4	4	4	4	4	30
19.	2	2	2	3	3	4	5	3	24
20.	3	4	3	3	5	5	5	5	33
21.	4	3	4	4	4	5	5	4	33
22.	4	3	4	4	4	4	4	4	31
23.	4	4	4	3	4	4	4	4	31
24.	4	3	4	3	4	4	4	4	30
25.	3	1	3	3	3	4	3	3	23
26.	4	4	3	5	4	5	5	5	35
27.	3	2	3	3	3	4	4	3	25
28.	3	4	4	5	5	4	5	4	34
29.	3	3	3	3	5	5	3	2	27
30.	3	3	3	4	4	4	4	4	29
31.	3	3	3	4	4	4	4	4	29
32.	5	4	5	5	4	4	5	5	37
33.	2	3	2	3	2	3	2	4	21
34.	4	4	4	3	4	4	4	4	31
35.	4	3	4	4	4	4	4	4	31
36.	4	4	4	4	4	3	4	4	31
37.	4	3	4	3	4	3	4	4	29
38.	4	3	4	4	3	3	4	4	29
39.	4	3	4	4	3	3	4	4	29
40.	4	3	4	3	3	3	4	4	28
41.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
42.	4	4	4	3	3	3	4	4	29
43.	4	4	3	3	3	3	3	3	26
44.	4	3	3	3	3	3	4	4	27
45.	4	3	4	4	4	3	4	4	30
46.	4	3	4	3	3	3	4	4	28

47.	4	3	4	4	4	4	4	5	32
48.	4	4	4	3	4	3	5	5	32
49.	5	4	4	4	5	5	5	5	37
50.	5	4	4	4	5	4	4	5	35
51.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
52.	5	4	4	4	5	4	5	5	36
53.	5	5	4	4	4	4	5	5	36
54.	5	4	4	4	5	4	5	5	36
55.	5	4	4	4	5	4	5	5	36
56.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
57.	3	4	5	3	5	4	5	5	34
58.	4	5	4	4	4	4	5	5	35
59.	4	4	5	3	5	5	4	4	34
60.	3	4	5	4	5	4	5	5	35
61.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
62.	4	3	4	3	5	4	4	4	31
63.	4	4	5	3	4	5	5	5	35
64.	4	4	4	5	5	5	5	5	37
65.	5	4	4	4	5	4	4	5	35
66.	5	3	3	3	4	4	4	3	29
67.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
68.	5	4	4	4	4	4	4	5	34
69.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
70.	2	3	2	2	2	2	2	3	18
71.	2	2	2	2	2	3	2	2	17
72.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
73.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
74.	4	3	4	3	2	3	1	3	23
75.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
76.	5	4	5	4	4	4	4	4	34
77.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
78.	5	4	4	4	4	3	4	4	32
79.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
80.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
81.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
82.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
83.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
84.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
85.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
86.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
87.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
88.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
89.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
90.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
91.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
92.	5	4	4	4	4	4	4	5	34
93.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
94.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
95.	5	4	4	5	4	5	4	5	36
96.	3	3	2	2	2	2	2	2	18
97.	5	4	4	4	4	4	5	5	35

98.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
99.	5	4	5	4	4	4	5	5	36
100.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
101.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
102.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
103.	3	3	2	2	2	2	2	2	18
104.	5	5	5	5	5	5	5	5	40
105.	5	4	4	4	4	4	5	5	35
106.	4	3	3	3	3	3	3	3	26
107.	4	3	3	3	3	3	3	3	26
108.	4	3	3	3	3	3	3	3	26
109.	4	3	3	3	3	3	3	3	26
110.	4	3	3	3	3	3	3	3	26
111.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
112.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
113.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
114.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
115.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
116.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
117.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
118.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
119.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
120.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
121.	4	3	3	3	3	3	3	3	25
122.	4	3	3	3	3	3	3	3	25

3. Variabel Kinerja Karyawan

Responden	Kinerja Karyawan								Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1.	3	3	4	4	3	3	3	4	27
2.	2	4	5	5	5	5	5	5	36
3.	3	4	3	4	4	4	4	4	30
4.	4	3	5	5	3	4	5	5	34
5.	4	3	3	4	3	3	3	4	27
6.	4	4	5	5	4	4	5	5	36
7.	4	3	3	4	4	4	1	4	27
8.	3	5	5	5	5	5	5	5	38
9.	3	3	5	5	5	5	5	5	36
10.	3	3	3	3	3	3	3	3	24
11.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12.	4	4	5	5	4	4	5	5	36
13.	5	5	5	4	5	4	3	4	35
14.	5	5	4	5	5	5	5	5	39
15.	4	2	2	4	2	4	5	5	28
16.	2	3	1	1	2	3	3	3	18
17.	5	5	4	4	4	4	5	5	36
18.	4	4	4	4	4	4	3	4	31
19.	3	4	4	4	3	3	5	5	31
20.	3	3	4	5	3	3	3	5	29
21.	3	3	4	4	4	4	3	5	30
22.	2	3	4	4	3	3	3	3	25
23.	2	4	4	4	4	4	4	4	30
24.	3	2	4	4	3	3	3	3	25
25.	5	4	3	4	3	4	2	2	27
26.	5	4	4	4	5	4	4	4	34
27.	3	3	3	3	3	4	4	4	27
28.	3	4	5	5	4	4	4	5	34
29.	3	3	4	4	3	3	3	5	28
30.	3	3	3	4	4	4	4	4	29
31.	3	4	4	4	4	4	4	4	31
32.	4	5	5	5	5	5	4	5	38
33.	1	1	1	3	2	2	2	2	14
34.	3	3	3	4	3	3	3	3	25
35.	3	3	3	4	3	3	3	4	26
36.	3	3	4	4	3	3	3	4	27
37.	2	3	3	4	3	3	3	3	24
38.	3	3	4	4	3	3	3	3	26
39.	3	3	3	4	3	3	2	3	24
40.	3	2	3	3	3	3	2	3	22
41.	4	4	5	5	5	4	4	5	36
42.	3	4	3	4	3	2	3	3	25
43.	3	2	3	3	3	3	2	4	23
44.	3	3	3	3	3	3	3	4	25
45.	2	3	3	4	3	3	3	4	25
46.	3	4	4	4	3	4	4	4	30

47.	4	4	5	5	4	3	4	4	33
48.	4	5	5	5	4	4	4	5	36
49.	4	5	5	5	4	4	4	4	35
50.	4	5	5	5	4	4	4	4	35
51.	4	5	5	5	4	5	4	4	36
52.	5	5	5	5	4	4	4	4	36
53.	4	5	4	4	4	4	3	4	32
54.	4	5	5	5	4	4	4	4	35
55.	5	4	4	4	4	4	4	5	34
56.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
57.	4	3	5	5	5	5	4	5	36
58.	5	4	4	5	4	4	4	4	34
59.	3	5	5	5	5	4	4	5	36
60.	3	4	5	5	5	5	5	4	36
61.	5	4	4	4	4	4	4	4	33
62.	4	4	5	5	5	5	3	5	36
63.	4	3	4	5	5	5	3	5	34
64.	3	4	5	5	5	5	5	5	37
65.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
66.	4	5	4	4	4	4	4	4	33
67.	3	4	5	4	3	4	4	4	31
68.	5	4	4	4	3	3	4	4	31
69.	4	4	4	4	3	4	4	4	31
70.	3	3	3	3	3	3	2	2	22
71.	3	3	2	2	3	3	2	2	20
72.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
73.	4	4	4	4	4	4	4	4	32
74.	2	4	3	4	3	4	4	2	26
75.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
76.	4	4	4	4	4	4	3	4	31
77.	3	4	4	5	4	4	4	4	32
78.	4	4	5	4	4	4	3	4	32
79.	4	4	5	5	4	4	4	4	34
80.	3	4	4	5	4	4	3	4	31
81.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
82.	3	2	2	2	3	3	3	2	20
83.	2	2	2	2	3	3	3	2	19
84.	2	2	2	2	3	3	3	2	19
85.	3	3	2	2	3	2	3	2	20
86.	2	2	2	2	3	2	2	2	17
87.	2	2	2	2	3	3	3	2	19
88.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
89.	4	5	4	4	4	4	3	4	32
90.	3	2	2	2	3	2	3	2	19
91.	3	5	4	4	5	4	4	4	33
92.	4	5	5	5	4	5	3	5	36
93.	3	2	2	2	3	3	3	2	20
94.	3	3	2	2	3	2	3	2	20
95.	3	5	5	5	4	4	4	4	34
96.	2	2	2	2	2	2	2	2	16
97.	4	4	5	5	5	4	4	4	35

Lampiran 4: Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Uji Validitas

1. Variabel Stres Kerja (X1)

		Correlations									
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.751**	.650**	.036	.597**	.104	.583**	.561**	-.028	.800**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.697	.000	.267	.000	.000	.761	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.2	Pearson Correlation	.751**	1	.685**	.040	.421**	.110	.606**	.648**	-.045	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.666	.000	.239	.000	.000	.632	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.3	Pearson Correlation	.650**	.685**	1	.139	.526**	.132	.557**	.576**	-.047	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.134	.000	.158	.000	.000	.618	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.4	Pearson Correlation	.036	.040	.139	1	-.100	.601**	.028	.085	.246**	.313**
	Sig. (2-tailed)	.697	.666	.134		.282	.000	.768	.362	.008	.001
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.5	Pearson Correlation	.597**	.421**	.526**	-.100	1	-.104	.296**	.540**	.076	.618**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.282		.265	.001	.000	.414	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117

X1.6	Pearson Correlation	.104	.110	.132	.601**	-.104	1	.214*	.059	.158	.349**
	Sig. (2-tailed)	.267	.239	.158	.000	.265		.020	.529	.089	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.7	Pearson Correlation	.583**	.606**	.557**	.028	.296**	.214*	1	.580**	.086	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.768	.001	.020		.000	.357	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.8	Pearson Correlation	.561**	.648**	.576**	.085	.540**	.059	.580**	1	.045	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.362	.000	.529	.000		.632	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1.9	Pearson Correlation	-.028	-.045	-.047	.246**	.076	.158	.086	.045	1	.253**
	Sig. (2-tailed)	.761	.632	.618	.008	.414	.089	.357	.632		.006
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117
X1	Pearson Correlation	.800**	.797**	.783**	.313**	.618**	.349**	.746**	.781**	.253**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.006	
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117	117

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.4	Pearson Correlation	.611**	.733**	.933**	1	.745**	.782**	.592**	.830**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.5	Pearson Correlation	.596**	.747**	.787**	.745**	1	.824**	.583**	.688**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.6	Pearson Correlation	.596**	.742**	.769**	.782**	.824**	1	.651**	.782**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.7	Pearson Correlation	.423**	.605**	.609**	.592**	.583**	.651**	1	.642**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y.8	Pearson Correlation	.595**	.675**	.817**	.830**	.688**	.782**	.642**	1	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117
Y	Pearson Correlation	.735**	.864**	.926**	.918**	.865**	.892**	.745**	.887**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	117	117	117	117	117	117	117	117	117

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

1. Variabel Stres Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	9

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.965	8

3. Variabel Kinerja Karyawan

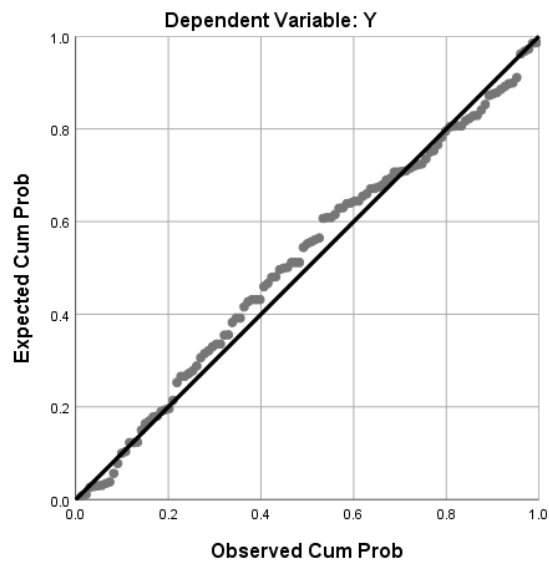
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	8

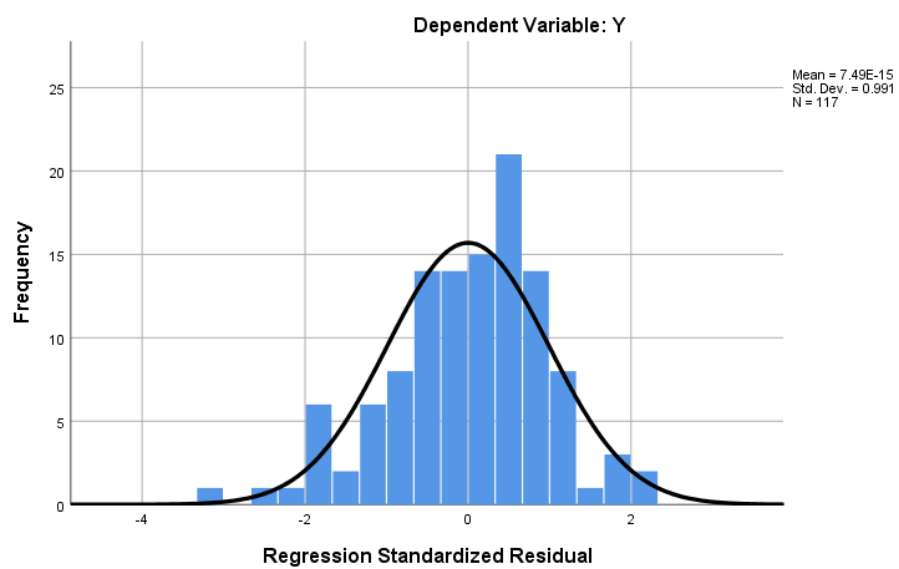
Lampiran 5: Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram

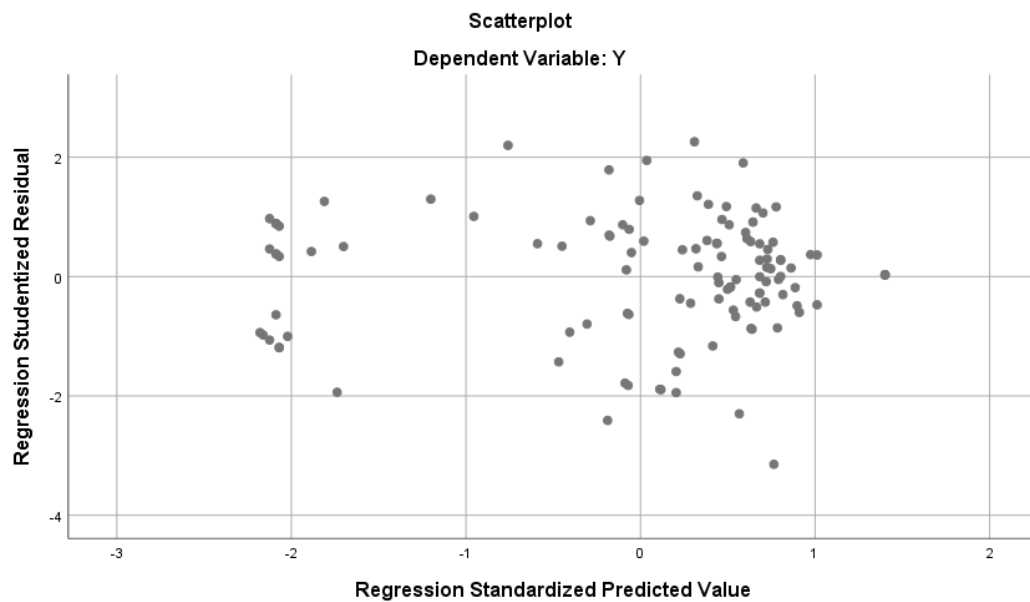


2. Uji Multikolonieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.038	.182		5.713	.000		
X1	-.083	.034	-.093	-2.414	.017	.964	1.037
X2	.833	.035	.928	24.034	.000	.964	1.037

a. Dependent Variable: Y

3. Uji Heterokedastisitas



Lampiran 6: Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.038	.182		5.713	.000
	X1	-.083	.034	-.093	-2.414	.017
	X2	.833	.035	.928	24.034	.000

a. Dependent Variable: Y

Lampiran 7: Hasil Uji Hipotesis

1. Uji T

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1.038	.182		5.713	.000
	X1	-.083	.034	-.093	-2.414	.017
	X2	.833	.035	.928	24.034	.000

a. Dependent Variable: Y

2. Uji F

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73.454	2	36.727	291.194	.000 ^b
	Residual	14.378	114	.126		
	Total	87.832	116			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

3. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.914 ^a	.836	.833	.355142

a. Predictors: (Constant), X2, X1

Lampiran 8: Tabel Statistik

1. Tabel r Statistik

Tabel r untuk df = 101 - 150

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886

2. Tabel t Statistik

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65507	1.97590	2.35146	2.60900	3.14545

3. Tabel f Statistik

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Lampiran 9: Dokumentasi

