

## Daftar Pustaka

- Agata Linda, W. (2018). Pengaruh Kompensasi Non Finansial, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT Vol.3, Special Issue Manajemen Strategi Bisnis, Oktober 2018: 251 - 264, 251-263.*
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Cetakan Kelimabelas ed.). Jakarta: Rineka.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Asmayana, H. M. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Dinas Perdagangan Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Volume 2 No 2 Tahun 2018, 93-111.*
- Asyhadie, Z. (2007). *Hukum Kerja: Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- B. d. (2003). *Human Resources Management : An Experiental*. (3 ed.). New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dahria. (2007). *Sumberdaya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung.
- Dwi Puspitasari, Z. Z. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan. *Vol. 7, No. 3, Maret 2022, 2459-2474.*
- Furtwengler, D. (2002). *Penilaian Kinerja : Menguasai keahlian yang Anda perlukan dalam dalam sepuluh menit*. Yogyakarta : Andi.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : UNDIP.
- Gibson, J. L. (2012). *Organizationa Behavior, Structure, Processes* (Fourteenth Edition (International Edition) ed.). 1221 Avenue of The Americas, New York, NY 10020: McGraw-Hill.
- Gomes, F. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 1 ed.). Yogyakarta: CV Andi Offset.

- Gustiyah, R. (2009). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Penyeluhan Perindustrian pada Kantor Perindustrian dan Perdagangan Kota Medan.
- Halsey. (2003). *Manajemen Personalialia* (Cetakan Keempat ed.). Jakarta: Aksara Baru.
- Handoko, T. (2001). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2 ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hasan, I. (2006). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi ed.). Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja (Teori, Penilaian, dan Penelitian)*. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- M. Yani. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Manullang, M. (2002). *Dasar-dasar manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Marihot, T. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengadaan, Pengembangan, Pengkompesasian, Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grafindo.
- Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, R. L. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Moch. Rizal, F. H. (2021). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sahabat Prima Sukses. *JURNAL EKOBIS: EKONOMI, BISNIS & MANAJEMEN Vol 11 Nomor 1 (2021)*, 55-66.
- Monalidiq, G. O. (2020). Kompensasi Finansial dan Non Fiansial Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *ORBITH VOL. 16 NO. 1 Maret 2020 : 16 - 26*, 16-26.

- Mondy, R. W. (2010). *Human Resource Management* (Eleventh Edition ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Nawawi, H. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif* (Cetakan Keempat ed.). Yogyakarta: Penerbit Gajah Mada University Press.
- Notoatmodjo, S. (1998). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prayogi, E. (2018). *Tanya Jawab Seputar Hukum Bisnis*. Media Pressindo.
- Rismayani. (2007). *Analisis Usahatani DAN Pemasaran Hasil*. Medan: USU Press.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (6 ed.). Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saleh, S. (2011). *Pelayanan Administrasi Kepegawaian pada FIP Universitas Negeri Makassar*.
- Sekaran, U. d. (2009). *Research Methods For Business* (Fifth Edition ed.). Wiley.
- Siagian, P. S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Soeprihanto, J. (2000). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Sofyandi. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. prenhalindo.
- Sudjana. (2001). *Metode & Teknik Pembelajaran Partisipatif*. Bandung : Falah Production.
- Sugiyono, S. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sujatmoko, K. (2007). *Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin'Donuts Cabang Arteri Jakarta*. *Karya Ilmiah*.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Vahdist, R. (2016). “Pengaruh Gaji, Tunjangan, dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah).

Viswandro, M. M. (2015). *Mengenal Profesi Penegak Hukum, Buku Rujukan Berkariier Di Bidang Hukum, Hakim-JaksaPolisi-Advokat* (Cetakan Pertama ed.). Yogyakarta: Pustaka Yustisia.

Werther, W. &. (n.d.). *Human Resource And Personnel Management*. New York: McGraw-Hill, Co.

Winardi. (2007). *Motivasi Pemotivasian*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Kepada Yth

Bapak/Ibu/Sdr

**Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Makassar**

Dengan hormat,

Bersama surat ini, saya Fatmawati Lestari Syukur mahasiswa Magister Manajemen Universitas Hasanuddin bermaksud mengadakan penelitian untuk memenuhi tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Makassar)”**.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi pertanyaan yang saya lampirkan. Saya mohon Bapak/Ibu/Sdr berkenan untuk menjawab semua pertanyaan-pertanyaan ini sesuai dengan keadaan, perasaan dan pikiran anda tanpa dipengaruhi siapapun. Jawaban atas pertanyaan yang saya ajukan sama sekali tidak mempengaruhi kondisi kerja anda di Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Makassar, karena hal ini semata-mata untuk kepentingan penyusunan thesis sebagai syarat dalam menyelesaikan studi.

Atas kesediaan dan kerelaan mengisi daftar pertanyaan ini, sebelum dan sesudahnya saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

(Fatmawati Lestari Syukur S.M)

## KUESIONER

### **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial (BBPPKS) Makassar)**

#### Identitas Responden

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Sdr mengisi data di bawah ini :

- a. Nama :  
.....
- b. Jenis Kelamin : 1. Pria                      2. Wanita
- c. Umur :            1.  $\leq 20$  tahun  
                         2. 21 – 30 tahun  
                         3. 31 – 40 tahun  
                         4. 41 – 50 tahun  
                         5.  $\geq 51$  tahun
- d. Masa kerja :            1. 1-5 tahun  
                                 2. 6-10 tahun  
                                 3. 11-15 tahun  
                                 4. 16-20 tahun  
                                 5.  $\geq 20$  tahun
- e. Pendidikan terakhir :    1. SMA (Sekolah Menengah Atas)  
   2. DIII (Diploma III)  
   3. S1 (Strata 1)  
   4. S2 (Strata 2)  
   5. S3 (Strata 3)

#### Petunjuk pengisian :

Jawablah pertanyaan di bawah ini dengan jawaban yang menurut anda paling benar dan berilah tanda centang ( $\surd$ ) pada kolom yang telah disediakan.

#### Keterangan :

Skala 5 : Sangat Setuju (SS)

Skala 2 : Tidak Setuju (TS)

Skala 4 : Setuju (S)

Skala 1 : Sangat Tidak Setuju (STS)

Skala 3 : Netral (N)

### Variabel Kompensasi Finansial

| No                         | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|----------------------------|--|----|---|---|----|-----|
| <b>Indikator Gaji</b>      |  |    |   |   |    |     |
| 1                          | Kesesuaian gaji yang saya terima dalam memenuhi kebutuhan pokok      |    |   |   |    |     |
| 2                          | Gaji yang saya terima sesuai dengan peraturan menteri keuangan       |    |   |   |    |     |
| 3                          | Ketepatan waktu dalam pemberian gaji                                 |    |   |   |    |     |
| 4                          | Gaji yang saya terima sesuai dengan pangkat, golongan dan masa kerja |    |   |   |    |     |
| <b>Indikator Insentif</b>  |  |    |   |   |    |     |
| 5                          | Insentif yang saya terima sesuai dengan prestasi kerja               |    |   |   |    |     |
| 6                          | Insentif yang saya terima sesuai dengan harapan                      |    |   |   |    |     |
| <b>Indikator Tunjangan</b> |  |    |   |   |    |     |
| 7                          | Saya sebagai pegawai mendapatkan asuransi kesehatan dari instansi    |    |   |   |    |     |
| 8                          | Saya sebagai pegawai mendapatkan tunjangan kinerja                   |    |   |   |    |     |
| 9                          | Saya sebagai pegawai mendapatkan tunjangan jabatan                   |    |   |   |    |     |
| 10                         | Saya sebagai pegawai mendapatkan tunjangan keluarga                  |    |   |   |    |     |

### Variabel Kompensasi Non Finansial

| No                                     | Pertanyaan  | SS | S | N | TS | STS |
|--|---|----|---|---|----|-----|
| <b>Indikator Pekerjaan Itu Sendiri</b> |   |    |   |   |    |     |
| 1                                      | Tugas-tugas yang menarik                              |    |   |   |    |     |
| 2                                      | Tantangan untuk mengerjakan pekerjaan dengan baik     |    |   |   |    |     |
| 3                                      | Tanggung jawab terhadap pekerjaan                     |    |   |   |    |     |
| 4                                      | Kesempatan untuk mendapatkan pengakuan dalam instansi |    |   |   |    |     |
| 5                                      | Tunjangan yang ingin dicapai dalam setiap pekerjaan   |    |   |   |    |     |
| <b>Indikator Lingkungan Kerja</b>      |   |    |   |   |    |     |
| 6                                      | Kebijakan-kebijakan yang sehat                        |    |   |   |    |     |
| 7                                      | Atasan yang kompeten                                  |    |   |   |    |     |
| 8                                      | Rekan kerja yang menyenangkan                         |    |   |   |    |     |
| 9                                      | Lingkungan kerja yang nyaman                          |    |   |   |    |     |

### Variabel Motivasi

| No | Pertanyaan   | SS | S | N | TS | STS |
|----|--|----|---|---|----|-----|
| 1  | Prestasi mempengaruhi motivasi setiap pegawai dalam bekerja  |    |   |   |    |     |
| 2  | Pengakuan dari instansi membuat pegawai lebih giat bekerja   |    |   |   |    |     |
| 3  | Semangat pegawai dalam bekerja dipengaruhi oleh cocok atau tidaknya pekerjaan dan suasana lingkungan kerja |    |   |   |    |     |
| 4  | Tanggung jawab yang diberikan pada seorang pegawai memotivasi pegawai tersebut dalam bekerja               |    |   |   |    |     |
| 5  | Gaji dan tunjangan dapat memotivasi pegawai dalam bekerja  |    |   |   |    |     |

### Variabel Kinerja

| No | Pertanyaan  | SS | S | N | TS | STS |
|----|---|----|---|---|----|-----|
| 1  | Saya selalu berusaha agar pekerjaan selesai sesuai dengan target                        |    |   |   |    |     |
| 2  | Saya menyelesaikan pekerjaan karena saya merasa memiliki tanggung jawab terhadap kantor |    |   |   |    |     |
| 3  | Saya dapat bekerjasama dengan sesama pegawai dan atasan                                 |    |   |   |    |     |
| 4  | Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya                        |    |   |   |    |     |
| 5  | Promosi jabatan memacu kinerja saya untuk memberikan yang terbaik terhadap kantor       |    |   |   |    |     |

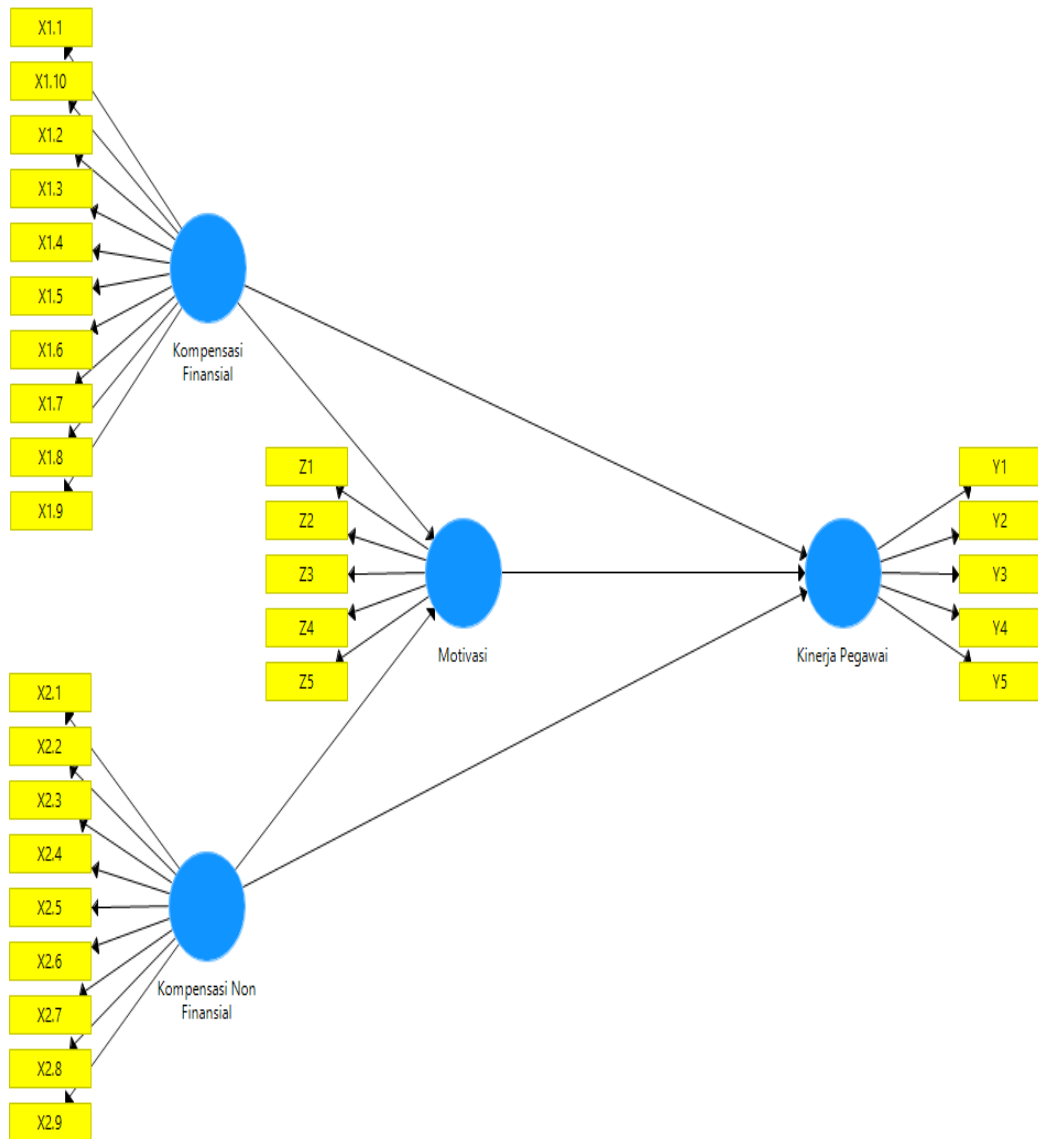


| Karakteristik Responden |                       |               |             |                     |             |
|-------------------------|-----------------------|---------------|-------------|---------------------|-------------|
| No                      | Nama                  | Jenis Kelamin | Umur        | Pendidikan Terakhir | Masa Kerja  |
| 1                       | Akmal Achsan S        | Pria          | 31-40 tahun | S2                  | 11-15 tahun |
| 2                       | Umar                  | Pria          | 31-40 tahun | SMA                 | 11-15 tahun |
| 3                       | Hasniah               | Wanita        | 41-50 tahun | S1                  | 11-15 tahun |
| 4                       | Evarinal              | Wanita        | 41-50 tahun | DIII                | 11-15 tahun |
| 5                       | Christie              | Wanita        | 31-40 tahun | S1                  | 11-15 tahun |
| 6                       | Nismawati             | Wanita        | 41-50 tahun | S1                  | 16-20 tahun |
| 7                       | Irmansyah             | Pria          | 41-50 tahun | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 8                       | Kamiseng              | Pria          | ≥ 51 tahun  | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 9                       | Saridanta             | Wanita        | 41-50 tahun | S1                  | 16-20 tahun |
| 10                      | Yudha Perkasa         | Pria          | 31-40 tahun | S1                  | 11-15 tahun |
| 11                      | Hamira                | Wanita        | 31-40 tahun | S1                  | 11-15 tahun |
| 12                      | Adi Muchtar           | Pria          | 41-50 tahun | SMA                 | 11-15 tahun |
| 13                      | Karnen                | Pria          | 41-50 tahun | SMA                 | 16-20 tahun |
| 14                      | Herny Juli T          | Wanita        | 41-50 tahun | DIII                | 11-15 tahun |
| 15                      | Andi Efriadi          | Pria          | 41-50 tahun | SMA                 | 11-15 tahun |
| 16                      | Puji Lestari          | Wanita        | 31-40 tahun | S1                  | 6-10 tahun  |
| 17                      | Lukman                | Pria          | 31-40 tahun | SMA                 | 6-10 tahun  |
| 18                      | Naima                 | Wanita        | ≥ 51 tahun  | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 19                      | Sri Wahyuni           | Wanita        | ≥ 51 tahun  | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 20                      | Alia Nurleli          | Wanita        | ≥ 51 tahun  | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 21                      | Mariani               | Wanita        | 41-50 tahun | S2                  | 16-20 tahun |
| 22                      | Mulyadi               | Pria          | 31-40 tahun | S2                  | 16-20 tahun |
| 23                      | Naning Suryaningtyas  | Wanita        | 41-50 tahun | S2                  | 16-20 tahun |
| 24                      | Dewi Utami Said       | Wanita        | 41-50 tahun | S1                  | 16-20 tahun |
| 25                      | Robertus Rai          | Pria          | 41-50 tahun | SMA                 | ≥ 20 tahun  |
| 26                      | Ibnu Abbas            | Pria          | 41-50 tahun | S1                  | ≥ 20 tahun  |
| 27                      | Hajjah Marlina        | Wanita        | ≥ 51 tahun  | SMA                 | ≥ 20 tahun  |
| 28                      | Bonita D Putri        | Wanita        | 31-40 tahun | S1                  | 6-10 tahun  |
| 29                      | Syamsallah S          | Pria          | ≥ 51 tahun  | S1                  | 16-20 tahun |
| 30                      | Muchra                | Wanita        | ≥ 51 tahun  | SMA                 | ≥ 20 tahun  |
| 31                      | Nandang               | Pria          | 31-40 tahun | S2                  | 1-5 tahun   |
| 32                      | Agustinus F           | Pria          | 41-50 tahun | S1                  | 16-20 tahun |
| 33                      | Wahjuni Budhi Lestari | Wanita        | ≥ 51 tahun  | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 34                      | Andi Marifah          | Wanita        | 31-40 tahun | S2                  | 11-15 tahun |
| 35                      | Wahidin               | Pria          | 41-50 tahun | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 36                      | Hajaruddin S          | Pria          | ≥ 51 tahun  | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 37                      | Musdalifa             | Wanita        | 31-40 tahun | S2                  | 1-5 tahun   |
| 38                      | Aladin                | Pria          | ≥ 51 tahun  | S1                  | ≥ 20 tahun  |
| 39                      | Baharuddin            | Pria          | ≥ 51 tahun  | S2                  | ≥ 20 tahun  |
| 40                      | Yuni Fitmayani        | Wanita        | 41-50 tahun | S1                  | 16-20 tahun |
| 41                      | Mustang               | Pria          | 41-50 tahun | SMA                 | 16-20 tahun |
| 42                      | Dyah Andriani         | Wanita        | 41-50 tahun | S2                  | 16-20 tahun |
| 43                      | Pniel Solala H        | Pria          | 31-40 tahun | S2                  | 11-15 tahun |
| 44                      | Miftahul K            | Wanita        | 31-40 tahun | S2                  | 11-15 tahun |
| 45                      | Suprihanjono          | Pria          | 41-50 tahun | S2                  | 16-20 tahun |
| 46                      | Hasnur                | Pria          | 31-40 tahun | S1                  | 11-15 tahun |

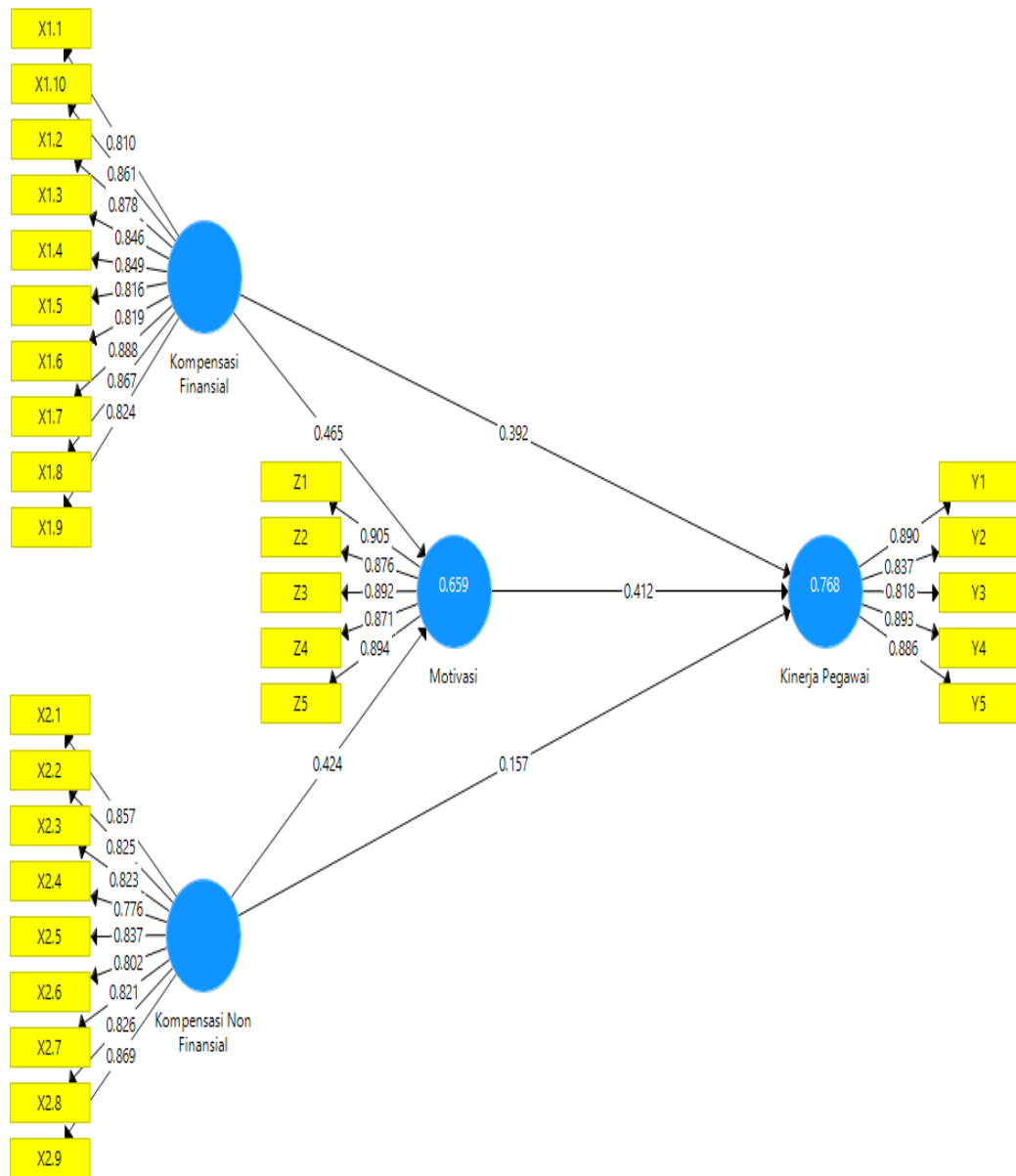
## DATA OLAHAN

| X1.1 | X1.2 | X1.3 | X1.4 | X1.5 | X1.6 | X1.7 | X1.8 | X1.9 | X1.10 | X2.1 | X2.2 | X2.3 | X2.4 | X2.5 | X2.6 | X2.7 | X2.8 | X2.9 | Z1 | Z2 | Z3 | Z4 | Z5 | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 |
|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 2    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4    | 4    | 4    | 2    | 4    | 4    | 4    | 2    | 2    | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  |
| 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4     | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  |
| 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4     | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5     | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  |
| 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5     | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5  | 5  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  |
| 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5     | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 5  | 4  |
| 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5     | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  |
| 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3     | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  |
| 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3     | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  |
| 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4     | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  |
| 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3     | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  |
| 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3     | 3    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  |
| 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4     | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  |
| 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3     | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 3  | 4  | 4  |
| 5    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 5     | 5    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  |
| 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4     | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  |
| 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4     | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3     | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  |
| 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3     | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 3  |
| 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3     | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  |
| 2    | 2    | 3    | 3    | 2    | 2    | 2    | 3    | 3    | 2     | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    | 3    | 3    | 3  | 3  | 3  | 2  | 3  | 2  | 2  | 2  | 3  | 2  |
| 2    | 2    | 3    | 3    | 3    | 2    | 2    | 2    | 3    | 3     | 2    | 3    | 3    | 2    | 2    | 3    | 3    | 2    | 3    | 2  | 3  | 2  | 3  | 2  | 2  | 2  | 3  | 2  | 2  |
| 2    | 1    | 1    | 2    | 2    | 2    | 1    | 1    | 1    | 1     | 1    | 1    | 1    | 2    | 2    | 2    | 1    | 2    | 1    | 1  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  | 1  |
| 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4     | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  |
| 4    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5     | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  |
| 5    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 5     | 5    | 3    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  |
| 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4    | 3     | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 3  | 4  | 4  | 3  |
| 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5     | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 4  | 5  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  |
| 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4     | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3  | 5  | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  |
| 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 5    | 5     | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 4  | 5  | 5  | 4  | 4  |
| 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3     | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  |
| 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4     | 5    | 5    | 5    | 4    | 4    | 5    | 4    | 5    | 4    | 3  | 3  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  |
| 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3     | 5    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 4    | 5  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  |
| 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3     | 4    | 3    | 5    | 3    | 3    | 4    | 5    | 4    | 4    | 4  | 5  | 5  | 5  | 5  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  |
| 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4     | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  |
| 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3     | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 5  | 5  | 5  | 4  |
| 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3     | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 3    | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  |
| 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4     | 4    | 5    | 4    | 4    | 5    | 5    | 5    | 5    | 4    | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  |
| 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3     | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3  | 4  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  |
| 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3     | 3    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  | 3  | 4  | 4  | 3  |
| 3    | 3    | 3    | 3    | 4    | 3    | 3    | 3    | 4    | 4     | 4    | 3    | 3    | 4    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3  | 4  | 4  | 3  | 4  | 4  | 4  | 4  | 3  | 3  |
| 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4     | 5    | 5    | 4    | 5    | 5    | 4    | 5    | 4    | 5    | 5  | 5  | 5  | 4  | 5  | 3  | 4  | 3  | 4  | 4  |
| 3    | 2    | 2    | 2    | 2    | 3    | 3    | 3    | 2    | 3     | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4    | 3  | 4  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  | 3  | 3  | 4  |
| 4    | 3    | 4    | 4    | 4    | 3    | 4    | 3    | 4    | 4     | 3    | 2    | 2    | 2    | 2    | 3    | 3    | 3    | 3    | 2  | 3  | 2  | 3  | 3  | 2  | 2  | 2  | 2  | 2  |
| 3    | 2    | 3    | 2    | 2    | 2    | 2    | 2    | 3    | 3     | 3    | 3    | 2    | 2    | 3    | 2    | 3    | 2    | 3    | 2  | 2  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 2  | 3  | 2  |
| 1    | 2    | 2    | 2    | 2    | 1    | 2    | 2    | 2    | 2     | 1    | 2    | 2    | 2    | 1    | 2    | 2    | 1    | 1    | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  | 2  | 1  | 2  | 1  | 2  |

## Kerangka Pikir



## Analisis Outer Model



## Validitas Konvergen

### Outer Loading

|       | Kinerja Pegawai | Kompensasi Finansial | Kompensasi Non Finansial | Motivasi |
|-------|-----------------|----------------------|--------------------------|----------|
| X1.1  |                 | 0.810                |                          |          |
| X1.10 |                 | 0.861                |                          |          |
| X1.2  |                 | 0.878                |                          |          |
| X1.3  |                 | 0.846                |                          |          |
| X1.4  |                 | 0.849                |                          |          |
| X1.5  |                 | 0.816                |                          |          |
| X1.6  |                 | 0.819                |                          |          |
| X1.7  |                 | 0.888                |                          |          |
| X1.8  |                 | 0.867                |                          |          |
| X1.9  |                 | 0.824                |                          |          |
| X2.1  |                 |                      | 0.857                    |          |
| X2.2  |                 |                      | 0.825                    |          |
| X2.3  |                 |                      | 0.823                    |          |
| X2.4  |                 |                      | 0.776                    |          |
| X2.5  |                 |                      | 0.837                    |          |
| X2.6  |                 |                      | 0.802                    |          |
| X2.7  |                 |                      | 0.821                    |          |
| X2.8  |                 |                      | 0.826                    |          |
| X2.9  |                 |                      | 0.869                    |          |
| Y1    | 0.890           |                      |                          |          |
| Y2    | 0.837           |                      |                          |          |
| Y3    | 0.818           |                      |                          |          |
| Y4    | 0.893           |                      |                          |          |
| Y5    | 0.886           |                      |                          |          |
| Z1    |                 |                      |                          | 0.905    |
| Z2    |                 |                      |                          | 0.876    |
| Z3    |                 |                      |                          | 0.892    |
| Z4    |                 |                      |                          | 0.871    |
| Z5    |                 |                      |                          | 0.894    |

Seluruh item-item pada kuesioner dalam penelitian ini dapat terekstrak secara sempurna dan memiliki nilai loading factor  $> 0,5$ . Hal ini menunjukkan bahwa item-item yang digunakan dalam penelitian ini memiliki kemampuan yang baik untuk menjelaskan konstruk

## AVE

|                          | Cronbach's Alpha | rho_A | Composite Reliability | Average Variance Extracted (AVE) |
|--------------------------|------------------|-------|-----------------------|----------------------------------|
| Kinerja Pegawai          | 0.916            | 0.918 | 0.937                 | 0.749                            |
| Kompensasi Finansial     | 0.956            | 0.959 | 0.962                 | 0.716                            |
| Kompensasi Non Finansial | 0.942            | 0.944 | 0.951                 | 0.683                            |
| Motivasi                 | 0.933            | 0.933 | 0.949                 | 0.788                            |

Semua variabel valid karena memiliki nilai AVE diatas 0,5

## VALIDITAS DISKRIMINAN

Fornell-Larcker Criterion

|                          | Kinerja Pegawai | Kompensasi Finansial | Kompensasi Non Finansial | Motivasi |
|--------------------------|-----------------|----------------------|--------------------------|----------|
| Kinerja Pegawai          | 0.865           |                      |                          |          |
| Kompensasi Finansial     | 0.805           | 0.846                |                          |          |
| Kompensasi Non Finansial | 0.721           | 0.666                | 0.827                    |          |
| Motivasi                 | 0.821           | 0.747                | 0.734                    | 0.888    |

Semua variabel valid karena nilai akar AVE masing-masing variabel lebih besar daripada nilai korelasi variabel tersebut terhadap variabel lainnya

## Cross Loading

|       | Kinerja Pegawai | Kompensasi Finansial | Kompensasi Non Finansial | Motivasi |
|-------|-----------------|----------------------|--------------------------|----------|
| X1.1  | 0.686           | 0.810                | 0.429                    | 0.581    |
| X1.10 | 0.687           | 0.861                | 0.516                    | 0.587    |
| X1.2  | 0.719           | 0.878                | 0.694                    | 0.701    |
| X1.3  | 0.680           | 0.846                | 0.618                    | 0.631    |
| X1.4  | 0.553           | 0.849                | 0.568                    | 0.531    |
| X1.5  | 0.586           | 0.816                | 0.466                    | 0.570    |
| X1.6  | 0.699           | 0.819                | 0.607                    | 0.584    |
| X1.7  | 0.793           | 0.888                | 0.599                    | 0.728    |
| X1.8  | 0.705           | 0.867                | 0.620                    | 0.690    |

|      |       |       |       |       |
|------|-------|-------|-------|-------|
| X1.9 | 0.661 | 0.824 | 0.492 | 0.677 |
| X2.1 | 0.623 | 0.568 | 0.857 | 0.630 |
| X2.2 | 0.618 | 0.519 | 0.825 | 0.515 |
| X2.3 | 0.532 | 0.517 | 0.823 | 0.609 |
| X2.4 | 0.577 | 0.468 | 0.776 | 0.534 |
| X2.5 | 0.671 | 0.638 | 0.837 | 0.696 |
| X2.6 | 0.592 | 0.616 | 0.802 | 0.634 |
| X2.7 | 0.610 | 0.508 | 0.821 | 0.598 |
| X2.8 | 0.498 | 0.502 | 0.826 | 0.541 |
| X2.9 | 0.618 | 0.590 | 0.869 | 0.668 |
| Y1   | 0.890 | 0.706 | 0.629 | 0.616 |
| Y2   | 0.837 | 0.686 | 0.659 | 0.753 |
| Y3   | 0.818 | 0.615 | 0.498 | 0.724 |
| Y4   | 0.893 | 0.707 | 0.654 | 0.730 |
| Y5   | 0.886 | 0.762 | 0.666 | 0.723 |
| Z1   | 0.741 | 0.695 | 0.650 | 0.905 |
| Z2   | 0.664 | 0.646 | 0.707 | 0.876 |
| Z3   | 0.780 | 0.598 | 0.635 | 0.892 |
| Z4   | 0.742 | 0.696 | 0.683 | 0.871 |
| Z5   | 0.714 | 0.681 | 0.580 | 0.894 |

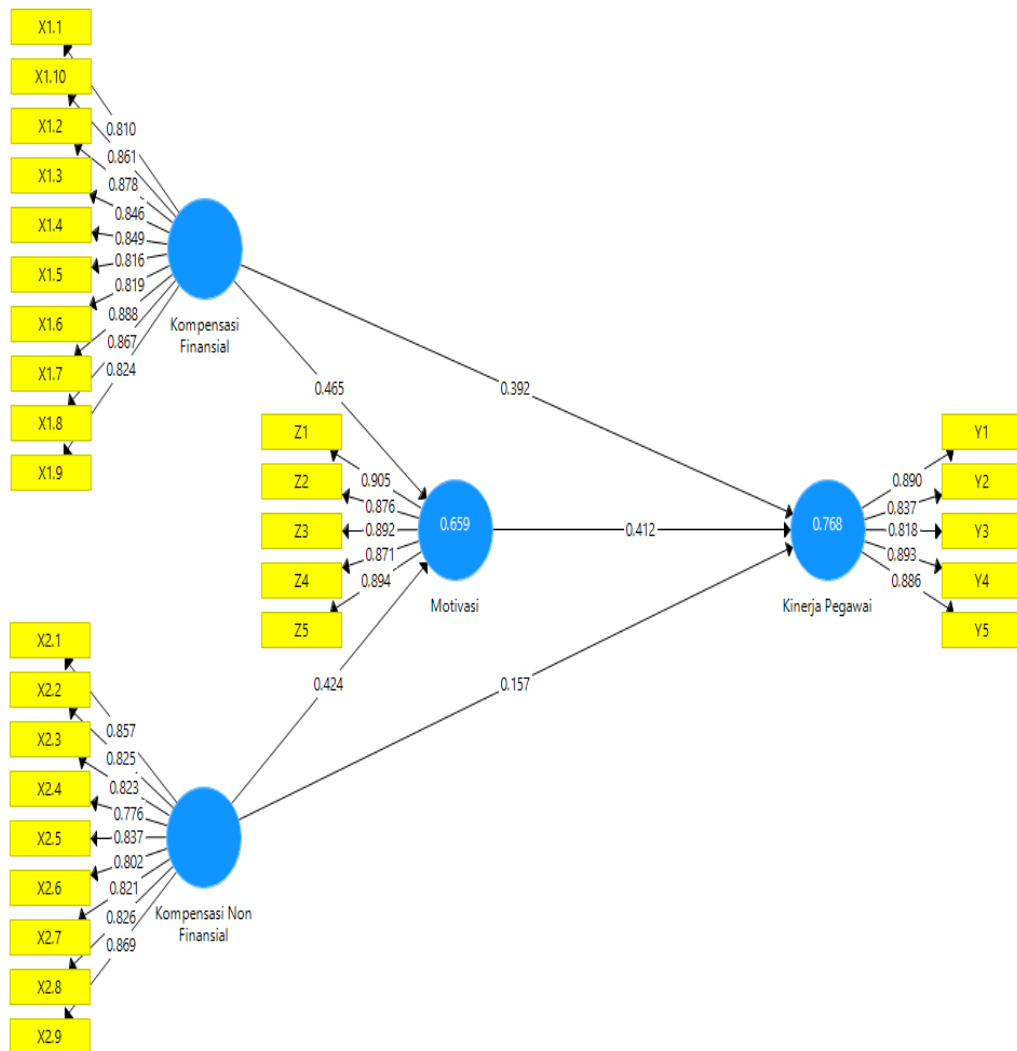
Semua Item valid Nilai loading suatu konstruk lebih besar daripada nilai loading konstruk tersebut terhadap konstruk lainnya

### UJI RELIABILITAS

|                          | Cronbach's Alpha | rho_A | Composite Reliability | Average Variance Extracted (AVE) |
|--------------------------|------------------|-------|-----------------------|----------------------------------|
| Kinerja Pegawai          | 0.916            | 0.918 | 0.937                 | 0.749                            |
| Kompensasi Finansial     | 0.956            | 0.959 | 0.962                 | 0.716                            |
| Kompensasi Non Finansial | 0.942            | 0.944 | 0.951                 | 0.683                            |
| Motivasi                 | 0.933            | 0.933 | 0.949                 | 0.788                            |

Semua variabel reliabel karena nilai composite reliability lebih besar dari 0,7 atau bisa juga cronbach's alpha lebih besar dari 0,6.

## Analisis Inner Model



## Path Coefficients

|                          | Kinerja Pegawai | Kompensasi Finansial | Kompensasi Non Finansial | Motivasi |
|--------------------------|-----------------|----------------------|--------------------------|----------|
| Kinerja Pegawai          |                 |                      |                          |          |
| Kompensasi Finansial     | 0.392           |                      |                          | 0.465    |
| Kompensasi Non Finansial | 0.157           |                      |                          | 0.424    |
| Motivasi                 | 0.412           |                      |                          |          |



Persamaan Struktural :

$$\text{Motivasi} = 0,465(\text{Kompensasi Finansial}) + 0,424(\text{Kompensasi Non Finansial})$$

$$\text{Kinerja Pegawai} = 0,392(\text{Kompensasi Finansial}) + 0,157(\text{Kompensasi Non Finansial}) + 0,412(\text{Motivasi})$$

### R Square

|                        | R Square | R Square Adjusted |
|------------------------|----------|-------------------|
| <b>Kinerja Pegawai</b> | 0.768    | 0.751             |
| <b>Motivasi</b>        | 0.659    | 0.643             |

Nilai r square variabel Kinerja Pegawai sebesar 0,768. Maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar 76,8%.

Nilai r square variabel Motivasi sebesar 0,659. Maka dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Motivasi sebesar 65,9%.

### Q<sup>2</sup>

|                                 | SSO     | SSE     | Q <sup>2</sup> (=1-SSE/SSO) |
|---------------------------------|---------|---------|-----------------------------|
| <b>Kinerja Pegawai</b>          | 230.000 | 105.447 | 0.542                       |
| <b>Kompensasi Finansial</b>     | 460.000 | 460.000 |                             |
| <b>Kompensasi Non Finansial</b> | 414.000 | 414.000 |                             |
| <b>Motivasi</b>                 | 230.000 | 114.808 | 0.501                       |

Nilai Q<sup>2</sup> *predictive relevance* untuk variabel laten endogen Kinerja Pegawai sebesar 0,542 dan variabel endogen Motivasi sebesar 0,501, nilai Q<sup>2</sup> *predictive relevance* kedua variabel laten endogen tersebut > 0 maka dapat disimpulkan bahwa model sudah memiliki *predictive relevance*

### Goodness of Fit

Construct Crossvalidated Commuality

|                                 | SSO     | SSE     | Q <sup>2</sup> (=1-SSE/SSO) |
|---------------------------------|---------|---------|-----------------------------|
| <b>Kinerja Pegawai</b>          | 230.000 | 91.348  | 0.603                       |
| <b>Kompensasi Finansial</b>     | 460.000 | 165.231 | 0.641                       |
| <b>Kompensasi Non Finansial</b> | 414.000 | 168.537 | 0.593                       |
| <b>Motivasi</b>                 | 230.000 | 76.240  | 0.669                       |

## R Square

|                 | R Square |
|-----------------|----------|
| Kinerja Pegawai | 0.768    |
| Motivasi        | 0.659    |

$$GoF = \sqrt{\overline{Communality} \times \overline{R^2}}$$

$\overline{Communality}$  = rata – rata *Communality*

$\overline{R^2}$  = rata – rata  $R^2$

$$GoF = \sqrt{\overline{Communality} \times \overline{R^2}}$$

$$= \sqrt{0.626 \times 0.713}$$

$$GoF = 0,668$$

Nilai GoF sebesar 0,668 yang berarti dapat disimpulkan bahwa model penelitian sudah baik dan juga termasuk GoF yang besar.

Kriteria GoF : 0.1 (Gof kecil), 0,25 (GoF moderate), dan 0.36 (GoF besar)

## Uji Hipotesis

|   | Original Sample (O) | Sample Mean (M) | Standard Deviation (STDEV) | T Statistics ( O/STDEV ) | P Values     |
|---|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|--------------|
| Kompensasi Finansial -> Kinerja Pegawai     | 0.392               | 0.390           | 0.168                      | 2.334                    | <b>0.020</b> |
| Kompensasi Finansial -> Motivasi            | 0.465               | 0.457           | 0.156                      | 2.978                    | <b>0.003</b> |
| Kompensasi Non Finansial -> Kinerja Pegawai | 0.157               | 0.155           | 0.109                      | 1.444                    | <b>0.149</b> |
| Kompensasi Non Finansial -> Motivasi        | 0.424               | 0.431           | 0.151                      | 2.804                    | <b>0.005</b> |
| Motivasi -> Kinerja Pegawai                 | 0.412               | 0.412           | 0.120                      | 3.438                    | <b>0.001</b> |

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai t statistics sebesar 2,334 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,020 dimana lebih kecil dari 0,05.
2. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi karena nilai t statistics sebesar 2,978 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,003 dimana lebih kecil dari 0,05.
3. Kompensasi Non Finansial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai t statistics sebesar 1,444 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,149 dimana lebih besar dari 0,05.
4. Kompensasi Non Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi karena nilai t statistics sebesar 2,804 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,005 dimana lebih kecil dari 0,05.
5. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai karena nilai t statistics sebesar 3,438 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,001 dimana lebih kecil dari 0,05.

## Hipotesis Mediasi

### Specific Indirect Effects

|   | Original Sample (O) | Sample Mean (M) | Standard Deviation (STDEV) | T Statistics ( O/STDEV ) | P Values     |
|---|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|--------------|
| Kompensasi Finansial -> Motivasi -> Kinerja Pegawai     | 0.192               | 0.190           | 0.095                      | 2.018                    | <b>0.044</b> |
| Kompensasi Non Finansial -> Motivasi -> Kinerja Pegawai | 0.175               | 0.178           | 0.080                      | 2.195                    | <b>0.029</b> |

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui variabel Motivasi karena nilai t statistics sebesar 2,018 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,044 dimana lebih kecil dari 0,05.
2. Kompensasi Non Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui variabel Motivasi karena nilai t statistics sebesar 2,195 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,029 dimana lebih kecil dari 0,05.

### Uji Sobel

|   | Original Sample (O) | Sample Mean (M) | Standard Deviation (STDEV) | T Statistics ( O/STDEV ) | P Values     |
|---|---------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------|--------------|
| Kompensasi Finansial -> Kinerja Pegawai     | 0.392               | 0.390           | 0.168                      | 2.334                    | <b>0.020</b> |
| Kompensasi Finansial -> Motivasi            | <b>0.465</b>        | 0.457           | <b>0.156</b>               | 2.978                    | <b>0.003</b> |
| Kompensasi Non Finansial -> Kinerja Pegawai | 0.157               | 0.155           | 0.109                      | 1.444                    | <b>0.149</b> |
| Kompensasi Non Finansial -> Motivasi        | <b>0.424</b>        | 0.431           | <b>0.151</b>               | 2.804                    | <b>0.005</b> |
| Motivasi -> Kinerja Pegawai                 | <b>0.412</b>        | 0.412           | <b>0.120</b>               | 3.438                    | <b>0.001</b> |

Uji Sobel dilakukan dengan menggunakan sobel calculator yang ada di situs:

<http://quantpsy.org/sobel/sobel.htm>

### Kompensasi Finansial → Motivasi → Kinerja Pegawai

| Input:               |       | Test statistic:          | Std. Error: | <i>p</i> -value: |
|----------------------|-------|--------------------------|-------------|------------------|
| <i>a</i>             | 0.465 | Sobel test: 2.25084227   | 0.0851148   | 0.02439553       |
| <i>b</i>             | 0.412 | Aroian test: 2.19830113  | 0.08714912  | 0.02792765       |
| <i>s<sub>a</sub></i> | 0.156 | Goodman test: 2.30734026 | 0.08303067  | 0.02103586       |
| <i>s<sub>b</sub></i> | 0.120 | Reset all                | Calculate   |                  |

Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui variabel Motivasi karena nilai sobel test statistic sebesar 2,251 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,024 dimana lebih kecil dari 0,05.

### Kompensasi Non Finansial → Motivasi → Kinerja Pegawai

| Input:               |       | Test statistic:          | Std. Error: | <i>p</i> -value: |
|----------------------|-------|--------------------------|-------------|------------------|
| <i>a</i>             | 0.424 | Sobel test: 2.17358597   | 0.08036857  | 0.02973624       |
| <i>b</i>             | 0.412 | Aroian test: 2.12036201  | 0.08238593  | 0.03397553       |
| <i>s<sub>a</sub></i> | 0.151 | Goodman test: 2.23103024 | 0.07829925  | 0.02567913       |
| <i>s<sub>b</sub></i> | 0.120 | Reset all                | Calculate   |                  |

Kompensasi Non Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai melalui variabel Motivasi karena nilai sobel test statistic sebesar 2,174 dimana lebih besar dari t tabel = 1,96 dan juga p values sebesar 0,030 dimana lebih kecil dari 0,05.