

DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmito, W. 2010. *Sistem Kesehatan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Andira, R, dkk. 2012. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader dalam Kegiatan Posyandu di Kecamatan Bontobahari. *Fakultas Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar*.
- Andriani, M & Puadi. 2015. Wilayah Kerja Puskesmas Perkotaan Rasimah Ahmad Tahun 2015.
- Andriani, M. & Widiawati, K. 2017. Penerapan Motivasi Karyawan Menurut Teori Dua Faktor Frederick Herzberg Pada PT Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*. Vol. 5 No. 1. Hal. 83–98.
- Ani, M., dkk. 2019. Analysis of Some Factors That Influence the Performance of the Cadre in Improving Exclusive Breastfeeding. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research*. Vol. 47 No. 2. Hal. 226–235.
- Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional. 2015. Petunjuk Teknis Kampung KB. Hal. 5–26.
- Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional. 2017. Pedoman Pengelolaan Kampung KB.
- Badan Pusat Statistik. 2016. Potret Awal Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals*) di Indonesia.
- Badan Pusat Statistik. 2018. *Statistical Yearbook of Indonesia 2018*.
- Bidayati, U. 2017. Pengaruh Komitmen dan Motivasi terhadap Kinerja Kader Pos Pelayanan Terpadu (Posyandu). *Jurnal Optimum*. Vol. 7 No. 1. Hal. 39–46.
- Carolina, A. 2012. Penilaian Kinerja dan Komitmen dalam Etika Pemerintahan. *Jurnal Ekonomi*. Vol. 29 No. 320. Hal. 34–40.
- Darmawan, D. & Fadjarajani, S. 2016. Hubungan antara Pengetahuan dan Sikap Pelestarian Lingkungan dengan Perilaku Wisatawan dalam Menjaga Kebersihan Lingkungan. *Jurnal Geografi*. Vol. 4 No. 24. Hal. 37–49.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. 2005. Pengukuran Keaktifan Seorang Kader.
- Devita, M. 2017. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan di Resturant Alpha Hotel Pekanbaru. *JOM FISIP*. Vol. 4 No. 2. Hal. 1-15.

- Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan. 2017. Profil Dinas Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2017.
- Dinas Kesehatan Sulawesi Selatan. 2018. Profil Kesehatan Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2018.
- Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Makassar. 2019. Daftar Kampung KB Se-Kota Makassar.
- Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Makassar. 2019. Hasil Capaian Program KB Kota Makassar Tahun 2019.
- Diniaty, D & Fairus, M. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. Vol. 11 No. 2. Hal. 297–304.
- Elba, F. & Ristiani, R. 2019. Hubungan Pelatihan Keterampilan dengan Pengetahuan Kader tentang Peran Fungsi Sistem 5 Meja di Posyandu Wilayah Kerja Puskesmas Jatinangor Kabupaten Sumedang Tahun 2018. *Jurnal Sehat Masada*. Vol. XIII No. 1. Hal. 65–73.
- Ferawaty, Tamsah, H. & Kadir, I. 2016. Pengaruh Imbalan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Perawat Badan Layanan Umum (BLU) pada Rumah. *Jurnal Mirai Management*. Vol. 1 No. 2. Hal. 14–23.
- Fretty, H., dkk. 2020. Hubungan Lama Kerja Menjadi Kader , Sikap dan Pengetahuan dengan Kinerja Kader Posyandu di Kota Palembang. *Jurnal 'Aisyiyah Medika*. Vol. 5 No. 2. Hal. 67–81.
- Gusmiati, R & Mesby, Y. N. 2019. Faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader Posyandu. *Jurnal Kesehatan*. Vol. 10 No. 2. Hal. 63–69.
- Happinasari, O. & Suryandari, A. E. 2016. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader dalam Pelaksanaan Posyandu di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ilmu Kebidanan dan Kesehatan*. Vol. 7 No. 2. Hal. 81–89.
- Harsono, dkk. 2018. Pengaruh Tingkat Pengetahuan Terhadap Kinerja Tenaga Kontrak Promotor Kesehatan dalam Pelayanan Promosi Kesehatan Puskesmas di Kabupaten Indramayu. *Jurnal Kesehatan Indra Husada*. Vol. 6 No. 1. Hal. 14–30.
- Hastuti, D. 2018. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan Terhadap Kinerja Kader Kesehatan dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. Vol. 6 No. 1. Hal. 23–34.
- Hasyim, I. dkk. 2015. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader

- Posyadu di Wilayah Kerja UPT Puskesmas Tanjung Bintang Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Kesehatan Holistik*. Vol. 9 No.2. Hal. 51–58.
- Herinawati, dkk. 2017. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader dalam Pelaksanaan Posyandu di Puskesmas Simpang Kawat Kota Jambi Tahun 2017. *Jurnal Ilmiah Pharmacist, Analyst, Nurse, Nutrition, Environment, Dental Hygiene* Vol. 15 No. 2. Hal. 296–302.
- Hidayah, S & Latifah, U. 2018. Implementasi Program Kampung KB Sebagai Inovasi Strategis Pencegahan 4T (4 Terlalu) dalam Kehamilan di RW 10 Margadana, Tegal. *Jurnal Kebidanan*. Vol. 8 No. 2, Hal. 130–138.
- Husniyawati, Y. R. & Wulandari, R. D. 2016. Analisis Motivasi terhadap Kinerja Kader Posyandu Berdasarkan Teori Victor Vroom. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*. Vol. 4, Hal. 126–135.
- Jannah, I., dkk. 2019. Hubungan Pelatihan, Imbalan, Supervisi, dan Motivasi dengan Kinerja Kader Jumantik di Kecamatan Pontianak Timur Kota Pontianak. *Jurnal Mahasiswa dan Penelitian Kesehatan*. Vol. 6 No. 2. Hal. 42–49.
- Juned, A., dkk. 2016. Pengaruh Disiplin, Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Samarinda.
- Kadji, Y. 2012. Tentang Teori Motivasi. *Jurnal Inovasi*. Vol. 9 No. 1. Hal. 1–15.
- Karlina, A., dkk. 2019. Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Mataoleo Kabupaten Bombana. *Miracle Journal of Public Health*. Vol. 2 No. 1. Hal. 28–36.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2011. Pedoman Umum Pengelolaan Posyandu. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. 2012. Kurikulum dan Modul Pelatihan K ader Posyandu.
- Kirom, B. 2010. *Mengukur Kinerja Pelayanan dan Kepuasan Konsumen*. Jakarta: Pustaka Reka Cipta.
- Kurniawan, D. A., dkk. 2018. Performance Through Employees Capabilities on PT Binasinar. *International Journal of Research Science & Management*. Vol. 5 No. 5. Hal. 48–60.
- Lisnawati, L. 2015. Analisis Faktor Kinerja Kader dalam Upaya Revitalisasi Posyandu. *Jurnal Bidan*. Vol. 1 No. 2. Hal. 12–19.

- Lukwan, L. 2018. Kontribusi Pengetahuan Kader Terhadap Kinerja Kader Posyandu di Puskesmas Matandahi Konawe Utara. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Pelayanan Kesehatan*, Vol. 2 No. 1. Hal. 17–22.
- Manuel, G. P. E. B. & Rahyuda, A. G. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, dan Komitmen Normatif terhadap Turnover Intention di Ayodya Resort Bali. *Jurnal Manajemen Unud*. Vol. 4 No. 8. Hal. 2243–2268.
- Mastuti, T. E. 2003. *Studi Uji Hubungan Beberapa Faktor Kader yang Berhubungan dengan Kelangsungan Kader Posyandu di Kecamatan Panjatan Kabupaten Kulon Progo Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Bulan Maret 2003*.
- Mardjan, Saleh, I. & Kusumawati, D. L. 2019. Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Sungai Ambawang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Khatulistiwa*. Hal. 102–114.
- Meutia, dkk. 2018. Faktor yang Memengaruhi Kinerja Bidan Desa Terhadap Pemberian Imunisasi Hb-0 di Wilayah Kerja Dinas Kesehatan Kota Sabulussalam Tahun 2018. Vol. 3 No. 2. Hal. 46–62.
- Mukhtar, A. 2018. The Effect Of Competence And Organization Culture To Work Satisfaction And Employee Performance Of Sharia Banks In Makassar City. *International Journal of Scientific & Technology Research* Vol. 7 No. 10. Hal. 1–6.
- Nafisah, L., dkk. 2016. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Partisipasi Kader dalam Kelas Ibu Hamil di Kecamatan Sokaraja Kabupaten Banyumas. *Jurnal Kesmas Indonesia*. Vol. 8 No. 2. Hal. 1–14.
- Ningkiswari, I. A & Wulandari, R. D. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Rumah Sakit Mata Undaan Surabaya. *JAKI*. Vol. 5 No. 2. Hal. 162–167.
- Nurdianto, D. & Sudiana, H. 2020. Hubungan Motivasi Kerja Perangkat Desa dengan Pelaksanaan Program Desa Siaga di Kecamatan Darma Tahun 2019. *Jurnal Ilmiah Dozen Globalindo*. Vol. 2 No. 1. Hal. 21–31.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 19 Tahun 2011 Tentang Pedoman Pengintegrasian Layanan Sosial Dasar di Pos Pelayanan Terpadu.
- Pratiwi, W. & Kartika, A. A. 2019. Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal WAHANA*. Vol. 22 No. 1. Hal. 50–60.

- Profita, A. C. 2018. Beberapa Faktor yang Berhubungan dengan Keaktifan Kader Posyandu di Desa Pengadegan Kabupaten Banyumas. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, Vol. 6 No. 2. Hal. 68–74.
- Publika, A. I. 2017. Implementasi Program Kampung Keluarga Berencana (Studi Pada Kelompok Sasaran Keluarga Dengan Remaja di Dusun Waung Desa Sonoageng. *Jurnal Mahasiswa Unesa*. Vol. 1 No.1. Hal. 1-8.
- Rahayu, K. W. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomia*. Vol. 6 No. 1. Hal. 177-182.
- Rinayati, dkk. 2020. Gambaran Tingkat Pengetahuan dan Kinerja Kader Kesehatan. *Jurnal Ilmiah Permas* Vol. 10 No. 3. Hal. 359–364.
- Rohmawati, W. 2012. Motivasi Kader Terhadap Pelayanan Posyandu Balita. *Jurnal Ilmu Kebidanan Involusi*. Hal. 62–68.
- Saraswati, D. E. 2019. Hubungan Pengetahuan dengan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Ilmu Kesehatan MAKIA*. Vol. 9 No. 2. Hal. 85–89.
- Sari, I. K. 2017. Hubungan Motivasi dan Insentif dengan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Kesehatan Medika Saintika*. Vol. 9 No. 1. Hal. 78–87.
- Sengkey, S. W, dkk. 2015. Analisis Kinerja Kader Posyandu di Puskesmas Paniki Kota Manado. *JIKMU*. Vol. 5 No. 2b. Hal. 491–502.
- Simanjuntak, M. 2014. Social Demography Characteristics and Driven Factors in Improving Performance of Cadre of Integrated Services Centre (Posyandu). *Jurnal Penyuluhan*. Vol. 10 No. 1. Hal. 65–74.
- Supriyatno, H. 2017. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu Lansia. *Jurnal Ilmiah Kesehatan*, Vol. 6 No. 2. Hal. 91–98.
- Survei Demografi dan Kesehatan Indonesia Tahun 2012
- Survei Demografi dan Kesehatan Indonesia Tahun 2017
- Sutrisni, dkk. 2013. Kader Posyandu di Wilayah Kerja Puskesmas Pangkalan Lampam Tahun 2012. *Jurnal Ilmu Kesehat Masyarakat*. Vol. 4. Hal. 281–286.
- Wisnuwardani, R. 2012. Insentif Uang Tunai dan Peningkatan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*. Vol. 7 No. 1. Hal. 44–48.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

No.Responden	
Tanggal Wawancara	

Dalam rangka penelitian mengenai Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Kader Posyandu di Kampung KB Kota Makassar, maka saya memohon kepada responden untuk mengisi kuesioner yang disediakan. Informasi ini tidak dimanfaatkan untuk keperluan lain diluar tujuan dan manfaat penelitian. Informasi yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan tidak akan ditunjukkan kepada orang lain. Partisipasi di dalam survei ini bersifat sukarela dan Anda dapat menolak untuk menjawab pertanyaan atau tidak melanjutkan wawancara. Kami berharap Anda dapat berpartisipasi dalam penelitian ini dan memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Karakteristik Responden		
A1	Nama Responden	
A2	Jenis Kelamin	1. Laki-Laki 2. Perempuan
A3	Umur	Tahun
A4	Pendidikan Terakhir	1. SD 3. SLTA/SMA 2. SLTP/SMP 4. Akademi/Perguruan Tinggi
A5	Pekerjaan	
A6	No. HP	
A7	Alamat	
A8	Status Perkawinan	1. Kawin 2. Belum kawin
B. Posyandu		
B1	Nama Posyandu	

C. Pengetahuan Kader Posyandu

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan cermat semua pertanyaan yang ada dalam kuesioner ini.
2. Pilih jawaban yang paling sesuai menurut anda dan berikan tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang menurut Anda benar.
3. Untuk menjaga keaslian jawaban, tidak diperkenankan untuk bertanya kepada orang lain.
4. Bila ada pertanyaan yang tidak Anda mengerti, silahkan ditanyakan kepada peneliti.

C1. Sebutkan urutan tahap – tahap pelaksanaan kegiatan di posyandu?

- a. Pendaftaran – Pencatatan – Penyuluhan – Penimbangan – Pelayanan Kesehatan dan KB

- b. Pendaftaran – Pencatatan – Penimbangan – Penyuluhan – Pelayanan Kesehatan dan KB
 - c. Pendaftaran – Penimbangan – Penyuluhan – Pencatatan – Pelayanan Kesehatan dan KB
 - d. Pendaftaran – Penimbangan – Pencatatan – Penyuluhan – Pelayanan Kesehatan dan KB
- C2. Kegiatan apakah yang dilakukan pada meja no. 3 dalam kegiatan posyandu?
- a. Pencatatan.
 - b. Pendaftaran.
 - c. Penimbangan.
 - d. Penyuluhan.
- C3. Kegiatan penyuluhan dilakukan pada meja nomor berapa?
- a. Meja 5.
 - b. Meja 4.
 - c. Meja 3.
 - d. Meja 2.
- C4. Dalam 1 tahun, minimal berapa kali dilakukan kegiatan diposyandu?
- a. 9 kali.
 - b. 8 kali.
 - c. 7 kali.
 - d. 6 kali.
- C5. Apa saja peran kader “sebelum” hari buka posyandu?
- a. Melaksanakan pendaftaran penunjang posyandu
 - b. Mempersiapkan tempat pelaksanaan posyandu
 - c. Mengukur LILA ibu hamil dan WUS.
 - d. Melakukan kunjungan tatap muka ke tokoh masyarakat
- C6. Posyandu memiliki 2 kegiatan yaitu kegiatan utama dan kegiatan tambahan. Yang termasuk kegiatan utama adalah?
- a. Bina Keluarga Balita (BKB)
 - b. Pos Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD)
 - c. KIA, KB, Imunisasi dan Gizi
 - d. Tabungan Ibu Bersalin (Tabulin)
- C7. Apakah yang dimaksud dengan Posyandu Pratama ?
- a. Posyandu dengan jumlah kader kurang dari 5 orang.
 - b. Posyandu dengan jumlah kader sudah 5 orang atau lebih tapi Cakupan kegiatan program kurang dari 50 %.
 - c. Posyandu dengan jumlah peserta kurang dari 50 % di wilayah posyandu.
 - d. Posyandu yang mampu menyelenggarakan program tambahan.
- C8. Apakah yang dimaksud dengan Posyandu Madya ?
- a. Posyandu dengan jumlah kader kurang dari 5 orang.
 - b. Posyandu dengan jumlah kader sudah 5 orang atau lebih tapi Cakupan kegiatan program kurang dari 50 %.
 - c. Posyandu dengan jumlah peserta kurang dari 50 % di wilayah posyandu.

- d. Posyandu yang mampu menyelenggarakan program tambahan.
- C9. Apakah yang dimaksud dengan Posyandu Purnama ?
 - a. Posyandu dengan jumlah kader kurang dari 5 orang.
 - b. Posyandu dengan jumlah kader sudah 5 orang atau lebih tapi Cakupan kegiatan program kurang dari 50 %.
 - c. Posyandu dengan jumlah peserta kurang dari 50 % di wilayah posyandu.
 - d. Posyandu dengan jumlah peserta lebih dari 50 % di wilayah posyandu.
- C10. Ibu hamil diberikan Tablet Tambah Darah selama berapa hari?
 - a. 30 hari
 - b. 60 hari
 - c. 90 hari
 - d. 120 hari
- C11. Imunisasi apakah yang diberikan saat pertama kali bayi lahir ?
 - a. Campak
 - b. Polio
 - c. HB 0
 - d. DPT
- C12. Imunisasi Campak diberikan pada saat bayi berusia ?
 - a. 9 bulan
 - b. 8 bulan
 - c. 7 bulan
 - d. 6 bulan
- C13. Apakah kepanjangan dari BGM ?
 - a. Bayi Garis Merah.
 - b. Baduta Garis Merah.
 - c. Bawah Garis Merah.
 - d. Balita Garis Merah
- C14. Apakah yang dimaksud dengan istilah 2T pada KMS ?
 - a. Balita tidak naik 2 bulan berturut – turut.
 - b. Balita 2 tahun.
 - c. Balita tetap berat badan.
 - d. Balita turun berat badan.
- C15. Mempersiapkan dacin, penimbangan bayi, dan pengukuran LILA dilakukan pada meja nomor?
 - a. Meja 5.
 - b. Meja 4.
 - c. Meja 3.
 - d. Meja 2.

Petunjuk Pengisian

1. Bacalah dengan cermat semua pertanyaan/pernyataan yang ada dalam kuesioner ini.
2. Pada setiap pernyataan/pertanyaan berikut ini, berikan jawaban dengan cara memberi tanda centang (✓) di kolom sebelah kanan yang dianggap paling sesuai.

3. Untuk menjaga keaslian jawaban, tidak diperkenankan untuk bertanya kepada orang lain.
4. Bila ada pertanyaan yang tidak Anda mengerti, silahkan ditanyakan kepada peneliti.

D. Motivasi			
No.	Pertanyaan	Ya	Tidak
- Faktor penyebab kepuasan (motivasional)			
I. Penghargaan			
D1	Saya pernah menerima penghargaan berupa piagam atau penghargaan lainnya dari pemerintah desa ataupun puskesmas		
D2	Saya mendapat pakaian seragam untuk melaksanakan kegiatan posyandu		
D3	Saya selalu menerima penghargaan jika aktif dalam kegiatan posyandu		
D4	Diakui sebagai masyarakat yang layak dihormati dan dihargai		
D5	Saya mendapatkan jaminan kesehatan seperti BPJS/KIS		
II. Tanggung Jawab			
D6	Saya berupaya memberi pelayanan secara maksimal dan penuh tanggung jawab		
D7	Bagi saya keberhasilan kegiatan Posyandu adalah hal yang utama.		
D8	Saya melaksanakan tugas sebelum hari "H" posyandu, hari "H" posyandu, maupun setelah hari "H" posyandu		
D9	Saya berusaha menerapkan ilmu yang saya peroleh dari pelatihan untuk menunjang keberhasilan sebagai kader		
D10	Menjadi kader merupakan tanggung jawab yang berat		
III. Pekerjaan itu Sendiri			
D11	Saya menjadi kader posyandu karena keinginan sendiri		
D12	Saya senang melaksanakan tugas saya sebagai kader posyandu		
D13	Saya menjadi kader hanya untuk mengisi waktu luang		
D14	Bagi saya menjadi kader merupakan salah satu wadah untuk bersosialisasi		
- Faktor Penyebab Ketidakpuasan (hygiene)			
I. Hubungan Interpersonal			
D15	Hubungan komunikasi saya dengan sesama rekan kader selama ini berjalan dengan baik dan harmonis sehingga membuat saya betah dan semangat dalam		

	melaksanakan kegiatan posyandu		
D16	Saya senang bila bertemu dengan kader-kader posyandu lainnya		
D17	Saya senang bisa bersosialisasi dengan orang banyak seperti ibu-ibu, bayi balita dan lainnya		
D18	Saya pernah mengalami <i>misscommunication</i> (salah persepsi) dengan kader-kader posyandu lainnya		
II. Insentif			
D19	Insentif yang diterima akan meningkatkan semangat kerja		
D20	Insentif yang diterima sesuai dengan pekerjaan		
D21	Insentif rutin diberikan		
D22	Saya menginginkan insentif berupa uang transport dan seragam kader dalam melaksanakan tugas		

E. Komitmen					
Keterangan :					
1. STS=Sangat Tidak Setuju					
2. TS=Tidak Setuju					
3. S=Setuju					
4. SS=Sangat Setuju					
No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
- Komitmen Afektif					
E1	Saya bangga menjadi bagian dari Posyandu				
E2	Posyandu berarti sangat besar bagi saya				
- Komitmen Berkelanjutan					
E3	Tetap menjadi kader Posyandu merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya				
E4	Saya merasa terbebani jika harus berhenti menjadi kader Posyandu				
- Komitmen Normatif					
E5	Saya bertanggungjawab terhadap tugas yang saya dapat di Posyandu				
E6	Saya merasa bersalah jika meninggalkan Posyandu sekarang				

F. Dukungan					
Keterangan :					
1. STS=Sangat Tidak Setuju					

2. TS=Tidak Setuju					
3. S=Setuju					
4. SS=Sangat Setuju					
No.	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
F1	Tokoh masyarakat (pengurus RT/RW saat ini) siap membantu secara materil (dana, tempat, Posyandu, perlengkapan pendukung) dalam kegiatan Posyandu				
F2	Tokoh masyarakat melakukan pembinaan agar kegiatan Posyandu berjalan dengan baik				
F3	Tokoh masyarakat ikut menggerakkan ibu balita agar hadir ke Posyandu				

G. Imbalan/Kompensasi					
Keterangan :					
1. TP = Tidak Pernah					
2. HTP = Hampir Tidak Pernah					
3. KK = Kadang-Kadang					
4. S = Selalu					
No.	Pertanyaan	TP	HTP	KK	S
-					
G1	Selama Anda menjadi kader, bagaimana frekuensi menerima imbalan dari puskesmas				
G2	Selama Anda menjadi kader, bagaimana frekuensi menerima imbalan dari masyarakat baik itu pengakuan atau penghargaan atas prestasi kerja				
G3	Selama Ibu menjadi kader, bagaimana frekuensi mengharapkan perubahan imbalan yang diterima				
G4	Kesempatan untuk mengembangkan diri, misalnya menjadi perwakilan untuk mengikuti lomba kader, pelatihan				
G5	Insentif (uang transport)				

H. Kinerja					
Keterangan :					
1. TP = Tidak Pernah					
2. HTP = Hampir Tidak Pernah					
3. KK = Kadang-Kadang					

4. S = Selalu					
No.	Pertanyaan	TP	HTP	KK	S
- Sebelum hari "H" Posyandu					
H1	Apakah Anda menyiapkan tempat pelaksanaan, peralatan, sarana dan prasarana, PMT sebelum posyandu dimulai				
H2	Apakah Anda memberitahukan warga adanya kegiatan di posyandu?				
H3	Apakah Anda mendata jumlah sasaran Ibu hamil, WUS, PUS, Ibu menyusui, Ibu dan balita, yang ada diwilayah posyandu binaan Ibu?				
- Hari "H" Posyandu					
H4	Apakah Anda melaksanakan pendaftaran pengunjung Posyandu balita dan ibu hamil.?				
H5	Apakah Anda melakukan penimbangan balita dan Ibu hamil yang berkunjung ke posyandu?				
H6	Apakah Anda melakukan pencatatan balita dan ibu hamil yang berkunjung ke Posyandu?				
H7	Apakah Anda melakukan kegiatan penyuluhan kesehatan dan gizi serta pemberian PMT bila menemukan balita BB-nya Bawah Garis Merah (BGM)?				
H8	Apakah ibu Membantu memberikan pelayanan kesehatan: KB, imunisasi, Fe, Oralit dan obat-obatan lainnya bersama petugas kesehatan di Posyandu kepada pengunjung Posyandu				
H9	Apakah ibu mencatat di secarik kertas yang diselipkan ke dalam KMS/buku KIA setelah menimbang balita dan Ibu hamil kemudian baru mencatat hasilnya di KMS/buku KIA dan mengisi buku register ?				
H10	Apakah ibu memberikan PMT dan penyuluhan kesehatan bila menemukan balita Kurang Energi Protein (KEP)?				
H11	Apakah ibu melakukan konsultasi kepada				

	petugas kesehatan bila menemukan balita sudah 3 (tiga) kali berturut-turut BBnya tidak naik ?				
- Setelah hari "H" Posyandu					
H12	Apakah ibu melakukan tatap muka ke tokoh masyarakat setempat dan menghadiri pertemuan rutin organisasi keagamaan dalam masyarakat seperti pengajian, wirit, arisan dan lain-lain.				
H13	Apakah ibu merapikan tempat posyandu, melengkapi pencatatan dan evaluasi kegiatan				
H14	Apakah ibu membuat grafik SKDN jumlah semua balita yang ada di wilayah binaan posyandu.				
H15	Apakah ibu Melakukan tindak lanjut dan kunjungan rumah kepada sasaran yang tidak datang ke Posyandu?				
H16	Apakah ibu melakukan pencatatan dan pelaporan?				

Terima Kasih atas Partisipasi Anda

Lampiran 2. Master Tabel

No.	A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8	B1	C1	C2	C4	C7	C8	C10	C11	C12	C13	C15	SP	KP
1	Sukia	2	53	3	3	081241992931	Untia	1	Bougenville IV	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	3	1
2	Hikmawati R.	2	26	2	3	085242068545	Untia	1	Bougenville IV	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	3	1
3	Hj. Julaeha	2	55	4	3	082192764107	Untia	1	Bougenville IV	1	1	0	0	0	1	1	1	0	1	6	2
4	Meri Handayani	2	25	2	3	085343676176	Untia	1	Bougenville IV	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	7	2
5	Satriani	2	34	3	3	088246631513	Untia	1	Bougenville IV	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	3	1
6	Kasmawati	2	44	3	3	081355573979	Pai	1	Bougenville V	1	1	0	0	1	0	1	1	1	1	7	2
7	Asmirah	2	44	2	3	081241994925	Pai	1	Bougenville V	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	2
8	Ramlah	2	43	2	3	08218843775	Pai	1	Bougenville V	1	1	0	1	1	0	0	0	1	1	6	2
9	Ijayanti	2	67	3	3	-	Pai	1	Bougenville V	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1
10	Samsiah	2	47	3	3	081343376062	Pai	1	Bougenville V	1	1	1	0	1	0	1	1	0	0	6	2
11	Hasiah	2	50	2	3	082195034278	Kapasa Raya	1	Flamboyan III	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	7	2
12	Naharya	2	49	3	3	082196733578	Kapasa Raya	1	Flamboyan III	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	4	1
13	Nurpaisa	2	29	2	3	085298764805	Kapasa Raya	1	Flamboyan III	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	6	2
14	Jumriah	2	44	2	3	-	Kapasa Raya	1	Flamboyan III	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	4	1
15	Nursinah	2	39	3	3	-	Kapasa Raya	1	Flamboyan III	1	1	0	1	0	1	1	1	0	1	7	2
16	Syarifuddin	1	48	3	7	082285210330	Melayu	1	Melati I	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	3	1
17	Sadariah	2	48	3	3	083135713941	Melayu	1	Melati I	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	6	2
18	Phinky Noviana	2	23	4	1	082155322854	Melayu	2	Melati I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
19	Erniwati	2	38	3	3	-	Melayu	1	Melati I	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2	1
20	Sahrawati	2	42	4	3	0895626930885	Melayu	1	Melati I	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	8	2
21	Karina	2	22	3	1	089657412248	Layang	2	Cempaka III	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	2
22	St. Aminah	2	46	3	3	08114195393	Layang	1	Cempaka III	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1	4	1
23	Latifa Rachim	2	31	3	3	-	Layang	1	Cempaka III	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	4	1
24	Bungalia	2	42	3	3	081241010167	Layang	1	Cempaka III	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	4	1

25	Rehana	2	45	2	3	-	Layang	1	Cempaka III	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3	1	
26	St. Maimunah	2	50	3	3	085256684097	Karuwisi	1	Teratai I	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	5	2	
27	Nureni	2	48	3	3	082346652307	Karuwisi	1	Teratai I	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	4	1	
28	Wulan	2	46	3	3	085340470502	Karuwisi	1	Teratai I	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	5	2	
29	Nuraeni Ramli	2	49	4	3	085396031537	Karuwisi (Jl. Urip)	1	Teratai I	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	8	2
30	Lilis	2	40	3	3	-	Karuwisi	1	Teratai I	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	4	1	
31	Margina	2	60	3	3	085398386959	Pisang Selatan	1	Anggrek III	0	0	1	1	0	0	1	1	0	1	5	2	
32	Jebrina	2	39	3	3	-	Pisang Selatan	1	Anggrek III	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	4	1	
33	Ranisa	2	42	3	3	-	Pisang Selatan	1	Anggrek III	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	4	1	
34	Patresia	2	45	3	3	-	Pisang Selatan	1	Anggrek III	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	2	
35	Heti	2	40	3	3	-	Pisang Selatan	1	Anggrek III	1	1	0	1	0	0	1	1	0	0	5	2	
36	Muliati	2	34	3	3	085341498668	Pannampu	1	Nusa Indah IV	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	8	2	
37	Erni Amir	2	38	4	7	085398912008	Pannampu	1	Nusa Indah IV	1	0	1	1	0	0	1	0	1	0	5	2	
38	Erni Hamzah	2	35	3	3	085231181325	Pannampu	1	Nusa Indah IV	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	7	2	
39	Kasmawati	2	36	3	3	085146457427	Pannampu	1	Nusa Indah IV	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	7	2	
40	Harida	2	42	3	3	085299243558	Pannampu	1	Nusa Indah IV	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	5	2	

D3	D4	D5	D6	D7	D8	D9	D10	D11	D12	D13	D15	D16	D17	D18	D19	D20	D22	SM	KM	E1	E2	E3	E4	E5	E6	SK	KK
1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	17	2	3	3	4	2	4	2	18	2
0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	14	2	3	3	3	2	3	3	17	2
0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	13	2	3	3	3	2	3	2	16	2
0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	14	2	3	3	3	2	3	3	17	2
0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	15	2	3	3	3	2	3	3	17	2
0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	17	2	3	4	3	3	4	2	19	2
0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	16	2	4	4	3	2	3	2	18	2
1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	0	1	0	15	2	4	4	4	4	4	4	24	2
0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	16	2	4	4	3	3	3	4	21	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	14	2	4	3	4	2	4	4	21	2

1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	18	2	4	3	3	4	3	3	20	2
1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	16	2	3	3	3	3	3	3	18	2
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	18	2	4	3	3	3	3	2	18	2
0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	13	2	3	3	3	3	3	3	18	2
0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	8	1	3	3	2	1	3	2	14	1
0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	13	2	3	3	3	2	3	3	17	2
0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	15	2	4	3	3	2	4	2	18	2
0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	11	2	4	4	4	2	4	2	20	2
0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	13	2	3	3	3	3	3	3	18	2
0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	14	2	4	3	3	2	3	2	17	2
0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	16	2	1	1	1	2	1	2	8	1
1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	16	2	3	3	3	3	3	3	18	2
0	0	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	1	1	1	14	2	4	4	4	3	4	4	23	2
0	0	1	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0	0	6	1	3	3	3	2	3	3	17	2
0	1	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	1	0	1	12	2	3	2	2	2	3	1	13	1
1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	15	2	3	3	3	2	3	3	17	2
1	1	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	13	2	4	4	4	2	4	3	21	2
0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	0	1	12	2	3	3	2	1	3	2	14	1
0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	15	2	3	3	3	2	4	3	18	2
0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	0	7	1	3	2	2	1	3	1	12	1
0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	17	2	3	3	3	3	3	3	18	2
0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	1	1	1	1	0	0	1	8	1	3	2	2	1	3	2	13	1
0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	1	1	0	0	0	1	8	1	3	2	2	1	3	2	13	1
0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	13	2	3	3	2	2	4	3	17	2
0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	1	7	1	3	2	2	1	3	2	13	1
1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	17	2	4	4	4	4	4	4	24	2
1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	1	1	15	2	3	3	3	1	3	3	16	2
0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	16	2	3	3	3	1	3	3	16	2
0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	15	2	3	3	3	2	3	3	17	2

0	1	0	1	1	1	1	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	1	13	2	3	2	3	2	4	3	17	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	----	---

F1	F2	F3	SD	KD	G1	G2	G3	G4	G5	SI	KI	H1	H2	H3	H4	H5	H6	H7	H8	H9	H10	H11	H12	H13	H14	H15	H16	SKi	Kki
4	4	3	11	2	3	2	1	4	3	13	2	4	3	3	1	1	1	2	2	1	1	3	3	4	3	3	4	39	1
3	3	3	9	2	3	1	1	3	3	11	1	4	4	4	1	4	1	4	1	3	1	4	3	4	1	4	4	47	2
3	3	3	9	2	4	3	3	3	4	17	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	59	2
3	3	3	9	2	4	3	3	1	3	14	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	61	2
3	3	3	9	2	4	3	3	1	3	14	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	1	4	4	4	4	59	2
3	3	3	9	2	3	1	3	1	4	12	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	63	2
3	3	3	9	2	4	3	3	4	4	18	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	62	2
4	4	4	12	2	4	4	3	4	4	19	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	61	2
3	3	4	10	2	3	4	3	4	4	18	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	60	2
4	4	4	12	2	4	4	1	4	4	17	2	4	4	4	3	3	4	3	2	4	3	4	3	4	4	4	4	57	2
3	4	4	11	2	3	4	4	4	4	19	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	62	2
3	3	3	9	2	3	3	4	3	4	17	2	4	4	4	4	4	1	1	1	4	1	4	4	4	1	3	3	47	2
4	4	4	12	2	4	2	3	4	4	17	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	61	2
3	3	3	9	2	3	1	3	2	2	11	1	4	4	3	4	4	4	3	1	4	2	4	3	4	4	1	4	53	2
3	3	2	8	2	4	2	3	2	2	13	2	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	3	2	3	2	2	3	39	1
1	3	3	7	1	4	3	4	3	4	18	2	4	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	57	2
3	3	4	10	2	3	1	1	3	3	11	1	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	57	2
3	4	3	10	2	3	1	1	3	3	11	1	4	3	1	1	4	1	1	1	3	1	3	3	3	3	3	3	38	1
3	3	3	9	2	3	3	1	3	3	13	2	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	3	3	4	1	3	3	39	1
1	1	2	4	1	4	3	3	1	1	12	1	4	4	4	3	1	4	3	2	1	3	4	4	4	4	4	4	53	2
1	1	1	3	1	4	3	3	3	4	17	2	4	4	4	3	1	3	3	3	2	4	3	3	4	2	3	4	50	2
3	3	3	9	2	4	4	2	3	3	16	2	4	4	3	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	4	3	47	2
3	4	4	11	2	4	1	1	4	4	14	2	4	4	4	3	3	4	3	2	4	1	4	3	4	4	3	4	54	2
2	3	3	8	2	4	1	3	4	4	16	2	3	4	3	3	1	3	3	2	4	2	4	4	4	4	4	4	52	2
2	4	3	9	2	1	4	1	1	3	10	1	4	2	3	4	3	4	2	2	4	2	4	3	4	4	3	4	52	2

3	3	3	9	2	4	3	1	3	3	14	2	4	4	4	3	3	3	1	1	3	4	4	3	4	4	4	4	53	2	
3	3	4	10	2	4	4	4	4	4	20	2	4	3	4	3	3	3	3	1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	54	2
3	3	3	9	2	4	3	3	3	3	16	2	4	4	3	3	3	3	2	1	3	4	4	4	4	3	3	4	52	2	
3	3	3	9	2	4	1	3	1	4	13	2	4	2	3	3	3	3	2	1	3	2	3	3	4	4	1	4	45	2	
3	3	2	8	2	4	1	3	2	3	13	2	3	3	3	1	3	3	2	2	1	2	3	3	3	2	2	3	39	1	
3	3	3	9	2	4	4	3	3	3	17	2	4	4	2	2	4	3	3	1	4	3	4	3	4	4	4	4	53	2	
2	3	2	7	1	4	1	3	2	3	13	2	2	3	2	4	1	3	2	1	3	2	3	1	3	2	3	4	39	1	
2	2	3	7	1	4	1	3	1	4	13	2	3	3	3	1	3	3	1	1	3	2	3	2	3	2	3	3	39	1	
2	2	3	7	1	4	3	3	3	3	16	2	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	3	3	4	4	51	2	
2	2	3	7	1	4	1	3	1	2	11	1	2	3	3	3	1	3	1	1	1	3	3	2	3	3	3	4	39	1	
2	3	3	8	2	4	4	3	3	4	18	2	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	54	2	
2	2	3	7	1	4	3	2	3	4	16	2	4	4	2	3	1	4	4	3	3	2	4	3	4	3	3	4	51	2	
1	1	1	3	1	4	3	4	3	4	18	2	4	4	2	3	1	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	53	2	
2	2	2	6	1	4	4	3	4	4	19	2	1	1	2	1	1	3	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	24	1	
2	2	3	7	1	4	3	1	3	3	14	2	4	2	3	3	4	3	3	1	3	2	3	3	4	3	4	3	48	2	

Lampiran 3. Hasil Analisis Penelitian

A. Analisis Univariat

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	1	2.5	2.5	2.5
Valid Perempuan	39	97.5	97.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kelompok Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 22 - 29	5	12.5	12.5	12.5
30 - 37	5	12.5	12.5	25.0
38 - 45	16	40.0	40.0	65.0
46 - 53	11	27.5	27.5	92.5
54 - 61	2	5.0	5.0	97.5
62 - 69	1	2.5	2.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SLTP/SMP	8	20.0	20.0	20.0
SLTA/SMA	27	67.5	67.5	87.5
Akademi/PT	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak bekerja	2	5.0	5.0	5.0
Ibu Rumah Tangga	36	90.0	90.0	95.0
Valid Wiraswasta/Pedagang/Petani/Nelayan/Buruh	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Status Perkawinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kawin	38	95.0	95.0	95.0
Valid Belum Kawin	2	5.0	5.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kategori Pengetahuan Kader

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kurang	17	42.5	42.5	42.5
Valid Baik	23	57.5	57.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kategori Motivasi Kader

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Rendah	6	15.0	15.0	15.0
Valid Tinggi	34	85.0	85.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kategori Komitmen Kader

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	8	20.0	20.0	20.0
Tinggi	32	80.0	80.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kategori Dukungan Kader

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Rendah	11	27.5	27.5	27.5
Tinggi	29	72.5	72.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kategori Imbalan Kader

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	8	20.0	20.0	20.0
Tinggi	32	80.0	80.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kategori Kinerja kader

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang	9	22.5	22.5	22.5
Baik	31	77.5	77.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

1. Pertanyaan Pengetahuan

Sebutkan urutan tahap-tahap pelaksanaan kegiatan di posyandu?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Salah	15	37.5	37.5	37.5
Valid Benar	25	62.5	62.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kegiatan apakah yang dilakukan pada meja no. 3 dalam kegiatan posyandu?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Salah	15	37.5	37.5	37.5
Valid Benar	25	62.5	62.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Dalam 1 tahun, minimal berapa kali dilakukan kegiatan diposyandu?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Salah	29	72.5	72.5	72.5
Valid Benar	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah yang dimaksud dengan Posyandu Pratama ?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Salah	21	52.5	52.5	52.5
Valid Benar	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah yang dimaksud dengan Posyandu Madya ?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Salah	28	70.0	70.0
	Benar	12	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Ibu hamil diberikan Tablet Tambah Darah selama berapa hari?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Salah	29	72.5	72.5
	Benar	11	27.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Imunisasi apakah yang diberikan saat pertama kali bayi lahir?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Salah	10	25.0	25.0
	Benar	30	75.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Imunisasi Campak diberikan pada saat bayi berusia?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Salah	7	17.5	17.5
	Benar	33	82.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Apakah kepanjangan dari BGM?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Salah	18	45.0	45.0
	Benar	22	55.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Mempersiapkan dacin, penimbangan bayi, dan pengukuran LILA dilakukan pada meja nomor?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Salah	17	42.5	42.5	42.5
Valid Benar	23	57.5	57.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

2. Pertanyaan Motivasi

Saya selalu menerima penghargaan jika aktif dalam kegiatan posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	29	72.5	72.5	72.5
Valid Ya	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Diakui sebagai masyarakat yang layak dihormati dan dihargai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	6	15.0	15.0	15.0
Valid Ya	34	85.0	85.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya mendapatkan jaminan kesehatan seperti BPJS/KIS

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	19	47.5	47.5	47.5
Valid Ya	21	52.5	52.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya berupaya memberi pelayanan secara maksimal dan penuh tanggung jawab

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ya	40	100.0	100.0	100.0

Bagi saya keberhasilan kegiatan Posyandu adalah hal yang utama.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	4	10.0	10.0	10.0
Valid Ya	36	90.0	90.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya melaksanakan tugas sebelum hari "H" posyandu, hari "H" posyandu, maupun setelah hari "H" posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	10	25.0	25.0	25.0
Valid Ya	30	75.0	75.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya berusaha menerapkan ilmu yang saya peroleh dari pelatihan untuk menunjang keberhasilan sebagai kader

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	2	5.0	5.0	5.0
Valid Ya	38	95.0	95.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Menjadi kader merupakan tanggung jawab yang berat

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak	27	67.5	67.5	67.5
Valid Ya	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya menjadi kader posyandu karena keinginan sendiri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak	9	22.5	22.5	22.5
Valid Ya	31	77.5	77.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya senang melaksanakan tugas saya sebagai kader posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak	1	2.5	2.5	2.5
Valid Ya	39	97.5	97.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya menjadi kader hanya untuk mengisi waktu luang

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak	26	65.0	65.0	65.0
Valid Ya	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Hubungan komunikasi saya dengan sesama rekan kader selama ini berjalan dengan baik dan harmonis sehingga membuat saya betah dan semangat dalam melaksanakan kegiatan posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	2	5.0	5.0	5.0
Valid Ya	38	95.0	95.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya senang bila bertemu dengan kader-kader posyandu lainnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak	1	2.5	2.5	2.5
Valid Ya	39	97.5	97.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya senang bisa bersosialisasi dengan orang banyak seperti ibu-ibu, bayi balita dan lainnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Ya	40	100.0	100.0	100.0

Saya pernah mengalami misscommunication (salah persepsi) dengan kader-kader posyandu lainnya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ya	11	27.5	27.5	27.5
Valid Tidak	29	72.5	72.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Insentif yang diterima akan meningkatkan semangat kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	9	22.5	22.5
	Ya	31	77.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Insentif yang diterima sesuai dengan pekerjaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	12	30.0	30.0
	Ya	28	70.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Saya menginginkan insentif berupa uang transport dan seragam kader dalam melaksanakan tugas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak	7	17.5	17.5
	Ya	33	82.5	100.0
	Total	40	100.0	100.0

3. Pertanyaan Komitmen

Saya bangga menjadi bagian dari Posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2.5	2.5
	S	27	67.5	70.0
	SS	12	30.0	100.0
	Total	40	100.0	100.0

Posyandu berarti sangat besar bagi saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.5	2.5	2.5
TS	6	15.0	15.0	17.5
Valid S	25	62.5	62.5	80.0
SS	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Tetap menjadi kader Posyandu merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.5	2.5	2.5
TS	8	20.0	20.0	22.5
Valid S	24	60.0	60.0	82.5
SS	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya merasa terbebani jika harus berhenti menjadi kader Posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	8	20.0	20.0	20.0
TS	20	50.0	50.0	70.0
Valid S	9	22.5	22.5	92.5
SS	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya bertanggungjawab terhadap tugas yang saya dapat di Posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	1	2.5	2.5	2.5
S	27	67.5	67.5	70.0
SS	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Saya merasa bersalah jika meninggalkan Posyandu sekarang

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5.0	5.0	5.0
TS	14	35.0	35.0	40.0
S	19	47.5	47.5	87.5
SS	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

4. Pertanyaan Dukungan

Tokoh masyarakat (pengurus RT/RW saat ini) siap membantu secara materil (dana, tempat, Posyandu, perlengkapan pendukung) dalam kegiatan Posyandu
 Tokoh masyarakat (pengurus RT/RW saat ini) siap membantu secara materil (dana, tempat, Posyandu, perlengkapan p

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	4	10.0	10.0	10.0
TS	10	25.0	25.0	35.0
S	22	55.0	55.0	90.0
SS	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Tokoh masyarakat melakukan pembinaan agar kegiatan Posyandu berjalan dengan baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	3	7.5	7.5	7.5
TS	6	15.0	15.0	22.5
Valid S	23	57.5	57.5	80.0
SS	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Tokoh masyarakat ikut menggerakkan ibu balita agar hadir ke Posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
STS	2	5.0	5.0	5.0
TS	5	12.5	12.5	17.5
Valid S	25	62.5	62.5	80.0
SS	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

5. Pertanyaan Imbalan

Selama Anda menjadi kader, bagaimana frekuensi menerima imbalan dari puskesmas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	1	2.5	2.5	2.5
Valid KK	10	25.0	25.0	27.5
S	29	72.5	72.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Selama Anda menjadi kader, bagaimana frekuensi menerima imbalan dari masyarakat baik itu pengakuan atau penghargaan atas prestasi kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	12	30.0	30.0	30.0
HTP	3	7.5	7.5	37.5
Valid KK	15	37.5	37.5	75.0
S	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Selama Ibu menjadi kader, bagaimana frekuensi mengharapkan perubahan imbalan yang diterima

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	10	25.0	25.0	25.0
HTP	2	5.0	5.0	30.0
Valid KK	23	57.5	57.5	87.5
S	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Kesempatan untuk mengembangkan diri, misalnya menjadi perwakilan untuk mengikuti lomba kader, pelatihan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	8	20.0	20.0	20.0
HTP	4	10.0	10.0	30.0
Valid KK	17	42.5	42.5	72.5
S	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Insentif (uang transport)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	1	2.5	2.5	2.5
HTP	3	7.5	7.5	10.0
Valid KK	16	40.0	40.0	50.0
S	20	50.0	50.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

6. Pertanyaan Kinerja Kader Posyandu

Apakah Anda menyiapkan tempat pelaksanaan, peralatan, sarana dan prasarana, PMT sebelum posyandu dimulai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	1	2.5	2.5	2.5
HTP	2	5.0	5.0	7.5
Valid KK	5	12.5	12.5	20.0
S	32	80.0	80.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah Anda memberitahukan warga adanya kegiatan di posyandu?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	1	2.5	2.5	2.5
HTP	3	7.5	7.5	10.0
Valid KK	10	25.0	25.0	35.0
S	26	65.0	65.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah Anda mendata jumlah sasaran Ibu hamil, WUS, PUS, Ibu menyusui, Ibu dan balita, yang ada diwilayah posyandu binaan Ibu?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	1	2.5	2.5	2.5
HTP	6	15.0	15.0	17.5
Valid KK	14	35.0	35.0	52.5
S	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah Anda melaksanakan pendaftaran pengunjung Posyandu balita dan ibu hamil.?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	6	15.0	15.0	15.0
HTP	1	2.5	2.5	17.5
Valid KK	17	42.5	42.5	60.0
S	16	40.0	40.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah Anda melakukan penimbangan balita dan Ibu hamil yang berkunjung ke posyandu?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	9	22.5	22.5	22.5
Valid KK	14	35.0	35.0	57.5
S	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Apakah Anda melakukan pencatatan balita dan ibu hamil yang
berkunjung ke Posyandu?**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	4	10.0	10.0	10.0
HTP	1	2.5	2.5	12.5
Valid KK	18	45.0	45.0	57.5
S	17	42.5	42.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Apakah Anda melakukan kegiatan penyuluhan kesehatan dan gizi serta
pemberian PMT bila menemukan balita BB-nya Bawah Garis Merah
(BGM)?**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	6	15.0	15.0	15.0
HTP	9	22.5	22.5	37.5
Valid KK	17	42.5	42.5	80.0
S	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Apakah ibu Membantu memberikan pelayanan kesehatan: KB, imunisasi,
Fe, Oralit dan obat-obatan lainnya bersama petugas kesehatan di
Posyandu kepada pengunjung Posyandu**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	16	40.0	40.0	40.0
HTP	10	25.0	25.0	65.0
Valid KK	9	22.5	22.5	87.5
S	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah ibu mencatat di secarik kertas yang diselipkan ke dalam KMS/buku KIA setelah menimbang balita dan Ibu hamil kemudian baru mencatat hasilnya di KMS/buku KIA dan mengisi buku register ?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	7	17.5	17.5	17.5
HTP	2	5.0	5.0	22.5
Valid KK	18	45.0	45.0	67.5
S	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah ibu memberikan PMT dan penyuluhan kesehatan bila menemukan balita Kurang Energi Protein (KEP)?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	7	17.5	17.5	17.5
HTP	11	27.5	27.5	45.0
Valid KK	8	20.0	20.0	65.0
S	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah ibu melakukan konsultasi kepada petugas kesehatan bila menemukan balita sudah 3 (tiga) kali berturut-turut BBnya tidak naik ?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	1	2.5	2.5	2.5
Valid KK	16	40.0	40.0	42.5
S	23	57.5	57.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah ibu melakukan tatap muka ke tokoh masyarakat setempat dan menghadiri pertemuan rutin organisasi keagamaan dalam masyarakat seperti pengajian, wirit, arisan dan lain-lain.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	4	10.0	10.0	10.0
HTP	4	10.0	10.0	20.0
Valid KK	23	57.5	57.5	77.5
S	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah ibu merapikan tempat posyandu, melengkapi pencatatan dan evaluasi kegiatan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
HTP	1	2.5	2.5	2.5
Valid KK	9	22.5	22.5	25.0
S	30	75.0	75.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah ibu membuat grafik SKDN jumlah semua balita yang ada di wilayah binaan posyandu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	3	7.5	7.5	7.5
HTP	7	17.5	17.5	25.0
Valid KK	11	27.5	27.5	52.5
S	19	47.5	47.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

**Apakah ibu Melakukan tindak lanjut dan kunjungan rumah kepada
sasaran yang tidak datang ke Posyandu?**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
TP	2	5.0	5.0	5.0
HTP	3	7.5	7.5	12.5
Valid KK	13	32.5	32.5	45.0
S	22	55.0	55.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Apakah ibu melakukan pencatatan dan pelaporan?

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
HTP	1	2.5	2.5	2.5
Valid KK	9	22.5	22.5	25.0
S	30	75.0	75.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

B. Analisis Bivariat

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kategori Pengetahuan Kader * Kategori Kinerja kader	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
Kategori Motivasi Kader Posyandu * Kategori Kinerja kader	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
Kategori Komitmen Kader * Kategori Kinerja kader	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
Kategori Dukungan Kader * Kategori Kinerja kader	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

Kategori Imbalan Kader *	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
Kategori Kinerja kader						

1. Hubungan Pengetahuan * Kinerja Kader Posyandu

Crosstab

		Kategori Kinerja kader		Total
		Kurang	Baik	
Kategori Pengetahuan Kader	Kurang	Count 6	Count 11	Count 17
		% within Kategori Pengetahuan Kader 35.3%	% within Kategori Pengetahuan Kader 64.7%	% within Kategori Pengetahuan Kader 100.0%
	Baik	Count 3	Count 20	Count 23
		% within Kategori Pengetahuan Kader 13.0%	% within Kategori Pengetahuan Kader 87.0%	% within Kategori Pengetahuan Kader 100.0%
Total		Count 9	Count 31	Count 40
		% within Kategori Pengetahuan Kader 22.5%	% within Kategori Pengetahuan Kader 77.5%	% within Kategori Pengetahuan Kader 100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	2.775 ^a	1	.096		
Continuity Correction ^b	1.646	1	.200		
Likelihood Ratio	2.767	1	.096		
Fisher's Exact Test				.134	.100
Linear-by-Linear Association	2.706	1	.100		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.83.

b. Computed only for a 2x2 table

2. Hubungan Motivasi * Kinerja Kader Posyandu

Crosstab

		Kategori Kinerja kader		Total
		Kurang	Baik	
Kategori Motivasi Kader Posyandu	Rendah	Count 5	1	6
		% within Kategori Motivasi Kader Posyandu 83.3%	16.7%	100.0%
	Tinggi	Count 4	30	34
Total		% within Kategori Motivasi Kader Posyandu 11.8%	88.2%	100.0%
		Count 9	31	40
		% within Kategori Motivasi Kader Posyandu 22.5%	77.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	14.981 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.157	1	.001		
Likelihood Ratio	12.616	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	14.606	1	.000		
N of Valid Cases	40				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.35.

b. Computed only for a 2x2 table

3. Hubungan Komitmen * Kinerja Kader Posyandu

Crosstab

			Kategori Kinerja kader		Total
			Kurang	Baik	
Kategori Komitmen	Rendah	Count % within Kategori Komitmen Kader	5 62.5%	3 37.5%	8 100.0%
	Tinggi	Count % within Kategori Komitmen Kader	4 12.5%	28 87.5%	32 100.0%
Total		Count % within Kategori Komitmen Kader	9 22.5%	31 77.5%	40 100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	9.176 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	6.532	1	.011		
Likelihood Ratio	7.955	1	.005		
Fisher's Exact Test				.008	.008
Linear-by-Linear Association	8.946	1	.003		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.80.

b. Computed only for a 2x2 table

4. Hubungan Dukungan * Kinerja Kader Posyandu

Crosstab

			Kategori Kinerja kader		Total
			Kurang	Baik	
Kategori Dukungan Kader	Rendah	Count	4	7	11
		% within Kategori Dukungan Kader	36.4%	63.6%	100.0%
Kader	Tinggi	Count	5	24	29
		% within Kategori Dukungan Kader	17.2%	82.8%	100.0%
Total		Count	9	31	40
		% within Kategori Dukungan Kader	22.5%	77.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1.672 ^a	1	.196		
Continuity Correction ^b	.755	1	.385		
Likelihood Ratio	1.570	1	.210		
Fisher's Exact Test				.227	.190
Linear-by-Linear Association	1.631	1	.202		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.48.

b. Computed only for a 2x2 table

5. Hubungan Imbalan * Kinerja Kader Posyandu

Crosstab

			Kategori Kinerja kader		Total
			Kurang	Baik	
Kategori Imbalan Kader	Kurang	Count	2	6	8
		% within Kategori Imbalan Kader	25.0%	75.0%	100.0%
	Tinggi	Count	7	25	32
% within Kategori Imbalan Kader		21.9%	78.1%	100.0%	
Total	Count		9	31	40
	% within Kategori Imbalan Kader		22.5%	77.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.036 ^a	1	.850		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.035	1	.851		
Fisher's Exact Test				1.000	.590
Linear-by-Linear Association	.035	1	.852		
N of Valid Cases	40				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.80.

b. Computed only for a 2x2 table

Lampiran 4. Dokumentasi Penelitian



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Biringkanaya Kelurahan Pai**



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Biringkanaya Kelurahan Untia**



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Tamalanrea Kelurahan Kapasa Raya**



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Wajo Kelurahan Melayu**



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Bontoala Kelurahan Layang**



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Panakkukang Kelurahan Karuwisi**



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Ujung Pandang Kelurahan Pisang Selatan**



**Wawancara Kader Posyandu di Kampung KB
Kecamatan Tallo Kelurahan Pannampu**

Lampiran 5. Surat-surat



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
DEPARTEMEN BIostatistik/KKB**

*Gedung Fakultas Kesehatan Masyarakat Unhas, Lantai 3
Jl. P. Kemerdekaan Km.10. Telp (0411) 589289*

Nomor : 1123/UN4.14.7/DI.03/2020
Lampiran : -
Hal : Pengambilan Data Awal

Kepada :

Yth. Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Makassar
di -
Makassar

Dengan hormat, bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa dari Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin atas nama :

Nama : Ayu Widya Desriyanthi
NIM : K11116329
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Biostatistik/KKB FKM Unhas
Judul Tugas Akhir : Implementasi Program Keluarga Berencana di Kampung KB Kota Makassar Tahun 2020

Mohon kiranya yang bersangkutan dapat diberikan izin untuk melakukan pengambilan Data Awal, adapun data yang dibutuhkan sebagai berikut :

1. *Daftar Kampung KB di kota Makassar*
2. *Daftar Pelaksana Program KB di Kampung KB Kota Makassar*
3. *Jumlah Puskesmas Peserta KB Aktif di Kampung KB Kota Makassar*
4. *Jumlah Pria ber-KB di Kampung KB Kota Makassar*
5. *Jumlah Unmeet need KB di Kampung KB Kota Makassar*

Demikian surat kami, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Makassar, 5 Februari 2020
Ketua Departemen
UNIVERSITAS HASANUDDIN
Prof. R. Sidiq, M.Kes
NIP. 196507121992021002



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jln. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411)585658, 516005, Fax (0411)586013
E-mail: dekanfkmuh@gmail.com Website: www.unhas.ac.id/fkm

SURAT PENUGASAN SEMINAR PROPOSAL
NO : 2796 /UN4.14/PJ.00.03/2020

Dari : Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin

Untuk : Mereka tersebut pada surat penugasan ini dianggap ahli dalam bidangnya untuk bertugas dalam panitia seminar Proposal mahasiswa FKM –UNHAS.

Isi : 1. Menilai Mahasiswa dengan Susunan Tim Penilai :

NO.	Nama Dosen	Jabatan/Peminatan
1.	Dr. Apik Indarty Moedjiono, SKM., M.Si	Pembimbing I
2.	Prof. Dr. Stang, M.Kes	Pembimbing II
3.	dr. Mukhsen Sarake, MS	Penguji/ Biost/KKB
4.	Muh. Yusri Abadi, SKM, M.Kes	Penguji/AKK

2. Mahasiswa FKM – UNHAS yang akan menempuh Seminar Proposal :

Nama : Ayu Widya Desriyanthi
Nim : K11116340
Bagian : Biostatistik/KKB
Judul Proposal : **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu di Kampung KB Kota Makassar Tahun 2020**


3. Waktu Pelaksanaan Seminar Proposal Penelitian :

Hari/Tanggal : Rabu, 11 Maret 2020
Waktu : 10.00 – 11.00 Wita
Tempat : Ruang Seminar Biostatistik/KKB Lt. III FKM Unhas

4. Agar surat penugasan ini dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab

5. Surat penugasan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya, dengan ketentuan bahwa segala sesuatunya akan dirubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya, apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam surat penugasan ini.

Makassar, 09 Maret 2020
Dekan,


Dr. Aminuddin Syam, SKM., M.Kes., M.Med.Ed
NIP. 19670617 199903 1 001

Tembusan :

1. Wakil Dekan bid.Akademik, Riset, Dan Inovasi FKM Unhas
2. Bagian Akademik FKM - UNHAS
3. Bagian Keuangan FKM - UNHAS
4. Pengelola Seminar FKM – UNHAS



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT**

Jln. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411)585658, 516005, Fax (0411)586013
E-mail: dekanfkmuh@gmail.com Website: www.unhas.ac.id/fkm

LEMBAR PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN

Nama : Ayu Widya Desriyanthi
Nim : K11116340
Bagian : Biostatistik/KKB
Judul Proposal : **Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu di Kampung KB Kota Makassar Tahun 2020**

NO.	Nama Dosen Penguji	Hal Perbaikan	Halaman Perbaikan		Tanda Tangan
			Sebelum	Setelah	
1.	Dr. Apik Indarty Moedjiono, SKM.,M.Si	-	-	-	
2.	Prof. Dr. Stang, M.Kes	-Kriteria Objektif -Teknik Pengambilan Sampel	34-36 38-39	36-38 40-42	
3.	dr. Mukhsen Sarake, MS	-	-	-	
4.	Muh.Yusri Abadi, SKM, M.Kes	-Tinjauan tentang variabel di latar belakang -DO & KO lebih operasional, skalanya persentase	5 34-36	5-8 36-38	

Makassar, 11 Maret 2020
Pembimbing I,

Dr. Apik Indarty Moedjiono, SKM.,M.Si



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jalan Perintis Kemerdekaan Km. 10 Makassar 90245. Telp. (0411) 585658, Fax (0411) 586013
E-mail: fk.unhas@gmail.com, fk.muh@unhas.ac.id, website: fk.unhas.ac.id

Nomor *6924/UN4.14/PT.01.05/2020*
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

10 September 2020

Yang Terhormat
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T- BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
Makassar

Kami ajukan mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak kiranya dapat membenkan izin kepada :

Nama Mahasiswa : Ayu Widya Desriyanti
Stambuk : K11116340
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Biostatistik / KKB
Judul Penelitian : **Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kader Posyandu di Kampung KB Kota Makassar Tahun 2020.**
Lokasi Penelitian : Kampung KB di Kota Makassar
Pembimbing Skripsi : 1. Dr. Apik Indarty Moedjiono. SKM.,M.Si
2. Prof. Dr. Stang, M Kes

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.



Wakil Dekan Bidang akademik, Riset dan Inovasi,

Ansariadi
Ansariadi, S.KM, M.ScPH, Ph.D
NIP. 197201091997031004

- Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
 2. Ketua Prodi Kesmas-S1 FKM Unhas
 3. Para Pembimbing Skripsi



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 6193/S.01/PTSP/2020
Lampiran :
Perihal : **Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Walikota Makassar

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 6924/UN4.14/PT.01.05/2020 tanggal 10 September 2020 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

Nama : **AYU WIDYA DESRIYANTHI**
Nomor Pokok : K11116340
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER POSYANDU DI KAMPUNG KB KOTA MAKASSAR TAHUN 2020 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **27 September s/d 31 Oktober 2020**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Dokumen ini ditandatangani secara elektronik dan Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan **barcode**.

Demikian surat izin penelitian ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 16 September 2020

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADINAS, S.Sos., M.Si

Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*

SIMAP PTSP 16-09-2020



Jl. Bougenville No.5 Telp. (0411) 441077 Fax. (0411) 448936
Website : <http://simap.sulseprov.go.id> Email : ptsp@sulseprov.go.id
Makassar 90231





PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jalan Ahmad Yani No 2 Makassar 90111
Telp +62411 – 3615867 Fax +62411 – 3615867
Email : kesbang@makassar.go.id Home page : <http://www.makassar.go.id>

Makassar, 18 September 2020

K e p a d a

Nomor : 070 / 1614 -II/BKBP/IX/2020
Sifat :
Perihal : Izin Penelitian

Yth. KEPALA DINAS PENGENDALIAN
PENDUDUK DAN KELUARGA
BERENCANA KOTA MAKASSAR

DI -

MAKASSAR

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat dari Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Selatan Nomor : 6293/S.01/PTSP/2020, Tanggal 16 September 2020. Perihal tersebut di atas, maka bersama ini disampaikan kepada Bapak bahwa :

Nama : AYU WIDYA DESRIYANTHI
NIM / Jurusan : K11116340 / Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan : Mahasiswa(S1) / UNHAS
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10, Makassar
Judul : "FAKTOR-FAKTOR YANG MELI-PENGARUHI KINERJA KADER POSYANDU DI KAMPUNG KB KOTA MAKASSAR TAHUN 2020"

Bermaksud mengadakan *Penelitian* pada Instansi / Wilayah Bapak, dalam rangka *Penyusunan Skripsi* sesuai dengan judul di atas, yang akan dilaksanakan mulai tanggal 27 September s/d 31 Oktober 2020.

Sehubungan dengan hal tersebut, pada prinsipnya kami dapat **menyetujui dengan memberikan surat rekomendasi izin penelitian ini.**

Demikian disampaikan kepada Bapak untuk dimaklumi dan selanjutnya yang bersangkutan melaporkan hasilnya kepada Walikota Makassar Cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

A.n.WALIKOTA MAKASSAR
KEPALA BADAN


I. H. JAMALING, M.Sc
Pangkat : Pembina Utama Muda
NIP : 19601231 198003 1 064

Tembusan :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Prov. Sul – Sel. di Makassar;
2. Kepala Unit Pelaksana Teknis P2T Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah Prov. Sul Sel di Makassar;
3. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
4. Mahasiswa yang bersangkutan;
5. Arsip



PEMERINTAH KOTA MAKASSAR
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
Jalan Jend. Achmad Yani No. 2 Makassar 90111 Telp (0411) 3636418 Faks (0411) 3636418
Bkb.makassar@gmail.com Home Page : <http://www.bkbkotamakassar.com>

Makassar, 25 September 2020

K e p a d a

Nomor : 129/DPPKB/475/IX/2020
Lampiran : -
Perihal : **Izin Penelitian**

Yth. 1. Ka UPT KB Kec. Tallo
2. Ka UPT KB Kec. Biringkanaya
3. Ka UPT KB Kec. Wajo
4. Ka UPT KB Kec. Bontoala
5. Ka UPT KB Kec. Panakkukang
6. Ka UPT KB Kec. Ujung Pandang
7. Ka UPT KB Kec. Tamalanrea
di -

Makassar

Berdasarkan Surat Kepala Badan Kesbang dan Politik tanggal 18 September 2020 Nomor 070/1614-II/BKBP/IX/2020 Perihal Izin Penelitian, maka bersama ini diminta kepada Saudara/i untuk dapat menerima dan memfasilitasi Data yang dibutuhkan kepada Mahasiswa yang tersebut dibawah ini :

Nama : **AYU WIDYA DESTRIYANTHI**
NIM/ Jurusan : **K1116340/ Kesehatan Masyarakat**
Program Studi : **(S1) UNHAS**
Judul Skripsi : **"FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KADER POSYANDU DI KAMPUNG KB KOTA MAKASSAR TAHUN 2020"**

Untuk Melaksanakan Penelitian Pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kota Makassar dalam Rangka Penyusunan Skripsi.
Demikian disampaikan untuk menjadi Bahan tindak lanjut, atas perhatian Saudara/i di ucapkan terima kasih.



Sitti Khustaneni Sakka Mangasali, S.Pi
Pangkas Pembina Tk.I
No. 19690817 199503 2 001

Tembusan :

1. Walikota Makassar (sebagai laporan).
2. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar
3. Mahasiswa yang Bersangkutan.
4. Pertinggal.

Lampiran 6. Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Ayu Widya Desriyanthi

Tempat/Tanggal Lahir : Bukit Wolio Indah, 31 Desember 1998

Alamat : BTN Hamzy Blok C No. 8

Agama : Islam

E-mail : ayuwidyadesriyanthi@gmail.com

Riwayat Pendidikan :

1. SD Negeri 1 Wajo (2004-2010)
2. SMP Negeri 2 Baubau (2010-2013)
3. SMA Negeri 1 Lasusua (2013-2016)
4. S1 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin (2016-2020)