

DAFTAR PUSTAKA

- Anies, 2005. *Penyakit akibat kerja*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Anizar, 2009. *Teknik keselamatan dan kesehatan kerja di industri*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Anoraga, P., 2009. *Psikologi kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ardana, I Komang., dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Buchari, 2007. *Kebisingan industri dan hearing conservation program*. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara.
- Buckley, P., 2016. *Workreleated stress, anxiety and depression statistics in great britain 2016*. Health and safety executive.
- Budiawan Wiwik, dkk. 2016. Analisis hubungan kebisingan mesin dengan stres kerja (Studi kasus: Mesin two for one twister (Tfo) PT. Xyz). *Jurnal PRESIPITASI Vol. 13 No.1,2*.
- Budiono S. 2003. *Bunga rampai hiperkes dan keselamatan kerja*. Semarang: UNDIP.
- Chesnal H. 2014. Hubungan antara umur, jenis kelamin dan status gizi dengan kelelahan kerja pada tenaga kerja di bagian produksi PT. putra karangetang popontolen minahasa selatan. *Jurnal ilmiah. Universitas sam ratulangi. Manado*.
- Denny, D. dan Wiediartini (2019). Pengaruh kebisingan dan iklim kerja terhadap stres kerja di pabrik produksi makanan hewan. *Journal of Research and Technology*, 5(1).
- Depkes RI. 2009. Modul pelatihan bagi fasilitator kesehatan kerja. Jakarta: Direktorat Jendral PP& PL.

- Dirgayudha D. 2014. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kelelahan kerja pad pembuat tahu di wilayah kecamatan ciputat dan ciputat timur tahun 2014. *Jurnal Ilmiah* . Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Eka, dkk. 2014. Perbedaan tingkat kelelahan tenaga kerja yang mengalami kecemasan akibat kebisingan pada bagian weaving, riching dan administrasi di PT. iskandar indah printing textile surakarta. *Jurnal EKOSAINS*, Vol. VI No. 2
- Fadila, Nurul. 2016. Faktor yang berhubungan dengan kelelahan kerja petugas cleaning service fakultas universitas hasanuddin. *Jurnal, Makassar: Universitas Hasanuddin*.
- Fanny, N. 2015. Analisis Pengaruh Kebisingan Terhadap Tingkat Konsentrasi Pada tenaga Kerja di Bagian Proses PT. Iskandar Indah Printing *Textile* Surakarta. *Jurnal Ilmiah rekam Medis dan Informatika Kesehatan*. Vol.5 No.1. APIKES Medis Citra Medika Surakarta.
- Fatoni, R. dan Istiqomah, A. (2020). Analisis penilaian risiko keselamatan steam boiler pabrik tahu di katesidenan surakarta, jawa tengah. *University Research Colloquium*.
- Fithri, P. dan Annisa, I. Q. (2015). Analisis intensitas kebisingan lingkungan kerja pada area utilities. *Jurnal Sains, Teknologi dan Industri Unit*, 12(2), p. 278.
- Folkard, Simon. 2006. *The development of a fatigue/risk index for shiftworkers*. London: Health and Safety Executive.
- Grandjean E. 2000. *Fatigue: fitting the task to the human, a textbook of occupational ergonomics, 5th edt*. Cornwall.
- Harrianto, R. 2010. *Buku ajar kesehatan kerja*. Jakarta: Kedokteran EGC.

- Herawati, P. (2016). Dampak kebisingan dari aktifitas bandara sultan thaha jambi terhadap pemukiman sekitar bandara. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 16(1), p. 104–108.
- Ibrahim, dan Hasbi. (2017). Gambaran Faktor Risiko Kecelakaan Kerja pada Departemen Produksi Bahan Baku di PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep Tahun 2016. *Al-Sihah : Public Health Science Journal Volume IX No. 1 Januari-Juni 2017*.
- Ikhwan, W. dkk., (2018). Pengaruh kebisingan terhadap tekanan darah dan nadi pada pekerja pabrik kayu PT . Muroco jember. *Jurnal Kesehatan Lingkungan Indonesia*, 17(2), p. 112–118.
- Imas M. Dkk., (2015). Tekanan darah dan kebisingan (studi pada pekerja mebel di kelurahan bukir kecamatan gadingrejo kota pasuruan). *E-Journal Universitas Jember*.
- International Labour Organization. 2016. *Workplace stres: a collective challenge*. Geneva: Internasional Labour Office
- Jacobs, dkk. 2013. Hubungan antara stres kerja dengan kelelahan kerja pada karyawan bagian sumber daya manusia di PT. bank sulut cabang manado. *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado*.
- Jacinta, F., 2002. *Stres kerja*. Jakarta: Team e-psikologi.com
- Kunto, I. 2008. *Mengatasi Kebisingan di Lingkungan Kerja*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang. Semarang.
- Mahardhika, T S. (2017). *Hubungan Masa Kerja dengan Stres Kerja pada Tenaga Kerja Bagian Winding di PT Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. Skripsi Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Matteson, M. T. & Ivancevich, J. M. 1980. *Stress and work: A managerial perspective*, Scott, Foresman and Company.

- Murni (2012). Hubungan intensitas kebisingan terhadap stres kerja di bagian winding dan finising pt. Iskandar indah printing textile surakarta. *UMS Surakarta*, (48).
- Nindya, E. 2013. Hubungan Beban Kerja Fisik, Kebisingan dan Faktor Individu dengan Kelelahan Pekerja Bagian Weaving PT. X Batang 2011. *Jurnal Kesehatan Masyarakat UNDIP*, Volume 2.
- Nurillah, Y. S. (2019). *Hubungan antara kebisingan dan stres kerja dengan kelelahan kerja pada pekerja bagian produksi PT. Semen tonasa kabupaten pangkep tahun 2019*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Pasira, D. 2016. *Faktor yang berhubungan dengan kelelahan kerja pada pekerja pabrik tahu di kecamatan mamajang kota makassar tahun 2016*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin.
- Paulina, Salbiah. (2016). Faktor-faktor yang berhubungan dengan Kelelahan pada Pekerja di PT. Kalimantan Stell Pontianak. *Jurnal vokasi kesehatan volume II No. 2*, Juli 2016: 165-172
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2018 Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja
- Pradana, A. 2013. *Hubungan antara kebisingan dengan stres kerja pada pekerja bagian gravity PT. dua kelinci*. Skripsi sarjana. Fakultas Ilmu Keolahragaan. Universitas Negeri Semarang.
- Pratiwi, S, S, Anward, H, H, Kristanti, S & Febriana, T. 2013. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kebisingan dengan Stres Karyawan. *Jurnal Ecopsy*. Vol.1. No. 1. Universitas Lambung Mangkurat.
- Ramdan, I., 2013. *Higiene industri*. Yogyakarta: Bimotry.

- Sasmita, A. dkk., (2017). Evaluasi tingkat kebisingan sebagai upaya pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) di unit PLTD/G teluk lembu PT PLN pekanbaru dengan metode NIOSH. *Jurnal Sains dan Teknologi*.
- Sedarmayanti. 2009. *Tata kerja dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Setyaningrum, I. dkk., (2014). Analisa pengendalian kebisingan pada penggerindaan di area fabrikasi perusahaan pertambangan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*, 2(April), p. 267–275.
- Setyawati, 2011. *Selintas tentang kelelahan kerja*. Yogyakarta: Amara Books.
- Sirajuddin, S. dkk., (2018). *Penuntun praktikum dasar kesehatan masyarakat*. makassar.
- Sartilo, W., 1995. *Psikologi lingkungan*. Jakarta: Grasindo
- Sholihah, Q., Fauziah, R. 2013. Relationship work fatigue related to work stress on circadian rhythm night shift operator employee pt. Indonesia bulk terminal kotabaru, south kalimantan, indonesia. *The European Journal of Social & Behavioural Science*, Volume . IX, Page. 1410–1416.
- Simon, 2002. *What is blood pressure?*. Harvard medical school. Physiocan massachussets general hospital.
- Stephen P. Robbins, 2002. *Prinsip-prinsip perilaku organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Suma'mur, PK., 1967. *Higiene perusahaan dan keselamatan kerja*. Jakarta: Gunung Agung.
- Suma'mur, PK., 2009. *Higiene perusahaan dan keselamatan kerja*. Jakarta: Sagung Seto.
- Tarwaka, dkk., 2004. *Ergonomi untuk keselamatan, kesehatan kerja dan produktivitas*. Surakarta: UNIBA Pers.

- Tarwaka, 2010. *Dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi di tempat kerja*. Solo: Harapan Press Solo.
- Tarwaka, 2013. *Ergonomi industri, dasar-dasar pengetahuan dan aplikasi di tempat kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tarwaka. 2015. *Ergonomi industri (dasar-dasar pengetahuan ergonomi dan aplikasi di tempat kerja)*. Surakarta: Harapan Press.
- Ulum, M.B, dan Ida W. (2018). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja pada Pengemudi Bus Rapid Transit (BRT) Koridor II Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol 6, No 5, Oktober 2018.
- Virgy S. 2011. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Di Instalasi Gizi Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Pasar Rebo, Jakarta Tahun 2011*. Skripsi Sarjana. Fakultas Ilmiah. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta
- Wafiroh, A. H., (2013). *Pengukuran Tingkat Kebisingan Di Pengukuran Tingkat Kebisingan Di lingkungan SMPN 2 Jember*. Skripsi Sarjana. Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam. Universitas Jember.
- Wahyu, A. (2016). Hubungan Umur, Kebisingan dan Temperatur Udara dengan Kelelahan Subjektif Individu di PT. X Jakarta. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, Vol 5.
- Widyastuti, A. D. (2017). Hubungan Stres Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Area Workshop Konstruksi Box Truck. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, Vol. 6, No. 2 Mei-Agust 2017: 216-224
- World Health Organization. 2013. *World Health Day – 7 April 2013*.
- Wijono, 2014. *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

LAMPIRAN



KUESIONER PENELITIAN

**HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DENGAN STRES KERJA
TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA MEBEL
KOTA PALOPO TAHUN 2020**

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Nomor Kuesioner :
2. Nama Responden :
3. Umur :
4. Masa Kerja :

B. KUESIONER SURVEY DIAGNOSIS STRES (SDS)

Untuk setiap pertanyaan anda harus menyebutkan seringnya (frekuensi) kondisi yang dimaksud itu menjadi sumber stres. Tuliskanlah didekat pertanyaan tersebut tanda centang (√) yang anda anggap paling tepat untuk menilai seringnya kondisi tersebut menjadi sumber stres bagi anda.

No.	PERTANYAAN	Tidak pernah	Jarang	Sering
1.	Tujuan tugas-tugas dan pekerjaan saya tidak jelas			
2.	Saya mengerjakan tugas-tugas atau pekerjaan yang tidak perlu			
3.	Saya harus bekerja pada waktu-waktu istirahat agar dapat mengejar waktu			
4.	Kebutuhan-kebutuhan mengenai mutu hasil produksi terhadap saya terlalu berlebihan			
5.	Saya bertanggung jawab untuk perkembangan pekerja lain			
6.	Tugas-tugas yang diberikan kepada saya terlalu sulit dan terlalu banyak			
7.	Saya tidak memiliki kesempatan untuk berkembang dan belajar pengetahuan dan keterampilan baru dalam pekerjaan saya			
8.	Saya menghabiskan waktu terlalu banyak untuk pekerjaan ini yang tidak dapat memenuhi seluruh kebutuhan saya			
9.	Saya bertanggung jawab untuk membimbing dan/atau membantu pekerja lain			
10.	Kalau saya ingin penghasilan lebih, saya harus mencari pekerjaan pada sektor lain			
11.	Saya bertanggung jawab atas semua pekerjaan dalam waktu bersamaan yang hampir tidak dapat dikendalikan			

No.	PERTANYAAN	Tidak pernah	Jarang	Sering
12.	Saya tidak mempunyai penghasilan tetap atau pasti untuk setiap bulannya			
13.	Jalur produksi yang ditetapkan oleh pengelola tidak jelas			
14.	Saya bertanggung jawab atas sejumlah pesanan dan hasil produksi setiap harinya			
15.	Tugas-tugas nampaknya makin hari menjadi makin banyak			
16.	Saya merugikan kemajuan bekerja saya dengan menetap sebagai pekerja dibidang ini			
17.	Saya bertindak atau membuat tindakan yang mempengaruhi hasil produksi			
18.	Saya tidak mengerti sepenuhnya apa yang diharapkan dari saya			
19.	Saya melakukan pekerjaan yang tidak diterima orang lain			
20.	Saya menerima pekerjaan yang lebih banyak daripada yang biasanya dikerjakan dalam sehari			
21.	Saya mempunyai penghasilan dibawah pekerja lainnya			
22.	Saya tidak mengerti sistem pengelolaan produksi ini secara keseluruhan			
23.	Saya tidak mengerti bagian yang diperankan pekerjaan saya dalam memenuhi tujuan usaha ini			
24.	Saya hanya mempunyai sedikit kesempatan untuk berkembang lebih dari seorang pekerja mebel			
25.	Pekerjaan ini mengharapakan saya melebihi kemampuan yang saya miliki			
26.	Saya menerima permintaan-permintaan yang berbeda dari satu pesanan atau lebih			

No.	PERTANYAAN	Tidak pernah	Jarang	Sering
27.	Saya merasa betul-betul tidak punya waktu untuk istirahat berkala			
28.	Saya kurang terlatih dan/atau kurang pengalaman dalam melaksanakan tugas-tugas saya			
29.	Saya merasa mandeg (ragu-ragu) dalam pekerjaan saya			
30.	Saya bertanggung jawab atas hari depan (karir) orang lain			

C. KUESIONER ALAT UKUR PERASAAN KELELAHAN KERJA (KAUPK2)

Untuk setiap pertanyaan anda harus memilih antara jawaban Sering, Jarang atau Tidak Pernah sesuai dengan apa yang anda alami. Tuliskanlah didekat pertanyaan tersebut tanda centang (√) yang anda anggap paling tepat sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No.	PERTANYAAN	Tidak Pernah	Jarang	Sering
1.	Apakah anda merasa susah berpikir pada saat dan setelah bekerja?			
2.	Apakah anda merasa lelah saat berbicara?			
3.	Apakah anda merasa gugup pada saat dan setelah bekerja?			
4.	Apakah anda merasa susah berkonsentrasi dalam menghadapi pekerjaan?			
5.	Apakah anda merasa bertindak lamban?			
6.	Apakah anda merasa sering lupa terhadap sesuatu?			
7.	Apakah anda merasa kurang percaya diri pada saat bekerja?			
8.	Apakah anda merasa tidak tekun dalam melakukan pekerjaan anda?			
9.	Apakah anda merasa cemas terhadap sesuatu?			
10.	Apakah anda merasa tidak tenang dalam bekerja?			
11.	Apakah anda merasa sakit kepala setelah bekerja?			
12.	Apakah anda merasa lelah seluruh tubuh?			
13.	Apakah anda merasa nyeri pada punggung dan bahu setelah bekerja?			
14.	Apakah napas anda terasa sesak pada saat dan setelah bekerja?			
15.	Apakah tenggorokan anda terasa haus setelah bekerja?			
16.	Apakah anda merasa daya pikir anda menurun?			
17.	Apakah anda pernah merasakan bagian tubuh anda gemeteran tanpa disadari pada saat dan setelah bekerja?			

ANALISIS UNIVARIAT

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tua	29	50.9	50.9	50.9
	Muda	28	49.1	49.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Masa Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Lama	31	54.4	54.4	54.4
	Baru	26	45.6	45.6	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Stres Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Stres Sedang	44	77.2	77.2	77.2
	Stres Ringan	13	22.8	22.8	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Kelelahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Lelah	46	80.7	80.7	80.7
	Lelah	9	15.8	15.8	96.5
	Kurang Lelah	2	3.5	3.5	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

Kebisingan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Memenuhi Syarat	41	71.9	71.9	71.9
	Memenuhi Syarat	16	28.1	28.1	100.0
	Total	57	100.0	100.0	

ANALISIS BIVARIAT

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebisingan * Stres Kerja	57	100.0%	0	0.0%	57	100.0%

Kebisingan * Stres Kerja Crosstabulation

			Stres Kerja		Total
			Stres Sedang	Stres Ringan	
Kebisingan	Tidak Memenuhi Syarat	Count	37	4	41
		% within Kebisingan	90.2%	9.8%	100.0%
	Memenuhi Syarat	Count	7	9	16
		% within Kebisingan	43.8%	56.3%	100.0%
Total		Count	44	13	57
		% within Kebisingan	77.2%	22.8%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2- sided)	Exact Sig. (2- sided)	Exact Sig. (1- sided)
Pearson Chi-Square	14.131 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.614	1	.001		
Likelihood Ratio	13.066	1	.000		
Fisher's Exact Test				.001	.001
Linear-by-Linear Association	13.883	1	.000		
N of Valid Cases	57				

a. 1 cells (25.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 3.65.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Stres Kerja * Kelelahan	57	100.0%	0	0.0%	57	100.0%

Stres Kerja * Kelelahan Crosstabulation

			Kelelahan			Total
			Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah	
Stres Kerja	Stres Sedang	Count	44	0	0	44
		% within Stres Kerja	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Stres Ringan	Stres Ringan	Count	2	9	2	13
		% within Stres Kerja	15.4%	69.2%	15.4%	100.0%
Total	Total	Count	46	9	2	57
		% within Stres Kerja	80.7%	15.8%	3.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	46.134 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	44.757	2	.000
Linear-by-Linear Association	40.040	1	.000
N of Valid Cases	57		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .46.

Case Processing Summary

	Valid		Cases Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kebisingan * Kelelahan	57	100.0%	0	0.0%	57	100.0%

Kebisingan * Kelelahan Crosstabulation

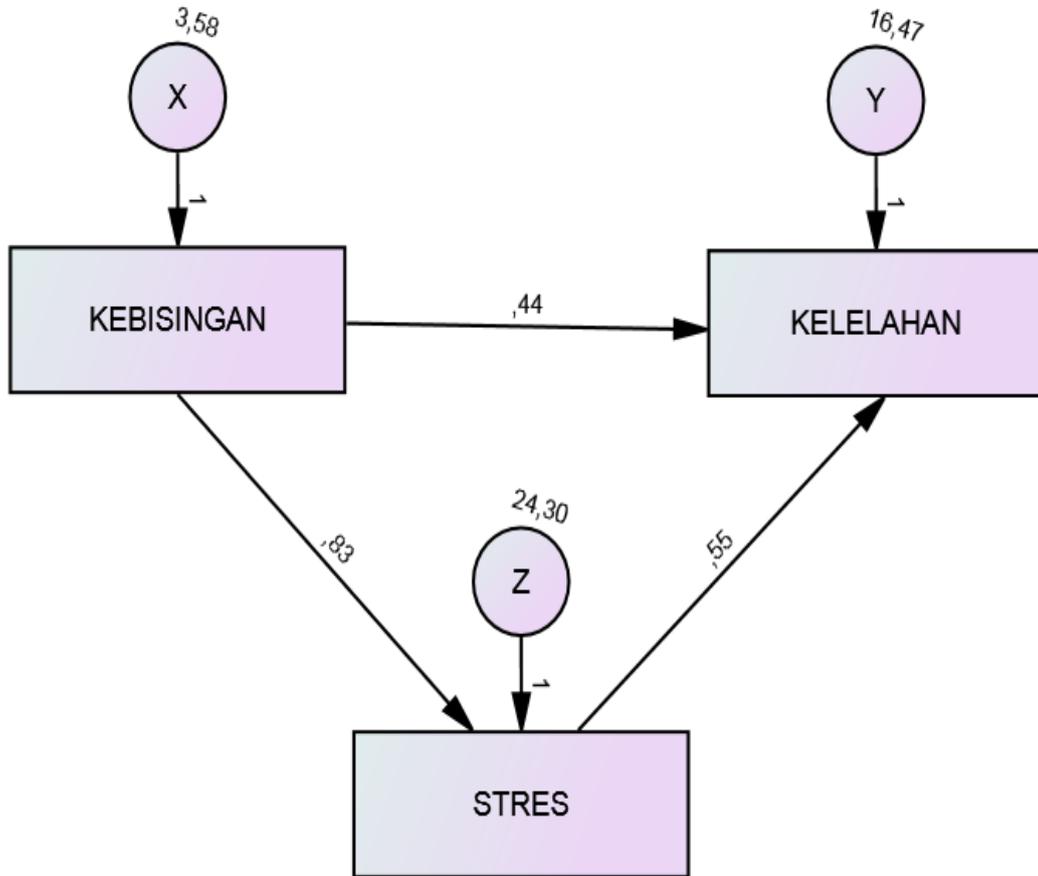
			Kelelahan			Total
			Sangat Lelah	Lelah	Kurang Lelah	
Kebisingan	Tidak Memenuhi Syarat	Count	39	2	0	41
		% within Kebisingan	95.1%	4.9%	0.0%	100.0%
	Memenuhi Syarat	Count	7	7	2	16
		% within Kebisingan	43.8%	43.8%	12.5%	100.0%
Total		Count	46	9	2	57
		% within Kebisingan	80.7%	15.8%	3.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	19.902 ^a	2	.000
Likelihood Ratio	18.903	2	.000
Linear-by-Linear Association	18.734	1	.000
N of Valid Cases	57		

a. 3 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .56.

ANALISIS MULTIVARIAT



Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
Stres	<--- Kebisingan	.828	.348	2.380	.017	
Kelelahan	<--- Kebisingan	.439	.301	1.459	.145	
Kelelahan	<--- Stres	.549	.110	4.989	***	

Standardized Regression Weights: (Group number 1 - Default model)

		Estimate
Stres	<--- Kebisingan	.303
Kelelahan	<--- Kebisingan	.161
Kelelahan	<--- Stres	.550

Variances: (Group number 1 - Default model)

	Estimate	S.E.	C.R.	P	Label
e1	3.581	.677	5.292	***	
e2	24.296	4.592	5.292	***	
e3	16.472	3.113	5.292	***	

Squared Multiple Correlations: (Group number 1 - Default model)

	Estimate
Kebisingan	.000
Stres	.092
Kelelahan	.382

Matrices (Group number 1 - Default model)

Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Kebisingan	Stres
Stres	.828	.000
Kelelahan	.894	.549

Standardized Total Effects (Group number 1 - Default model)

	Kebisingan	Stres
Stres	.303	.000
Kelelahan	.328	.550

Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Kebisingan Stres	
Stres	.828	.000
Kelelahan	.439	.549

Standardized Direct Effects (Group number 1 - Default model)

	Kebisingan Stres	
Stres	.303	.000
Kelelahan	.161	.550

Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Kebisingan Stres	
Stres	.000	.000
Kelelahan	.455	.000

Standardized Indirect Effects (Group number 1 - Default model)

	Kebisingan Stres	
Stres	.000	.000
Kelelahan	.167	.000



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS HASANUDDIN
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

Jl. Perintis Kemerdekaan Km.10 Makassar 90245, Telp. (0411) 585658, Fax 0411 - 586013
E-mail : fkmuh@unhas.ac.id, website : www.fkm.unhas.ac.id

Nomor : 6277/UN4.14.1/PT.01.04/2020
Hal : Izin Penelitian

18 Agustus 2020

Yang Terhormat
Gubernur Provinsi Sulawesi Selatan
Cq. Kepala UPT P2T, BKPM
Provinsi Sulawesi Selatan
di - Makassar

Kami ajukan mahasiswa Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin yang bermaksud untuk melakukan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi.

Untuk melaksanakan penelitian ini, kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu kiranya dapat memberikan izin kepada :

Nama : Mudmainnah P
Nim : K11116326
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Departemen : Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Judul Tugas Akhir : Hubungan Paparan Kebisingan Dengan Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Mebel Kota Palopo Tahun 2020.

Lokasi Penelitian : Kota Palopo
Pembimbing : 1. Dr. Atjo Wahyu, SKM.,M.Kes
2. Dr. dr. Hj. Syamsiar S Russeng.,MS

Atas bantuan dan kerjasama yang baik, kami sampaikan banyak terima kasih.

a.n. Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik, Riset dan Inovasi,

Ansariadi, SKM, M.Sc.PH, Ph.D
NIP. 197201091997031004

Tembusan :
1. Dekan FKM Unhas sebagai laporan
2. Ketua Prodi S1 Kesmas FKM Unhas
3. Para pembimbing Skripsi



PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI SELATAN
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
BIDANG PENYELENGGARAAN PELAYANAN PERIZINAN

Nomor : 5292/S.01/PTSP/2020
Lampiran :
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Walikota Palopo

di-
Tempat

Berdasarkan surat Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar Nomor : 6277/UN4.14.1/PT.01.04/2020 tanggal 18 Agustus 2020 perihal tersebut diatas, mahasiswa/peneliti dibawah ini:

N a m a : **MUDMAINNAH P**
Nomor Pokok : K11116326
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Pekerjaan/Lembaga : Mahasiswa(S1)
Alamat : Jl. P. Kemerdekaan Km. 10 Makassar

Bermaksud untuk melakukan penelitian di daerah/kantor saudara dalam rangka penyusunan Skripsi, dengan judul :

" HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DENGAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA MEBEL KOTA PALOPO TAHUN 2020 "

Yang akan dilaksanakan dari : Tgl. **20 September s/d 20 Oktober 2020**

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami **menyetujui** kegiatan dimaksud dengan ketentuan yang tertera di belakang surat izin penelitian.

Demikian Surat Keterangan ini diberikan agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Makassar
Pada tanggal : 30 Agustus 2020

A.n. GUBERNUR SULAWESI SELATAN
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU
SATU PINTU PROVINSI SULAWESI SELATAN
Selaku Administrator Pelayanan Perizinan Terpadu

Dr. JAYADI NAS, S.Sos., M.Si
Pangkat : Pembina Tk.I
Nip : 19710501 199803 1 004

Tembusan Yth
1. Dekan Fak. Kesehatan Masyarakat UNHAS Makassar di Makassar;
2. *Pertinggal.*





PEMERINTAH KOTA PALOPO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Alamat : Jl. K.H.M. Hasyim No.5 Kota Palopo - Sulawesi Selatan Telpn : (0471) 23692

ASLI

IZIN PENELITIAN
 NOMOR : 762/IP/DPMPTSP/IX/2020

DASAR HUKUM :

1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan IPTEK;
2. Peraturan Mendagri Nomor 64 Tahun 2011 tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Mendagri Nomor 7 Tahun 2014;
3. Peraturan Walikota Palopo Nomor 23 Tahun 2016 tentang Penyederhanaan Perizinan dan Non Perizinan di Kota Palopo;
4. Peraturan Walikota Palopo Nomor 34 Tahun 2019 tentang Pendelegasian Kewenangan Penyelenggaraan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Kota Palopo dan Kewenangan Perizinan dan Nonperizinan Yang Menjadi Urusan Pemerintah Yang Diberikan Pelimpahan Wewenang Walikota Palopo Kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.

MEMBERIKAN IZIN KEPADA

Jenis Kelamin : MUDMAINNAH P.
 : Perempuan
 Alamat : Jl. Andi Kambo Kota Palopo
 Pekerjaan : Mahasiswa
 NIM : K11116326

Maksud dan Tujuan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi dengan Judul :

HUBUNGAN PAPARAN KEBISINGAN DENGAN STRES KERJA TERHADAP KELELAHAN KERJA PADA PEKERJA MEBEL KOTA PALOPO TAHUN 2020

Lokasi Penelitian : KECAMATAN WARU, KECAMATAN WARU TIMUR DAN KECAMATAN WARU SELATAN KOTA PALOPO
 Lamanya Penelitian : 11 September 2020 s.d. 11 Oktober 2020

DENGAN KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :

1. Sebelum dan sesudah melaksanakan kegiatan penelitian kiranya melapor pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
2. Menaati semua peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menghormati Adat Istiadat setempat.
3. Penelitian tidak menyimpang dari maksud izin yang diberikan.
4. Menyerahkan 1 (satu) exemplar foto copy hasil penelitian kepada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Palopo.
5. Surat Izin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, bilamana pemegang izin ternyata tidak menaati ketentuan-ketentuan tersebut di atas.

Demikian Surat Izin Penelitian ini diterbitkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Diterbitkan di Kota Palopo
 Pada tanggal : 15 September 2020
 a.n. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP
 Kepala Bidang Pengkajian dan Pemrosesan Perizinan PTSP

ANDI AGUS MANDASINI, SE, M.AP
 Pangkat : Penata
 NIP : 19780805 201001 1 014

Tempusan :

1. Kepala Badan Kesbang Prov. Sul-Sel;
2. Walikota Palopo
3. Dandim 1403 SWG
4. Kapolres Palopo
5. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Kota Palopo
6. Kepala Badan Kesbang Kota Palopo

DOKUMENTASI PENELITIAN



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Mudmainnah P.

Tempat, Tanggal Lahir : Kambo, 05 Juli 1998

Alamat : Perumahan Nusa Harapan Permai Blok G/1 No.1

Agama : Islam

Suku : Toraja

Bangsa : Indonesia

Riwayat Pendidikan :

1. SDN 442 Kambo (2004-2010)
2. MtsN Model Palopo (2010-2013)
3. SMAN 3 Palopo (2013-2016)
4. Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
FKM Unhas (2016-2020)