

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Al-Zeifiti, Bakhit, S. M., & Azmi, M. N. (2017). The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees' Work Performance. *International Review of Management and Marketing*, 7, 151–160.
- Anugrah, E. S., Prastya, I. Y., & Kurnianingsih, F. (2017). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap prestasi kerja pegawai di kantor camat kecamatan gunung kijang kabupaten bintang eka. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Asriati, E. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Kantor Dinas Badan Pemberdayaan Masyarakat Dan Pemerintah Desa (Bpmpd) Kabupaten Pelalawan Provinsi Riau (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Dewi, I. A. P. K., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir pada PT Bali Biasa Indah Koleksi Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(7).
- Edison, Emron, Yohny Anwar, dan Imas Komariyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategis dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi. Cetakan Kesatu, Penerbit: Alfabeta, Bandung
- Frank Nana Kweku Otoo, Mridula Mishra, (2018) "Measuring the impact of human resource development (HRD) practices on employee performance in small and medium scale enterprises", *European Journal of Training and Development*, <https://doi.org/10.1108/EJTD-07-2017-0061>

- Gunawan, Andri.2018. "Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor KPP Setiabudi Jakarta Selatan." *Jurnal Ekobis: Ekonomi Bisnis & Manajemen* 8.1 (2018): 17-25.
- Halawi, A., & Haydar, N. (2018). Effects of Training on Employee Performance: A Case Study of Bonjus and Khatib & Alami Companies. *International Humanities Studies*, 5(2).
- Hartatik, Puji Indah. 2014. Buku Praktis Mengembangkan SDM. Cetakan Pertama. Penerbit: Laksana, Jogjakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. 2004. Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Melayu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta
- Malayu S.P Hasibuan. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mubarok, E. S., & Darmawan, J. (2019). The influence of training, motivation, and work ethics on the internal communication and their impact on the employee performance. *European Journal of Business and Management*, 11(24).
- Kaswan, 2011. Pelatihan dan Pengembangan untuk Meningkatkan Kinerja SDM, Alfabeta, Bandung
- Karnama, Maman Mulya. "Analisis Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Pengembangan Karir Pada Sekolah Staf Dan Pimpinan Polri Di Lembang Bandung." *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif* 1.2 (2016).
- Kowaas, M. P. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Disiplin pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(3).
- Mangkunegara, A. P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis R. dan Jackson J. 2009.Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat, Jakarta

- Mathis, dan Jackson, 2002, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Salemba Empat. Yogyakarta
- McLagan, Patricia A. "Competencies: the next generation." *Training & Development*, vol. 51, no. 5, May 1997, pp. 40+. *Gale Academic OneFile*, link.gale.com/apps/doc/A20766511/AONE?u=anon~52e2b4ad&sid=googleScholar&xid=c95996da. Accessed 21 Aug. 2022.
- Mukminin, A. A., Semmaila, B., & Ramlawati, R. (2020). Effect of Education and Training, work discipline and Organizational Culture on Employee Performance. *Point Of View Research Management*, 1(3), 19-29.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *JRMA| Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 1(1), 10-17.
- Natalia, T. T., Lengkong, F. D., & Kiyai, B. (2017). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Administrasi Publik UNSRAT*, 3(046).
- Nguyen, H. M., & Ngo, T. T. (2020). Psychological capital, organizational commitment and job performance: A case in Vietnam. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(5), 269–278. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO5.269>
- Nitisemito 2000. Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya. Manusia, Ed. 3
- Pangestuti, Dewi Cahyani.2019. "Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja." *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* 4.1: 57-68.
- Pasolong, Harbani. 2010. Teori Administrasi Publik, Alfabeta, Bandung.
- Oktarina, A., & Mustam, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Aparatur Sipil Negara (Asn) Dalam Rangka Reformasi Birokrasi Di Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Daerah (Bkppd) Kota Pekalongan*: 400

- Nurmayadi, A. (2020). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian PLP Inspektorat Jenderal Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik dan Bisnis*, 1(1), 20-25.
- Safitri, Erma. 2013 "Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)* 1.4
- Syafri, W., & Alwi, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*.
- Siagian, Sondang, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ke-3*, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sastrohadiwiryono, Siswanto. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Subagia, E., & Hidayat, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional Kepala Sekolah, Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan [the Influence of Transformational Leadership, the Emotional Intelligence of the Principal, and Employee Motivation on Employee Performance]. *Polyglot: Jurnal Ilmiah*, 17(1), 49. <https://doi.org/10.19166/pji.v17i1.1885>
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan RD*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Penerbit: Center of Academic Publishing Service. Yogyakarta.
- Syaleh, H. (2017). Pengaruh Diklat dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. *Jurnal Benefita: Ekonomi Pembangunan, Manajemen Bisnis & Akuntansi*, 2(3), 208-219.

- Tulung, J. M. (2014). Evaluasi Program Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV di Balai Diklat Keagamaan Manado. *ACTA DIURNA KOMUNIKASI*, 3(3).
- Turere, Nitta, Verra, 2013. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Peningkatan Tenaga kerja Karyawan pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian
- Wahyuni, N. (2016). Effect of education and training, career development and job satisfaction of employee performance at the department of education office of Gowa. *Journal of Education and Vocational Research*, 7(1), 14-20.
- Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja. Edisi Kedua. Raja Grafindo Persada. Jakarta.