

## DAFTAR PUSTAKA

- Akdon. (2016). *Strategic Management*. Bandung: Alfabeta.
- Allen, N. J., & Mayer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1–18.
- Armstrong, M. (2004). *Performance Management*. Yogyakarta: Tugu.
- Bacal, R. (2002). *Performance Management*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Bernardin, H. J., & Russel, J. E. . (2003). *Human resource management: An experimental approach.(International edition)*. Singapore: Mc. Graw-Hill Inc.
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Eko, W. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Elizar & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Hidayat, Z., & Taufiq, M. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, 2(1).
- Indri Tolo, Jantje L. Sepang, L. O. . D. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal EMBA*, 4(4), 256–267.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, R. Wayne, and Robert M. Noe. (2005). *Human Resource Management. Ninth Edition*. USA : Prentice Hall.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen (Edisi Pert)*. Jakarta: Fajar Interparatama Mandiri.

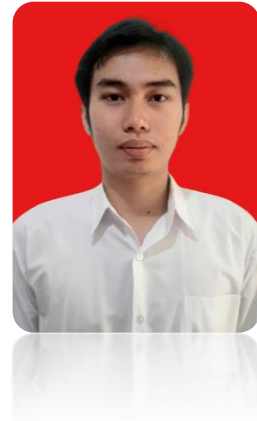
- Priyono. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed., Vol. 2). Surabaya: Surabaya: Zifatama Publisher.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Grafindo.
- Robbins & Coulter. (2009). *Manajemen* (Saat & Hardani (ed.); 10th ed.). Jakarta: Jakarta: Erlangga.
- Runtuuwu, H. ., J.Lapian, & Dotulong, L. (2015). Pengaruh Disiplin, Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3.
- Saripuddin, J. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara : Fakultas Ekonomi.*, 8(10).
- Sarwoto. (1991). *Dasar-Dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: Ghalia.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Cetakan Ke). Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian Sondang P. (2002). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja* (Pertama). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9(1), 44–53.
- Simanjuntak. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akara.
- Sriwidodo, Untung, & Budhi, A. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(1).
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)* (22nd ed.). Bandung: Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni. (2014). *Metodologi Penelitian : Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Susilaningsih, A. P. D., & Sumaryati, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *Jupe UNS*, 2(1).

- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi* (Cetakan Pe). Jakarta: Kencana Prenadamedia.
- T, Y., & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1), 27–36.
- Taufiqurokhman. (2009). *Mengenal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jakarta: Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Prof. Dr. Moestopo Beragama.
- Tobing, J. N. A. H. (2011). *Supervisor Andal*. Jakarta: PT.Gelora Aksara Pratama.
- Unaradjan, D. (2018). *Faktor – Faktor Penghambat Disiplin Kerja*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Utami, Y. F. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara: Fakultas Ekonomi*.
- Wahyudi. (2019). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 2.
- Wayne, M. R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wibowo. (2008). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Wirawan. (2012). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yudiningsih, Ni Made Diah, Yudiatmaja, Fridayana, Yulianthini, N. N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, 4.
- Yuniarsi & Suwatno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Bandung: CV. ALFABETA.

# LAMPIRAN

**Lampiran 1****BIODATA****IDENTITAS DIRI**

Nama : Ahmad Maleo  
TTL : Ujung Pandang, 05 September 1998  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Alamat : Jl. Sahabat  
No Hp : 081355228400  
Email : [alenyawwa@gmail.com](mailto:alenyawwa@gmail.com)

**RIWAYAT PENDIDIKAN**

1. SDN 41 Enrekang
2. SMPN 1 Enrekang
3. SMAN 1 Enrekang
4. S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin

**Lampiran 2****KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PETERNAKAN DAN  
PERIKANAN KAB. ENREKANG**

Perihal : Permohonan Menjadi

Responden Lampiran : 5 Lembar

Kepada

Bapak/Ibu/Saudara(i) Responden

Dengan hormat,

Sehubungan dengan kegiatan penelitian untuk penyusunan tugas akhir skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Peternakan Dan Perikanan Kab. Enrekang”, yang merupakan salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Hasanuddin. Peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk meluangkan waktunya dalam mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan/pernyataan yang dilampirkan. Kegiatan penelitian ini ditujukan untuk kepentingan ilmiah. Daftar pertanyaan yang terlampir dalam angket hanya digunakan sebagai sarana untuk mengumpulkan data. Kerahasiaan identitas responden tidak akan dipublikasikan, dengan demikian penulis sangat mengharapkan kejujuran responden dalam pengisian Kuesioner. Atas kesediaan waktu untuk mengisi kuesioner ini, diucapkan terimakasih.

Makassar, 7 Juni 2021

Peneliti

Ahmad Maleo  
A021171502

## I. IDENTITAS RESPONDEN

1. Departemen : \_\_\_\_\_
2. Posisi/Jabatan : \_\_\_\_\_
3. Umur :  <20 Tahun  
 21 – 30 Tahun  
 31 – 40 Tahun  
 41 – 50 Tahun  
 > 51 Tahun
4. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
5. Lama Bekerja :  < 1 Tahun  
 1 – 5 Tahun  
 6 – 10 Tahun  
 > 10 Tahun
6. Pendidikan Terakhir :  Sekolah Dasar (SD)  
 Sekolah Menengah Pertama (SMP)  
 Sekolah Menengah Atas (SMA)  
 S1  
 S2  
 Lain-lain (sebutkan) | \_\_\_\_\_

## II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- Mohon terlebih dahulu Bapak/Ibu/Saudara(i) untuk membaca pertanyaan-pertanyaan dengan cermat, sebelum mengisinya.
- Berikan tanda *ticmark*(√) yang menjadi jawaban pilihan Bapak/Ibu/Saudara(i) pada salah satu keterangan yang ada.

STS : Sangat Tidak Setuju = 1  
 TS : Tidak Setuju = 2  
 N : Netral = 3  
 S : Setuju = 4  
 SS : Sangat Setuju = 5

## DAFTAR KUESIONER

### 1. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya hadir dan pulang kerja sesuai dengan jam yang telah ditentukan					
2	Semua pekerjaan yang diberikan sudah diselesaikan dengan tertib dan teratur					
3	Saya kerja terus menerus selama waktu kerja					
4	Kerjasama sudah berjalan baik antar karyawan					
5	Dalam setiap pelaksanaan kerja saya selalu memperhatikan prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan					

### 2. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai					
2	Suhu ditempat kerja tidak mempengaruhi suhu tubuh saya					
3	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
4	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi dll tertata rapi di ruang kerja					



5	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
6	Saya memiliki hubungan baik dengan rekan kerja					

### 3. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan selama ini sudah tercapai dengan baik					
2	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
3	Seluruh tugas pekerjaan selama ini telah terselesaikan tepat waktu					
4	Saya akan lebih giat bekerja bila sedang diawasi oleh pimpinan secara langsung					
5	Saya dapat bekerja secara mandiri dalam menyelesaikan masalah pekerjaan					

## Lampiran 3 Hasil Pengujian SPSS

## Statistics

	Umur	JenisKelamin	LamaBekerja	PendidikanTerakhir
N Valid	44	44	44	44
Missing	0	0	0	0
Mean	3,80	1,36	3,64	4,09
Std. Error of Mean	,147	,073	,108	,133
Median	4,00	1,00	4,00	4,00
Mode	4	1	4	4
Std. Deviation	,978	,487	,718	,884
Variance	,957	,237	,516	,782
Range	3	1	2	3
Minimum	2	1	2	3
Maximum	5	2	4	6
Sum	167	60	160	180

## Umur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	13,6	13,6	13,6
3	8	18,2	18,2	31,8
4	19	43,2	43,2	75,0
5	11	25,0	25,0	100,0
Total	44	100,0	100,0	

## JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	28	63,6	63,6	63,6
2	16	36,4	36,4	100,0
Total	44	100,0	100,0	

## LamaBekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2	6	13,6	13,6	13,6
3	4	9,1	9,1	22,7
4	34	77,3	77,3	100,0
Total	44	100,0	100,0	

## PendidikanTerakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	22,7	22,7	22,7
4	25	56,8	56,8	79,5
5	4	9,1	9,1	88,6
6	5	11,4	11,4	100,0
Total	44	100,0	100,0	

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	DISIPLIN KERJA(X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	,419**	,292	,236	,282	,606**
	Sig. (2- tailed)		,005	,054	,124	,063	,000
	N	44	44	44	44	44	44
X1.2	Pearson Correlation	,419**	1	,451**	,117	,508**	,693**
	Sig. (2- tailed)	,005		,002	,451	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44
X1.3	Pearson Correlation	,292	,451**	1	,153	,473**	,777**
	Sig. (2- tailed)	,054	,002		,320	,001	,000
	N	44	44	44	44	44	44
X1.4	Pearson Correlation	,236	,117	,153	1	,218	,543**
	Sig. (2- tailed)	,124	,451	,320		,156	,000
	N	44	44	44	44	44	44
X1.5	Pearson Correlation	,282	,508**	,473**	,218	1	,709**
	Sig. (2- tailed)	,063	,000	,001	,156		,000
	N	44	44	44	44	44	44
DISIPLIN KERJA(X1)	Pearson Correlation	,606**	,693**	,777**	,543**	,709**	1
	Sig. (2- tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	LINGKUNGAN KERJA(X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	,591**	,520**	,236	,207	,279	,792**
	Sig. (2- tailed)		,000	,000	,122	,178	,067	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44
X2.2	Pearson Correlation	,591**	1	,334*	,346*	,122	,165	,714**
	Sig. (2- tailed)	,000		,027	,022	,430	,286	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44
X2.3	Pearson Correlation	,520**	,334*	1	,142	,250	,517**	,746**
	Sig. (2- tailed)	,000	,027		,359	,101	,000	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44

X2.4	Pearson Correlation	,236	,346*	,142	1	,369*	,025	,508**
	Sig. (2-tailed)	,122	,022	,359		,014	,873	,000
	N	44	44	44	44	44	44	44
X2.5	Pearson Correlation	,207	,122	,250	,369*	1	,138	,485**
	Sig. (2-tailed)	,178	,430	,101	,014		,372	,001
	N	44	44	44	44	44	44	44
X2.6	Pearson Correlation	,279	,165	,517**	,025	,138	1	,537**
	Sig. (2-tailed)	,067	,286	,000	,873	,372		,000
	N	44	44	44	44	44	44	44
LINGKUNGAN KERJA(X2)	Pearson Correlation	,792**	,714**	,746**	,508**	,485**	,537**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	44	44	44	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	KINERJA KERYAWAN(Y)
Y1	Pearson Correlation	1	,531**	,296	,094	,386**	,713**
	Sig. (2-tailed)		,000	,051	,545	,010	,000
	N	44	44	44	44	44	44
Y2	Pearson Correlation	,531**	1	,388**	,158	,409**	,771**
	Sig. (2-tailed)	,000		,009	,306	,006	,000
	N	44	44	44	44	44	44
Y3	Pearson Correlation	,296	,388**	1	,015	,044	,501**
	Sig. (2-tailed)	,051	,009		,924	,777	,001
	N	44	44	44	44	44	44
Y4	Pearson Correlation	,094	,158	,015	1	,190	,484**
	Sig. (2-tailed)	,545	,306	,924		,216	,001
	N	44	44	44	44	44	44
Y5	Pearson Correlation	,386**	,409**	,044	,190	1	,688**
	Sig. (2-tailed)	,010	,006	,777	,216		,000
	N	44	44	44	44	44	44
KINERJA KERYAWAN(Y)	Pearson Correlation	,713**	,771**	,501**	,484**	,688**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,001	,000	
	N	44	44	44	44	44	44

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,657	5

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,715	6

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,618	5

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,619 <sup>a</sup>	,384	,354	1,942

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA(X2), DISIPLIN KERJA(X1)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	96,211	2	48,106	12,759	,000 <sup>b</sup>
	Residual	154,584	41	3,770		
	Total	250,795	43			

a. Dependent Variable: KINERJA KERYAWAN(Y)

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA(X2), DISIPLIN KERJA(X1)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4,583	2,758		1,662	,104
	DISIPLIN KERJA(X1)	,384	,153	,381	2,505	,016
	LINGKUNGAN KERJA(X2)	,260	,126	,313	2,059	,046

a. Dependent Variable: KINERJA KERYAWAN(Y)