

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. (2015). *Partial Least Squares: Alternatif Structural. Equation Modelling Dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta.
- Al Ayubi, A., dan Ali, M. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bima*. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(1), 36-42.
- Azanita, C. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Atasan terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi di Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia*. *Jurnal Eksekutif*, 13(1).
- Azizah, N., Murgiyanto, M., & Nugroho, R. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Guru Pada Smk Abdurrahman Wahid Lamongan*. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(2), 240-249.
- BAPPENAS (2020). *Buku Bedah Anggaran Kesehatan*. Direktorat Kesehatan dan Gizi Masyarakat, Kedeputan Pembangunan Manusia, Masyarakat dan Kebudayaan, Kementerian PPN/Bappenas.
- Baron, R. A., and Greenberg, J. (1990). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work (Vol. 1)*. Allyn & Bacon.
- da Cruz Carvalho, A., Riana, I. G., and Soares, A. D. C. (2020). *Motivation on job satisfaction and employee performance*. *International research journal of management, IT and social sciences*, 7(5), 13-23.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Kinerja, Teori dan Aplikasinya*. Alfabeta.

Bandung.

Ferdinand. Augusty. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS. Edisi 7*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 23*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gomes, Faustino Cardoso (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi Offset, Yogyakarta.

Greenberg, Jerald and Robert A. Baron. (2008). *Behavior In Organization*. Eighth Edition. Prentice Hall, New Jersey.

Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Kanfer, R., Frese, M., and Johnson, R. E. (2017). Motivation related to work: A century of progress. *Journal of Applied Psychology*, 102(3), 338.

Kreitner and Angelo Kinicki. (2010). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.

Kurniawan, A. R., Martini, N. N. P., dan Herlambang, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompetensi Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Situbondo. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(1), 102-110.

- Lăzăroiu, G. (2015). *Work motivation and organizational behavior*. Contemporary Readings in Law and Social Justice, 7(2), 66-75.
- Lisdiana, N. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Universitas Boyolali*. Excellent, 4(2), 33-40.
- Luthans, Fred. (2006), *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- McNeese-Smith, D. (1995). Job satisfaction, productivity, and organizational commitment: The result of leadership. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 25(9), 17-26.
- Meyer, J. P., and Allen, N. J. (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment*. *Human resource management review*, 1(1), 61-89.
- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia. Indonesia.
- Mubarak, A., dan Darmanto, S. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pematang)*. MAKSIMUM, 5(1).
- Murty, W. A. (2012). *Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi (studi kasus*

pada perusahaan manufaktur di Surabaya) (Doctoral dissertation, STIE Perbanas Surabaya).

Nadir, M. (2017). *Pengaruh Servant Leadership, Karakteristik Individu, Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Barat*. Papatudzu: Media Pendidikan dan Sosial Kemasyarakatan, 12(1), 38-50.

Olusadum, N. J., and Anulika, N. J. (2018). *Impact of Motivation on Employee Performance: A Study of Alvan Ikoku Federal College of Eduaction*. *sigma*, 1, 1.

Ramdhani, L. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Bima)*. *Didaktika: Jurnal Kependidikan*, 9(3), 291-304.

Republik Indonesia. (2014) *Undang-undang No, 5. Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta.

Republik Indonesia. (2019) *Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*. Jakarta.

Riono, S. B., Syaifulloh, M., dan Utami, S. N. (2020). *Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kabupaten Tegal*. *Syntax*, 2(4), 139.

Risambessy Agusthina, Bambang Swasto, Armanu Thoyib dan Endang Siti

- Astuti. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Burnout Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Aplikasi Manajemen, Volume 9 Nomor 3*.
- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan .PT.Raja Grafindo Persada: Jakarta*.
- Robbins SP, dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Index. Jakarta.
- Shahzadi, I., Javed, A., Pirzada, S. S., Nasreen, S.,and Khanam, F. (2014). *Impact of employee motivation on employee performance. European Journal of Business and Management, 6(23), 159-166*.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sjahrudin, H., and Sudiro, A. A. (2013). *Organizational justice, organizational commitment and trust in manager as predictor of organizational citizenship behavior. Interdisciplinary J. of contemporary Res. Bus.(IJCRB), 4(12), 133-141*.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Srimulyani, V. A. (2009). *Tipologi dan Antecedent Komitmen Organisasi*. Jurnal Ilmiah Widya Warta, 33(1), 41-52.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Thoha, Miftah. (2007). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan *Servant Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 68-74.
- Wihantoro, Y., Lowe, A., Cooper, S., & Manochin, M. (2015). *Bureaucratic reform in post-Asian crisis Indonesia: The directorate general of tax. Critical Perspectives on Accounting*, 31, 44-63.
- Wirawan, (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba.
- Yukl, Gary. (2015), *Leadership in Organizations, Seventh Edition*, PT. Indeks,. Jakarta.