

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, A., Tirtayasa, S. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14.
- Amri, R.F., Suharnomo dan Edy Rahardja. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja terhadap Loyalitas yang Berdampak pada Kinerja Karyawan di Perusahaan (Studi Pada PT. Kimia Farma Plant Manufacturing Semarang)*. Pernyataan Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Antonio, Muhammad Syafii. 2021. *Jalan Kalla*. Makassar: Kalla Group.
- Arens. 2006. *Auditing Assurance Services, An Integrated Approach, 11 th. Edition*. New. Jersey: Prentice Hall Inc. Boynton, Johnson and Kell.
- Arens, Alvin A. James L. Loebbecke. 2008. *Auditing Pendekatan Terpadu, Terjemahan oleh Amir Abadi Yusuf Buku Dua Edisi Indonesia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Armanu, Thoyib. 2005. Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan Kinerja: Pendekatan Konsep. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 7 No. 1.
- Artini, A an Herawati. 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Etis Organisasi dan Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kabupaten Jembrana*. *E-Journal Universitas Pendidikan Ganesa Jurnal Akuntansi* Vol.2 No.1 Hal.25-54.
- Asmara, AP. 2017. Pengaruh Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia* Vol. 5 No.2.
- Asbari, Masduki., Agus Purwanto dan Priyono Budi Santoso. 2020. Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah. *Jurnal Produktivitas 7*: Universitas Muhammadiyah Pontianak.
- Baridwan, Zaki. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta:BPFE-Yogyakarta.
- Bass, B.M. 1990. *From Transactional to Transformational Leadership: Learning to Share the Vision, Organizational Dynamics*. New York: The McGraw-Hill Companies.
- Cahyono, Ujang Tri., Mohammad Syamsul Maarif dan Suharjono. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen dan Agribisnis* Vol. 11 No.2.

- Christyantio, Leo dan Rapina. 2011. Peranan Sistem Pengendalian Internal Dalam Meningkatkan Efektivitas dan Efisiensi Kegiatan Operasional Pada Siklus Persediaan dan Pergudangan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi* No. 6 Tahun Ke-2.
- Compdata, S. 2017. *Turnover Report*. United States: Compdata Serveys and Consulting, Dolan Technologies Corporation.
- Daft, Richard L. 2001. *Organization Theory and Design*. South Westen College Publishing.
- Dewi, Sarita, Permata. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Ka-sus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB. Group). *Jurnal Nominal* Vol. I No.1 : Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Diana, Anastasia dan Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi: Perancangan, Proses, dan Penerapan*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Duwi, Priyatno, 2010. *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Elsa. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. Naskah Publikasi. Universtias Muhammadiyah Surakarta.
- Engko, C dan Gudono. 2007. *Pengaruh Kompleksitas Tugas dan Locus of Control terhadap Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Auditor*. JAAI Volume 11(2).(h):105-124.
- Evans, M. G. 1970. *The effects of Supervisory Behavior on The Path-goal Relationship*. *Organizational Behavior & Human Performance*, 5(3), 277–298.
- Fahmi, Irham. 2015. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta CV.
- Fahmi, Irham. 2015. *Pengantar Manajemen Keuangan Teori dan Soal Jawab Edisi Keempat*. Bandung: Alfabeta.
- Faturahman, Burhanudin M. 2018. Kepemimpinan dalam Budaya Organisasi. *Jurnal Politik dan Sosial Kemasyarakatan* Vol.10 No.1.
- Fiedler, F. 1967. *A Theory of Leadership Effectiveness*. New York: McGraw-Hill.
- Francisco. Gil, Ramon Roco, Carlos M Alcover, Angel Barrasa. 2005. *Change-Oriented Leadership, Satisfaction and Performance in Work Group: Effect of Team Climate and Group Potency*. *Journal of Managerial Psychology*. Bradford: Vol. 20, Iss. 3/4, Pg. 17 of 312.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program SPSS Edisi Delapan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitayani, Windy Tresna., Nyoman Ari Surya Darmawan dan I Gusti Ayu Purnamawati. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal Jurusan Akuntansi* Vol. 3 No. 1: Universitas Pendidikan Ganesha.
- Hakim, Lukmanul., Thatok Asmony dan Biana Adha Inapty. 2016. Pengaruh Komitmen Organisasional, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Manajerial (Survey Pada SKPD Sumbawa Dan Sumbawa Barat). *Jurnal of Auditing, Finance and Forensic Accounting* Vol.4 No.2 Hal.67-82.
- House, Robert J. 1971. *A Path Goal Theory of Leader Effectiveness*. Sage Publications Inc.
- House, R, J., and Mitchell, T. R. 1974. *Path-Goal Theory of Leadership*. *Contemporary Business*, 3, 81-98.
- Indriantoro, Nur dan Supomo, Bambang. 2016. *Metodologi Penelitian Bisnis: Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. BPFE-UGM. Yogyakarta.
- Italiani, F. A. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Departement SDM PT. Semen Gresik (Persero) TBK. *Jurnal Ilmu Manajemen* Vol.1 No.2.
- J. Tatilu, V.P.K Lengkong, G. Sendow, 2014. *Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Galesong Pratama Manado*. EMBA Vol. 2 No. 1.
- Jackofsky, E.F. dan Peter, L.H. 1983. *Job Turnover versus Company Turnover Reasesment of The March and Simon Peticipation Hypothesis*. *Journal of Applied Psychology*, 86, pp.490-95.
- Jeffrey, Ignatius, Aji Hermawa dan Setiadi Djohar. 2011. Pengaruh Kecocokan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Individu (Studi Kasus PT. XYZ). *Jurnal Manajemen dan Agribisnis* Vol.8 No.2.
- Karim, Sukri. 2017. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Relugiusitas dengan Kinerja Karyawan*. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi* Vol. 2 No. 2.
- Kahar, Irawaty A. 2008. Konsep Kepemimpinan dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi. *Jurnal Studi Perpustakaan dan Informasi*. Vol. 4 No.1.

- Khaliq, I. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 7(1), 76-91.
- Kapoor, C. dan Solomon, N. 2011. *Understanding and Managing Generational Differences in The Workplace. Worldwide Hospitality and Tourism Themes* Vol. 3 No.4.
- Kurniawan, Agung Widhi dan Zarah Puspitaningtyas. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Lasso, Ananta Budi. 2016 Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Brother Silver. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, Vol. 5, No.11, Hal: 1-15.
- Maharani, Farisa Lailatul., Septarina Prita DS dan Siti Maria W. 2015. *Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Medis di Rumah Sakit Jember Klinik*. Jurnal Akuntansi Vol. 13 No. 2: Universitas Jember.
- Makatengkeng, Gracelia., Lintje Kalangi dan Hendrik Gamaliel. 2021. Pengaruh Sarana Pendukung Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pengelola Keuangan Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Sangihe. *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing* Vol. 12 No.2: Universitas Sam Ratulangi.
- Marzuki. 2005. *Metodologi Riset*. Yogyakarta:Ekonisia.
- Mayo, Elton. 1946. *The Social Problems Of An Industrial Civilization*. Cambridge: Harvard University Press.
- Metania, Prasetya dan Ronny H Mustamu. 2014. *Gaya Kepemimpinan dalam Sukses Perusahaan Bidang Developer Keluarga di Surabaya*. AGORA Vol. 2 No. 2.
- Moehariono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Management*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Muhammad, Suwarsono. 2013. *Manajemen Strategik Konsep dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu YKPN.
- Mulyadi. 2017. *Auditing Edisi 6 Buku 2*. Yogyakarta:Salemba Empat.
- Naibaho, Alex T. 2013. Analisis Pengendalian Internal Persediaan Bahan Baku terhadap Efektivitas Pengelolaan Persediaan Bahan Baku. *Jurnal EMBA*. Vol. 1 No.3 Hal. 63-70.
- Nasution, Muhammad Irfan. 2018. *Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan*. Prosiding The National Conferences Management and Business (NCMAB), 425–439.

- Northouse, G Peter. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktik Edisi 6*. Jakarta Barat: Indeks.
- Nugroho, Rakhmat. 2006. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Bank Tabungan Negara (Persero)*. Pernyataan Tesis. Semarang: Program Magister Manajemen Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Pradipa, Nyoman Angga., IGAM Asri Dwija Putri dan Ni Made Dwi Ratnadi. 2016. Gaya Kepemimpinan Transformasional Dalam Hubungan Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis* Vol. 5 No.9: Universitas Udayana.
- Pralambang, Kiki. 2011. *Pengaruh Budaya Pelayanan, Dukungan Manajemen, Upaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kualitas Pelayanan Karyawan PT Macanan Jaya Cemerlang*. Pernyataan Skripsi. Yogyakarta: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Prayudi, Ahmad. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PD. Pembangunan Kota Binjai). *Jurnal Manajemen* Vol 6 No. 2: Universitas Medan Area.
- Putra, I Wayan G.Y.D. dan Ni Made Vita Indriyani. 2020. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Budaya Tri Hita Karana pada Kinerja Pemerintah. *Jurnal Lingkungan dan Pembangunan* Vol. 4 No.1 Hal. 20-30.
- Putri, Nadya. 2014. Budaya Organisasi pada Sekolah Dasar Negeri Kenagarian Panyakalan Kecamatan Kubung Kabupaten Solok. *Jurnal Administrasi Pendidikan*. Vol 2 No. 1 Hal. 440-831.
- Putri, Mariza Duma dan Dewi K Soedarsono. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Solution Operation Telkomsigma*. E-Proceeding of Management Vol. 4 No. 3.
- Ritawati, Agustina. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* Vol. 9 No.1: Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Rivai, A. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213-223
- Rolasmana. Meza. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Efektivitas Pengambilan Keputusan, dan Pemberian Kompensasi Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan pada Swalayan di Tanjungpinang. *Jurnal Tanjung Pinang*: Universitas Maritim.

- Ruslan, Rosady. 2003. *Metode Penelitian PR dan Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rusnindita, Kartika., Rosidi dan Zaki Baridwan. 2017. Determinasi Kualitas Sistem Pengendalian Internal Pemerintah. *Jurnal Riset dan Aplikasi Akuntansi dan Manajemen* Vol.2 No.2 Hal.141-157.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Strategi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian. 2010. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Situmorang. 2011. *Sistem Pengendalian Intern terhadap Persediaan Barang Jadi dalam Meningkatkan Keamanan serta Efektivitas dan Efisiensi Operasi pada PT. Fortuna Informatika Nusantara*. Bogor: Universitas Pakuan.
- Sobirin, Achmad. 2007. *Budaya Organisasi: Pengertian, Makna dan Aplikasinya Dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suryana, Nana. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Ciputat*. Tangerang Selatan: Universitas Pamulang.
- Syahrum dan Salim. 2014. *Metodologi Penelitian*. Bandung: Citapusaka Media.
- Syamril. 2014. *Buku Inspirasi: 50 Inspirasi Jalan Kalla Kerja Ibadah*. Bandung: PT Mizan Pustaka.
- Tangkudung, Calvin Alfa dan Rita N.Taroreh. 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Gran Central Manado*. *Jurnal EMBA* Vol.9 No.1 Hal. 1382-1391.
- Tondok, Marselius Sampe dan Andarika. 2004. Hubungan Antara Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Dengan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Psyche* Vol. 1 No. 1.
- Trang, Dewi Sandy. 2013. Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA*. Vol. 1 No.3 Hal. 208-216.
- Tucunan, Roy Johan Agung, Wayan Gede Supartha dan I Gede Riana. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan

- Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol. 3 No.9, Hal. 533-550.
- Usman, Zulkarnain. 2013. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT MNC Sky Vision Cabang Gorontalo. *Jurnal Program Studi S1 Akuntansi: Universitas Negeri Gorontalo*.
- Wahyudi, Taufiq, Herman Sjahruddin dan Mustafa Gani. 2017. Pengaruh Struktur Organisasi Terhadap Efektifitas Karyawan Pada PT. Kalla Inti Karsa Persada (Kalla Hospitality) Makassar. *Jurnal Organisasi dan Manajemen* Hal. 29-46
- Wati, Endang Setyo., Endi Sarwako dan Agung Yuniarianto. 2020. *Budaya Organisasi sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan*. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis (JSMB)* Vol.7 No.1 Hal.50-58.
- William, Nicholas. 2011. *Research Methods The Basics*. New York: Routledge Published.
- Wilopo. 2006. *Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi: Studi pada Perusahaan Publik dan Badan Usaha Milik Negara di Indonesia*. Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang.
- Yulk, Gary dan Mahsud. 2010. Why Flexible and Adaptive Leadership Is Essential. *Consulting Psychology Journal, Practice and Research* Vol.62 No.2,81-93: American Psychological Association.
- Yulk, Gary. 1989. Managerial Leadership: A Review of Theory and Research. *Journal of Management* Vol. 15, No.2, 251-289.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Biodata Peneliti

BIODATA

Identitas Diri

Nama : Nurul Muthmainnah Gita Fitri K
 Tempat, Tanggal Lahir : Ujung Pandang, 24 Januari 1997
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Alamat Rumah : Jl. Toddopuli 4 setapak 3 no.7/35 Makassar
 Telepon Rumah/HP : - / 085399054989
 Alamat E-mail : ghitaafbisnis@gmail.com

Riwayat Pendidikan

- a. Pendidikan Formal
 - 2002-2003 : TK Kuncup Mekar
 - 2003-2009 : SD Inpres Unggulan Toddopuli
 - 2009-2012 : SMP Negeri 2 Makassar
 - 2012-2015 : SMA Negeri 2 Unggulan Pangkajene
 - 2015 – sekarang : S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin
- b. Pendidikan Non-Formal
 - Maryam English Course
 - *Basic Leadership National Training Forum* Indonesia Muda
 - *Basic Adobe Illustrator* Sekolah Design.

Riwayat Organisasi

- Keluarga Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin (KEMA-FEB UH)
- Lembaga Debat Hukum dan Konstitusi (LEDHAK) Universitas Hasanuddin
- Unit Kegiatan Mahasiswa Keilmuan dan Penalaran Ilmiah (UKM KPI) Universitas Hasanuddin
- Forum Studi Ekonomi Islam (FOSEI) Universitas Hasanuddin
- Ikatan Pemuda Peduli Sosial (IKASA) Makassar
- Pahlawan Darah Makassar
- Komunitas Akshara Makassar
- Forum Indonesia Muda

Riwayat Kerja

- Tentor di Ranu Prima College tahun 2015 - 2016
- Mentor Rektor Institute tahun 2016 - 2019
- Phillips Securities Indonesia tahun 2018
- PT. Jaminan Kredit Indonesia (Jamkrindo) Cabang Makassar September 2019 hingga Maret 2020
- PT, Cipta Krida Bahari (CKB) Cabang Makassar Oktober 2020 hingga September 2021
- Lagom Makassar Oktober 2021 hingga April 2022
- Kantor Notaris dan PPAT Kabupaten Maros Juni 2022 hingga sekarang

Demikian biodata ini dibuat dengan sebenarnya.

Makassar, 17 Maret 2022

Nurul Muthmainnah Gita Fitri K

Lampiran 2 Kuesioner



UNIVERSITAS HASANUDDIN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Perihal : Permohonan bantuan pengisian kuesioner

Lampiran : Kuesioner Penelitian

Kepada, Bapak/Ibu

Di

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan tugas akhir program studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, peneliti bermaksud untuk menyusun skripsi dengan judul: ***“Pengaruh Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kalla Inti Karsa)”***.

Sehubung dengan hal tersebut, saya mohon Bapak/Ibu bersedia meluangkan waktu dan berkenan untuk mengisi kuesioner penelitian ini sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu. Tidak ada jawaban yang benar atau salah. Jawaban dari kuesioner yang telah Bapak/Ibu berikan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya sesuai dengan kaidah-kaidah ilmiah.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih. Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan pahala yang berlimpah atas bantuan Bapak/ibu.

Makassar, 3 Agustus 2019

Hormat saya,

Nurul Muthmainnah Gita Fitri K

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama Responden :
(Boleh Disamarkan)
2. Umur : Tahun
3. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
4. Masa Kerja : Tahun
5. Jabatan/Bagian :
6. Pendidikan Terakhir : Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA)
 Diploma
 Sarjana (S1)
 Pasca Sarjana (S2)
 Lain-lain (sebutkan).....

PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda *check list* () atau tanda silang (X) pada kotak untuk masing-masing pertanyaan. Tiap pertanyaan dalam kuesioner akan diberi skor sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS)	6
Setuju (S)	5
Agak Setuju (AS)	4
Agat Tidak Setuju (ATS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

3. Jawaban dari setiap pertanyaan sesuai dengan kondisi nyata yang dialami selama bekerja di perusahaan Bapak/Ibu saat ini.

DAFTAR KUISIONER

Pengendalian Internal (Fitri Handayani, 2009)							
Aktivitas Pengendalian		Jawaban					
		STS	TS	ATS	AS	S	SS
1	Adanya pemisahan tugas sesuai dengan tanggung jawabnya						
2	Terdapat otoritas yang jelas atas transaksi dan aktivitas						
3	Dokumen bernomor urut tercetak						
4	Semua peraturan yang ada dapat membuat saya untuk tetap berhati-hati dalam bekerja						
5	Semua peraturan yang ada dapat membuat saya meningkatkan kinerja saya						
6	Semua peraturan yang ditetapkan perusahaan tidak memberatkan saya dalam melaksanakan pekerjaan						
7	Adanya struktur organisasi yang jelas membuat saya lebih bertanggung jawab dalam bekerja						
Penaksiran Risiko		STS	TS	ATS	AS	S	SS
8	Manajer sudah memperkirakan risiko yang mungkin muncul dalam tiap kegiatan operasi sehingga membuat saya lebih berhati-hati dalam bekerja						
9	Manajemen dapat mengidentifikasi risiko yang mempengaruhi pencapaian tujuan						

10	Perusahaan mempertimbangkan kemungkinan adanya kecurangan dalam penilaian risiko						
11	Perusahaan mengidentifikasi adanya perubahan yang mungkin berpengaruh signifikan terhadap pengendalian internal						
Informasi dan Komunikasi		STS	TS	ATS	AS	S	SS
12	Informasi yang berkaitan dengan pekerjaan telah dikomunikasikan dengan baik pada seluruh karyawan						
13	Informasi yang saya peroleh dari pihak manajemen membantu saya untuk melakukan tanggung jawab dalam bekerja						
14	Perusahaan berkomunikasi terkait pengendalian internal yang dilaksanakan dengan baik						
Pemantauan		STS	TS	ATS	AS	S	SS
15	Manajemen selalu memantau pelaksanaan pengawasan setiap kegiatan perusahaan						
16	Pemantauan dan evaluasi atas aktivitas operasional dilakukan secara berkala						
17	Adanya kegiatan evaluasi kerja memberikan pengaruh yang baik dalam peningkatan kinerja saya						

Gaya Kepemimpinan Transformasional (Fikri Firmansyah, 2015)							
Pengaruh Idealisme		STS	TS	ATS	AS	S	SS
18	Atasan membuat saya senang bila saya berada di sekitar dia						
19	Atasan memberikan perhatian secara pribadi kepada mereka yang kelihatan terabaikan						
20	Atasan membuat saya merasa nyaman ketika saya berdiskusi dalam setiap permasalahan						
21	Atasan membuat saya bangga bergaul dengan dia (atasan)						
22	Atasan mendorong saya untuk lebih kreatif						
Motivasi yang Menginspirasi		STS	TS	ATS	AS	S	SS
23	Atasan membolehkan saya melihat masalah-masalah sebagai kesempatan belajar						
24	Atasan mengakui pretasi saya						
25	Atasan merupakan seseorang yang sangat saya percayai						
26	Atasan mengungkapkan tujuan-tujuan dan manfaat-manfaat yang penting bagi kami dengan cara yang sederhana						
27	Atasan memberikan inspirasi pada saya cara-cara dalam melihat masalah-masalah yang mulanya dangat sulit bagi saya						
Ransangan Intelektual		STS	TS	ATS	AS	S	SS
28	Atasan memberi tahu saya cara mengerjakan pekerjaan						

29	Atasan puas dengan kinerja saya asalkan dibangun dengan rencana kerja						
30	Atasan menghindari untuk membuat keputusan sendiri						
31	Ide-ide atasan menjadikan saya memikirkan kembali beberapa ide saya, yang saya pikir sudah sempurna sebelumnya						
32	Atasan menghendaki saya menggunakan penalaran dan kepercayaan diri dalam memecahkan masalah						
Pertimbangan yang diadaptasi		STS	TS	ATS	AS	S	SS
33	Atasan terlihat sebagai simbol kesuksesan dan prestasi						
34	Atasan mengetahui apa yang saya inginkan dan menolong saya untuk mendapatkannya						
35	Atasan memuji saya jika saya melakukan pekerjaan dengan baik						
36	Atasan memberikan perhatian pribadi kepada saya jika saya membutuhkan perhatian						
37	Atasan memberikan penghargaan jika saya bekerja dengan baik						

Budaya Organisasi (Nugroho, 2006)		Jawaban					
		STS	TS	ATS	AS	S	SS
38	Di kantor saya, kualitas hasil pekerjaan lebih diutamakan daripada kuantitas						
39	Kreatifitas dan inovasi dalam melaksanakan pekerjaan						

	memperoleh penghargaan yang tinggi dari rekan maupun atasan						
40	Terjalin kerjasama yang erat antar karyawan maupun antara karyawan dan atasan dalam melaksanakan pekerjaan sehari-hari						
41	Konflik yang terjadi di kantor selalu diselesaikan secara kekeluargaan						
42	Memberi dukungan dan semangat antar karyawan maupun atasan dan karyawan demi kemajuan bersama menjadi hal lazim di kantor saya						
43	Terdapat penanaman nilai-nilai "kerja adalah ibadah" membuat saya lebih semangat bekerja						
44	Kritik antar sesama karyawan maupun antara atasan dan karyawan dapat dilakukan secara bebas dan terbuka						
45	Penerapan sistem kerja yang islami membuat saya lebih semangat dan giat bekerja						

Kinerja Karyawan (Nugroho,, 2006)	Jawaban					
	STS	TS	ATS	AS	S	SS
46	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik					
47	Saya berusaha lebih keras daripada seharusnya					
48	Saya melaksanakan pekerjaan dengan baik					

49	Ketepatan saya dalam melaksanakan pekerjaan adalah baik						
50	Pengetahuan saya berkaitan dengan pekerjaan utamanya adalah baik						
51	Saya dapat melaksanakan pekerjaan tepat waktu						
52	Pengetahuan saya akan tugas dan tanggung jawab saya sangat baik						
53	Pengetahuan saya tentang tujuan perusahaan sangat baik dan saya sangat ingin membantu mewujudkannya						
54	Rata-rata kualitas hasil pekerjaan saya adalah sangat tinggi						
55	Kemampuan saya mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan adalah baik						

Lampiran 3 Peta Teori

No.	Penulis/Topik/ Judul Buku/Artikel	Tujuan Penelitian/ Penulisan Buku/Artikel	Konsep/Teori/ Hipotesos	Variabel Penelitian dan teknik Analisis	Hasil Penelitian
1.	Maharani, Prita, dan Maria., 2015, Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Pelayanan Medis di Rumah Sakit Jember Klinik.	Menguji pengaruh variabel lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan memantau kinerja karyawan Divisi Pelayanan Medis di Rumah Sakit Jember Klinik.	H ₁ : Lingkungan Pengendalian berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. H ₂ : Penilaian Risiko berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. H ₃ : Aktivitas Pengendalian berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan H ₄ : Informasi dan Komunikasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan H ₅ : Pemantauan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	Variabel: Kinerja Karyawan dan Pengendalian Internal Teknik Analisis: Analisis statistik deskriptif	Pengaruh pengendalian internal terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Pelayanan Medis di Rumah Sakit Jember Klinik dengan hasil yaitu lingkungan pengendalian dengan nilai t hitung 2,426, penilaian risiko dengan t hitung 2,511, aktivitas pengendalian dengan nilai t hitung 2,064, informasi dan komunikasi dengan nilai t hitung 2,190, pemantauan dengan nilai t hitung 2,596 dimana disimpulkan bahwa lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan berpengaruh terhadap jinerja karyawan.

2.	<p>Permata Dewi, 2012, Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta.</p>	<p>Mengetahui pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Karyawan, mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU di Yogyakarta.</p>	<p>H₁: Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. H₂: Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan SPBU di Yogyakarta. H₃: Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan SPBU di Yogyakarta.</p>	<p>Variabel: Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karaywan Teknik Analisis: Analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda.</p>	<p>1. Pengendalian Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 3. Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.</p>
3.	<p>Windy Tresna Gitayani, Nyoman Ari Surya Darmawan, dan I Gusti Ayu Purnamawati, 2015</p>	<p>Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, sistem pengendalian internal dan</p>	<p>H₁: Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian Akuntansi.</p>	<p>Variabel: Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal,</p>	<p>1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi. 2. Sistem Pengendalian Internal berpengaruh positif dan</p>

	<p>Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal (SPI) dan Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi.</p>	<p>Partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi.</p>	<p>H₂: Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi. H₃: Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi. H₄: Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal, dan Partisipasi Penyusunan Anggaran secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi.</p>	<p>Partisipasi Penyusunan Anggaran dan Kinerja Karyawan Teknik Analisis: Uji Kualitas Data, Uji Asumsi Klasik, dan Uji Hipotesis Analisis Regresi Berganda, Uji t dan Uji F.</p>	<p>Signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi. 3. Partisipasi Penyusunan Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi. 4. Gaya Kepemimpinan, Sistem Pengendalian Internal, dan Partisipasi Penyusunan Anggaran secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi.</p>
--	---	--	---	---	--

4.	<p>Nyoman Angga Pradipa, IGAM. Asri Dwija Putri, dan Ni Made Dwi Ratnadi, 2016, Gaya Kepemimpinan Transformasional dalam Hubungan Sistem Pengendalian Intern dan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.</p>	<p>Mengetahui pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan Transformasional, serta interaksi keduanya pada Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.</p>	<p>H₁: Sistem Pengendalian Intern yang efektif meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah daerah. H₂: Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan. H₃: Penerapan Gaya Kepemimpinan Transformasional memperkuat hubungan Sistem Pengendalian Intern dalam meningkatkan Kualitas Laporan Keuangan</p>	<p>Variabel: Sistem Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kualitas Laporan Keuangan.</p>	<p>1. Sistem Pengendalian Intern berpengaruh positif pada Kualitas Laporan Keuangan. 2. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif pada Kualitas Laporan Keuangan. 3. Gaya Kepemimpinan Transformasional bukan merupakan variabel moderasi dalam hubungan Sistem Pengendalian Internal dan Kualitas Laporan Keuangan.</p>
----	---	---	---	--	---

5.	James Tatilu, Victor P.K Lengkong, dan Greis M. Sendow, 2014, Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, Servant Leadership Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Malalayang.	Mengetahui pengaruh kepemimpinan transaksional, transformasional, <i>servant leadership</i> terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Galesong Pratama Cabang Malalayang.	H ₁ : Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, <i>Servant Leadership</i> diduga berpengaruh secara stimulan terhadap Kinerja Karyawan. H ₂ : Kepemimpinan Transaksional diduga berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. H ₃ : Kepemimpinan Transformasional diduga berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. H ₄ : <i>Servant Leadership</i> diduga berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan.	Variabel: Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, <i>Servant Leadership</i> dan Kinerja Karyawan. Teknik Analisis: Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, dan Analisis Regresi Linier Berganda.	1. Kepemimpinan Transaksional, Transformasional, <i>Servant Leadership</i> berpengaruh secara stimulan terhadap Kinerja Karyawan. 2. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 3. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. 4. <i>Servant Leadership</i> berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
----	---	--	--	---	---

6.	Dewi Sandy Trang, 2013, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan.	Melihat penagruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Perwakilan BPKP Porvinsi Sulawesi Utara.	<p>H₁: Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi diduga berpengaruh secara stimulan terhadap Kinerja Karyawan.</p> <p>H₂: Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.</p> <p>H₃: Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.</p>	<p>Variabel: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan</p> <p>Teknik Analisis: Analisis Regresi Linier Berganda</p>	<p>1. Secara stimulan, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.</p> <p>2. Secara parsial, Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan namun tidak signifikan.</p> <p>3. Secara parsial, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.</p>
----	--	--	---	---	--