

DAFTAR PUSTAKA

- Adrian, Sutedi. 2006. *“Good Corporate Governance”*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Adiyanto Joko. 2011. Strategi Pengembangan Produksi Buah Naga Merah (Hylocereus Polyrhizus). Surakarta
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Astuti, F. F., & Zunaidah, Z. 2012. Pengaruh Perubahan Sistem Pengadaan Barang/Jasa dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Pengadaan Barang/Jasa Di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Selatan). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 10(20), 59-80.
- Auliyana, Ayu. 2017. Efektifitas Koordinasi dan Komunikasi dalam Pengadaan Barang/Jasa secara Elektronik Pemerintah Kota Kediri. *Jurnal IR-Perpustakaan Universitas Airlangga*.
- Boone, Louis E. Kurtz, David L. 2008. *Pengantar Bisnis Kontemporer*, buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Christopher & Schooner. 2007. *Pengertian Procurement (Pengadaan Barang) Menurut Para Ahli*. Diakses dari <http://xerma.blogspot.com/2014/05/pengertian-procurement-pengadaan-barang.html>
- Halimatussa'diah. 2020. Pengaruh Sistem Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian pengadaan Barang/Jasa Di PDAM Tirtana Propinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Tools*. Vol. 12 No. 1 Juni 2020.
- Haslinda, H. 2016. Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Evaluasi Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Dengan Standar Biaya Sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Pemerintah Daerah Kabupaten Wajo) (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar).
- Hessel, Nogi. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana
- Husen, Abrar, 2009, *Manajemen Proyek (Perencanaan Penjadwalan dan Pengendalian Proyek)*, Penerbit: Andi Yogyakarta.

- Irma S, O. 2013. Analisis Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kecukupan Anggaran dan Pelimpahan Wewenang Dalam Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empris Pada Bank CIMB Niaga Jember).
- Julianalimin, 2020. *Ukur Kinerja Perusahaan dengan 4 Metode*. Diakses dari Ini <https://greatdayhr.com/id-id/blog/kinerja-perusahaan/#>
- Julianry, A., Syarief, R., &Affandi, M.J. 2017. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 3(2), 236-236.
- Kusmawardhany, S. S. 2018. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Dengan Job Relevant Information Sebagai Variabel Intervening (Studi Empriris Pada PT. Albasia Bhumiphala Persada Temanggung). *Jurnal Renaissance*, 3(2), 392-403.
- Moleong, j, Lexy. 2006. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mulyadi. 2016. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Peraturan Direksi PT PLN (Persero) Nomor 0022.P/DIR/2020 tanggal 02 Maret 2020 tentang Pedoman Pengadaan Barang/Jasa PT PLN (Persero).
- Peraturan Menteri BUMN Nomor Per-08/MBU/12/2019 perihal Pedoman Umum Pengadaan Barang dan Jasa BUMN.
- Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2021 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah.
- Putri, Meyzi. Zulkifli. 2019. Pengaruh Pelaksanaan Good Governance dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Di Lembaga Administrasi Negara. *Jimea-Journal Inovasi Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*. 1(2): 2684-8031.
- Putri, M. W. 2019. Pengaruh Pelakasanaan Good Governance Dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Pelaksanaan Pengadaan Barang/Jasa Di lembaga Administrasi Negara. *Jurnal Inovasi Manajemen Ekonomi Akuntansi*, 1(2), 259-275.

- Rangkuti, Freddy. 2006. Analisis SWOT teknik membelah kasus bisnis. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Rangkuti, Freddy. 2000. Teknik Membuat Perencanaan Bisnis dan Analisis Kasus. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Rangkuti, Freddy. 2014. Analisis SWOT Teknik Membedah Kasus Bisni. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Saaty. T.L. 1980. The analytic Hierarchy Process. McGraw Hill International
- Sekaran, Uma. 2016. *Research Methods for Business: A Skill-Building Approach*, 7th Ed. John Wiley & Sons Ltd. United Kingdom.
- Soekidjan. 2009. *Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2008. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet
- Sugiyono, 2018, *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Supryatno. 2000. *The Indonesian Institute for Corporate Governance* diakses dari <http://xerma.blogspot.com/2014/04/pengertian-good-corporate-governance.html>
- Elvira Yunita Songgor, EY, Suryana, NM. (2019). Pengaruh Kinerja Pengawai Terhadap Efektivitas Organisasi Dikantor Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Manggarai Barat. SINTESA: Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Volume 10, Nomor 1, Juni 2019; pp. 19 – 22.
- Weele, A. V. 2010. *Purchasing and Supply Chain Management*. London: Cengage Learning EMEA
- Wibisono, Dermawan. 2006, Manajemen Kinerja, Erlangga

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Pada kesempatan ini saya (peneliti):

Nama : Bastian Rumpang

Asal PT : Program Studi Magister Manajemen - Konsentrasi Manajemen
Strategik, Universitas Hasanuddin, Makassar

Sedang melakukan kegiatan penelitian tesis dengan judul **“PENGARUH PENGADAAN BARANG/JASA DAN PENYERAPAN ANGGARAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI MELALUI KINERJA KARYAWAN DI PT PLN (PERSERO) UIKL SULAWESI”**.

Maka dari itu, peneliti merancang kuesioner ini untuk pengumpulan data yang akan bermanfaat untuk penyelesaian penelitian. Peneliti mengharapkan jawaban sejujurnya dari saudara/i, dan jawaban yang saudara/i berikan hanya untuk kepentingan penelitian saja. Peneliti mengucapkan terima kasih atas partisipasi dan kerjasamanya.

Karakteristik Responden

Mohon diisi pertanyaan dibawah ini sesuai dengan karakteristik Bapak/Ibu, tanpa menuliskan nama.

- a. Usia Responden : 1. 20-30 tahun
2. 31-40 tahun
3. 41-50 tahun
4. 50 tahun keatas
- b. Jenis Kelamin : 1. Pria
2. Wanita
- c. Pendidikan Terakhir : 1. SLTA/SMA/MA 3. S1
2. Diploma 4. S2
- d. Masa Kerja : 1. 1 – 5 Tahun
2. 6 – 10 Tahun
3. 11 – 15 Tahun
4. 16 Tahun Ketas

Petunjuk pengisian:

Mohon diisi semua pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda checklist (√) di dalam pilihan jawaban yang tersedia. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat.

KETERANGAN

- SS : SANGAT SETUJU (Skor 5)
 S : SETUJU (Skor 4)
 KS : NETRAL (Skor 3)
 TS : TIDAK SETUJU (Skor 2)
 STS: : SANGAT TIDAK SETUJU (Skor 1)

A. PENGADAAN BARANG JASA (X1)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Pengadaan Barang/Jasa sudah menerapkan prinsip Efisien untuk mendapatkan hasil yang optimal dan terbaik dalam waktu yang cepat					
2	Pengadaan Barang/jasa sudah melakukan optimalisasi penggunaan dana secara wajar dan bukan hanya didasarkan pada harga terendah					
3	Pengadaan Barang/Jasa sudah berjalan efektif sesuai dengan kebutuhan yang telah ditetapkan					
4	Pengadaan Barang/Jasa sudah memberikan manfaat yang sebesar-besarnya sesuai dengan sasaran yang ditetapkan					
5	Pengadaan Barang/Jasa sudah terbuka bagi semua Penyedia Barang/Jasa yang memenuhi persyaratan					
6	Pengadaan Barang/Jasa dilakukan melalui persaingan yang sehat di antara Penyedia Barang/Jasa yang setara dan memenuhi syarat/kriteria tertentu berdasarkan ketentuan dan prosedur yang jelas					
7	Semua ketentuan dan informasi mengenai Pengadaan Barang/Jasa, sifatnya mudah dipahami bagi peserta Penyedia Barang/Jasa yang berminat					

B. PENYERAPAN ANGGARAN (X2)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Target penyerapan anggaran menjadi kinerja yang sangat penting bagi perusahaan					
2	Tingkat penyerapan anggaran sudah mencapai lebih dari 50%					
3	Perencanaan Penyerapan Anggaran sudah disusun dengan baik setiap bulan					
4	Realisasi Penyerapan anggaran terlaksana sesuai dengan waktu yang direncanakan (Konsisten)					
5	Perusahaan melakukan evaluasi terhadap realisasi penyerapan anggaran terkait pengadaan barang/jasa tahun lalu untuk perbaikan penyerapan anggaran pengadaan barang/jasa tahun berikutnya.					
6	Tidak mengalami hambatan dalam realisasi penyerapan anggaran dalam memenuhi ketepatan waktu penyerapan yang telah ditentukan.					

C. KINERJA KARYAWAN (Z)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Setiap karyawan/pegawai sudah disiplin dalam mematuhi peraturan-peraturan yang ada dalam perusahaan					
2	Setiap karyawan/pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
3	Setiap karyawan/pegawai dapat bekerja dalam tim (Bidang/Biro) dengan baik.					
4	Setiap karyawan/pegawai mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja.					
5	Setiap karyawan/pegawai selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan					

D. KINERJA ORGANISASI (Y)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memiliki sistem dalam mengumpulkan data/informasi dari berbagai sumber yang digunakan dalam menyusun target kinerja organisasi					
2	Setiap Bidang/Biro memiliki rencana kerja masing-masing untuk pencapaian target kinerja organisasi					
3	Perusahaan telah memiliki system pengukuran kinerja yang telah baku dan standar					
4	Sistem pengukuran kinerja mampu mengantisipasi setiap perubahan yang cepat dalam organisasi					
5	Perusahaan telah menunjukkan pencapaian kinerja organisasi dalam 3 tahun terakhir menjadi lebih baik					
6	Keterlibatan semua karyawan/pegawai (Bidang/Biro) dalam mendukung pencapaian kinerja organisasi					
7	Pencapaian Kinerja Organisasi memberikan peningkatan Kepuasan pelayanan pelanggan					
8	Pelaksanaan pencapaian Indikator Kinerja organisasi menggunakan sumber daya perusahaan secara optimal dan efektif					

Lampiran 2. Deskripsi Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	112	82,4	82,4	82,4
	Perempuan	24	17,6	17,6	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 50	22	16,2	16,2	16,2
	20-30	45	33,1	33,1	49,3
	31-40	45	33,1	33,1	82,4
	41-50	24	17,6	17,6	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

		Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 16	45	33,1	33,1	33,1
	1-5	22	16,2	16,2	49,3
	11-	39	28,7	28,7	77,9
	6-1	30	22,1	22,1	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

		Tingkat Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma	24	17,6	17,6	17,6
	S1	83	61,0	61,0	78,7
	S2	8	5,9	5,9	84,6
	S/LTA/SMA/SMK	21	15,4	15,4	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

Lampiran 3. Tabulasi Data Kuesioner Variabel X1

RESPONDEN	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
R1	4	5	4	4	5	4	4
R2	5	5	5	5	5	5	5
R3	5	4	4	4	4	4	4
R4	5	5	4	4	5	4	4
R5	4	4	4	4	4	4	4
R6	5	5	5	5	5	5	5
R7	5	5	5	4	5	5	5
R8	4	4	4	4	4	4	4
R9	3	4	3	3	4	4	2
R10	5	4	4	4	5	4	4
R11	4	4	4	4	4	4	4
R12	5	3	4	4	5	4	4
R13	4	4	4	4	4	4	4
R14	4	4	5	5	5	5	5
R15	3	3	4	4	3	3	3
R16	4	4	4	4	4	4	3
R17	4	5	4	4	4	4	4
R18	4	4	4	4	5	5	5
R19	5	5	4	4	4	4	5
R20	4	5	5	5	4	5	4
R21	5	5	5	5	5	5	5
R22	5	5	5	5	5	5	5
R23	5	4	4	5	5	5	5
R24	4	4	4	4	4	4	4
R25	5	5	5	5	5	4	4
R26	5	4	4	4	5	5	5
R27	5	5	5	5	5	5	5
R28	4	4	5	5	5	5	5
R29	5	4	5	4	4	4	4
R30	3	4	3	3	4	3	3

R31	4	4	4	4	4	4	4
R32	4	4	3	4	4	4	4
R33	3	4	3	3	4	4	4
R34	5	5	5	5	5	5	5
R35	5	5	5	5	5	5	5
R36	5	4	4	5	5	5	4
R37	4	4	4	4	4	3	4
R38	4	4	4	4	4	4	4
R39	4	3	4	4	4	4	4
R40	4	5	4	5	5	4	4
R41	4	4	4	4	4	4	4
R42	4	4	4	4	4	4	4
R43	4	4	4	3	4	3	3
R44	5	5	5	5	5	5	5
R45	4	4	4	4	4	4	4
R46	4	4	4	5	5	4	4
R47	4	4	4	5	5	5	4
R48	3	3	3	4	4	3	3
R49	3	4	4	4	3	3	3
R50	4	4	4	4	5	5	4
R51	3	4	3	4	4	4	4
R52	5	5	3	4	3	3	3
R53	4	4	4	4	4	4	4
R54	3	3	3	2	2	2	2
R55	4	3	4	4	5	4	4
R56	5	5	5	5	5	5	5
R57	5	5	5	5	5	5	5
R58	4	4	4	4	4	4	4
R59	4	4	4	4	4	4	4
R60	1	4	1	3	2	2	3
R61	4	4	4	4	5	4	4
R62	5	5	4	4	4	4	4

R63	5	5	4	5	5	5	5
R64	4	4	4	4	4	4	4
R65	3	3	3	3	5	4	4
R66	4	4	4	4	4	4	4
R67	5	4	4	4	5	4	5
R68	5	5	5	5	5	5	5
R69	4	4	4	4	5	5	5
R70	4	3	5	4	4	4	4
R71	4	3	4	4	4	4	3
R72	4	4	4	4	4	4	4
R73	4	3	4	3	5	5	5
R74	4	4	4	4	4	4	4
R75	4	4	4	4	4	4	4
R76	4	4	4	4	4	4	4
R77	4	3	4	3	2	4	4
R78	5	5	5	4	5	5	5
R79	4	5	5	5	5	5	5
R80	4	5	4	4	4	5	5
R81	4	4	3	4	5	4	5
R82	5	5	5	5	5	5	5
R83	4	4	4	4	4	4	4
R84	5	5	5	5	5	5	5
R85	4	4	3	3	5	4	5
R86	5	5	5	5	5	5	5
R87	4	4	4	4	5	5	2
R88	4	3	4	4	5	4	5
R89	4	4	4	4	4	4	4
R90	4	4	4	5	5	5	4
R91	3	4	4	4	4	4	4
R92	4	4	4	4	4	4	4
R93	4	3	5	3	4	3	4
R94	4	5	5	5	4	5	5

R95	5	4	4	4	4	4	5
R96	5	5	5	5	4	5	4
R97	3	3	3	3	3	3	3
R98	4	4	4	3	5	5	3
R99	5	5	5	5	5	5	5
R100	4	4	4	4	5	5	5
R101	4	4	4	4	4	4	4
R102	4	4	4	4	4	4	4
R103	4	4	5	5	5	5	4
R104	5	5	5	5	5	5	5
R105	4	4	4	4	4	4	4
R106	4	4	4	4	4	4	4
R107	4	4	4	4	4	4	3
R108	4	4	4	4	4	4	4
R109	4	4	4	3	4	4	3
R110	4	4	4	4	4	4	4
R111	4	4	4	4	4	4	4
R112	3	3	3	3	3	3	3
R113	4	4	4	4	4	4	5
R114	4	5	4	4	5	5	4
R115	4	3	4	4	3	4	3
R116	4	4	4	4	4	4	4
R117	4	4	4	4	4	4	4
R118	3	3	3	4	3	3	4
R119	4	2	1	3	2	3	4
R120	4	4	3	4	4	4	4
R121	4	4	4	5	4	4	4
R122	5	5	4	4	4	5	4
R123	5	5	5	5	5	5	5
R124	5	5	5	5	5	5	5
R125	4	3	3	4	4	4	4
R126	5	5	4	4	5	4	4

R127	4	4	3	4	4	4	4
R128	4	4	4	3	4	3	4
R129	4	4	4	3	4	2	3
R130	4	3	4	4	4	4	4
R131	4	4	4	4	4	4	4
R132	5	5	4	5	5	5	4
R133	2	2	2	2	3	2	4
R134	4	4	4	4	4	4	3
R135	3	2	4	4	4	4	4
R136	4	4	3	4	5	3	4

Lampiran 4. Tabulasi Data Kuesioner Variabel X2

RESPONDEN	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
R1	4	5	5	4	5	5
R2	5	5	5	4	5	5
R3	4	4	4	5	4	4
R4	5	5	4	4	4	5
R5	4	4	4	4	4	4
R6	5	4	5	4	5	4
R7	5	4	5	4	5	4
R8	5	4	4	4	4	4
R9	4	3	3	3	4	3
R10	5	5	4	4	4	3
R11	5	4	4	4	4	3
R12	5	4	4	4	5	5
R13	4	4	4	4	4	4
R14	5	4	4	4	4	3
R15	4	3	4	3	4	2
R16	4	3	4	3	4	3
R17	3	4	3	3	4	3
R18	4	3	4	4	4	4
R19	5	4	4	4	4	5
R20	5	5	5	4	4	4
R21	5	5	5	5	5	5
R22	5	5	5	5	5	4
R23	4	5	4	5	4	4
R24	4	4	4	3	4	4
R25	5	4	4	5	4	5
R26	4	4	5	3	5	3
R27	5	5	5	5	5	4
R28	5	5	5	4	5	4
R29	4	4	4	4	4	4
R30	2	3	2	2	4	1
R31	5	4	4	4	4	4
R32	4	4	4	3	4	4
R33	4	3	4	3	4	4
R34	5	5	5	5	5	5
R35	5	5	5	5	5	5
R36	5	5	4	4	4	4
R37	4	3	4	3	4	3
R38	5	4	4	4	4	4
R39	4	4	4	3	3	3
R40	5	3	4	3	4	4

R41	4	4	4	4	4	4
R42	4	3	3	3	4	4
R43	4	3	3	3	3	4
R44	5	5	5	5	5	5
R45	4	4	4	3	4	4
R46	5	5	4	4	4	4
R47	5	4	4	3	4	4
R48	4	2	3	2	4	3
R49	4	4	2	3	3	3
R50	5	5	4	4	4	3
R51	4	4	4	4	4	4
R52	3	3	4	3	3	3
R53	4	4	4	4	4	4
R54	3	3	3	3	2	3
R55	4	3	4	3	4	3
R56	5	5	5	5	5	5
R57	5	5	5	5	5	5
R58	5	5	4	4	5	4
R59	5	4	4	4	4	4
R60	4	2	2	1	4	2
R61	5	4	4	4	5	3
R62	5	5	5	4	4	4
R63	4	5	4	4	4	3
R64	5	5	4	4	4	4
R65	5	4	4	2	4	2
R66	4	4	3	3	4	3
R67	5	5	5	5	4	5
R68	5	5	5	5	5	5
R69	4	4	4	4	3	3
R70	5	3	4	4	4	4
R71	4	3	4	4	4	4
R72	4	3	4	3	4	4
R73	4	3	4	3	4	4
R74	4	4	4	4	4	4
R75	4	4	4	4	4	4
R76	4	4	4	4	4	4
R77	4	4	4	2	4	4
R78	5	5	5	4	5	4
R79	5	5	5	5	5	5
R80	4	5	4	3	4	4
R81	5	4	3	2	4	2
R82	5	5	5	4	5	4

R83	4	3	4	4	4	3
R84	5	4	5	5	5	5
R85	4	3	3	3	5	3
R86	5	5	5	5	5	5
R87	5	2	3	4	5	4
R88	4	4	4	4	4	3
R89	4	4	4	4	4	4
R90	4	4	4	4	4	4
R91	3	5	4	4	3	3
R92	4	5	4	4	4	4
R93	5	3	3	3	4	3
R94	5	3	4	4	5	3
R95	5	4	4	4	5	4
R96	5	4	5	4	5	5
R97	4	4	4	4	4	4
R98	4	5	4	2	4	5
R99	4	5	5	4	5	4
R100	5	5	4	4	4	4
R101	5	5	4	3	4	4
R102	4	4	4	4	4	4
R103	4	3	4	4	4	4
R104	5	4	4	4	4	4
R105	4	4	4	4	4	4
R106	5	4	4	4	4	4
R107	4	3	4	3	4	2
R108	5	3	4	4	4	3
R109	4	3	3	3	3	3
R110	4	4	4	4	4	4
R111	4	3	4	4	4	4
R112	5	3	4	4	4	3
R113	5	5	5	5	4	4
R114	5	5	4	5	5	4
R115	4	4	4	4	4	3
R116	5	4	4	4	4	4
R117	4	4	4	3	4	3
R118	4	4	4	4	4	3
R119	5	5	4	4	4	2
R120	5	5	4	3	4	4
R121	4	4	4	4	4	2
R122	5	5	5	4	4	4
R123	5	5	5	5	5	5
R124	5	5	5	5	5	5

R125	5	4	4	4	4	4
R126	4	4	4	4	4	4
R127	5	5	4	4	4	4
R128	4	3	3	3	4	3
R129	4	3	5	3	4	2
R130	4	4	4	4	4	4
R131	4	4	3	3	4	4
R132	5	4	4	4	5	4
R133	4	4	4	4	4	4
R134	5	4	4	4	4	3
R135	4	2	2	4	4	4
R136	4	3	4	3	3	3

Lampiran 5. Tabulasi Data Kuesioner Variabel Z

RESPONDEN	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5
R1	4	5	5	4	3
R2	5	5	5	5	5
R3	4	5	4	4	4
R4	4	4	4	5	5
R5	4	4	4	4	4
R6	5	5	5	5	5
R7	5	4	4	4	4
R8	4	5	5	5	4
R9	4	4	4	4	4
R10	4	4	4	4	4
R11	5	4	4	4	4
R12	3	4	2	4	5
R13	4	4	4	4	4
R14	4	4	4	4	5
R15	3	3	4	3	3
R16	3	3	4	4	4
R17	4	3	4	4	4
R18	5	5	5	5	5
R19	5	5	5	5	5
R20	5	4	4	5	5
R21	4	3	4	4	5
R22	5	5	5	5	5
R23	4	4	4	4	4
R24	4	4	4	4	4
R25	5	5	5	5	4
R26	5	5	5	5	5
R27	5	5	5	5	5
R28	5	4	5	5	4
R29	4	4	4	4	4
R30	1	2	4	5	3
R31	4	4	4	4	4
R32	4	4	4	4	4
R33	4	4	4	4	4
R34	5	5	5	5	5
R35	5	5	5	5	5
R36	4	4	4	4	4
R37	3	4	4	4	4
R38	4	4	4	4	4
R39	4	3	4	4	4
R40	5	4	4	4	4

R41	4	4	4	4	4
R42	4	4	4	4	4
R43	4	4	3	4	4
R44	5	5	5	5	5
R45	4	4	4	4	4
R46	5	4	5	5	5
R47	4	4	4	4	4
R48	4	4	4	4	4
R49	2	3	4	4	4
R50	4	4	4	4	4
R51	3	3	3	3	3
R52	4	3	3	4	3
R53	4	4	4	4	4
R54	2	2	2	2	2
R55	5	4	4	4	4
R56	5	5	5	5	5
R57	5	5	5	5	5
R58	4	4	4	4	4
R59	4	5	5	4	4
R60	3	2	4	4	4
R61	4	3	4	5	4
R62	4	4	4	4	4
R63	5	5	5	5	5
R64	4	4	4	4	4
R65	4	4	4	5	5
R66	4	4	4	4	4
R67	5	5	5	5	5
R68	5	5	5	5	5
R69	5	3	3	3	3
R70	4	4	4	4	4
R71	4	4	4	4	4
R72	4	4	4	4	4
R73	3	3	3	3	4
R74	4	4	4	5	4
R75	4	4	4	4	4
R76	4	4	4	4	4
R77	4	3	2	3	3
R78	5	5	5	5	5
R79	5	5	5	5	5
R80	5	4	5	4	5
R81	4	3	4	4	4
R82	5	4	5	4	5

R83	4	4	4	4	4
R84	5	5	5	5	5
R85	5	5	5	5	5
R86	5	5	5	5	5
R87	4	4	4	4	4
R88	4	4	4	4	4
R89	4	4	4	4	4
R90	4	4	4	4	5
R91	4	4	4	3	3
R92	4	4	4	4	4
R93	3	2	2	4	4
R94	5	4	5	5	5
R95	4	4	4	4	4
R96	4	4	4	4	4
R97	4	4	4	4	4
R98	3	3	3	2	3
R99	5	5	5	5	5
R100	5	5	5	5	5
R101	4	4	4	4	4
R102	4	4	4	4	4
R103	4	4	4	4	4
R104	4	4	4	5	5
R105	4	4	4	4	4
R106	4	4	4	4	4
R107	2	2	2	2	5
R108	5	4	4	4	4
R109	4	4	4	4	4
R110	4	4	5	4	5
R111	4	4	4	4	4
R112	3	3	3	3	3
R113	5	5	5	5	5
R114	5	4	5	5	5
R115	4	4	4	3	4
R116	4	3	4	4	4
R117	4	4	4	4	4
R118	4	4	4	4	4
R119	4	5	5	5	5
R120	4	4	4	4	4
R121	4	5	5	4	4
R122	3	4	4	4	4
R123	5	5	5	5	5
R124	5	5	5	5	5

R125	4	4	4	4	4
R126	4	5	5	4	4
R127	4	4	4	4	5
R128	4	4	4	4	4
R129	3	3	4	4	4
R130	4	4	4	4	4
R131	4	5	5	4	4
R132	5	4	4	4	4
R133	2	2	4	4	4
R134	5	5	5	5	5
R135	2	2	3	4	4
R136	3	4	5	5	5

Lampiran 6. Tabulasi Data Kuesioner Variabel Y

RESPONDEN	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
R1	4	3	5	5	5	4	5	5
R2	5	5	5	5	5	5	5	5
R3	4	4	4	4	4	4	4	4
R4	5	4	4	4	5	4	4	4
R5	4	4	4	4	4	4	4	4
R6	5	5	5	5	5	5	5	5
R7	5	5	5	4	4	5	5	5
R8	4	4	4	4	4	4	4	4
R9	4	4	4	4	4	4	4	4
R10	5	4	5	4	5	4	5	5
R11	4	4	5	4	4	4	4	4
R12	5	4	4	4	5	5	5	5
R13	4	4	4	4	4	4	4	4
R14	4	5	5	4	4	5	5	5
R15	4	4	3	3	3	4	3	3
R16	4	4	3	4	4	4	4	5
R17	4	4	4	3	4	4	4	4
R18	5	5	5	5	5	5	5	5
R19	5	5	5	5	5	5	5	5
R20	5	5	4	4	5	5	5	5
R21	5	5	5	5	5	5	5	5
R22	5	5	5	5	5	5	5	5
R23	5	4	4	4	4	5	5	5
R24	4	3	4	4	4	4	4	4
R25	4	4	5	4	5	4	4	5
R26	5	5	5	5	5	5	5	4
R27	5	5	5	5	5	5	5	5
R28	4	5	4	5	4	4	5	5
R29	4	4	4	4	4	4	4	4
R30	3	4	3	2	3	3	3	3
R31	4	4	4	4	4	5	5	5
R32	4	4	4	3	4	4	4	4
R33	4	4	4	4	4	4	4	4
R34	5	5	5	5	5	5	5	5
R35	5	5	5	5	5	5	5	5
R36	4	5	4	4	5	4	4	4
R37	4	4	3	4	4	4	4	4
R38	4	4	4	4	4	4	4	4
R39	4	4	4	4	4	4	4	4
R40	4	4	4	4	5	4	4	4

R41	4	4	4	4	4	4	4	4
R42	4	4	4	4	3	4	3	4
R43	4	4	4	4	4	4	4	4
R44	5	5	5	5	5	5	5	5
R45	4	4	4	4	4	4	4	4
R46	5	5	5	4	5	5	5	5
R47	4	4	4	4	4	4	4	4
R48	4	4	4	4	4	4	4	4
R49	3	3	2	2	4	5	4	4
R50	4	5	4	3	4	4	5	4
R51	3	3	3	3	3	4	4	3
R52	3	3	3	3	3	4	4	3
R53	4	4	4	4	4	4	4	4
R54	2	2	2	2	2	2	2	2
R55	4	4	4	4	4	4	4	4
R56	5	5	5	5	5	5	5	5
R57	5	5	5	5	5	5	5	5
R58	4	4	4	4	4	5	4	4
R59	4	4	4	4	4	5	4	4
R60	4	4	4	3	4	4	4	4
R61	5	5	5	4	4	4	5	4
R62	4	4	4	4	4	5	4	4
R63	5	5	4	4	4	5	4	4
R64	4	4	4	4	4	4	4	4
R65	4	4	4	4	5	5	5	4
R66	4	4	4	4	4	4	4	4
R67	4	5	5	5	5	5	5	5
R68	5	5	5	5	5	5	5	5
R69	4	4	4	4	4	5	5	4
R70	4	4	4	4	4	4	4	4
R71	4	4	4	4	5	4	3	4
R72	4	4	4	4	4	4	4	4
R73	2	3	3	4	4	4	4	4
R74	5	5	4	4	4	4	4	4
R75	4	4	4	4	4	4	4	4
R76	4	4	4	4	4	4	4	4
R77	4	4	4	4	4	4	4	4
R78	5	5	5	5	5	5	5	5
R79	5	5	5	5	5	5	5	5
R80	5	5	4	4	5	5	5	5
R81	4	4	4	4	4	4	4	4
R82	5	5	5	5	5	5	5	5

R83	4	4	4	4	4	4	4	4
R84	5	5	5	5	5	5	5	5
R85	4	4	5	5	4	3	5	5
R86	5	5	5	5	5	5	5	5
R87	5	4	4	4	5	4	4	4
R88	4	4	4	4	4	4	4	4
R89	4	4	4	4	4	4	4	4
R90	4	4	5	4	4	4	4	5
R91	4	4	4	4	4	4	4	4
R92	4	4	4	4	4	4	4	4
R93	3	4	4	2	4	2	4	4
R94	5	5	5	5	5	5	5	5
R95	4	5	5	4	4	4	4	4
R96	5	5	5	4	4	4	4	4
R97	4	4	4	4	4	5	4	4
R98	4	5	3	3	4	5	5	5
R99	5	5	5	5	5	5	5	5
R100	5	5	5	5	5	5	5	5
R101	4	4	4	4	4	4	4	4
R102	4	4	4	4	4	4	4	4
R103	3	4	4	3	4	4	5	3
R104	5	5	5	5	5	5	4	5
R105	4	4	4	4	4	4	4	4
R106	4	4	4	4	4	4	4	4
R107	4	5	4	2	4	3	5	4
R108	5	5	5	5	4	4	5	4
R109	4	4	4	4	4	4	4	4
R110	4	4	4	4	4	4	4	4
R111	4	4	4	4	4	4	4	4
R112	3	3	4	3	3	3	4	3
R113	5	5	5	4	4	4	4	4
R114	4	5	5	5	4	5	4	4
R115	3	4	4	4	4	4	4	4
R116	4	5	4	4	4	4	4	4
R117	4	4	4	4	4	4	4	4
R118	4	4	4	4	4	4	4	4
R119	4	4	4	4	4	4	4	4
R120	4	4	4	2	4	4	4	4
R121	4	4	4	4	4	4	5	5
R122	4	5	4	4	3	4	4	4
R123	5	5	5	5	5	5	5	5
R124	5	5	5	5	5	5	5	5

R125	4	4	3	4	4	4	4	4
R126	4	5	3	4	5	5	5	5
R127	4	4	1	1	4	4	4	4
R128	4	4	4	4	4	4	4	4
R129	5	5	3	3	4	4	5	3
R130	4	4	4	4	4	4	4	4
R131	4	5	4	4	4	5	5	5
R132	5	5	5	5	5	5	5	5
R133	4	4	4	4	4	4	4	4
R134	4	5	3	3	4	4	4	4
R135	4	4	4	2	4	4	4	2
R136	4	5	4	3	5	5	4	5

Lampiran 7. Deskripsi Hasil Kuesioner per-Variabel

No.	Pernyataan	Frekuensi					Mean
		STS	TS	N	S	SS	
1	Pengadaan Barang/Jasa sudah menerapkan prinsip Efisien untuk mendapatkan hasil yang optimal dan terbaik dalam waktu yang cepat	1	1	14	81	39	4,15
2	Pengadaan Barang/jasa sudah melakukan optimalisasi penggunaan dana secara wajar dan bukan hanya didasarkan pada harga terendah	-	3	19	76	38	4,09
3	Pengadaan Barang/Jasa sudah berjalan efektif sesuai dengan kebutuhan yang telah ditetapkan	2	1	18	84	31	4,04
4	Pengadaan Barang/Jasa sudah memberikan manfaat yang sebesar-besarnya sesuai dengan sasaran yang ditetapkan	-	2	17	82	35	4,10
5	Pengadaan Barang/Jasa sudah terbuka bagi semua Penyedia Barang/Jasa yang memenuhi persyaratan	-	4	8	69	55	4,29
6	Pengadaan Barang/Jasa dilakukan melalui persaingan yang sehat di antara Penyedia Barang/Jasa yang setara dan memenuhi syarat/kriteria tertentu berdasarkan ketentuan dan prosedur yang jelas	-	4	14	74	44	4,16
7	Semua ketentuan dan informasi mengenai Pengadaan Barang/Jasa, sifatnya mudah dipahami bagi peserta Penyedia Barang/Jasa yang berminat	-	3	17	77	39	4,12
Rata-rata keseluruhan X1							4,14

No.	Pernyataan	Frekuensi					Mean
		STS	TS	N	S	SS	
1	Target penyerapan anggaran menjadi kinerja yang sangat penting bagi perusahaan	0	1	4	65	66	4,44
2	Tingkat penyerapan anggaran sudah mencapai lebih dari 50%	0	4	30	59	43	4,04
3	Perencanaan Penyerapan Anggaran sudah disusun dengan baik setiap bulan	0	4	14	88	30	4,05
4	Realisasi Penyerapan anggaran terlaksana sesuai dengan waktu yang direncanakan (Konsisten)	1	6	34	75	20	3,79
5	Perusahaan melakukan evaluasi terhadap realisasi penyerapan anggaran terkait pengadaan barang/jasa tahun lalu untuk perbaikan penyerapan anggaran pengadaan barang/jasa tahun berikutnya	-	1	8	94	33	4,17
6	Tidak mengalami hambatan dalam realisasi penyerapan anggaran dalam memenuhi ketepatan waktu penyerapan yang telah ditentukan	1	8	34	72	21	3,76
Rata-rata keseluruhan X2							4,04

No.	Pernyataan	Frekuensi					Mean
		STS	TS	N	S	SS	
1	Setiap karyawan/pegawai sudah disiplin dalam mematuhi peraturan-peraturan yang ada dalam perusahaan	1	5	13	76	41	4,11
2	Setiap karyawan/pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	-	7	17	77	35	4,03
3	Setiap karyawan/pegawai dapat bekerja dalam tim (Bidang/Biro) dengan baik	-	5	8	81	42	4,18
4	Setiap karyawan/pegawai mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja	-	3	8	84	41	4,20
5	Setiap karyawan/pegawai selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah dilakukan dalam melaksanakan pekerjaan	-	1	10	81	44	4,23
Rata-rata keseluruhan Z							4,15

No.	Pernyataan	Frekuensi					Mean
		STS	TS	N	S	SS	
1	Perusahaan memiliki sistem dalam mengumpulkan data/informasi dari berbagai sumber yang digunakan dalam menyusun target kinerja organisasi		2	8	84	42	4,22
2	Setiap Bidang/Biro memiliki rencana kerja masing-masing untuk pencapaian target kinerja organisasi		1	7	76	52	4,32
3	Perusahaan telah memiliki system pengukuran kinerja yang telah baku dan standar	1	2	12	79	42	4,17
4	Sistem pengukuran kinerja mampu mengantisipasi setiap perubahan yang cepat dalam organisasi	1	7	13	83	32	4,01
5	Perusahaan telah menunjukkan pencapaian kinerja organisasi dalam 3 tahun terakhir menjadi lebih baik		1	7	86	42	4,24
6	Keterlibatan semua karyawan/pegawai (Bidang/Biro) dalam mendukung pencapaian kinerja organisasi		2	4	82	48	4,29
7	Pencapaian Kinerja Organisasi memberikan peningkatan Kepuasan pelayanan pelanggan		1	4	81	50	4,32
8	Pelaksanaan pencapaian Indikator Kinerja organisasi menggunakan sumber daya perusahaan secara optimal dan efektif		2	7	81	46	4,25
Rata-rata keseluruhan Y							4,23

Lampiran 8. Hasil Olah Data PLS

1. VALIDITAS DISKRIMINAN

	Cross Loadings			
	Pengadaan Barang/Jasa	Penyerapan Anggaran	Kinerja Organisasi	Kinerja Karyawan
X1.1	0,818	0,672	0,597	0,545
X1.2	0,751	0,535	0,590	0,546
X1.3	0,804	0,598	0,551	0,420
X1.4	0,840	0,638	0,624	0,595
X1.5	0,807	0,535	0,652	0,542
X1.6	0,872	0,665	0,668	0,554
X1.7	0,759	0,643	0,684	0,643
X2.1	0,486	0,726	0,542	0,504
X2.2	0,546	0,730	0,495	0,480
X2.3	0,650	0,833	0,616	0,544
X2.4	0,594	0,795	0,508	0,546
X2.5	0,616	0,744	0,675	0,564
X2.6	0,564	0,733	0,486	0,409
Y1	0,635	0,635	0,856	0,689
Y2	0,636	0,577	0,791	0,635
Y3	0,617	0,603	0,784	0,636
Y4	0,621	0,631	0,795	0,706
Y5	0,647	0,604	0,850	0,701
Y6	0,610	0,570	0,785	0,625
Y7	0,629	0,572	0,807	0,550
Y8	0,669	0,603	0,851	0,675
Z1	0,681	0,632	0,727	0,835
Z2	0,598	0,621	0,646	0,872
Z3	0,515	0,514	0,646	0,876
Z4	0,510	0,498	0,635	0,850
Z5	0,579	0,565	0,726	0,803

Fornell-Larcker Criterion

	Kinerja Karyawan	Kinerja Organisasi	Pengadaan Barang/Jasa	Penyerapan Anggaran
Kinerja Karyawan	0.848			
Kinerja Organisasi	0.802	0.815		
Pengadaan Barang/Jasa	0.687	0.777	0.808	
Penyerapan Anggaran	0.673	0.736	0.760	0.761

2. VALIDITAS KONVERGEN

Outer Loadings

	Pengadaan Barang/Jasa	Penyerapan Anggaran	Kinerja Organisasi	Kinerja Karyawan
X1.1	0,818			
X1.2	0,751			
X1.3	0,804			
X1.4	0,840			
X1.5	0,807			
X1.6	0,872			
X1.7	0,759			
X2.1		0,726		
X2.2		0,730		
X2.3		0,833		
X2.4		0,795		
X2.5		0,744		
X2.6		0,733		
Y1			0,856	
Y2			0,791	
Y3			0,784	
Y4			0,795	
Y5			0,850	
Y6			0,785	
Y7			0,807	
Y8			0,851	

Z1				0,835
Z2				0,872
Z3				0,876
Z4				0,850
Z5				0,803

AVE

	Average Variance Extracted (AVE)
Kinerja Karyawan	0.718
Kinerja Organisasi	0.665
Pengadaan Barang/Jasa	0.653
Penyerapan Anggaran	0.580

3. COMPOSITE REALIBILITY

Construct Reliability and Validity

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability
Kinerja Karyawan	0.902	0.904	0.927
Kinerja Organisasi	0.928	0.929	0.941
Pengadaan Barang/Jasa	0.911	0.913	0.929
Penyerapan Anggaran	0.855	0.860	0.892

4. R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Karyawan	0,526	0,518
Kinerja Organisasi	0,753	0,747

5. Uji Hipotesis

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Kinerja Karyawan -> Kinerja Organisasi	0,457	0,451	0,080	5,696	0,000
Pengadaan Barang/Jasa -> Kinerja Karyawan	0,415	0,418	0,117	3,555	0,000
Pengadaan Barang/Jasa -> Kinerja Organisasi	0,325	0,333	0,092	3,527	0,000
Penyerapan Anggaran -> Kinerja Karyawan	0,357	0,355	0,111	3,215	0,001
Penyerapan Anggaran -> Kinerja Organisasi	0,182	0,182	0,088	2,057	0,040

Mean, STDEV, T-Values, P-Values

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Pengadaan Barang/Jasa -> Kinerja Karyawan -> Kinerja Organisasi	0,190	0,191	0,071	2,671	0,008
Penyerapan Anggaran -> Kinerja Karyawan -> Kinerja Organisasi	0,163	0,159	0,055	2,993	0,003

DESKRIPTIF

Statistics

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
N Valid	136	136	136	136	136	136	136
N Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,1471	4,0956	4,0368	4,1029	4,2868	4,1618	4,1176
Sum	564,00	557,00	549,00	558,00	583,00	566,00	560,00

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,7	,7
	Tidak Setuju	1	,7	1,5
	Netral	14	10,3	11,8
	Setuju	81	59,6	71,3
	Sangat Setuju	39	28,7	100,0
	Total	136	100,0	100,0

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2,2	2,2
	Netral	19	14,0	16,2
	Setuju	76	55,9	72,1
	Sangat Setuju	38	27,9	100,0
	Total	136	100,0	100,0

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Tidak Setuju	1	,7	2,2
	Netral	18	13,2	15,4
	Setuju	84	61,8	77,2
	Sangat Setuju	31	22,8	100,0
	Total	136	100,0	100,0

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	1,5	1,5
	Netral	17	12,5	14,0
	Setuju	82	60,3	74,3
	Sangat Setuju	35	25,7	100,0
	Total	136	100,0	100,0

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	2,9	2,9
	Netral	8	5,9	8,8
	Setuju	69	50,7	59,6
	Sangat Setuju	55	40,4	100,0
	Total	136	100,0	100,0

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	2,9	2,9
	Netral	14	10,3	13,2
	Setuju	74	54,4	67,6
	Sangat Setuju	44	32,4	100,0
	Total	136	100,0	100,0

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	2,2	2,2
	Netral	17	12,5	14,7
	Setuju	77	56,6	71,3
	Sangat Setuju	39	28,7	100,0
	Total	136	100,0	100,0

Statistics

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6
N	Valid	136	136	136	136	136	136
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4,4412	4,0368	4,0588	3,7868	4,1691	3,7647
Sum		604,00	549,00	552,00	515,00	567,00	512,00

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
	Netral	4	2,9	2,9	3,7
	Setuju	65	47,8	47,8	51,5
	Sangat Setuju	66	48,5	48,5	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	2,9	2,9	2,9
	Netral	30	22,1	22,1	25,0
	Setuju	59	43,4	43,4	68,4
	Sangat Setuju	43	31,6	31,6	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	2,9	2,9	2,9
	Netral	14	10,3	10,3	13,2
	Setuju	88	64,7	64,7	77,9
	Sangat Setuju	30	22,1	22,1	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
	Tidak Setuju	6	4,4	4,4	5,1
	Netral	34	25,0	25,0	30,1
	Setuju	75	55,1	55,1	85,3
	Sangat Setuju	20	14,7	14,7	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
	Netral	8	5,9	5,9	6,6
	Setuju	94	69,1	69,1	75,7
	Sangat Setuju	33	24,3	24,3	100,0
	Total	136	100,0	100,0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Tidak Setuju	8	5,9	5,9	6,6
Netral	34	25,0	25,0	31,6
Setuju	72	52,9	52,9	84,6
Sangat Setuju	21	15,4	15,4	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Statistics

	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5
N Valid	136	136	136	136	136
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4,1103	4,0294	4,1765	4,1985	4,2353
Sum	559,00	548,00	568,00	571,00	576,00

Z1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Tidak Setuju	5	3,7	3,7	4,4
Netral	13	9,6	9,6	14,0
Setuju	76	55,9	55,9	69,9
Sangat Setuju	41	30,1	30,1	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Z2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	7	5,1	5,1	5,1
Netral	17	12,5	12,5	17,6
Setuju	77	56,6	56,6	74,3
Sangat Setuju	35	25,7	25,7	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Z3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	3,7	3,7	3,7
Netral	8	5,9	5,9	9,6
Setuju	81	59,6	59,6	69,1
Sangat Setuju	42	30,9	30,9	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Z4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	2,2	2,2	2,2
Netral	8	5,9	5,9	8,1
Setuju	84	61,8	61,8	69,9
Sangat Setuju	41	30,1	30,1	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Z5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Netral	10	7,4	7,4	8,1
Valid Setuju	81	59,6	59,6	67,6
Sangat Setuju	44	32,4	32,4	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Statistics

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8
N Valid	136	136	136	136	136	136	136	136
Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4,2206	4,3162	4,1691	4,0147	4,2426	4,2941	4,3235	4,2574
Sum	574,00	587,00	567,00	546,00	577,00	584,00	588,00	579,00

Y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	2	1,5	1,5	1,5
Netral	8	5,9	5,9	7,4
Valid Setuju	84	61,8	61,8	69,1
Sangat Setuju	42	30,9	30,9	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Netral	7	5,1	5,1	5,9
Valid Setuju	76	55,9	55,9	61,8
Sangat Setuju	52	38,2	38,2	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Tidak Setuju	2	1,5	1,5	2,2
Valid Netral	12	8,8	8,8	11,0
Setuju	79	58,1	58,1	69,1
Sangat Setuju	42	30,9	30,9	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Sangat Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Tidak Setuju	7	5,1	5,1	5,9
Valid Netral	13	9,6	9,6	15,4
Setuju	83	61,0	61,0	76,5
Sangat Setuju	32	23,5	23,5	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Netral	7	5,1	5,1	5,9
Setuju	86	63,2	63,2	69,1
Sangat Setuju	42	30,9	30,9	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	1,5	1,5	1,5
Netral	4	2,9	2,9	4,4
Setuju	82	60,3	60,3	64,7
Sangat Setuju	48	35,3	35,3	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	,7	,7	,7
Netral	4	2,9	2,9	3,7
Setuju	81	59,6	59,6	63,2
Sangat Setuju	50	36,8	36,8	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	1,5	1,5	1,5
Netral	7	5,1	5,1	6,6
Setuju	81	59,6	59,6	66,2
Sangat Setuju	46	33,8	33,8	100,0
Total	136	100,0	100,0	

Lampiran 9. Tabel Nilai t Product Moment

Pr	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
df	0,50	0,20	0,10	0,050	0,02	0,010	0,002
101	0,67693	1,28999	1,66008	1,98373	2,36384	2,62539	3,17289
102	0,67690	1,28991	1,65993	1,98350	2,36346	2,62489	3,17206
103	0,67688	1,28982	1,65978	1,98326	2,36310	2,62441	3,17125
104	0,67686	1,28974	1,65964	1,98304	2,36274	2,62393	3,17045
105	0,67683	1,28967	1,65950	1,98282	2,36239	2,62347	3,16967
106	0,67681	1,28959	1,65936	1,98260	2,36204	2,62301	3,16890
107	0,67679	1,28951	1,65922	1,98238	2,36170	2,62256	3,16815
108	0,67677	1,28944	1,65909	1,98217	2,36137	2,62212	3,16741
109	0,67675	1,28937	1,65895	1,98197	2,36105	2,62169	3,16669
110	0,67673	1,28930	1,65882	1,98177	2,36073	2,62126	3,16598
111	0,67671	1,28922	1,65870	1,98157	2,36041	2,62085	3,16528
112	0,67669	1,28916	1,65857	1,98137	2,36010	2,62044	3,16460
113	0,67667	1,28909	1,65845	1,98118	2,35980	2,62004	3,16392
114	0,67665	1,28902	1,65833	1,98099	2,35950	2,61964	3,16326
115	0,67663	1,28896	1,65821	1,98081	2,35921	2,61926	3,16262
116	0,67661	1,28889	1,65810	1,98063	2,35892	2,61888	3,16198
117	0,67659	1,28883	1,65798	1,98045	2,35864	2,61850	3,16135
118	0,67657	1,28877	1,65787	1,98027	2,35837	2,61814	3,16074
119	0,67656	1,28871	1,65776	1,98010	2,35809	2,61778	3,16013
120	0,67654	1,28865	1,65765	1,97993	2,35782	2,61742	3,15954
121	0,67652	1,28859	1,65754	1,97976	2,35756	2,61707	3,15895
122	0,67651	1,28853	1,65744	1,97960	2,35730	2,61673	3,15838
123	0,67649	1,28847	1,65734	1,97944	2,35705	2,61639	3,15781
124	0,67647	1,28842	1,65723	1,97928	2,35680	2,61606	3,15726
125	0,67646	1,28836	1,65714	1,97912	2,35655	2,61573	3,15671
126	0,67644	1,28831	1,65704	1,97897	2,35631	2,61541	3,15617
127	0,67643	1,28825	1,65694	1,97882	2,35607	2,61510	3,15565
128	0,67641	1,28820	1,65685	1,97867	2,35583	2,61478	3,15512
129	0,67640	1,28815	1,65675	1,97852	2,35560	2,61448	3,15461
130	0,67638	1,28810	1,65666	1,97838	2,35537	2,61418	3,15411
131	0,67637	1,28805	1,65657	1,97824	2,35515	2,61388	3,15361
132	0,67635	1,28800	1,65648	1,97810	2,35493	2,61359	3,15312
133	0,67634	1,28795	1,65639	1,97796	2,35471	2,61330	3,15264
134	0,67633	1,28790	1,65630	1,97783	2,35450	2,61302	3,15217
135	0,67631	1,28785	1,65622	1,97769	2,35429	2,61274	3,15170
136	0,67630	1,28781	1,65613	1,97756	2,35408	2,61246	3,15124
137	0,67628	1,28776	1,65605	1,97743	2,35387	2,61219	3,15079
138	0,67627	1,28772	1,65597	1,97730	2,35367	2,61193	3,15034
139	0,67626	1,28767	1,65589	1,97718	2,35347	2,61166	3,14990
140	0,67625	1,28763	1,65581	1,97705	2,35328	2,61140	3,14947
141	0,67623	1,28758	1,65573	1,97693	2,35309	2,61115	3,14904
142	0,67622	1,28754	1,65566	1,97681	2,35289	2,61090	3,14862
143	0,67621	1,28750	1,65558	1,97669	2,35271	2,61065	3,14820
144	0,67620	1,28746	1,65550	1,97658	2,35252	2,61040	3,14779
145	0,67619	1,28742	1,65543	1,97646	2,35234	2,61016	3,14739
146	0,67617	1,28738	1,65536	1,97635	2,35216	2,60992	3,14699
147	0,67616	1,28734	1,65529	1,97623	2,35198	2,60969	3,14660
148	0,67615	1,28730	1,65521	1,97612	2,35181	2,60946	3,14621
149	0,67614	1,28726	1,65514	1,97601	2,35163	2,60923	3,14583
150	0,67613	1,28722	1,65508	1,97591	2,35146	2,60900	3,14545

df = n - k
n = Jumlah Responden
k = Jumlah Variabel

df = 136 - 4
df = 134
 $\alpha = 0,05$

t tabel = 1,978