

## DAFTAR PUSTAKA

- Aditya. Jati. 2017. Pengaruh Leader Member Exchange(Lmx) Dan Person-Organization Fit(Po-Fit) Terhadap Organization Citizenship Behaviour(Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. ISBN: 978-979-3649-96-2
- Alfianto, Sandy. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*. Universitas Negeri Semarang.
- Budihardjo, A. 2014. Mengenal Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Forum Manajemen Prasetya Mulya Tahun ke-XVIII*. No. 82.
- Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Dharma, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Mega Syariah Cabang Padang. *Majalah Ilmiah*, 25(1), 9–17.
- Edy, Sutrisno. (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada
- Ghozali, Imam. 2011. "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS". Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. S. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara: Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Organisasi dan Motivasi – Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara. Hasibuan, Malayu S.P. (2006). *Organisasi dan Motivasi – Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imran, Ukkas, Dirham Latif. (2017). "Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)". *Jurnal Equilibrium*, Vol. 06 No. 01 Februari, hlm 19-23. <https://journal.stiem.ac.id/index.php/jureq/article/view/167>
- Indra Kharis. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3 No. 1 Maret 2010.
- Isnani, I. K., & Widiartanto. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Produksi CV Tirta Makmur Ungaran. 1–10. *Java Heritage Hotel*. Java heritage Hotel Purwokerto. Tersedia dalam: <https://javaheritagehotel.com>
- Iskandar. 2008. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: GP Press.
- James L. Gibson, et.al., 2012. *Organization: Behaviour, Structure, Processes*. 14th Edition. New York: McGraw-Hill Companies, Inc
- Latief, A. Rosalina, D. & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*. 1 (3): 127-131.

- Locke, E.A, 2011, *The Nature and Causes of Job Satisfaction*, NewYork: John Wiley and Sons.
- Luthans, (2011), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Yogyakarta
- Luthans, Fred (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Company.
- Luthans, Fred (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Company.
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta, PenerbitAndi
- Luthans, Fred. 2011. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh. Penerjemah oleh A.A Anwar Prabu Mangkunegara dan Andi Ernawan. Yogyakarta.
- Margareta, N., Sunaryo, H., & Priyono, A. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 287. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Merentek, G. C., Adolfina., & Trang, I. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2648–2657.
- Mora, Z., Suharyanto, A., Yahya, M., (2020). Effect of Work Safety and Work Healthy Towards Employee's Productivity in PT. Sisirau Aceh Tamiang, *Budapest International Research and Critics Institute*, 3(2): 753-760.
- Notoatmodjo, S. 2010. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam. (2008). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.2845>
- Pristiwati, M., & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 159–168.
- Ristiana, M. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Bhayangkara Trijata Denpasar. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*. 9 (1), 56-70
- Robbins, Stephen P. Dan Timothy, A judge. 2006 *Perilaku Organisasi*. Edisi keduabelas. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, Stephen P., Judge, dan Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Robbins. Stephen P. 2013. Perilaku Organisasi. Salemba Empat Edisi 16
- Stephen, Robbins (2015), Perilaku Organisasi, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suzana. 2017. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (studi di : PT. Taspen (persero) Kantor Cabang Cirebon). Jurnal Logika, Vol XIX No 1 April 2017
- Syukur, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia Pendidikan, Semarang: PT. Pustaka Rizki Putra.
- Titisari, P. 2014. Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jember : Mitra Wacana Media
- Utomo, G., Titisari, K., & Wijayanti, A. (2020). Pengaruh Kualitas E-Government Terhadap Kepuasan Pengguna E-Filing: Studi Kasus Wajib Pajak Di Surakarta. Jurnal Akuntansi Dan Bisnis : Jurnal Program Studi Akuntansi, 6(1), 13-21.  
Doi: <https://doi.org/10.31289/Jab.V6i1.2752>

