

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, M. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di RSUD Sinjai Tahun 2018. *Kesehatan Masyarakat*, 2(Kinerja).
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3(1).
- Akintola & Chikoko. (2016). Factors influencing motivation and job satisfaction among supervisors and community health workers in marginalized communities in south Africa
- Amna Yousaf, Huadong Yang, Karin Sanders. (2015). Effect of intrinsic and extrinsic motivation on task and contextual performance of Pakistani professionals : The mediating role of commitment foci.
- Andriani, Y. (2017). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Bidan Di Desa Dalam Pelaksanaan Program Jaminan Persalinan Di Kabupaten Lampung Barat Tahun 2017. *Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 3.
- Asologaima, P. P. (2019). *Data KIA Dan Rekap Bidan Puskesmas Asologaima* Retrieved from
- Buheli, K. (2012). Faktor yang mempengaruhi kinerja perawat dalam penerapan proses keperawatan di RSUD Toto Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Sainstek*, 6(05).
- Chandrasekar, K. 2011. Workplace Environment and Its Impact On Organisational Performance In Public Sector Organisations. *International Journal of Enterprise Computing and Business Systems* (Online) <http://www.ijecbs.com> Vol. 1 Issue 1 January 2011.
- Carmen Fischer, Charlotete p. Malycha, Ernestine Schafmaan. (2019). *The Influence of Intrinsic motivation and synergitic Extrinsic Motivators on Creativity and Innovation*
- Depkes. (2015). *Petunjuk Teknis dan bimbingan Kinerja Bidan dan Perawat*. Retrieved from Jakarta:
- Fatwiany. (2014). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap*
- Guilen Fernandes, Eeko van Dongen, Nils Kohn. (2020). *The effect of intrinsic on memory formation : Insight from behavioral and imaging study. Kinerja Bidan Desa Di Kabupaten Deli Serdang Tahun 2014*. Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Leblebici, D. (2012). Impact of Workplace Quality on Employee's Productivity: Case Study of A Bank in Turkey. *Journal of Business, Economics & Finance* 1(1), 38-49
- Firmansyah. (2018). Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja tenaga kesehatan dalam upaya peningkatan kualitas dan kuantitas di Puskesmas Pattalassang Kabupaten Takalar. *Kesehatan Masyarakat*, 1.

- Gilang, L. d. (2014). Analisis kinerja tenaga kesehatan dalam meningkatkan motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dalam lingkungan kerja. *Public Health*, 1.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi Pustaka.
- Handayani, S., Fannya, P., & Nazofah, P. (2018). Faktor yang berhubungan dengan kinerja tenaga kesehatan di rawat inap RSUD Batusangkar. *Jurnal Endurance: Kajian Ilmiah Problema Kesehatan*, 3(3), 440-448.
- Hasmoko, E. V. (2008). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KLINIS PERAWAT BERDASARKAN PENERAPAN SISTEM PENGEMBANGAN MANAJEMEN KINERJA KLINIS (SPMKK) DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT PANTI WILASA CITARUM SEMARANG TAHUN 2008 (Analysis of the Factors Influencing Nurse's Clinical Work Performance Based on Implementing the Management Development System of Clinical Work Performance at Inpatient Room of Panti Wilasa Citarum Hospital, Semarang). Program Pascasarjana Universitas Diponegoro,
- Jayaweera, T. (2015). *Impact of Work Environmental Factors on Job Performance: Mediating Role of Work Motivation: A Study of Hotel Sector in England*. *International Journal of Business and Management*, Vol. 10, No. 3, 271- 278.
- Kemenkes. (2017). Pencapaian sasaran dan taerget MDGS 2020.
- Kesehatan, K. (2017). Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia. Jakarta Selatan.
- M.S.P.Hasibuan. (2005). *Organisasi dan Motivasi : Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Mariani, A. E. A., & Gorda, O. S. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja tenaga kesehatan. *Jurnal Ekonomi*, 24(2), 193-212.
- Marwah, A. (2017). Hubungan Pengakuan dengan Kepuasan kerja. *Menejemen sumber daya manusia*, 2(Kepuasan Kerja).
- Muharnadiah, A. I. H. (2017). Pengaruh Pengetahuan dan Job Description Terhadap Kinerja Bidan Desa Pada Penyelenggaraan Pos Kesehatan Desa (Poskesdes)(Studi Observasional di Kabupaten Tanah Bumbu). *Jurnal Pharmascience*, 4(2).
- Murtaina, H. (2017). Pengaruh Motivasi Dalam peningkatan Kinerja Pegawai Puskesmas di Wilayah Kerja daerah Minahasa. *Public Health Journal*, 1.
- Musriha. (2011). Influences of Work Behavior, Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette Factories in Kudus, Indonesia. *Academic Research International* 1(3), 303-314

- Nida'a, A. (2017). *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Petugas Kesehatan Di Daerah Kepulauan (Studi Kasus Puskesmas Pulau Barrang Lompo)* (Megister), Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Oktaviana. (2011). *Analisis Kinerja Pegawai Bagian Instalasi Gawat Darurat RSUD Syehk Yusuf Kabupaten Gowa Tahun 2011*. (Master), Universitas Hasanuddin Makassar.
- Roelofsen, P. (2002). The Impact of Office Environments on Employee Performance: The Design of The Workplace as A Strategy For Productivity Enhancement. *Journal of Facilities Management* 1(3). 247 - 264
- Siregar, I. S. (2015). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Bidan dalam Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak di Kota Binjai Tahun 2015.
- Srisiswati. (2018). *Analisis pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap perawat di RSUD Labuang Baji Kota Makassar Tahun 2018*. Hasanuddin University, Makassar.
- Sultan, 2000. *Pendidikan, Keterampilan, dan Pelatihan Sumber Daya Manusia*. PT. Grafindo Persada Nusantara, Jakarta.
- Samson, G. N., Waiganjo, M., & Koima, J. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research*, 76-89.
- Widiasworo, L. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Indonesia*
- Widyani, R. K. P., Suparwati, A., & Wigati, P. A. (2016). Analisis faktor yang mempengaruhi kinerja bidan dalam pelayanan antenatal care di puskesmas kagok kota semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 4(4), 129-134.
- Yasin, haryono & Paramita. (2016). The influence of intrinsic motivation and entrinsic motivation, againts the employee performance, with statisfaction to labor as Variable Intervening.

LAMPIRAN

Lampiran 1.LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Penelitian : **Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Bidan di Puskesmas Asologaima Distrik Asologaima Kabupaten Jayawijaya – Provinsi Papua**

Peneliti : **Restituta Maria Salome Resubun**

NIM : **K012191095**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, secara sadar dan suka-rela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, bersedia berperan serta dalam penelitian ini.

Saya telah diminta dan menyetujui untuk wawancara sebagai partisipan dalam penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Instrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Bidan di Puskesmas Asologaima Distrik Asologaima Kabupaten Jayawijaya – Provinsi Papua.

Peneliti telah menjelaskan tentang penelitian ini beserta dengan tujuan dan manfaat dari penelitiannya. Dengan demikian saya menyatakan kesediaan saya dan tidak keberatan memberikan informasi dan menjawab pertanyaan-pertanyaan yang diajukan kepada saya.

Saya mengerti bahwa identitas diri dan juga informasi yang saya berikan akan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti dan hanya digunakan untuk tujuan penelitian saja.

Informan Penelitian)

Lampiran 2. PEDOMAN WAWANCARA

Pertanyaan Untuk Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik

1. Prestasi (*Achievement*)
 - a. Bagaimana kemampuan petugas dalam memberikan pelayanan kepada pasien? Ceritakan!
 - b. Apakah pekerjaan yang dilakukan petugas sudah sesuai dengan SOP atau belum? Mengapa demikian?
2. Pengakuan (*Recognition*)
 - a. Bagaimanakah sikap pimpinan dalam memberikan dukungan pada Bidan ? Ceritakan!
 - b. Apakah Bidan mendapat promosi dari pimpinan atau atasan jika hasil kerja baik? Bagaimana menurut anda?
 - c. Apakah anda pernah mengikuti pendidikan atau pelatihan dari tempat anda bekerja? Ceritakan!
3. Tanggung Jawab (*Responsibility*)
 - a. Bagaimanakah sikap dan tanggung jawab Bidan dalam menyelesaikan pekerjaan (apakah dikerjakan atau ditunda-tunda)? Ceritakan!
 - b. Apakah anda bersedia menanggung risiko jika terjadi kesalahan yang anda sebabkan? Mengapa demikian?
4. Kondisi Kerja (*Work Condition*)
 - a. Bagaimana menurut anda kondisi sarana dan prasarana yang mendukung kondisi kerja anda. Ceritakan!
 - b. Bagaimana menurut anda kondisi keamanan dan kenyamanan ruangan kerja yang anda tempati (suhu

ruangan, ventilasi udara, suasana tempat kerja). Ceritakan!

- c. Bagaimana menurut anda kondisi kebersihan lingkungan kerja tempat anda bekerja. Ceritakan!

5. Insentif (*Salary*)

- a. Apakah anda pernah diberi *reward* (imbalan) dari rumah sakit atau tempat anda bekerja?
- b. Jenis-jenis *reward* (imbalan) apa saja yang anda diterima?
- c. Menurut anda, apakah insentif yang anda terima sudah sesuai dengan pekerjaan atau hasil kerja anda?

6. Hubungan Kerja (*Interpersonal Relation*)

- a. Bagaimana hubungan kerjasama yang terjalin antara sesama petugas dan pimpinan? Ceritakan!
- b. Apakah komunikasi yang terjalin antara pimpinan dan Bidan baik? Ceritakan