

DAFTAR PUSTAKA

- A. Gima Sugiama.2013. *Manajemen Aset Pariwisata Bandung* : Guardaya Intimarta.
- Allen, N. J., and Meyer, J. P., 1990. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization*. *Journal of Occupational Psychology*, 1-18.
- Aisyah.2021. Pengaruh Good Governance pada Pengelolaan Aset Tetap Pemerintah Daerah.*Artikel, Hal.145-152*
- Chabib Sholeh dan Heru Rochmansjah, 2010, *Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Sebuah Pendekatan Struktural Menuju Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik*. Bandung: Fokusmedia.
- David M. Van Slyke, 2006. “Agents or Stewards: Using Theory to Understand the Government-Nonprofit Social Service Contracting Relationship”, *Journal of Public Administration Research and Theory, No. 17*
- Flippo, Edwin B. 2010. *Manajemen Personalia Jilid 1 & 2 Edisi Ke-6*. Jakarta; Erlangga
- Frederickson, HG. *The Spirit of Public Administration*. Jossey – Bass Publisher.San Fransisco. 1997.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS*”. Semarang: BP UNDIP
- Harun. 2009. *Reformasi Akuntansi dan Manajemen Sektor Publik di Indonesia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hendrik, Marukan dkk. 2018. *Assessing The Influence Of Leadership On The Implementation Of Good Governance In A New Autonomous Region. Public Administration Issues: Special Issues II*.
- Herzberg, Frederick. 2003. *Work and The Nature of Man*. Cleveland And New York: The World Publishing Company.
- Herzberg, Frederick. 2003. *Herzberg’s Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Hartati, T. (2020). Analysis of Influence of Motivation, Competence, Compensation toward Performance of Employee. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 1031-1038.

- Keay, A. 2017. Stewardship theory: is board accountability necessary?. Emerald Group Publishing Limited, *International Journal of Law and Management*, Vol. 59 Issue: 6, pp.1292-1314.
- Krisnawati, 2021. *Pengaruh Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Bisma: Jurnal Manajemen, Vol. 7, No. 1, Bulan April Tahun 2021.
- Lidya Seventina, 2022. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi dan manajemen*, Universitas Mulawarman. Vol 18, No. 2, 267-273.
- Mahmudi.2010. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Edisi Kedua.UPP STIM YKPN. Yogyakarta
- Massimo Contrafatto, 2014. Stewardship Theory: Approaches and Perspectives, in (ed.) *Accountability and Social Accounting for Social and Non-Profit Organizations (Advances in Public Interest Accounting, Volume 17) Emerald Group Publishing Limited, pp.177 – 196*
- Mardiasmo.2002. *Akuntansi Sektor Publik*. Andi Offset,Yogyakarta
- _____ 2014. *Akuntansi Sektor Publik..* Edisi Lima. Cetakan Keempat. Yogyakarta: CV.Andi Offset. Hal.52
- Mubarok, E. S. (2018) ‘The Influence of Training , Competence , and Motivation on Employees Performance of Workers Social Security Agency in Banten Province , Indonesia’, *Journal of Economics and Sustainable Development*, 9(4), pp. 129–139.
- Mukhtar, A. (2018) ‘The Effect Of Competence And Organization Culture To Work Satisfaction And Employee Performance Of Sharia Banks In Makassar City’, *International Journal of Scientific & Technology Research*, 7(10).
- Nandya Febriana, Era. 2017. Pengelolaan Barang Milik Daerah Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah. *Lentera Hukum*, Volume 4Issue 2 (2017), pp.135-156
- Ovine Piri, Triski.2016. Analisis Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah Di Kantor Pelayanan Perizinan Terpadu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, Vol.4 No.1 Maret 2016, Hal. 1008-1019
- Poae, Yulpi.2017. Pengaruh Pengelolaan Barang Milik Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Kepulauan Talaud. *Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan bisnis Universitas Sam Ratulangi*
- Porter, L. W., Steers, R. M., Mowday, R. T. & Baulian, P. V. (1974). *Organization*

- Commitment, Job satisfaction, and Turnover Amog Psychiatric Technicians.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Rakhmat. 2018. *Administrasi dan Akuntabilitas Publik*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Renita, 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal Unismuh*, Vol. 2, No. 3, Juni 2021.
- Renyut, C., & Wardhana, A. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penyamakan Kulit Pt Adi Satria Abadi Yogyakarta. *eProceedings of Management*, 4(1).
- Robbins SP, dan Judge, 2007. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat Hal. 22, Jakarta.
- Said, Jamaliah dkk. 2016. Relationship between Good Governance and Integrity System: Empirical Study on the Public Sector of Malaysia. *Humanomics*, 2: 151-171.
- Sembiring, M., Jufrizen, J., & Tanjung, H. (2021). Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 131-144.
- Siregar Doli D. 2004. *Manajemen Aset*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Suliyanto. 2011. *“Ekonometrika Terapan: Teori Dan Aplikasi Dengan SPSS”*. Edisi 1. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta
- Suparman, Nanang dan Sangadji, Arumsekarsari Dasanova. 2018. Pengelolaan Aset Daerah Dalam Mewujudkan Tertib Administrasi Pada DPPKAD Kabupaten Seram Bagian Barat Provinsi Maluku. *Jurnal KELOLA ; Jurnal Ilmu Sosial Vol. 1 No. 2 tahun 2018. Hal 1-24*.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, 2017. *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan*
- Wahyuningrum, Endah, Endang Larasati, dan Titik Djumiarti. 2013. *Analisis*

Optimalisasi Proses Perencanaan Pengelolaan Aset Daerah di Pemerintah Kota Salatiga, *Journal of Public Policy and Management Review*, 2(2): 5-16

Wirawan, 2014, *Kepemimpinan, Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian: Contoh Aplikasi untuk Kepemimpinan Wanita, Organisasi Bisnis, Pendidikan dan Militer*, Rajagrafindo Persada, Jakarta

Yancomala, O. (2014). Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Di Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat . *Jurnal Administrasi Pendidikan* , 2, 5-6.

Peraturan Perundang-undangan

UUD 1945 Pasal 18 ayat (2)

Undang-undang nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan

Undang- undang Nomor 23 Tahun 2014

Peraturan Daerah Povinsi Sulawesi Selatan (Perda SulSel) No. 4 Tahun 2007

LAMPIRAN

1. Quisioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Responden

Di

Tempat

Dengan hormat disampaikan bahwa pengumpulan data dalam bentuk kuisisioner ini merupakan tahapan dalam penelitian kami yang berjudul Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja melalui Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pengelolah Aset Tetap Pemerintah Daerah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pengelolah Aset Tetap Pemerintah Daerah.

Sehubungan dengan itu, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner tersebut dengan benar sesuai pengetahuan dan fakta di lapangan. Segala informasi yang diberikan hanya akan digunakan untuk kegiatan penelitian ini.

Identitas Responden

Mohon diisi dengan memberikan tanda (X) pada pernyataan pilihan, serta jawab secara singkat dan jelas pada pernyataan isian.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin:
 - a. Pria []
 - b. Wanita []
3. Strata Pendidikan :
 - a. SMA/SMK []
 - b. D3 (Diploma) []
 - c. S1 (Sarjana) []
 - d. S2 (Master) []
4. Masa kerja
 - a. 1 - 5 Tahun []
 - b. 6 – 10 Tahun []

- c. Lebih dari 10 Tahun []
4. Jabatan:
- | | |
|------------------------------------|--------|
| a. Kepala OPD | [] |
| b. Sekretaris | [] |
| c. Kepala Bagian/Kepala Bidang | [] |
| d. Kepala Sub. Bagian/Kepala Seksi | [] |
| e. Staf | [] |
| f. TKD | [] |
| g. Fungsional | [] |

Petunjuk Pengisian

Berikan jawaban dengan memberikan skor pada kolom alternatif yang tersedia untuk jawaban yang paling tepat menurut persepsi Bapak/ Ibu berdasarkan kriteria skor dibawah ini.

Keterangan:

STS : Sangat Tidak Setuju (1) .

TS : Tidak Setuju (2).

TT : Tidak Tahu (3).

S : Setuju (4).

SS : Sangat Setuju (5).

Peneliti

Yuliana Selma Kiding Allo
A042202012

KOMPETENSI

NO	PERNYATAAN	SS	S	TT	TS	STS
1	Saya memiliki tingkat pengetahuan yang memadai dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya dengan mengikuti metode kerja yang telah ditentukan					
3	Saya memiliki keterampilan sesuai dengan keahlian yang saya miliki.					
4	Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini dan pengembangan karir kedepannya					
5	Saya percaya sikap baik kepada rekan kerja akan mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan kerjasama tim					
6	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi.					

MOTIVASI KERJA

NO	PERNYATAAN	SS	S	TT	TS	STS
1	Saya mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan perusahaan					
2	Saya selalu mempunyai semangat untuk membuat target yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya mempunyai tujuan yang jelas dan menantang untuk masa depan saya di perusahaan					
4	Saya selalu mendapatkan umpan balik yang dari hasil pekerjaan yang telah saya lakukan					

NO	PERNYATAAN	SS	S	TT	TS	STS
5	Saya memiliki rasa senang dalam melakukan pekerjaan di perusahaan ini					
6	Saya selalu berusaha berprestasi disetiap pekerjaan yang diberikan					

KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	SS	S	TT	TS	STS
1	Merasa nyaman didalam organisasi ini					
2	Merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi permasalahan saya juga					
3	Berkeinginan tetap tinggal karena kebutuhan gaji					
4	Merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali					
5	Sadar bahwa komitmen adalah hal yang harus saya lakukan					
6	Berkeinginan menghabiskan sisa karir saya di organisasi ini					

KINERJA PEGAWAI

NO	PERNYATAAN	SS	S	TT	TS	STS
1	Selalu mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh organisasi					
2	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
3	Memiliki ide-ide yang kreatif dalam melaksanakan tugas					
4	Memiliki standar dalam pencapaian target yang ditetapkan organisasi					
5	Tidak pernah menunda-nunda pekerjaan, dan dapat bekerjasama dengan rekan kerja					
6	Selalu bertanggungjawab terhadap pekerjaan yang diberikan oleh organisasi.					

2. Hasil Olahan Quisioner

No	Kompetensi (X1)						Motivasi Kerja (X2)						Komitmen Organisasi (X3)						Kinerja Pegawai (Y)					
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	5	5
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	4	5	4	5
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
10	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	2	2	5	4	5	4	5	5	4	5
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	3	4	4
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	5	5	5
20	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
34	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5
35	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5
38	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5
42	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4
43	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
44	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	5	5	5	4	4
45	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
46	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
48	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	4	4	4	5
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	4	5	5	5	5	4	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
58	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	5	4	5	4	4
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
61	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
63	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	5	4	4	4	4	4	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
69	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4
70	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Total	336	338	336	342	347	346	338	339	337	328	338	336	330	323	312	313	337	312	339	338	331	330	330	338

3. Mean Kompetensi (X1)

Kompetensi (X1)							Total
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	5	5	5	5	5	30
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	5	5	5	27
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	5	30
6	5	4	4	4	4	4	25
7	5	5	5	5	5	5	30
8	5	5	5	5	5	5	30
9	5	5	5	5	5	5	30
10	5	4	5	5	5	5	29
11	5	5	5	5	5	5	30
12	4	4	4	4	4	4	24
13	4	4	4	4	5	4	25
14	5	5	5	5	5	5	30
15	5	5	5	5	4	5	29
16	5	5	5	5	5	5	30
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	5	5	4	5	5	28
20	5	5	5	5	5	5	30
21	5	5	5	5	5	5	30
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	5	5	5	5	5	30
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	5	5	5	5	5	30
27	4	4	4	5	5	5	27
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	5	5	30
31	5	5	5	5	5	5	30
32	5	5	5	5	5	5	30
33	4	4	4	4	5	4	25
34	5	4	4	5	4	4	26
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	5	4	5	5	5	28
38	4	5	4	5	4	5	27
39	5	5	5	5	5	5	30
40	5	5	5	5	5	5	30
41	4	5	4	5	5	4	27
42	4	4	4	4	5	4	25
43	4	4	4	4	5	4	25
44	4	4	4	5	5	5	27
45	4	4	5	4	4	4	25
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	4	4	4	4	5	25
48	4	5	4	5	5	5	28
49	5	5	5	5	5	5	30
50	5	5	5	5	5	5	30
51	4	4	5	4	4	5	26
52	5	5	5	5	5	5	30
53	5	5	5	5	5	5	30
54	5	5	5	5	5	5	30
55	5	5	5	5	5	5	30
56	5	5	5	5	5	5	30
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	5	4	5	5	5	28
59	5	5	5	5	5	5	30
60	5	5	5	5	5	5	30
61	5	4	4	4	5	5	27
62	5	5	5	5	5	5	30
63	4	4	4	4	5	5	26
64	5	5	5	5	5	5	30
65	5	5	5	5	5	5	30
66	5	5	5	5	5	5	30
67	5	5	5	5	5	5	30
68	5	5	5	5	5	5	30
69	4	4	4	4	5	5	26
70	5	5	5	5	5	5	30
71	5	5	5	5	5	5	30
72	5	5	5	5	5	5	30
Total	4,6667	4,694	4,667	4,75	4,8194	4,806	

4. Mean Motivasi Kerja (X2)

No	Motivasi Kerja (X2)						Mean
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	4	5	5	5	4,5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	4	4	4	4,17
7	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5
10	5	4	5	5	5	5	4,83
11	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	4	5	4	4,17
14	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	4	5	4,83
16	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5
19	4	5	5	4	5	5	4,67
20	5	5	5	5	5	5	5
21	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	5	5	5	4,5
28	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5
33	4	4	4	4	5	4	4,17
34	5	4	4	5	4	4	4,33
35	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4
37	4	5	4	5	5	5	4,67
38	4	5	4	5	4	5	4,5
39	5	5	5	5	5	5	5
40	5	5	5	5	5	5	5
41	4	5	4	5	5	4	4,5
42	4	4	4	4	5	4	4,17
43	4	4	4	4	5	4	4,17
44	4	4	4	5	5	5	4,5
45	4	4	5	4	4	4	4,17
46	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	5	4,17
48	4	5	4	5	5	5	4,67
49	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	5	4	4	5	4,33
52	5	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4
58	4	5	4	5	5	5	4,67
59	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5
61	5	4	4	4	5	5	4,5
62	5	5	5	5	5	5	5
63	4	4	4	4	5	5	4,33
64	5	5	5	5	5	5	5
65	5	5	5	5	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5
69	4	4	4	4	5	5	4,33
70	5	5	5	5	5	5	5
71	5	5	5	5	5	5	5
72	4	5	5	5	5	5	5
Total	4,6528	4,6944	4,6667	4,75	4,8194	4,8056	4,734028

5. Mean Komitmen Organisasi (X3)

No	Komitmen Organisasi (X3)						Mean
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4,5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	5	4	4	5	3	4,17
7	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5
9	4	4	4	4	5	4	5
10	4	4	2	2	5	4	4,83
11	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4
13	4	3	5	4	4	3	4,17
14	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	4	5	4	4,83
16	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5
19	4	4	2	3	4	3	4,67
20	4	4	3	4	5	4	5
21	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	4	3	4	3	4
25	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	2	2	4	2	4,5
28	5	5	3	3	5	3	5
29	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	4	4	4	4,17
34	4	3	4	4	5	4	4,33
35	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	4	4	5	3	4,67
38	4	3	4	4	4	3	4,5
39	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	5
41	4	4	4	4	5	4	4,5
42	4	5	5	5	4	5	4,17
43	4	4	4	4	4	4	4,17
44	4	3	3	3	4	3	4,5
45	4	4	4	4	4	4	4,17
46	5	5	5	5	5	5	5
47	4	4	4	4	4	4	4,17
48	4	4	3	4	5	4	4,67
49	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5
51	5	4	4	4	4	4	4,33
52	5	5	5	5	5	5	5
53	4	4	3	3	5	4	5
54	5	5	5	5	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4
58	5	4	4	2	4	4	4,67
59	4	5	4	5	5	3	5
60	5	5	5	5	5	5	5
61	5	5	4	5	5	4	4,5
62	5	5	5	5	5	5	5
63	4	4	4	3	3	3	4,33
64	5	5	5	5	5	5	5
65	4	2	2	4	5	4	5
66	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5
69	4	4	4	4	5	4	4,33
70	4	4	4	3	4	4	5
71	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	5	5	5	4	5
Total	4,5833	4,4861	4,3333	4,3472	4,6806	4,3194	4,734028

6. Mean Kinerja Pegawai (Y)

No	Kinerja Pegawai (Y)						Mean
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	5	5	5	5	5	5	5
2	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	4	4	5	5	4,5
4	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
6	5	4	4	5	4	5	4,17
7	5	5	5	5	5	5	5
8	5	5	5	5	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5
10	5	4	5	5	4	5	4,83
11	5	5	5	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4
13	4	4	4	3	4	4	4,17
14	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	4	4	4	4	4,83
16	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	4	4	4	4
18	5	5	5	5	5	5	5
19	4	4	4	5	5	5	4,67
20	5	5	4	4	5	5	5
21	5	5	5	5	4	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5
24	4	4	3	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4
26	5	5	5	5	5	5	5
27	4	4	4	4	4	4	4,5
28	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5
30	5	5	5	5	5	5	5
31	5	5	5	5	5	5	5
32	5	5	5	5	5	5	5
33	5	4	4	4	4	5	4,17
34	5	5	4	4	4	5	4,33
35	5	5	5	5	5	5	5
36	4	4	4	4	4	4	4
37	5	5	5	4	4	5	4,67
38	4	4	3	4	4	4	4,5
39	5	5	5	5	5	5	5
40	4	4	4	4	4	4	5
41	5	4	4	4	4	5	4,5
42	5	4	5	4	3	4	4,17
43	4	4	4	4	4	4	4,17
44	4	5	5	5	4	4	4,5
45	4	4	4	4	4	4	4,17
46	5	5	5	5	5	5	5
47	4	5	4	4	4	4	4,17
48	5	5	4	4	4	5	4,67
49	5	5	5	5	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5
51	5	5	4	4	5	4	4,33
52	5	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	4	5	5
54	4	5	5	5	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	5	5
57	4	4	4	4	4	4	4
58	4	5	4	5	4	4	4,67
59	5	5	5	5	5	5	5
60	5	5	5	5	5	5	5
61	4	4	5	3	4	4	4,5
62	5	5	5	5	5	5	5
63	4	4	4	4	4	4	4,33
64	5	5	5	5	5	5	5
65	4	4	4	4	5	5	5
66	5	5	5	5	5	5	5
67	5	5	5	5	5	5	5
68	5	5	5	5	5	5	5
69	5	4	5	4	5	4	4,33
70	5	5	4	4	4	4	5
71	5	5	5	5	5	5	5
72	5	5	5	5	4	5	5
Total	4,7083	4,6944	4,5972	4,5833	4,5694	4,6944	4,734028

7. Uji Validitas Kompetensi (X1)

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	,682**	,813**	,680**	,434**	,546**	,846**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1.2	Pearson Correlation	,682**	1	,746**	,801**	,551**	,664**	,896**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1.3	Pearson Correlation	,813**	,746**	1	,612**	,434**	,620**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1.4	Pearson Correlation	,680**	,801**	,612**	1	,563**	,689**	,870**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1.5	Pearson Correlation	,434**	,551**	,434**	,563**	1	,590**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X1.6	Pearson Correlation	,546**	,664**	,620**	,689**	,590**	1	,814**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Total	Pearson Correlation	,846**	,896**	,859**	,870**	,698**	,814**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

8. Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total
X2.1	Pearson Correlation	1	,702**	,710**	,670**	,673**	,682**	,771**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X2.2	Pearson Correlation	,702**	1	,740**	,704**	,768**	,713**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X2.3	Pearson Correlation	,710**	,740**	1	,746**	,774**	,716**	,781**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X2.4	Pearson Correlation	,670**	,704**	,746**	1	,780**	,821**	,739**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X2.5	Pearson Correlation	,673**	,768**	,774**	,780**	1	,746**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X2.6	Pearson Correlation	,682**	,713**	,716**	,821**	,746**	1	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Total	Pearson Correlation	,771**	,706**	,781**	,739**	,744**	,778**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

9. Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3)

		Correlations						
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Total
X3.1	Pearson Correlation	1	,785**	,696**	,633**	,593**	,701**	,607**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X3.2	Pearson Correlation	,785**	1	,695**	,657**	,555**	,664**	,543**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X3.3	Pearson Correlation	,696**	,695**	1	,811**	,385**	,749**	,354**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,000	,002
	N	72	72	72	72	72	72	72
X3.4	Pearson Correlation	,633**	,657**	,811**	1	,582**	,792**	,458**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X3.5	Pearson Correlation	,593**	,555**	,385**	,582**	1	,575**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
X3.6	Pearson Correlation	,701**	,664**	,749**	,792**	,575**	1	,577**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Total	Pearson Correlation	,607**	,543**	,354**	,458**	,736**	,577**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

10. Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Total
Y1	Pearson Correlation	1	,636**	,648**	,573**	,484**	,702**	,636**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Y2	Pearson Correlation	,636**	1	,617**	,653**	,628**	,607**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Y3	Pearson Correlation	,648**	,617**	1	,697**	,584**	,617**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Y4	Pearson Correlation	,573**	,653**	,697**	1	,659**	,708**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Y5	Pearson Correlation	,484**	,628**	,584**	,659**	1	,686**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Y6	Pearson Correlation	,702**	,607**	,617**	,708**	,686**	1	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	72	72	72	72	72	72	72
Total	Pearson Correlation	,636**	,744**	,698**	,723**	,722**	,730**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	72	72	72	72	72	72	72

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

11. Uji Reabilitas Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,911	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	23,7361	3,296	,763	,894
X1.2	23,7083	3,224	,839	,882
X1.3	23,7361	3,267	,782	,891
X1.4	23,6528	3,357	,807	,887
X1.5	23,5833	3,796	,589	,916
X1.6	23,5972	3,568	,736	,898

12. Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,941	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	23,3056	4,694	,767	,937
X2.2	23,2917	4,632	,817	,931
X2.3	23,3194	4,558	,834	,929
X2.4	23,4444	4,222	,844	,929
X2.5	23,3056	4,553	,850	,927
X2.6	23,3333	4,535	,836	,928

13. Uji Reabilitas Komitmen Organisasi (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,914	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	22,1806	9,671	,797	,901
X3.2	22,2778	8,823	,779	,896
X3.3	22,4306	7,798	,805	,895
X3.4	22,4167	7,824	,840	,887
X3.5	22,0833	10,218	,600	,920
X3.6	22,4306	8,136	,832	,888

14. Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,910	6

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	23,1528	4,666	,715	,900
Y2	23,1667	4,592	,746	,895
Y3	23,2639	4,281	,753	,895
Y4	23,2778	4,203	,791	,889
Y5	23,2778	4,429	,719	,899
Y6	23,1667	4,507	,796	,889

15. Hasil Uji F dan Uji T

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,926 ^a	,858	,852	,96597

a. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX1, TotalX2

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	383,161	3	127,720	136,878	,000 ^b
	Residual	63,450	68	,933		
	Total	446,611	71			

a. Dependent Variable: TotalY
b. Predictors: (Constant), TotalX3, TotalX1, TotalX2

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,534	1,486		,360	,720
	TotalX1	,358	,101	,314	3,559	,001
	TotalX2	,435	,096	,441	4,531	,000
	TotalX3	,186	,046	,260	4,075	,000

a. Dependent Variable: TotalY

16. Hasil Uji Sobel

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,611	1,683		,363	,718
	X1	,702	,075	,615	9,389	,000
	Z	,273	,047	,383	5,849	,000

a. Dependent Variable: Y

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3,285	1,372		2,394	,019
	X2	,693	,068	,702	10,173	,000
	Z	,193	,049	,270	3,917	,000

a. Dependent Variable: Y